

*¿Cómo Estructurar
La Iglesia
Para Hacer Discípulos?*

“Dirigiendo a la Iglesia a un Futuro Dinámico”

Estructurada Para Ser Una Iglesia Que Forma Discípulos

Nuestro mundo está cambiando cada día. Sin embargo, la iglesia está perdiendo contacto con los cambios en el mundo. Muchas iglesias continúan hoy como eran hace 20, 50 y aún 100 años atrás. Cuando los que no son salvos concluyen que el cristianismo no es relevante para sus vidas, nosotros simplemente evitamos el tema sugiriendo que ellos son insensibles al evangelio. Esto no implica que el mensaje del evangelio debe cambiar sino que debemos ponerle atención a los resultados.

¿Por qué no estamos alcanzando a nuestro mundo?

Necesitamos cambiar la manera en que comunicamos el evangelio a nuestro mundo cambiante.

¿Por qué no continuar como estamos?

1. La gente viviendo separada de Dios traerá deshonra a Dios.
2. Sólo cuando reciban a Cristo y crezcan a madurez podrán honrar y glorificar a Dios.
3. Para que la iglesia cumpla su propósito, debe ser conocida como gente que crece, comparte a Jesucristo con otros y les ayuda a experimentar un cambio a través del poder del Cristo resucitado.

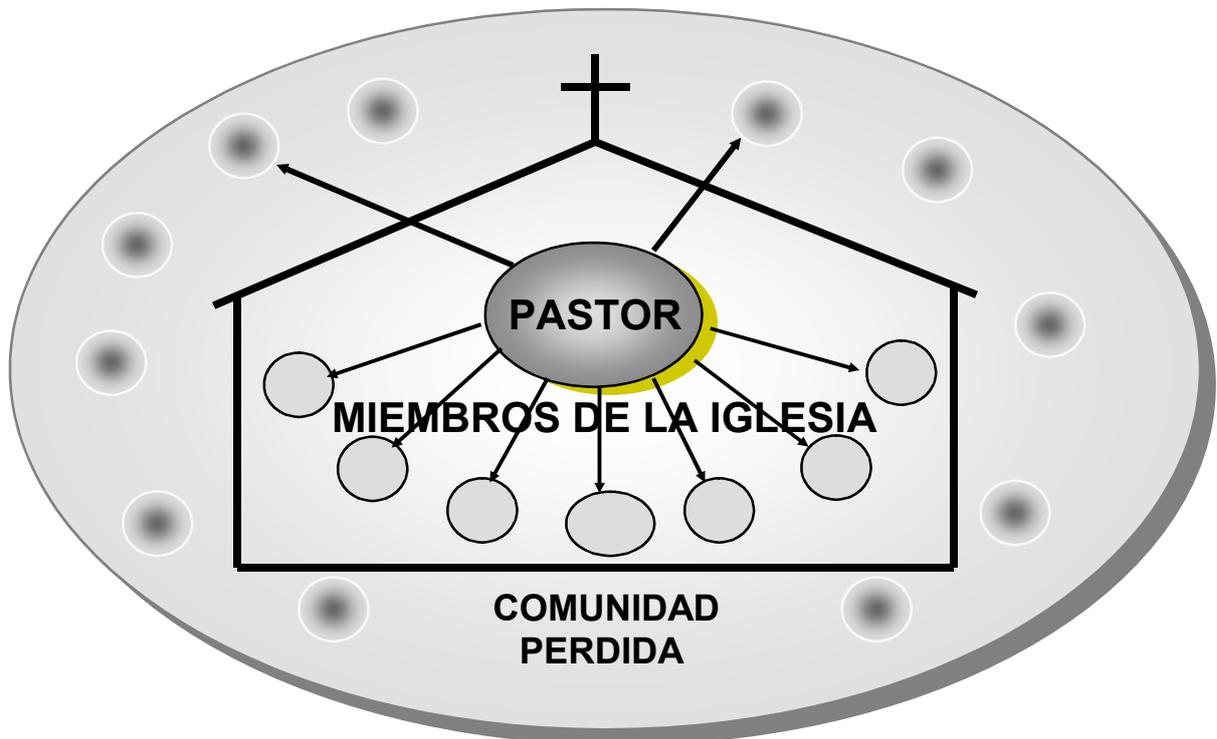
***“¡El ser un discípulo y el hacer discípulos es una
respuesta de amor a la gracia de Dios!”***

Nuestra Iglesia Necesita Una Estructura Que Nos Permita Formar Discípulos

¿Por qué hay algunas iglesias que no son efectivas?

