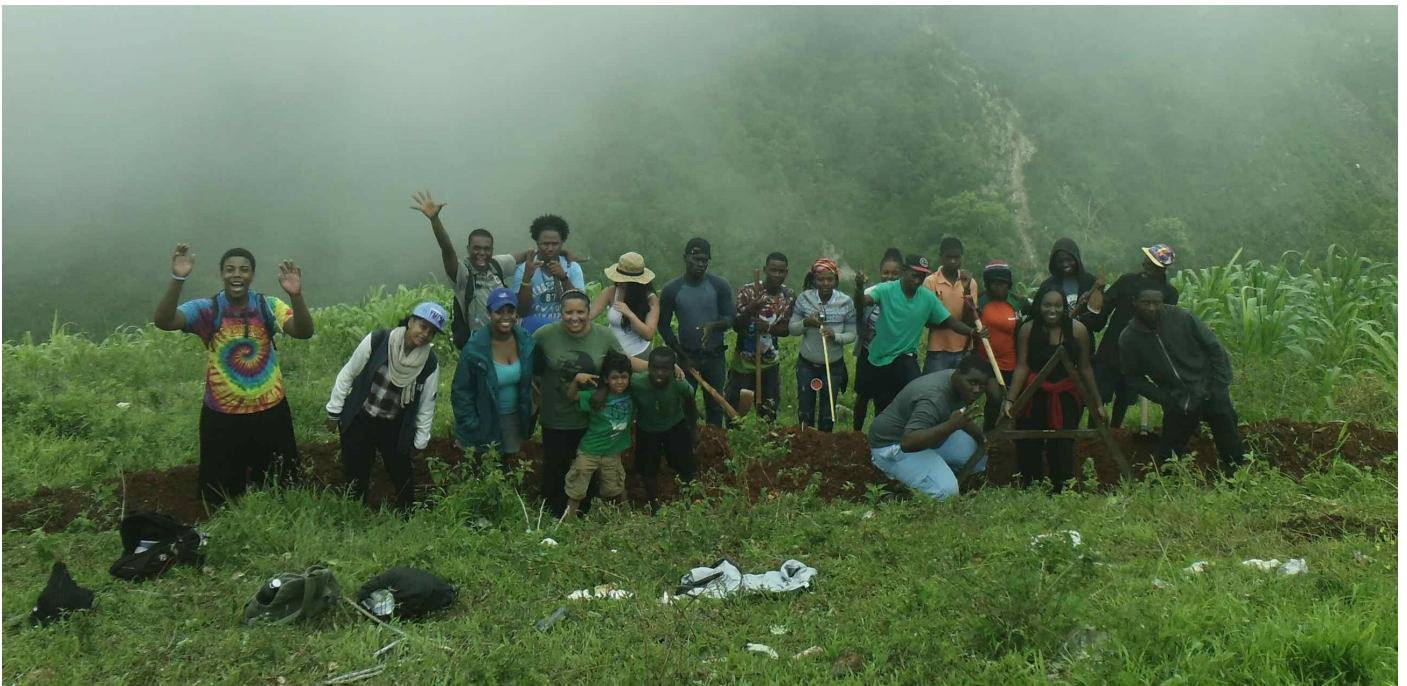


2013 RAPPORT ANNUEL



Global Potential (GP) repousse les frontières et appuie les jeunes à devenir entrepreneurs de leur vie et du monde. Son parcours pédagogique permet aux jeunes de relever les défis et de prendre en main leur destin.

Mission: mettre en relation les jeunes et les communautés à travers le monde et créer une émulation par des apprentissages formels et informels comme le service civique, l'entrepreneuriat social et les échanges culturels.



Des jeunes lauréats de GP œuvrant avec des jeunes d'un village rural pour lutter contre l'érosion à flanc de montagne - Terre Froide, Haïti

GP à Boston

c/o Space with a Soul
281 Summer street
Boston, MA, 02210
+1-617-544-7523

GP à Paris

Chez PlaNet Finance
44 Rue de Prony
75017, Paris, France
+33-6-03-50-87-94

GP à New York

39 Eldridge St.
4th Floor
New York, NY 10002
+1-646-318-4698

Global Potential est une Organisation Non Gouvernementale (ONG) à dimension internationale, développant des programmes dans plus de sept pays. Le siège est situé à New York. Créée à Paris le 19/01/2012, GP France est une association loi 1901.

Table des Matières

- 3 Vision et Approche
- 4 Impact
- 5 Message des Directeurs-Fondateurs
- 6 Actualités régionales, par nos Présidents
- 7 Mesurer la réussite
- 9 Phase 1: Former - Oser Rêver
- 11 Phase 2: Echanger - Oser Bouger
- 13 Phase 3: Agir - Oser Agir
- 15 Global Potential en Chiffres
- 17 L'équipe fondatrice
- 19 Donateurs et Partenaires
- 20 Bénévoles et Soutiens



Karima Toiybou, GP France
Promotion 2013



Graciela Rodriguez, GP New York
Promotion 2013



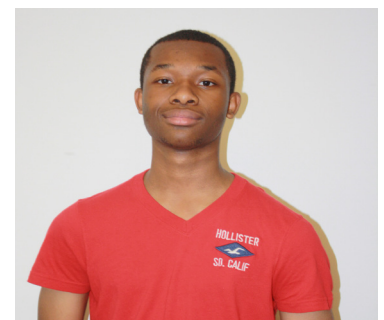
Hamo Soukouna, GP France
Promotion 2013



Saul Cervantes, GP New York
2013 Promotion 2013



Islame Bensghir, GP France
Promotion 2013



Daniel Creese, GP Boston
Promotion 2013

Vision

Global Potential crée une spirale vertueuse par laquelle les jeunes s'entraident pour accompagner le développement de leurs communautés respectives.

Venus d'origines culturelles et nationales variées, les jeunes leaders GP s'associent aux institutions de leur quartier (écoles, associations, entreprises) pour améliorer leurs lieux de vie et d'échanges. Opportunités, ressources et mentorat transforment ces jeunes en acteurs du changement, dirigeants ou entrepreneurs.

Une Approche Trois étapes



Phase 1

Former

OSER RÊVER:

Les lauréats de GP commencent par suivre une formation de six mois répartie en ateliers de deux heures par semaine, entourés dans un climat de bienveillance par d'autres jeunes, bénévoles et staff. Ces ateliers se construisent autour de 4 thèmes principaux : prise de conscience de la mondialisation, entrepreneuriat social, service civique et engagement citoyen. Les jeunes lauréats explorent également des thèmes sociétaux importants tels que les droits de l'Homme et le développement durable international.



Phase 2

Echanger

OSER BOUGER:

L'étape suivante dure un mois et demi. Elle consiste en une expérience de volontariat au sein d'un village rural d'un pays en voie de développement. Depuis 2008, GP concentre cet échange interculturel dans plusieurs villages partenaires en République Dominicaine, à Haïti et au Nicaragua. Les jeunes vivent dans des familles d'accueil, font des stages, produisent des projets multimédia et mettent en place des projets de développement en collaboration avec les villageois de la communauté d'accueil.



