

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Abdurahman dan Muhidin. (2007). *Analisis Korelasi, Regresi, dan Jalur dalam Penelitian*. Bandung: Pustaka Setia
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Edisi Kesepuluh, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Arikunto, Suharsimi. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- _____ (2010). *Prosedur Penelitian Suatu pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Devung, Simon (1998). *Pengantar Ilmu Administrasi dan Manajemen*. Departemen Pendidikan dan Kebudayaan, Direktorat Jendral Pendidikan Tinggi, Pengembangan Lembaga Pendidikan dan Tenaga Kependidikan. Jakarta
- Fred Luthans, (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Yogyakarta: PT. Andi.
- Frantz, Rogers S. (1988). *X-effeciency : theory, Evidence and Applications*. Boston :
Kluwer Academic Publisher.
- Fred Luthans. (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Yogyakarta: PT. Andi
- Ghozali, Imam. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 20*. Semarang: Badan Penerbit -Universitas Diponegoro
- Hadari Nawawi. (2003) *Kepemimpinan Mengefektifkan Organisasi*. Yogyakarta: Gajahmada University Press
- Handoko, T. Hani. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE

- Jonathan, Sarwono. (2006). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Yogyakarta :Graha Ilmu
- Juliansyah Noor. (2013). *Penelitian Ilmu Manajemen, Tinjauan Filosofis dan Praktis*. cetakan ke-1. Jakarta: Kencana Prenada Media
- Kartono, Kartini. (1994). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta :PT Raja Grafindo
- Lincoln, Yvonna S & Egon G. Guba. (1985). *Naturalistic Inquiry*. California: Sage.
- Kreutner, Robert; dan Kinichi, Angelo. (2005). *Perilaku Organisasi*, Buku 1 Edisi Kelima. Jakarta: Salemba Empat
- Kriyantono, Rachmat. (2010). *Teknik Praktis Riset Komunikasi: Disertai Contoh Praktis Riset Media, Public Relation, Advertising, Komunikasi Organisasi, Komunikasi Pemasaran*. Jakarta: Kencana
- Lincoln. Yvonna S. and Guba, Egon G. (1985). *Naturalistic Inquiri*. Sage Publications, Inc.
- Littlejohn, Stephen W & Karen A. Foss (2009). *Teori Komunikasi*, edisi 9. Jakarta: Salemba Humanika
- _____ (2011). *Teori Komunikasi*. Jakarta: Salemba Humanika
- Morissan. (2013) . *Teori Komunikasi : Individu Hingga Massa* . Jakarta : Kencana Pranadamedia Group
- Muhammad, Arni. (2005). *Komunikasi Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara
- _____ (2008). *Komunikasi Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara
- _____ (2011). *Komunikasi Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara
- Pace R. Wayne and Faules, Don F. (2000). *Komunikasi Organisasi*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya

- _____ (2001). *Komunikasi Organisasi (Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan)* Editor. Dedy Mulyana. Bandung: PT Remaja Rosda Karya
- _____ (2006). *Komunikasi Organisasi, Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan*. Cetakan Ke-6. Bandung: PT Remaja Rosda Karya
- _____ (2013). *Komunikasi Organisasi (Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan)*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya
- Redding, W. Charles (1972). *Communication within in the Organization: An Interpretive of Theory and Research*. New York Industrial Communication Council
- Rivai, Veitzhal, dan Deddy Mulyadi. (2012). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. (2002). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*, Alih Bahasa: Halida Dewi Sartika. Edisi Kelima. Jakarta: Erlangga.
- _____ (2003). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Indeks Kelompok Gramedia
- _____ (2006). *Perilaku Organisasi* (edisi 10). Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia
- _____ (2009). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Robert T. Craig & Heidi L. Muller. (2007). *Theorizing Communication: reading accros traditions*. USA: Sage Publication
- Siagian, Sondang P. (2002). *Fungsi-fungsi Manajerial*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Silalahi, Ulber. (2002). *Pemahaman praktis azas-azas manajemen*. Bandung: Mandar maju
- Sudarmanto. (2009). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.

Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada

_____ (2014) . *Manajemen Kinerja* . Edisi Keempat . Jakarta : Raja Grafindo Persada

West Richard dan Lynn H. Turner. (2008). *Pengantar Teori Komunikasi: Analisis Dan Aplikasi*. Buku 1 edis ke-3 Terjemahan Maria Natalia Damayanti Maer. Jakarta: Salemba Humanika

_____ (2012). *Pengantar Teori Komunikasi Analisis dan Aplikasi*. Terjemahan dari *Introducing Communication Theory: Analysis and Application*. Jakarta: Salemba Humanika

Wursanto. (2002). *Dasar-Dasar Ilmu Organisasi*. Yogyakarta: Andi

Jurnal dan penelitian lain

Abd. Mukhid. (2009). Self Efficacy: Perspektif Teori Kognitif Sosial dan Implikasinya terhadap Pendidikan. *Jurnal Tadrís* (Vol. 4, No. 1). Hlm. 106-122.

Abdul Razak, Sarpan Sarpan, Ramlan. (2018). Influence of Promotion and Job Satisfaction on Employee Performance. *Journal of Accounting, Business and Finance Research*. Vol 3, Nomor 1, P 18-27.

