

MANUAL PARA

*Cambio
Sistémico*



Comisión Internacional de la Familia Vicentina
para Promover Cambio Sistémico

MANUAL PARA

Cambio Sistémico

2017

Copyright © 2017 by
**Comisión Internacional de la Familia Vicentina
para Promover Cambio Sistémico**

Todos los derechos reservados. Ninguna parte de esta publicación se puede almacenar o reproducir en cualquier medio sin el permiso por escrito del autor .

Diseño Gráfico:



Diagramación:

GISELE SKROCH

Composición y Revisión:

MIZAÉL DONIZETTI POGGIOLI – CM

Impressão:

ICQ EDITORA GRÁFICA E PRÉ-IMPRESSÃO LTDA.

Impresso no Brazil - 2017

Printed in Brazil

400 ANIVERSARIO DEL NACIMIENTO DEL CARISMA VICENTINO



Famvin.org

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	07
1. Comisión Internacional para Promover Cambio Sistémico	09
2. La Noción del Cambio Sistémico	11
3. Criterios para Proyectos de Cambio Sistémico	15
4. La Espiritualidad Vicentina y el Cambio Sistémico	17
5. Tres dimensiones importantes necesarias para ser un siervo lleno de fuego para los Pobres de hoy	19
6. Diez Semillas del Cambio Sistémico en la Vida y las Obras de San Vicente de Paúl	23
7. Diez principios fundamentales en la Doctrina Social de la Iglesia	25
8. La importancia de los Agentes Multiplicadores	27
9. El trabajo colaborativo y participativo	29
10. Las estrategias exitosas	31
11. Elementos Esenciales de Cambio Sistémico (Herramientas Esenciales)	33
12. Cinco estrategias para luchar contra la pobreza	37
13. Impacto Social	41
14. El cambio es posible...	43
15. Aldea global - El mundo en que vivimos	45
16. La Recaudación de Fondos	47
17. Método para transformar un proyecto existente	49
CONCLUSIÓN	53

Introducción



La Comisión Internacional de la Familia Vicentina para Promover Cambio Sistémico presenta este Manual que ahora usted tiene en sus manos. “Manual de instrucciones o folleto que enseña a operar un dispositivo, un objeto o una herramienta. A menudo, el manual viene con imágenes, no sólo para ilustrar sino también para ayudar en la comprensión”.

Lo que presentamos en este pequeño libro, “Manual de Cambio Sistémico”, se proporcionará precisamente la comprensión de una “herramienta” que desde 2006, se está ofreciendo a la Familia Vicentina, por su trabajo para y con los Pobres.

Su principal objetivo es dar una idea de los contenidos que, en general, cumplen con la mayoría de los requisitos de un trabajo transformador y eficiente cuando se trata de ayudar a las personas a salir de la pobreza y la miseria.

Este “Manual del Cambio Sistémico” se compone de diecisiete temas que, aunque distintos, están estrechamente relacionados entre sí. Parte de la conceptualización de los temas, la sistematización de las rutas a seguir y, finalmente, el funcionamiento eficaz y eficiente de los servicios que prestamos a los Pobres.

Ellos son la base de la parte conceptual de un cambio sistémico, la parte pedagógica, metodológica y técnica, así como apuntes del Carisma Vicentino en las que subyacen en nuestra Vocación, nuestros Valores y nuestra Misión como colaboradores de los Pobres.

Como esto es sólo un “Manual”, la Comisión Internacional de la Familia Vicentina para Promover Cambio Sistémico profundiza cada tema en reuniones y seminarios con los participantes.

Nos gustaría que este “Manual de Cambio Sistémico” les pueda interesar a todos, y servir como motivación para la profundización y aplicación de esta metodología de Cambio Sistémico, así como el conocimiento de los nuevos paradigmas que ella ofrece para la construcción de un mundo más justo, humano y solidario. No es un material acabado. Las sugerencias para mejorar el texto, provenientes de cada uno de los lectores (as), siempre serán bienvenidas.

Giuseppe Turati – CM

Coordinador de la Comisión Internacional

En este Manual se utiliza la palabra **Pobre** con mayúscula por las siguientes razones:

Pobre es un concepto evangélico y vicentino. Hemos preferido esta palabra a otras (por ejemplo empobrecidos, marginalizados...) que nos parecen ser caracterizadas más sociológicamente que teológicamente. Utilizamos la palabra Pobre con la letra inicial mayúscula, porque en nuestra tradición evangélica-vicentina, el Pobre representa al mismo Jesucristo (Mt. 25, 35).

Comisión Internacional para Promover Cambio Sistémico



De derecha a izquierda: **Teresa Kotturan** (*Hermanas de la Caridad de Nazareth - HCN*); **James Claffey** (*Sociedad de San Vicente de Paúl - SSVp*); **Juan Pablo Jácome** (*Juventud Mariana Vicentina - JMV*); **Teresa Mueda** (*Hijas de la Caridad - HC*); **Giuseppe Turati** (*Congregación de la Misión - CM*); **Rose de Lima Ramanankavana** (*Asociación Internacional de Caridades - AIC*); **Mizael Donizetti Poggioli** (*Congregación de la Misión - CM*).

En 2006, los responsables de la Familia Vicentina Internacional han creado una Comisión Internacional para Promover Cambio Sistémico, con una metodología, en particular, a través de proyectos, para ayudar a los Pobres y oprimidos a salir de la pobreza y de la miseria.

1. Objetivos generales de la Comisión

- a) Proporcionar programas de capacitación para asesores y líderes de la Familia Vicentina;

- b) Introducir y / o desarrollar la comprensión del Cambio Sistémico como una forma de promover el desarrollo sostenible de los Pobres;
- c) Estudiar los materiales ya disponibles;
- d) Compartir las experiencias en curso;
- e) Propagar estrategias de Cambio Sistémico en la Familia Vicentina;
- f) Profundizar la Espiritualidad Vicentina.