Phase 3

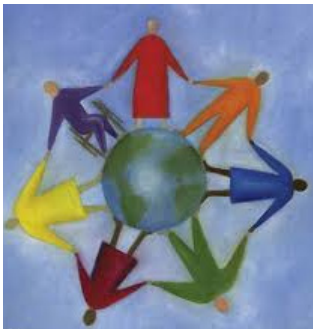
Agir

OSER AGIR:

Les jeunes leaders GP sont ensuite encadrés et accompagnés individuellement et collectivement pendant 10.5 mois pour intégrer dans un projet local ce qu'ils ont appris au cours des phases 1 et 2.

Les domaines représentés sont l'entrepreneuriat, la communication (documentaires-plaidoyer), la santé, le service civique ou les stages professionnalisants.

Le modèle pédagogique et multi-disciplinaire de GP transforme la vision du monde des jeunes urbains et ruraux.



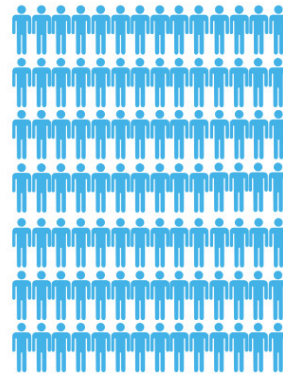
500 jeunes
par an formés
par GP, 25%
complètent le
parcours de 18
mois, 75%
bénéficient de
= 50 modules



15 jeunes
certifiés par GP
par
promotion et
par ville,
deux promos
par an dans
chaque ville.



200+
personnes de
la communauté
humainement
enrichies pour
chaque jeune
formé sur 18
mois.



1000
participants
à quatre
conférences GP
de jeunes
annuelles.

Qui ? Des jeunes à fort potentiel désireux d'être entrepreneurs de leur vie



Arnold Vasquez, GP New York '13



Faoulat Abal, GP France '13

Chaque année, GP accélère le potentiel de plus de 500 jeunes âgés de 15 à 23 ans. Ces jeunes ont un fort potentiel et un désir ardent de devenir des meneurs, agents du changement et entrepreneurs sociaux dans leurs quartiers urbains ou leurs communautés rurales, de par le monde. Les lauréats volontaires GP, originaires de dizaines de pays différents, sont pour la plupart issus de l'immigration et vivent dans des quartiers populaires.

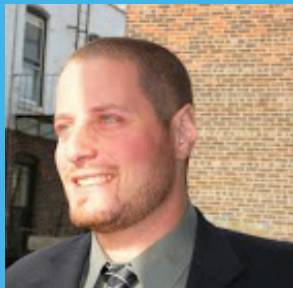


Message des Directeurs-Fondateurs

En 2012 - 2013, nous avons consolidé nos bases.

Chers amis, chers supporters, familles, collègues, bénévoles, volontaires, chers jeunes !

Nous avons chacun moins de 30 ans lorsque nous avons créé Global Potential (GP) : preuve que jeunesse et changement majeur ne sont pas incompatibles ! Nous avons persisté dans notre rêve... Sept ans après, tant de choses ont changé ! Nous-mêmes d'abord, en tant que dirigeants et responsables, et en tant qu'êtres humains. Des changements aussi pour l'incroyable communauté de personnes avec qui nous collaborons. Nous avons travaillé au plus près avec des centaines de jeunes à Paris, New York, Boston ; et dans les villages des régions de Barahona en République Dominicaine, Matagalpa au Nicaragua, et Fonds Verrettes et Cité Soleil à Haïti. En décembre 2013, nous ouvrons GP pour la première fois en Afrique, au Sénégal. La transformation des jeunes certifiés par



le programme de GP nous a transformés aussi. Des êtres fragiles, timides, peu sûrs d'eux, parfois en proie à d'importants traumatismes se sont métamorphosés en individus épanouis, bien dans leur peau et donnant un sens à leur vie. Pendant près de sept ans nous avons avancé grâce au travail bénévole de centaines de personnes. En janvier 2013 Daniel Alfaro et Christelle Abraham, deux anciens lauréats de GP Boston, sont devenus nos premiers salariés, un à Boston et l'autre à New York, une avancée majeure. Nous sommes fiers également d'avoir amélioré notre recherche, système d'évaluation et collecte de données. Cela nous permet de mieux comprendre la diversité des besoins des jeunes et de mieux mesurer notre impact.

L'incroyable potentiel de nos jeunes lauréats, leaders et anciens nous ouvre l'accès au nôtre. Notre équipe de direction talentueuse, avec notre co-fondateur Peter Maugeri à la Direction des Opérations et Adela George, Directrice du Programme International, a toute notre reconnaissance.

Dispersés géographiquement mais efficaces, nous avons su nous enrichir mutuellement de nos expertises et sommes fiers par ce que nous et les jeunes avons réalisé ensemble ! Tout ceci aurait été impossible sans le leadership de tant de bénévoles et de notre conseil d'administration extraordinaire.

En 2012-2013 nous avons peaufiné les bases solides d'un modèle global durable et reproductible pour la jeunesse et le développement communautaire. Nous savons comment établir de nouvelles opérations dans des villes et villages du monde entier. Nous connaissons les systèmes et les procédures nécessaires pour assurer une collaboration fructueuse dans des endroits difficiles d'accès. Nous recrutons des bénévoles merveilleux et établissons des partenariats avec les universités, ce qui nous permet de moindres coûts.

L'approche GP, c'est de donner le pouvoir à la jeunesse et aux communautés en instaurant un dialogue respectueux, sur un pied d'égalité réel. Nous travaillons avec les jeunes, pour les jeunes.

GP fait écho à l'appel du Secrétaire Général des Nations Unies Ban Ki-moon, de répondre aux besoins de la plus importante génération de jeunes que le monde ait jamais connu. Notre action s'inscrit également dans le Plan pour la Jeunesse des Nations-Unies. Nous créons plus d'opportunités, permettant aux jeunes d'obtenir emploi et revenus décents pendant leur vie active, de réduire la spirale de la pauvreté, et de soutenir le développement, l'inclusion sociale et le vivre ensemble. A GP nous nous battons pour que soient reconnus les droits fondamentaux des jeunes afin qu'ils puissent s'engager pleinement dans leur développement individuel et dans celui de leurs communautés. A GP les jeunes prennent part aux décisions, à tous les niveaux : local, national, régional et global. GP valorise un apprentissage actif, dans des environnements formels ou non, et où les jeunes reçoivent une éducation de qualité. A GP nous cherchons à assurer un accès aux meilleures opportunités possibles pour que les jeunes puissent avancer et faire progresser leurs communautés .

Après cette année de stabilisation, nous avons hâte de faire grandir nos ailes en 2013-2014, pour aller toujours plus haut.

