

# ENCUESTA PARA MINISTROS DE LA IP (EE. UU.)

Informe de bienestar

Angie Andriot, PhD  
Susan Barnett, PhD  
julio de 2021



**RESEARCH  
SERVICES**

# ¿Por qué realizar una encuesta de todo el pastorado de la IP (EE. UU.)? ¿Por qué ahora?

Los Servicios de Investigación reciben regularmente preguntas de miembros, personal de la congregación, concilios intermedios y líderes de la IP (EE. UU.) sobre pastores, que no pueden responderse con los datos que tenemos disponibles. Como no había datos disponibles, decidí que se debería desarrollar una encuesta para responder a muchas de estas preguntas y le pedí a Perry Chang, PhD, que dirigiera este trabajo. Este informe es una parte de lo que se ha aprendido, pero se han hecho muchas preguntas nuevas. A continuación, se realizarán nuevas encuestas que se enfocarán en el clero de otras razas, el retiro, el ministerio bi-vocacional, los ancianos gobernantes comisionados y los ministro/as a "tiempo parcial".

El éxito de esta primera encuesta al pastorado de la Iglesia Presbiteriana (EE. UU.) habría sido mucho menor si no fuera por el apoyo de varios de nuestros aliados. Éstos son solo algunos de ellos.

- Call to Health, el programa de bienestar de la Junta de Pensiones que ofreció puntos para la meta de bienestar del ministro/a por su participación
- La Corporación Presbiteriana de Publicaciones ofreció un descuento para una compra futura a las personas que completaron la encuesta.
- El personal de comunicaciones de la Oficina de la Asamblea General, la Agencia de Misión y la Fundación Presbiteriana escribieron varias historias que incluían el enlace de la encuesta.
- El personal de relaciones de Concilios Intermedios de la Oficina de la Asamblea General regularmente promocionaba la encuesta en sus boletines
- Varios comités de toda la denominación que compartieron el vínculo con sus constituyentes
- Miembros del grupo de datos de todas las agencias que se reúnen regularmente para dialogar y mejorar los datos e informes de datos para la IP (EE. UU.) y abrir puertas para nuevas asociaciones

¿Por qué ahora? Porque la iglesia está esperando las respuestas.

### **Susan Barnett, PhD**

Directora, Servicios de  
Investigación  
Grupo de Servicios Administrativos  
Iglesia Presbiteriana (EE. UU.)

# Resumen

La Encuesta para el pastorado de la IP(EE. UU.) fue una encuesta masiva de 110 preguntas que se realizó de septiembre a noviembre de 2019. Las invitaciones se enviaron por correo a aquellas personas que dieron su dirección. La encuesta también fue uno de los desafíos del Call to Health de la Junta de Pensiones. Esta asociación contribuyó a casi la mitad de todas las respuestas.

El 23% de los 19,243 ministro/as de la denominación (n=4,495) respondieron a la encuesta.

Este informe proporciona una descripción general del bienestar de los ministro/as. Examina el bienestar del pastorado, los ministro/as especializados y los retirados/as honrosamente.

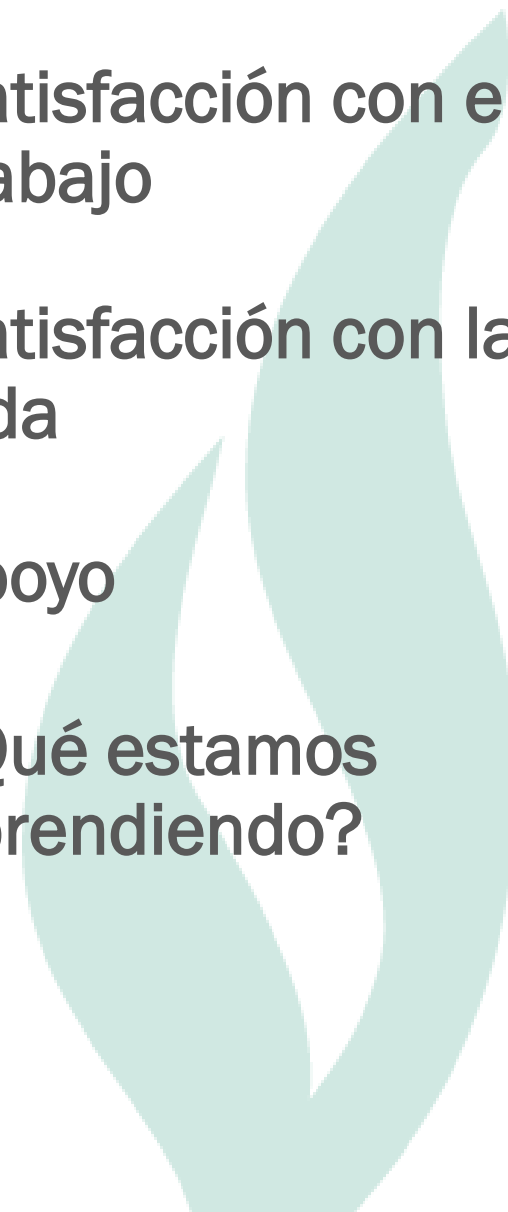
Los temas incluyen la satisfacción con el trabajo, satisfacción con la vida y el apoyo.

**06** Satisfacción con el trabajo

**16** Satisfacción con la vida

**28** Apoyo

**43** ¿Qué estamos aprendiendo?



# Definiciones

El ministro/a de Palabra y Sacramento es ordenado y puede trabajar en muchos lugares.

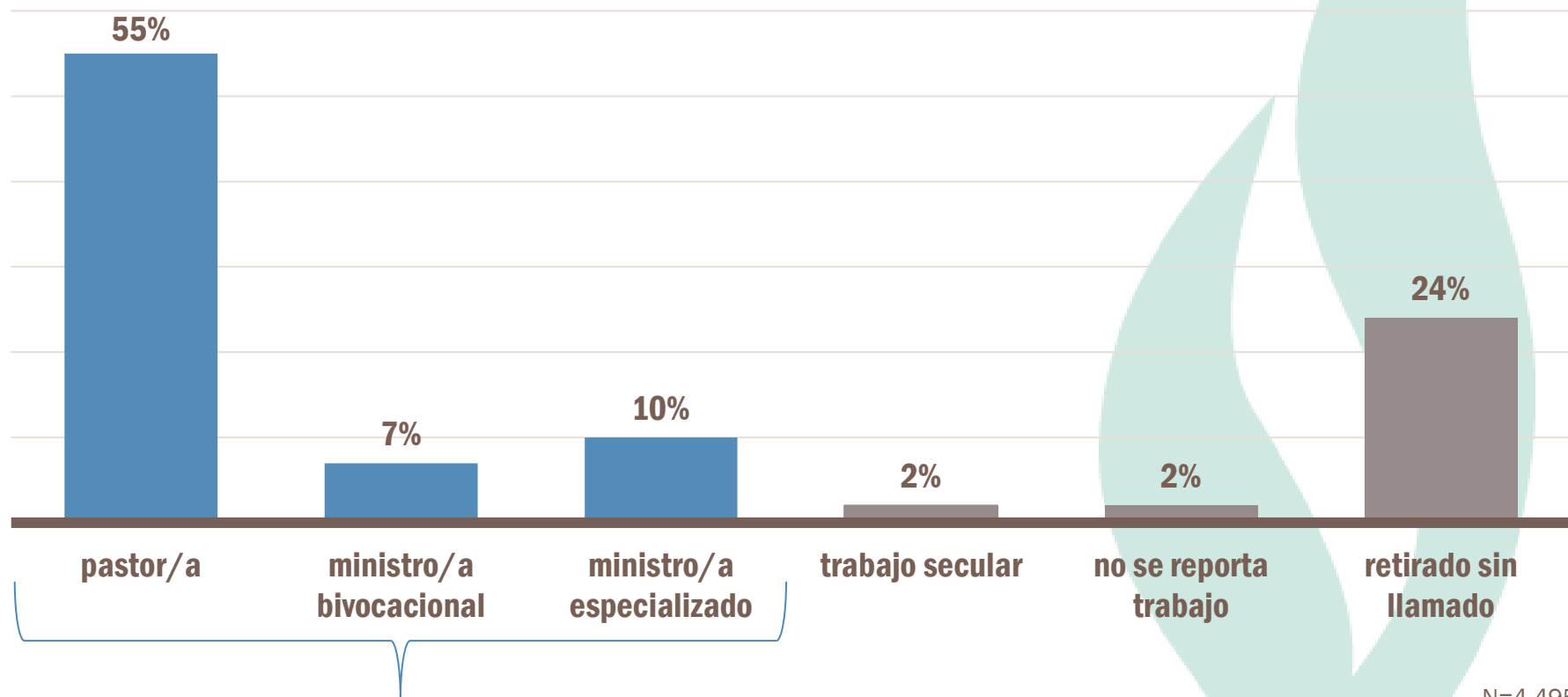
Estos puestos incluyen el pastorado, pero los ministro/as también son ordenados en otras formas de ministerio especializado, como liderazgo de concilios intermedios, liderazgo de agencias nacionales, capellanía, profesores/educadores, o personal de una organización religiosa sin fines de lucro. En este informe usaremos estas categorías para examinar las diferencias en el bienestar de los ministro/as. Este informe examina los resultados de los siguientes llamados y situación laboral:

- **Pastorado:** pastores instalados y co-pastores, así como pastores asociados, interinos, suplentes y organizadores
- **Ministro/as especializados:** ordenados en una forma de ministerio que no sea la de dirigir una congregación, como la capellanía o la consejería pastoral
- **Ministro/as bi-vocacionales:** aquellas personas que están en un llamado mientras también tienen un trabajo secular.
- **Retirado honorablemente:** aquellas personas que informan ser un miembro Retirado honorablemente de su presbiterio (y pueden o no estar todavía en un llamado)
- **Trabajo secular:** aquellos que están ordenados al ministerio pero que actualmente no están en un llamado

# Varios roles de los ministro/as

Un ministro/a de la Palabra y Sacramento se ordena a un puesto de ministerio.

Este gráfico muestra el porcentaje de personas que están exclusivamente en cada función. Aproximadamente la mitad de los encuestados son parte del pastorado. El segundo estado más común es retirado, no en un llamado. Aunque el 30% de nuestros encuestados son retirados/as honrosos solo el 24% de los encuestados están retirados/as activamente (es decir, no están en un llamado o trabajando). Los porcentajes de encuestados en cada llamada y trabajo incluyen a estas personas honorablemente retiradas.



El 72% de los encuestados está en un llamado.

N=4,495

# Satisfacción con el trabajo

Esta sección examina la satisfacción de los ministro/as con el trabajo, incluyendo sus puestos actuales, las oportunidades de continuación de la educación, las relaciones con otros ministro/as, las relaciones con los líderes laicos, y su trabajo en general como líderes religiosos.

Examinamos también cómo les hace sentir el trabajo de ministro/as. ¿Agotados? ¿Consumados? ¿Cínicos? ¿Valorados? Finalmente evaluamos las preocupaciones de los ministro/as sobre su trabajo.

\*En esta sección, a menos que se especifique lo contrario, “ministro/a” se refiere específicamente a los 3,177 encuestados (71%) que están trabajando como pastores, ministro/as bi-vocacionales o ministro/as especializados.

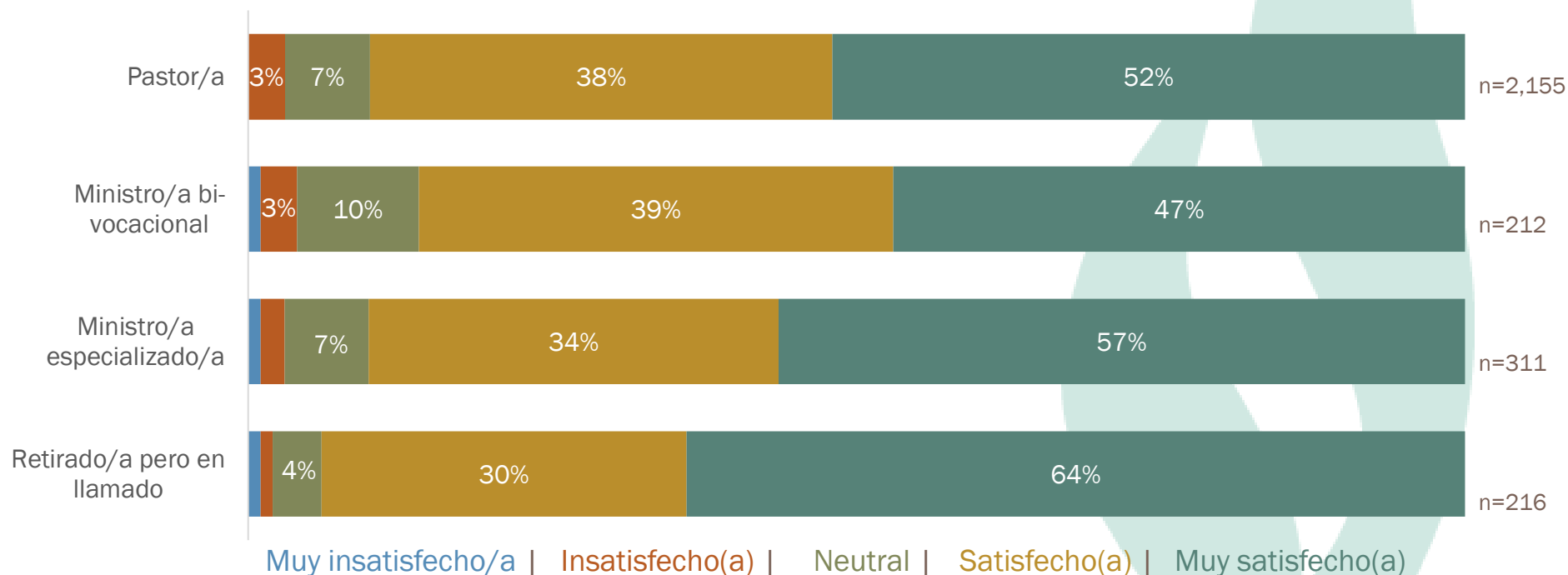


## Satisfacción con el trabajo

# El 88% de los encuestados se sienten satisfechos con su trabajo como líderes religiosos en general.

Los retirados/as que permanecen en el llamado son los más propensos a sentirse satisfechos.

