

# DIPLOMADO EN LIDERAZGO Y COLABORACIÓN

- 2021 -



# Acerca de ALG

**Asociación Para el Liderazgo en Guatemala (ALG)** es una organización no gubernamental, sin fines de lucro que trabaja acompañando la transformación de líderes dispuestos a crecer personalmente y profesionalmente con el fin de incrementar su impacto en Centro América, mientras promueve una cultura de aprendizaje en un espacio de retiro creativo que facilita la reflexión y la colaboración entre líderes.

Ofrecemos diferentes programas y servicios dentro de los cuales se encuentra el Diplomado en Liderazgo y Colaboración. Este programa fue creado en el año 2012 e inició con la primera cohorte de líderes en 2013. Desde entonces, el programa sigue creciendo y mantiene alianzas con aquellos que colaboren para dar una experiencia completa a los líderes. Desde el año 2019, el Centro de Educación Ejecutiva de la Universidad para la Paz ha sido un aliado aportando en contenido y facilitación del módulo de Liderazgo Positivo. Nuestra alianza sigue creciendo y a continuación les contamos más sobre ellos.

# Acerca de UPAZ

La Universidad para la Paz (UPAZ) fue creada por la Asamblea General de las Naciones Unidas con el fin de brindar un marco educativo para el reto más grande que enfrenta la humanidad: garantizar un mundo seguro y equitativo para nosotros y las futuras generaciones. UPAZ es una institución única de educación superior - la primera y única universidad en el mundo completamente dedicada a la enseñanza, el aprendizaje e investigación acerca de cómo los seres humanos pueden vivir en armonía, tanto los unos con los otros como con su medio ambiente a niveles individuales, comunitarios, estatales y globales de forma sostenible.