Frank Cohn
Directeur Exécutif

Sarah Gogel
Directrice Générale

Actualités régionales, par nos Présidents

Avec Global Potential, nous accompagnons les jeunes à dans la prise de conscience de leurs ressources, de leurs forces. Ils ne sont plus des jeunes de banlieues issues du quartier X, ils sont simplement des jeunes, citoyens du monde.

Félicitations à nos amis et à leurs familles pour une autre année très réussie. En 2013, près de 50 jeunes leaders ont vécu des expériences qui ont changé leur vision du monde, et les travaux qu'ils ont réalisés ont impacté près de 2500 membres au sein de notre communauté mondiale. Le Conseil d'Administration de GP a de son côté travaillé main dans la main avec l'équipe de direction pour définir la stratégie et fournir ressources et fonds nécessaires aux projets. Nous consolidons notre approche, unique, qui mutualise et décuple compétences et motivation de chacun via la formation, le bénévolat international et les échanges culturels.

Une année spéciale aussi pour GP France qui a bouclé sa première année complète d'opération. Les jeunes sont au coeur de notre raison d'être ; nous tenons à remercier ici tous nos partenaires, et plus particulièrement l'Ambassade de France à Washington et le gouvernement français, pour leur soutien.



Nos jeunes sont régulièrement récipiendaires de prix nationaux et internationaux, dans des domaines aussi variés

que ceux de l'entrepreneuriat social ou du film documentaire. Et à Brooklyn à New York s'est tenu en avril 2013 un fantastique événement : la première conférence GP sur le leadership des jeunes aux Etats-Unis. Nous sommes vraiment fiers de ce que nos jeunes savent accomplir avec les ressources et le soutien adéquats.

Je n'ai jamais été plus heureux de faire partie de Global Potential. Merci de me permettre de contribuer à ce succès !

Adam Michaels
Président du Board International

Il ne fait aucun doute que la jeunesse issue des banlieues regorge d'énormes potentiels. Je ne parle pas là, des talents sportifs et artistiques, qui sont un fait avéré ; je parle de ces jeunes riches d'imagination, de courage, de ténacité...



La banlieue se vulgarise volontiers par la violence relayée par les médias ou la haute autorité. Le sport comme quelques disciplines artistiques (danse, hip hop...) sauvent pour quelques esprits curieux la vision négative que nous pouvons nous faire de la banlieue. Sauf que le plus important y est écarté. Parler d'ingéniosité, se focaliser sur le courage, et faire preuve de ténacité sont des termes appropriés pour décrire les jeunes issus des zones dites "sensibles".

Avec Global Potential, nous accompagnons les jeunes dans la prise de conscience de leurs ressources, de leurs forces. Ils ne sont plus des jeunes de banlieues issus du quartier X, ils sont simplement des jeunes, citoyens du monde. Toutes les différences initiales (de culture, de religion, de niveau social...) constituent une richesse.

Avec Global Potential, nous voulons démystifier la réussite. Oui c'est possible ! Il n'est plus question d'interdire de rêver, d'oser, d'être ambitieux ! Le programme GP est, avant tout, une aventure humaine incroyable, ponctuée d'échanges, de débats, d'ateliers de travail, de rencontres, et d'un voyage de 45 jours où l'on ressort forcément grandis !

Fatima Tabibou
Présidente, GP France

Mesurer la Réussite

Notre processus d'évaluation est à la fois quantitatif et qualitatif. Il mesure le succès du programme, ainsi que les progrès réalisés par chaque jeune, leur développement et leur niveau de satisfaction quant au déroulé du programme.

Associés-partenaires

Etats-Unis 16 écoles publiques

France 10 associations

Haïti 3 communautés rurales
2 communautés urbaines

République Dominicaine 8 communautés rurales
3 communautés urbaines

Nicaragua 5 communautés rurales

Sénégal* 1 communauté rurale

*1er voyage en décembre 2013

Développement et Expansion à l'international

Projet pilote GP, lycée de Prospect Heights, Brooklyn à New York	Premier voyage international: 10 jeunes en République Dominicaine.	35 jeunes New Yorkais partent en République Dominicaine.	52 jeunes et staff voyagent en République Dominicaine et Haïti.	7 nouveaux partenaires à New York et Boston.	65 jeunes et staff voyagent en République Dominicaine, Nicaragua, Haïti.	53 jeunes et staff en tout voyagent en République Dominicaine, Haïti, Nicaragua.	46 jeunes et staff voyagent en Haïti, République Dominicaine, Niguagua.
			Expansion: Boston et Nicaragua	Expansion: Paris, France, à la Courneuve (19/01/2014)	Expansion: Sénégale et autres quartiers région parisienne.	10 lauréats de GP France voyagent.	Premier voyage au Sénégal: 14 jeunes et staff.

2007

2008

2009

2010

2011

2012

2013

Depuis six ans, GP a travaillé avec près de 2 200 jeunes leaders (+780 en 2013) répartis dans cinq pays et issus majoritairement des minorités visibles à faibles revenus.

Résultats scolaires 2009-2013



100 %
des participants
GP qui devaient
terminer un cycle
scolaire l'ont fait
avec succès.

Taux de succès moyen à
New York, Boston et Paris : 65%

Aux Etats-Unis, 127 des 148 jeunes qui ont terminé leur cycle "High School" sont entrés au "College". Comparé à 22% des étudiants à New York.

14 bourses prestigieuses ont été allouées aux jeunes lauréats de GP.

Perceptions du Changement

Interrogés sur ce que l'expérience de volontariat international a changé pour eux, les jeunes GP disent qu'ils ont surtout appris à apprécier ce qu'ils ont. Leur vie. Le privilège d'avoir une éducation. De vivre là où ils vivent. Beaucoup expriment leur intérêt pour l'état du monde et sont confiants dans leur capacité à créer le changement dans leurs communautés.

Les jeunes GP sont très fortement d'accord avec les phrases suivantes :

- L'expérience GP m'a rendu plus confiant, avec une meilleure estime de moi : 80%
- Maintenant je suis encore plus motivé pour finir l'école et continuer mes études : 80%
- Les conférences GP m'ont aidé à davantage me concentrer sur mon éducation : 91%
- A présent je sors souvent avec des gens de milieux culturels différents du mien : 97%
- Aujourd'hui, je me sens à l'aise pour travailler en équipe avec des gens qui parlent des langues différentes : 94%

Phase 1: Former

Des ateliers hebdomadaires qui forment et motivent

2 heures hebdomadaires d'ateliers parascolaire mettent l'accent, pendant les 6 premiers mois, sur un large éventail de préoccupations sociales, tels que celle des droits de l'homme, des questions d'identité nationale, de race, de religion, d'égalité des genres, ou encore de la pauvreté. Ces ateliers visent à accroître les compétences relationnelles des jeunes lauréats (esprit d'équipe, communication, capacité à résoudre les conflits) et à acquérir des compétences en entrepreneuriat social.



