



# OP4OL

## Operation ForOurLord

CFC-USA, Operación ParaNuestroSeñor

# Plan de Batalla

VISIÓN	MISIÓN	DECLARACIÓN DE LA MISIÓN
Un hogar de CFC en todas las diócesis católicas de los Estados Unidos	Trae la luz de Dios al mundo; un hogar a la vez	Desatando el poder del Espíritu Santo en el hogar a través de una evangelización efectiva, eficiente y empoderada

## OVERVIEW

### La Inspiración: Operación Overlord

La Operación Overlord fue el nombre en clave para la Batalla de Normandía, la operación Aliada que lanzó la exitosa invasión de la Europa Occidental ocupada por los alemanes durante la Segunda Guerra Mundial. La operación se inició el 6 de junio de 1944 con los desembarques de Normandía (comúnmente conocidos como el Día D). Un ataque aéreo de 1,200 aviones precedió a un ataque anfibio que involucró a más de 5,000 barcos. Cerca de 160,000 tropas cruzaron el Canal de la Mancha el 6 de junio, y más de 2 millones de tropas aliadas estaban en Francia a fines de agosto. Este exitoso asalto fue un punto de inflexión en la victoria de las fuerzas aliadas sobre el poderoso ejército alemán que puso fin a la Segunda Guerra Mundial.

### El Plan de Batalla: Operación ForOurLord (Op4OL) (ParaNuestroSeñor)

Setenta y cinco años desde el día D, CFC USA está lanzando la Operación ForOurLord (Op4OL). Su principal objetivo es que todos los CFC de EE. UU., Sus líderes siervos, miembros y ministerios familiares realicen un asalto total contra el enemigo con sus objetivos: cumplir la misión y la visión de CFC al ser Familias en el Espíritu Santo. Cara de la tierra. Esto incluye el deseo de ser un Santo, de amar a Dios, salvar almas y obtener un punto de apoyo significativo y la victoria sobre el enemigo.

El 2 de marzo de 2019, el liderazgo de servicio de CFC EE. UU. (Miembros del Consejo Nacional, Jefes Regionales y Jefes de Área seleccionados) se reunieron en la "Sala de Guerra" en Texas y fueron inspirados por el Espíritu Santo para que todos se pusieran de acuerdo sobre la siguiente batalla de CFC EE. UU. objetivos del plan:

- 100% de aumento en la membresía en el año en curso (CY) del año anterior (PY)
- 100% de aumento en patrocinadores infantiles de ANCOP en el CY desde el PY
- 100% de aumento en Voluntarios de Misión de tiempo completo en el CY desde el PY
- 20% de aumento en los diezmos y en las ofertas de primeros frutos en el CY del PY.
- Tener presencia de CFC en los 50 estados de los Estados Unidos y más allá



**La fecha de inicio oficial de la Fase 1 de Op4OL fue el domingo de Pascua, 21 de abril de 2019 y finalizará el día de Navidad el 25 de diciembre de 2019, dos de las fechas más importantes en la vida de Cristo.**

En la misma medida en que el éxito de la Operación Overlord en 1944 se logró a través del apoyo y compromiso total de 14 naciones y sus respectivos ejércitos y ciudadanos, el éxito de la Operación ForOurLord depende del apoyo y compromiso COMPLETOS de TODOS sus miembros de TODOS los ministerios... y nuestra COMPLETA dependencia de nuestras armas más potentes: la Gracia de Dios, el Poder del Espíritu Santo y la intercesión de nuestra Santísima Madre. A cada hogar (TODOS los ministerios) se les solicita humildemente que conduzcan un 4H (House Hold Holy Hour) (Hora santa en cada casa)

Una hora para la reunión, que es para que toda la familia realice la Adoración Eucarística dentro de una Capilla del Santísimo Sacramento rogando que se ilumine la gracia de cómo la familia puede contribuir al éxito de Op4OL y, en consecuencia, por la guía del Espíritu Santo, prepararse y presentar sus planes a su Líder de Área, a través de su jefe de unidad, jefe de capítulo, jefe de grupo y jefe de sector, según sea el caso, quien, a su vez, orará, discernirá y desarrollará un "Plan de Batalla de Área".

El Plan de Batalla Op4OL del Consejo Nacional de CFC de EE. UU., Que se discute con oración, consta de 5 misiones secundarias:

- ① **Divide & Conquistar 153 (DC153)**
- ② **Sea Ambicioso/a y GLOBAL para la Gran Gloria de Dios (G6)**
- ③ **ANCOP One Light One Life (Una Luz Una Vida)**
- ④ **Una vez ser un CFC, siempre es un CFC**
- ⑤ **Hora Santa 24/7**



La misión principal de DC 153 y G6 es desencadenar el poder del HS en la HH a través de una evangelización eficaz, eficiente y empoderada.

## ① Divide & Conquista 153 (DC153)

Se recomienda encarecidamente a cada hogar DC153 (HH) que realice un CLP relativamente informal en el hogar o la sala pequeña de un miembro en la iglesia, con el objetivo de dedicar nuevos miembros mayor o igual al número de miembros del equipo de servicio (NOTA: "Mega "Actualmente, la Unidad realiza los CLP con la participación de 3 o más HH y, por lo general, dedica un pequeño número de graduados, y el" mega "termina siendo el equipo de servicio). Las sesiones de capacitación apropiadas (CLP, oradores, etc.) se organizarán para ser impartidas por los Líderes de Área (se desarrollará la capacitación en línea y se podrán dar sesiones de capacitación de Zoom). El Jefe de HH dirigirá el CLP, y los miembros de HH facilitarán las discusiones (también los Líderes de HH después del CLP), posiblemente hagan algunas charlas, aunque las conversaciones "principales" se asignarán a los líderes de HH y más (videos en línea de charlas dadas por se producirán varios altavoces y se pueden utilizar en caso de que haya una escasez de altavoces). Se adjuntan pautas de implementación detalladas para operaciones consistentes y un calendario. Esto fomentará la coherencia y la puntualidad en la conducta de los CLP. Los HH comenzarán al mismo tiempo, comenzando con los alistamientos de HH (NOTA: no impondremos, solo inspiraremos el respeto del libre albedrío de Dios), seguido de un Boot Camp (entrenamiento y empoderamiento), luego el día D (CLP real) coronado con una GRAN Dedicación (por Unidad o Capítulo) para todos los HH que se hayan alistado.