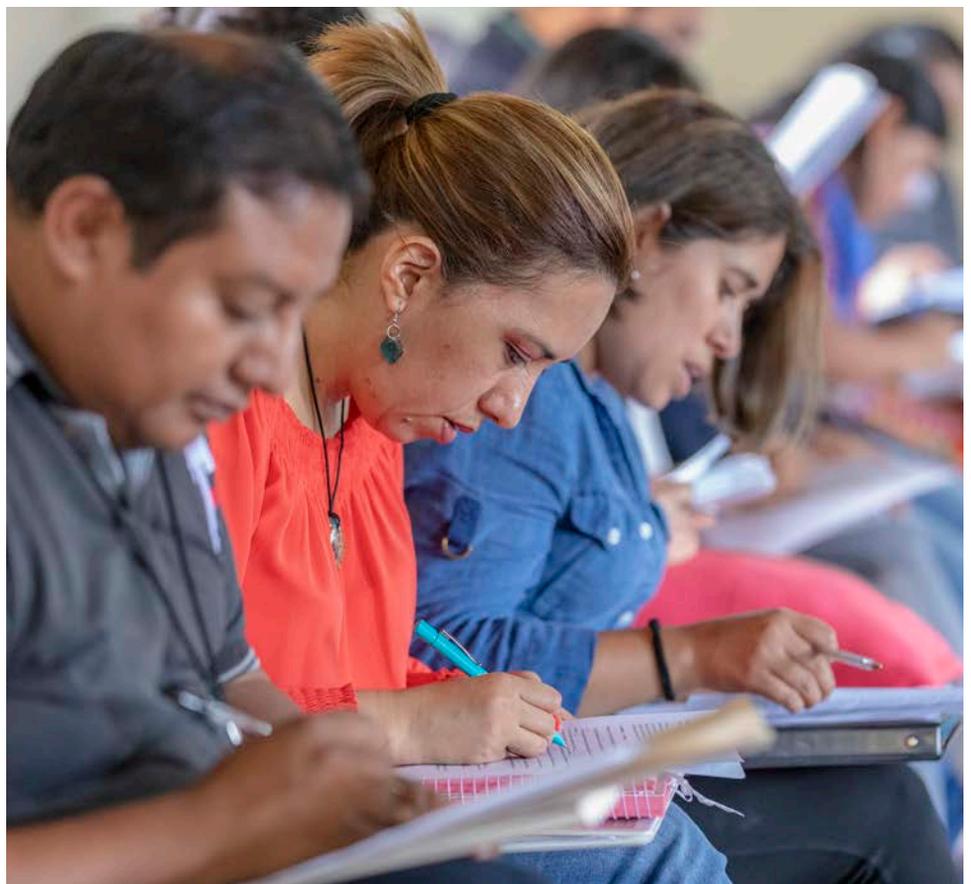
---

**Transformación  
de líderes dispuestos  
a crecer personalmente  
y profesionalmente.**

# Acerca del Centro de Educación Ejecutiva de UPAZ

El Centro de Educación Ejecutiva de la Universidad para la Paz fue fundado para aprovechar la creciente experiencia y especialización de la UPAZ en cuanto al ofrecimiento de cursos cortos y personalizados para audiencias externas. El centro busca ofrecer conocimientos, perspectivas y habilidades a líderes de todo el mundo para mejorar su efectividad. La marca del Centro indica una asociación con la interconexión de nuestro mundo, un impulso hacia el impacto positivo y el rigor académico.

*El Centro de Educación Ejecutiva de UPAZ y la Asociación Para el Liderazgo en Guatemala se conectan desde el corazón de sus misiones y celebran una alianza a través de la cual en 2021 el Centro de Educación Ejecutiva de la Universidad para la Paz avala el Diplomado en Liderazgo y Colaboración creado por Asociación para el Liderazgo en Guatemala, otorgando a quienes completen el Diplomado, un certificado conjunto.*





# El Diplomado en Liderazgo y Colaboración

es un programa certificado de 6 meses guiado por un currículo que integra la gestión técnica y el contenido organizacional con modelos de liderazgo y aprendizaje holístico enfocado en el Liderazgo Transformacional.

---

**Integra la gestión técnica y el contenido organizacional con modelos de liderazgo y aprendizaje holístico.**

El Diplomado está basado en principios de aprendizaje adulto activo y colaborativo, reforzados con lecturas y proyectos de “retos personales y organizacionales” para que los líderes participantes transformen su aprendizaje en hábitos y lo trasladen a la realidad de sus organizaciones. El Diplomado consiste en seis módulos con una combinación de aprendizaje virtual y presencial.

#### **NUESTRO PROGRAMA ESTÁ DIRIGIDO A:**

Personas que actualmente se encuentran en posiciones de liderazgo en Centroamérica. Debido a la pandemia, la edición 2021 estará dirigida a líderes residentes en Guatemala solamente.

Son invitados a participar los líderes de ONGs locales, organizaciones de base o grupos comunitarios, ONGs internacionales con presencia en el país, entidades de responsabilidad social, sector privado y sector público.

*El Diplomado se dará completamente en línea, sin afectar los contenidos, en caso de que los protocolos de salud por COVID-19 así lo exigieran.*



# Aprendizaje adulto activo y colaborativo

---

# Objetivos Generales del Diplomado



**Enriquecer** el repertorio de herramientas y habilidades en Líderes para afrontar los retos de su liderazgo.



**Promover** una cultura de colaboración a través del intercambio de conocimientos y experiencias.



**Generar** espacios multiculturales de reflexión y colaboración que favorezca el proceso de formación profesional.

# Resultados esperados



**Líderes trabajando** en colaboración e intercambio.



**Líderes con conocimientos** y recursos internos óptimos para la gestión.



**Líderes incrementando los resultados** e impacto de su trabajo en sus entornos.



¿Cómo es un módulo promedio del diplomado?

El diplomado se llevará a cabo mediante una modalidad mixta.

**Tres módulos** se llevan a cabo en forma virtual a través de sesiones vía Zoom y de nuestra plataforma de aprendizaje virtual.

**Tres módulos** se llevan a cabo en forma presencial, en un lugar propicio para el aprendizaje, la reflexión y la colaboración. El último módulo se realiza en Tecpán.