2. Aspectos específicos del Plan

- a) Equipar a los líderes con las herramientas (conocimientos, creencias, habilidades) para ayudarles a cumplir con su responsabilidad de animación, dirección, supervisión y liderazgo en la Familia Vicentina de su localidad;
- b) Proporcionar oportunidades para el intercambio interregional de experiencia y formación mutua en el esfuerzo por profundizar nuestra Espiritualidad Vicentina.

3. El contenido del Programa

- a) Estudio sobre la Familia Vicentina: Ramas, Naturaleza, Misión, Espiritualidad;
- b) Conceptualización y sistematización de la metodología del Cambio Sistémico como una forma de promover el desarrollo sostenible de los Pobres;
- c) El papel del asesor, consejero, guía y director;
- d) Temas esenciales tales como la colaboración y el trabajo en redes.

La Noción del Cambio Sistémico

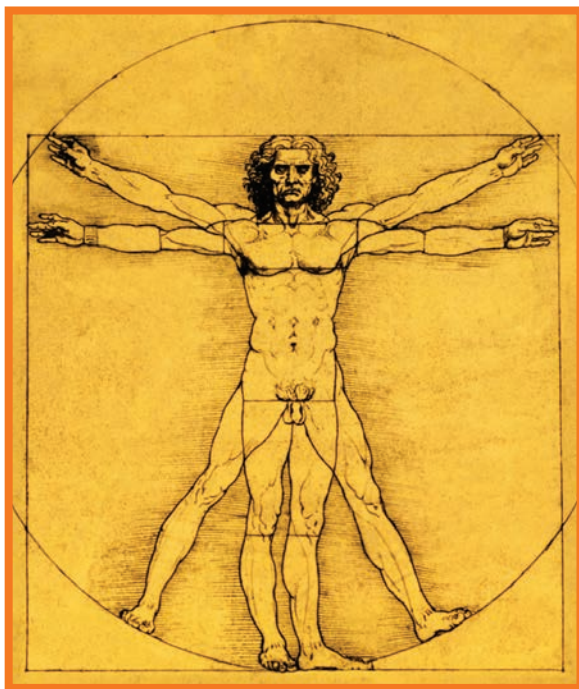
El concepto básico del Cambio Sistémico

Un sistema es un todo, un compuesto unificado de cosas que funcionan juntas, por ej:

El universo



El cuerpo humano



La sociedad



Los que están comprometidos con el Cambio Sistémico afirman que “todo está conectado con todo”.

Una distinción fundamental a tener en cuenta: La asistencia inmediata a los Pobres y los proyectos de cambio sistémico:



No se trata de uno o el otro, sino los dos.



Ambos son imperativos.

Dos claves:

- a) Todo está conectado a todo lo demás... nada sucede aisladamente;
- b) Pensar sistémicamente: ver todo, de forma holística, el compuesto de todas las partes que interactúan y afectan uno al otro, para bien o para mal.

Los que están comprometidos con el cambio sistémico en el trabajo por los Pobres comparten esa convicción. Afirman que si se quiere cambiar la situación de los Pobres, debemos centrarnos no sólo en un problema particular, tal como proporcionar alimentos, por importante que eso a veces sea.

La experiencia enseña que las soluciones rápidas, aun cuando sean útiles por un tiempo, son inadecuadas a largo plazo. Yendo más allá de esas soluciones, se debe examinar la situación socio-económica total en que viven los Pobres, y a continuación se debe intervenir de manera que se modifique el sistema entero.

Si por ejemplo, no tengo un trabajo no gano dinero. Si no gano dinero, no puedo comprar comida. Si mi hijo no tiene comida suficiente, sufrirá de malnutrición. Si sufre malnutrición

no podrá estudiar bien. Si no estudia bien, no se graduará. Si no se gradúa, tal vez no pueda conseguir trabajo. Si no consigue trabajo, no ganará dinero. Es necesario romper el sistema y cambiarlo.



Criterios para Proyectos de Cambio Sistémico

1. Un impacto social de largo alcance



Esta es la característica principal del cambio sistémico: el proyecto ayuda a cambiar en conjunto la situación vital de aquellos a los que se intenta beneficiar. Los proyectos deben colaborar para tener un impacto social a largo plazo. Este impacto solo se logra

mediante la intervención de los diferentes sistemas que interactúan en un determinado problema.

2. Sostenibilidad



El proyecto ayuda a crear las estructuras sociales necesarias para el cambio permanente en la vida de los Pobres, tales como puestos de trabajo, educación, vivienda, el acceso a agua potable y comida suficiente, liderazgo local en marcha.

3. Repetibilidad



El proyecto puede ser adaptado para resolver problemas semejantes en otros lugares. La filosofía o espiritualidad que sirve de base al proyecto, las estrategias que emplea y las técnicas que usa pueden ser aplicadas en circunstancias variadas.

4. Extensión



En concreto, este aspecto significa que el proyecto se ha extendido de hecho más allá de su contexto inicial y ha sido puesto en marcha con

éxito en otros contextos en el país en el que comenzó, o internacionalmente, ya sea por los mismos que lo iniciaron o por otros que han tomado elementos del primer proyecto.

5. Innovación



El proyecto ha producido un cambio social significativo transformando prácticas tradicionales. La transformación se ha conseguido por medio del desarrollo de una idea capaz de cambiar las formas sociales anteriores y logrando su puesta en práctica.

La Espiritualidad Vicentina y el Cambio Sistémico



La Espiritualidad Vicentina es una Espiritualidad que emerge del contacto con los Pobres. Los dos eventos de Folleville y Châtillon¹ marcaron la vida de San Vicente de Paúl.