### Porque 153?

En Juan 21:5-11

Jesús les dijo: "Niños, ¿habéis cogido algo para comer?" Ellos le respondieron: "No".

Entonces él les dijo: "Echen la red sobre el lado derecho del bote y encontrarán algo". Entonces, lo lanzaron y no pudieron jalarlo debido a la cantidad de peces. Jesús les dijo: "Traigan algunos de los peces que acaban de atrapar". Entonces, Simón Pedro se acercó y arrastró la red a tierra llena de ciento cincuenta y tres peces grandes.

Esta iniciativa no se trata de números sino de almas. El objetivo del 100% es que todo el CFC de EE. UU. (100%) diga SÍ y le dé el 100% de fidelidad y esfuerzo que Dios merece. Mientras lo demos todo, entonces la cosecha dependerá de Dios, y en Juan 21, Jesús proporcionó 153 peces grandes resultantes de la fidelidad y la obediencia de los discípulos.



## ② Sea Ambicioso/a y GLOBAL para la Gran Gloria de Dios (G6) (CFC en los 50 estados y en el mundo)

Dirigir el asalto total y dar un buen ejemplo para los miembros serán los HH de los líderes siervos, (jefes de unidad y superiores). El G6 GOLD HHs se alistará, será voluntario o será asignado para hacer un G6 GOLD CLP en uno de los nueve estados restantes donde aún no hay presencia de CFC (Maine, Vermont, Wyoming, Montana, Dakota del Norte, Nebraska, Kansas, Arkansas, Kentucky ). Esto es con el liderazgo, la guía y la participación de la SR de ese Estado. El G6 GOLD HH ayudará a buscar contactos en el Estado asignado: sacerdotes, posibles participantes, jefes de la Organización (determine si hay miembros de la Federación Filipina de Sacerdotes en el Estado asignado, google organizaciones católicas filipinas en el Estado, etc.), y realice un G6 GOLD CLP (quizás un CLP de fin de semana). Aunque todos los miembros de G6 GOLD HH participarán en la planificación de CLP, el número del equipo de servicio real será como máximo igual al número esperado de graduados de CLP.

Además, también podemos tener a estos voluntarios de G6 HH o ser asignados para formar parte del Equipo de Servicio G6 GLOBAL CLP en las áreas de misión global manejadas por CFC USA (El Caribe, México, América Central, América del Sur, América del Sur y América del Sur) . Esto es con el liderazgo, la orientación y la participación del Coordinador de país designado. El G6 GLOBAL HH ayudará en la búsqueda de contactos en el país asignado: sacerdotes, posibles participantes, jefes de la organización (comuníquese con Órdenes religiosas como jesuitas, SVD, OMV, etc., organizaciones católicas de Google en el país, etc.), y realizar un CLP GLOBAL G6 (quizás un CLP de fin de semana). Aunque todos los miembros de G6 GLOBAL HH participarán en la planificación de CLP, el número del equipo de servicio real será como máximo igual al número esperado de graduados de CLP.



### ③ ANCOP Una Luz Una Vida

Como señal de gratitud al Señor por el trabajo y la cosecha, se animará a cada HH a participar en la misión ANCOP One Light One Life, que es para que HH patrocine al menos a un estudiante de CSP durante el Día de Dedicación.



### ④ Una vez ser un CFC, siempre es un CFC

Para que la celebración sea GRANDE, animaremos a cada HH a participar en la misión Once en CFC, Siempre en CFC, que es invitar a miembros inactivos de CFC USA a unirse a las festividades y darles la bienvenida de nuevo a CFC.



### ⑤ Hora Santa 24/7 (y reza mas FUERTE!)

Confiando principalmente en la gracia de Dios, también lanzaremos la práctica bendita de la Hora Santa y la Adoración Eucarística en CFC USA hasta la Hora Santa 24/7. Animaremos a los miembros de CFC USA a “inscribirse” para comprometerse a hacer una Hora Santa (preferiblemente Adoración Eucarística en una Capilla del Santísimo Sacramento) para orar específicamente por el éxito de Op4OL, además de cualquier solicitud de oración de la Comunidad que se reunirá y acumulado y rezado por los Guerreros de Oración. Tendremos una hoja de inscripción en línea para que los miembros se inscriban en una franja horaria específica durante una hora (al menos 3 miembros por franja horaria).

Además de la Hora Santa 24/7, continuamos alentando a TODOS los miembros de TODOS los ministerios de CFC USA de TODOS los ministerios a no solo orar, sino a orar MÁS FUERTE (HARDER):

- ① Hora Santa (tiempo santo con Dios)
- ① Adoración (eucarística)
- ① Reconciliación (Al menos una vez al mes o inmediatamente si se trata de un pecado mortal)
- ① Divina Misericordia (Coronilla y oración en punto 3)
- ① Eucharist (Daily Mass)
- ① Rosario (Diaria y preferentemente con toda la familia)

La clave de la victoria en la guerra es que el enemigo se rinda. Para esta guerra que es de naturaleza espiritual, la clave es que nos rindamos, que sea rendir nuestras mentes, nuestros corazones y nuestras voluntades a la Santa Voluntad de Dios y entregar nuestro FIAT incondicional a Dios que nos llama a ser firmes en la fe. e implacable en la acción, a pesar de todas las probabilidades, desafíos, pruebas y dificultades que seguramente encontraremos. Dios nos está diciendo: "No tengas miedo" porque Él está con nosotros y ¡Dios es suficiente!

