

# UN POUR TOUS TOUS MÉTALLOS



**RAPPORT  
D'ACTIVITÉS**

# UN POUR TOUS TOUS MÉTALLOS



**RAPPORT  
D'ACTIVITÉS**



# **TABLE DES MATIÈRES**

<b>2</b>	CONVENTIONS COLLECTIVES
<b>5</b>	REQUÊTES EN ACCRÉDITATION
<b>6</b>	FONDS DE GRÈVE
<b>9</b>	SERVICE DE LA RECHERCHE
<b>10</b>	COMITÉ DES AVANTAGES SOCIAUX MÉTALLOS (CASOM)
<b>12</b>	SERVICE DE L'ÉDUCATION
<b>14</b>	SERVICE DU RECRUTEMENT
<b>15</b>	SERVICE DES COMMUNICATIONS
<b>16</b>	COMMUNIQUÉS DE PRESSE
<b>18</b>	SERVICE DE LA SOLIDARITÉ INTERNATIONALE, DE LA MOBILISATION ET DE L'ACTION POLITIQUE
<b>20</b>	SERVICE DE LA SANTÉ SÉCURITÉ ET DE L'ENVIRONNEMENT
<b>22</b>	SERVICE DE L'ÉQUITÉ SALARIALE ET DE L'ÉVALUATION DES EMPLOIS

# CONVENTIONS COLLECTIVES

SIGNÉES ENTRE LE 1<sup>er</sup> SEPTEMBRE 2015 ET LE 31 AOÛT 2016

SECTION LOCALE	EMPLOYEUR	SIGNATURE
0696L	WATERVILLE TG INC.	2016-02-09
1976B-15	VALPORT MARITIMES SERVICES INC. (PORT DE VALLEYFIELD)	2016-05-16
1976B-24	SECURITAS TRANSPORT AVIATION SECURITY LIMITED	2016-04-22
1976B-26	GROUPE DE SÉCURITÉ GARDA SENC	2016-01-12
1976B-27	SÛRETÉ DU TRANSPORT AÉRIEN SECURITAS (GRANDE RIVIÈRE)	2015-10-01
1976B-28	OPIS SERVICES AÉROPORTUAIRES INC.	2016-05-26
1976B-29	SÛRETÉ DU TRANSPORT AÉRIEN SECURITAS (CHAPAIS-CHIBOUGAMEAU)	2015-10-01
1976B-30	SECURITAS TRANSPORT AVIATION SECURITY LTD. (KUUJJIARAPIK)	2016-06-09
1976B-31	SÛRETÉ DU TRANSPORT AÉRIEN SECURITAS (AÉROPORT LA MACAZA)	2016-04-22
1976B-32	REGROUPEMENT DES TRAVAILLEURS AUTONOMES MÉTALLOS, SECTION LOCALE 9840	2016-05-25
2008	ROBERT MITCHELL INC.	2015-12-09
2008-02	FABRICATION POWERCAST INC.	2016-08-29
2008-04	KAYCAN LTÉE	2016-02-22
2008-05	MITCHELL AEROSPACE INC.	2016-03-11
2008-08	MÉTAUX RUSSEL INC.	2016-07-07
2008-15	PRODUITS NON-FERREUX GAUTHIER	2016-02-03
2008-19	GEBO CERMEX CANADA INC.	2016-02-11
2008-32	PRAXAIR CANADA INC. CENTRE DE TRANSPORT	2016-05-26
2008-33	ARCELORMITTAL CÔTEAU-DU-LAC INC.	2016-06-09
2008-35	CLUB DE GOLF SOREL TRACY LES DUNES INC.	2015-11-13
2008-36	CENTRE DU GOLF UFO INC.	2015-09-01
2008-44	EXPRESSION MÉDIA INC.	2015-09-08
2008-57	LES INDUSTRIES J. HAMELIN	2015-11-06
2008-60	INTERMAT (DE LA FONTAINE ET ASSOCIÉS INC. 00031604)	2016-07-20
2008-65	8647852 CANADA INC. (GESTION LÉONALI)	2015-09-15
2015-03	RELAIS NORDIK INC.	2015-11-11
2015-04	9128-1204 QUÉBEC INC. (AMARRAGES DU NORD, SEPT-ÎLES)	2016-05-30
2423	NOVA TUBE INC. (DIVISION DE 4513584 CANADA INC.)	2015-12-08
4466-04	RELAIS NORDIK INC.	2016-04-21
4796-09	MINES D'OR WESDOME INC. (MINE KIENA)	2015-11-04
4796-13	MINES ABCOURT INC.	2016-05-10
4796-16	NYRSTAR LANGLOIS (BREAKWATER RESOURCES LTD)	2016-05-20
4796-20	USINE CAMFLO INC.	2016-06-22
4796-31	LA MRC DE LA VALLÉE DE L'OR	2016-08-24
6131-03	VILLE DE MATAGAMI	2015-11-24
6131-06	9223-3196 QUÉBEC INC.	2016-03-14
6136	INDUSTRIES CRESSWELL INC.	2016-02-25
6425	FORTERRA CONDUITE SOUS PRESSION INC.	2015-10-19
6506	BRADKEN CANADA MANUFACTURED PRODUCTS LTD	2016-01-18
6586-02	ARCELORMITTAL PRODUITS LONGS CANADA SENC (FERUNI)	2016-07-07
6658	LAFARGE CANADA INC.	2016-05-11
6770	ARMSTRONG-HUNT INC.	2016-05-12
7065-05	PORLIER EXPRESS INC.	2015-09-24
7065-10	CAISSE POPULAIRE DESJARDINS DE SEPT-ÎLES	2016-06-29
7065-25	REMATECH (DIVISION DE BREMO INC.)	2016-03-29

<b>SECTION LOCALE</b>	<b>EMPLOYEUR</b>	<b>SIGNATURE</b>
7065-30	MAGASIN LÉOPOLD FONTAINE INC.	2016-01-15
7065-41	SYNDICAT DES MÉTALLOS, SECTION LOCALE 6869	2015-12-14
7065-46	SOUDO TECHNIC INC.	2015-11-10
7065-63	ACIER LEROUX INC.	2015-12-21
7065-86	HÔTEL SEPT-ÎLES INC.	2016-04-01
7065-88	ARAMARK QUÉBEC INC.	2016-08-15
7287-03	LAVAL FORTIN LTÉE	2015-12-09
7287-24	PLANCHERS MISTRAL INC.	2016-03-09
7287-28	TERRAPURE ENVIRONMENTAL	2015-11-23
7531-08	MEUBLES CATHEDRA INC. (DIVISION HP CYRENNE)	2015-09-23
7531-09	VIC MOBILIER DE MAGASINS (1977) INC.	2015-11-26
7531-16	SOUCY TECHNO INC.	2015-10-13
7625-A7	FRANKLIN EMPIRE INC.	2016-07-19
7625-AA	ROTHSAY, DIVISION DE DARLING INTERNATIONAL (USINE LAURENCO)	2016-05-20
7625-BV	DUBORD & RAINVILLE INC.	2016-06-16
7625-CT	LA CORPORATION D'ACIER ALLIANCE	2015-12-09
7625-E5	MANUFACTURE LEVITON DU CANADA LTÉE	2016-02-04
7625-F6	ATTACHES RELIABLE, DIVISION DE QUINCAILLERIE RICHELIEU LTÉE	2016-02-10
7625-G2	VISQUE INC.	2016-02-18
7625-G3	CLUB DE GOLF VALLÉE DU RICHELIEU	2016-04-29
7625-G9	LA SOCIÉTÉ EMBALLAGES HOOD (DIVISION GLOPAK)	2016-07-12
7625-18	6037402 CANADA INC. - DISTRIBUTION ACIER POINTE-CLAIRE	2015-09-11
7625-36	A & R BELLEY INC.	2016-02-22
7625-98	GROUPE PERMACON (DIVISION DES MATÉRIAUX DE CONSTRUCTION OLDCASTLE CANADA INC)	2016-08-24
7625-101	UNIBOARD CANADA INC.	2015-09-08
7625-104	MUNICIPALITÉ SAINTE-ANNE-DE-SOREL	2016-02-08
7625-132	AQUA DATA INC.	2016-04-22
7625-138	ANIXTER CANADA INC.	2016-06-23
7625-141	HAVRE PROVIDENCE (BOUCHERVILLE)	2016-01-19
7625-142	BRENNTAG CANADA INC.	2016-04-03
7785	SAPA (UNITÉ DE PRODUCTION)	2016-07-08
7885-11	NORTEK AIR SOLUTIONS CANADA INC.	2016-04-19
8060	ARCELORMITTAL PRODUITS LONGS CANADA SENC (BUREAU)	2016-07-08
8644	CHANTIERS DE CHIBOUGAMAU LTEE	2016-06-15
8922-158	9191950 CANADA INC.	2016-08-31
8922-164	GROUPE DE SÉCURITÉ GARDA SENC (RIO TINTO ARVIDA ET LATERRIÈRE)	2015-12-09
8922-170	GROUPE DE SÉCURITÉ GARDA SENC (AÉROPORT JEAN-LESAGE)	2015-11-30
8922-172	TRIMAX SÉCURITÉ	2016-02-09
8922-175	AGENCE PGS INC.	2016-06-08
8922-176	TRIMAX SÉCURITÉ	2016-07-13
8922-177	AGENCE PGS INC.	2016-08-09
8996-10	LES PÉTROLES MJ INC.	2015-11-16
9065	THOMAS & BETTS LTÉE	2016-06-23
9153-11	BOIS OUVRÉS DE BEAUCEVILLE (1992) INC.	2016-03-01
9153-23	GESTION D'ACTIFS GLADU INC.	2016-06-08
9153-28	PROCYCLE (DIVISION INDUSTRIES RAD INC.)	2015-11-06
9153-33	SEARS CANADA INC.	2015-10-21
9190	CHEMIN DE FER ROBERVAL SAGUENAY	2015-12-24
9224	CAISSE DESJARDINS DE CHARLEVOIX EST	2016-03-17
9224-02	SITEC QUARTZ INC.	2016-07-12