A menudo el Pastor o el Obrero plantador de Iglesias y los líderes no están haciendo discípulos, así que el ministerio está limitado a lo que ellos pueden hacer por sí mismos.

Este pastor en el diagrama de abajo está haciendo ministerio, pero no está equipando a otros para ministrar. Como resultado las necesidades de la gente no son satisfechas, y la gente en la comunidad ¡nunca será alcanzada!



El Pastor y el Equipo Pastoral son contratados para HACER ministerio

***Sin la Formación de Discípulos
¿Alcanzará La Iglesia Algún Día
Su Mundo Para Cristo?***

¿Que debería Estar Haciendo el Pastor y los Líderes?

Modelo Bíblico:

“Y El mismo constituyó a unos, apóstoles; a otros, profetas; a otros evangelistas; a otros, pastores y maestros, a fin de perfeccionar a los santos para la obra del ministerio, para la edificación del cuerpo de Cristo ...” Efesios 4:11,12

El Pastor está Equipando no solo haciendo ministerio.



En este diagrama el Pastor está equipando líderes para que entrenen a otros. Como resultado, estos líderes están capacitados para llenar las necesidades de toda la gente en la iglesia. También tienen la capacidad de proyectarse más y más hacia la comunidad y aún hacia otros países del mundo.

Pablo le escribió a Timoteo:

“Lo que has oído de mí ante muchos testigos, esto encarga a hombres fieles que sean idóneos para enseñar también a otros.”

II Timoteo 2:2

**¡El Pastor y los Líderes Deben
Hacer Discípulos!
¿Cómo Puedes Hacer Discípulos?**

El Papel del Pastor y de los Líderes

Proveer Liderazgo Espiritual

- dar liderazgo de acuerdo a los preceptos divinos.
- enseñar la verdad de Dios.
- ayudar al pueblo de Dios a aprender a obedecer y aplicar la verdad bíblica.

Equipar a los Miembros para la Obra del Ministerio

- como líderes, deben de modelar el ministerio.
- ustedes guiarán a otros solo tan lejos como Uds. mismos estén preparados para ir.
- El entrenamiento los preparará como líderes para guiar a otros.

Lee Efesios 4:11,12

- Ejemplo: Jesús alimentó a 5000 personas. *¿Cómo?* El partió el pan y el pescado y se los dio a sus discípulos y **ellos** se los dieron a la gente.
- había suficientes líderes, por lo tanto todos se fueron satisfechos.

El Papel de los Miembros

Hacer la Obra del Ministerio

Equipar a Otros

- a medida que aprendes a liderar con efectividad, tu puedes equipar a otros (*ir a su lado*) para ayudarlos a cumplir el propósito de la iglesia.

Lee II Timoteo 2:2. ¡Aquí hay 4 generaciones de Reproducción!

Pablo ----> Timoteo ----> Hombres Fieles ----> Otros

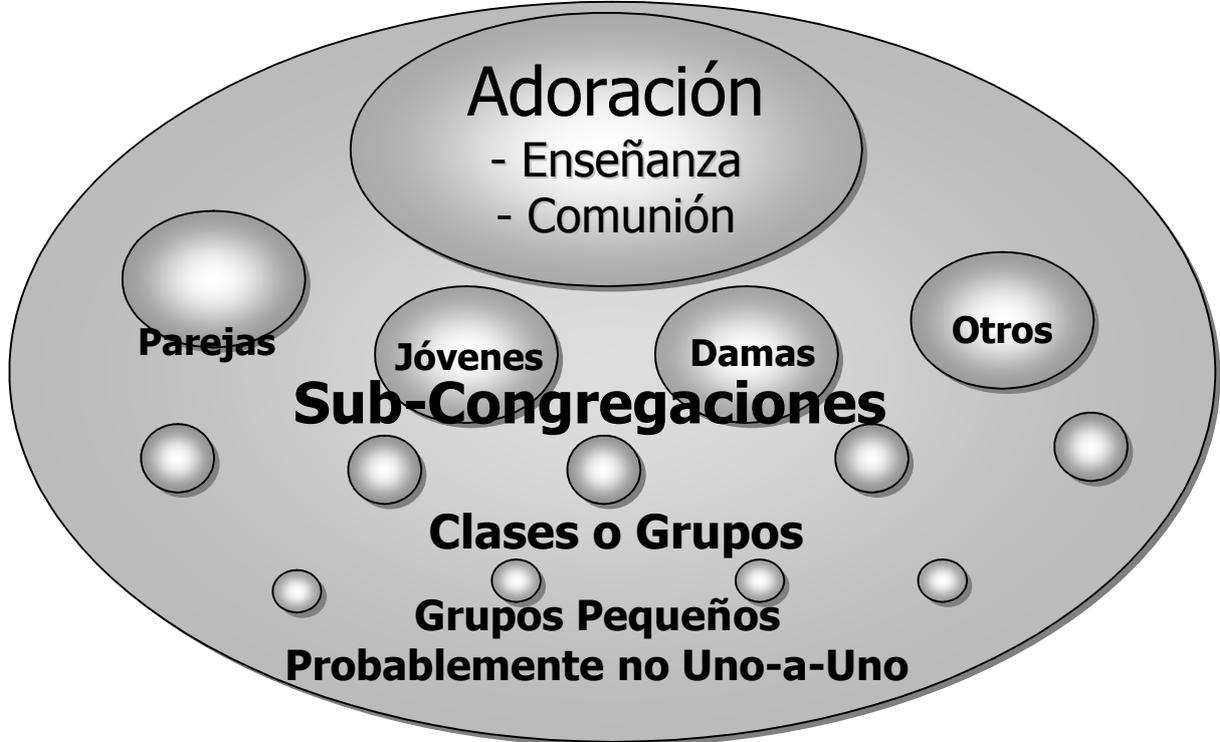
Enseguida escribe los nombres, incluyendo el tuyo, si puedes identificar 4 generaciones de Reproducción.