Dos episodios que lo conducen desde el principio, en la elaboración de su itinerario de fe. Una experiencia de fe centrada en el seguimiento de Jesucristo Evangelizador de los Pobres y de Jesucristo Servidor de los Pobres.

El punto principal es la experiencia de la Caridad, que se manifiesta por medio de:

- “el amor afectivo y efectivo”;
- una espiritualidad no desencarnada, sino íntimamente “dirigida a la acción”;

¹ En el año 1617, en Folleville San Vicente de Paúl comenzó las Misiones Populares entre los campesinos pobres; En Châtillon fundó la Cofradía de la Caridad para servir a los Pobres.



- “el amor creativo hasta el infinito”;
- la oración y acción, reflexión y servicio, fe y Caridad.

El cambio sistémico nos ayuda a cambiar la vida de los Pobres (y por lo tanto cambiar nuestras vidas - evangelizar y ser evangelizados). El cambio sistémico es una característica importante de la herencia del carisma vicentino.



- a) Nos ayuda a ver el mundo de una manera diferente;
- b) Nos ayuda a ver a los Pobres de sí mismos y no de nosotros;
- c) Nos ayuda a ver más de cerca el mundo de los Pobres;
- d) Nos ayuda a crear una nueva mentalidad;
- e) Nos ayuda a buscar nuevos paradigmas en el trabajo con y para los Pobres.

Tres dimensiones importantes necesarias para ser un siervo lleno de fuego para los Pobres de hoy



María en el Magnificat canta la belleza de un mundo en el que estalla el fuego de Dios, volviéndolo boca abajo, donde:

- a) Los últimos serán los primeros y los primeros, últimos;
- b) Los humildes serán exaltados y los exaltados humillados;
- c) Aquellos que salvan su vida la pierden, pero quienes pierden su vida la salvan;
- d) Los que lloran se regocijarán, los que ríen llorarán;
- e) Los poderosos serán arrojados de sus tronos, los humildes serán exaltados;
- f) Los hambrientos se llenarán con los bienes, los ricos serán despedidos a manos vacías.

El reto para nosotros, Vicentinos, como siervos de los Pobres es lo siguiente: ayudar a los que viven en la pobreza, tanto con sus necesidades inmediatas y en la promoción de la justicia, como en el cambio sistémico.

1. La Dimensión del Significado

El núcleo de traer buenas noticias a los Pobres es la capacidad de transmitir el significado y la esperanza. Los miembros de la Familia Vicentina que desarrollan esta dimensión de difundir el significado deben saber:



1. Articular un enraizamiento profundo en Dios, el Evangelio y el carisma Vicentino;
2. Conectar el alma del carisma Vicentino con el alma de un mundo cambiante;
3. Promover la fe de los miembros de la Familia Vicentina y vivirla profundamente;
4. Mirar a la cara la realidad difícil y comunicar a otros la esperanza;
5. Reconocer y aprovechar el potencial de los individuos dentro de la Familia Vicentina.

2. La Dimensión Relacional



Los siervos de los Pobres llenos del Espíritu Santo le dan alta prioridad al desarrollo de las habilidades relacionales en sí mismos y en otros. Los siervos de los Pobres de la Familia Vicentina que desarrollan esta dimensión relacional en sus vidas tienen la capacidad para:

1. Escuchar, inspirar confianza y apoyar a los miembros de la Familia;
2. Crecer con los miembros como un equipo;
3. Comunicar que la gente importa y expresar su afecto;
4. Atraer miembros a dialogar sobre temas que importan;
5. Facilitar la formación permanente en la Familia Vicentina.

3. La Dimensión Organizativa



Los siervos de los Pobres llenos del Espíritu Santo, tienen la capacidad de sentir el clima del grupo en su conjunto y formarlo para ser una organización que funciona armoniosamente. Los siervos de los Pobres que desarrollan esta dimensión organizativa en sus vidas tienen la capacidad para:

1. Animar el programa de la Familia Vicentina con nuevas ideas como el cambio sistémico;
2. Comprender la faceta organizativa de la Familia Vicentina incluyendo los aspectos jurídicos y financieros;
3. Formular estrategias para el crecimiento de la Familia Vicentina;
4. Encontrar recursos y asignarlos eficazmente.

Diez Semillas del Cambio Sistémico en la Vida y las Obras de San Vicente de Paúl



Dentro del contexto de su tiempo, Vicente de Paúl expresó muchas ideas relacionadas con un “Cambio Sistémico”. Es positivo para nosotros examinar esos pensamientos seminales, ya que ellos nos ayudan a situar una mentalidad de cambio sistémico en la espiritualidad de la Familia de San Vicente de Paúl.

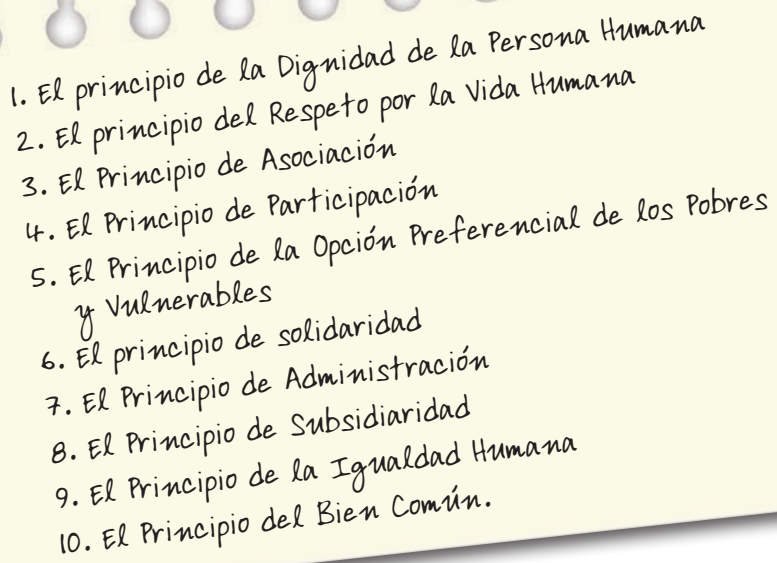
1. “El amor afectivo y efectivo” ➔ Cambiar las estructuras sociales;
2. Evangelización de palabra y de obra ➔ Evangelización integral; el testimonio, la proclamación y el desarrollo humano;
3. “Espiritual y corporalmente” ➔ El servicio holístico;
4. Ver a Cristo en el rostro del Pobre ➔ Amor y alta calidad en el servicio;
5. “Châtillon” ➔ Organización;
6. Los contratos y las reglas ➔ Fundaciones sólidas como la base de la sostenibilidad;

