

LA MUJER EN LA GESTIÓN EMPRESARIAL: COBRANDO IMPULSO EN AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE



Semana Nacional del
EMPRENDEDOR

Andrés Yurén - OIT



LAS MUJERES EN EL TRABAJO: LOS BENEFICIOS EMPRESARIALES Y EL POTENCIAL ECONÓMICO DE LA DIVERSIDAD DE GÉNERO



- Eliminar la brecha de género podría impulsar el PBI de la región en **US \$ 2,6 billones** (Global Institute, 2015)
- De 345 empresas registradas en la bolsa en seis países de Latinoamérica (Argentina, Brasil, Chile, Colombia, México y Perú), aquellas con una o más mujeres en sus juntas superaron a las empresas con juntas conformadas solo con hombres. El ROE (renta variable) fue 44% más alto (McKinsey & Company, 2013).
- La tasa de participación femenina en la fuerza de trabajo aumentó del 48,5% (2006) al 49,7% (2016) en LAC (OIT, 2017).
 - Ligera disminución en Argentina, Barbados, Bolivia, Brasil, Cuba, Guatemala, Trinidad y Tobago y Venezuela
 - Aumenta (más del 25%) en Nicaragua, Paraguay, Honduras y Chile
 - La tasa global de participación de la población activa femenina disminuyó del 51,5% (2006) al 49,5% (2016) (OIT, 2017).



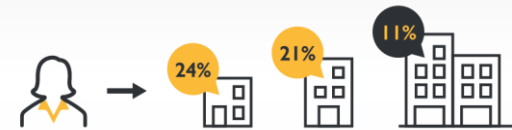
- Al menos el 30% de todos los directivos en la región son mujeres y en 19 países son 40% o más (OIT, 2017).
- Los países del mundo con el mayor porcentaje de mujeres en los puestos de dirección (OIT, 2017):
 - Jamaica 59 %
 - Colombia 53 %
 - Belize 50 %
 - St Lucia 50 %
 - Islas Cayman 50%
- Porcentaje de empresas en América Latina y el Caribe **sin mujeres** en (OIT, 2015)
 - Niveles de supervisión o junior : 33%
 - Gerencia intermedia : 20%
 - Porcentaje global para cada categoría : 10%

