



# Éléments à considérer dans le développement d'un plan de suivi et évaluation

---

Dr Salah Ottmani,  
Consultant indépendant  
Global TB Programme

**Atelier sur le développement des plans stratégiques  
nationaux pour la lutte contre la tuberculose**

**Rabat, Maroc, 10 - 19 mars 2014**

# 3ème composante : Plan de suivi et évaluation

---

Le suivi et l'évaluation sont des fonctions fondamentales dans la gestion de tout plan stratégique de santé

Cette composante du PSN est essentielle pour :

- **suivre** les progrès effectués dans la mise en place des activités et dans la mise en oeuvre des prestations de services qui ont été planifiées (le suivi est généralement un processus continu)
- **évaluer** les progrès réalisés pour atteindre les objectifs du PSN ainsi que les objectifs spécifiques des interventions stratégiques (l'évaluation est en général un processus périodique)

# 3ème composante : Plan de suivi et évaluation (suite...)

---

- Un plan de suivi et évaluation doit clairement **définir et identifier des indicateurs** ; ces derniers sont les **éléments-clefs** de cette composante
- Un indicateur permet de spécifier le niveau des réalisations effectuées ou de jauger certaines conditions sanitaires dans une population donnée
- Un indicateur peut s'exprimer par :
  - un **nombre absolu** (ex.: nombre de cas notifiés de TB)
  - un **taux** (ex. : incidence notifiée de la TB)
  - une **proportion** (ex. : prévalence de la MR parmi les nouveaux cas de TB)
  - un **ratio** (ex : nombre de cas TB-MR pris en charge par structure de santé)
  - un **indice** (ex. : indice de masse corporelle des patients avec TB : Kg / m<sup>2</sup>)

# 3ème composante : Plan de suivi et évaluation (suite...)

---

Il y a en général **4 categories** d'indicateurs :

- **Indicateurs d'impact** : pour les buts (ex : mortalité, prévalence, incidence)
- **Indicateurs de résultats** (*outcome indicators*) : pour les objectifs du PSN (ex. : nombre de cas de TB identifiés ou taux de guérison des cas de TB)
- **Indicateurs de rendement** (*output indicators*) : pour les interventions stratégiques (ex. : nombre de cas de TB-MR pris en charge)
- **Indicateurs de processus** (*process indicators*) : pour les activités et sous-activités (ex. : nombre de personnels de santé formés)

D'autres indicateurs peuvent être éventuellement considérés comme les indicateurs d'intrant (*input indicators*) (ex. : budget annuellement alloué)

# 3ème composante : Plan de suivi et évaluation (suite...)

---

- Le plan de suivi et évaluation doit être cohérent avec les autres composantes du PSN. Le système de numérotation trouve ici aussi toute son utilité
- Pour chaque indicateur, les éléments suivant doivent être spécifiés :
  - Ce que cherche à évaluer l'indicateur : un impact? un résultat? un rendement? un processus? un intrant?
  - L'opération de de calcul : nombre absolu? proportion? ratio? taux? indice? autre?
  - La(les) source(s) d'information qui sera(seront) utilisé(e)s ; les sources d'information doivent être clairement spécifiées pour le numérateur et le dénominateur, quand il s'agit d'un taux, d'un ratio ou d'une proportion
  - La fréquence à laquelle l'information sera collectée (périodicité)
  - Qui collectera cette information
  - Où l'information sera collectée, compilée et analysée
  - A qui l'information sera transmise
  - Les valeurs de base (ou de départ) et les valeurs prévues à chaque échéance du PSN

# Example:

Monitoring and evaluation component  
Example.docx


## 3ème composante : Plan de suivi et évaluation (suite...)

---

- Le **nombre** d'indicateurs doit être limité aux plus essentiels
- Les indicateurs pour lesquels une source d'information fiable n'est pas disponible ou inaccessible doivent être évités ; il importe de considérer les indicateurs pour lesquels il y a une **source d'information adéquate**
- Les indicateurs établis pour le(s) but(s) (impact), les objectifs (résultat) et les interventions stratégiques (rendement) doivent être inclus dans le plan de suivi et évaluation
- Les indicateurs de processus ne doivent être considérés que pour les activités les plus importantes (la vaste majorité des indicateurs de processus seront inclus dans le plan opérationnel)
- Inclure trop d'indicateurs peut être onéreux et résulter à un recueil d'information de qualité douteuse

**Merci pour votre  
attention**