## MODALIDAD PRESENCIAL

### — Viernes

Círculo de confianza (1 hora)  
1er Bloque Técnico (5 horas)  
Sesión de Inspiración (1 hora)  
Actividad recreativa opcional

### — Sábado

2do Bloque Técnico (6 horas)  
Sesión de Colaboración (1 hora)  
Círculo de confianza de cierre (1 hora)



## MODALIDAD VIRTUAL

Bloques técnicos en línea, con webinars participativos, en directo y con acceso previo a la plataforma virtual, materiales y Zoom (2 horas).

Café virtuales, audios: sesiones de inspiración y otros temas relacionados al objetivo de cada módulo que los participantes escuchan en su propio tiempo y sobre los que realizan actividades en la plataforma virtual (30 min).

---

**Colaboración a través  
del intercambio de  
conocimientos y  
experiencias.**



## **Contenido y fechas del diplomado**

# Módulo Virtual

**El punto de partida para la integración de una comunidad de Liderazgo.**



## Objetivo

Considerar cuál es el punto de partida del líder y hacia dónde desea orientar su liderazgo, valiéndose de herramientas de análisis y de reflexión grupal en compañía de la nueva comunidad de líderes a la que se está integrando.



## Fecha

Miércoles 10 y 24 de febrero. De 6 a 8 PM vía Zoom.

## Contenidos

### — Metas smart

Con Metas SMART puedes formular metas personales, estándares de desempeño y metas anuales con un formato SMART.

### — Planeación de carrera

Empezar a desarrollar tu propio plan de carrera, ayudar a los compañeros que tienes bajo tu supervisión, ayudar a tu organización a desarrollar a sus empleados.

### — Creando cultura en las organizaciones

Se está generando un cambio importante en las organizaciones a nivel mundial, identifica dónde se encuentra tu organización y hacia dónde orientarla.

### — Estilos de liderazgo

Conoce los distintos estilos de liderazgo que D. Goleman identifica desde la base neurológica en una sesión que te invita al autodescubrimiento.

### — Mi huella ecológica

Reflexionaremos sobre el impacto que tenemos en el planeta, los cambios que necesitamos hacer desde nuestro liderazgo y metas para disminuir nuestra huella ecológica.



# Módulo Presencial

**Liderazgo y desafíos en contextos multiculturales.**



## Objetivo

Explorar los retos del liderazgo y las relaciones profesionales en contextos multiculturales.



## Fecha

Viernes 19 y Sábado 20 de Marzo. Viernes de 10 AM a 6 PM y Sábado de 8 AM a 5 PM

## Contenidos

### — Victoria externa e interna

Esta sesión mostrará cómo pasar de la dependencia a la interdependencia. Para conquistar victorias externas como líderes, debemos alcanzar victorias internas como personas.

### — Mi trayectoria personal

Muévete desde tu historia reciente a tu futuro próximo para adquirir una perspectiva diferente de tu persona y liderazgo.

### — Bases de planificación estratégica

El liderazgo exige pensamiento estratégico, aprende desde tu propia experiencia las bases de Planificación Estratégica.

### — Diseño para la acción sabia

Tecnología social que recoge el conocimiento colectivo y lo pone al servicio del desarrollo de un proyecto.

### — Mentoring grupal

Escucha profunda en grupo, abordando una situación, accediendo a la sabiduría y experiencia grupal.

### — Interculturalidad y liderazgo

Explora factores fundamentales para comprender mejor aspectos culturales en el liderazgo.

### — Práctica de mentoring

¡A ser un líder mentor se aprende practicando! Desarrolla y perfecciona un liderazgo que saca lo mejor de las personas.



# Módulo Virtual

## Liderazgo Positivo.



### Objetivo

Incorporar nociones y conceptos sobre Liderazgo Positivo. Se realizará a través de un seminario especial dictado por el Centro de Educación Ejecutiva de la UPAZ (Universidad para la Paz).