Atelier avec des jeunes lauréats GP à New York ; debriefing après un été passé à l'étranger

Les ateliers courent le long des trois phases. En septembre 2013 des jeunes "phase 3" ont commencé à se réunir après un été passé à l'étranger avec une aspiration commune : impacter positivement leurs quartiers grâce aux nouvelles connaissances et compétences acquises.

Un cursus adapté à la réalité française, initialement développé par la Columbia University à New York

Le cursus de Global Potential a été développé par des professeurs et étudiants à Teachers College à Columbia University à New York. Basé sur le travail du pédagogue brésilien Paulo Freire, GP intègre dans ses ateliers son processus de conscientisation et de libération. « Personne n'éduque autrui, personne ne s'éduque seul, les hommes s'éduquent ensemble par l'intermédiaire du monde ». - Paulo Freire (1974), Pédagogie des opprimés suivi de Conscientisation et révolution, (Paris: Maspéro)



GP France à la Courneuve lors de l'atelier "se présenter et partager ses valeurs"

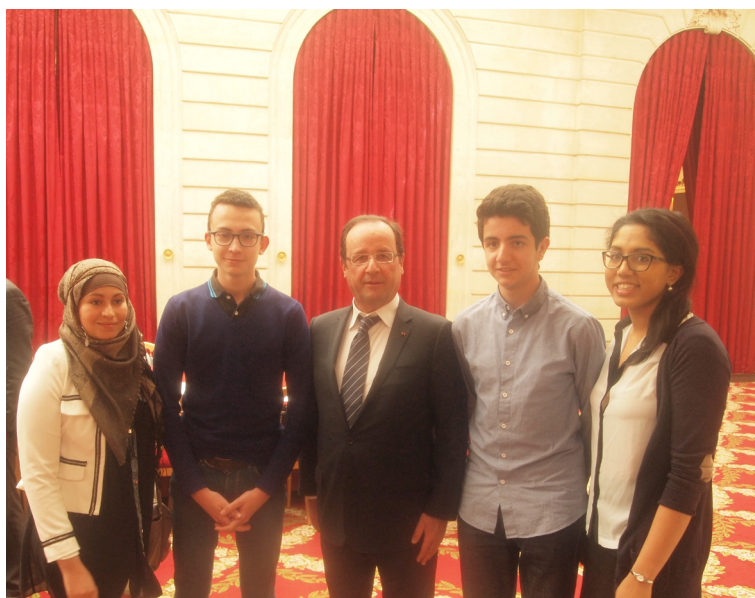
Un des premiers ateliers GP consiste à fixer les règles, définir les attentes, et partager les valeurs individuelles et collectives. Sur cette photo, chaque jeune exprime ses valeurs et débat de leurs places au sein du groupe avec lequel il interagira pendant 18 mois (GP France).



Des rencontres enrichissantes

Chaque mois, les jeunes GP participent à des sorties culturelles (expositions, films, événements artistiques, etc.), des événements sportifs, et rencontrent des professionnels de tous horizons.

Ça s'est passé en 2012-2013



Mai 2013: Les lauréats de GP, Imane Ayach, Joseph Ory et Sofiane Bouarif, rencontrent le **Président François Hollande** dans le cadre de leur contribution à la rédaction du rapport sur « L'Economie Positive », publié en septembre par **M Jacques Attali**, Président du Conseil Stratégique de GP France.



Avril 2013 : GP accueille la **12ème conférence pour et par la jeunesse, une première aux States!**

En partenariat avec le bureau de la **Conseillère de la ville de New York, Diana Reyna, et la Fondation JUMP**, plus de 65 Jeunes ont passé un week-end à discuter du bien-être et de la sécurité de leurs quartiers.



Novembre 2013: Conférence sur la Justice réparatrice à la fac de droit de la **Northeastern University à Boston** avec **Toni Morrison**, lauréate du prix Pulitzer et initiatrice du mouvement. Les GP bostoniens participent à un atelier sur les questions de justice sociale avec un professeur de renom de l'Université de Northeastern.

Portrait GP

Arnold de Souza

23 ans, animateur bénévole, GP Boston
GP Paris (2012-2014), Haïti (été 2013)

Etudiant à l'Institut d'Etudes Politiques de Paris (Sciences Po.) j'ai eu l'occasion dans le cadre de mon cursus d'effectuer un stage avec Global Potential à Boston aux Etats-Unis puis à Haïti durant l'été 2013. J'ai rejoint GP car j'adhère à la philosophie de cette organisation, à savoir, redonner une voix aux jeunes, soutenir une nouvelle génération en lui offrant des outils lui permettant de devenir le leader de demain. Le but est que ces jeunes aient une influence positive sur leur entourage, leur communauté, et finalement sur le monde de demain.

Après un an de travail avec GP en tant que bénévole, je dirais que le temps passé avec ces jeunes au potentiel infini est inestimable. Le fait de les voir gagner en maturité à travers leur implication dans le programme et prendre peu à peu conscience de la richesse qu'ils peuvent apporter à ce monde, est selon moi la plus grande des récompenses.



Phase 2: Echanges

Six semaines dans un village rural

Pendant un mois et demi, les lauréats de GP sont plongés au coeur d'un village rural dans un pays en voie de développement. Il s'agit très souvent pour le jeune de sa toute première expérience à l'étranger. GP a construit avec ces villages des relations de plus en plus étroites au fil des ans. Les premiers partenaires sont nés en République Dominicaine, à Haïti et au Nicaragua. Cette expérience de vie partagée est une immersion totale : les jeunes sont là-bas, avec leurs familles d'accueil 24h/24 et 7j/7, partageant travail, repas, rires et idées.



Plus de 7 600 personnes ont bénéficié des actions de volontariat international réalisées par les jeunes lauréats GP en 2012-13.

Résultats du volontariat international 2013



Agriculture : Opération de reboisement 139 arbres plantés, près de 2 hectares de terres labourées.

Formation-sensibilisation : 19 cours d'alphabétisation, espagnol et anglais suivis par 41 membres des communautés rurales.

Echange social et culturel : 2 rencontres sportives inter-village auxquelles ont participé 120 ressortissants des communautés.

Infrastructure : amélioration de l'infrastructure pour éviter les inondations ; des écoles et des parcs réaménagés pour un meilleur espace d'apprentissage.

Projets médias, conférences, stages : leadership et potentiel professionnel accrus pour la jeunesse locale et internationale avec 20 réalisations de documentaires.

Santé : de nombreux ateliers pour une meilleure sensibilisation aux droits et aux questions liées à la sexualité, à la contraception, à la protection contre les maladies telles que le choléra ou le sida, ou aux situations post-ouragans.

En 2013, Global Potential a mis en lien 46 jeunes lauréats avec 10 communautés dans quatre pays.

