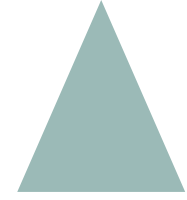


**AKKÖK HOLDİNG  
BİRLEŞMİŞ  
MİLLETLER  
KÜRESEL İLKELER  
SÖZLEŞMESİ  
İLERLEME  
RAPORU 2017**



**AKKÖK  
HOLDİNG**

# İÇİNDEKİLER

» Rapor Hakkında	03
» İcra Kurulu Başkanı'nın Mesajı	04
» Kurumsal Profil	05
» Kurumsal Yönetim	09
» İnsan Hakları	11
» Çalışma Standartları	12
» Çevre	16
» Yolsuzlukla Mücadele	22
» Kurumsal Sosyal Sorumluluk	24

## Rapor Hakkında

Akkök Holding Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Raporu 2017, Akkök Holding'in (Holding) tarafı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi gereklilikleri doğrultusunda hazırlanmıştır. Holding ve iştiraklerinin, 01.01.2017 – 31.12.2017 tarihleri arasında, sözleşmenin "İnsan Hakları", "Çalışma Standartları", "Çevre" ve "Yolsuzlukla Mücadele" başlıklarında ortaya koyduğu 10 temel ilkeye ilişkin politika, uygulama ve performans sonuçları, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerinin bir gereği olarak paydaşların görüşlerine sunulmuştur.

Sosyal ve finansal performans göstergelerinde Akkök Holding ve bağlı tüm iştiraklerinin konsolide verilerine yer verilirken, çevresel göstergelerde sürdürülebilirlik raporlama uygulaması gerçekleştiren iştirakler olan Akxa Akrilik, Ak-Kim ve Akenerji'ye ait verilere yer verilmiştir. Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative – GRI) Sürdürülebilirlik Raporlaması Kılavuzları açıklanan performans sonuçları için bir diğer referans noktasını oluşturmaktadır.

Rapora ilişkin geribildirim, öneri, soru ve eleştiriler için iletişim adresi:

[surdurulebilirlik@akkok.com.tr](mailto:surdurulebilirlik@akkok.com.tr)

# İCRA KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Ekonomik, konjonktürel ve ticari açıdan zorlu geçen bir yılı geride bırakırken, Akkök Holding olarak 2017 yılında yaptığımız 905 milyon TL tutarındaki yatırım ve 1,6 milyar TL tutarındaki ihracat ile ülkemizin ekonomisine katkıda bulunmanın ve istihdam sağlamanın gururunu yaşıyoruz.

2007 yılı itibarıyla tarafı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne olan bağlılığımız çerçevesinde hazırladığımız bu rapor ile, Sözleşme'nin 10 ilkesi doğrultusundaki performansımızı siz paydaşlarımızla paylaşmak arzusundayız. İlgili başlıklardaki performansımızın bir özeti niteliğindeki bu raporlama uygulamasını sürdürmeye önümüzdeki dönemde de devam edeceğiz.

65 yıllık tecrübemiz ve sürdürülebilir büyüme odaklı stratejimiz doğrultusunda elde ettiğimiz başarılarla katma değerli projeleri hayata geçirmeye devam ediyoruz.

Tüm şirketlerimiz tarafından benimsenen ve faaliyetlerimizin vazgeçilmez unsuru olan kurumsal yönetim anlayışımız, 2017 yılında yapılan değerlendirmeler sonucunda da takdir toplamaya devam etti. Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer alan iştiraklerimiz 2017 yılında Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde değerlendirmelere tabi tutuldular. Şirketlerimizden Akış GYO bir önceki dönemde 10 üzerinden 9,44 olarak tespit edilen notunu 9,49 seviyesine, Aksa Akrilik ise 9,60 düzeyinden 9,63'e yükseltti. Böylelikle, Aksa Akrilik, Kurumsal Yönetim Endeksi'nde, 2016 ve 2017 yıllarında olmak üzere iki yıl üst üste en yüksek kurumsal yönetim derecelendirme notuna sahip 1'inci şirket olma başarısını göstererek bizleri gururlandırdı.

Çalışanlarımızın mutlu ve üretken bir şekilde çalışacakları, insan ve çalışan haklarına saygılı, katılımcı bir çalışma ortamı yaratmak Akkök Holding olarak özellikle önem verdiğimiz konular arasında yer alıyor. Bu nedenle her türlü ayrımcılık ve hak ihlalinin karşısında duruyor ve denetim mekanizmalarımız ile amaçladığımız bu çalışma ortamının devamlılığı için elimizden gelen çabayı gösteriyoruz. 2014 yılında oluşturduğumuz "Akkök Şirketler Grubu İş Etiği İlkeleri"nin eksiksiz bir şekilde uygulanması adına yürüttüğümüz faaliyetlerimize raporlama döneminde de devam ettik.

Çevresel sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında da iklim değişikliğiyle mücadele ve doğal kaynakların korunması konularında önemli yatırımlar gerçekleştirmeye, grup şirketlerimizin operasyonlarından kaynaklanan çevresel etkileri azaltmak için projeler geliştirmeye devam ediyoruz.



**Ahmet C. DÖRDÜNCÜ**  
Akkök Holding İcra  
Kurulu Başkanı

Karbon Saydamlık Projesi (CDP) kapsamında karbon performans verilerini her yıl gönüllülük esasıyla kamuoyu ile paylaşan Grup şirketlerimizden Akenerji, 2016 yılında performans notunu "C" düzeyinden "B" düzeyine yükseltmiş ve bu başarısına ek olarak da "CDP Türkiye Su Programı" kapsamındaki 2017 yılında yapılan derecelendirilme sonucunda, "CDP Turkey 2017 Water Leadership" ödülünü almıştır.

"Sürdürülebilir Su Yönetimi" kapsamındaki çalışmalarıyla ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı Belgesi'ni ülkemizde kimya ve tekstil sektöründe alan ilk şirket olan Aksa Akrilik, 2017 yılı toplam su tüketiminin %85'ini 2015 yılında devreye aldığı Ters Osmoz tesisinden sağlamıştır. 2017 yılında Ak-Kim operasyonları kapsamında hayata geçirilen projeler ise, 2.956.500 kwh elektrik ve 12.035 ton buhar tasarruf edilmesini sağlamıştır.

Faaliyet gösterdiğimiz coğrafyada paydaşlarımız için sürdürülebilir katma değer yaratmanın yanı sıra, eğitim, kültür, sanat ve spor alanlarındaki proje ve uygulamalarımızı 2017 yılında da aynı heyecanla sürdürdük. Kurumsal sosyal sorumluluk alanındaki yatırım ve faaliyetlerimizi önümüzdeki dönemlerde artırarak devam ettireceğiz.

Akkök olarak elde ettiğimiz tüm başarılı sonuçlar, sürdürülebilir iş anlayışımız ve bu doğrultuda hassasiyetle yürüttüğümüz operasyonlarımız sayesinde mümkün olabilmektedir.