1. _____ 2. _____ 3. _____ 4. _____

¿La Estructura de Nuestra Iglesia, Ayuda u Obstaculiza Nuestro Potencial de Crecimiento?

El Modelo de la Iglesia Tradicional

Se centra en la Congregación y se Basa en los Programas



Sin Entrenamiento Uno-a-Uno

Este Modelo Tiene un Potencial de Crecimiento Limitado

Usualmente se ministra a través de:

- El servicio de Adoración
- Sub-congregaciones
- Ministerios basados en las edades
- Grupos Pequeños (opcional)

Problemas:

- es difícil para los líderes acercarse a la gente por lo que las necesidades no son satisfechas con efectividad
- los miembros más antiguos se reúnen a menudo en grupos cerrados y centrados en sí mismos, por lo que los nuevos tienen dificultad para integrarse a estos grupos
- no se desarrollan suficientes líderes y como resultado los ministerios actuales no se pueden extender para alcanzar a la comunidad

Resultado: Porque el enfoque es sobre nosotros mismos (centrados en sí mismos) nuestras necesidades no son satisfechas a través de la variedad de ministerios. La gente viene al servicio de adoración **a recibir algo**, en vez de **adorar y dar alabanza** al Señor.

El Modelo de Iglesia Tradicional Está Limitado en Su Potencial de Crecimiento

La Palabra de Dios nos instruye a:

1. Alcanzar a Otros – No sólo a reunirnos

“ . . . y los que creían en el Señor aumentaban más, gran número así de hombres como de mujeres.” Hechos 5:14

“Como me envió el Padre, así también Yo os envío,” Juan 20:21.

Debemos planear y esforzarnos en alcanzar con el evangelio a toda la gente en nuestra comunidad.

2. Llevar a la gente a la Madurez Espiritual

“A quien anunciamos amonestando a todo hombre, y enseñando a todo hombre en toda sabiduría, a fin de presentar perfecto a Cristo Jesús a todo hombre; para lo cual también trabajo luchando según la potencia de El, la cual actúa poderosamente en mí.”

Colosenses 1:28,29

Debemos influenciar a otros para que crezcan en Cristo.

3. Desarrollar Líderes

¿Con quién crees que Jesús pasó la mayoría de su tiempo? ¿Sus discípulos o la multitud? ¿**Por qué?**

Jesús equipó a Sus discípulos para poder extender Su Liderazgo base.

“Y el mismo constituyó a unos, apóstoles; a otros, profetas; a otros evangelistas; a otros, pastores y maestros, a fin de perfeccionar a los santos para la obra del ministerio, para la edificación del cuerpo de Cristo.” Efesios 4:11,12

90% de los líderes se desarrollan a través de **relaciones Uno-a-Uno**

10% de los líderes se desarrollan a través de **relaciones en Grupos Pequeños**
(Investigación llevada a cabo por Al Broom)

¿**Qué % de líderes se desarrollan al nivel congregacional?** _____

A no ser que los líderes actuales equipen a otros, siempre habrá una escasez de líderes.

4. Extender la Iglesia de Dios Globalmente

A medida que alcanzamos nuestra comunidad y desarrollamos discípulos y líderes, deberíamos ayudar a otros a hacer lo mismo en sus comunidades o países.