<b>SECTION LOCALE</b>	<b>EMPLOYEUR</b>	<b>SIGNATURE</b>
9291-12	ASSOCIATION IMMOBILIÈRE FTQ ABITIBI TÉMISCAMINGUE INC.	2015-09-16
9366	PRODUITS FORESTIERS ARBEC INC (DIVISION DE SCIERIE PÉRIBONKA-FORÊT)	2016-03-23
9400	GROUPE HÔTELIER GRAND CHÂTEAU INC. (SHERATON LAVAL)	2016-03-18
9400-06	GSI - PRESTIGE	2016-06-29
9400-34	AU PETIT COIN BRETON LTÉE	2016-08-22
9400-41	RESTAURANT DU CHEMIN DES PATRIOTES INC.	2015-10-02
9400-42	MANOIR DES SABLES INC. (9057-4351 QUÉBEC INC.)	2016-04-25
9400-43	GOLF MANOIR DES SABLES INC.	2016-06-28
9400-52	INNVEST HOTELS GP 1 LTD (QUALITY SUITE QUÉBEC (ENTRETIEN))	2016-06-09
9400-63	INNVEST HOTELS GP 1 LTD (QUALITY SUITES QUÉBEC (RÉCEPTION))	2015-11-24
9400-89	INNVEST HOTELS GP LTD (QUALITY HOTEL (RESTAURANT))	2016-01-18
9400-105	2974266 CANADA INC. (WELCOMINNS (PETITS DÉJEUNERS))	2015-10-20
9400-109	INNVEST HOTELS GP LTD - OPÉRANT SOUS LE NOM DE COMFORT INN BROSSARD (RÉCEPTION)	2015-09-25
9400-110	INNVEST HOTELS GP LTD - OPÉRANT SOUS LE NOM DE BROSSARD COMFORT INN (PETITS DÉJEUNERS)	2015-09-17
9400-111	9226-1585 QUÉBEC INC. (QUALITY INN)	2016-04-18
9400-112	GESTION BOLCO INC.	2016-03-15
9414-01	TENCO INC.	2016-05-16
9414-13	TREMCAR INC.	2016-05-09
9414-24	TERMINAL & CABLE T.C. INC	2015-10-16
9414-31	GELPAC ROUVILLE SOLUTIONS EMBALLAGE INC.	2016-06-13
9414-77	OUTILLAGES K&K LTÉE	2016-05-30
9414-113	TRANSFORMATEURS PIONEER LTEE	2016-01-28
9414-123	BONDUELLE CANADA INC. (SAISONNIERS)	2016-05-13
9490	RIO TINTO ALCAN INC. (USINE)	2015-12-24
9519	CANADIAN ROYALTIES INC. (PROJET NUNAVIK NICKEL)	2015-10-29
9519-02	OUTLAND CAMPS INC. (FORÊT DE DEMAIN - CAMPS EXPO ET BAIE DÉCEPTION, NUNAVIK)	2016-02-08
9599-06	LABORATOIRE PRIMATECH INC.	2016-05-27
9599-07	SFK LEBLANC	2016-06-02
9599-19	9269-2235 QUÉBEC INC.	2016-02-10
9599-23	CHARL-POL INC.	2016-05-04
9599-29	GAMMA, MURS ET FENÊTRES INTERNATIONAL INC.	2015-12-08
9599-30	POLYBOIS INC.	2016-05-17
9599-39	SOCIÉTÉ DES TRAVERSIERS DU QUÉBEC (BREVETÉS)	2015-11-12
9599-40	MANUFACTURIER WET INC.	2016-05-27
9599-53	IVANHOE CAMBRIDGE INC.	2016-08-04
9599-67	GDI SERVICES TECHNIQUES SEC (PLACE LONDON LIFE, 2001 RUE UNIVERSITY, MONTRÉAL)	2016-01-19
9599-75	SOCIÉTÉ DES TRAVERSIERS DU QUÉBEC (NON-BREVETÉS)	2015-11-24
15377-12	SYNDICAT DES MÉTALLOS, SECTION LOCALE 8922	2016-02-16
15377-17	SYNDICAT DES MÉTALLOS, SECTION LOCALE COMPOSÉE 4796	2016-02-23

# REQUÊTES EN ACCRÉDITATION

DÉPOSÉES ET ACCORDÉES ENTRE LE 1<sup>er</sup> SEPTEMBRE 2015 ET LE 31 AOÛT 2016

SECTION LOCALE	EMPLOYEUR	MEMBRES	DÉPÔT (AAAA-MM-JJ)
1976	SÛRETÉ DE TRANSPORT AÉRIEN SECURITAS (AÉROPORT LA MACAZA - MONT-TREMBLANT INTERNATIONAL)	5	2015-09-04
7065	RÉSIDENCE DES BÂTISSEURS	1	2015-09-08
2008	ÉQUIPEMENT DORION (1986) INC.	5	2015-09-29
2008	SERVICE ET CONSTRUCTION MOBILE LTÉE	16	2015-09-29
2008	GESTION MOBILE LTÉE	1	2015-09-29
7065	ARAMARK QUÉBEC INC.	29	2015-09-29
7065	SYNDICAT DES MÉTALLOS, SECTION LOCALE 5778	1	2015-10-07
1976	SÛRETÉ DE TRANSPORT AÉRIEN SECURITAS, (AÉROPORT KUUJJURAAPIK - RÉGION NORD-DU-QUÉBEC)	3	2015-10-19
9414	LES CARTONS NORTHRICH INC.	53	2015-10-22
9599	9115-7115 QUÉBEC INC. (LA RÉSIDENCE DES BÂTISSEURS-RIVIÈRE-DU-LOUP)	28	2015-12-18
1976	REGROUPEMENT DES TRAVAILLEURS AUTONOMES MÉTALLOS	4	2015-12-18
7065	MAINTENANCE BLANCHETTE (2543-6205 QUÉBEC INC.)	73	2016-01-15
8922	TRIMAX SÉCURITÉ	12	2016-01-21
8922	9041-9268 QUÉBEC INC. ACADÉMIE DES POMPIERS / TARGE RISQUE MANAGEMENT	34	2016-02-19
8396	9137-6228 QUÉBEC INC. (GESTI-CLEAN) / QUÉBEC	48	2016-03-23
8922	SÉCURITÉ INTELLI-FORCE (SIF) INC. / GESTION DES TROIS PIGNONS INC.	21	2016-03-29
9519	CANADIAN ROYALTIES INC. / PROJET NUNAVIK NICKEL	4	2016-03-31
9599	OPIS GESTION D'INFRASTRUCTURES INC. / DORVAL	5	2016-04-14
4796	PAVILLON L'OASIS DU REPOS DE VAL-D'OR INC.	52	2016-04-19
9599	OPIS GESTION D'INFRASTRUCTURES INC. / LONGUEUIL	2	2016-05-24
8922	AGENCE PGS INC. / BEAUCEVILLE	5	2016-05-25
1976	VALPORT MARITIMES SERVICES INC. (PORT DE VALLEYFIELD)	26	2016-05-25
9291	MANUFACTURE TECHNOSUB INC.	76	2016-05-26
8922	TRIMAX SÉCURITÉ (SECRÉTARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR)	14	2016-06-09
8922	9191950 CANADA INC. (NEPTUNE SECURITY)	84	2016-06-23
8922	AGENCE PGS INC. / MCINNIS CIMENT	12	2016-07-27
9400	GSI PRESTIGE INC. / HAMPTON INN & SUITES	18	2016-07-28
8922	IN4 GARDIENNAGE & SÉCURITÉ INC. / CHEMIN DE CHAMBLY, LONGUEUIL	5	2016-08-25
8922	IN4 GARDIENNAGE & SÉCURITÉ INC. / RUE DU SQUARE-VICTORIA	1	2016-08-25
<b>TOTAL DES NOUVEAUX MEMBRES</b>		<b>638</b>	



# SERVICE DE LA RECHERCHE

Le service de la recherche soutient les permanents et permanentes dans leur travail quotidien. Il collige et analyse des renseignements provenant de différentes sources, tels l'internet, des études publiées par différents organismes, des états financiers d'entreprises, des évaluations actuarielles de régimes de retraite, etc. Le service intervient aussi en matière d'avantages sociaux (régimes de retraite, assurance collective et autres) et d'évaluation du monétaire dans le cadre de négociations ou de dossiers spécifiques ayant trait à des enjeux syndicaux ou à certains secteurs de l'économie.

---

## NÉGOCIATIONS

Le service a soutenu différents comités de négociation, dont ceux des sections locales d'ArcelorMittal Contrecœur-Est, du groupe Lafarge/Holcim, d'Owens Illinois, de Waterville TG, de SAPA, d'ArcelorMittal exploitation minière/Infrastructure Canada (AMEM-AMIC), de FerUni et de la Société ferroviaire et portuaire Pointe-Noire.