Yarattığımız bu değeri daha ileri seviyelere taşımamız için çabalayan, başta çalışanlarımız olmak üzere, tüm paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Saygılarımla,

## KURUMSAL PROFİL

Temelleri merhum Raif Dinçök tarafından 1952 yılında atılan Akkök Holding, kimya, gayrimenkul ve enerji sektörlerinde faaliyet göstermekte ve biri yurt dışında olmak üzere 19 ticaret ve sanayi şirketi ile 19 üretim tesisini bünyesinde bulundurmaktadır. 5.000'in üzerinde çalışanıyla 50'yi aşkın ülkeye ihracat gerçekleştiren Akkök Holding, tüm şirketleriyle birlikte küresel rekabet koşullarını yakalamayı ve dünya standartlarına ulaşmayı hedeflemektedir.

**5.138**  
Çalışan sayısı

**19**  
Aktif olarak faaliyette  
olan şirket sayısı

**11**  
milyar TL  
Kombine net satışlar

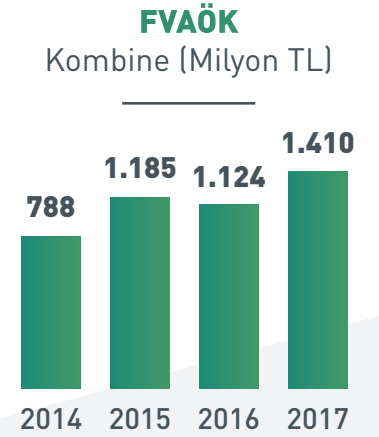
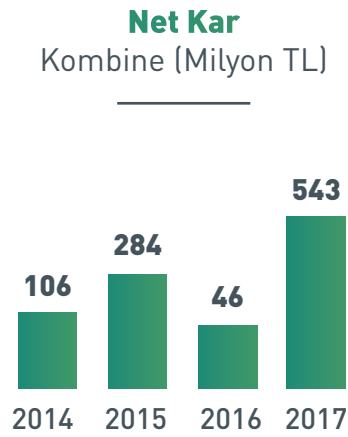
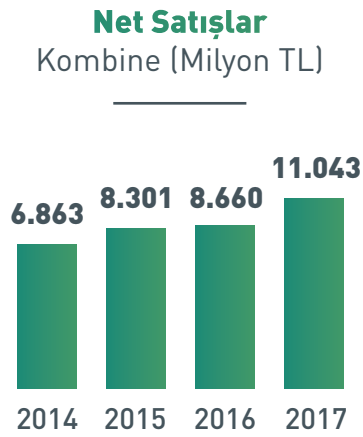
**1.6**  
milyar TL  
İhracat miktarı

**905**  
milyon TL  
Yatırım

**1.410**  
milyon TL  
Konsolide FVAÖK

**8.420.647**  
bin TL  
Toplam Varlıklar

**4.818.781**  
bin TL  
Toplam Yükümlülükler



<b>KİMYA</b>	<b>ENERJİ</b>
<b>AKSA</b>	<b>AKENERJİ</b>
Akkök Holding bünyesinde 1968 yılında kuruldu	Akkök Holding ve Çek enerji şirketi CEZ Group arasındaki güç birliği
%100 Türk sermayesiyle 315 bin ton/yıl kapasiteyle üretim	Enerji sektöründe öngörünün ve istikrarın temsilcisi
Yaklaşık 502 bin m <sup>2</sup> 'lik kurulu alan	320 MW yenilenebilir olmak üzere 1.224 MW kurulu güç
Türkiye'nin tek yerel akrilik elyaf üreticisi	Enerji ticaretinde 10,2 TWh ticaret hacmi
<b>AK-KİM</b>	<b>EGEMER</b>
Toplam 800 bin tonluk üretim kapasitesi ile 1.500'ten fazla ürün üretimi	Akenerji'nin en büyük yatırımı
Altı kıtada, 70 ülkeye ihracat	904 MW kurulu güce ve 7,4 Twh yıllık üretim kapasitesine sahip Erzin Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali
Toplam 488 çalışan	Tek başına Türkiye elektrik enerjisi ihtiyacının yaklaşık %3'ünü karşılayabilecek bir kapasite 2014 yılının 3. çeyreğinde devreye alındı
<b>GİZEM FRİT</b>	<b>SEDAŞ</b>
Gizem Frit, 1979 yılında kurularak ilk frit üretimine başladı	Sakarya, Kocaeli, Bolu ve Düzce illerini kapsayan 20 bin kilometrekarelik yüzölçümü üzerinde, toplam 45 ilçe, 49 Belediye, 766 köy, 1.366 mahallede 3,5 milyon nüfusa 24 saat kesintisiz olarak enerji dağıtım hizmeti
30 bin metrekaresi kapalı alan olmak üzere 60 bin metrekarelik faaliyet alanı ile yılda 132.500 ton üretim kapasitesi	Kaliteli ve güvenilir elektrik enerjisi için teknolojiyi de takip ederek ileriye dönük yapılan plan ve projeler
400'den fazla çalışan, 1.000 kişiye dolaylı istihdam	Çağın gerektirdiği hızda ve modern işletmecilik
<b>DOWAKSA</b>	<b>SEPAŞ ENERJİ</b>
Dow Chemical Company ve Aksa Akrilik Sanayii A.Ş.'nin ortak girişimi	Bolu, Düzce, Sakarya ve Kocaeli'nin son kaynak tedarikçisi konumundaki elektrik perakende satış şirketi

Karbon elyaf ve karbon elyaf ara malzemeler üretiminde en güçlü şirketlerden biri	Tüm Türkiye’de 1,7 milyonluk müşteri portföyü
Enerji, ulaşım, savunma ve alt yapı sektörleri başta olmak üzere endüstriyel sektörlere entegre karbon elyaf kompozit çözümleri	Müşteri deneyimini en üst noktaya taşıma hedefiyle teknolojiye yapılan yatırımlar
Karbon elyaf sektöründe faaliyet gösteren ilk ve tek Türk firması	Görevli tedarik bölgesinde pazar liderliğini koruma çalışmaları
<b>HİZMETLER</b>	<b>GAYRİMENKUL</b>
<b>AKMERKEZ LOKANTACILIK</b>	<b>AKİŞ GYO</b>
Paper Moon’da şıklık ve rahatlığı bir arada sunan atmosfer	Akkök Holding’in, alışveriş merkezi yatırımı ve yönetimi alanındaki deneyim ve uzmanlığının bir eseri
İstanbul yiyecek-içecek sektörünün seçkin markaları arasında bir şehir klasiği	Dünya standartlarında yatırımlar. Farklılaşan projeler.
Yemek ve servis kalitesinde dünya standartları	Gayrimenkul sektöründe kalite ve güvenilirliğin öncüsü
Lüks ve sadeliğin yansıması olan iç mekân tasarımı	Alışveriş ve yaşam merkezi, konut, arsa ve fabrika binaları gibi farklı gayrimenkul yatırım seçenekleri sunan geniş bir portföy
<b>AKASYA ÇOCUK DÜNYASI</b>	<b>AKMERKEZ GYO</b>
19 ülke ve 24 şehirde faaliyet gösteren KidZania’nın Türkiye’deki lisans haklarının sahibi	Yenilikçi bakış açısı, estetik ve konforlu bir alan
Çocuklar için 65 faaliyet alanında kendi becerilerine ve ilgi alanlarına göre 100’e yakın rol alma imkanı	Alışveriş merkezinin ötesinde bir yaşam merkezi
8.000 m <sup>2</sup> alan konumu	Özgün tasarım ve sosyal ve kültürel etkinlikleri ile şehir hayatında canlılık