### Fecha

Por confirmar.

### Contenidos

#### — UPAZ

Integramos el taller de Liderazgo Positivo de UPaz en la programación del Diplomado en Liderazgo y Colaboración, en un módulo completo.

#### — Liderazgo desde la perspectiva Maya

En un país con tanta diversidad contamos con una riqueza cultural de la que también podemos aprender importantes lecciones de liderazgo, con pertinencia cultural

#### — Mi huella ecológica

Reflexionaremos sobre el impacto que tenemos en el planeta, los cambios que necesitamos hacer desde nuestro liderazgo y metas para disminuir nuestra huella ecológica.



# Módulo Presencial

## Formación y Dirección de equipos de trabajo.



### Objetivo

Desarrollar estrategias de liderazgo para formar y dirigir equipos de trabajo capaces de contribuir al logro de objetivos organizacionales.



### Fecha

Viernes 21 y Sábado 22 de Mayo. Viernes de 10 AM a 6 PM y Sábado de 8 AM a 5 PM

### Contenidos

#### — Análisis transaccional para líderes

Esta sesión te ayudará a comprender tu relación con otros, sentir y tomar conciencia de cómo reaccionas con las personas y realizar cambios en lo personal y organizacional.

#### — Delegación y retroalimentación

Delegar y retroalimentar es un arte, prepárate para hacer de esos momentos oportunidades de crecimiento para ti y tu equipo. Exploraremos el tema utilizando la Tecnología Social World Café.

#### — Resiliencia

Esta sesión te mostrará cómo desde tu liderazgo e influencia puedes incrementar las posibilidades resilientes de las personas ante la adversidad.

#### — Gerenciando hacia arriba: Espacio abierto

La jefa o el jefe, son jugadores importante en los equipos. Tu liderazgo e influencia los alcanza.

#### — Desapego: liderar sanamente

En el ejercicio de un liderazgo íntegro te desprenderás de muchas cosas, empezando por el Ego.

#### — Equipos de alto rendimiento

Cuando tu equipo está alineado, comprometido y unido, los resultados son impresionantes.



# Módulo Virtual

Herramientas para la eficiencia en nuestro Liderazgo.



## Objetivo

Adquirir métodos y herramientas organizacionales que permiten mayor eficiencia en el ejercicio del Liderazgo y aumentan la posibilidad de éxito de un proyecto.



## Fecha

Miércoles 9 y 23 de Junio. De 6 a 8 PM vía Zoom.

## Contenidos

### — Organízate 1 y 2

Aprenderás a organizar tu tiempo de acuerdo a tu personalidad y a delegar obteniendo lo mejor de tu equipo considerando también sus estilos personales.

### — Teoría de cambio

Una sesión que te ayudará a responder ¿Cuál es el cambio que deseas alcanzar y qué tiene que pasar para que suceda?

### — Comunicación de impactos

Identifica los elementos que hacen de tu comunicación algo memorable y aprende a dar un Discurso de Elevador. Te llevarás la retroalimentación que necesitas en esta sesión teórica-práctica.

### — Subvenciones

Aprende las mejores prácticas en solicitud y seguimiento de subvenciones.



# Módulo Presencial

**Retiro de cierre Cinco pilares de un liderazgo transformador.**



## Objetivo

Explorar el sentido de propósito del líder, dando la bienvenida a retos y paradojas mientras ejercita prácticas que sostengan su liderazgo a lo largo del tiempo.



## Fecha

Viernes 23 y Sábado 24 de Julio.

## Retiro de cierre

Cinco Pilares de un Liderazgo Transformador.

## Celebración de graduación

## Contenidos

### — Círculo de confianza

Los principios del Círculo de Confianza son principios clave del Liderazgo Transformacional.

### — Primer pilar

Estamos juntos en esto, la interdependencia.

### — Segundo pilar

Apreciación del valor de “el otro”.

### — Tercer pilar

Capacidad de sostener la tensión en formas generadoras de vida.