7. Sencillez ➔ La transparencia;
8. Las “pequeñas escuelas” ➔ La educación y la capacitación para el trabajo;
9. Colaboración entre todos los niveles de la sociedad ➔ Creación de redes;
10. Su papel delante la corte ➔ El uso de acciones políticas.



Diez principios fundamentales en la Doctrina Social de la Iglesia

La opción preferencial de la Iglesia por los Pobres nace de la Doctrina Social de la Iglesia. Los Pobres, sin duda, se beneficiarán en la medida en que nosotros y otros, estemos profundamente enraizados en “esta parte esencial de la fe católica”.

- 
1. El principio de la Dignidad de la Persona Humana
 2. El principio del Respeto por la Vida Humana
 3. El Principio de Asociación
 4. El Principio de Participación
 5. El Principio de la Opción Preferencial de los Pobres y Vulnerables
 6. El principio de solidaridad
 7. El Principio de Administración
 8. El Principio de Subsidiaridad
 9. El Principio de la Igualdad Humana
 10. El Principio del Bien Común.



La importancia de los Agentes Multiplicadores



Los Agentes Multiplicadores han sido cruciales en la historia de la Iglesia. Casi al mismo tiempo que Jesús comenzó su ministerio público, buscó la ayuda de otros para realizarlo. Compartió con ellos su camino, su verdad, y su vida, y los envió. Los 12 apóstoles y los 72 discípulos fueron los “agentes multiplicadores” originales. Un buen agente multiplicador debe ser:

1. Bien formado

San Vicente de Paúl y Santa Luisa de Marillac reconocían la importancia de la formación. Por eso, no sólo buscaron agentes multiplicadores, sino que también tomaron enormes cantidades de tiempo para formarlos.

2. Capaz de colaborar

Ser un buen agente multiplicador hoy en día exige tener un espíritu colaborativo. No servimos solos. Servimos en colaboración con los demás.

3. Consciente de sus dones y limitaciones, y de los dones y las limitaciones de los demás. Colaborar como agentes multiplicadores comienza con un reconocimiento mutuo de los dones.

4. Dispuesto a perseverar, a pesar de los desacuerdos, dificultades y fracasos. Cuando los agentes multiplicadores provienen de diferentes orígenes, o de diferentes edades, la colaboración puede ser incómoda, sobre todo al principio.

5. Comprometido en la autoevaluación y en condiciones de aceptar la evaluación de los demás con humildad.

6. Capaz de aprender de los errores y pedir perdón

Si conocemos nuestras propias debilidades, es mucho más fácil perdonar las faltas de los demás y reconocer, que tanto nosotros como ellos inevitablemente cometemos errores.

7. Un buen comunicador

Con una buena comunicación, podemos ser una fuerza dinámica, un ejército de agentes multiplicadores, por así decirlo, en el servicio de los Pobres.

El trabajo colaborativo y participativo



Características:



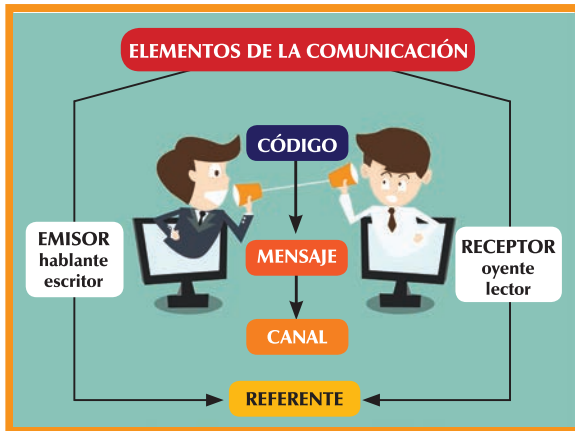
1. Un buen equipo colaborativo es aquel que comparte un objetivo común. Parten de lo que el grupo siente que necesita, no de lo que el líder ve que necesitan. Se enriquecen con las habilidades y cualidades de cada uno de sus miembros. Trabajo en equipo no es repartirse el trabajo entre varios.



2. Un buen equipo colaborativo es aquel que se mueve a la velocidad y dirección del grupo, sin dejar de tomar en cuenta la resistencia al cambio. Cada quien tiene su ritmo para el movimiento, es como quien nada en una piscina. Propician la creatividad,

eliminando la frase “no se puede”. Atienden y entienden los sueños, aspiraciones del grupo y de los individuos.

3. Un buen equipo colaborativo es aquel que tiene una buena comunicación. Como el cuerpo humano. Todos nuestros sentidos son parte del conjunto de nuestro ser. Los ojos no pueden ver por sí solos. Es importante el respeto por las reglas del grupo.



4. Un buen equipo colaborativo es aquel que fomenta la cohesión del grupo. Los seres humanos tenemos una fuerte necesidad de pertenencia, de identidad, y en la medida que fomentemos éstas dos características los resultados van a ser mejores. Manejo adecuado de conflictos. Los conflictos siempre estarán. Lo importante es cómo los manejamos.