AK-PA	AK TURİZM
Beş kıtada 70'i aşkın ülkeye ihracat (akrilik elyaf, karbon elyaf, inorganik ve organik kimyasal maddeler ve frit)	Şehir merkezi konumuyla önemli bir yatırım potansiyeli barındıran Kaşık Adası'nda planlanan turizm yatırımları
Elyaf ve ve iplik grubu (polyester, polyamide, viskon, pamuk) ürünleriyle pazardaki marka gücü	Şehir sakinlerine şehrin gürültüsünden uzak kültür ve turizm olanakları
Türkiye'nin tekstil alanındaki lider ihracatçı şirketleri arasında	Şehrin ihtiyaçlarına, çevresel ve toplumsal koşullara özenli yaklaşım
AKTEK	DİNKAL
Bilgi teknolojilerinde en çağdaş uygulamalar	Sigorta sektörünün tercih edilen şirketleri arasında
Grup şirketlerinin teknolojik altyapılarını güncel tutacak uygulamalar	Tüm sigorta branşlarında hizmet verme potansiyeline sahip
Bilişim sektörünün öncü markalarından biri	Her müşteriye kendi sektörüne özel, yaratıcı çözümler
Yüksek hizmet standartları ve müşteri memnuniyeti	Kaliteli hizmet standardı

## ÜYE OLUNAN KURULUŞLAR

Etik ve İtibar Derneği (TEİD)	Türkiye İç Denetim Enstitüsü (TİDE)
İstanbul Ticaret Odası (İTO)	Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)
İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği	Yenidenbiz Derneği
Kurumsal Risk Yönetimi Derneği (KRYD)	30% Club
Özel Sektör Gönüllüleri Derneği (ÖSGD)	Profesyonel İş Kadınları Derneği (PWN)
Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TÜSİAD)	





## KURUMSAL YÖNETİM

Etkin kurumsal yönetim tecrübesinin yanı sıra, şeffaflık ve hesap verebilirlik Akkök Holding'in kurumsal yönetim anlayışının temellerini oluşturmaktadır. Bu temel yönetim anlayışı ışığında 65 yıldır yürütülmekte olan tüm faaliyetler sürdürülebilir büyümeye odaklı olmakla birlikte toplum için katma değer yaratmayı da amaçlamaktadır. Akkök Holding'in sürdürülebilirlik yaklaşımı politika, uygulama ve hedeflerle birlikte sosyal, çevresel ve ekonomik alanlarda katma değerler yaratan projeleri hayata geçirmektedir. Bu kapsamda tüm Grup şirketleri Akkök Holding'in sürdürülebilirlik yaklaşımını benimseyerek bu ortak ajanda doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmektedir.

Tüm iştiraklerin yasalara ve İş Etiği İlkeleri'ne uyumu Akkök Holding'in titizlikle yürüttüğü bir süreç olup, kurumsal yönetim anlayışının önemli bir parçası durumdadır. Bu kapsamda gerçekleştirilen iç denetim ve iç kontrol faaliyetleri ile tam uyum sağlanırken aynı zamanda kurumsal risk yönetimi programıyla Holding'in varlığını ve geleceğini tehlikeye atabilecek riskler tespit edilerek ilgili aksiyonlar ve iş stratejileri oluşturulmaktadır.

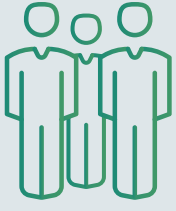
Akkök Holding'de üst yönetim, Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu'nun bulunduğu iki kademeli bir yapıya sahiptir. 9 üyeden oluşan Akkök Holding Yönetim Kurulu, Şirket adına işlem yapmak ve Şirket'i temsil etmek sorumluluklarını taşıyarak, Yönetim Kurulu Başkanı'nın icra görevi bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu'nun altında bulunan ve İcra Kurulu Danışmanı dâhil 6 üyeden oluşan İcra Kurulu'nun Başkanı, Şirketin CEO'su olmakla birlikte Akkök Holding'in tüm icra faaliyetlerinden Yönetim Kurulu'na karşı sorumludur. Şirket, üst düzey kadrosunu; Yürütme Kurulu, Yönetim Kurulu üyeleri, Genel Müdürler ve Şirket Direktörleri olarak belirlemiştir. Akkök Holding Yönetim Kurulu üyelerinin %44'ünü, İcra Kurulu üyelerinin ise %40'ı kadın üyeler oluşturmaktadır.

Akkök Holding, kurumsal yönetim anlayışının önemli bir sonucu olan sürdürülebilir büyüme stratejisini taraf olduğu uluslararası inisiyatiflerin öngördüğü politikalar ile desteklemektedir. Bu doğrultuda Holding, 2007 yılında imzalanan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) kapsamındaki başlık ve ilkeler doğrultusunda faaliyetlerini yıllık bir döngüde hazırladığı raporlar vasıtasıyla paydaşlarının görüşlerine sunmaktadır.

Grup şirketleri, kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik yönetimi alanlarındaki performansını en şeffaf ve hesap verebilir bir şekilde paydaşlarının görüşlerine sunmaktadır. Akkök Holding'in yanı sıra Aksa Akrilik, Akenerji ve Akiş GYO yıllık faaliyet raporları yayınlarken, yine Aksa Akrilik ve Akenerji yıllık ve Ak-Kim iki yılda bir olmak üzere "Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi" kapsamında birer İlerleme Bildirim Raporu olma özelliğini de taşıyan sürdürülebilirlik raporları yayınlamaktadır.

Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer alan Akkök Holding iştirakleri her yıl Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde pay sahipleri, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, menfaat sahipleri ve yönetim kurulu ana başlıklarında değerlendirmelere tabi tutulmaktadır. Bu kapsamda değerlendirmeye tabi tutulan Akiş GYO, 2015 yılında 10 üzerinden 9,28 olarak tespit edilen Kurumsal Yönetim notunu 2016 yılında 9,44, 2017 yılında ise 9,49 seviyesine çıkarmıştır. Bu not ile Akiş GYO, gayrimenkul yatırım ortaklıkları ve inşaat şirketleri arasında Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu en yüksek şirket konumunu korumayı başarmıştır. Bir diğer Akkök Holding iştiraki olan Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş., 2015 yılında yapılan değerlendirme sonucunda 9,50 olarak belirlenen Kurumsal Yönetim Derecelendirme notunu 2016 yılında 9,60, 2017 yılında ise 9,63 seviyesine taşımıştır. 2015 yılında elde ettiği not ile Kurumsal Yönetim Endeksi'nde üçüncülüğe yükselen şirket, 2016 ve 2017 yılları itibariyle iki yıl üst üste en yüksek kurumsal yönetim derecelendirme notuna 1'inci şirket olma başarısını göstermiştir. Dünyanın en büyük akrilik elyaf üreticisi Aksa Akrilik, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin düzenlediği 7'nci Kurumsal Yönetim Ödülleri'nde zirvenin sahibi olmuştur.



# İNSAN HAKLARI

**İlke 1:** İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

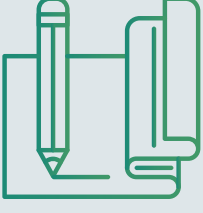
**İlke 2:** İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.