Modelo de la Iglesia Que Hace Discípulos

Grupo Pequeño / Celebración
(Centrada en la Adoración & Ministerio basado en la Gente)



Con el Entrenamiento de Discipulado Uno-a-Uno
Este Modelo Tiene un Potencial de Crecimiento Ilimitado

El ministerio tiene dos elementos esenciales:

- grupos pequeños de cuidado interpersonal usualmente en los hogares (4-12)
- celebración congregacional (entre más grande mejor)

Beneficios del Ministerio en Grupos Pequeños con el Discipulado Uno-a-Uno:

- los participantes aprenden a cuidarse unos a otros

- líderes entrenados proveen cuidado pastoral de calidad a todos
- el discipulado uno-a-uno provee desarrollo espiritual
- el tamaño del grupo pequeño facilita la inserción de gente nueva
- los nuevos creyentes pueden descubrir, desarrollar y usar sus dones espirituales para servir en el grupo y compartir a Cristo con sus amigos

Beneficios de la Celebración Congregacional:

- la celebración provee relevancia a los grupos pequeños
- provee una dimensión de emoción a través de la alabanza, predicación de la Palabra, el desafío de una visión más grande y las oportunidades de eventos especiales

Resultados: Las necesidades de la gente son satisfechas, al convertirse en discípulos a través del grupo pequeño y la relación uno-a-uno. Se reunirán en un espíritu de alabanza y adoración a Dios. Ellos se regocijarán de reunirse con aquellos que a quienes aman y traerán a gente nueva a Cristo y a la iglesia.

¿Necesitamos Cambiar?

¿Qué Debemos Cambiar?

Debemos:

- cambiar la manera en que ministramos y llenamos las necesidades de la gente.
- enfocarnos en los grupos pequeños en donde la personas se ministran entre sí.
- proveer oportunidades para que la gente crezca en su caminar con Dios.
- dar libertad a la gente para que tengan ministerios fructíferos y avancen en su potencial de liderazgo.
- equipar a la gente para establecer estrategias de alcance a aquellos a su alrededor.
- proveer relevancia a los grupos pequeños a través de la celebración y adoración significativa.
- desarrollar eventos atractivos de proyección a la comunidad y ministerios especiales de ayuda especial para proveer contactos para los líderes de grupos pequeños.
- liberar de cualquier otra responsabilidad a aquellos que desean dirigir grupos pequeños.
- tener líderes que van a tomar todas sus decisiones basados en la forma en que se beneficiarán los líderes de los grupos pequeños y sus ministerios con la gente a quienes ellos ministran y discipulan.

√ **Marca en las casillas en las cuales estarías dispuesto a ver cambios en nuestra iglesia.**

¿Cómo Puede Esto Ser Estructurado?

Los líderes actuales deben:

- estar dispuestos a tomar pasos osados para preparar el camino para el crecimiento futuro estableciendo una estructura que permita el desarrollo ilimitado de líderes a través de la reproducción de los líderes actuales.
- reproducir suficientes líderes que traigan hombres y mujeres a Cristo y a la madurez en Cristo en toda nuestra comunidad.

Para Ser Una Iglesia Dinámica, Pueda que Necesitemos Cambiar

Resumen

Hay muchas formas de ministrar a las personas...

1. Congregación - celebración/adoración.
2. Sub-congregación - grupo de amigos o de afinidad.
3. Grupo Pequeño - grupo de menos de 12.
4. Discipulado Uno-a-Uno - un hombre con otro hombre,
- una mujer con otra mujer.

... pero los líderes se desarrollan a través de Relaciones:

1. 90 % de los líderes se desarrollan a través de relaciones Uno-a-Uno
2. 10 % de los líderes se desarrollan a través de Grupos Pequeños (Células)

Los líderes se desarrollan a través de entrenamiento relacional uno-a-uno porque:

1. Pueden reunirse a cualquier hora.
2. Hay un alto grado de responsabilidad.

3. Tiene el potencial más grande de reproducción.
4. Es la forma más relacional para ministrar.
5. Provee un modelo para que el discípulo lo siga.

Los líderes deben ser desarrollados no solo reclutados.

Da un ejemplo de alguien que has equipado para llevar a cabo el ministerio que tu estuviste haciendo:

¿Cuál fue el resultado?

Una de las mejores formas de iniciar el desarrollo del liderazgo base es a través de gente nueva:

- Entrenándolos en los fundamentos (bases).
- Ayudándolos a reproducirse en lo básico.

¿Cómo podemos desarrollar un Proceso de Formación de Discípulos En NUESTRA Iglesia?