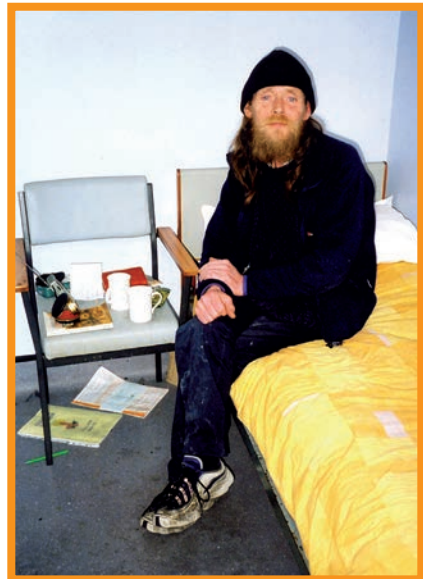
Las estrategias exitosas

Las estrategias exitosas se agrupan en cuatro categorías



1. Estrategias orientadas a la misión – Estas tienen que ver con la dirección y motivación. *Por ejemplo, considere la posibilidad de que la pobreza no es sólo el resultado inevitable de las circunstancias, sino es un producto de situaciones injustas que se pueden cambiar. Esta estrategia tendría enfocar nuestros actos en romper el ciclo de pobreza.*

2. Estrategias orientado a las personas – Estas son las estrategias que se centran en "los Pobres", como las personas que son más capaces de cambiar sus propias situaciones. *Por ejemplo, escuche con atención las necesidades y aspiraciones de la gente misma, creando un ambiente de confianza y respeto mutuo y fomentando el autoestima entre las personas.*





3. Estrategias orientadas a las tareas – Estas estrategias se centran en la organización. *Por ejemplo, comience con un análisis serio de la realidad local. Asegurar que las tareas estén orientadas a esta realidad.*



4. Estrategias dirigidas a la corresponsabilidad – La creación de redes y la actividad política - Estas estrategias se centran en la participación y la solidaridad. *Por ejemplo, construir una visión compartida entre los diversos grupos de interés: la comunidad pobre, las personas interesadas, los donantes, iglesias, gobiernos, el sector privado, los sindicatos, los medios de comunicación, organizaciones y redes multinacionales.*

Elementos Esenciales de Cambio Sistémico (Herramientas Esenciales)

Ocho elementos esenciales y herramientas para alcanzar el éxito con la ayuda del método de Cambio Sistémico:

1. El concepto básico de Cambio Sistémico (primera herramienta)

El primer punto importante es la comprensión de lo que es un cambio sistémico. Mirar el sistema como un todo, una composición unificada de cosas/partes que funcionan juntas. Hoy en día científicos y sociólogos se enfocan continuamente en sistemas: Una estrella, el cuerpo humano, la sociedad. Nadie puede entender un sistema simplemente entendiendo cada una de las partes.

2. Doctrina Social Católica (segunda herramienta)



Para todos los católicos y especialmente para nosotros que somos Vicentinos, la Doctrina Social es muy importante. Tenemos en nuestra Familia Vicentina una persona que es el precursor de la Doctrina Social de la Iglesia: Federico Ozanam.

3. La enseñanza de San Vicente de Paúl (tercera herramienta)



Tercera herramienta: siempre estar atentos a las intuiciones de Vicente de Paúl.

No se puede ser Vicente de Paúl hoy, pero se puede intuir en las ideas que tenía y, asimismo, trabajar para ayudar a los Pobres a salir de la pobreza y la miseria.

4. Análisis Social – Leyendo los signos de los tiempos (cuarta herramienta)

Aprender a ver los signos de los tiempos. Aprender a leer y interpretar la realidad. El método ver, juzgar y actuar es una gran herramienta.



5. Estrategias exitosas (quinta herramienta)

En el libro *Semillas de Esperanza - Historias de Cambio Sistémico* contiene historias de cambio sistémico exitoso. Un análisis de estas historias revela estrategias particulares que hicieron estos proyectos exitosos proyectos de cambio sistémico.

6. Cambio Sistémico es un proceso (sexta herramienta)

La pobreza no es inevitable, sino el resultado de un proceso de empobrecimiento, producido por situaciones injustas. Cambio Sistémico es un proceso contrario.

7. Espiritualidad detrás de un cambio sistémico (séptima herramienta)

El proceso de cambio debe sustentarse en una serie de valores y creencias cristianas como la doctrina social de la iglesia y el Carisma Vicentino.

8. Liderazgo de Vicente de Paúl (octava herramienta)



Vicente de Paúl veía una necesidad urgente e imaginaba una solución creativa. Es muy importante conocer a Vicente de Paúl no sólo como un santo del siglo XVII, sino también, conocer a Vicente de Paúl como líder y emprendedor de acciones innovadoras para ayudar a los Pobres a salir de la pobreza y de la miseria.

Cinco estrategias para luchar contra la pobreza



En la lucha contra la pobreza, la pregunta fundamental es la siguiente: "¿Cómo superar la pobreza?". La respuesta más asertiva es: "Ayudamos a los Pobres, escuchando a ellos, trabajando lo más rápido posible y teniendo en cuenta la persona humana de manera integral".

La lucha contra la pobreza es un deber para todos los seres humanos. Debemos transformar los corazones de la gente. Señalamos cinco estrategias para combatir la pobreza directamente. Todas ellas tienen un objetivo: mostrar de manera concreta, en la vida cotidiana, el amor que Dios tiene para nosotros.