La gran mayoría de los ministro/as se sienten satisfechos con su trabajo como líderes religiosos y sólo el 4% se sienten insatisfechos. Los ministro/as retirados/as que continúan trabajando expresan la mayor satisfacción. Probablemente esto se debe a que los retirados/as tienen mayor libertad para escoger cuál llamado aceptan (si es que aceptan alguno). Sorprendentemente también los ministro/as bi-vocacionales son los menos propensos a sentirse satisfechos como líderes religiosos. Aunque necesitaríamos más investigación para saberlo con certeza uno supondría que estarían mucho más satisfechos con su trabajo religioso si pudiesen hacerlo a tiempo completo. Lo que puede sorprender es que, entre los ministro/as activos/as, aquellos en el ministerio especializado sienten más satisfacción en su trabajo de líderes religiosos que el pastorado.



Es posible que los porcentajes no sumen 100 debido al redondeo. Los porcentajes del 2% o menos se muestran pero no se marcan en los gráficos.

## Satisfacción con el trabajo

# Los ministro/as se sienten satisfechos/as con el trabajo pero les gustaría tener más oportunidades de continuación de la educación

Entre los que no están retirados/as los ministro/as especializados/as manifiestan la mayor satisfacción en sentido general.

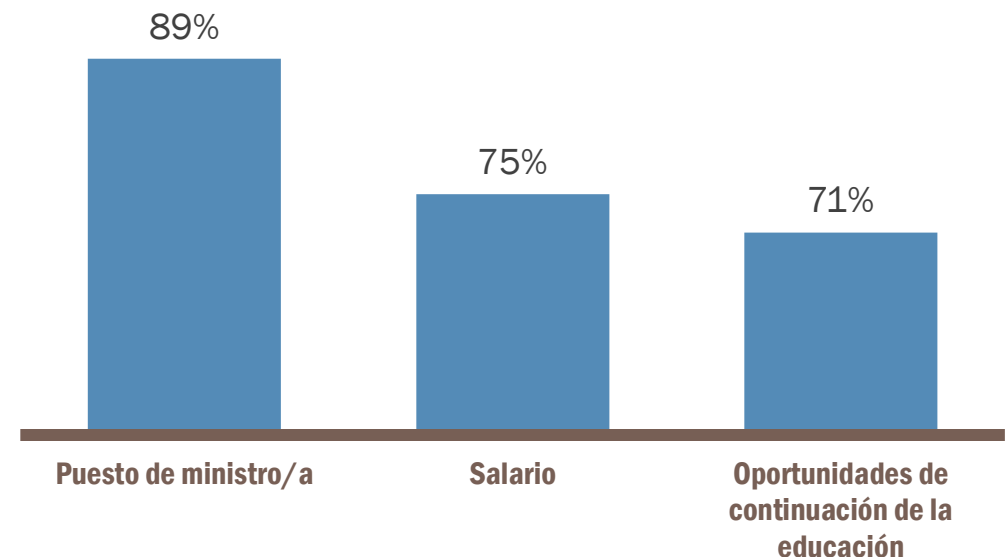
Se pidió a los ministro/as que calificaran su satisfacción con los siguientes aspectos de su vida personal. Su:

- trabajo como líderes religiosos/as en general
- puesto actual de ministro/a
- salarios y beneficios
- oportunidades de continuar la educación, tales como clases o capacitación a tiempo completo o parcial para reforzar sus conocimientos o habilidades que pudieran utilizar en sus ministerios
- relaciones con otros ministro/as
- relaciones con los líderes laicos de su(s) congregación(es)

Los ministro/as se sienten más satisfechos/as con sus puestos de ministro/as y menos satisfechos/as con las oportunidades de continuar su educación. Las dos últimas preguntas sobre la satisfacción con las relaciones se abordan en la sección de respaldo en este informe.

*Para mayores detalles sobre cada resultado véanse las páginas siguientes.*

Porcentaje general de ministro/as que informan estar muy satisfechos/as con los siguientes aspectos de su vida:



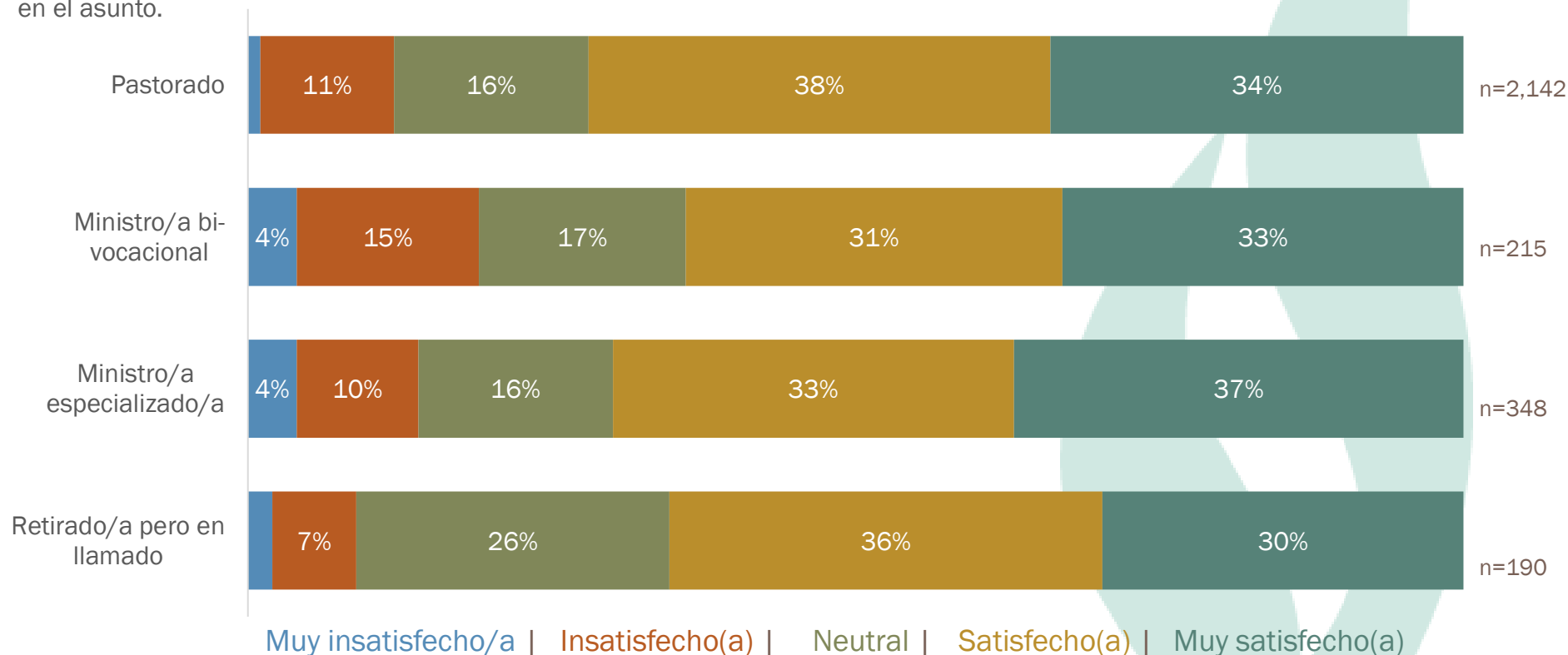


## Satisfacción con el trabajo

# El 71% de los ministro/as se sienten satisfechos con las oportunidades de continuación de la educación

Los ministro/as especializados/as tienen más probabilidades de sentirse satisfechos/as.

Aunque la mayoría de los ministros/as se sienten satisfechos con las oportunidades de continuar la educación, tales como clases o capacitación a tiempo completo o parcial para reforzar conocimientos o habilidades que pudieran utilizar en sus ministerios, existe un 13% considerable que no lo están. Existen además diferencias según el llamado. Los ministro/as especializados/as tienen mayores probabilidades de sentirse satisfechos/as con las oportunidades de continuar su educación, mientras que los ministro/as bi-vocacionales son los/as menos satisfechos/as, y los retirados/as tienen mayores probabilidades de ser neutrales en el asunto.



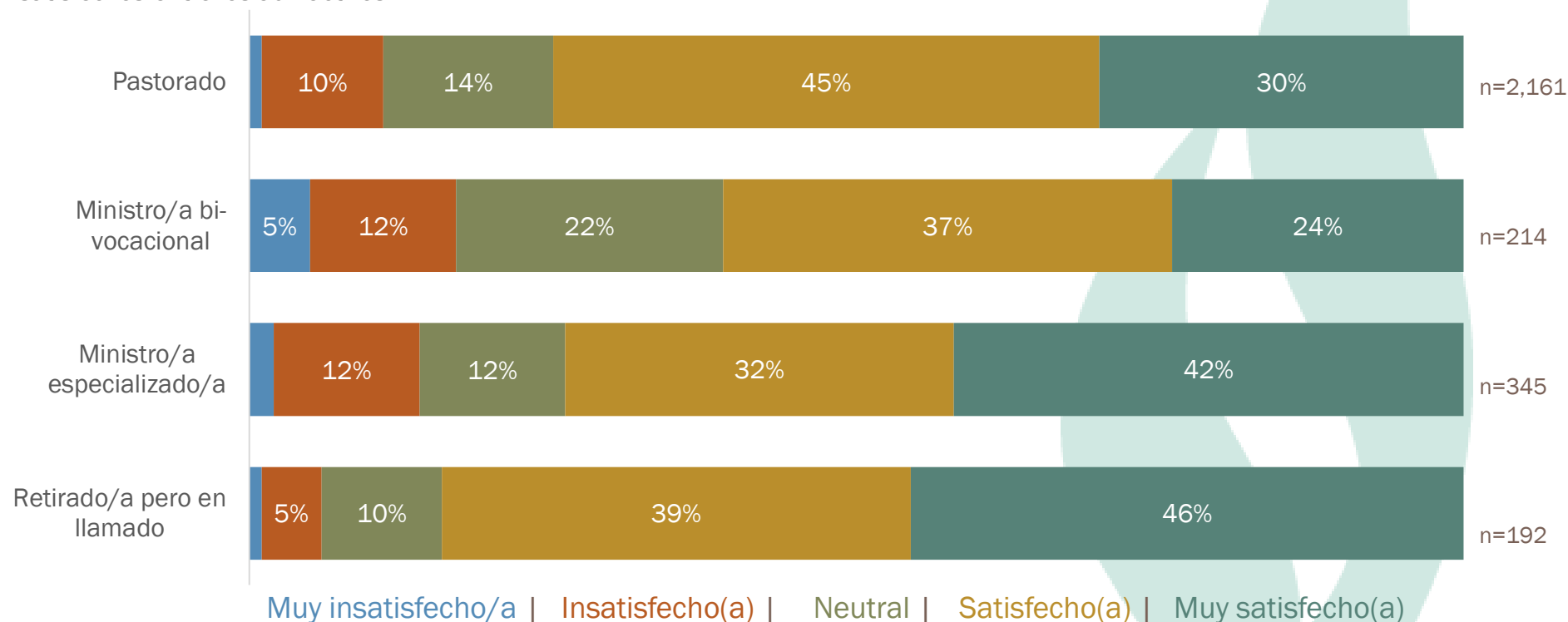
Es posible que los porcentajes no sumen 100 debido al redondeo. Los porcentajes del 2% o menos se muestran pero no se marcan en los gráficos.

## Satisfacción con el trabajo

# El 75% de los ministro/as se sienten satisfechos/as con su salario y beneficios

Los ministro/as bi-vocacionales tienen menos probabilidades de sentirse satisfechos/as.

Aunque la mayoría de los ministro/as se sienten satisfechos/as con sus salarios y beneficios, un considerable 12% no lo están. Existen además diferencias según el llamado. Los retirados/as que permanecen en el llamado son los/as más propensos/as a sentirse satisfechos/as con su salario y beneficios. Además, no es sorprendente que los ministro/as bi-vocacionales tienen menos posibilidades de sentirse satisfechos/as con sus salarios y beneficios. El que sean bi-vocacionales se debe posiblemente a esto - para suplir la paga insuficiente de sus trabajos de ministerio. Nuevamente los ministro/as especializados/as son los más satisfechos entre los aún activos.