Finalmente, aceptemos el desafío y vayamos a la batalla, no a regañadientes, sino con mucha alegría y agradecimiento en nuestros corazones sabiendo que Dios mismo, nuestro rey y general, nos ha llamado para esta batalla y nos equipará con el Armas espirituales que necesitaríamos para protegernos a nosotros y a nuestros seres queridos, y derramarnos bendiciones sobre bendiciones mientras luchamos por él. Que todos estemos inspirados a aceptar el desafío OperacionParaNuestroSeñor con júbilo y que estos 249 días (de Pascua a Navidad) se centren en cumplir los asuntos de nuestro Padre.

Y él les dijo: "¿Por qué me buscaban?  
¿No sabías que debía ocuparme de los asuntos de mi padre?"

— LUCAS 2:49

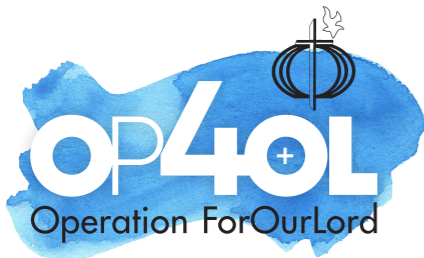
In Christ through Mary,  
Bro Toffee Jeturian

Reza mas duro  
Tomar acción.  
Se un santo



“Where the whole man is involved there is no work. Work begins with the division of labor.”

Marshall McLuhan (Canadian Philosopher  
1911-1980)



## Op4OL DC153 DIRECTRICES DE IMPLEMENTACIÓN PROPUESTAS

**Nota: Aunque las pautas a continuación se refieren a los CFC HH, también son aplicables a TODOS los Ministerios Familiares ADULTOS (VENDIDOS, MANTENER y SFC) y Parejas Para Cristo (PPC)**

### A. HORA SANTA 24/7

Confiando principalmente en la gracia de Dios, el poder del Espíritu Santo y la intercesión de nuestra Santísima Madre, lanzamos la práctica bendita de la Hora Santa y la Adoración Eucarística en CFC USA hasta la Hora Santa 24/7.

- 1 Se alentará a los miembros de CFC USA a ser un Guerrero de la Hora Santa 24/7 y "inscribirse" en línea para comprometerse a hacer una Hora Santa (preferiblemente Adoración Eucarística en una Capilla del Santísimo Sacramento o en casa) para orar específicamente por el éxito de Op4OL.
- 2 Las peticiones de oración de la comunidad serán reunidas y acumuladas por el Equipo central de la Hora Santa 24/7, y oradas por los Guerreros de oración de la Hora Santa 24/7.
- 3 Se proporcionará una hoja de inscripción en línea para que los miembros se inscriban en una franja horaria específica durante una hora (al menos 3 miembros por franja horaria).
- 4 Todos los Guerreros de Oración de la Hora Santa 24/7 para una franja horaria específica (por ejemplo, los miércoles de 7 a 8 pm) se coordinarán para garantizar que al menos uno de ellos orará durante la franja horaria asignada.
- 5 Cualquier cambio en el Horario de la Hora Santa 24/7 (por ejemplo, cambiar la franja horaria, discontinuar como Guerrero de oración, etc.) se comunicará al Equipo Central de la Hora Santa 24/7.

**Además de la Hora Santa 24/7, se recomienda a todos los miembros de CFC USA que continúen no solo orando, sino también orando MÁS DURO:**

**H-** Hora Santa (tiempo santo con Dios)

**A-** Adoración (eucarística)

**R-** Reconciliación (Al menos una vez al mes o inmediatamente si se trata de un pecado mortal)

**D-** Divina Misericordia (Coronilla y oración en punto 3)

**E-** Eucaristía (Misa diaria)

**R-** Rosario (Diaria y preferentemente con toda la familia).



## B. DC153/G6 HH REGISTRACION

Al igual que cuando Jesucristo, nuestro querido Señor y Salvador invitó a los discípulos y los reclutó para que lo siguieran como “pescadores de hombres”, el Jefe del Capítulo, hará un llamado similar a Sus líderes de SS para que conduzcan sus propios CLP de SS a través de Op4OL Mission DC153. El Jefe del Capítulo (CH) durante una Asamblea de Oración del Capítulo presentará a los miembros de la Misión DC153 de Op4OL, sus metas y objetivos, así como su mecánica, según lo aprobado por el Consejo Nacional de CFC-USA.

### **Pasos para formar el Equipo HH CLP (Equipo DC153):**

**Paso 1.** El Jefe de HH después de realizar su Hora Santa de HH discutirá con sus miembros el plan HH Op4OL; o decide alistarse en la Misión DC153.

**Paso 2** HH que decide alistarse y continuar con la Misión DC153 comunicará su intención al Jefe de la Unidad (UH).

**Paso 3** La UH debe tener una cara a cara con los posibles líderes de HH y explicar el plan de batalla Op4OL Mission DC153.

**Paso 4** El HH tomará una foto de su Equipo de Servicio DC513 y publicará en las redes sociales con el mensaje: “Somos un DC153 HH para Op4OL”.

**Paso 4** El Líder del Equipo HH CLP obtendrá y estudiará la Guía de Líderes del Equipo CLP, así como el Manual del Equipo CLP.

**Paso 5** El Jefe de Área obtendrá un inventario de todas las HH DC153 enlistadas y reenviará la lista a la RH que enviará dicha lista a la NC.

### **G6 Aplicación:**

G6 GOLD y GLOBAL HHs se inscribirán informando al Coordinador de Misión y Evangelización del Consejo Nacional de CFC de EE. UU. (Bro Norby Perrin), a los RHs respectivos (G6 GOLD) y al Coordinador Regional correspondiente (G6 GLOBAL):

- Bro. Joe Duran - El Caribe
- Bro. Roger Santos –América Central
- Bro. Glen Santayana – Sudamérica (N)
- Bro. Nonoy Dalman – Sudamérica (S)

E- Estos Coordinadores discernirán en oración la asignación de la misión de los G6 HH enlistados.