Estrategia 1: Ir a los Pobres y escucharlos



Poco a poco la miseria ahoga a la gente. Los destituidos se acostumbran a las peores situaciones y pierden todo interés por la vida. Escuchando a los Pobres podemos volver a encender el fuego que ha sido sofocado por años de dolor y desesperación. La contribución de los mismos Pobres es el elemento más importante. Escuchar a sus necesidades y trabajando junto con ellos.

Estrategia 2: Hacer lo que decimos que vamos a hacer

Es importante pensar en términos concretos y adaptar los programas a las condiciones reales del lugar. Eso exige que se emplee un lenguaje sencillo que pueda entender todo el mundo. Los proyectos se deben diseñar en común, teniendo en cuenta todas las dimensiones de la persona humana, cuerpo, corazón y espíritu. Que “todos pongan las manos en la masa”.

Estrategia 3: Involucrar a los jóvenes



A pesar de la pobreza, los jóvenes que viven en la calle tienen a veces una energía y un entusiasmo extraordinarios. Los jóvenes son la semilla de la que brotará el futuro. Es fundamental incluirlos en todos los proyectos de la comunidad. Si se les confía responsabilidad, desarrollan

gradualmente la capacidad de tratar problemas concretos. La educación es el fundamento del futuro.

Estrategia 4: Mostrar un respeto profundo por la cultura local

Cada sociedad es única, con su cultura propia y su propia sabiduría compartida. Los programas deben respetar las costumbres locales. La familia es la célula básica de toda sociedad. Es del todo esencial el crear un lazo de unión entre una generación y la siguiente.

Estrategia 5: “El espíritu hace al ser humano”

El progreso material no satisface nunca del todo las ansias de los corazones humanos. Nuestros espíritus están inquietos mientras buscan un sentido a la vida. La chispa de Dios habita en todos y mueve el corazón humano a superar los limitados horizontes de nuestra vida diaria.

Impacto Social



Este tema merece una mención especial. El impacto social es una de las características esenciales de un cambio sistémico, es decir, debe ayudar a cambiar la situación global de la vida de los beneficiarios. Los proyectos que utilizan la metodología del cambio sistémico deben proporcionar un impacto social a largo plazo.

Este impacto sólo se logrará a través de la intervención en los diferentes sistemas que interactúan en un dado problema. En otras palabras, esto significa que podemos cambiar la vida de una persona o de una familia, y esto es muy bueno, pero, cambiar la vida de una persona o de una familia, no se entiende como cambio sistémico. Para ser un proyecto de cambio sistémico es necesario cambiar la realidad como un todo en su entorno.

Por ejemplo, debería causar una reducción en la pobreza entendida como un problema multidimensional, no sólo desde el punto de vista de una o varias personas particulares aisladas.

El impacto social está estrechamente asociado con la aparición de cambios en una comunidad en su conjunto, de una población o de un territorio en la inserción de una variable



conocida en el sistema (un proyecto, programa o negocio social) en una relación causal observada entre el cambio y variable.

El Impacto Social intenta romper el aislamiento y reunir, de manera organizada y estructurada, las diferentes organizaciones, para un gran efecto e impacto.



Como dice el refrán, “Crear es esencial, pero tener actitud es lo que hace la diferencia”. Para que un proyecto tenga impacto social es necesario que todos los aspectos de la vida de una comunidad determinada estén cubiertos: La comida suficiente para todos; compromiso con el bien común; colaboración mutua entre los miembros de la comunidad; asociación de compromiso; búsqueda de la dignidad humana; la claridad

de los Derechos Humanos; educación liberadora; el deporte y el ocio; expresión religiosa; solidaridad fraterna; igualdad humana; respeto a las diferencias; búsqueda de la justicia; decisiones participativas; Política de participación; relación igualitaria; respeto a la vida; la salud; el trabajo con dignidad; la solidaridad compartida; transporte de calidad; la vida familiar equilibrada.

Esto implica:

- a) Involucrar a los beneficiarios. El cambio debe ocurrir desde la organización de la gente a través del diálogo y el "hacer juntos";
- b) Comprender que el cambio debe girar en torno de los valores común y bien articulado;
- c) Involucrar a las diversas dimensiones de la persona humana como: cultural, social, religiosa, económica, ecológica, etc.
- d) Tener en cuenta todo ecosistema en sus dimensiones (sociales, políticas, económicas, ambientales, etc) en el que viven las personas involucradas.

El cambio es posible...

Las historias que se narran en el libro *Semillas de Esperanza – Historias de Cambio sistémico*, son historias de sufrimiento humano. Pero son algo más: son historias acerca de cómo, en muchos casos, se han vencido sufrimientos humanos innecesarios. Todos los autores demuestran que el cambio es posible, que se pueden crear nuevas y mejores estructuras y sistemas, y que la gente puede vivir de tal manera que se vean libres de necesidad y de miedo en circunstancias en que se respete y reconozca su dignidad. En ese aspecto cada historia ofrece un signo más de esperanza, otro signo de ese mundo nuevo que está naciendo lentamente.



ANTES

DESPUES

En una de las épocas más difíciles de su país, Václav Havel² dejó escrito: *“O tenemos esperanza dentro de nosotros, o no tenemos. Es una dimensión del alma... Esperanza en este sentido profundo y poderoso es la capacidad de trabajar por algo porque es bueno, no porque veamos alguna posibilidad de tener éxito...”*

² Václav Havel (1936-2011), escritor, intelectual y dramaturgo, fue el último Presidente de Checoslovaquia y el primer Presidente de la República Checa. Firme defensor de la resistencia no violenta (después de haber pasado cinco años de prisión por sus convicciones), se ha convertido en un icono llamado Revolución de Terciopelo en su país en 1989.



Por encima de toda otra cosa, es ésta la esperanza que nos da la energía para vivir y para intentar continuamente cosas nuevas, incluso en condiciones que parecen tan desesperanzadas como lo parecen las circunstancias presentes aquí y ahora". Es imposible derrotar a esa clase de esperanza.