### — Cuarto pilar

Voz personal, Poder personal.

### — Quinto Pilar

Crear comunidad.

### — El atlas de la experiencia

¿Dónde estás en el mundo de la Experiencia?





# Transformación de aprendizaje en hábitos



## Otros beneficios de los participantes

---

**Oportunidad de dar a conocer las actividades de sus organizaciones.**

Oportunidad de dar a conocer las actividades de sus organizaciones en redes sociales y en la página web de la Asociación con la posibilidad de ser entrevistados o publicar artículos de su autoría.

Contarán con sesiones de acompañamiento durante los 6 meses del diplomado por otro miembro de la red de Líderes que la Asociación ha formado a través del tiempo. En estas sesiones revisarán las metas de su liderazgo.

***Tendrán acceso a materiales y recursos utilizados en las sesiones de aprendizaje.***

Recibirán un certificado al final del curso respaldado por la Asociación para el Liderazgo en Guatemala y el Centro de Educación Ejecutiva de la Universidad para la Paz. Tras la graduación, los Líderes son invitados a participar en el Encuentro Anual para Egresados de ALG y otros eventos como miembros activos en la Asociación.



## Costo del diplomado



El costo real del Diplomado en Liderazgo y Colaboración es de aproximadamente Q10,800.00 por participante. Esto incluye materiales, libros, alimentación, hospedaje, pago o reconocimientos a facilitadores y otros gastos de funcionamiento. Sin embargo, el participante no cubre el total de los costos.

Gracias al apoyo de quienes apuestan por nuestra misión, desde donantes fuera de Guatemala hasta líderes locales aportando por su participación, podemos ofrecer un programa de becas competitivas al cual los líderes pueden aplicar. ***Otorgamos becas que van de 50% hasta el 100% del costo del Diplomado según sea el caso de cada persona.***

La Asociación para el Liderazgo en Guatemala también realiza acercamientos con las organizaciones a las cuales pertenecen los solicitantes, motivándolas a apoyar el desarrollo profesional de sus Líderes. Cada solicitud se analiza cuidadosamente.

A la hora de seleccionar a los participantes del Diplomado, valoramos sobre todo su experiencia de vida, la riqueza en diversidad que aportará al grupo, el impacto actual que están teniendo con su liderazgo, su compromiso y su motivación para participar. Factores económicos no son determinantes en la selección.

---

**En ALG ofrecemos un programa de becas competitivas.**



## Preguntas frecuentes

### **¿Podría nominar a un candidato (a) al programa?**

Puede mandar esta información a la persona que usted considera que se beneficiaría de este Programa; sin embargo, es el candidato (a) quién debe llenar personalmente la solicitud y pasar por el proceso de selección.

### **¿En qué idioma se lleva a cabo el Curso y en qué idioma está el material?**

La mayoría de las sesiones presenciales se realizarán en español, sin embargo, habrán algunas en inglés con traducción simultánea. A pesar de que el curriculum está diseñado con participación de líderes internacionales y material basado en autores de distintas nacionalidades, se garantizará que el material y libros que serán entregados a los líderes, sea en idioma español.

### **¿Alojamiento y alimentación?**

Esta será coordinada y cubierta por Asociación para el Liderazgo en Guatemala.

### **¿Puedo venir acompañado a un Módulo Presencial?**

NO, considere que cada sesión será preparada exclusivamente para los participantes.

### **¿Se tomará asistencia o habrá algún tipo de examen?**

Sí se tomará asistencia. Es requisito asistir a todos los módulos (100% de presentismo) y en ciertos momentos solicitamos su colaboración llenando una encuesta breve para fines de monitoreo. No realizamos exámenes, pues el nivel profesional y la madurez de cada líder seleccionado garantizan la participación y aprovechamiento de los recursos. Sin embargo, si se espera responsabilidad en la entrega de proyectos sencillos y una exposición final de cada participante al finalizar el Curso.



---

# Transformación de líderes dispuestos a crecer personalmente y profesionalmente.