## C. DC153/G6 HH ORGANIZATION

### 1. Equipo DC153

- El equipo DC153 estará compuesto por toda la familia.
- La UH actuará como el Jefe de la Unidad Supervisora de todos los CLP del Equipo DC153 en su unidad.
- El Jefe de HH actuará como el Líder del Equipo CLP. Deberá elegir un Asistente del Líder del Equipo CLP entre los miembros de su Hogar.
- El Asistente del Líder del Equipo CLP designado asistirá al Líder del Equipo del CLP en el desempeño de su función, y desempeñará la función del Líder del equipo en su ausencia. (Consulte la Guía del Líder del Equipo CLP)
- Al menos una pareja del Equipo DC153 se comprometerá a actuar como Facilitadores de Grupos de Discusión (DGL) que eventualmente se convertirán en los nuevos Líderes de los Hogares.
- Exención: los Hogares recién formados (compuestos por nuevos miembros dentro del primer año de formación) están exentos del CLH de HH, pero se los alienta a invitar a los participantes del CLP.

### 2. DC153 Participantes

- Cada miembro de la familia se comprometerá a invitar al menos a 1 persona (1 pareja invitará a al menos 1 pareja)
- Los Líderes de unidades y superiores invitarán a sus propios participantes de CLP (al menos un participante por Líder) y los remitirán al CLP más cercano, planificado o en curso.

- Número objetivo de graduados:

El número total de graduados de CLP debe ser mayor o igual que el número total de miembros del equipo de servicio. Ejemplo: 5 HH Pareja Miembros = 5 parejas o más Nuevos Graduados. (Nota: Para fines de planificación, históricamente el 40-60% de todos los participantes de CLP invitados se dedican).

### G6 Aplicación:

Las disposiciones del Equipo DC153 como se indica anteriormente se aplican a las HH G6 GOLD, excepto que las RH y los Coordinadores Regionales respectivos supervisarán las HH G6 GOLD y GLOBAL, respectivamente, en su conducta del CLP. Además, los líderes HH de los HH recién formados no provendrán de los HH G6.

## DC153/G6 HH BOOT CAMP

### DC153 CLP Preparaciones y Entrenamiento

- Paso 1: El líder del equipo DC153 junto con el equipo de servicio pasará por el período de oración y discernimiento durante 1 semana. (Incluye la Hora Santa de HH, ofrece ayuno, la Santa Misa y el rosario diario con intenciones específicas para Op4OL / Misión DC153)
- Paso 2: El líder del equipo DC153 junto con los miembros de HH deben hacer una lista e invitar a posibles participantes de CLP (Nota: Para propósitos de planificación, históricamente el 40-60% de todos los participantes de CLP invitados se dedican).
- Paso 3: El líder del equipo DC153 programará el CLP y determinará el lugar (consulte el Manual del líder del equipo).
- Paso 4: Todos los miembros del Equipo DC153 deberán participar en el campamento de entrenamiento DC153 (Capacitación CLP) conducido por el Área de Liderazgo y / o Área PFO. La capacitación puede realizarse en vivo utilizando materiales del PFO nacional específicamente diseñado para Op4OL. Se puede desarrollar video capacitación y Zoom Teaching también se puede realizar. DC153 Service Team (Lea el Manual de Lideres de Equipos)

### 2. DC153 Service Team (Refer to Team Leader's Manual)

#### APLICACIÓN G6:

Las disposiciones de Boot Camp DC153 como se indica anteriormente se aplican a las HH G6 GOLD y GLOBAL, excepto que las respectivas RH y los Coordinadores regionales supervisarán las G6 GOLD y GLOBAL HH, respectivamente.

## E. DC153/G6 IMPLEMENTACION (D-Day)

### DC153 CLP Ingredientes

- Lugar: DC153 CLP se llevará a cabo en cualquiera de los hogares que pertenezcan a cualquiera de los miembros de la familia que pueda alojar a los participantes de CLP y al equipo de servicio.
- Cosas a considerar al buscar un lugar:
  - a. La casa debe estar ubicada en el centro (cerca de los participantes).segundo. Si no hay una casa disponible lo suficientemente grande para acomodar a todo el grupo, considere usar una habitación pequeña en una iglesia o buscar una entre los miembros de otras familias dentro de la Unidad.
- Registro: como este es solo un grupo pequeño, el equipo de servicio puede, a su discreción, no requerir el uso de ID de CFC por parte de los participantes o el equipo de servicio. La inscripción se puede hacer de manera informal. Es importante que los participantes se sientan bienvenidos y experimenten un ambiente relajado.

### DC153 CLP Itinerario

- Número total sugerido de semanas (9)
- Número total de charlas (12)
- Las siguientes charlas se pueden combinar (5/6, 7/8, 10/11)
- Excepción: en casos excepcionales con justificaciones legítimas (por ejemplo, la limitación del uso del lugar), los CLP DC153 se pueden llevar a cabo durante menos de 9 semanas (por ejemplo, 3 fines de semana de 1 módulo por fin de semana) con la aprobación del Jefe del Capítulo.

### DC153 Service Team Attendance in other CFC Activities

- Todos los miembros de la familia, incluido su líder de HH, deben estar dispuestos a sacrificar su tiempo durante la duración del CLP de HH. Esto incluye asistir a la Asamblea del Capítulo, así como las Enseñanzas del Capítulo.DC153 Service Team

### DC153 Service Team Attendance in Household Meetings

Los líderes de HH deben continuar asistiendo a sus respectivas reuniones de Upper HH.