Crece en la Familia Vicentina, esparcida por todo el mundo, esta verdad ... Con un espíritu participativo y colaborativo, con la unión de fuerzas sobre la base de nuestra

fe cristiana y el carisma de San Vicente de Paúl, que más bien podemos ayudar a los Pobres a salir de la pobreza y la miseria. Con determinación y esperanza, con valores y proyectos bien hechos, podemos hacer una diferencia en las vidas de aquellos que son "maestros y señores".

Aldea global

El mundo en que vivimos

La mayoría de las personas que viven en nuestro mundo de hoy tienen enormes dificultades para sobrevivir con el sistema económico mundial.



1. Hay comunidades enteras, países enteros, que están casi totalmente excluidos de la economía global. No tienen dinero y su trabajo no es reconocido ni pagado correctamente.
2. No tendrán la calificación de "consumidores", ya que no tienen suficiente dinero para atraer a los vendedores de bienes de consumo... A excepción de los vendedores "malos", que venden dinero a tasas altas, drogas o armas.



3. Por otro lado, el mundo en que vivimos es un lugar donde la gente de fe se organiza para denunciar este poder injusto.
4. Estas personas creen que en el rostro de los más necesitados, los más vulnerables, los más insignificantes, es la imagen de Dios.



5. Su reto en solidaridad con los Pobres, se encarna en la lucha contra las diversas formas: el perdón de la deuda externa, el comercio internacional justo, los derechos humanos, cuidado del medio ambiente y el cambio sistémico.

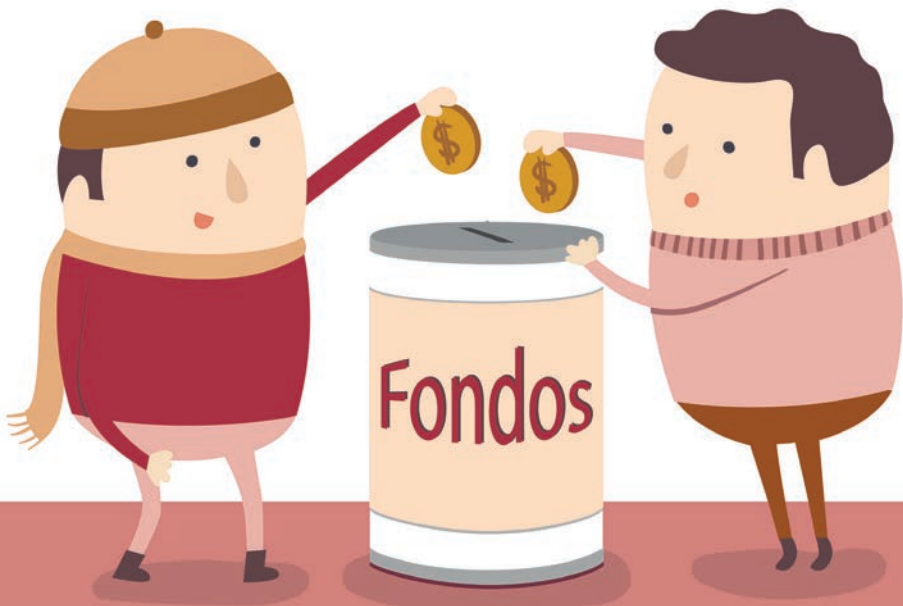
La Familia Vicentina ha participado en este proceso de transformación de las realidades injustas: muchas ramas de la Familia Vicentina trabajan en agencias de Naciones Unidas (ONU) y otras entidades internacionales que luchan contra la pobreza y por el Derecho Fundamental de la vida de los Pobres.

La Recaudación de Fondos

La recaudación de fondos es un paso muy importante para la realización de un proyecto. Se requieren aportes monetarios y no monetarios para la realización de actividades deseados y planificadas. La recaudación de fondos es tan importante que se puede decir que se trata de un Ministerio.

Es tan espiritual como dar un sermón, pasar tiempo en la oración, visitar a los enfermos, alimentar a los hambrientos...

La Recaudación de Fondos: proclama nuestra visión, invita a otros a compartir nuestra misión. Proclama lo que él o ella cree. Invita a la gente a participar en la obra del Reino de Dios. Hace una llamada a la conversión.





San Vicente de Paúl, Santa Luisa de Marillac y Federico Ozanam habrían dicho de la recaudación de fondos: No tengas miedo; Sé inventivo; Avanza; No esperes.



Por lo tanto, presentar un proyecto es presentar nuestra Visión, nuestra Misión y nuestros Valores.



- Tres aspectos son muy importantes:
- a) Actuar estrictamente de acuerdo con los principios éticos
 - b) Mantener el más alto nivel de integridad
 - c) Actuar con responsabilidad

Método para transformar un proyecto existente

Uno podría preguntarse: ¿Tengo que dejar el proyecto en el que estoy comprometido y empezar todo de nuevo, dentro de esa metodología de cambio sistémico? La respuesta es: ¡No!. Poco a poco, se puede transformar un proyecto existente en un proyecto que contiene todos los elementos de cambio sistémico.



Si queremos avanzar hacia la transformación, el primer paso es trabajar con una nueva mentalidad y ampliar nuestras perspectivas, en otras palabras, tenemos que empezar por transformarnos a nosotros mismos. Si queremos transformar nuestros proyectos, tenemos que convertirnos en líderes-servidores siguiendo el ejemplo de Vicente de Paul y Luisa de Marillac. Sólo así podemos contribuir a la transformación de los demás. Es necesario cambiar de mentalidad: “Ningún problema puede ser resuelto con la misma conciencia que lo creo. Debemos aprender a ver el mundo de manera diferente”, dijo Albert Einstein.