---

## RETRAITE ET ASSURANCE COLLECTIVE (AVANTAGES SOCIAUX)

En plus de répondre aux demandes d'information provenant de permanents, de dirigeants, de membres et de retraités en lien avec la retraite et les assurances collectives, le service de la recherche est impliqué au comité retraite et assurances de la FTQ ainsi qu'au comité de retraite du régime de retraite à financement salarial de la FTQ (RRFS-FTQ).

Au niveau du RRFS-FTQ, le service a donné un coup de main supplémentaire en acceptant de participer au comité spécial dédié à l'embauche des employés du RRFS-FTQ. Le RRFS-FTQ aura embauché 3 employés à la suite de cette démarche. Notons que le RRFS-FTQ, régime à prestations déterminées (PD), continue de bien se développer, il comptait au 31 juillet dernier plus de 10200 participants et un actif avoisinant les 110 millions de dollars.

Le service a suivi et participé aux auditions en Cour supérieure de Montréal dans le dossier Mines Wabush. Rappelons que cette entreprise s'est placée sous la protection de la Loi sur les arrangements avec les créanciers des compagnies en laissant ses retraités dans l'incertitude au sujet de leurs rentes de retraite.

Le service a de plus participé à des rencontres ou fourni des informations sur les avantages sociaux dans les dossiers suivants : AMEM-AMIC, Distribution Acier Pointe-Claire et Asten Johnson. Il a de plus conseillé d'ex-membres ou leur succession en ce qui a trait à leurs droits dans un régime de retraite ou d'assurance négocié avec leur employeur de l'époque.

---

## CASOM

Le service de la recherche a coordonné les activités du Comité des avantages sociaux Métallos (CASOM) depuis la dernière assemblée annuelle. Vous retrouverez le rapport du CASOM dans le présent document.

Vous retrouverez dans le rapport d'activités du CASOM des informations sur le regroupement d'assurances collectives ainsi que sur les Fonds Métallos. Nous vous invitons à participer en grand nombre à l'assemblée annuelle du CASOM qui se tient à la fin de la première journée de cette assemblée annuelle.

---

## EN CONCLUSION

Le Syndicat des Métallos est le plus grand syndicat du secteur privé au Québec et la recherche fait partie des nombreux services mis à la disposition des sections locales. N'hésitez pas à y avoir recours, car cela peut constituer un atout important non seulement en période de négociation, mais également lors du traitement de dossiers complexes.

Nous terminerons ce bref rapport en prenant le temps de remercier toutes les personnes qui collaborent de près ou de loin aux activités du service de la recherche. Mais ce rapport serait bien incomplet si nous ne profitons de cette occasion pour remercier tout spécialement les membres du CASOM, passés et futurs (car c'est grâce à eux que le CASOM existe tel que nous le connaissons aujourd'hui) ainsi que tous les dirigeants et dirigeantes des sections locales métallos du Québec, car c'est vous qui faites du Syndicat des Métallos une grande organisation.

Sur ce, bonne 52<sup>e</sup> assemblée annuelle!

**Frank Beaudin**

# COMITÉ DES AVANTAGES SOCIAUX MÉTALLOS (CASOM)

---

## MOT DU PRÉSIDENT

Le Comité des avantages sociaux s'assure, en toute transparence, que les membres du Syndicat des Métallos bénéficient des meilleurs avantages sociaux, tant au niveau des assurances collectives que des solutions d'épargne pour la retraite.

---

## LES FONCTIONS DU CASOM

Le comité voit à la promotion et la supervision du regroupement d'assurances collectives du Syndicat des Métallos. Il voit également à la promotion, au développement et la supervision des Fonds Métallos. Il s'est réuni à quatre reprises depuis la dernière assemblée annuelle.

---

## LES MEMBRES DU CASOM POUR L'ANNÉE 2015-2016

### Membres de la direction des Métallos

Alain Croteau, directeur des Métallos pour le District 5, est membre d'office ainsi que son adjoint, Dominic Lemieux.

### Membres nommés par la direction des Métallos

Donald Noël, coordonnateur de la région Nord/Nord-Ouest et Frank Beaudin du service de la recherche.

### Membres élus par les sections locales (SL)

#### participantes du CASOM

Francis Roy de la SL 4796, Yan Boudreault de la SL 7065, Bruno Cyr de la SL 2008, Philippe Doré de la SL 9153, André Fillion de la SL 9291, Jean-René Dumas de la SL 9400, Dave Brodeur et Manon Giard de la SL 9414, Daniel Sylvestre de la SL 7625, Bruno Gagnon de la SL 9599 et Marc Leblanc de la SL 9700.

### Exécutif du CASOM

L'exécutif est composé de Philippe Doré à la présidence, Frank Beaudin au secrétariat et Bruno Cyr comme secrétaire financier.

---

## UN PEU D'HISTOIRE

### Le regroupement d'assurances collectives des Métallos

En 1989, le Syndicat des Métallos (FTQ) a formé le Comité des avantages sociaux Métallos, le CASOM. L'objectif du Syndicat des Métallos était alors de favoriser le regroupement des sections locales et unités afin d'obtenir les meilleurs coûts possibles et d'aider au traitement des réclamations refusées.

En 1999, le CASOM a élargi son mandat en créant les Fonds Métallos, qui regroupent aujourd'hui les actifs de

plusieurs programmes d'épargne-retraite. Les membres ont notamment accès à des fonds diversifiés performants, surveillés par le CASOM et par une firme d'actuaire indépendante, le tout avec des frais inférieurs à ceux du marché.

Dès 2013, bon nombre de membres approchant la retraite signifiaient avoir besoin de conseils afin de les aider dans la planification de leur retraite. En 2015, le CASOM a mis en place le Service de planification de retraite Métallos (SPRM).

---

## LES FONDS MÉTALLOS

En vertu de l'entente conclue en 2012 avec Industrielle Alliance, les frais de gestion des Fonds Métallos diminuent lorsque l'actif total investi augmente. En résumé, plus nous sommes nombreux, plus c'est avantageux!

Les Fonds Métallos regroupent nos REER collectifs, certains régimes de participation différée aux bénéficiaires ainsi que quelques régimes de retraite à cotisations définies. Depuis, des caisses de retraite de régimes à prestations déterminées ont aussi investi leurs actifs par le biais des Fonds diversifiés Métallos. Les Fonds Métallos peuvent également recevoir les sommes d'argent provenant de n'importe quel véhicule de retraite.

En plus de certificats de dépôt garanti émis par l'Industrielle Alliance à un taux supérieur de 0,75 % par rapport à leur taux régulier, nos membres ont accès à trois fonds diversifiés et à des fonds spécialisés. Ces fonds sont administrés par Industrielle Alliance en tenant compte de la politique de placement du CASOM. De plus, les Fonds Métallos offrent la gestion cycle de vie à tous les nouveaux groupes ainsi qu'aux anciens qui désiraient s'en prévaloir. Ce type de gestion s'avère fort utile pour sécuriser les revenus de retraite de nos travailleurs et travailleuses qui ne veulent pas se soucier de la répartition de leur placement durant leur vie active.

Moyennant des frais de gestion de 0,435 % en gestion individuelle et de 0,346 % pour les caisses de retraite, notre Fonds diversifié équilibré a connu les rendements annuels bruts indiqués au tableau suivant :

---

### FONDS DIVERSIFIÉ ÉQUILIBRÉ

Rendement annuel brut sur 4 ans (au 31 décembre de chaque année)

2012	6,99%
2013	11,72%
2014	10,90%
2015	4,61%
<b>Moyenne</b>	<b>8,56%</b>

Nous avons accueilli de nouveaux participants dans les Fonds Métallos, soit ceux de la section locale 9599 (RPA-CD CTMA), de la section locale 7625 (REER Portes Gensteel), les REER des sections locales 6869, 5778, 8664, 7401, 9706 ainsi que de la section locale 4466, qui étaient antérieurement chez SSQ (et nouvellement sous la gestion de IA). De plus, neuf nouveaux conseillers pourront désormais offrir les Fonds Métallos. De la part du CASOM, bienvenue à tous!

---

### DU NOUVEAU EN 2016, LE SPRM!

Le CASOM désire rappeler à tous les membres du Syndicat des Métallos qu'un nouveau service de planification de la retraite des Métallos (SPRM) a débuté en octobre 2015. Pour la mise en place de ce service, une entente a été conclue avec Industrielle Alliance et son réseau de planificateurs financiers. Le SPRM, c'est un réseau de planificateurs financiers disponibles dans toutes les régions du Québec.

Nos membres ayant besoin de conseils en matière de planification de la retraite disposent dorénavant de conseils à un tarif très avantageux. En effet, les frais chargés aux membres du Syndicat des Métallos sont clairement identifiés et sont de l'ordre de 0,20% (sauf exception).

Les Fonds Métallos, c'est plus de 4 200 participants répartis dans 230 divisions, avec un actif supérieur à 166 millions de dollars au 30 juin dernier.

---

### CE QUE NOUS RÉSERVE 2017

La principale tâche qui accaparera le temps des membres du CASOM en 2017 sera la révision de la politique de placement des Fonds Métallos. En effet, le CASOM se doit de réviser cette politique annuellement, mais de façon plus particulière à chaque période de 4 ans. Dans le contexte d'une probable hausse des taux d'intérêt sur les marchés, les membres du CASOM travaillent activement afin de trouver des solutions de placement alternatives pour réduire l'exposition de la portion obligataire des fonds à la variation des taux d'intérêt.

De plus, comme annoncé durant les réunions régionales cette année, la firme Burrows travaillera activement au développement du Regroupement d'assurances collectives des Métallos. Pour ce faire, celle-ci a ajouté deux personnes au service des sections locales afin de rencontrer les comités de négociation.