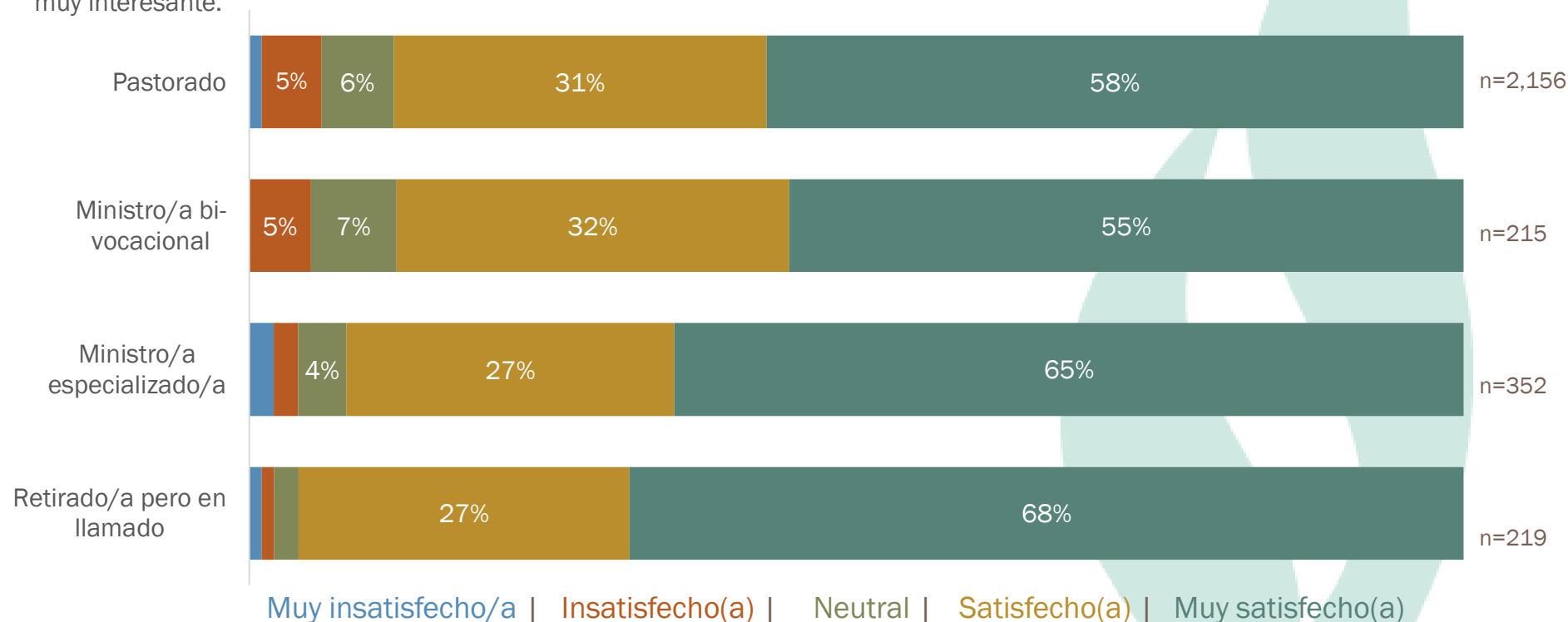
*Es posible que los porcentajes no sumen 100 debido al redondeo. Los porcentajes del 2% o menos se muestran pero no se marcan en los gráficos.*

## Satisfacción con el trabajo

# El 89% de los ministro/as se sienten satisfechos/as con su plaza actual de ministro/as

Los retirados/as que permanecen en el llamado tienen más posibilidades de sentirse satisfechos/as.

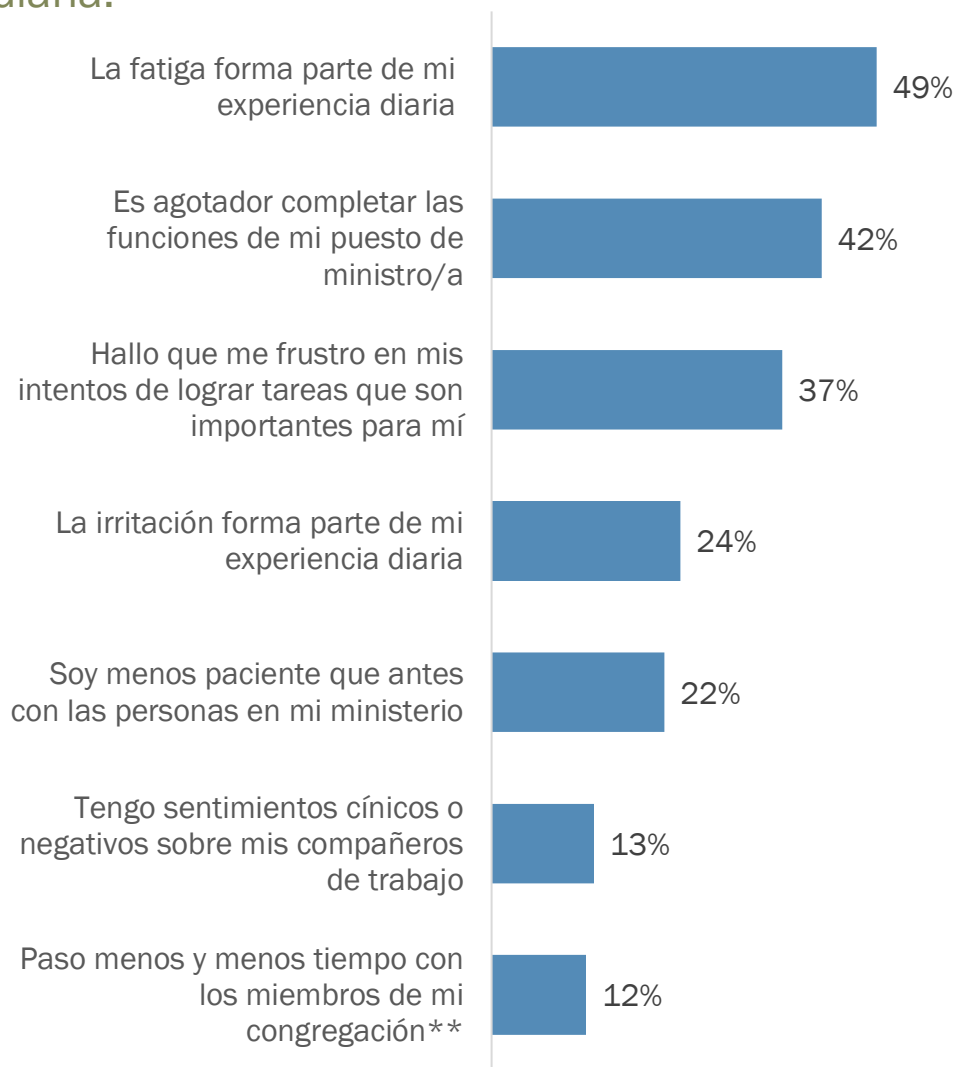
La mayoría de los ministro/as se sienten satisfechos/as con sus plazas actuales en el ministerio y solo un 6% manifestó insatisfacción. Los retirados/as que siguen trabajando en el llamado tienen mayores posibilidades de sentirse satisfechos/as en sus puestos de ministerio. Por otra parte, los ministro/as bi-vocacionales tienen menos posibilidades de sentirse satisfechos/as con sus plazas de ministerio. Sin embargo, lo más interesante de estos resultados es que los ministro/as especializados/as se sienten más satisfechos con sus plazas de ministerio que el pastorado. Poder contestar por qué sería un estudio de seguimiento muy interesante.



Es posible que los porcentajes no sumen 100 debido al redondeo. Los porcentajes del 2% o menos se muestran pero no se marcan en los gráficos.

# Los ministros/as están cansados/as

Casi la mitad de los ministro/as (49%) informan que la fatiga es parte de su experiencia diaria.\*



Se le preguntó a los ministro/as hasta qué punto estaban de acuerdo o en desacuerdo con una variedad de planteamientos negativos sobre sus experiencias en el ministerio. "La fatiga forma parte de mi experiencia diaria" fue el planteamiento negativo que cosechó más acuerdos. El que recibió menos acuerdos fue "Paso menos y menos tiempo con los miembros de mi congregación". ¿Coincidencia? Bueno, exactamente no. De hecho, **mientras *más* fatigado se siente el pastorado menos tiempo pasan con su congregación.**

Algunos de los resultados varían según el tipo de llamado:

- Es más posible que los ministro/as especializados/as se sientan positivos sobre su ministerio que los pastores.
- Es más posible que los ministro/as especializados/as digan que su ministerio le ofrece un propósito y significado real a sus vidas.
- Es más posible que los ministro/as bi-vocacionales digan que la fatiga forma parte de su experiencia diaria.
- Es más posible que los pastores bi-vocacionales digan que se hallan pasando menos y menos tiempo con los miembros de su congregación.

\*Los análisis en esta página son específicos para ministro/as no retirados/as en un llamado.

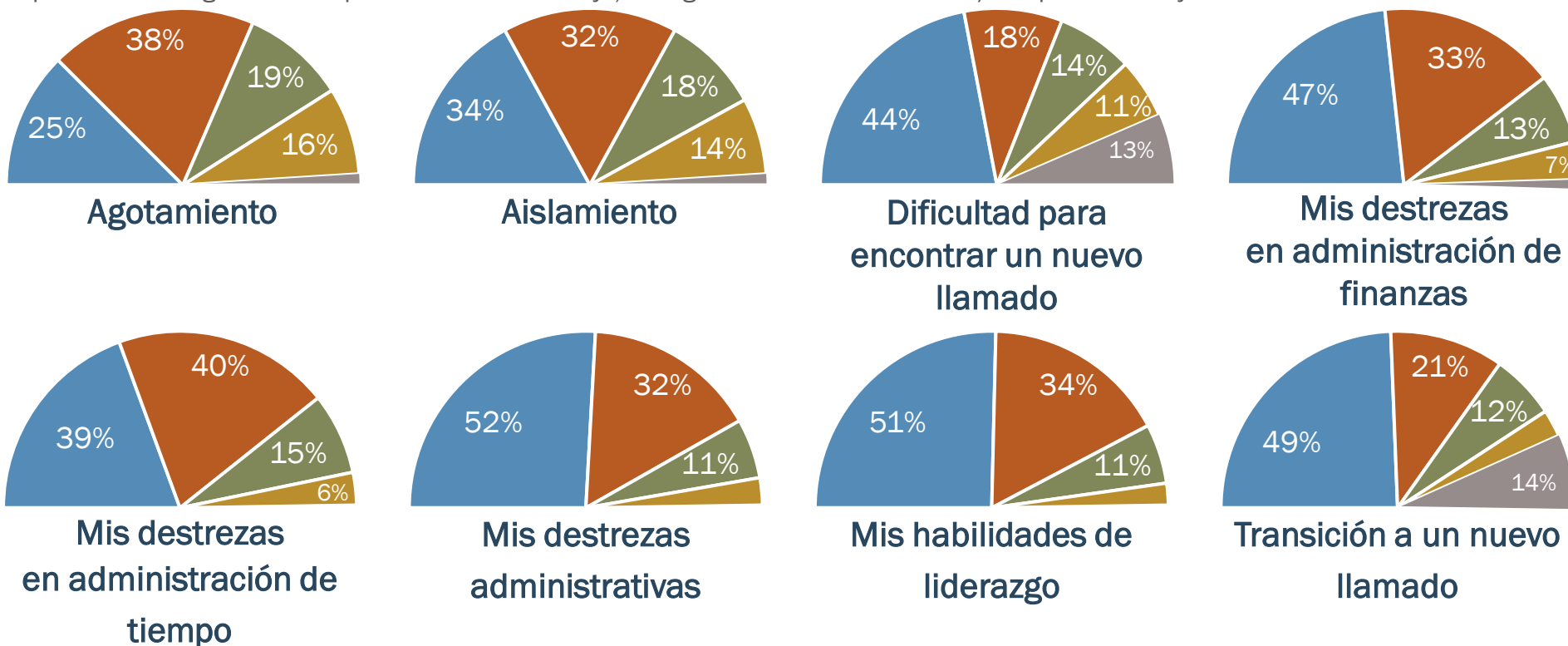
\*\*Esta pregunta solo se le hizo al pastorado

## Satisfacción con el trabajo

# El 35% de los ministro/as están preocupados/as por el agotamiento

Aunque la mayor parte de los ministro/as generalmente no están muy preocupados/as por muchas de las cosas sobre las que preguntamos, la mayor preocupación que manifestaron fueron el aislamiento y el agotamiento.

Algunos de los resultados varían según el tipo de llamado. Los ministro/as bivocacionales están más preocupados/as sobre el agotamiento que el pastorado o los ministro/as especializados/as. Los ministro/as especializados son los menos preocupados/as sobre sus capacidades de liderazgo, administrativas, o de gestión financiera (posiblemente porque sus llamados son los menos probables a exigir dichas capacidades en su trabajo). Las gráficas sobre los ministro/as aparecen abajo:



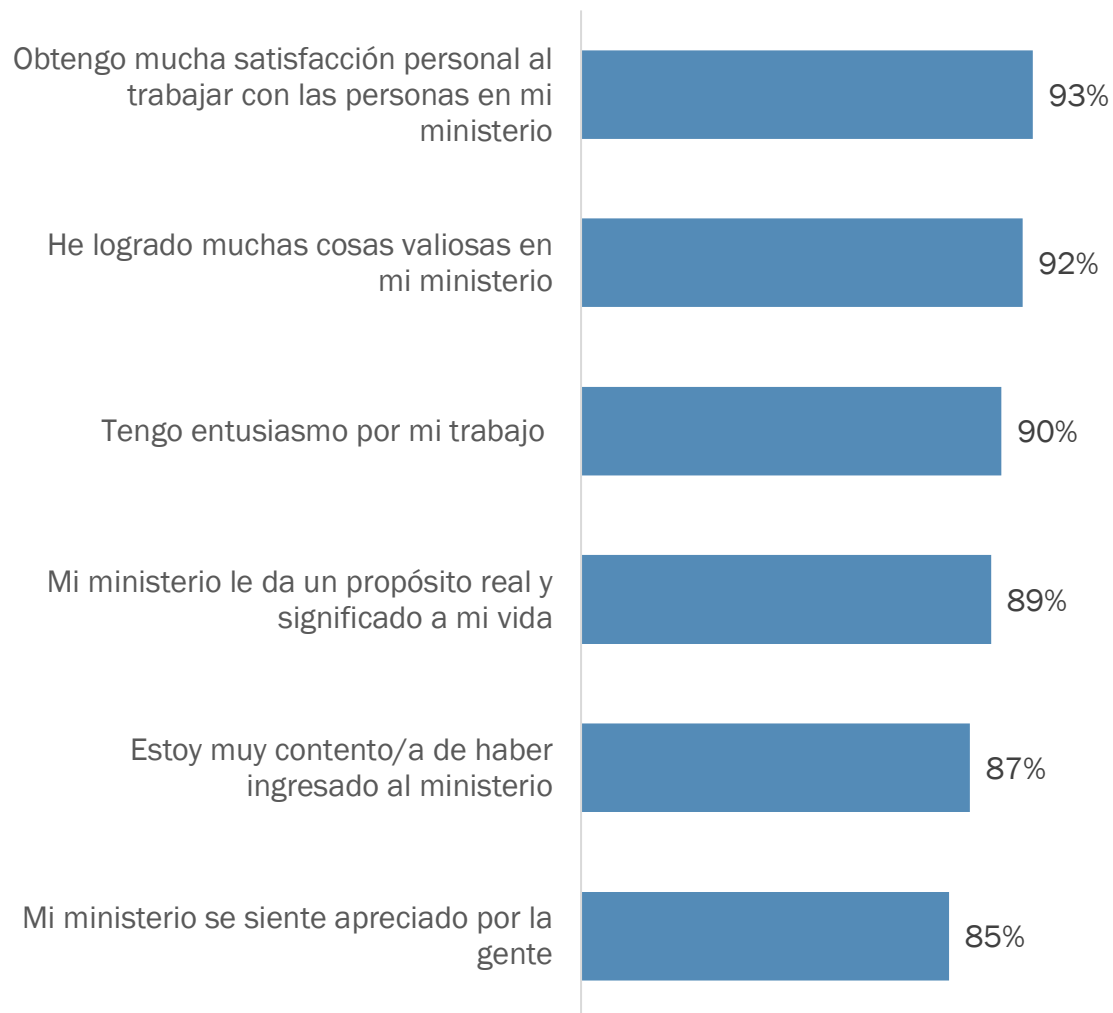
No me preocupa en absoluto | Me preocupa un poco | Me preocupa | Me preocupa bastante | No aplica

Los porcentajes del 5% o menos se muestran pero no se marcan en los gráficos.