Faaliyetlerini insan haklarına saygılı bir şekilde sürdürmek Akkök Holding'in temel iş öncelikleri arasındadır. Paydaşları ile etkin bir diyalog kurarak paydaşlarının haklarını gözetmek ve faaliyetlerini bu kapsamda düzenlemek Akkök Holding'in insan hakları yaklaşımının temel özelliklerinden biridir. Değer zincirinde insan hakları anlayışının yaygınlaşması için iletişim ve denetim mekanizması aktif olarak kullanılmaktadır. Bu kapsamda Akkök Holding ve Grup şirketleri tedarikçi ve müteahhitlere yönelik denetim uygulamalarında insan hakları ilkelerine ilişkin değerlendirmeler gerçekleştirmektedir.

Akkök Holding elde ettiği başarıların birincil aktörlerinden olan çalışanları için insan haklarına saygılı ve demokratik bir çalışma

ortamı yaratmak ve bu çalışma ortamını sürekli olarak geliştirmek için sürekli gayret göstermektedir. Tüm Grup şirketleri insan kaynakları süreçlerinde Akkök Holding İnsan Kaynakları Politikası'nı esas almakta, bu doğrultuda herkes için eşit fırsatlar tanınması ilkesini benimserken, din, dil, ırk ve cinsiyet ayrımına karşı proaktif bir tutum sergilemektedir.

Grup genelinde çalışanların insan hakları konusundaki bilinçlerinin artırılması amacıyla eğitimler düzenlenmekte, iletişim çalışmaları yürütülmektedir. Raporlama döneminde Aksa çalışanlarına 121 adam\*saat, Ak-Kim çalışanlarına ise 141 adam\*saat, insan hakları başlıklarını da içeren, iş etiği eğitimleri sağlanmıştır.



# ÇALIŞMA STANDARTLARI

**İlke 3:** İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.

**İlke 4:** Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.

**İlke 5:** Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.

**İlke 6:** İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.

Çalışanlarını elde ettiği başarıların temel bileşeni ve en değerli sermayesi olarak kabul eden Akkök Holding, bu anlayışı kapsamında, çalışanları için çoğulcu, katılımcı, insan ve çalışan haklarına saygılı bir iş ortamı yaratmak için önemli bir çaba sarf etmektedir. Tüm Grup şirketlerince başlıca referans olarak kabul edilen 'Akkök Holding İnsan Kaynakları Politikası' doğrultusunda; işe alımdan performans değerlendirme uygulamalarına, ücretlendirmeden çalışan gelişimi faaliyetlerine tüm insan kaynakları süreçlerinde adil ve ayrımcılık karşıtı bir yaklaşımla hareket edilmektedir. Çalışanların karar alma süreçlerine katılabilmeleri için farklı iletişim mekanizmaları teşvik edilerek bu doğrultuda demokratik bir çalışma ortamı oluşturulmaktadır.

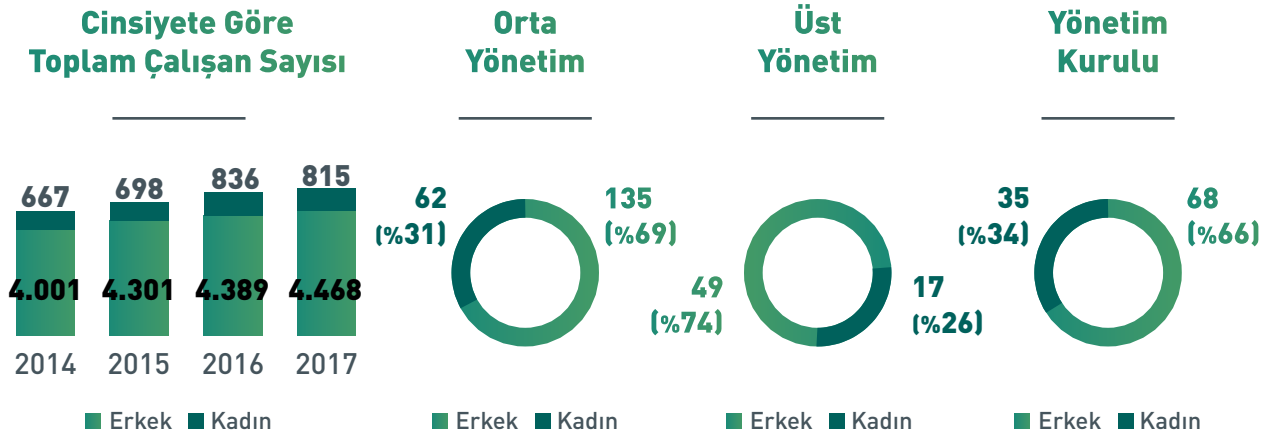
## Aksa TV Yayına Başlıyor!

Aksa ve Aksa çalışanlarıyla ilgili gelişmelerin yanı sıra Türkiye'den ve dünyadan güncel haberlerin yer aldığı Aksa TV yayın hayatına başladı. Kapalı devre yayın sistemi ile çalışan Aksa TV ilk aşamada 4 ayı yayın noktasında Aksa Yalova fabrikasında devreye alındı. İlerleyen dönemde yayın noktalarının artırılması hedeflenen Aksa TV'de hava durumu, fikstürler, trafik, borsa ve kur bilgileri gibi bir çok dinamik içerik de yer alıyor.

Akkök Holding şirketlerinde eşit işe eşit ücret politikası ilkesi doğrultusunda hareket edilmektedir. Bu doğrultuda cinsiyete göre ayrılaştırılmış bir taban maaş uygulaması bulunmamaktadır. Ücretlendirme ve terfi uygulamalarında çalışanların performansı ve yetkinlikleri esas alınmakta, karar verici pozisyonlardaki kadın çalışanların oranı istikrarlı bir şekilde artırılmaktadır. Raporlama döneminde Akkök Holding ve Grup şirketlerinin operasyonları kapsamında gerçekleşen bir ayrımcılık vakası bulunmamaktadır.

İnsan ve çalışan haklarına saygı, Akkök Holding'in ve Grup şirketlerinin tüm faaliyetlerinde temel ilke olarak kabul edilmektedir. Bu doğrultuda çalışanların örgütlenme ve toplu sözleşme haklarına saygılı bir şekilde hareket edilmekte, çalışma barışının sürekliliği güvence altına alınmaktadır. Raporlama döneminde Akkök Holding ve Grup şirketlerinin operasyonları kapsamında çocuk işçilik veya zorla/cebren çalıştırma vakası gerçekleşmemiştir. Holding ve Grup şirketlerinin tedarik zincirinde bu konulara ilişkin risk taşıyan faaliyetler gerçekleştirilmemektedir.

## Orta-Üst Yönetim ve Yönetim Kurullarında Kadın Temsili\*



Akkök Holding hem holding düzeyinde hem de Grup şirketleri seviyesinde çalışanlarına sunduğu etkin ve çift yönlü iletişim mekanizmaları ile çalışanlarının karar alma süreçlerine katılımlarını teşvik ederken, şirket faaliyetlerinin şeffaf bir şekilde iletişimini gerçekleştirmektedir. Katılımcı çalışma ortamının önemine inanan Holding, bu sayede çalışanları ile karşılıklı güven ve bağlılık yaratırken, çalışanların yenilikçi fikirlerine ulaşarak hem iş süreçlerinin hem de çalışma ortamının gelişmesi adına önemli girdiler elde etmektedir.