Dado que el CLP DC153 incluye Alabanza y adoración, una Enseñanza y confraternidad, el Líder de HH puede llevar a cabo la reunión de los hogares el día del CLP DC153, con las siguientes opciones:

- Un grupo de discusión separado con los miembros de la familia durante las sesiones individuales (a excepción del Facilitador / DGL)
- Conduzca la discusión de la reunión de HH 1 o 2 horas antes o después del CLP DC153.
- El líder de HH tiene la discreción de elegir el tema para la discusión durante la duración del CLP DC153.
- La Dirección Nacional de PFO debe proporcionar una lista de temas para discusión como una opción para que el Líder de HH elija.

### SAMPLE OF 1 Month Schedule of CFC Activities

	1ST WEEK	2ND WEEK	3RD WEEK	4TH WEEK	TOTAL
HOUSEHOLD HEAD	1.Chapter Assembly 2.DC153 CLP	1.Upper HH Mtg 2.DC 153 CLP/ Lower HH Mtg	1.Chapter Teaching 2.DC153 CLP	1.Upper HH Mtg 2.DC153 CLP/Lower HH Mtg	8 activities per month
HOUSEHOLD MEMBER	1.Chapter Assembly 2.DC153 CLP	DC153 CLP/HH Mtg	1.Chapter Teaching 2.DC153 CLP	DC153 CL/.HH Mtg	6 activities per month

**DC153 CLP Funds**

El Jefe de Equipo de CLP DC153 solicitará fondos del Capítulo. Esto será cursado a través de la UH.

**G6 Aplicación:**

Los G6 HH cumplirán con las pautas seguidas en la conducción de un CLP de la Misión con los respectivos RH y los coordinadores regionales que supervisan los G6 GOLD y GLOBAL HH, respectivamente.

**Con respecto a la financiación, las siguientes opciones están disponibles:**

- 1** El G6 HH puede decidir financiar su propio viaje de misión y cubrir el transporte y / o alojamiento (fondos personales o realizar recaudaciones de fondos).
- 2** 50/50 divididos entre los fondos del Centro Regional / Misión y las contribuciones personales del G6 HH.
- 3** 33/33/33 divididos entre los fondos del Consejo Nacional de EE. UU. De CFC, los fondos del Centro Regional / Misión y las contribuciones personales del G6 HH.
- 4** Como en oración es discernido y acordado por todas las partes involucradas.

**DC153/G6 CLP DEDICACIÓN (Día D2)**

La Dedicación de CLP se puede realizar en el mismo lugar o en un lugar más grande (por ejemplo, en el salón parroquial) que combina a todos los graduados de CLP DC153 dentro de la Unidad o el Capítulo en una ceremonia.

**Una vez que un CFC, siempre un CFC**

Para que la celebración sea GRANDE, se recomienda al Equipo de Servicio de CLP DC153 participar en la misión Once en CFC, Siempre en CFC, que es invitar a miembros inactivos de CFC USA a unirse a las festividades de Dedicación y darles la bienvenida de nuevo a CFC.

**G6 Aplicación:**

Los Equipos G6 CLP participarán en el patrocinio de un estudiante de ANCOP CSP y en la invitación de los miembros de CFC USA a CFC USA.

## DC153/G6 HH REPORTANDO

1. Los líderes de HH deben enviar un informe de CLP a sus respectivos jefes de unidad, quienes, a su vez, deben consolidar sus informes en un informe de CLP consolidado y enviarlo a sus respectivos jefes de capítulo.
2. El jefe del equipo de CLP junto con la UH deberá realizar un informe de evaluación. Este Informe se presentará al CH, quien a su vez lo hará a sus Líderes de Área respectivos. El SR deberá consolidar todos los informes y presentar un informe de evaluación resumido al Consejo Nacional.

### G6 Aplicación:

Los G6 HH deberán cumplir con las pautas seguidas en la conducción de un CLP de la Misión con los respectivos RH y los Coordinadores Regionales que supervisan los G6 GOLD y GLOBAL HH, respectivamente.

## G. DC153/G6 NUEVO HH ESTABLECIMIENTO

Agrupación de hogares después de DC153 CLP

1. Los nuevos graduados formarán un nuevo hogar. El (los) facilitador (es) serán los nuevos líderes de hogares de los participantes bajo ellos.
2. El Jefe del Capítulo, junto con la UH y el Coordinador de Formación Pastoral diseñarán un Seguimiento de Formación Pastoral (curso de formación básica de primer año) para que lo siga la nueva familia.
3. Si el número de graduados no es suficiente para formar un nuevo hogar (menos de 3 parejas), el CH junto con la UH determinarán los grupos de HH. Algunos puntos a considerar:
  - Los nuevos graduados pueden unirse a otros Hogares existentes junto con el facilitador para ayudarlos a hacer la transición a un nuevo Hogar.
  - En ambos casos, el nuevo hogar formado tendrá en cuenta las necesidades de los nuevos graduados. La HH deberá seguir el 1er. Curso de Formación Pastoral.

### G6 Aplicación:

Los G6 HH deberán cumplir con las pautas seguidas en la conducción de un CLP de la Misión con los respectivos RH y los Coordinadores Regionales que supervisan los G6 GOLD y GLOBAL HH, respectivamente.

## Preguntas Frecuentes (FAQs):

### 1. ¿En qué se diferencia OP4OL de DC153 y G6?

OP4OL es el acrónimo de la nueva iniciativa CFC –USA Council ‘OperationForOurLord’, donde se solicita a todos los hogares de CFC-USA (TODOS los ministerios) que realicen una 4H (House Hold Holy Hour), que corresponde a toda la familia para realizar la Adoración Eucarística dentro de un Capilla del Santísimo Sacramento que pide que se ilumine la gracia sobre cómo la familia puede contribuir al éxito de Op4OL y, en consecuencia, por la guía del Espíritu Santo, prepare y presente sus planes a su Líder de Área, a través de su jefe de unidad, jefe de capítulo, cabeza de racimo y cabeza de sector, según sea el caso, quien, a su vez, orará, discernirá y desarrollará un “Plan de batalla de área”.