Achmad Faisal A. et al. (2017). The effect of organizational culture and work ethics on job satisfaction and employees performance. *The International Journal of Engineering and Science (IJES)*. Volume 6 Issue 12.P 28-36

Adistri Novita Lestari, Emma Suryani. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT The

- Univenus, Kragilan Serang Tahun 2018). *Tirtayasa Ekonomika*. Vol. 13, No 2. Hal 274-299
- Cahyono, Budhi dan Suharto. (2005). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Di Sekretariat DPRD Propinsi Jawa Tengah, *Jurnal JRBI* Vol. 1 Hal 13-30. Yogyakarta
- Chablullah Wibisono et al. (2018). Work Motivation And Leadership On The Performance Of Employees As Predictors Of Organizational Culture In Broadcasting Commission Of Riau Islands Province, Indonesia. *Management Science Letters* 8. P 247–258
- Cheng-Wen Lee and Nurul Hidayat. (2018). The Influence Of Transformational Leadership And Intrinsic Motivation To Employee Performance. *Advances in Management & Applied Economics*. Vol. 8, No. 2. P 1-12
- Dewi Indarwati. (2016). Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada BAKK Universitas Negeri Semarang). *Tesis Master pada Program Magister Ilmu Komunikasi Universitas Diponegoro*. Semarang: tidak diterbitkan.
- Eva JR, T. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sub.Dolog Wil.Iv Padangsidimpuan (Studi Pada Kantor Sub.Dolog Wil.Iv Padangsidimpuan). *JAP*, 3(2088–527x), 79–93
- Hardjana, Andre. (2007). Iklim Komunikasi Keorganisasian. *Jurnal Ilmu Komunikasi*. Volume 4. No. 2. Hal 167-177
- Heriyanto. (2018). Pengaruh Total Quality Management (TQM, Gaya Kepemimpinan, Kedisiplinan Kerja dan Fungsi Monitoring) Terhadap Kinerja Karyawan. *Dedikasi* Volume 19 No 1. Hal 66-84
- Istiqomah Qodriani Fajrin, Heru Susilo. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 61 No. 4. Hal 117-124

- Ling-Hui Yang, Tzu-Jiun Yeh. (2018). How Transformational Leadership Contributes To Employees' Commitment To An Organization Via The Mediating Effect Of Motivation Within Taiwan's Nursing Homes. *The International Journal of Organizational Innovation*. Volume 11 Number 2. P 270-279
- Md. Salleh Hj. Hassan and Chua Yong Ai. (2008). Relationships between Leadership Communication Practices and Organisational Commitment in a Selected Higher Education Institution. *Pertanika J. Soc. Sci. & Hum.* 16 (1). P 15-29
- Melvina N. Amalu (Ph.D) and Dr Joy N. Njoku.(2018). Mathematics Teachers' Leadership Styles And Learning Motivation Among Secondary School Students In Cross River State, Nigeria. *British Journal of Education* Vol.6, No.8. P 26-36
- Merrlitya (2015). Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi dan Tingkat Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pasca Merger di PT Tumbakmas Niagasakti Cabang Semarang. *Tesis Master pada Program Magister Ilmu Komunikasi Universitas Diponegoro*. Semarang: tidak diterbitkan
- Muhadi. (2007). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Administrasi Universitas Diponegoro). *Tesis Master pada Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Diponegoro*. Semarang: tidak diterbitkan.
- Muhammad Ali, Shen Lei, Xiao-Yong Wei. (2018). The mediating role of the employee relations climate in the relationship between strategic HRM and organizational performance in Chinese banks. *Journal of Innovation & Knowledge*. P 115-122.
- Münevver Çetin et al.(2012). The Effects of Leadership Styles and the Communication Competency of Bank Managers on the Employee's Job

- Satisfaction: The Case of Turkish Banks. *Procedia - Social and Behavioral Sciences* 58. P 227 – 235
- Naveed Ahmad Faraz et al. (2018). The Influence Of Transactional Leadership On Innovative Work Behavior-A Mediation Model. *European Journal of Business and Social Sciences*, Vol. 07, No. 01. P 51-62
- O’Hair, D., Friedrich, G.W., & Dixon, L.D. (2005). *Strategic Communication in Business and The Professions*. USA: Houghton Mifflin Company
- Pincus, J.D. (1986). Communication Stisfaction, Job Satisfaction And Job Performance. *Human Communication Research*. Vol. 12 No. 3, P 395-419
- Putu Sunarcaya. (2008). *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai di Lingkungan Dinas Kesehatan Kabupaten Alor Nusa Tenggara Timur*. Tesis, Universitas Terbuka Jakarta.
- Ramesh Krishnan, Koe Wei Loon, Norashikin Zainuddin Tan. (2018). The Effects of Job Satisfaction and Work-Life Balance on Employee Task Performance. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*. Vol 8, No 3, P 652 – 663.
- Shahrina Md Nordin et al. (2014). Organizational Communication Climate and Conflict Management: Communications Management in an Oil and Gas Company. *Procedia - Social and Behavioral Sciences* 109. P 1046 – 1058
- Tampubolon, Biatna. D. (2007). Analisis Faktor Gaya Kepemimpinan dan Faktor Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Organisasi Yang Telah Menerapkan SNI 19-9001-2001. *Jurnal Standardisasi*. No 9. Hal: 106- 115
- Thoni Setyo Prabowo et al (2018). The Influence Of Transformational Leadership And Work Motivation On Employee Performance Mediated By Job Satisfaction. *Journal of Applied Management (JAM)* Volume 16 Number 1. P 171-178