---

### FORMATION

Les membres du CASOM ont participé à différentes activités de formation organisées par la FTQ ou par d'autres organismes. Quelques membres du CASOM étaient présents au séminaire de la FTQ sur la retraite. Plusieurs membres du CASOM ont également assisté au Forum social mondial qui s'est tenu à Montréal du 9 au 14 août 2016 pour la première fois de son histoire. Cette

nouvelle expérience fut grandement appréciée par tous les membres présents.

---

### ASSEMBLÉE ANNUELLE 2015 DES SECTIONS LOCALES PARTICIPANTES

L'assemblée annuelle de toutes les sections locales qui participent à notre Regroupement d'assurances collectives ou aux Fonds Métallos a eu lieu le mercredi 18 novembre 2015 durant la 51<sup>e</sup> assemblée annuelle du Syndicat des Métallos. Les membres du CASOM pour l'année 2015-2016 ont été élus lors de cette réunion et le rapport d'activités du CASOM de l'année 2015 a été soumis aux membres présents.

Lors de cette assemblée, une proposition a été faite pour suggérer au CASOM de faire une place aux femmes, étant donné que celles-ci n'étaient pas représentées dans les membres élus. Après l'assemblée annuelle, les membres du CASOM se sont penchés sur cette proposition pour en discuter et l'analyser. Le CASOM a décidé de modifier son règlement interne afin de prévoir un poste réservé aux femmes. Vous trouverez d'ailleurs cette modification dans le règlement interne qui vous a été remis. C'est la consoeur Manon Giard de la SL 9414 qui occupera pour la première fois ce poste. Bienvenue parmi nous!

---

### LA PROMOTION DE NOTRE REGROUPEMENT

Lors de la dernière assemblée annuelle en 2015, le CASOM a procédé à quatre tirages des «REER Gaétan Paré» d'un montant de 1000\$ chacun, qui doit être investi dans un REER/CELI avec les Fonds Métallos. Les gagnants de 2015 ont été Mélanie Tremblay (SL 9490), Stacy Nadeau (SL 6586), Gaétan Paquet (SL 9232) et Daniel Trudeau (SL 6750). Le CASOM a de plus offert un montant de 1000\$ en REER/CELI avec les Fonds Métallos lors du dernier tournoi de golf des Métallos, qui a été gagné par Lucie Thériault du SQEES-298.

---

### LE CASOM, UN OUTIL POUR TOUS NOS MEMBRES

Si vous avez besoin d'une soumission d'assurance, si vous désirez investir ou transférer vos placements reliés à la retraite ou encore, si vous souhaitez mettre sur pied un régime de retraite, n'hésitez pas à en parler avec votre permanent ou permanente qui se fera un plaisir de vous mettre en contact avec le CASOM. Vous pouvez également obtenir des informations supplémentaires via le site internet du Syndicat des Métallos à l'adresse suivante : <http://ow.ly/b8Pc304RayC>

En terminant, n'hésitez pas à venir nous voir à notre kiosque!

Merci de votre participation et nous vous souhaitons une bonne 52<sup>e</sup> assemblée annuelle!

**Philippe Doré**

# SERVICE DE L'ÉDUCATION

Le service de l'éducation a encore une fois complété une année record! En effet, nous avons l'habitude de former plus de 1 000 personnes lors d'une année d'élection et en moyenne 750 personnes pour les années entre celle-ci. Depuis 4 ans, c'est devenu la règle d'avoir plus de 1000 personnes par année en formation. Évidemment, nous nous en réjouissons, mais qu'est-ce qui explique cette transformation?

Il y a bien entendu les nouvelles formations que nous avons développées au cours des dernières années, mais il y a aussi de plus en plus de demandes de formations spéciales de la part des sections locales. Par exemple : des formations dans le cadre d'un congrès ou d'un colloque, des activités spéciales dans le cadre des négociations ainsi qu'une demande croissante pour le cours de « Prendre en main sa retraite ». D'ailleurs, nous en profitons pour vous lancer l'invitation de nous contacter si vous avez des besoins pour des formations particulières.

---

## LA PRÉSENCE DES JEUNES DE MOINS DE 35 ANS

Depuis quelques années, le comité des jeunes nous demande de tenir des statistiques sur la présence des jeunes dans nos formations. À cet effet, nous avons modifié nos fiches d'inscription et depuis deux ans, nous sommes en mesure de fournir ces données. Comme vous pourrez le constater sur le tableau ci-contre, les moins de 35 ans totalisent 248 participants sur 1041. Ce qui représente 24% de la participation totale, soit légèrement moins que l'année dernière où il y en avait 26%. Cependant, quand nous comparons la participation homme/femme, nous constatons que la participation des jeunes hommes est demeurée stable, soit 24,5% l'an passé et 25,2% cette année, tandis que celle des jeunes femmes a connu une augmentation allant de 13,5% à près de 18% cette année. Évidemment, ces données ne peuvent démontrer une tendance à long terme puisque nous ne compilons ces chiffres que depuis 3 ans.

---

## DES COURS QUI GAGNENT À ÊTRE CONNUS!

Plusieurs nouvelles formations se sont ajoutées à notre programmation au cours des dernières années. En 2012, nous avons ajouté « Comprendre pour agir en assurances collectives »; en 2013, « Comprendre le fonctionnement de l'entreprise pour protéger l'emploi »; en 2014, « Harcèlement psychologique : prévention et indemnisation » et en 2015, « Information et médias sociaux ». Toutefois, ces nouveaux cours sont encore méconnus de plusieurs sections locales, ce qui nous oblige, par manque d'inscriptions, à devoir en annuler dans certains cas. Pourtant, selon les commentaires de ceux et celles qui les ont suivis, ces cours sont essentiels à la vie syndicale.

Ces formations seront au programme en 2017. Il est possible qu'ils ne soient pas offerts dans votre région. Alors, n'hésitez pas à profiter des bourses de 500 \$ pour vous aider à couvrir les frais d'hébergement.

En terminant, nous en profitons pour saluer et remercier l'équipe des formateurs et formatrices qui sont au cœur de la réussite du service. Continuons ensemble à développer pour les droits et le bien-être de nos membres!

**Marie-Danielle Lapointe et Luc Lallier**

## LISTE DES COURS POUR 2015-2016

	COURS DONNÉS	PARTICIPANTS PARTICIPANTES	H	35-	F	35-	COURS ANNULÉS
<b>PROGRAMME RÉGULIER</b>							
Alerte aux décibels	1	13	13	2	0	0	1
Comprendre le fonctionnement de son entreprise	2	29	23	6	6	1	0
Comprendre pour agir en assurances collectives	1	19	18	3	1	0	0
Délégués durant la négociation – SL 0206G	1	16	11	2	5	0	0
Déléguées et délégués	12	189	156	55	33	9	1
Déléguées et délégués de site – SL 8922	2	26	24	3	2	1	1
Dirigeants et dirigeantes	2	29	23	6	6	3	1
Dossier du grief	4	59	55	17	4	1	0
Enquête d'accident	2	31	29	10	2	0	0
Étude conjointe des salaires (ECS)	1	13	10	2	3	0	0
Finances de la section locale (Les)	5	70	55	12	15	1	0
Formation des correspondants	1	7	4	0	3	0	0
Harcèlement psychologique : prévention et indemnisation	2	33	27	12	6	2	0
Information et médias sociaux	1	16	13	4	3	0	1
Introduction à la santé et la sécurité au travail	10	164	141	44	23	7	1
Négociation collective (La)	3	64	58	13	6	1	0
Prendre en main sa retraite	7	132	77	0	55	3	0
Réclamation à la CSST	2	22	19	6	3	1	0
Travail de secrétaire-archiviste (Le)	1	12	7	3	5	1	0
Travail syndical en prévention (Le)	1	18	17	6	1	1	1
<b>TOTAL - PROGRAMME RÉGULIER</b>	<b>61</b>	<b>962</b>	<b>780</b>	<b>206</b>	<b>182</b>	<b>32</b>	<b>7</b>
<b>DEMANDES SPÉCIALES</b>							
Action politique 2015	3	43	40	0	3	0	0
Formation sur les Fonds Métallos (CASOM)	1	11	11	0	0	0	0
Initiation aux nouveaux délégués – SL 9414	1	12	8	2	4	1	0
Santé et sécurité au travail au fédéral – SL 1944 TÉLUS	1	13	10	6	3	1	0
<b>TOTAL</b>	<b>67</b>	<b>1041</b>	<b>849</b>	<b>214</b>	<b>192</b>	<b>34</b>	<b>7</b>

# SERVICE DU RECRUTEMENT

On ne le dira jamais assez : chacun d'entre nous porte la responsabilité de la force de notre syndicat. En effet, par nos contacts et nos réseaux personnels, nous avons tous le pouvoir de faire grandir notre force commune.

C'est la raison pour laquelle nous avons poursuivi cette année notre campagne « Faut se parler ». Aidés d'une présentation multimédia lors des rencontres régionales du printemps dernier, nous avons entre autres fait valoir à nos sections locales que près des 2/3 de nos accréditations des trois dernières années sont réalisés grâce à des contacts ou à de l'information privilégiée fournie par nos membres. Ces renseignements nous sont vitaux : ils nous permettent de contextualiser l'information sur un lieu de travail et ses gens avant de les approcher.