## Satisfacción en el trabajo

# Los ministros/as sienten que su llamado es gratificante

La mayoría de los ministros/as obtienen satisfacción y un sentido de logro de su ministerio\*



Los ministros/as están cansados y, de cada 3, poco más de 1 está preocupado/a por el agotamiento. Sin embargo, sienten que su llamado es gratificante.

Se preguntó a los ministros/as hasta qué punto estaban de acuerdo o en desacuerdo con una variedad de declaraciones positivas sobre sus experiencias de su ministerio. La declaración positiva que obtuvo la mayor aceptación fue: "Obtengo mucha satisfacción personal al trabajar con personas en mi ministerio". El que obtuvo el menor acuerdo fue "Mi ministerio se siente apreciado por la gente". **Como podemos imaginar, la satisfacción aumenta con la medida en que un ministro se siente apreciado.**

Estos resultados no difieren por ministerio.

\* Los análisis en esta página son específicos para ministros no retirados en una convocatoria.

# Satisfacción del ministro/a en el trabajo

Los ministros/as generalmente están satisfechos con su llamado y encuentran cumplimiento en él.

Dicho esto, la fatiga, el agotamiento y el aislamiento del ministro están muy extendidos dentro de la Iglesia Presbiteriana (EE. UU.). Estas preocupaciones son mayores para los ministros/as bi-vocacionales. Además, los ministros/as especializados tienden a reportar una mayor satisfacción que los pastores, al mismo tiempo que reportan menos agotamiento.

Algunas áreas de preocupación incluyen las siguientes:

- Casi la mitad de los ministros/as (49%) informan que la fatiga es parte de su experiencia diaria.
- El 38% de los ministros/as bi-vocacionales no están satisfechos con el salario y los beneficios de su ministerio.
- 35% de los ministros/as están preocupados por el agotamiento
- 32% de los ministros/as están preocupados por el aislamiento
- 29% de los ministros/as están preocupados por el aislamiento
- El 13% se siente negativo o cínico con las personas con las que trabaja.

# Satisfacción con la vida

Esta sección examina la satisfacción del ministro/a \* con su vida personal, incluida la vivienda, la vida espiritual, la vida familiar, la salud, las relaciones con la familia y los amigos y la vida. También examinamos lo que hacen en su tiempo personal.

Adicionalmente, examinamos las preocupaciones de los ministros/as en lo que respecta a su vida personal y lo que reportan de su salud mental, física y espiritual.

\* En esta sección, a menos que se especifique lo contrario, “ministro/a” se refiere específicamente a los 3,177 encuestados (71%) que están trabajando como pastor, ministro bi-vocacional o ministro especializado.



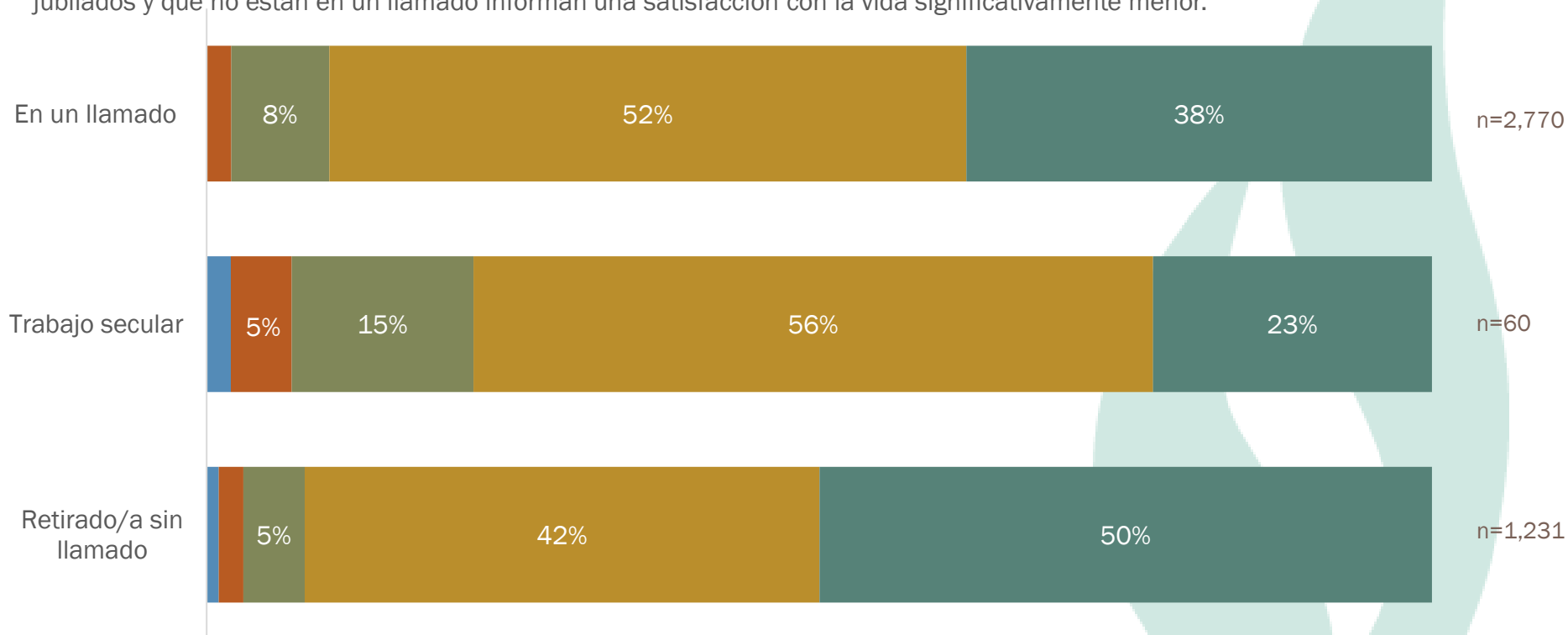


## Satisfacción con la vida

# El 90% de los ministros/as están satisfechos con su vida en general.

Aquellas personas que trabajan en un trabajo secular tienen menos probabilidades de estar satisfechos.

Aunque 9 de cada 10 ministros están satisfechos con su vida, solo el 41% está "muy satisfecho". Como era de esperarse, los honorablemente retirados expresan la mayor satisfacción con la vida. Además, aunque la satisfacción con la vida no difiere significativamente entre aquellas personas en un llamado (pastor, ministro bi-vocacional o ministerio especializado), hay una diferencia entre los que están en el ministerio y los que están en la lista como ministro de Palabra y Sacramento que actualmente están trabajando solo en un trabajo secular. La diferencia es que los ministros/as de la Palabra y Sacramento que no están jubilados y que no están en un llamado informan una satisfacción con la vida significativamente menor.



Muy insatisfecho/a | Insatisfecho(a) | Neutral | Satisfecho(a) | Muy satisfecho(a)

*Es posible que los porcentajes no sumen 100 debido al redondeo. Los porcentajes del 2% o menos se muestran pero no se marcan en los gráficos.*

## Satisfacción con la vida

# La satisfacción con la vida es más baja en las áreas de salud y vida espiritual.

Aunque el 41% de los ministros/as informan estar "muy satisfechos/as" con su vida en su conjunto, la satisfacción no es tan alta en algunos aspectos de la vida.

Se pidió a los ministros/as que calificaran su satisfacción con los siguientes aspectos de su vida personal. Su:

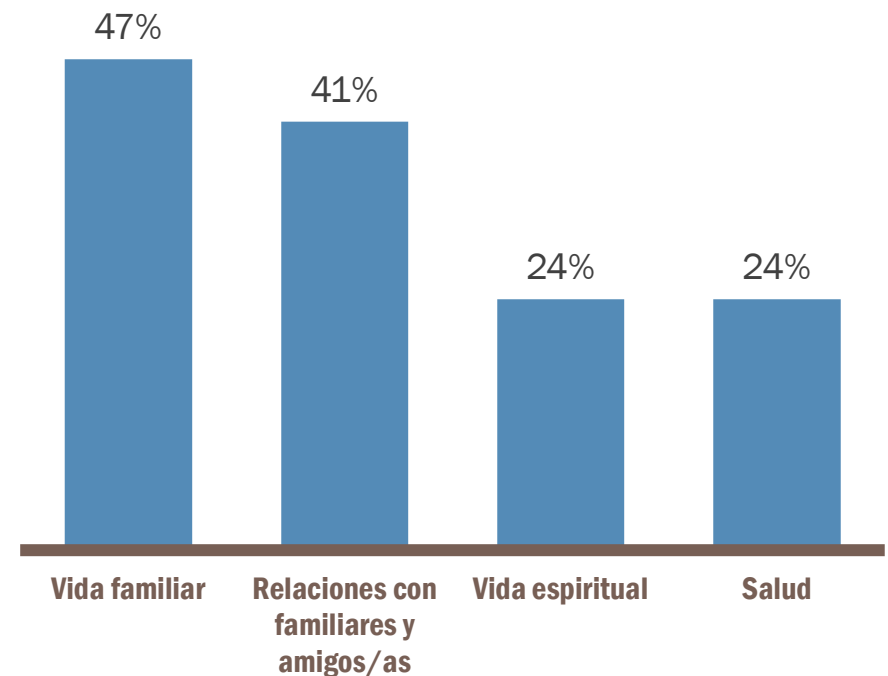
- Vida familiar
- Relaciones con familiares y amistades
- Vida espiritual
- Salud

Los ministros/as están más satisfechos con su vida familiar y menos satisfechos con su vida espiritual y su salud. Nos preocupa especialmente que tan pocos ministros estén "muy satisfechos" con su vida espiritual y su salud.

A continuación, examinamos estos hallazgos específicos más profundamente comparando tres grupos:

1. En un llamado (pastorado, ministros/as bi-vocacionales y ministros/as especializados)
2. Aquellas personas en la lista como ministro/a de Palabra y Sacramento pero que actualmente no tienen un llamado
3. Honorablemente retirado (ya sea en un llamado o no)

Porcentaje general de ministros/as que informan estar *muy satisfecho/a* con los siguientes aspectos de su vida:



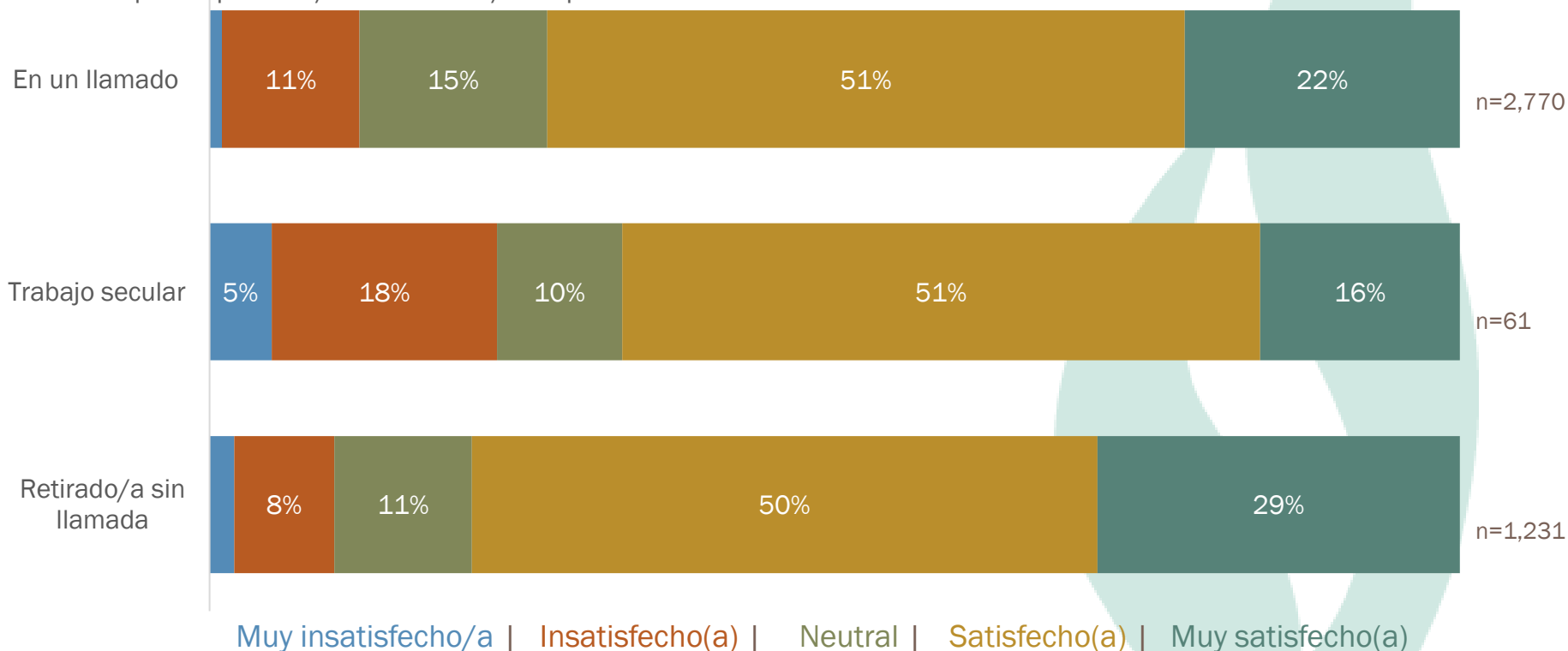
## Satisfacción con la vida

# El 75% de los ministros/as están satisfechos con su salud

Las personas honorablemente retiradas son las más satisfechas.