Öneri sistemleri, Akkök Holding şirketlerinde çalışanların geri bildirimlerinin alındığı en önemli mecraların başında yer almaktadır. Raporlama dönemi içerisinde Grup şirketlerinden Aksa Akrilik'de çalışanlardan 858 öneri alınmış, bu önerilerden 247 tanesi ise hayata geçirilmiştir. Yine dönem içerisinde Ak-Kim çalışanlarından alınan 158 öneriden 63 tanesi hayata geçirilmiştir.

### **Great Place to Work**

Aksa Akrilik ve Ak-Kim, gerçekleştirdikleri 'Great Place To Work' Güven Endeksi uygulaması kapsamında çalışanlarının çalışma ortamına yönelik geri bildirimlerini almakta, bu alandaki performansları için önemli girdiler elde etmektedir. "Güven", "Saygı", "Adalet", "Gurur" ve "Takım Ruhu" başlıklarında gerçekleştirilen anket ile çalışanların bu konudaki değerlendirmelerini alan şirketler, bu sayede iyileştirme alanlarını tespit etmektedir.

### **Ak-Kim İnovasyon Kültürü Projesi**

Ak-Kim İnovasyon Kültürü Projesi ile inovasyon kültürü için temel oluşturan değerler açısından farkındalık oluşturulmasını, katılımıcılığın teşvik edilmesi ve inovasyonu yeşertecek bir iklim oluşturulması için ilgili eylem planının uygulanması amaçlanmaktadır. Proje ile yeni ürün getirileri, teşviklerden sağlanan kazanç, inovasyon projelerinin getirilerinin toplamı ve şirketin karlılığının artırılması hedeflenmektedir. 2017 yılında daha az sayıdaki yeni ürün ile daha çok ciro yapılması bu anlayış doğrultusunda katma değeri daha yüksek yeni ürünler geliştirildiğinin kanıtı durumundadır. Ak-Kim inovasyon endeksi 2014 yılından bu yana %7,5'ten %13,9'a yükselmiş durumdadır.

## **Aksa Kültür ve İç İletişim Projesi**

2017 yılında Aksa Akrilik’de şirket kültürünün öğelerini belirlemek, çalışanlarla etkileşimi ve iletişimi şirket kültürünün dinamikleri doğrultusunda güçlendirmek amacıyla Aksa Kültür ve İç İletişim Projesi başlatılmıştır. Bu amaç doğrultusunda, çalışanlara değen konulardaki iç işleyişi ve uygulamaları yansıtan 100’ün üzerinde doküman incelenmiştir. Çalışanların Aksa kültürü algısının tespit edilmesi ve iletişimin nasıl güçlendirilebileceğinin belirlenmesi amacıyla 174 çalışan ile bir araya gelinmiştir. Proje ile uzun vadede, Aksa’yı stratejik hedeflerine ulaştırmada katkı sağlayacak kültür öğelerinin yayılımının sağlanması, iç iletişimin güçlendirilmesi, çalışan deneyimi odağa alınarak bağlılığın, aidiyetin ve çalışan motivasyonunun artırılması, çalışanların marka elçileri olmaları sağlanarak Aksa’nın ideal bir işveren markası olarak öne çıkarılması, kurum itibarının kuvvetlendirilmesi, cazibesinin artırılması, yeteneklerin elde tutulması ve yüksek nitelikli adaylara erişilmesine katkı sağlanması hedeflenmektedir.



## ÇEVRE

**İlke 7:** İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

**İlke 8:** Çevresel sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

**İlke 9:** Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

Akkök Holding ve Grup şirketleri operasyonları kapsamında ortaya çıkan çevresel etkileri asgari seviyelere düşürmenin bilinci, iklim değişikliği ve doğal kaynakların korunması konularındaki sorumluluğunun farkındalığı ile faaliyetlerine devam etmektedir. Bu kapsamda Akkök Holding ve Grup şirketleri operasyonlarını ulusal ve uluslararası kabul görmüş kalite sistemleri doğrultusunda sürdürmekte, çevre dostu teknolojilere yatırım yapmakta ve çevresel performansını takip ve gözetim altında tutarak sürekli olarak daha iyi performansı hedeflemektedir.

Akkök Holding'in çevresel sürdürülebilirlik yönetimi bağlamındaki en üst mercii konumundaki Akkök Çevre Komitesi, bu alandaki stratejilerin belirlenmesinin yanı sıra, takip edilen temel performans göstergelerinin Grup genelindeki standardizasyonun da sorumludur. Tüm Akkök Holding şirketlerinin temsil edildiği komite, Holding'in çevre alanındaki sürdürülebilirlik yaklaşımının tüm Grup şirketlerinde eksiksiz bir şekilde uygulanmasını temin etmektedir. Tüm Grup

şirketlerinde ürün ve hizmetlerin, tedarikten geliştirmeye, üretimden dağıtımına tüm yaşam döngülerinin hesaba katıldığı bir anlayışla oluşturulan strateji ve hedefler titizlikle takip edilmekte, bu anlayışının değer zincirinde yaygınlaştırılması için üstün çaba sarf edilmektedir.

Grup şirketleri Akkök Holding'in çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımının çalışanlar tarafından benimsenmesini sağlamak amacıyla düzenli olarak çevre eğitimleri gerçekleştirmektedir. Bu doğrultuda raporlama döneminde Aksa Akrilik, Akenerji ve Ak-Kim çalışanlarına toplam 3.540 adam\*saat çevre eğitimi sağlanmıştır.

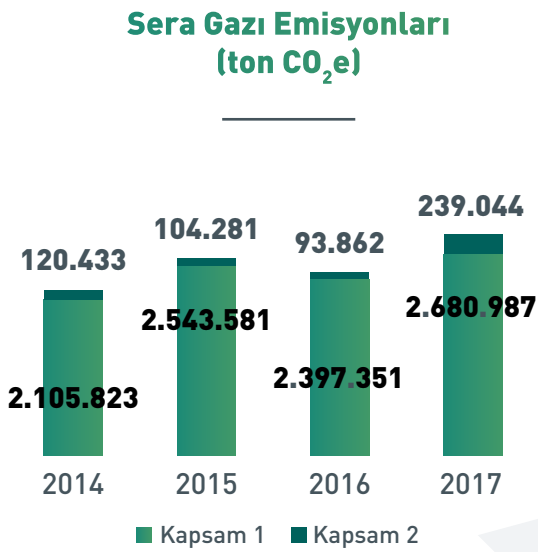
Grup şirketleri, sürdürülebilirlik öncelikleri arasında yer alan iklim değişikliğiyle mücadele konusunda Akkök Holding'in yönetim yaklaşımı doğrultusunda hareket etmekte, etkin enerji ve emisyon yönetimi uygulamaları ile bu alandaki performanslarını sürekli olarak geliştirmektedirler. Bu alanlardaki uygulamalar şirketlerin Enerji Yönetim Birim ve Kurulları ve ilgili diğer birimler tarafından uluslararası bağlamda kabul



görmüş standartlar doğrultusunda yürütülürken, performans sonuçları Karbon Saydamlık Projesi gibi gönüllü küresel inisiyatifler doğrultusunda paydaşların bilgisine sunulmaktadır.