Proceso hacia la transformación: El comienzo del proceso de transformación es la aplicación de las Estrategias para el Cambio Sistémico, identificadas y sugeridas por la Comisión Internacional.

Los pasos para lograr la transformación de los proyectos se desarrolla en diferentes etapas. Un punto de partida del proceso es el análisis de la realidad de las personas involucradas. “Comenzar con un análisis serio de la realidad local, partiendo de datos concretos y elaborando cada proyecto en torno a dicha realidad”.

Considerar la pobreza no como un resultado inevitable de las circunstancias, sino como el producto de situaciones injustas que pueden ser modificadas, centrándose en acciones tendientes a romper el círculo de la pobreza..





1. Establecimiento de la urgencia para cambiar

“Escuchar con atención para comprender las necesidades y aspiraciones de los Pobres, creando una atmósfera de respeto y confianza mutua y promoviendo la autoestima”.

2. Creación de un equipo guía

“Educar, capacitar y ofrecer formación espiritual a todos los participantes en el proyecto, formando agentes multiplicadores”.

3. Comunicar la visión para lograr su aceptación

“Construir una visión compartida con los diversos participantes y tomadores de decisión”.

4. Empoderar a otros para actuar de acuerdo a la visión

“Promover procesos de aprendizaje horizontales, formando agentes multiplicadores efectivos y líderes visionarios en la comunidad.

5. Creación de metas a corto plazo

“Implementar estrategias coherentes, empezando modestamente, delegando tareas y responsabilidades y proporcionando servicios de calidad, respetuosos de la dignidad de la persona”.

6. No flaquear

“El amor es inventivo hasta el infinito”, repetía San Vicente de Paúl. El Cambio Sistémico lleva a un proceso jamás acabado. Las necesidades se vuelven más y más evidentes y marcan nuevos caminos.

7. Institucionalización de nuevos métodos, políticas y estrategias

“Sistematizar, institucionalizar y evaluar el proyecto y su realización, describiendo indicadores observables y resultados obtenidos.



Conclusión

Este material presentado en forma de Manual es solamente un esbozo de una propuesta a estudiar, reflexionar y colocar en práctica en la lucha contra la pobreza. Se fundamenta en la perspectiva de la espiritualidad e del carisma de San Vicente de Paúl. Un estudio más a fondo, encontramos en el libro *Semillas de Esperanzas – Historias de Cambio Sistémicos*.

Hoy, más que nunca, en el trabajo con los Pobres, la idea de asistencialismo o paternalismo debe ser desechada, rechazada toda la ayuda a los pobres, cuando no se tiene en consideración que los pobres deben ser sujetos de su historia y protagonistas de su desarrollo.

Muchos de los que trabajan con y para los pobres creen que el trabajo debe abarcar todas las dimensiones de la vida y que los cambios no deben ser solamente individuales, pero, deben ser globales, holísticos, sistémicos...

La Comisión Internacional de la Familia Vicentina para Promover Cambio Sistémico, ha desarrollado en los últimos años, Encuentros Internacionales con la participación de uno o más países donde se encuentran las Ramas de la Familia Vicentina para profundizar este estudio.

Esta Comisión que está formada por siete personas de diferentes Países y Continentes, contando además, con uno o más coordinadores en cada Continente, está siempre lista para atender las peticiones de los Consejos Nacionales de la Familia Vicentina para la profundización del tema.

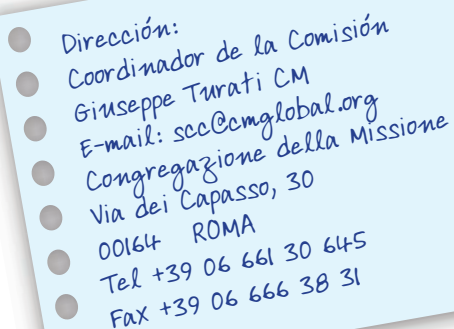
A continuación se presentan algunos criterios para el agendamiento de un Encuentro con los miembros de la Comisión. Para que la Comisión Internacional de la Familia Vicentina para Promover Cambio Sistémico pueda moverse es necesario:

1. Que el Encuentro sea un Encuentro con varias ramas de la Familia Vicentina. La Comisión, hasta la fecha, no ha aceptado asesorar reuniones para sólo una Rama;

2. Que los participantes tengan tiempo disponible para dedicarse a la profundización de la metodología y ponerla en práctica;
3. Que tengan un claro compromiso con los Pobres.

Los que, contemplando las ideas e intuiciones de San Vicente de Paúl, quieran profundizar esta metodología puede ponerse en contacto con el Coordinador de la Comisión y, por tanto, programar un Encuentro para la mejora de esta nueva y profética metodología al servicio de “nuestra Maestros y Señores”.

Gracias.



● Dirección:
● Coordinador de la Comisión
● Giuseppe Turati CM
● E-mail: scc@cmglobal.org
● Congregazione della Missione
● Via dei Capasso, 30
● 00164 ROMA
● Tel +39 06 661 30 645
● Fax +39 06 666 38 31

ORACIÓN POR EL *Cambio Sistémico*

Te alabamos y te damos gracias, oh Dios,
Creador del universo.

Usted ha hecho todas las cosas bien y
nos ha dado la tierra para cultivarla.

Concédenos que sepamos usar siempre
agradecidamente las cosas creadas,
y compartirlas generosamente con los necesitados.

Danos creatividad en ayudar a los pobres
satisfacer sus necesidades humanas básicas.

Abre nuestras mentes y corazones
para que podamos estar a su lado y ayudarles a cambiar
aquellas estructuras que les mantiene en la pobreza.

Permítenos ser hermanos y hermanas con ellos,
amigos que caminan con ellos en su lucha
por los derechos humanos fundamentales.

Te lo pedimos por Cristo nuestro Señor.

Amén.