Curiosamente, las honorablemente retiradas reportan la mayor satisfacción con su salud. Podría ser que el estrés del trabajo tenga un impacto negativo en la salud. También podría ser que nuestros estándares con respecto a la satisfacción con nuestra salud disminuyan a medida que envejecemos. Como referencia, la edad promedio de los retirados/as honorablemente es de 75 años, mientras que la edad de las personas no retiradas es de 54 años.

Además, aunque esto no se muestra en el cuadro a continuación, los pastores/as bivocacionales reportan menos satisfacción con su salud que los pastores/as o ministros/as especializados.

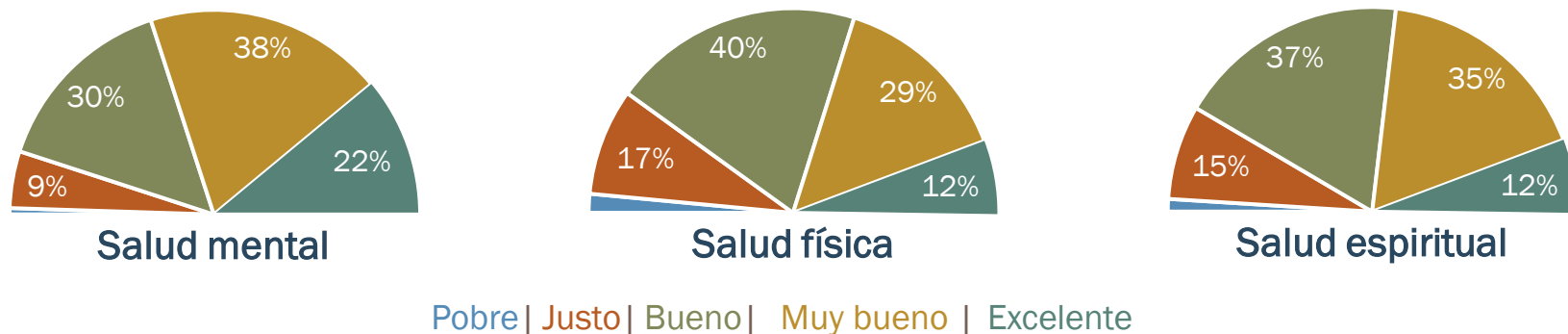


*Es posible que los porcentajes no sumen 100 debido al redondeo. Los porcentajes del 2% o menos se muestran pero no se marcan en los gráficos.*

## Satisfacción con la vida

# Solo el 28% de los ministros/as califica su salud mental, física y espiritual como muy buena o excelente.

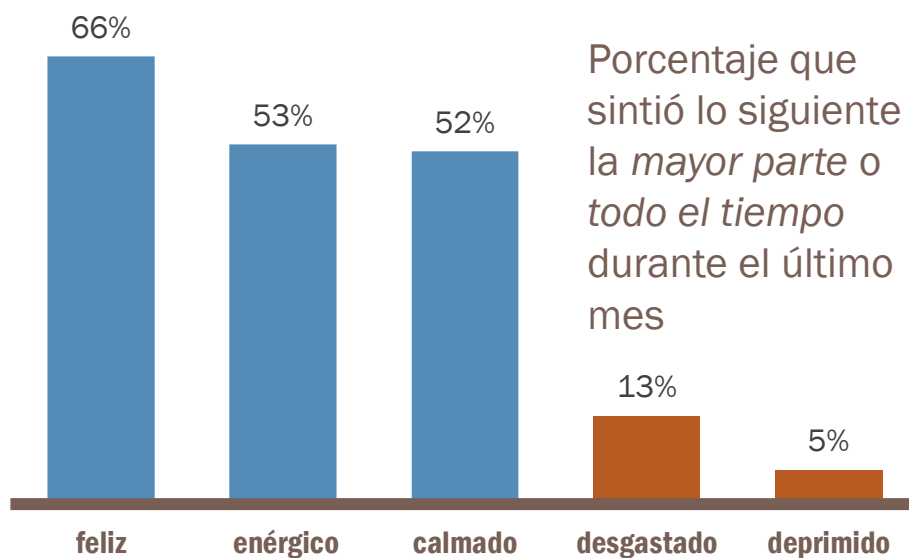
Es más probable que la salud física no sea buena.



Es posible que los porcentajes no sumen 100 debido al redondeo. Los porcentajes del 2% o menos se muestran pero no se marcan en los gráficos.

En general, los ministros/as \* informan que su salud es "buena". Decimos esto porque si promedia las calificaciones de los ministros en su salud mental, física y espiritual, obtiene una puntuación de salud general de 3,5/5, que encaja perfectamente en la categoría "buena" (1 = pobre, 2 = regular, 3 = bueno, 4 = muy bueno y 5 = excelente). Es más probable que los ministros/as califiquen su salud mental como "muy buena" o "excelente" y es menos probable que hagan lo mismo con su salud física.

Además, hacemos preguntas específicas sobre la frecuencia con la que los ministros/as se han sentido de cierta manera durante el último mes. Dos tercios se sienten felices y aproximadamente la mitad se sienten enérgicos y/o calmados, la mayor parte del tiempo o todo el tiempo.



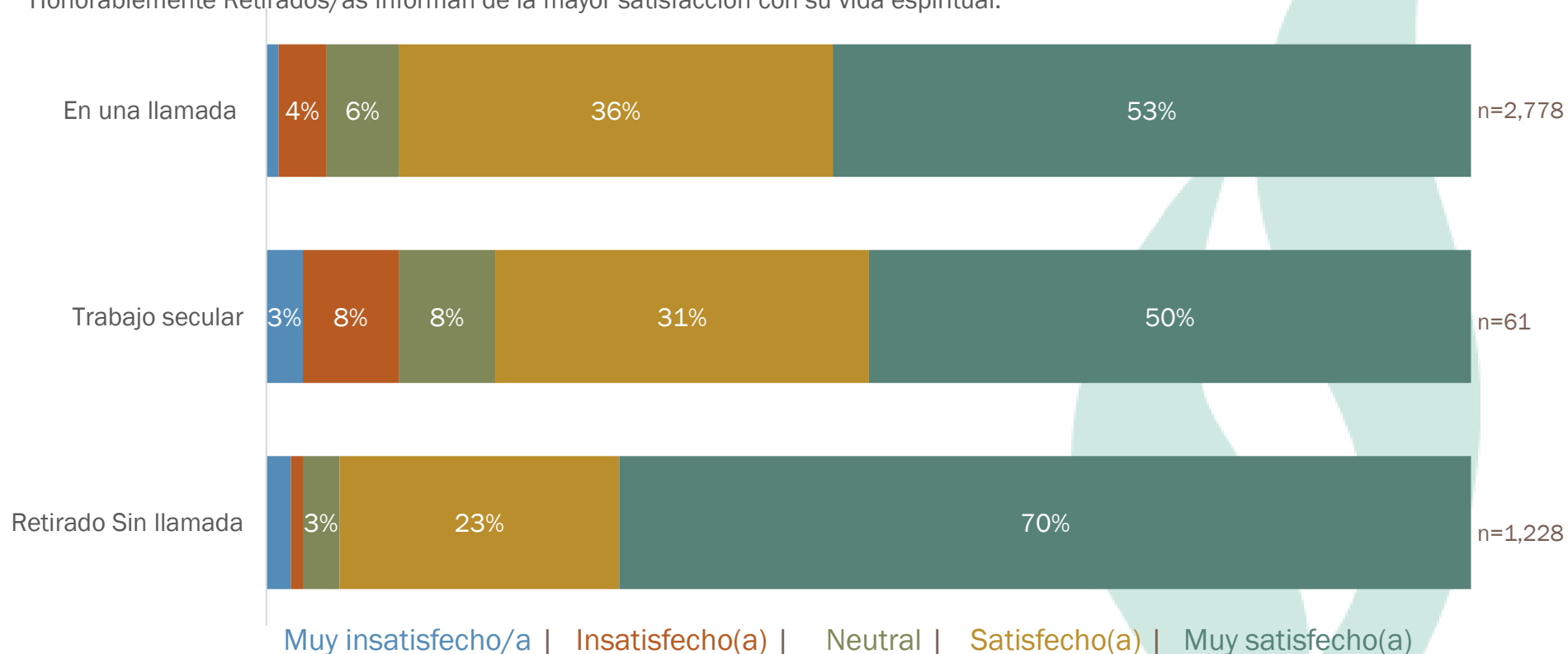
\* Los análisis en esta página son específicos para ministros/as no retirados en una convocatoria.

## Satisfacción con la vida

# El 79% de los ministros/as están satisfechos con su vida espiritual

Los Honorablemente Retirados/as son los más satisfechos.

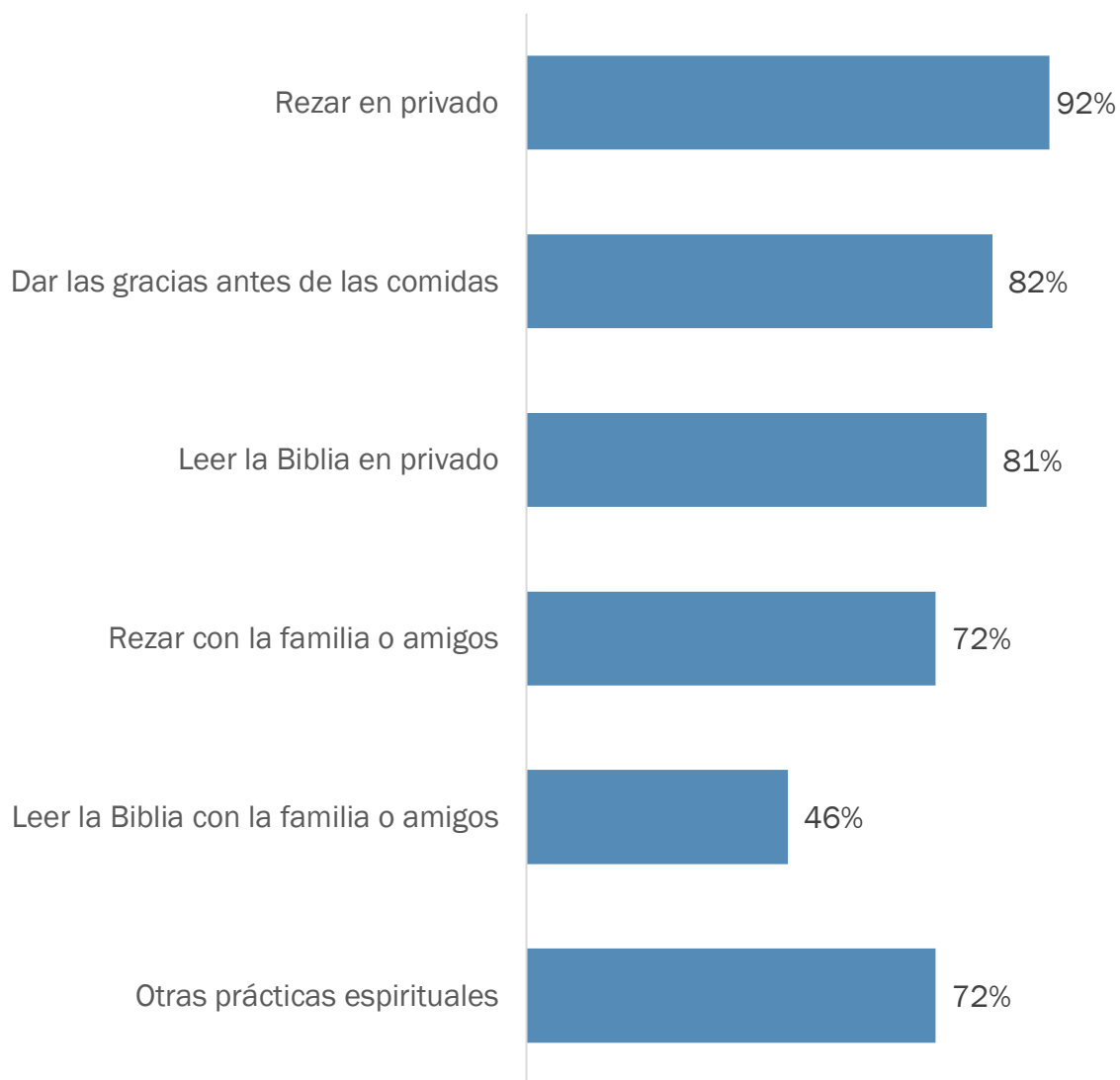
Aunque la satisfacción no difiere significativamente entre los que tienen una vocación (pastor/a, ministro/a bivocacional o ministerio especializado), los que tienen trabajos seculares tienen menos probabilidades de estar satisfechos con su vida espiritual que los que están en el ministerio. Aunque esta diferencia no es sorprendente, es alentador que siga siendo relativamente pequeña, lo que indica que, aunque los que tienen trabajos seculares no tengan los mismos niveles de satisfacción que los que están en el ministerio, no están muy lejos. Al igual que con otras medidas de satisfacción en la vida, los Honorablemente Retirados/as informan de la mayor satisfacción con su vida espiritual.