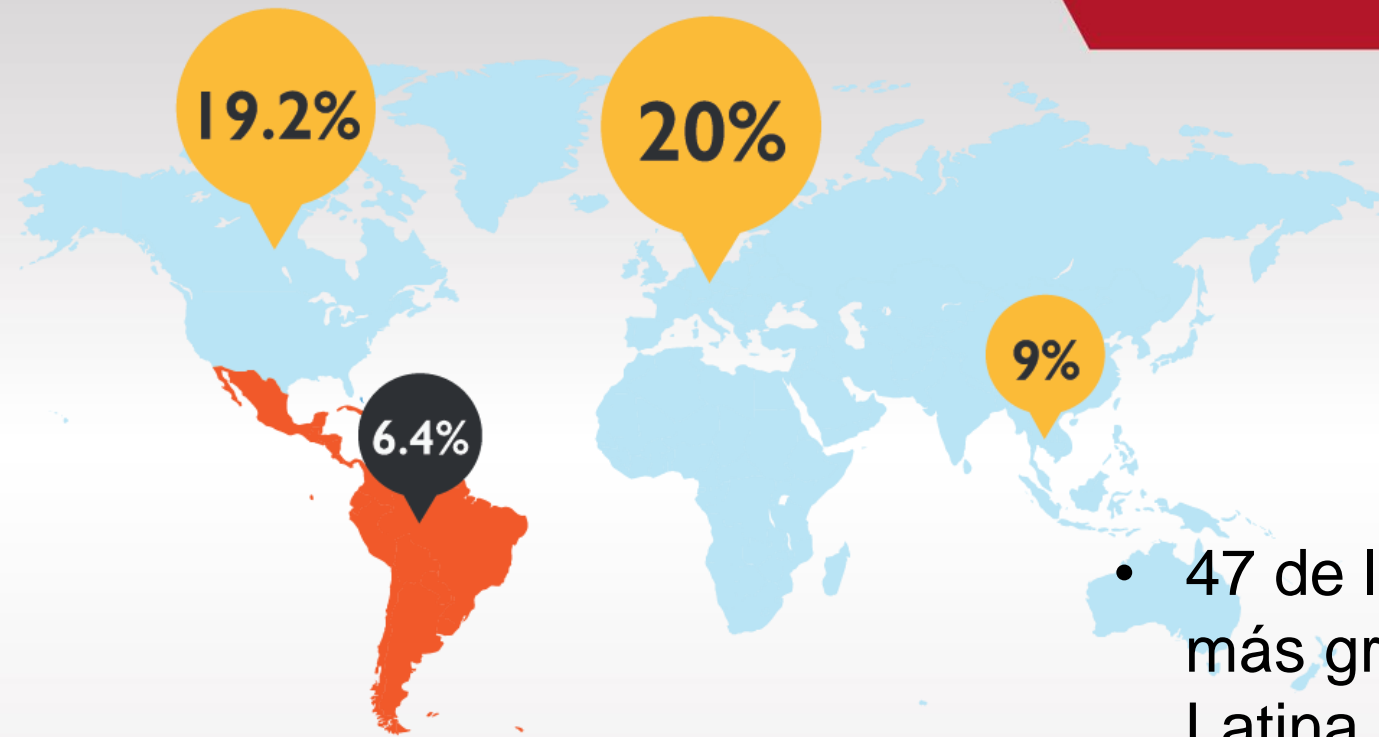


#SemanaDelEmprendedor



- En general, el 21,4% de las empresas tienen una mujer como directora superior
- Porcentaje de empresas con al menos una mujer en la alta dirección:
 - Pequeñas empresas : 24%
 - Empresas medianas : 21%
 - Grandes empresas : 11% (Banco Mundial, 2017)
- Sólo el 4,2% de las 1.259 empresas registradas en la bolsa en la región tiene una mujer CEO (IDB, 2016)





- 47 de las 100 empresas más grandes de América Latina no tenían una sola mujer en su junta directiva
- Sólo el 6,4% de los directores eran mujeres (CWDI, 2015).

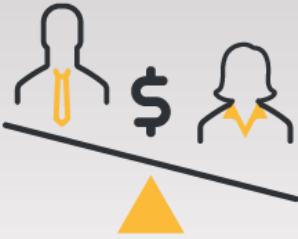


#SemanaDelEmprendedor



- En todos los países de la región donde hay datos disponibles, se gradúan a nivel terciario más mujeres que hombres.
- En Antigua y Barbuda, Aruba y Guyana, más del 70% de los graduados de nivel terciario son mujeres.
- Las mujeres representan el 20-40% de los graduados de CTIM en la región.
- En 11 de los 16 países para los que se dispone de datos, las mujeres representan más del 30% de los graduados de la CTIM.





Brechas salariales de género (empleados totales):

Brechas salariales de género (nivel gerencial):

Diferencia

Ecuador (3%)	Ecuador (30%)	27% aumento
Peru (20%)	Peru (34%)	14% aumento
Costa Rica (6%)	Costa Rica (16%)	10% aumento
Guatemala (3%)	Guatemala (11%)	8% aumento
Brazil (21%)	Brazil (26%)	5% aumento
Colombia (11%)	Colombia (16%)	5% aumento
Venezuela (8%)	Venezuela (12%)	4% aumento
Panama (2%)	Panama (3%)	1% aumento
Aruba (19%)	Aruba (17%)	2% disminución
Argentina (33%)	Argentina (25%)	8% disminución





Semana Nacional del EMPRENDEDOR

¿Quieres **abrir** o hacer **crecer**
tu **negocio**? Asiste y sé parte de
la nueva **revolución** empresarial



#SemanaDelEmprendedor