Nous en avons profité pour faire entendre aux officiers de sections locales le témoignage de trois recruteurs : un jeune, une femme et un recruteur d'expérience. Leurs interventions ont su marquer les esprits et valoriser le travail acharné mais combien enrichissant des hommes et des femmes qui marchent leur Québec au nom des Métallos.

Les ateliers de travail qui ont suivi rapportent déjà beaucoup à notre équipe de recruteurs. Votre engagement et votre collaboration nous sont déjà fort utiles. En effet, quand nous nous apprêtons à syndiquer un lieu de travail, nous sommes désormais en possession de plus d'informations de première main. Celles-ci ont de toute évidence contribué au succès de nos campagnes de recrutement depuis.

De plus, vous nous avez soumis un nombre très important de bonnes idées lors de ces ateliers. Sachez que nous en avons fait une synthèse qui a d'ailleurs été traduite et transmise à notre bureau international. Nous en discuterons ensemble plus à fond au cours de l'assemblée annuelle 2016.

Aider vos amis et contacts à se syndiquer est gratifiant. En faisant augmenter notre nombre de membres, on aide les nouveaux syndiqués, on garantit les meilleurs services possibles et on améliore le rapport de force de notre organisation.

---

## REQUÊTE EN ACCRÉDITATION

Du 1<sup>er</sup> septembre 2015 au 31 août 2016, le service du recrutement a obtenu 32 nouvelles accréditations devant le Tribunal administratif du travail (TAT) et le Conseil canadien des relations industrielles (CCRI), pour un total de 638 nouveaux membres. Un peu moins d'une dizaine de requêtes demeurent en attente de décisions.

Parmi les réalisations de l'année, notons la syndicalisation de trois résidences pour personnes âgées : l'Oasis du repos à Val-d'Or ainsi que la Résidence des Bâisseurs à Sept-Îles et Rivière-du-Loup. Les travailleurs de Gesti-Clean, qui œuvrent à l'entretien des cuves d'ABI à Bécancour, sont aussi devenus métallos, tout comme ceux des Manufactures TechnoSub de Rouyn-Noranda.

En cours d'année, après une importante campagne de recrutement, nous avons également obtenu l'accréditation provinciale pour les travailleurs de l'agence Neptune Sécurité, que l'on défendait déjà grâce à une entente de service. Aux 512 travailleurs que l'on représentait donc déjà, s'ajoutent 84 nouveaux salariés.

Autre fait d'armes : la syndicalisation des employés de Valport Maritimes services à Salaberry-de-Valleyfield, qui font de la manutention de marchandises et du chargement et déchargement de navires et wagons.

Enfin, nous avons maintenu l'accréditation métallos des travailleurs maraudés de Girardin (Drummondville) et Asten Johnson à Salaberry-de-Valleyfield. Nous souhaitons d'ailleurs saluer l'engagement soutenu des permanents et des officiers syndicaux parce qu'ils ont joué un rôle clé, avec nos recruteurs dans le maintien de ces accréditations.

Pour terminer, je souhaite remercier de tout cœur toutes les personnes qui, au cours de la dernière année, ont sonné aux portes de nombreuses demeures de travailleurs partout au Québec. Nos recruteurs sont de véritables missionnaires. Ils connaissent leur Québec et ses gens du bout des doigts. Ils travaillent de longues heures, le soir comme la fin de semaine, loin de leur famille et amis. C'est un don de soi que nous souhaitons saluer.

Sans eux, notre force ne serait pas la même. Merci à vous.

**Mario Denis**

# SERVICE DES COMMUNICATIONS

L'année qui s'achève en a été une de transition à la direction. Celle-ci s'est déroulée en douceur sur le plan des communications.

De façon plus particulière, ce sont les conflits de travail chez Ciment Lafarge puis chez Resco Canada et, plus largement, la bataille contre les clauses orphelins dans les régimes de retraite, qui ont guidé plusieurs interventions médiatiques.

---

## RELATIONS DE PRESSE

Tout au long de l'année, plusieurs de nos communications ont eu comme trame de fond la bataille de plusieurs sections locales contre l'imposition d'une clause orphelin dans les régimes de retraite, pour faire basculer les nouveaux salariés dans un régime à cotisations déterminées plutôt qu'à prestations déterminées. Cet enjeu s'est imposé dans les grèves chez Ciment Lafarge et Resco, mais il en a également été question dans plusieurs autres négociations, où les régimes ont pour la plupart pu être maintenus pour tous.

De façon générale, deux constats en ressortent : les Métallos se battent pour les jeunes et, lorsqu'ils se battent, ils ont des chances de gagner.

Un autre conflit a également été médiatisé : celui de la desserte maritime de la Basse-Côte-Nord où les travailleurs demandent d'être rémunérés en fonction d'un taux horaire plutôt que d'un forfait journalier. Celui-ci s'est soldé par une loi spéciale de retour au travail et un arbitre pourra trancher sur le contenu d'une éventuelle convention collective si les parties n'arrivent pas à s'entendre.

La bataille des chauffeurs de taxi contre la concurrence déloyale d'Uber s'est poursuivie tout au long de l'année et a nécessité des interventions du service, en appui au Regroupement des travailleurs autonomes Métallos (RTAM).

Au début de l'été, une opération médiatique ciblée pour une consigne sur les bouteilles de verre a notamment été réussie. Des militants métallos ont simultanément distribué des dépliants pour une consigne devant des succursales de la SAQ dans une quinzaine de villes. Ce faisant, ils appuyaient les métallos d'Owens Illinois qui fabriquent du verre et dont la compagnie peine à s'approvisionner en calcin de verre broyé. L'opération a suscité des entrevues et a généré des reportages dans une multitude de médias en région et sur les grands réseaux nationaux. Des interventions auprès des autorités politiques ont aussi été effectuées par la suite. Ce sera un dossier à suivre.

La suspension étonnante du président de la section locale 9291, André Racicot, par son employeur, après des déclarations sur la santé et la sécurité à la mine Westwood a aussi suscité des interventions médiatiques.

De façon générale, des communiqués ont été écrits à plusieurs reprises en appui à des négociations ou pour faire connaître le point de vue des Métallos en lien avec des enjeux variés. Un effort particulier a été fait pour faire connaître les bons coups des Métallos et pour publiciser les bons contrats signés. Ces communiqués sont souvent repris par les médias régionaux, permettant une visibilité positive de notre syndicat. Nous tenterons de les multiplier au cours de la prochaine année.

---

## COMMUNICATIONS INTERNES

Les publications internes se poursuivent. Il y a eu cette année trois publications du *Traits d'union* : au printemps, à l'été et à l'automne. Une édition du *Métallo*, envoyée à tous les membres par la poste, a aussi été publiée au printemps. Nous tenons à remercier l'équipe des correspondants pour leur précieuse collaboration : Mélanie Tremblay (Québec), Isabelle Bournival, Dominic Prévost (Brossard), Nancy Thibeault, Luc Laberge (Nord/Nord-Ouest), Stéphane Paquet, (Côte-Nord), Alain Frenette (Montréal). Ils font un travail précieux pour rendre compte de l'actualité syndicale dans nos différentes publications et, de plus en plus, par le biais de nos médias sociaux.

---

## SITE INTERNET EN CHANTIER

Le site Internet des Métallos, mis en place il y a près d'une dizaine d'années, est dû pour une cure de rajeunissement. Le projet bat son plein et un nouveau site devrait être lancé à l'hiver 2017.

L'exercice, réalisé en collaboration avec la coopérative de communications Belvédère, nécessite une somme importante de travail de conception, de planification et de rédaction ciblée. Nous avons très hâte de vous présenter au cours des prochains mois le fruit, résolument moderne, plus adapté aux médias sociaux.

Notons dans cet esprit une présence toujours soutenue sur les réseaux sociaux, plus particulièrement sur Facebook. La page des Métallos a connu un essor important, connaissant une hausse du nombre d'adhérents de 40%, pour s'établir à plus de 4000. Nous invitons tous les militants à partager en grand nombre les publications de la page et à suggérer à leurs collègues de travail d'y adhérer.

---

## CAMPAGNES ET PROJETS SPÉCIAUX

Le service s'est investi cette année plus spécifiquement dans l'organisation d'une manifestation demandant une loi sur les clauses orphelins le 4 avril dernier, en marge du Congrès d'orientation canadien. Celle-ci s'est réalisée en collaboration avec le Comité jeunes Métallos, le Comité jeunes FTQ et la FTQ. On y demandait que le gouvernement interdise les clauses orphelins dans les régimes de retraite, à l'instar de la position adoptée lors du dernier congrès du Parti libéral du Québec.

Nous avons de plus collaboré à certains aspects du Congrès canadien d'orientation qui s'est tenu à Montréal au début avril. Cela a notamment été l'occasion de présenter des capsules sur l'histoire des Métallos du District 5.

L'opération consigne sur le verre a également mis à contribution le service, non seulement pour les communications avec les médias, mais également pour la production du tract. Soulignons d'ailleurs la collaboration fort appréciée de la consœur Lesley Stodart au bureau national pour son aide à la réalisation de plusieurs infographies.

Le service a peaufiné le cours sur les médias sociaux et l'information, avec le formateur et correspondant Luc Laberge, qui a été donné pour la deuxième fois en mars dernier aux responsables de l'information des sections locales. Une version a aussi été adaptée, portant spécifiquement sur l'utilisation des médias sociaux dans un contexte syndical, pour être offerte cette fois aux représentantes et représentants syndicaux.

Notons par ailleurs une collaboration à diverses activités dans le cadre du Forum social mondial. Une réflexion a été menée dans le contexte de l'élaboration d'une politique sur les changements climatiques à la FTQ, afin que l'éventuel document prenne en compte les intérêts des Métallos.