*Es posible que los porcentajes no sumen 100 debido al redondeo. Los porcentajes del 2% o menos se muestran pero no se marcan en los gráficos.*

# Los ministros realizan prácticas espirituales

Este gráfico muestra el porcentaje de ministros que realizan cada práctica semanalmente o más.



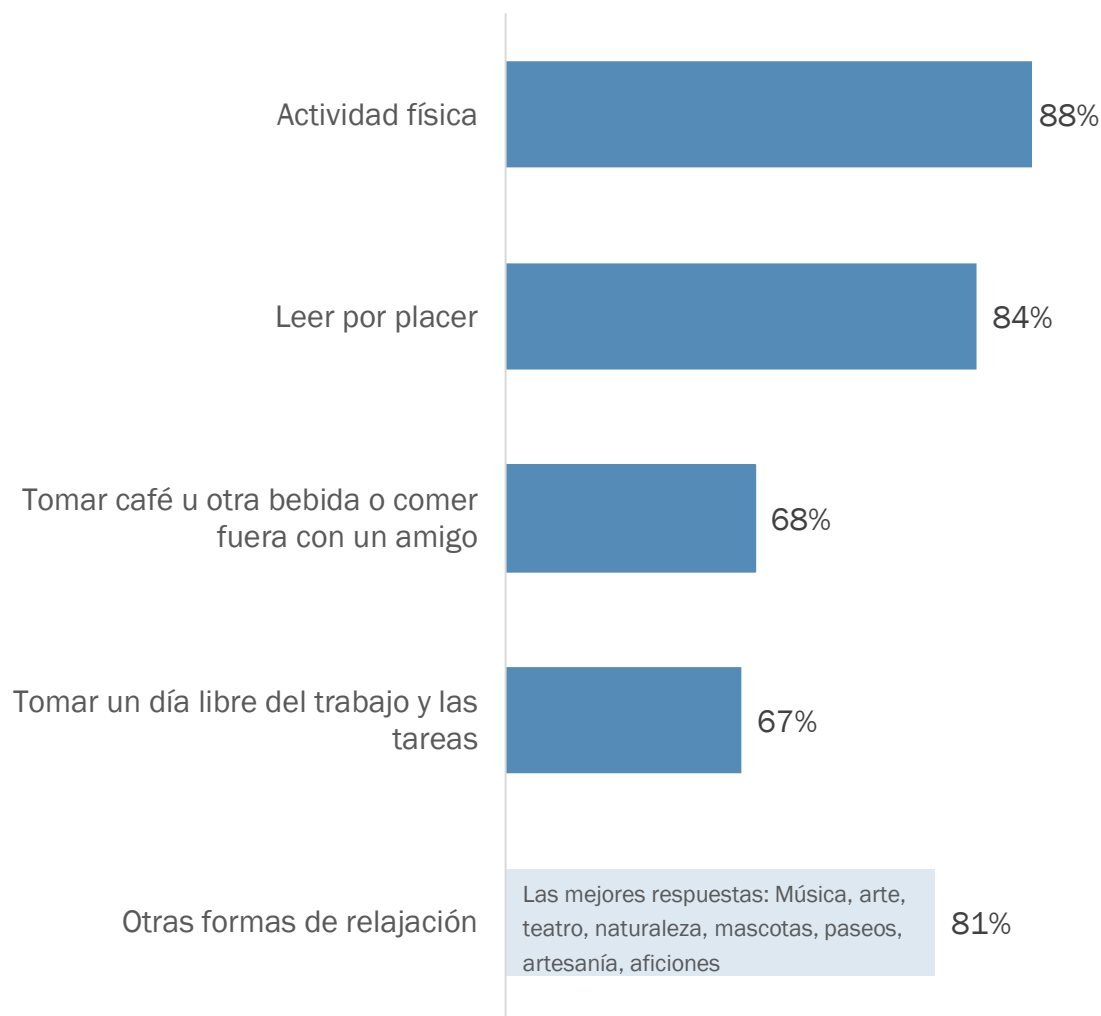
Se preguntó a los ministros con qué frecuencia realizaban algunas prácticas espirituales. Los ministros son los más dados a rezar en privado, y los menos a rezar con la familia o los amigos.

Es interesante la diferencia de respuestas entre los ministros en servicio activo y los Honorablemente Retirados/as. Hay siete opciones de respuesta para esta pregunta: (1) nunca, (2) menos de una vez al mes, (3) una vez al mes, (4) varias veces al mes, (5) semanalmente, (6) varias veces a la semana, y (7) diariamente o con más frecuencia. Por lo tanto, aunque estos datos no sean *realmente* lineales, pueden tratarse razonablemente como tales. Si se compara la respuesta media de los ministros activos con la de los retirados, los resultados muestran que, por término medio, los ministros activos realizan prácticas espirituales con mucha más frecuencia. Sin embargo, este análisis esconde una característica interesante.

**Los ministros retirados son más propensos a decir que realizan prácticas espirituales a diario o más Y son más propensos a decir que no hacen estas cosas en absoluto.** No está claro si esto es un efecto del retiro o es una diferencia generacional.

# El 67% de los ministros/as se toma un día libre a la semana

La mayoría de los ministros/as realizan actividades, lecturas de placer y relajación semanalmente.



Se preguntó a los Ministros\* si practicaban diversas formas de relajación al menos una vez por semana. La más común es la actividad física. La menos común es tomarse un día libre del trabajo y las tareas. Un tercio de los ministros no se toma un día libre de trabajo y tareas a la semana.

El único resultado que difiere según el ministerio es el porcentaje de ministros que se toman un día libre del trabajo y las tareas. Los resultados por ministerio son los siguientes:

- 70% de los pastores/as
- 66% de los ministros/as especializados/as
- 60% de los ministros/as bivocacionales

Los ministros bivocacionales son los menos dados a tomarse un día libre del trabajo y las tareas. Además, los Honorablemente Retirados/as son significativamente más propensos a decir que hacen todas estas formas de relajación.

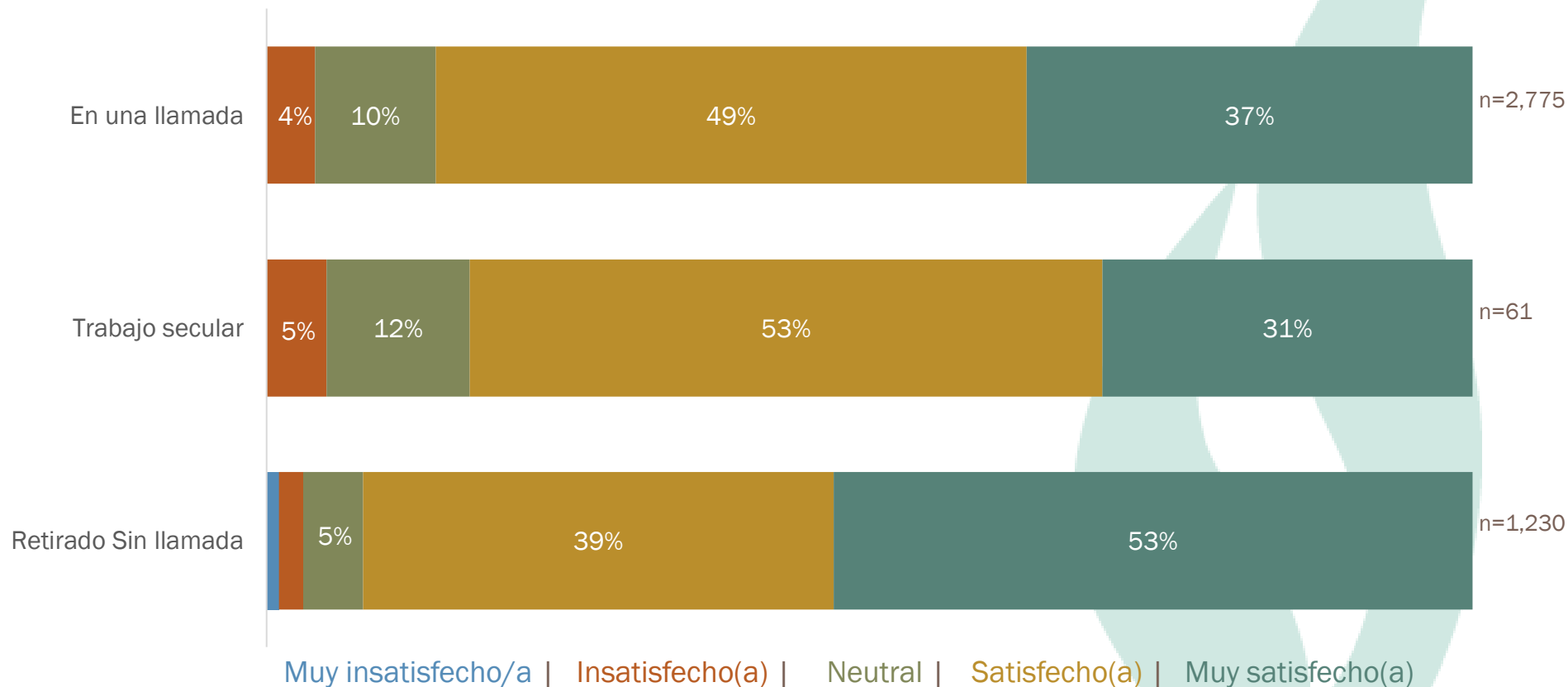
\*Los análisis en esta página son específicos para ministros no retirados en una convocatoria.

## Satisfacción con la vida

# El 87% de los ministros están satisfechos con sus relaciones con la familia y amigos

Los Honorablemente Retirados/as son los más satisfechos.

Aunque la satisfacción no difiere significativamente entre los que tienen una vocación (pastor/a, ministro/a bivocacional o ministerio especializado), los que tienen trabajos seculares están menos satisfechos con sus relaciones que los que están en el ministerio. Al igual que con otras medidas de satisfacción vital, los Honorablemente Retirados/as son los que manifiestan una mayor satisfacción con sus relaciones.



Es posible que los porcentajes no sumen 100 debido al redondeo. Los porcentajes del 2% o menos se muestran pero no se marcan en los gráficos.

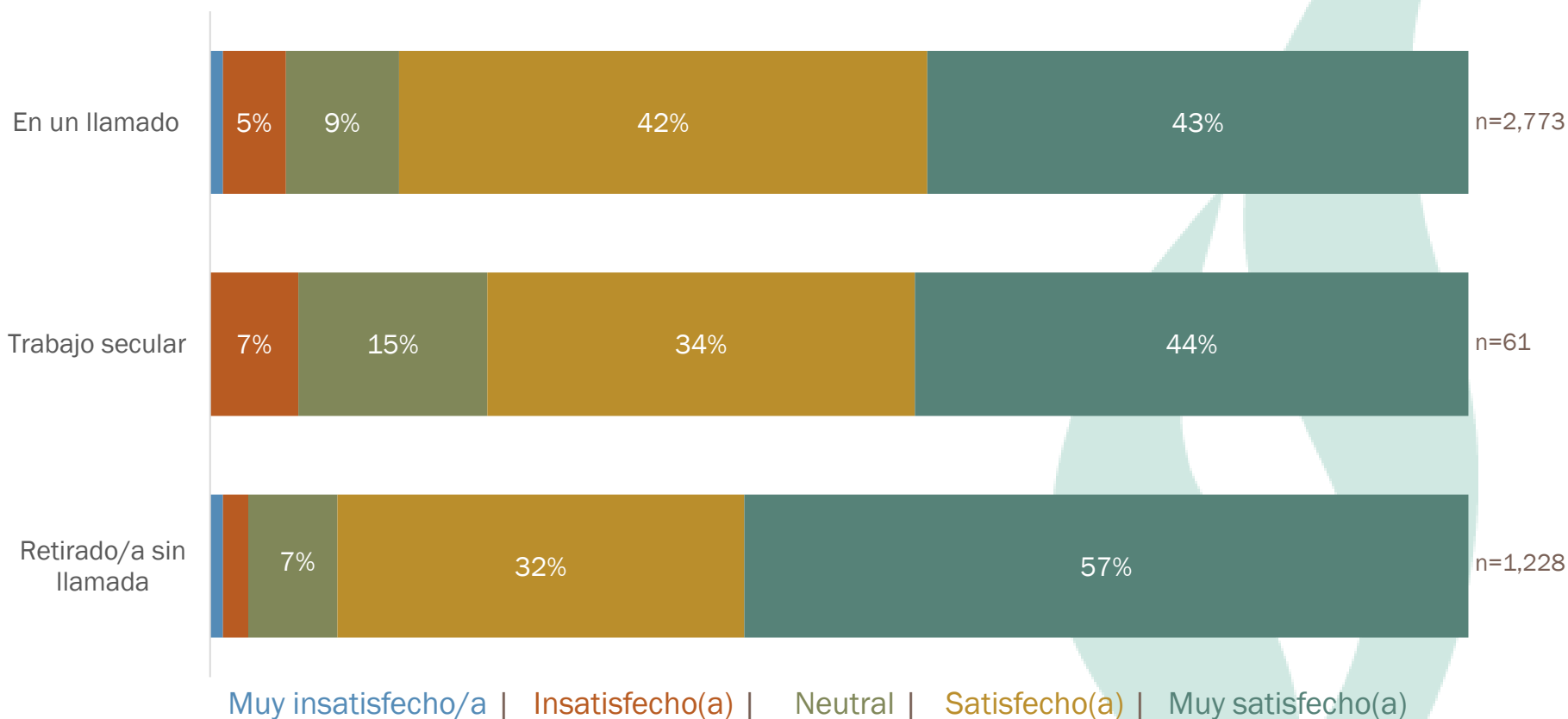


## Satisfacción con la vida

# El 87% de los ministros/as están satisfechos con su vida familiar

Los Honorablemente Retirados/as son los más satisfechos.