Grup şirketleri enerji sarfiyatı ve sera gazı salınımlarını somut hedefler ile yönetmekte, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve ISO 14064-1 Sera Gazlarının Hesaplanması ve Rapor Edilmesi Standardı gibi uluslararası standartlar ile bu hedeflerin takibini sağlamaktadır. Kapsam dahilindeki Grup şirketlerinden Aksa Akrilik ve Ak-Kim ISO 50001 ve 14064-1, Akenerji ise ISO 14064-1 standardının gereklerini yerine getirmektedir. Tüm şirketlerin seragazı emisyonları her yıl bağımsız bir kuruluş tarafından denetlenmekte ve emisyon miktarını kapsamlı güvence ile belgelendirilmektedir.

2017 yılında rapor kapsamı dahilindeki şirketlerin toplam Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarındaki gerçekleştirmeler aşağıdaki şekildedir. Bir önceki raporlama dönemine



## Aksa Kömür Santrali Kazan-2 Yanma Optimizasyonu

Proje ile küldeki yanmamış karbon oranının düşürülerek (ortalama %9 değerinden %4'e düşürülmüştür) aynı buhar kapasitesini daha az kömür tüketimi ile sağlayarak kazan veriminde iyileşme sağlanacaktır. Proje ile 2.075 t/yıl daha az kömür tüketimi ile aynı buhar üretilmesi, 208 t/yıl daha az kül üretimi, 17 t/yıl daha az cüruf bertarafa gönderilmesi hedeflenmektedir.

kıyasla Kapsam 1 emisyonlarının temel artış nedeni Akenerji faaliyetleri kapsamındaki tek doğal gaz santrali olan ve Kapsam 1 emisyonunun neredeyse tamamını oluşturan Erzin DGKÇS'nin 2016 yılına kıyasla daha fazla saat çalışmış olmasıdır. Emisyondaki bu artışa rağmen aynı kapsamda 2017 yılı birim elektrik üretim başına düşen emisyon miktarında 2016 yılına göre azalmıştır. Kapsam 2 emisyonlarındaki artışın en önemli nedeni Aksa operasyonları kapsamındaki enerji santralinin bakım kaynaklı duruşunun bir önceki yıla göre fazla olması ve bu sırada elektriğin şebekeden sağlanmış olmasıdır.

Grup şirketleri karbon ayak izlerini asgari seviyeye düşürmek adına enerji verimliliği ve yeşil enerji alanında önemli yatırımlar gerçekleştirmekte, yenilikçi uygulamalara imza atmaktadırlar. Aksa Akrilik operasyonları kapsamında raporlama döneminde gerçekleştirilen enerji verimliliği projeleri ile 2016 yılına

kıyasla %52 daha fazla verim ile 84.329 GJ ısı enerjisi tasarrufu ve %92 daha fazla verim ile 9.747 GJ elektrik enerjisi enerji tasarrufu sağlanmıştır. Bu tasarruflar ile 10.562 ton CO<sub>2</sub> azaltımına eşdeğerdedir. Ak-Kim, operasyonları kapsamında hayata geçirilen projeler ile 2017 yılında 2.956.500 kwh elektrik ve 12.035 ton buhar tasarrufu elde edilmiştir. 2017 yılında, Akenerji Enerji Servisleri, işletmelere herhangi bir ek yatırım yapmadan sürdürdüğü projeleri ile, elektrik enerjisinde %47, doğalgazda

%89 verimlilik değerlerine ulaşmış, 2016 yılında gerçekleştirdiği kendi rekorunu egale etmiştir.

Akkök Holding sürdürülebilirlik yaklaşımı doğrultusunda hem Holding hem de Grup şirketleri doğal kaynakların korunması ve bilinçli kullanılması konusunda hassasiyetle hareket etmektedir. Bu kapsamda geri dönüşüm ve atıkların kaynağında azaltılması başta olmak üzere birçok uygulama hayata geçirilerek ilgili kapsamda daha iyi performans hedeflenmektedir.

### **Ak-Kim Enerji Emisyon Yönetimi Projeleri**

Ak-Kim raporlama döneminde başladığı ve tamamladığı projelerle enerji ve emisyon azaltımı konusunda önemli uygulamaları hayata geçirmiştir. İnorganik tesisler soğutma kulelerinin yenilenerek su tüketimi ve enerji sarfiyatı yönüyle verimliliğinin arttırılması ile yılda 300.000 kwh tasarruf hedeflenmektedir. Sodyum Perkarbonat Tesisi Fanlarında Sürücü Uygulaması ve Fan Değişimi projesi ile 642.000 kwh tasarruf sağlanmıştır. Aydınlatmada tüm mevcut armatürlerin led armatürler ile değişimi ile 300.000 kwh tasarruf edilmesi öngörülmektedir.

### **CDP İklim Değişikliği ve Su Programı**

Akenerji, 2011 yılında dâhil olduğu Karbon Saydamlık Projesi (CDP-Carbon Disclosure Project) İklim Değişikliği Programı kapsamında her yıl iklim değişimine adaptasyon stratejilerini ve sera gazı emisyon yönetimini gönüllülük esasıyla kamuoyu ile paylaşmaktadır.

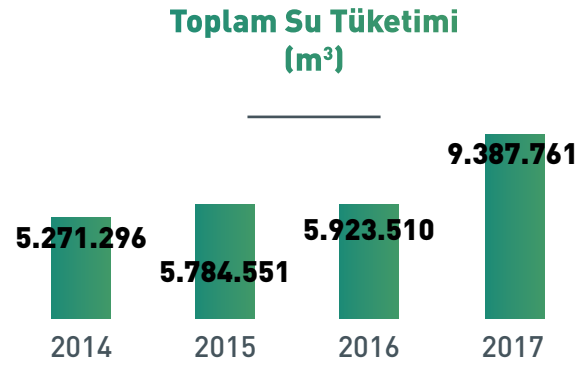
Aksa Akrilik 2017 yılında CDP iklim çalışmasının ön hazırlıklarını tamamlamayı hedeflemiş olup, süreç devam etmektedir. Aksa Akrilik'in bu kapsamda 2018 yılı için hedefini iklim ve su raporlaması yapmak olarak belirlemiştir.

### Akenerji Yenilenebilir Enerji Yatırımları

Akenerji, yenilenebilir enerji faaliyetlerine 2005'te Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) tarafından açılan ilk hidroelektrik enerji üretim tesisi ihalelerine katılarak başlamıştır. Akenerji, bu alanda yatırım yapan ilk özel sektör elektrik üreticileri arasında yer almaktadır. Akenerji, 2017 yılında %11'i yenilenebilir kaynaktan olmak üzere 5,7 TWh elektrik üreterek 2016 yılına oranla elektrik üretimini %54 oranında artırmıştır. Akenerji, 2016'dan 2017 yılına kadarlık süreçte Ayyıldız Rüzgâr Santralinin kapasitesini %88 artırmış olup, yenilenebilir enerji yüzdesini ve karlılığını geliştirmek hedefiyle pazar araştırmalarına devam etmektedir.

Aksa Akrilik sürdürülebilir su yönetimi kapsamındaki çalışmalarıyla ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı Belgesi'ni ülkemizde kimya ve tekstil sektöründe alan ilk şirket olmuştur. Bu öncü uygulamaya ek olarak Aksa su kaynaklarının çeşitliliği, suyun verimli tüketimi ve alıcı ortama verilen atık su karakteri konularını kapsayan bütüncül su yönetimi yaklaşımı kapsamında 2017 yılı toplam su tüketiminin %85 'ini 2015 yılında devreye aldığı Ters Osmoz tesisinden sağlamıştır.