Le service des communications a participé à l'organisation de l'assemblée annuelle des Métallos, comme à chaque année.

Pour une cinquième année, le service a accueilli pendant l'été un stagiaire en communication, David Imbeault, qui a contribué aux activités de préparation de l'assemblée ainsi qu'au fonctionnement normal du service.

**Clairandrée Cauchy**



# COMMUNIQUÉS DE PRESSE

PÉRIODE DU 1<sup>er</sup> OCTOBRE 2015 AU 30 SEPTEMBRE 2016

---

## OCTOBRE 2015

- 02 Un « dîner de clowns » pour de meilleures négociations
- 02 La stratégie maritime de Québec : appauvrir les travailleurs  
Les officiers des traversiers déposent un avis de grève
- 12 Société des traversiers du Québec  
Déclenchement d'une grève générale illimitée mardi
- 14 La baisse des tarifs d'Uber X?  
La faute à Philippe Couillard
- 14 Société des traversiers du Québec  
Convocation de nouvelles assemblées
- 23 Résultat du vote des officiers mécaniciens et de navigation  
Les officiers des traversiers déposent un avis de grève
- 26 Entente de principe à la Société des traversiers du Québec  
Les membres se prononceront sous peu

---

## NOVEMBRE 2015

- 01 Contrat accepté et fin de la grève à la Société des traversiers du Québec
- 12 Uber s'étend – Que fait le gouvernement?
- 18 Daniel Roy quitte la direction des Métallos
- 20 Clôture de la 51<sup>e</sup> assemblée annuelle des Métallos  
S'enfoncer dans l'austérité ou réduire les inégalités : une question de choix
- 23 Début des négociations chez ArcelorMittal en Montérégie  
Les Métallos se serrent les coudes
- 25 L'industrie du taxi somme le gouvernement  
Suspendez les permis
- 27 Rapport du Bureau de la concurrence du Canada  
Une erreur grave à corriger rapidement

---

## DÉCEMBRE 2015

- 11 Achat de la mine du Lac-Bloom par Champion Minerals  
Une bonne nouvelle pour la Côte-Nord
- 14 Les métallos de Bradken maintiennent et améliorent leur régime de retraite
- 17 Terminaison du régime de retraite à Wabush  
Une catastrophe annoncée qui ne doit plus se répéter
- 17 Cimenterie Lafarge-Holcim de Saint-Constant  
Un mandat de grève pour préserver leur régime de retraite
- 22 Négociation chez Rio Tinto Alcan  
Dévoilement des résultats des assemblées de ratification
- 24 Ratification de l'entente de principe chez Rio Tinto Alcan  
L'avenir du régime de retraite est assuré

---

## JANVIER 2016

- 05 Tarification spéculative d'Uber  
Les Québécois se feront voler encore deux ans
- 06 Nicolas Lapierre, nouveau coordonnateur des Métallos dans la région
- 07 Adidas et Reebok boudent le Québec
- 15 Mouhcine El-Meliani se joint au RTAM

- 19 Grève imminente : la pression monte chez Ciment Lafarge
- 20 Grogne à la centrale d'appels de sécurité de Dorval
- 27 Assemblée générale extraordinaire du taxi le 31 janvier  
Un recours juridique et un plan d'action
- 31 Rassemblement historique des taxis  
Le RTAM-Metallos dépose une injonction contre Uber

---

## FÉVRIER 2016

- 01 Fort mandat de grève chez ArcelorMittal à Contrecoeur
- 01 Un cortège de taxis pour déposer l'injonction contre Uber
- 01 Dépôt d'une procédure contre Uber Technologies  
Nul n'est censé ignorer la loi
- 05 Le risque de conflit s'accroît chez ArcelorMittal en Montérégie
- 06 Déclenchement d'une grève chez Ciment Lafarge à Saint-Constant  
Pas question de mettre la hache dans les retraites
- 09 Entente de principe chez ArcelorMittal en Montérégie
- 09 Commission parlementaire : Uber doit cesser ses transports  
Mobilisation et blocus mercredi
- 10 Transport illégal de personnes contre rémunération  
Blocus à l'aéroport
- 10 Grève chez Ciment Lafarge à Saint-Constant  
L'employeur doit négocier plutôt que s'ingérer dans la vie syndicale
- 12 Grève chez Ciment Lafarge à Saint-Constant  
Le directeur des Métallos ira rencontrer les grévistes dimanche
- 15 Face au refus d'Uber de cesser ses activités  
Les taxis reprennent le blocus
- 16 Nouveau contrat de travail chez ArcelorMittal en Montérégie  
Maintien et bonification du régime de retraite
- 17 Blocus des taxis à Montréal  
M. Couillard, soyez responsable
- 18 Commission parlementaire sur le transport de personnes  
Le covoiturage urbain est une licorne
- 19 Grève chez Ciment Lafarge  
La solidarité se met en action
- 28 Grève chez Ciment Lafarge  
L'employeur pris la main dans le sac à « scabs »

---

## MARS 2016

- 11 Lutte contre le transport illégal  
Un recours collectif est déposé
- 14 Déficit démographique sur la Côte-Nord  
Il est urgent d'arrêter l'hémorragie
- 15 Nouveau contrat de travail au Sheraton Laval  
Des conditions en tête de file du secteur
- 23 Rapport accablant de la CNESST sur l'effondrement à la mine Westwood  
Le Syndicat est satisfait du rapport et veillera au suivi
- 25 Désaccord entre Philippe Couillard et Jacques Daoust  
DE L'HUILE SUR LE FEU

---

## AVRIL 2016

- 04 Manifestation pour l'interdiction des clauses orphelins dans les régimes de retraite  
**Une loi pour des retraites sans orphelin!**
- 06 Solidarité des travailleurs de l'aluminerie de Bécancour  
**Appui de taille aux grévistes de Ciment Lafarge**
- 08 **Taxis : l'action de perturbation aura lieu**
- 20 Drame des anciens travailleurs de Cliffs  
**Québec peut venir à la rescousse**
- 21 Pétition devant le président américain  
**L'aluminium d'ici ne doit pas être surtaxé**
- 22 **La menace sur l'aluminium d'ici est levée**
- 25 **Les taxis en action avec la Coalition Main rouge**
- 25 Imminence d'un projet de loi  
**Les taxieurs en assemblée spéciale le 15 mai**

---

## MAI 2016

- 04 Enquête du ministère du Travail  
**Ciment Lafarge encore prise à recourir à des « scabs »**
- 04 « Cessez de vous lamenter et quittez le Québec! »  
**- le RTAM-Métallos à UBER**
- 05 Incendies dans la région de Fort McMurray en Alberta  
**Appel aux dons**
- 09 Grève chez Ciment Lafarge à Saint-Constant  
**Une entente de principe est conclue**
- 11 Fin de la grève chez Ciment Lafarge à Saint-Constant  
**Les métallos réussissent à préserver le régime de retraite**
- 12 Régime de retraite des ex-travailleurs de Cliffs  
**Les Métallos demandent une rencontre avec le ministre Arcand**
- 12 Modifications à la Loi sur le transport par taxi  
**« Voici le projet de loi 100 Uber! »**
- 19 Négociation d'Alcoa avec Hydro-Québec  
**Pour des tarifs compétitifs qui protègent les emplois**
- 20 Mandat de grève à 100 % chez Anixter  
**Les travailleurs refusent la précarité**
- 25 Projet de loi n° 100  
**Il est temps d'aller de l'avant**
- 26 Nouveau contrat de travail chez CCR-Glencore  
**Les Métallos continuent leur croisade pour préserver les retraites**

---

## JUIN 2016

- 01 Suspension du projet d'agrandissement de la Mine du Mont Wright  
**Il ne faut pas baisser les bras – dit le Syndicat des Métallos**
- 03 Projet de loi n° 100  
**Front commun pour une adoption rapide**
- 05 Grève lundi à la desserte maritime de la Basse-Côte-Nord  
**Heures travaillées, heures payées – demandent les officiers**
- 06 Front commun du taxi  
**La CAQ cherche le trouble**
- 07 Entente entre Uber et Québec  
**Un compromis satisfaisant, mais...**
- 09 Loi spéciale après une grève de 48h à la desserte de la Basse-Côte-Nord  
**Le gouvernement bafoue le droit de négocier**

- 09 Projet de loi n° 100  
**Volte-face inadmissible du gouvernement**
- 09 Projet de loi n° 100  
**Retirez l'amendement 33**
- 16 Grève chez Resco à Grenville-sur-la-Rouge  
**Non à un régime de retraite réduit et à deux vitesses**
- 20 **Rejet des offres et vote de grève chez Permacon Division de Old Castle**
- 22 **Vote de grève chez le fabricant de bouteilles Owens-Illinois**
- 27 **Un bon contrat ratifié à 100 % chez GSI Prestige (Hôtel Quality Inn Dorval)**
- 28 **La solidarité des Métallos se met en branle**

---

## JUILLET 2016

- 09 Le Québec doit consigner les bouteilles de vin!  
**Les Métallos demandent de mettre fin au scandale du verre**
- 20 Un important arbitrage gagné par les Métallos de l'usine ouest d'ArcelorMittal  
**L'employeur devra défrayer les frais d'administration du régime de retraite**
- 25 Fin de la période de transformation du crabe  
**Respect et dignité pour les travailleurs saisonniers**
- 26 **Une entente spéciale pour favoriser l'embauche chez IOC**