Aunque la satisfacción no difiere significativamente entre los que tienen una llamada (pastor/a, ministro/a bivocacional o ministerio especializado), los que tienen trabajos seculares informan de una mayor insatisfacción con su vida familiar que los que están en el ministerio. Curiosamente, los Honorablemente Retirados/as reportan la mayor satisfacción con su vida familiar.

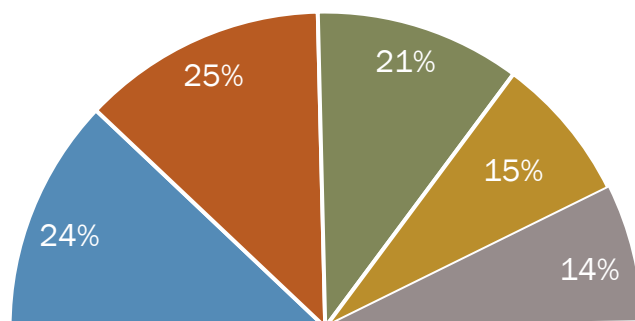


Es posible que los porcentajes no sumen 100 debido al redondeo. Los porcentajes del 2% o menos se muestran pero no se marcan en los gráficos.

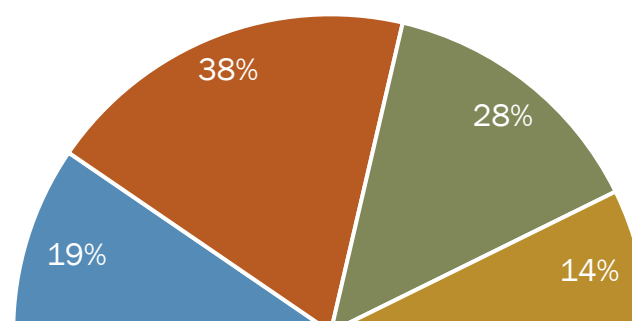
# El 29% de los ministros/as están preocupados por el cuidado de sus padres ancianos

Aunque sólo un 15% o menos de los ministros/as están muy preocupados por muchos de los aspectos de la vida personal por los que preguntamos, expresaron la mayor preocupación por el cuidado de los padres ancianos y por tener suficiente tiempo con su familia.

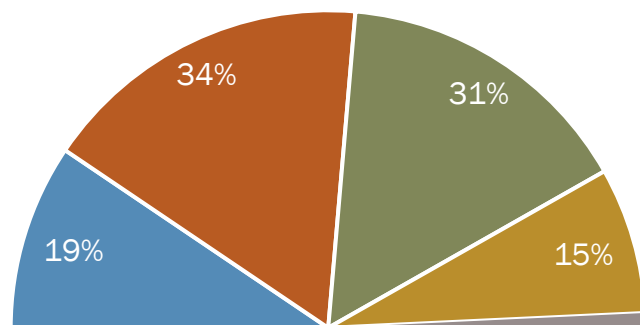
Los resultados se refieren a los ministros/as no retirados/as que están actualmente en una convocatoria. Los resultados no difieren según el tipo de llamado.



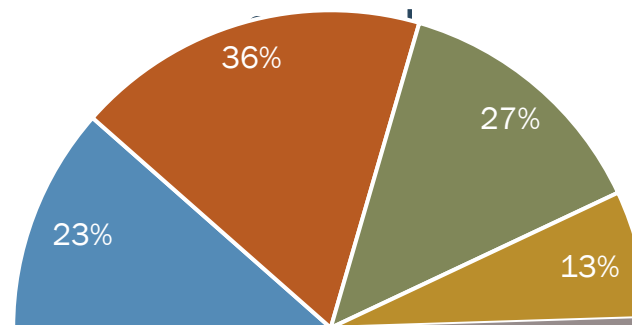
Cuidado de los padres ancianos



Necesidad de renovación



Tiempo con la familia



Encontrar tiempo para relaciones

No me preocupa en absoluto | Me preocupa un poco | Me preocupa | Me preocupa bastante | No aplica

*Es posible que los porcentajes no sumen 100 debido al redondeo. Los porcentajes del 2% o menos se muestran pero no se marcan en los gráficos.*

# Resumen de los resultados sobre la satisfacción de los ministros/as con la vida

### Ministros/as están generalmente satisfechos con su vida.

Esta sección del informe sobre el bienestar de los ministros/as es, en muchos sentidos, un tratado sobre las ventajas del retiro -y los beneficios de trabajar dentro de su convocatoria-. En todas las medidas de satisfacción vital, los retirados/as salen ganando. En cambio, a los que no tienen vocación y sólo trabajan en empleos seculares les va mucho peor.

La salud del ministro/a y la vida espiritual merecen una atención especial. La salud del ministro/a es objeto de un informe separado. En cuanto a la salud espiritual de los ministros/as, el 42% está preocupado por su propia necesidad de renovación espiritual.

9 de cada 10 ministros/as están generalmente satisfechos con su vida. Entre todos los ministros/as, los retirados/as y sin vocación son los más satisfechos/as.

A continuación se presentan algunas áreas de interés para los ministros/as que no están retirados/as y se encuentran en un llamado:

- Solo el 28% de los ministros/as califica su salud mental, física y espiritual como *muy buena* o *excelente*.
- El 13% de los ministros dicen estar agotados *la mayor parte del tiempo* o *todo* el tiempo.
- Un tercio de los ministros/as no se toman un día de descanso a la semana.
- El 29% de los ministros/as están preocupados por el cuidado de sus padres ancianos.

# Apoyo

Esta sección examina el apoyo de los ministros/as\*. En concreto, examinamos el nivel de apoyo que los ministros/as sienten que reciben de su presbiterio, la medida en que tienen una red de apoyo dentro de la comunidad cristiana, y si han tomado años sabáticos y con qué frecuencia.

\*En esta sección, a menos que se especifique lo contrario, “ministro/a” se refiere específicamente a los 3177 encuestados (71%) que están trabajando como pastor/a, ministro/a bivocacional o ministro/a especializado/a.



# Lo que más obtienen los ministros/as de su presbiterio es un sentido de pertenencia

Entre los que no están retirados/as los ministros/as especializados/as manifiestan la mayor satisfacción en sentido general.

Se pidió a los ministros/as que calificaran la medida en que han recibido o experimentado las siguientes cosas de otros en su presbiterio:

- Sentido de pertenencia
- Información
- Apoyo emocional
- Apoyo en la oración
- Consejo

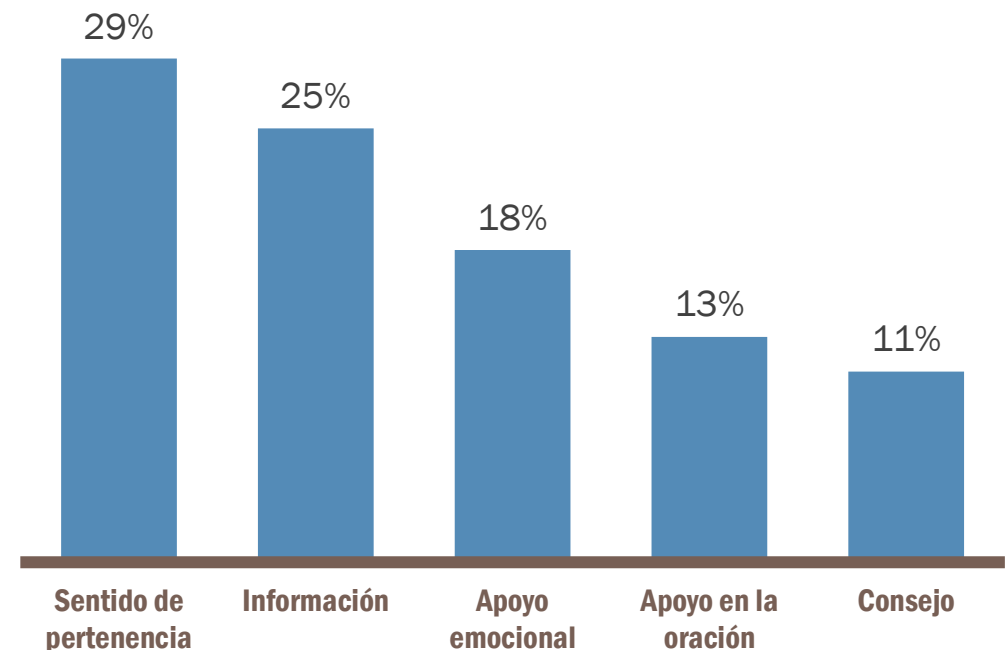
Los ministros/as son los que más reciben un sentimiento de pertenencia, y los que menos dicen recibir muchos consejos.

Los ministros/as también tuvieron la oportunidad de escribir sus comentarios. Aunque algunos utilizaron el espacio para desahogar sus frustraciones con su presbiterio, muchos escribieron sobre la afirmación, la asesoría y el respeto que reciben.

**"Es como una familia... A veces genial, a veces no tanto; pero siempre es maravilloso pertenecer".**

*Para mayores detalles sobre cada resultado véanse las páginas siguientes.*

Porcentaje global de ministros/as con vocación o en servicio que reciben "mucho" apoyo de otros en su presbiterio:

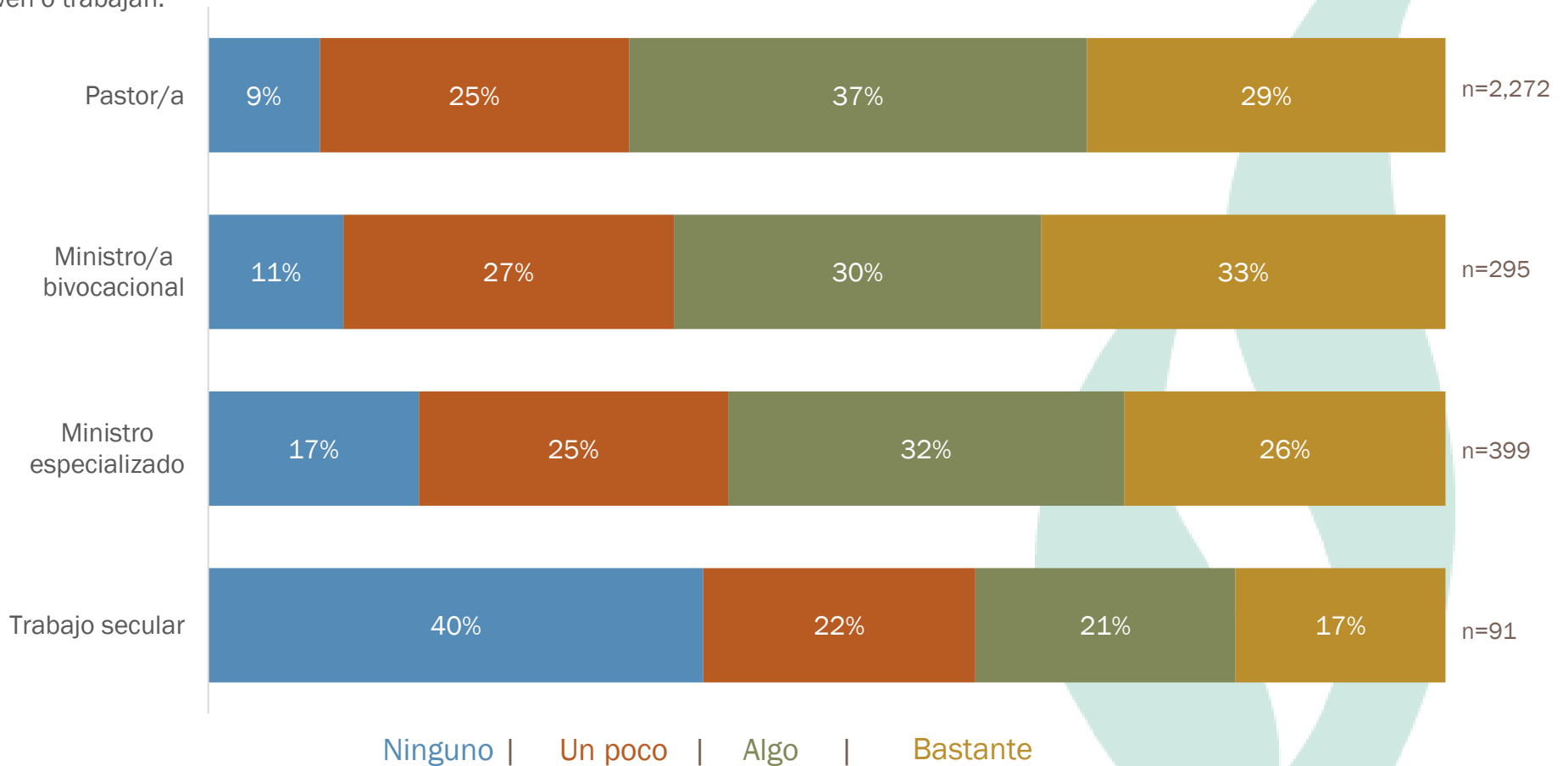


## Apoyo

# El sentido de pertenencia es mayor para los que están en una convocatoria

Los que tienen un trabajo secular experimentan menos el sentido de pertenencia de los demás en su presbiterio.