DC153 es el acrónimo de la iniciativa Divide and Conquer 153, mientras que G6 significa Go GOLD y GLOBAL for God’s Greater Glory. Estos son los Planes de Batalla del Consejo Nacional de CFC de EE. UU., Que se recuerdan con oración, en respuesta a Op4OL, inspirando y alentando a las familias a comprometerse a llevar a cabo un CLP DCH33 en un entorno donde la atmósfera es informal y más relajada, y para G6 GOLD y GLOBAL HHs vaya a la misión y realice las CLP G6 GOLD (cualquiera de los estados restantes sin presencia de CFC) o las CLP G6 GLOBAL (fuera de los EE. UU.). Los objetivos son dar rienda suelta al poder del Espíritu Santo en la HH a través de una evangelización eficaz, eficiente y empoderadora, y dedicar a los nuevos miembros de CFC mayor o igual al número de miembros del equipo de servicio de CLP.

### 2. ¿Es esto obligatorio para todos los hogares de CFC?

Si bien las 5 misiones secundarias no son obligatorias, todas las áreas son altamente alentadas a participar activamente y participar en las iniciativas que están en línea con la misión de evangelización de CFC USA.

### 3. ¿Qué pasa con los Ministerios de Familia (FM) y Parejas Para Cristo (PPC)?

Asimismo, se alienta a todos los hogares en los ministerios de adultos de FM y PPC a participar en estas iniciativas y comprometerse a realizar su propio HH CLP.

### 4. Si nuestro HH ya está sirviendo en un CLP existente, ¿deberíamos seguir participando en DC153?

Todos los HH que prestan servicios en los CLP en curso continuarán prestando servicios hasta la finalización del programa. Sin embargo, si se atienden múltiples HH en un CLP y la cantidad de participantes es mínima, la cantidad de miembros del Equipo de Servicio de CLP puede reducirse para permitir que los otros hogares participen en DC153. (Por ejemplo, si el Equipo de servicio de CLP está compuesto por 3 hogares y solo hay 10 o menos participantes, el equipo de servicio puede reducirse a un hogar de 10 miembros y permitir que los otros 2 hogares participen en DC153).

### **5. ¿Qué hacemos si nuestro Pastor nos solicita que realicemos un CLP?**

Si un Pastor solicita un CLP en su parroquia, el miembro de HH / líder de HH solicitado por dicho Pastor informará a su Jefe de Hogar y su HH tendrá el privilegio de servir al CLP en esa Parroquia. De acuerdo con DC153, el número de participantes o nuevos miembros dedicados esperados será mayor o igual que los miembros del Equipo de servicio de CLP.

### **6. ¿El HH CLP tomará el lugar de un CLP parroquial?**

HH CLP no debe reemplazar el CLP parroquial. El CLP parroquial no es lo mismo que un CLP HH. Si hay un CLP parroquial en curso, primero debe completarse antes de realizar un CLP HH.

### **7. ¿Qué sucede si hemos programado un CLP en nuestra parroquia local para el resto de 2019, lo cancelamos a favor de un CLP HH?**

No, todos los CLP parroquiales programados continuarán. De acuerdo con DC153, el número de participantes o nuevos miembros dedicados esperados será mayor o igual que los miembros del Equipo de servicio de CLP.

### **8. Si la familia solo puede invitar menos del número total de miembros de HH (ejemplo: 2 parejas), ¿seguirán realizando un CLP de HH?**

El Jefe del Equipo de CLP, previa consulta con el Jefe de la Unidad, tiene la opción de transferir a los dos participantes de la pareja a otro CLP de HH dentro de la Unidad. En el caso de que no haya otro CLP de HH en su lugar, el HH procederá a realizar el CLP de HH.

### **9. Si solo una pareja se gradúa de HH CLP, ¿a qué hogar se integrarán los nuevos graduados?**

El Jefe del Capítulo, en consulta con el Jefe de la Unidad en cuestión, determinará a qué hogar se asignará la nueva pareja graduada.

### **10. Con las 4 sesiones de CLP que toman todas las semanas en un mes, ¿todavía estamos obligados a asistir a asambleas, enseñanzas y reuniones de hogares?**

De acuerdo con nuestra política existente, tal como se recoge en el Manual de Jefes de Hogar y otra emisión de CFC titulada Reuniones de CFC, las excepciones a las reuniones semanales de hogares son las siguientes:

- A. Durante la semana en que se realiza la reunión mensual de oración. segundo.
- B. Cuando toda una familia sirve en un CLP. En este caso, el hogar deberá reunirse solo dos semanas de cada cuatro en un mes, además de su servicio semanal en el CLP.
- C. Si el CLP es el mismo día que la reunión mensual de oración, el hogar se reúne dos veces en una reunión familiar regular.
- D. Si el CLP no es el mismo día que la reunión de oración mensual, el hogar se reúne una vez en una reunión de hogar regular y asiste a la reunión de oración.
- E. Durante momentos especiales como la Semana Santa y las vacaciones de Navidad ". (Fuente: Manual Para Los Lideres del Hogar)
- F. "Las noches de enseñanza pueden ser en lugar de las reuniones regulares del hogar, suponiendo que toda la familia esté en la misma línea de enseñanza". (Fuente: "Reuniones de CFC")



**11. ¿El presupuesto regular de CLP asignado será el mismo para el HH CLP?**

Sí, en la medida en que sea aplicable.

**12. En un CLP regular, los gastos incurridos para cada módulo se asignan a cada Unidad del Capítulo. En el caso de un HH CLP, ¿va a ser el mismo?**

Para cualquier gasto adicional fuera del presupuesto asignado, ¿será asumido por el Equipo de Servicio Doméstico solo?