---

## AOÛT 2016

- 11 **Message aux jeunes libéraux : Une loi sur les clauses orphelins ferait une différence!**
- 19 **Nouveau contrat de travail chez Construction Tshiuéti**
- 26 **Nouveau contrat de travail chez Owens Illinois  
Cap sur la consigne sur toutes les bouteilles de verre**

---

## SEPTEMBRE 2016

- 2 **L'urgence de renouveler le Pacte social de la région de l'aluminium**
- 15 Quatrième mois de grève chez Resco à Grenville-sur-la-Rouge  
**Lancement de la campagne « Adoptez un gréviste! »**
- 15 Négociations ardues avec le fabricant d'aliments  
**Vote de grève à 99% chez Multibar**
- 19 **Vote de grève chez Mondor à Saint-Jean-sur-Richelieu  
Les travailleuses demandent un salaire décent**
- 19 Grève d'une journée à l'hôtel Éconolodge  
**D'autres journées à prévoir dans les prochaines semaines**
- 19 Suspension honteuse d'un défenseur de la santé et de la sécurité  
**Tous les Métallos et le mouvement syndical derrière André Racicot**
- 20 Le syndicaliste André Racicot est réintégré par IAMGOLD  
**La CNESST doit intervenir pour que cela ne se reproduise pas**
- 20 Fin de la grève chez Resco : le régime de retraite est préservé pour tous
- 23 Grève chez Éconolodge  
**S'il veut rouvrir, l'employeur doit payer les sommes dues**
- 26 Mobilisation pour les retraités de Cliffs  
**Les lois doivent protéger les épargnes des travailleurs et des retraités**
- 26 **Les Métallos s'inquiètent de voir Labatt délaissé la bouteille**
- 28 Une commission parlementaire sur les ententes avec Rio Tinto Alcan  
**Le public doit savoir si RTA respecte bel et bien ses engagements**

# SERVICE DE LA SOLIDARITÉ INTERNATIONALE, DE LA MOBILISATION ET DE L'ACTION POLITIQUE

---

## SOLIDARITÉ INTERNATIONALE

Le responsable du service siège au comité d'examen des projets (CEP) du Fonds humanitaire des Métallos (FHM), au comité de la solidarité internationale de la FTQ et au conseil d'administration du Centre international de solidarité ouvrière (CISO).

D'entrée de jeu, il faut rappeler que les Métallos proposent une vision du développement à l'échelle mondiale fondée sur le respect des droits humains, des droits des travailleuses et travailleurs et des droits sociaux. Plusieurs impacts négatifs de la mondialisation sont attribuables aux traités de libre-échange qui se sont multipliés depuis la mise en place de l'Accord de libre-échange nord-américain (ALÉNA) en 1994. Depuis 2009, nous avons priorisé la lutte contre l'Accord de libre-échange Canada-Colombie, l'Accord de libre-échange entre le Canada et l'Union européenne (AÉCG) et, plus récemment, le Partenariat transpacifique (PTP).

Nous faisons partie de réseaux qui exigent, entre autres, que le Canada s'engage à faire retirer de ces accords le mécanisme de règlement des différends entre investisseurs et États (RDIE) qui accorde aux entreprises étrangères des pouvoirs disproportionnés, en leur permettant d'engager des poursuites et de contester les politiques publiques que nous nous donnons aux niveaux social, environnemental et du développement régional.

---

## ASSEMBLÉE ANNUELLE 2015

Les délégués ont débattu et adopté deux résolutions en lien avec la solidarité internationale:

- La première soulignait « Le 30<sup>e</sup> anniversaire du Fonds humanitaire des Métallos (FHM) » et invitait les sections locales à négocier la clause de contribution au FHM ou à faire des contributions forfaitaires, en plus d'inviter les sections locales qui participent déjà à augmenter leur contribution.
- La deuxième encourageait les membres de sections locales du Québec ainsi que les participants de l'assemblée annuelle à s'inscrire au FSM 2016.

---

## FONDS HUMANITAIRE DES MÉTALLOS (FHM)

Le responsable du service agit comme personne-ressource au Québec pour le FHM et continue d'en faire la promotion. Rappelons que le FHM soutient des projets dans plusieurs pays du Sud, des banques alimentaires, des organismes communautaires d'ici et fait des dons en cas de tragédies humanitaires. De plus, des métallos sont appelés à participer à des missions de suivis dans des pays où le FHM intervient. Au printemps dernier, Isabelle Bournival, de la section locale 3953 chez Thomas & Betts à Iberville, et Isabelle Albert, de la section locale 9344 à la Compagnie minière IOC à Sept-Îles, sont allées dans l'État du Chiapas au Mexique rencontrer nos partenaires.

Un rapport annuel d'activités est envoyé aux membres du FHM.

---

## ACTION POLITIQUE ET MOBILISATION

Le responsable du service siège au comité de mobilisation de la FTQ ainsi qu'au sous-comité « Minimum 15 \$ ».

---

## UNE ANNÉE BIEN REMPLIE

Le Forum social mondial, qui s'est tenu pour la première fois dans un pays du Nord à Montréal du 9 au 14 août dernier, a rassemblé plus de 30 000 personnes provenant de plus de 100 pays. L'appel à la mobilisation et à la participation des Métallos a été lancé lors de l'assemblée annuelle 2015 et lors des rencontres régionales au printemps dernier. Environ 150 métallos ont participé. Certains métallos ont été impliqués plus particulièrement dans des ateliers : sur les luttes menées dans les sections locales contre les clauses orphelins dans les régimes de retraite, sur les alliances internationales à travers l'expérience de la section locale 9490 chez Rio Tinto Alcan à Alma lors du lockout en 2012, contre Uber, sur la campagne pour « Arrêter le carnage » pour rendre les employeurs imputables des accidents de travail, sur les sociétés extractives, etc.

---

## NOUS AVONS PARTICIPÉ...

- aux actions contre les mesures d'austérité du gouvernement Couillard, pour soutenir le Front commun et maintenir les services publics;
- en appui aux grèves chez Lafarge et Resco contre les clauses orphelins dans leurs régimes de retraite. Les grévistes de Lafarge ont été la bougie d'allumage de la manifestation du 4 avril pour lancer la campagne « Une loi...pour des retraités sans orphelins »;
- aux mobilisations et aux actions des taxis contre Uber;
- à la campagne de la consigne des bouteilles de verre et de la bouteille brune;
- à la formation FTQ sur le développement local et régional en février dernier, au Congrès national d'orientation des Métallos du 5 au 8 avril, au Séminaire sur l'action politique de la FTQ les 12 et 13 avril, aux consultations FTQ sur l'environnement les 18 et 19 avril, à la rencontre des correspondants les 8 et 9 septembre.
- au bulletin *Traits d'union*, à la revue *Le Métallo*, aux pages Facebook et au site internet, aux rencontres régionales et à l'assemblée annuelle.

**Daniel Mallette**

# SERVICE DE LA SANTÉ SÉCURITÉ ET DE L'ENVIRONNEMENT

---

## NOUS SIÉGEONS À PLUSIEURS SOUS-COMITÉS DE LA CNESST

### Le Comité 3.33.2–RSST

Mandat : réviser le Règlement sur la santé et sécurité du travail (RSST) et soumettre des recommandations au conseil d'administration (CA) de la CNESST.

Depuis la dernière assemblée annuelle, quatre rencontres ont eu lieu. Des changements ont été apportés au RSST

- Le cadenassage et le contrôle des énergies sont maintenant traités aux articles 188 à 189.1
- Des modifications de concordance ont été faites à l'article 312.86 sur le travail en plongée.

Nous travaillons actuellement sur les dossiers suivants : utilisation d'escabeaux ou d'échelles, protection contre les chutes, eau potable, bruit, les conditions sanitaires des campements industriels et autres.

Nous avons aussi échangé à propos des planifications stratégiques, des modifications à faire aux normes, du suivi des recommandations des coroners et du suivi des enquêtes d'accidents et des outils de veille ainsi que des tendances mondiales.

### Le Comité 3.57–RSSM

Mandat : réviser le Règlement sur la santé et sécurité du travail dans les mines et soumettre des recommandations au conseil d'administration de la CNESST.

Un groupe de travail a été mandaté afin de discuter du fonctionnement des sous-comités. Les discussions du groupe de travail portent sur les rôles de chacun des intervenants autour de la table, l'encadrement des travaux, les propositions, les recommandations. Ce comité fonctionne bien et ça doit continuer.

---

## LE NOUVEAU RÈGLEMENT, EN VIGUEUR DEPUIS LE 23 JUIN 2016, COMPORTE NOTAMMENT LES EXIGENCES SUIVANTES :

- le port de vêtement de sécurité à haute visibilité (article 11.1)
- le remplacement de la désignation « poussières combustibles respirables » (PCR) par carbone total (articles 102 et 103.1)
- l'abaissement des valeurs d'exposition aux particules de diesel dans les mines souterraines (article 102)

- l'adoption de la méthode NIOSH 5040 : Diesel Particulate Matter pour l'analyse des particules diesel par un laboratoire dûment agréé (article 102)
- l'usage de matériaux incombustibles ayant une résistance au feu d'au moins une heure pour les portes coupe-feu dans les mines souterraines (article 138)
- toute machine d'extraction automatisée installée doit être munie d'un dispositif de surveillance de la charge transportée (article 253.2)
- chaque fiche de raccord téléphonique reliant un appareil à la surface doit faire l'objet d'une inspection tous les six mois (article 283).