Echos du terrain



« Pendant notre séjour en République Dominicaine, j'ai fait un stage chez le coiffeur/barbier de Batey 1, le village où je résidais avec GP. Cette nouvelle expérience est un plus pour moi car elle m'a permis d'acquérir de nouvelles connaissances. »

République Dominicaine
Blog Semaine 4
Jacques Emmanuel, GP Haïti



« L'expérience à Haïti a changé complètement ma vision de la vie. Je fais partie de la « classe moyenne d'en bas » à New York. En Haïti, j'ai vu comment les gens travaillent dur à la ferme pour gagner à peine de quoi en vivre. Dès les premiers jours qui ont suivi mon arrivée, j'ai réalisé la chance que j'avais. »

Haïti
Blog Semaine 5
Kenneth, GP New York



« Nous avons fait tellement de choses cette semaine: le stage, des randonnées, de la musique, le nettoyage du cimetière, un feu de joie. J'adore mon stage. Les mercredi, je vais à la plantation de café de Don Pablo. Je viens de faire une visite guidée de la ferme, c'était super intéressant ; le fait que ce soit une ferme biologique me plaît encore plus.. »

Nicaragua
Blog Semaine 4
Mayerlin Valdez, GP Boston

Portrait GP Ingrid Kamdem

Première Promotion GP France ; voyage en 2012 en République dominicaine et à Haïti ; a pu également, grâce à GP, se rendre au Brésil.

Ce voyage a fait tomber toutes les barrières culturelles et les préjugés que j'avais. J'ai reçu bien plus de mes communautés d'accueil que je n'ai donné. Grâce à eux, je faisais partie intégrante d'une nouvelle communauté. Je veux continuer à tisser des liens avec les autres. Pendant 6.5 semaines, j'ai partagé la vie de gens merveilleux et attentionnés, et rencontré des personnes que je n'aurais probablement jamais rencontrées sans GP. Global Potential, comme son nom l'indique, se fonde sur le "potentiel" des jeunes qui en veulent. Au cours de mon voyage, j'ai réalisé à quel point les jeunes sont la source d'inspiration de toute une communauté. Nous avons travaillé des journées entières avec des jeunes ruraux en ateliers, à construire un enclos pour les animaux, à organiser des événements comme un festival gastronomique multiculturel et un atelier sur la prévention du VIH. Ça m'a donné l'envie de faire la même chose dans mon quartier à Paris, d'inciter les jeunes à s'impliquer davantage dans notre communauté. Mon projet phase 3 s'intéresse aux jeunes femmes qui tombent prématurément enceintes et qui ne peuvent donc pas poursuivre leur éducation.



Phase 3: Agir

Chaque jeune lauréat est suivi de façon individuelle et collective pendant 10.5 mois lors d'un parcours pédagogique, aux vues de ses passions et capacités.

Les jeunes lauréats de GP mènent leur projet dans leur quartier, depuis leur établissement scolaire. Chaque participant choisit un thème majeur qui définit le cadre de son projet et une option mineure selon le type d'action qu'il souhaite entreprendre.

Les projets

-15 entreprises sociales indépendantes créées par les lauréats, un capital de départ de 1300€ par entité (par Ashoka's Youth Venture).

-15 films documentaire réalisés par les lauréats GP (dont 3 primés).

-Des centaines de stages, de projets bénévoles.

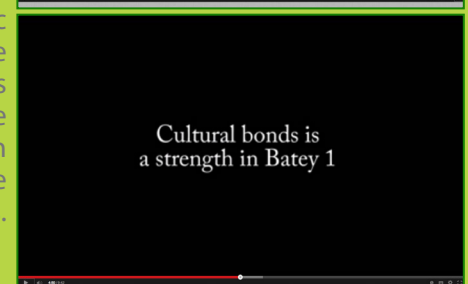
Orientation spécialisée: Les filières

1. Entrepreneuriat social (création d'entreprises sociales)
2. Plaidoyer-média (photographie, peinture murale, théâtre, documentaire, etc.)
3. Bénévolat et activisme social (service civique, campagnes pour la justice sociale)
4. Implication dans la structure GP (clubs, aide au recrutement)
5. Stages (chez des partenaires, ou à GP même dans le cadre d'un développement professionnel)
6. Santé et Bien-Être (mieux vivre par le sport)

Portraits GP Aleah Bobb Jennifer Angrand

Plaidoyer-média (documentaire)

Les jeunes GP bostoniens Aleah Bobb et Jennifer Angrand ont réalisé un film documentaire sur leur expérience en République dominicaine en été 2012.



En nous rendant en République Dominicaine, nous avons remarqué qu'il y avait un conflit culturel entre haïtiens et dominicains. Lors de nos entretiens avec les membres de "Batey Uno", nous avons trouvé plus de similitudes que de différences entre les deux cultures. Le village de Batey Uno intègre en effet les deux cultures, ce qui démontre que Dominicains et Haïtiens peuvent s'entendre et être unis. Le but de ce documentaire est de montrer aux gens vivant en République dominicaine et à ceux vivant à Haïti qu'il est possible de mettre de côté les différences pour un avenir commun, bénéficiant aux deux communautés.

Plaidoyer-Média

Film documentaire Un été en République Dominicaine

Mick Louis et Shannon Rivera
GP New York

Deux jeunes lauréats de GP ont créé une vidéo-souvenir de leur été 2012 passé en République Dominicaine. Ce film a été présenté au festival média Global Potential de 2013.



Santé et Bien-Être


Projet Clinique médicale de Batey 8, République Dominicaine

Cristal Moreta, Jamilex Pena,
Deborah Mendez
GP Boston

Ce projet met l'accent sur les besoins sanitaires de la clinique médicale à Batey 8 en République Dominicaine.


+

Latinas en Salud
From Boston to
Batey



Ashoka's
youth
venture
DREAM IT. DO IT.

Global Potential



Le groupe a reçu une subvention de 1 000 \$ de la fondation "Ashoka's Youth Venture" en décembre 2012 !

Entrepreneuriat social

Commerce équitable Vente de Café du Nicaragua

Célia Bouarif, Sofiane Bouarif
1ère promotion, GP France

Ce projet social veut trouver le moyen durable de coupler entreprise génératrice de revenus et impact social fort. Ce groupe a pour objectif de vendre, en France et dans le reste du monde, du café équitable en provenance du village partenaire de GP, Las Minas. Ils ont bénéficié du soutien de PlaNet Finance.