Grup şirketleri her yıl çevre dostu teknolojilere ve çevre koruma faaliyetlerine önemli ölçüde kaynak ayırmakta, geliştirdikleri proje ve uygulamalar ile enerji, su ve hammadde kullanımında artan bir şekilde verimlilik elde etmektedirler. Raporlama döneminde Aksa Akrilik 1,2 milyon USD tutarında çevre koruma harcama ve yatırımlarına gerçekleştirmiştir. Aynı dönemde Ak-Kim 10 milyon TL, Akenerji ise 500 bin TL tutarında kaynağı bu alandaki yatırım ve harcamalara ayırmıştır.



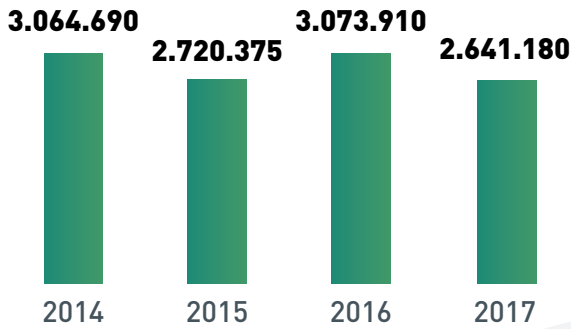
### Atıksu Hatları Altyapı Projesi

Aksa Akrilik'te 2016 yılında başlatılan ve 2018 yılı sonunda tamamlanması hedeflenen Atıksu Hatları Altyapı Projesi kapsamında su yönetiminin yanı sıra toprak kirliliğinin önlenmesi ve çevrenin korunması amaçlanmaktadır. Tüm yeraltı hatları yenilenerek, havai hatlara dönüştürülerek ve olası kaza durumları anında tespit edilerek, yaşanabilecek çevresel kirliliğin önüne geçilmesi hedeflenmektedir.

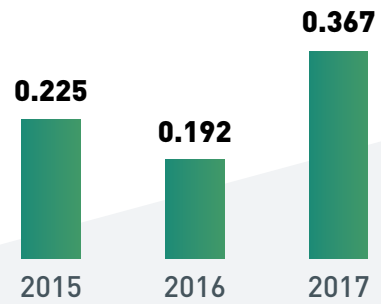
### Ortak Arıtma Tesisi

2015 yılında tamamlanan proje ile Akkök Holding şirketlerinden Aksa, Ak-Kim ve DowAksa'nın içerisinde bulunduğu YALKİM Organize Sanayi Bölgesi'nde ortak bir arıtma tesisi kurulmuştur. Tesiste şirketlerin operasyonlarından kaynaklanan tüm evsel ve endüstriyel atık sular birlikte arıtılmaktadır. 2016 yılında iyileştirme çalışmaları yürütülen tesiste raporlama döneminde 2.641.180 m<sup>3</sup> atık su yönetmeliklere uygun şekilde arıtılmıştır. Tesiste geri kazanılan sular baraj suyu kalitesinde ham su niteliğinde olup, oluşan alternatif ham su kaynağı ile ekolojik denge üzerindeki etkiler önemli ölçüde azaltılmaktadır.

### Toplam Su Deşarjı (m<sup>3</sup>) Ak-Kim-Aksa

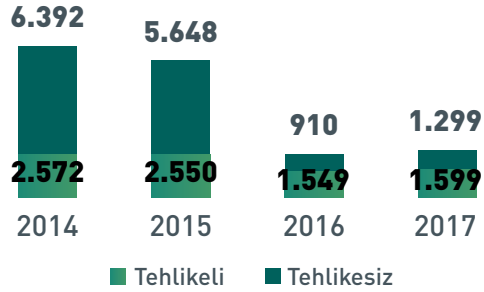


### Akenerji Elektrik Üretimi Başına Deşarj Edilen Su Miktarı (m<sup>3</sup>)



Akkök Holding’de Grup şirketleri yeni yatırım sahalarına yahut mevcut tesislerdeki kapasite artırımlarına yönelik olarak Çevresel Etki Değerlendirme yükümlülüklerini eksiksiz bir şekilde yerine getirmekte, böylelikle biyolojik çeşitlilik üzerindeki olası olumsuz etkilerin önüne geçmektedir.

### Türüne Göre Atık Miktarı (ton)



Raporlama dönemi içerisinde tehlikeli atıkların %68’i, tehlikesiz atıkların ise %93’ü geri kazanılmıştır. Böylelikle geri kazanılan atıkların oranı bir önceki dönemdeki %63 seviyesinden %92 seviyesine yükseltilmiştir.

Ak-Kim raporlama döneminde gerçekleştirdiği proje kapsamında amonyak sıyırma sistemiyle hem atık azaltımı hem de hammadde geri kazanımı sağlamış, toplam azot değeri 1.130 mg/lt’ den 730 mg/lt’ e düşürülmüştür. Bu projeye ek olarak DMAC kaçağının engellenmesi ile ürün israfının engellenmesi projesi ile 9 ton/ay DMAC geri kazanımı sağlanmıştır.

Aksa, atık olarak bertaraf edilen uçucu külün, CE sertifikasyonu ile ürün haline getirilmesi projesi ile atık kül oranını 1/10 seviyesine düşürmüştür.

### CDP Su Programı

Akenerji, su konusundaki küresel risklere karşı özel sektör sorumluluk üstlenerek harekete geçirmeyi hedefleyen, şirketlere su kullanımlarını ve su ile ilgili risk ve stratejilerini şeffaf bir şekilde açıklayabilecekleri bir platform sunan CDP Su Programı’na 2015 yılından itibaren katılım sağlamaktadır. Akenerji ilk ve halen tek enerji firması olarak katılmakta olduğu CDP Türkiye Su Programı kapsamında 2017 yılında yapılan derecelendirilme sonucunda, CDP Turkey 2017 Water Leadership ödülünü almaya hak kazanmıştır.



# YOLSUZLUKLA MÜCADELE

**İlke 10:** İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.

Yolsuzlukla mücadele alanında iş dünyasının üzerine büyük sorumlulukların düştüğünü kabul eden Akkök Holding, bu alanda gerçekleştirdiği uygulamalarla faaliyet gösterdiği sektörlere ve paydaşlarına örnek teşkil etmeyi hedeflemektedir. Rüşvet ve yolsuzluk karşıtlığını topluma karşı temel sorumluluklarından biri olarak gören Holding, bu doğrultuda Holding ve Grup şirketleri düzeyinde etkili iletişim, eğitim ve denetim uygulamaları yürütmektedir.

2014 yılında oluşturulan "Akkök Şirketler Grubu İş Etiği İlkeleri", Grup şirketlerinin paydaşları ile olan ilişkilerinde temel alması gereken kurallar bütününe ortaya koymaktadır. Holding'in ve Grup şirketlerinin çalışanları, ortakları, tedarikçileri, müşterileri, bayileri, diğer menfaat sahipleri ve kamuoyu ile ilişkilerindeki çerçeveyi tanımlayan metin, sorumluluk, dürüstlük, güven ve eşitlik, gizlilik ve yasalara uyum ilkelerini esas kabul etmektedir. İlkeler, rüşvet ve yolsuzluk başlıklarını da kapsayan

yasal ve etik uyumsuzluk risklerine karşın Grup yaklaşımını belirlemektedir.