---

## EN 2015-2016, LES SOUS-COMITÉS ONT TRAVAILLÉ SUR LES ÉLÉMENTS SUIVANTS :

### Machines d'extraction

Formation de l'opérateur de machine d'extraction – le carnet d'apprenti – la sécurité des machines d'extraction commandées par systèmes programmables – les cages dans les puits de mine – la modernisation des parachutes.

### Explosifs

Entreposage des explosifs sur le lieu de chargement dans les mines souterraines – le chargement d'explosifs simultanément au raccordement des détonateurs Nonel en fond de trou au cordeau détonant principal – le forage dans les demi-lunes – les distances de forage.

### Mines souterraines

Les sorties d'urgence – la vérification de la ventilation – la vérification de la pile de lampes du mineur – le refuge niveau captif – la protection aux recettes – le frein d'équipement de transport sur rail « RailVeyor » – le transport des travailleurs sur convoi de roulage – les équipements télécommandés.

### Mines à ciel ouvert et carrières

Précision sur la notion de carrière – les caractéristiques et l'installation d'une ligne d'avertissement – les plans et devis d'ingénieur – les clôtures et l'article 476.

### Formation modulaire travailleur minier (FMTM)

Lancement de la formation SST (Module 2 Extraction du minerai) – le projet pilote de formation du module 3 FMTM en ligne – le stage pratique 160h opérateur machine d'extraction.

---

## COMITÉ NATIONAL DE SANTÉ, SÉCURITÉ ET ENVIRONNEMENT (HSE-CNO)

Du 12 au 16 septembre dernier, s'est tenue à Pittsburgh la conférence internationale en santé, sécurité et environnement. Notre président international, Leo Gerard, est venu échanger sur les grands défis et sur nos orientations syndicales. Plusieurs conférenciers sont intervenus et nous avons pu assister à un nombre impressionnant d'ateliers.

---

## RAPPEL SUR WESTRAY

Le directeur national, Ken Neumann, le directeur québécois, Alain Croteau, le directeur du district 3, Steve Hunt, le responsable en santé et sécurité, René Bellemare, et la représentante en santé et sécurité au bureau national, Nancy Hutchison, ont effectué une présentation sur la campagne nationale «Arrêtez le massacre, respectez la loi» lors du Forum social mondial en août dernier à Montréal.

Cette campagne vise à sensibiliser les intervenants impliqués lors d'un décès lié au travail à l'existence de la disposition Westray du Code criminel sur la responsabilité pénale des organisations. Cette loi est entrée en vigueur en 2004 à la suite de la tragédie de la mine Westray en 1992.

---

## JOUR DE DEUIL, 28 AVRIL

Au Québec, 196 travailleurs ont perdu la vie en 2015, soit 69 lors d'un accident du travail et 127 des suites d'une maladie professionnelle. Une marche s'est tenue devant l'Assemblée nationale pour souligner le jour de deuil du 28 avril et une minute de silence a été observée dans plusieurs milieux de travail.

---

## DÉCÈS AU TRAVAIL—(2015-2016)

Malheureusement, depuis notre dernière assemblée annuelle, deux de nos membres sont décédés.

Il s'agit de Jean-Guy Trempe, 50 ans, décédé le 22 janvier dernier à la suite d'un événement survenu le 18 janvier. Notre confrère, membre de la SL 4796, travaillait pour la mine Nyrstar à Lebel-sur-Quévillon. Il a fait une chute de plus de 24 pieds dans un puits à 2 niveaux alors que la plateforme sur laquelle il était avec un confrère de travail a cédé.

Le confrère Yvan Hallé, mécanicien chez Ciment Bolduc à Sainte-Marie-de-Beauce (SL 9599-14), a quant à lui été retrouvé inanimé coincé sous un appareil hydraulique qu'il essayait de réparer. L'accident est d'autant plus dramatique que c'est sa conjointe qui a découvert le corps, inquiète de son absence.

Je tiens à remercier la direction de notre Syndicat, les intervenants, les permanents et les représentants syndicaux de partout qui ont soutenu les confrères de travail et aidé aux processus de succession.

Un autre événement tragique est survenu le 19 février dernier. Notre confrère Ian Lavoie, finisseur chez ArcelorMittal à Longueuil, âgé de 40 ans, a subi des fractures multiples très graves, des brûlures majeures entraînant l'amputation d'une jambe. L'événement est arrivé alors que celui-ci et un confrère de travail marchaient à proximité d'une pile de fardeaux, empilés en forme de pyramide. Un pont roulant qui soulevait une charge à proximité a heurté la pile. Un fardeau d'environ 3 tonnes lui est tombé dessus, le blessant grièvement aux jambes et au bassin.

Ian est membre de la section locale 8897. Nous tenons à dire bravo à tous ceux qui sont intervenus pour appuyer notre confrère. Ian est un exemple de force et de courage incroyable. Il transmet une énergie positive aux gens qui l'entourent. Nous sommes là pour toi.

En terminant ce rapport, nous tenons à relancer un message de prévention pour l'ensemble de nos sections locales dans notre syndicat. Ces deux décès et cet accident tragique en 2016 doivent nous faire prendre conscience que ça n'arrive pas seulement aux autres. La prévention est la clé.

**René Bellemare**

# SERVICE DE L'ÉQUITÉ SALARIALE ET DE L'ÉVALUATION DES EMPLOIS

---

## ÉQUITÉ SALARIALE

La Loi sur l'équité salariale a pour but de corriger les écarts salariaux dus à la discrimination systémique fondée sur le sexe, à l'égard des personnes qui occupent des emplois dans des catégories à prédominance féminine. Elle introduit la notion de salaire égal pour un travail équivalent. On ne parle plus uniquement de salaire égal pour un travail égal.

La Loi existe depuis le 21 novembre 1997 et a été modifiée en mai 2009. On trouve les principaux changements sur le site [www.metallos.org](http://www.metallos.org), ceux-ci ont surtout trait aux délais de réalisation de l'exercice d'équité et à son maintien.

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier dernier cependant, la Commission de l'équité salariale (CES), la Commission des normes du travail (CNT) et la Commission de la santé et de la sécurité du travail (CSST) ne font qu'un. De ce regroupement est née la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail, le CNESST. Tous les services qui étaient offerts par la CES sont maintenant sous l'égide de la CNESST.

---

## MAINTIEN

Pour le maintien, une périodicité a été instaurée. L'employeur a l'obligation d'évaluer son maintien tous les cinq ans, cette période débutant à partir de l'affichage de l'exercice d'équité ou au moment où il aurait dû avoir été fait. Il n'y aura pas de rétroactivité sur les ajustements salariaux possibles pour des emplois modifiés au cours de ces cinq années. L'employeur devra aussi présenter ces résultats d'évaluation de maintien par un affichage détaillé obligatoire d'une durée de 60 jours. L'employeur peut accepter de faire cet exercice de maintien en comité. Je vous suggère fortement de lui en faire la demande par écrit.

Afin d'être prêt pour l'analyse du maintien ou de pouvoir vérifier efficacement les affichages de maintien de l'employeur, il serait important qu'au fil des cinq ans d'intervalle, vous notiez tous les changements survenus aux emplois ainsi qu'à leurs conditions d'exécution.

Important : la deuxième date butoir du maintien de l'équité salariale pour l'ensemble des entreprises était le 31 décembre 2015. Malgré la date tardive, assurez-vous qu'il est fait ainsi que le maintien depuis 31 décembre 2010. Dans les deux cas, s'il y avait des ajustements salariaux, ils seraient rétroactifs à la date où les affichages auraient dû être faits.

Comme les employeurs nous excluent presque toujours de l'analyse du maintien, la meilleure façon de maintenir l'équité salariale et de s'assurer de mesurer les changements aux emplois tant féminins que masculins au fur et à mesure qu'ils se présentent, c'est d'insérer le mécanisme de maintien dans les conventions collectives par le biais de la négociation.

---

## TRAVAUX

Ce fut une année de travail partagé en réalisation d'équité salariale, en maintien et aussi en implantation d'équité interne. Aussi surprenant que ça puisse paraître, il y a encore des exercices d'équité à réaliser. Des employeurs refusent de le faire. Il y a aussi des groupes nouvellement syndiqués qui n'avaient pas l'opportunité d'avoir de l'aide pour réaliser ces travaux auparavant.

Je vous demande donc dans l'année qui vient de vous assurer que l'équité ou le maintien soit fait chez votre employeur. C'est un droit important qui est accordé et il faut tout mettre en œuvre pour le faire respecter.

---

## CNESST-ÉQUITÉ SALARIALE

Nous avons eu recours à la CNESST pour résoudre certains dossiers. Le délai de traitement est raisonnable. Par le processus de la plainte ou du différend, nous avons obtenu les services de conciliateurs ou d'enquêteurs, qui se sont avérés très utiles.

---

## SCÈNE FÉDÉRALE

Il n'y a toujours pas de loi proactive d'équité salariale pour les travailleuses et travailleurs sous juridiction fédérale. Les salariées discriminées peuvent uniquement porter plainte en vertu de la Charte canadienne des droits de la personne, processus long et fastidieux qui en décourage plus d'une.

---

## ÉVALUATION DES EMPLOIS

Votre service n'en est pas seulement un d'équité salariale, mais aussi d'évaluation des emplois et de plus en plus de membres s'en servent. De nouveaux dossiers viennent se greffer à ceux en cours. C'est très intéressant de voir votre intérêt grandissant pour l'analyse des emplois.

N'hésitez pas à contacter votre service d'équité salariale et d'évaluation des emplois.

Au plaisir de continuer à travailler avec vous !

**Carole Jodoin**