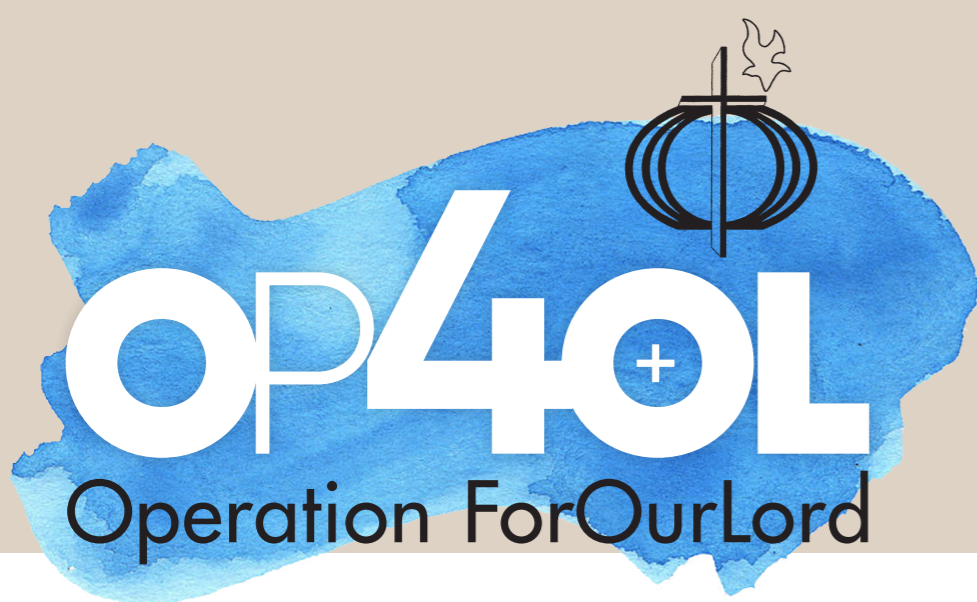
El presupuesto asignado se asigna a cada unidad del capítulo, pero se asigna a HH CLP. El Capítulo, Clúster, Sector o Área asumirá el gasto válido fuera del presupuesto asignado.

**13. ¿Pueden otras familias invitar a sus familiares / amigos que viven cerca del lugar previsto? Si es así, ¿deberían los anuncios de CLP ser de área amplia?**

Sí. Se pueden hacer invitaciones por toda la zona. Los hogares pueden invitar a sus familiares o amigos al CLP más cercano.

**14. Si no hay casas lo suficientemente grandes en la unidad, ¿será una sala / salón de la iglesia una opción?**

Sí, mientras que se recomienda la celebración del CLP en las casas de los miembros, se permite hacerlo en un salón de la iglesia o salones de clase, especialmente en los casos en que no hay casas de miembros lo suficientemente grandes como para acomodar al equipo de servicio y los participantes.



# CFC-USA / PHASE ① Timeline of Activities



## Op4OL | Dc153 | G6 Phase 1 Timeline

ACTION	DATE (2019)	SOLEMNITY/FEAST
Op4OL (Fase 1) Fecha oficial de inicio	Abril 21	Domingo de Pascua
Fecha límite de presentación de HR de la estructura del área HH y Area Op4OL Battle Plan	Mayo 31	Visita de la Santísima Virgen María
Fecha límite de revisión de las directrices de implementación (NC, RH, CC, IMD)	Mayo 31	Visita de la Santísima Virgen María
Directrices de implementación FINAL Revisión Fecha límite	Junio 9	Domingo de Pentecostes
Pautas aprobadas por el CFC USA NC	Junio 16	La Santísima Trinidad
Emisión de la guía oficial para la Operación ParaNuestroSeñor	Junio 23	Corpus Christi
HOLY HOUR 24/7 Guerrero de Oración Registro en línea Fecha de inicio	Junio 23	Corpus Christi
Alistamiento de los hogares DC153 y G6 Fecha de inicio	Junio 29	Santos Pedro y Paulo, Apostoles
Fecha de inicio de Boot Camps	Julio 31	San Ignacio de Loyola
Día D: CLP DC153 y G6 (Día de Ataque)	No mas tardar del fin de semana del 21 de Septiembre	San Mateo
New HH Leaders Training Start Date	Noviembre 1	Día de los Santos
Día D2: Día de la dedicación	No mas tardar del fin de semana del 24 de Noviembre	Cristo, Rey del Universo
• ANCOP Una Luz Un Vida		
• Una vez que un CFC, siempre un CFC		
Presentación de DC153 y G6 CLP REPORTES y Op4OL (Fase 1) Fecha de finalización	December 25	Christmas Day