Holding, İş Etiği İlkeleri'nin organizasyonda ve iştiraklerde etkili bir şekilde uygulanabilmesi için gerekli organizasyonel yapının kurulmasını sağlamıştır. Şirket etik üyelerinden oluşan bir Etik Kurul, Akkök Şirketler Grubu Etik Kurulu Çalışma Yönetmeliği doğrultusunda faaliyet göstermektedir. Çalışanlar başta olmak üzere tüm paydaşların ilke ihlallerini iletebilmeleri amacıyla, konusunda uzman ve bağımsız bir kuruluş tarafından işletilen bir Etik Hattı oluşturulmuştur. Gizlilik esasıyla ve haftanın her günü faaliyet gösteren hatta bildirim sahiplerinin kimlik bilgileri saklı tutulmakta, ilgili kişilerin izni doğrultusunda Etik Kurulu ile paylaşılabilir. Akkök Holding'in tüm Grup şirketlerinin aynı anlayış ve titizlikle hareket etmelerini güvence altına almak adına yürüttüğü faaliyetlerin başında iletişim ve eğitim uygulamaları yer almaktadır.

Akkök Şirketler Grubu İş Etiği İlkeleri'ne <http://www.akkok.com.tr/Kurumsal/Pages/Akkok-holding-Is-Etigi-Ilkeleri.aspx> adresinden ulaşabilirsiniz.

Bu doğrultuda ilkelerin tüm Grup şirketlerinde benimsenmesi, temel ve vazgeçilmeyen kurumsal değer olarak kabul edilip uygulanmasına amacıyla raporlama döneminde bu çalışmalara devam edilmiştir.

Akkök Holding İç Denetim Grubu, iç denetim ekipleri ve bağımsız denetçiler aracılığıyla yürüttüğü denetimler ile faaliyetlerin verimliliğinin artırılması,

finansal güvenilirliğin sağlanması ve kanun ve düzenlemelere uygunluk konuları başta olmak üzere muhtelif alanlarda kontroller gerçekleştirmektedir. Grubun oluşturduğu yıllık iç denetim planı çerçevesinde rüşvet ve yolsuzluk risklerine ilişkin periyodik kontroller gerçekleştirilmektedir. Raporlama döneminde denetimler kapsamında tespit edilen herhangi bir yolsuzluk veya rüşvet vakası bulunmamaktadır.

Akkök Holding, Etik Hattı'na ihlal bildiriminde bulunan kişiler hakkında herhangi bir aleyhte işlem yapılmayacağını taahhüt etmektedir.



# KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Akkök Holding, faaliyet gösterdiğimi bölgelerin refahına ve gelişimine destek vermeyi başlıca sorumluluklarımızdan biri olarak görmektedir. Bu doğrultuda kurumsal vatandaşlık anlayışı sadece sosyal sorumluluk ile sınırlandırılmamakta, tüm operasyonların bir parçası şeklinde değerlendirilmektedir. Böylelikle paydaşlarımız için yarattığımız doğrudan ve dolaylı ekonomik değeri toplumsal sorunlara çözümler aradığımız sosyal sorumluluk projeleri, altyapı yatırımları ve spor, sağlık, kültür, sanat ve eğitim alanlarına sağladığımız katkılarla destekliyoruz. Tüm toplumsal projelerimizde gönüllü paydaş katılımı esasını temel alırken sürdürürüğümüz faaliyetlerde çalışan gönüllülüğünü de teşvik etmekteyiz.

## **Eğitime Destek**

Akkök Holding, sürdürülebilir toplumsal gelişimin başta eğitime verilen destek sayesinde olabileceğine inanmakta, bu doğrultuda yürüttüğü eğitim projeleri ile genç nesillerin bilgili, bilinçli ve duyarlı bir biçimde yetişmesine destek olmaktadır. Faaliyet bölgesi başta olmak üzere Türkiye'nin muhtelif bölgelerinde okullar yaptıran Holding, aynı zamanda üniversitelere alt yapı desteği sağlamaktadır.

Holding'in bugüne kadar yaptırdığı okullar arasında Raif Dinçkök İlköğretim Okulu (Çerkezköy/Tekirdağ), Aksa Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi (Yalova), Güzin Dinçkök İlköğretim İlkokulu (Maltepe/İstanbul), İSOV Mesleki Eğitim Merkezi ve Sosyal Tesisleri, Dinçkök Anadolu Teknik Lisesi (Zincirlikuyu/İstanbul) Güzin Dinçkök İlkokulu (Van) yer almaktadır. Holding, bu projelerin yanı sıra Yalova Üniversitesi'nin rektörlük binasının ve İstanbul Teknik Üniversitesi Maslak Yurtları'nın yapımını üstlenmiştir.

## **Yalova Ortopedikler Spor Kulübü Sponsorluğu**

Sosyal ve kültürel hayata değer katan kurumsal sosyal sorumluluk projelerine imza atan Akkök Holding, 2012'den bu yana üretim tesislerinin bulunduğu Yalova'da sportif faaliyetlere destek vermektedir. Holding, Kasım 2012'den itibaren Tekerlekli Sandalye Basketbol Süper Ligi'nde mücadele eden öncü spor kulüplerinden Yalova Ortopedikler Spor Kulübü'ne (YOSK) ana sponsor olarak destek olmaktadır.

## **Raif Dinçkök Kültür Merkezi**

Akkök Holding, 2011 yılında Yalova'da, sosyal ve kültürel yaşamı zenginleştirmek amacıyla Raif Dinçkök Kültür Merkezi'ni hayata geçirmiştir. Çağdaş bir mimari yaklaşıma sahip olan Merkez, sağladığı olanaklarla Yalova halkının önemli bir ihtiyacına çözüm sağlamıştır. Yalova Belediyesi bünyesinde, belediyenin sağladığı 10 bin m<sup>2</sup> büyüklüğündeki bir arazi üzerinde, dört ayrı blok halinde yapılan merkezde farklı kültür-sanat temsillerine olanak sağlayan çok amaçlı salonlar, örgün eğitim atölyeleri, fuaye, sergi ve kafeterya alanları, seyir ve teras gibi çeşitli bölümler yer almaktadır.

## **Mamut Art Project**

Holding, "Geleceğe Yatırım" stratejisi çerçevesinde, ilk kez 2016 yılında ana sponsorluğunu üstlendiği Mamut Art Project'e destek vermeye 2017 yılında da devam etmiştir. 2013 yılından bu yana genç sanatçıları koleksiyonerler, galeriler, kültür-sanat kurumları ve sanatseverlerle buluşturan Mamut Art Project, kuruluşundan bu yana kazandığı ödüllerle başarısını ortaya koymaktadır.



## BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞME İLERLEME BİLDİRİMİ

### İNSAN HAKLARI

İlke 1	İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalı	s.11
İlke 2	İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı	s.11

### ÇALIŞMA STANDARTLARI

İlke 3	İş dünyası çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli	s.12-13
İlke 4	Zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasına son verilmeli	s.12-13
İlke 5	Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli	s.12-13
İlke 6	İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli	s.12-13

### ÇEVRE

İlke 7	İş dünyası çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli	s.16-21
İlke 8	İş dünyası çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli	s.16-21
İlke 9	İş dünyası çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli	s.16-21

### YOLSUZLUKLA MÜCADELE

İlke 10	İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı	s.22-23
---------	--	---------