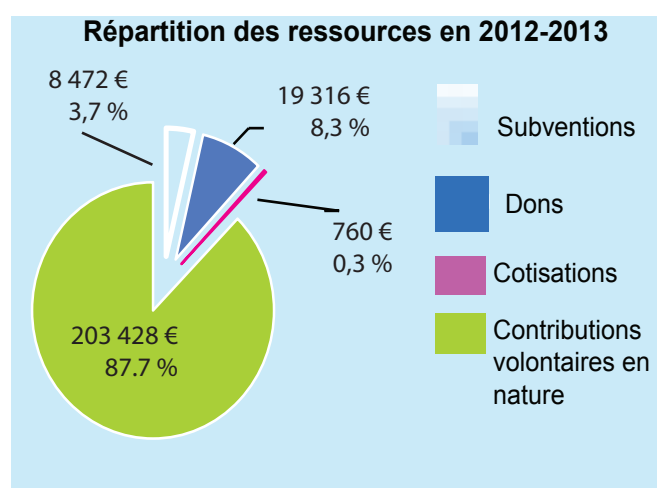
Des Jeunes ont développé leur modèle économique avec des conseillers de PlaNet ADAM.

Global Potential en Chiffre*

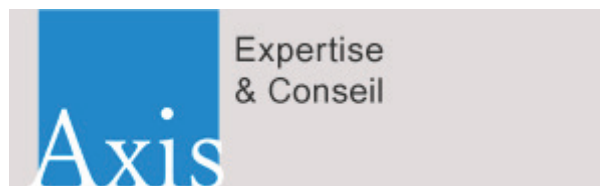
*Ces chiffres représentent les ressources financières de Global Potential France de septembre 2013 à août 2014

Emplois et Ressources

Compte de résultat au 31/08/2013		
	31/08/2013	31/08/2012
	12 mois	7 mois
Produits d'exploitation		
Subventions	8 472 €	7 200 €
Dons	19 316 €	8 600 €
Cotisations	760 €	1 720 €
Autres produits de gestion courante	14 €	
Total des produits d'exploitation	28 562 €	17 520 €
Charges d'exploitation		
Achats et charges externes	14 255 €	28 480 €
Impôts et taxes		
Charges de personnel		
Dotations aux amortissements		
Intérêts et charges financières	73 €	
Charges exceptionnelles	250 €	
Total des charges d'exploitation	14 578 €	28 480 €
Résultat net	13 984 €	(-10 960 €)
Contributions volontaires reçues en nature		
Mise à disposition gratuite de locaux de PlaNet Finance et de la Mairie de la Courneuve	9 600 €	
Prestations en nature	1 800 €	
Personnel bénévole	192 028 €	
Total des produits d'exploitation	203 428 €	



Service Comptabilité pro-bono donné à Global Potential par

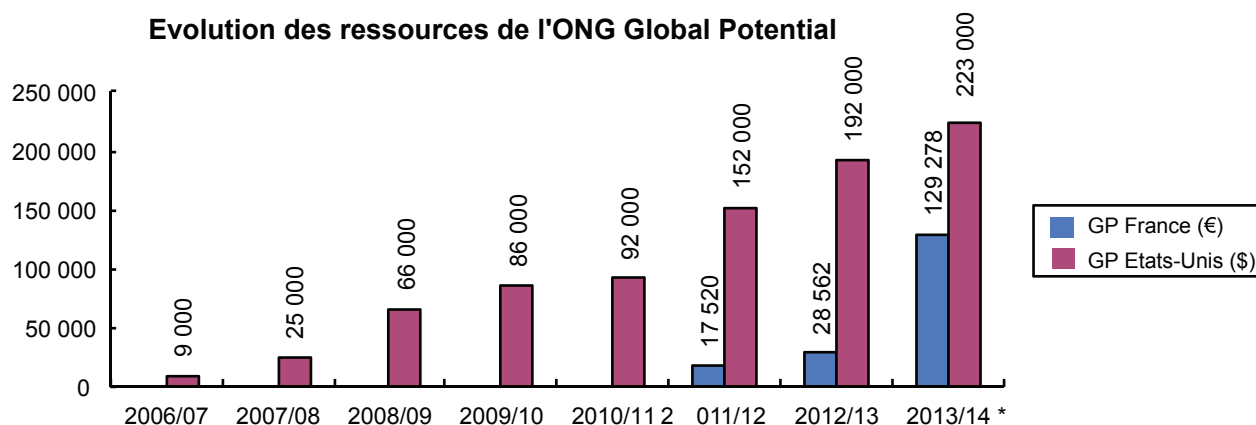


Siège social : 37, rue de Saint-Pétersbourg - 75008 PARIS

Compte de bilan au 31/08/2013

	31/08/2013			31/08/2012	
	Brut	Amort. et dépréc	Net/N	et	
Actif immobilisé					
Immobilisations incorporelles ^F					
Immobilisations corporelles ^R					
Immobilisations financières					
Total actif immobilisé-	-€	-€	-€	€	
Capitaux stables					
Fonds associatifs					
Report à nouveau					
Résultat net					
Provisions pour risques et charges					
Fonds dédiés					
Total capitaux stables					
Actif circulant					
Avances et acomptes versés					
Créances usagers et comptes rattachés					
Disponibilités	11 088 €		10 088 €	11 996 €	
Autres créances	4 462 €		4 462 €		
Charges constatées d'avance					
Total Actif circulant	5 550 €	5€	550 €	506 €	
Passif circulant					
Avances et acomptes reçus					
Dettes fournisseurs et comptes rattachés					
Dettes et emprunts financiers					
Autres dettes ¹					
Produits constatés d'avance					
Total passif circulant²	1 527 €			1 466 €	
Total ACTIF 5	- 550 €	5€	550 €	506 €	
total PASSIF 5				551 €	506 €

Evolution des ressources de l'ONG Global Potential



* prévisionnel

Ces chiffres ne prennent pas en compte le temps des bénévoles et les dons en nature

L'équipe fondatrice

Frank Cohn

Directeur Exécutif, Fondateur

Frank détient un Master en travail sociale de la Columbia University. Il a mis en place un projet de leadership auprès de jeunes et de communautés dans plus de 100 villages ruraux et quartiers urbains d'une vingtaine de pays d'Amérique latine et d'Asie. Auparavant il a dirigé une mission sur le terrain pour une ONG en Amérique centrale et a travaillé pour l'ONU en politique économique et sociale. Il est chargé de cours au City College de New York et maître de conférence à Fordham, Rutgers, et Columbia. Frank a 14 ans d'expérience en développement, gestion et évaluation de programmes. Il conseille également plusieurs organisations à but non lucratif. Frank anime des formations en français, espagnol, anglais, mandarin et créole haïtien.

Peter Maugeri

Directeur des Opérations, co-fondateur

Peter est documentariste et titulaire d'un Master en travail sociale de l'Université Fordham. Il enseigne à l'université de Rutgers. Peter a rejoint GP en 2008 en tant que coordinateur de programme pour l'Académie de l'Urbanisme à Bushwick et a co-fondé le programme des médias de GP.