# Op4OL | Dc153 | Phase 1 Detailed Timeline

DURATION	DATE	ACTION	RESOURCES	REMARKS
TRABAJO PREPARATORIO				
	Abril 21	Fecha oficial de inicio de OperationForOurLord (Fase 1)	Reflexiones del corazón (roh49)	Fecha de inicio: 21 de abril de 2019 (Domingo de Pascua de la Resurrección del Señor)
2 semanas	Mayo 15 a Mayo 31	Preparación y envío de RH de la lista completa de todos los hogares de bajos ingresos y el plan de batalla del área de Op4OL	Use el formato común / plantilla provisto	PIC- ALL RH Plazo para la presentación:  31 de mayo (Fiesta de la Visita de la Santísima Virgen María)
1 mes	Mayo 20 a Junio 20	Formar equipo de marketing y promocionar Op4OL y G6.		Materiales para Campaña / Marketing. Video (Teaser; Materiales de instrucción) Redes Sociales (FB; Twitter; Instagram)
FORMULACIÓN DE DIRECTRICES				
4 semanas	Mayo 15 a Mayo 31	2da ronda Revisión y discusión de las pautas por los miembros de CFC USA NC, todos los SR, los Coordinadores de país y el Director de Misiones Internacionales de las Américas	Primer borrador	PIC- RH discutirá con sus Líderes de Área locales Fecha límite para la presentación de todas las entradas: 31 de mayo (Fiesta de la Visita de la Santísima Virgen María) Correo electrónico a Toffee Jeturian (toffeejetcfc@gmail.com) y Marivie Dalman (mcdal37@gmail.com)
1 semana	Junio 2 a Junio 9	3ra ronda Revisión y discusión de proyectos de directrices.	Segundo borrador	PIC- Toffee Jeturian revisará y discutirá con el Consejo Nacional Fecha tope: 9 de junio (domingo de Pentecostés)
1 semana	Junio 9 a 15	Revisión final de las directrices	Borrador final	Preparación de pautas oficiales para incluir todos los comentarios y aportes de RH and NC
	Junio 16	Aprobación de NC		Fecha de aprobación de NC: 16 de junio (Solemnidad de la Santísima Trinidad)
	Junio 23	Emisión de la guía oficial para la Operación ParaNuestroSeñor	Nota: el video teaser de 3 minutos debe enviarse junto con la emisión oficial	Explosión de correo electrónico de las directrices oficiales 23 de junio (Solemnidad del Santísimo Cuerpo y Sangre de Cristo)
BATTLE PREPARATION				
	Junio 23	HORA SANTA 24/7	Campaña de sensibilización del equipo de marketing (redes sociales, sitios web de E-GRUPOS para CFC-USA, etc.)	Inicio de la inscripción en la hora santa: 23 de junio (Solemnidad del Santísimo Cuerpo y Sangre de Cristo)
Op4OL/DC153 LAUNCHING				
	Julio 5-7 Agosto 2-4 Agosto 16-18 Septiembre 6-8	Lanzamiento / comercialización a nivel nacional en varias conferencias de CFC	Video	Conferencia Occidental de CFC (Nevada) Conferencia SFC (Oregon) Conferencia del Este de CFC (Florida) Conferencia HOLD (Nueva York)

# Op4OL | Dc153 | Phase 1 Detailed Timeline / cont

DURATION	FECHA	ACCIÓN	RECURSOS	OBSERVACIONES
10 semanas	Junio 29 a Septiembre 7	ALISTAMIENTO De todos los Hogares de CFC que participarán en DC153 y G6 REVISIÓN de las directrices Op4OL / DC153 / G6 INVITA CLP Participantes	<ul style="list-style-type: none"> <li>• UTILICE la plantilla / formato común de alistamiento provisto</li> <li>• Directrices Op4OL / DC153</li> </ul>	<p>TODO RH en consulta con los Líderes de Área prepara una Lista de HH que participa en Op4OL</p> <p>Inicio de DC153 HH Lista de alistamiento: 29 de junio (Solemnidad de los Santos Pedro y Pablo, Apóstoles)</p>
6 semanas	Julio 31 a Septiembre 14	CAMPAMENTO DE BOTA DE EQUIPO Entrenamiento del Equipo CLP INVITA CLP Participantes	<p>Materiales de</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Esquema de conversación</li> <li>• PPT</li> <li>• Video de charlas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PFO nacional para proporcionar entrenamiento uniforme / estándar Op4OL; Webinar Training (a través de ZOOM); Coordinar con todos los RHs.</li> <li>• CH / UH Programación de entrenamiento de todos los equipos.</li> </ul> <p>Fecha de inicio de Boot Camp: 31 de julio (Fiesta de San Ignacio de Loyola)</p>
9-10 semanas	Sept 21- to Nov 24	Día D: DC153 y G6 CLPs (Día del Ataque)  Día D2: Día de dedicación  <ul style="list-style-type: none"> <li>• ANCOP Una Luz Una Vida</li> <li>• Una vez que un CFC, siempre un CFC</li> </ul>	<p>Materiales</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Contornos ampliados</li> <li>2. PPT</li> <li>3. Video (CFC USA)</li> </ol>	<p>Posibles oradores:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Área local (UH y superior; seleccionar Jefes HH)</li> <li>2. NC / RH / IM Directors / CC a través de ZOOM</li> <li>3. Videos de CLP Talk producidos por CFC USA PFO nacional con la marca Op4OL</li> <li>4. Charlas de CLP subidas en el sitio web de CFC Global; Youtube</li> </ol> <p>Fecha de inicio del día D: A más tardar el fin de semana del 21 de septiembre de 2019 (fiesta de San Mateo) Nota: el Día D puede iniciarse antes según la disponibilidad del lugar y / o la preparación del Equipo de Servicio de CLP</p> <p>Día D 2 (fecha de dedicación): A más tardar el fin de semana del 24 de noviembre (Solemnidad de Cristo Rey)</p>
5 semanas	Noviembre 1 a Diciembre 9	Nuevo HH LEADERS BOOTCAMP HH Head Training 1er módulo	Materiales de Esquema, PPT, Video	<p>National PFO to provide:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Uniform talks with Op4OL branding</li> <li>2. Webinar Training (via ZOOM)</li> </ol> <p>HH Leaders Boot Camp Start Date: Nov 1 (All Saints day)</p>
2 semanas	Nov 3 to 15	INFORMES CLP DC153 y G6 y fecha de finalización de Op4OL (Fase 1)	Usar plantilla / formato común provisto	<p>All RH Deadline for Submission of reports and End</p> <p>Date of Op4OL (Phase 1): December 25, 2019 (Solemnity of the Nativity of the Lord)</p>
	Diciembre	Evaluación de Op4OL		CFC USA National Council

Donde todo el hombre está involucrado no hay trabajo.  
El trabajo comienza con la división del trabajo.

Marshall McLuhan  
Canadian Philosopher 1911-1980

Haz la gran comisión, nuestro gran cumplimiento  
¡Dios solo necesita tu SÍ

La clave del éxito de las sub-misiones Op4OL 5 es la sumisión a la Perfecta Voluntad de Dios

Ve, pues, y haz discípulos de todas las naciones  
MATEO 28:19