Sarah Gogel

Directrice Générale, Fondatrice

Avocate dans le domaine des droits internationaux des droits de l'Homme, diplômée en travail sociale, Sarah est originaire de Paris et a passé 13 ans à travailler dans les domaines du développement international, de la défense des droits de l'Homme et des échanges culturels, tout particulièrement en France, aux Etats-Unis, au Nicaragua, et en Inde. Sarah détient un doctorat en droit (JD) de la Northeastern University à Boston, un Master en développement durable de Heller School for Sustainable International Development et un Master en assistance sociale de la Wurzweiler School of Social Work. Sarah a travaillé pour des organisations telles que le Haut Commissariat pour les Réfugiés des Nations Unies (UNHCR) et la Fédération Internationale des Droits de l'Homme (FIDH).

Adela George

Directrice des Programmes Internationaux

Adela George a obtenu son bachelor en langue et civilisation italiennes au Hunter College. Elle est actuellement enseignante au sein de l'administration servant la communauté des Collèges de Manhattan. Elle a une grande d'expérience professionnelle en République Dominicaine.

« Devenir mentor est pour moi une démarche citoyenne. Donner un peu de mon temps et de mon expérience à des jeunes de quartiers populaires m'est indispensable...J'avais envie de m'investir pour ces jeunes et cette association dont je partage les mêmes valeurs : la solidarité, l'échange, le partage, entre autres. En tant que mentor nous donnons de notre temps certes, mais nous recevons aussi énormément de la part de ces jeunes. Chaque rencontre est une bouffée d'oxygène. Les jeunes sont très dynamiques et ont soif de réussite. »

-Laila Nassim, Vice-Présidente, mentor de Yasmine Bennaceur, lauréate de la 1ère promotion de GP France



Conseil d'Administration et Conseil Stratégique GP France

Jacques Attali
Président
Conseil Stratégique



Jean Karoubi
Membre
Conseil Stratégique

Fatima Tabibou
Présidente

Cadre territoriale à la mairie de La Courneuve, Fatima Tabibou, est une femme engagée. Sensible aux injustices, elle conjugue sa vie professionnelle, ses engagements associatifs aux services des autres et son rôle de mère. Le droit des femmes, la jeunesse, l'interculturalité, sont des sujets qu'elle affectionne particulièrement.

Sarah Gogel
Directrice Générale
Fondatrice, Administratrice

Niki Borofsky
Vice Présidente

Avocate de formation, Niki défend avec acharnement les Droits de l'Homme universels depuis la France. Elle travaille pour le cabinet Proskauer Rose à Paris.

Laïla Nassim
Vice Présidente

Après avoir passé une dizaine d'années au sein de l'Education Nationale, Laïla a ensuite développé une association qui sensibilise les jeunes à l'entrepreneuriat. Elle crée actuellement une association pour prévenir le décrochage scolaire et valoriser les filières professionnelles auprès des collégiens et les aider à se prendre en main.

Patricia Céspedes
Vice Présidente

Avocate, membre du Barreau en Bolivie et titulaire en France d'un Master en droit international public, Patricia prépare actuellement à la Sorbonne une thèse en droit international et européen comparant les pratiques entre l'Europe et l'Amérique latine.

Joseph Machiah
Trésorier

Entrepreneur, formateur en management, consultant en développement du capital humain, en organisation et en finance, Joseph est un ancien de l'INSEAD (MBA 1990) et porte un savoir-faire opérationnel de 25 ans.

Samuel Reslinger
Trésorier Adjoint

Ingénieur généraliste et MBA de formation, Samuel a accompagné de grandes entreprises dans la réorganisation de leurs process et de leurs systèmes d'information, en les accompagnant dans la résolution des conflits internes.

Naina Bajekal
Secrétaire

Actuellement étudiante en littérature anglaise et française à l'Université d'Oxford, Naina a passé un an à Paris en tant que responsable de programme chez GP. Elle souhaite faire une maîtrise en développement international.

Hakima Mouflih
Administratrice

Juriste de formation, Hakima est depuis son plus jeune âge impliquée dans le monde associatif. Elle prête son assistance pour toutes les questions juridiques ainsi que pour les projets spéciaux.

Cécile Dambricourt
Administratrice

Economiste de formation, chargée d'affaires dans le fonds d'investissement solidaire FinanCités, Cécile soutient des entreprises par du financement et de l'accompagnement.

Margot Clavier
Administratrice

Actuellement résidente au Népal, diplômée de Sciences-Po, Margot travaille chez Solidarité Internationale depuis fin 2012.

Board de l'Alliance Globale de GP

Frank Cohn
Directeur Exécutif,
Fondateur

Adam Michaels
Président

- Senior Director, Mondelez Int'l
- 15 ans dans les affaires internationales, entre Europe et Amériques.
- Avec Global Potential depuis 6 ans.

Marquis Brown

Chef d'état-major auprès de l'Administrateur en chef à Teach For America, Marquis a commencé sa carrière comme consultant chez Booz Allen Hamilton et a servi ensuite comme chef d'état-major adjoint pour le maire

Sarah Gogel
Directrice générale,
Fondatrice

David Mars
Vice Président

- Partenaire à White Owl Capital
- 15 ans d'expérience en entrepreneuriat et investissement.
- 3 ans avec Global Potential.

Siddhartha Jha

- Directeur Trading, Castleton Commodities International
- 4 ans de trading de matières premières
- 5 ans sur les taux d'intérêts/le macro trading.
- Avec Global Potential depuis 2 ans.

Amy Lee
Trésorière

- Vice President, Goldman Sachs
- 9 ans dans la finance
New York - Houston - Hong Kong.
- A Global Potential depuis 2 ans.

Arash Yomtobian

Profondément connecté à ses racines iraniennes, diplômé en Etudes moyen-orientales et en Littérature comparée (Perse, Hébreu, Arabe) Arash travaille au département Global Trading de la Barclays Capital.

Ken Russell

Membre du Conseil, Boston
Entrepreneur bostonien et passionné de technologie, Ken a une vaste expérience en gestion de programme, en marketing et en conception process.

Anastasia Thatcher

- Accenture Development Partenariats, membre de la Direction
- 12 ans dans les secteurs marchands et non-marchands.
- Stratégies de croissance en Amérique latine, Afrique subsaharienne, et Asie du Sud.
- A Global Potential depuis 1 ans

John Moloney

Senior Vice President, Moody's Investors Service.
John développe des outils d'analyse et des plateformes de surveillance pour calculer les risques sur les marchés de capitaux.

Vadim Kogan

Membre du Conseil, Boston
Avec GP depuis Septembre 2010 dans toutes sortes de capacités, Vadim est le fondateur et PDG d'une entreprise au service de la photographie numérique, qu'il a démarrée en 2002.



Donateurs et partenaires au niveau global

Global Potential n'existerait pas sans l'appui des centaines de jeunes nouveaux et anciens lauréats, bénévoles, volontaires, donateurs et partenaires. Année après année, la générosité de nombreux particuliers, organisations et entreprises nous permet d'accélérer le développement du potentiel des jeunes afin qu'ils deviennent acteur de changement.

Nos partenaires et sponsors



Nos mécènes

< 1000 €

Gustavo Alba (US)
Mindy Bassin (US)
Theodore & Shirley Cohn (US)
Nicole David (US)
Papa Diop (US)
Ben Geboe (US)
Sandra Gomez (US)
Hitomi Kimura (US)
Eileen Mars (US)
Laila Nassim (France)
Daniela Pimentel (US)
Christine Salaün (France)

> 1000 €

Marquis Brown (US)
Christian Clavier (France)
Donald & Georgia Gogel (US)
Siddharta Jha (US)
Jon Katzenbach (US)
Amy Lee (US)
Sylvie Hulot & Ashraf Makkar
Russell Mannis (US)
David Mars (US)
Adam & Natalya Michaels (US)
John & Mary Moloney (US)
Anastasia Thatcher (US)

Jean Reno (France)

Curt Lee Riess (US)
Christopher Sheaffer (US)
Rajat Sil (US)

> 5000 € +

Nanske & Bill Wood (US)
Joseph Machiah (France)

Bénévoles et soutiens

Nos quelque 200+ bénévoles annuels ont offert plus de 350 000 heures depuis 2007 à Global Potential (dont 53 305 heures en 2013), une valeur de travail de 5 millions € (1 million € en 2013).



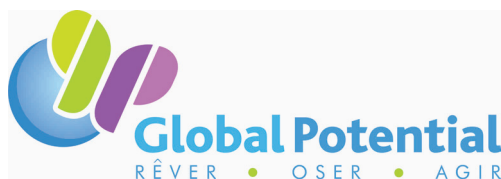
Adam Michaels
Adam Blair Lammers
Adela George
Alain Pancrazi
Alexander Clark
Alexandre Sinanian
Alice Riché
Aly Diouara
Amelia Da Gama
Amy Lee
Amy Weber
Anastasia Thatcher
Anna di Mattia
Anne Koskey-wagoner
Anthony Ondomat
Aqsa Hussein
Arash Yomtobian
Ariana Collas
Arnaud Gennevois
Arnaud Ventura
Arnold de Souza
Aslihan Kesgin
Axel Attoumbre
Banan Housni
Benjamin Katz
Breana Portelli
Brigitte Baudinet
Bruno Chiche
Caitlin Moore
Carole da Silva
Cathleen Huachi-Ramirez
Cécile Dambricourt
Celine Hein
Christelle Abraham
Christelle Enoh
Christian Clavier
Christina Pagan
Christine McReynolds
Christine Mendy
Christine Salaün
Cindy Sakala
Claudia Bowman
Clemence Allard
Clio Maridakis
Colette Anglade
Colin Heilbut
Coline Dermersedian
Corinne Thouvenin
Cyril Tchanon
Dama Doucouré
Danaé Boullila

Daniel Alfaro
David Gajer
David Mars
David Zeboulon
Demi Lorant
Diandra Cano
Dianna Perez
Dina Tarjan
Djemoui Bennaceur
Elizabeth Craig
Emilie Chapuron
Ennelle Lawson
Erica Racine
Erika Montoya
Evré Isikli
Fatima Tabibou
Feliberto Beltre
Frank Cohn
Frank De Leon
Frank Olea
Gad Azuelos
Garrick Houston
Gilles Poux
Hakima Mouflih
Hanane Harrathe
Heloise Berthe
Henley Johnson
Hogla Betiza Enecia
Horet Bouarif
Hubert Johnson
Hui Li
Imane Ayach
Ines Soto-Palmarin
Issa Nyaphaga
Jackson Tucker
Jacques Attali
Jean Reno
Jean Ulysse
Jean-Luc Héraud
Jérôme Bouillaut
Jerry Quartley
Jessica Salazar
Jessica Tan
Jiae Kim
Joël Pain
John Moloney
Jordan Capik
Joseph Mashiah
Julia Wong
Julie Bonamy
Julien Daillère

Junior Batista
Justine Kamdem
Kahina Ait Ouamara
Katarina Erbacke
Katie Beck
Kedelyn Urbaniak
Ken Russell
Kevin Dwyer
Kristine Dianne
Kristine Lim Ang
Kristofer Hart
Laila Nassim
Lajlim Yang
Lara Dimidjian
Laura Merckx
Lesley Montemayor
Lesly Vinicio Manzanarez
Lisa Laney
Ludma Delva
Lydia Hodgins
Mabrouck Rachedi
Mackendy Blanc
Mamadou Magassouba
Marcos Palmarin
Margot Clavier
Mariatou Tirera
Marie Abraham
Marie-Anne Chazel
Marie-Noëlle Tudiesche
Marine Le Noan
Marine Morival
Marquis Brown
Marty Jonca
Megan Parker-Johnson
Mélanie de la Brosse
Mia Nieves
Mindy Bassin
Mohamed Jebbour
Mondoha Riama
Mounia Benadda
Nabil Ezzarhouni
Naina Bajekal
Nayum Mohd Parvez
Nazih Bennaceur
Negar Arvanaghi
Nguyen Tran
Nick Hamilton
Niki Borofsky
Nouné Der Arsenian
Olia/Suyang Wu
Olivier Cahané

Papa Diop
Patiwat Bo Changpairoa
Patricia Cespedes
Patson (Patrice Mian Kouassi)
Paula Coury
Paulina Bricca
Peng Zhou
Peter Maugeri
Pravin Kundal
Rachel Gross
Rachel Isnady
Rachelle Gaspard
Rafik Mansour
Rajat Sil
Rama Gassama
Randianina Peccoud
Rebecca Finney
Rémi Tricart
Rodolphe Cournarie
Romano Collard
Sam Reslinger
Samia Hathroubi
Samuel Reslinger
Samy Beneco Enecia
Sara Sautin
Sarah Gogel
Sarah Saydun
Sarah Vasquez
Sarah Venditti
Sarah-Jane Lavery
Saul Miller
Shirley Barkai
Shridevi Mishra
Siddharta Jha
Simona Stoeva
Sonia Hardip
Sophie Hatcher
Stéphane Troussel
Stéphanie Martinier
Stéphanie Mestrallet
Tabit Laila
Tamara Chant
Tanya Moronge
Titine Thioye
Tom Cohen
Vadim Kogan
Vanessa Jerome
Xintong Chen
Xuan Vu
Yangchen Gurung
Yassine Mouflih

Global Potential (GP) est un accélérateur de compétences qui permet aux jeunes de tous horizons de développer leur fibre entrepreneuriale, de changer leurs perspectives et d'acquérir les savoir-faire et savoir-être nécessaires aux acteurs du changement, tant au niveau local que mondial.



Les jeunes lauréats de GP acquièrent une nouvelle confiance en soi et dans les autres grâce à la mise en oeuvre d'une méthode multi-disciplinaire sur une période de 18 mois. Le parcours englobe des échanges internationaux, une initiation à l'entrepreneuriat social, une sensibilisation à la mondialisation, une participation à des projets de développement et un engagement civique. Les jeunes lauréats de GP viennent agrandir le cercle des leaders de demain.