Se ha preguntado a los ministros/as qué sentido de pertenencia experimentan en su presbiterio. Estos resultados comparan a aquellas personas que están exclusivamente en la función de pastor/a, ministro/a bivocacional, ministro/a especializado/a o en un trabajo secular. Estos roles también incluyen a aquellas personas que tienen el estado de retirada honorable, pero que todavía sirven o trabajan.

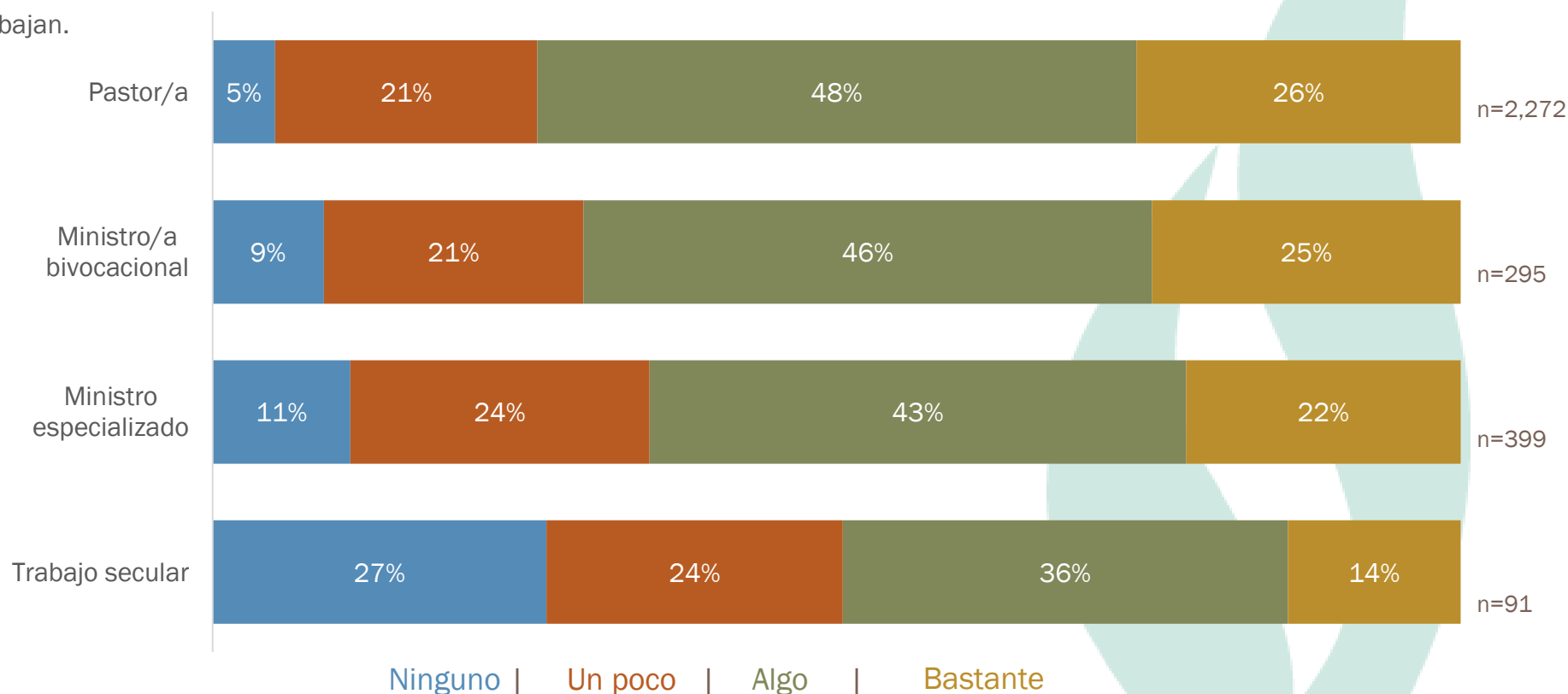


*Es posible que los porcentajes no sumen 100 debido al redondeo.*

# Los que tienen trabajos seculares son los que menos reciben información de su presbiterio

Entre los llamados/as, los ministros/as especializados/as reciben un poco menos de información de otros en su presbiterio que los pastores/as y los ministros/as bivocacionales.

Se preguntó a los ministros/as cuánta información reciben de otros en su presbiterio. Estos resultados comparara aquellas personas que están exclusivamente en el papel de pastor/a, ministro/a bivocacional, ministro/a especializado/a o en un trabajo secular. Estos roles también incluyen a aquellas personas que tienen el estado de retirada honorable, pero que todavía sirven o trabajan.



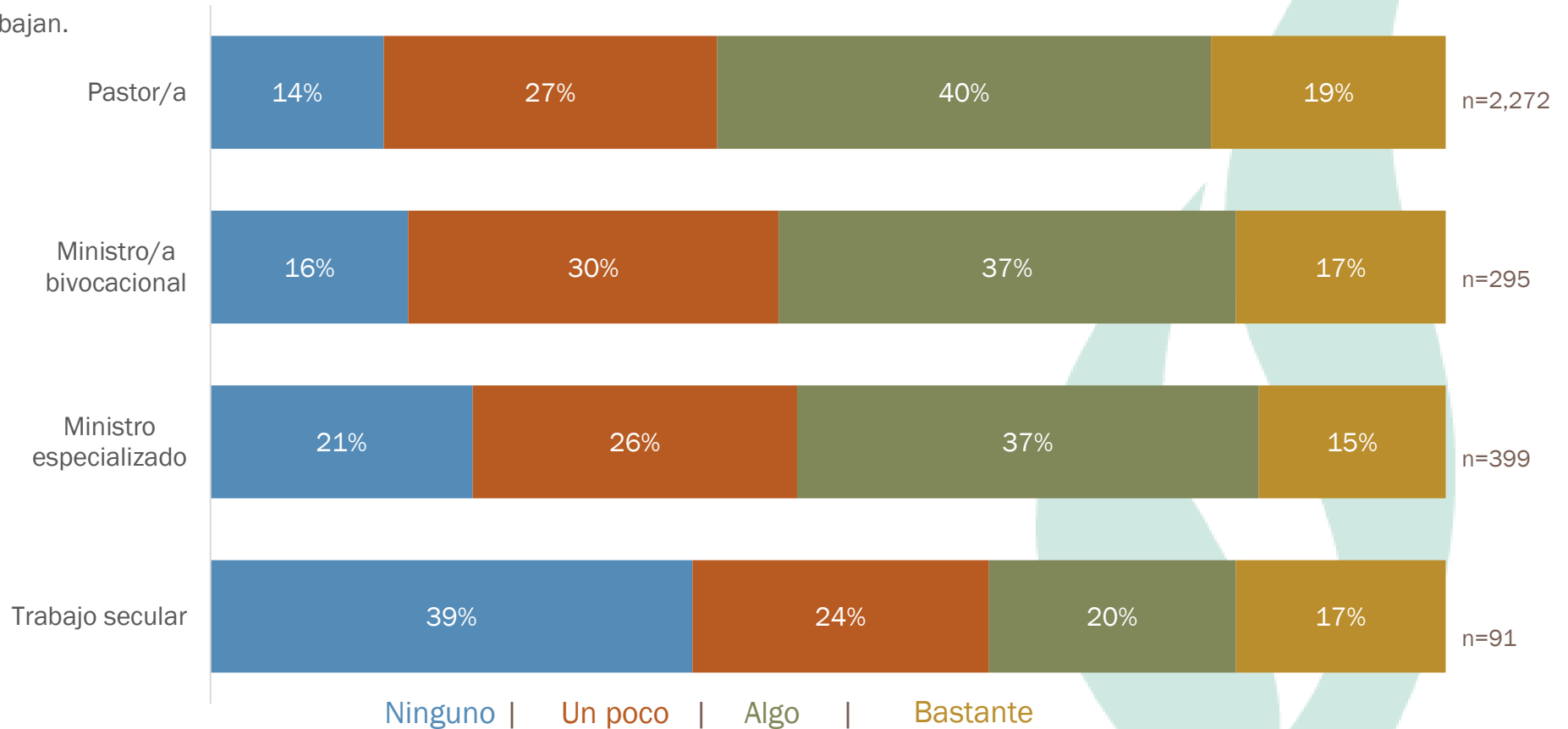
*Es posible que los porcentajes no sumen 100 debido al redondeo.*

## Apoyo

# El apoyo emocional es mayor para los que están en un llamado

Los que tienen un trabajo secular son los que menos apoyo emocional reciben de otros en su presbiterio.

Se preguntó a los ministros/as cuánto apoyo emocional reciben de otros en su presbiterio. Estos resultados comparan a los que desempeñan exclusivamente la función de pastor/a, ministro/a bivocacional, ministro/a especializado/a o en un trabajo secular. Estos roles también incluyen a aquellas personas que tienen el estado de Honorablemente Retirado/a, pero que todavía sirven o trabajan.



*Es posible que los porcentajes no sumen 100 debido al redondeo.*

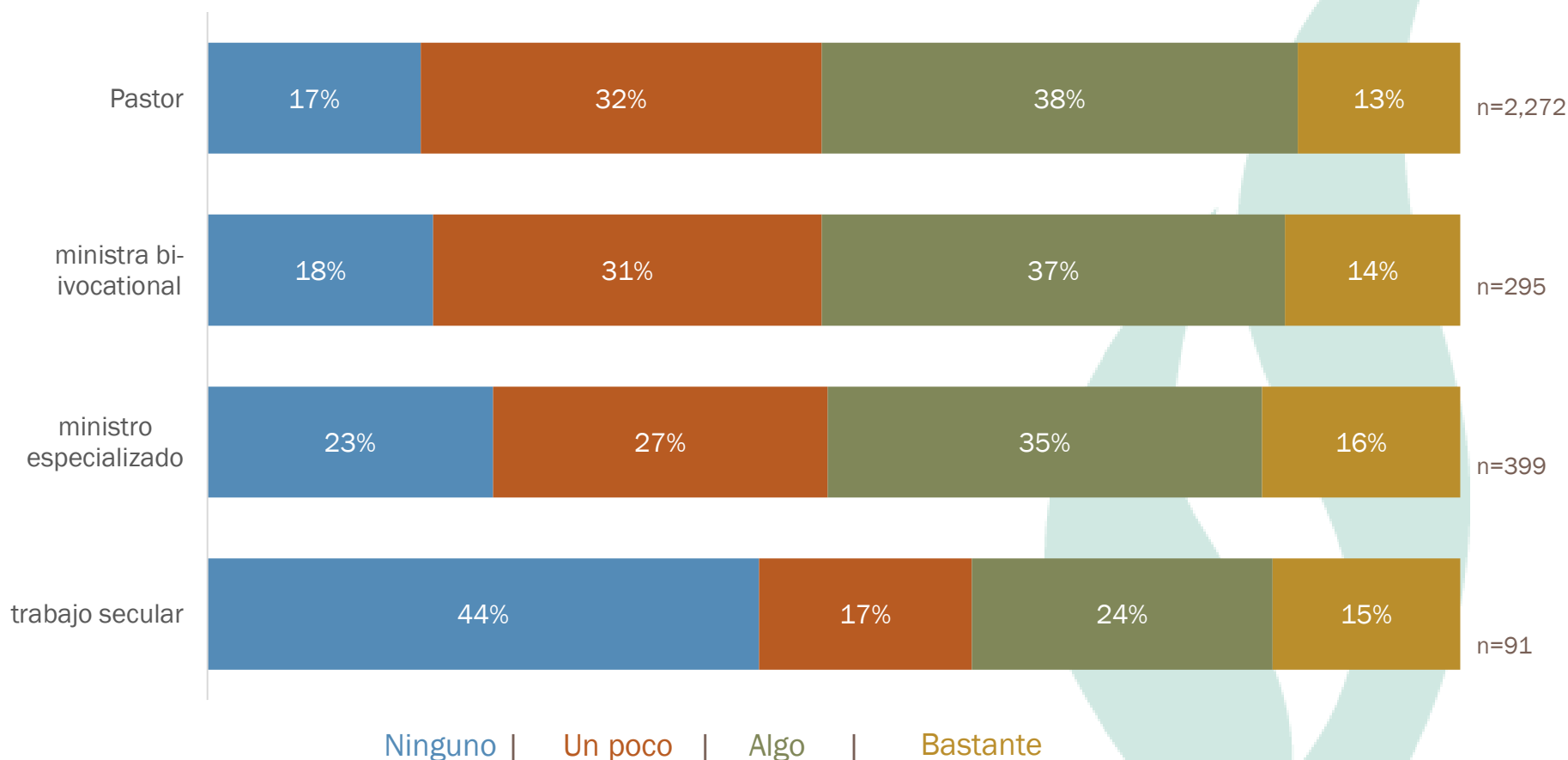


## Apoyo

# Apoyo con oraciones es lo máximo para aquellas personas en un llamado

Aquellas en un trabajo secular reciben el menor apoyo de oración de otras personas en su presbiterio.

Se preguntó a los ministros cuánto apoyo de oración reciben de otras personas en su presbiterio. Estos resultados compararon a aquellas personas que están exclusivamente en el papel de pastor, ministra bi-vocacional, ministro especializado o en un trabajo secular. Estos roles también incluyen a aquellas personas retiradas honorablemente, pero que todavía sirven o trabajan.



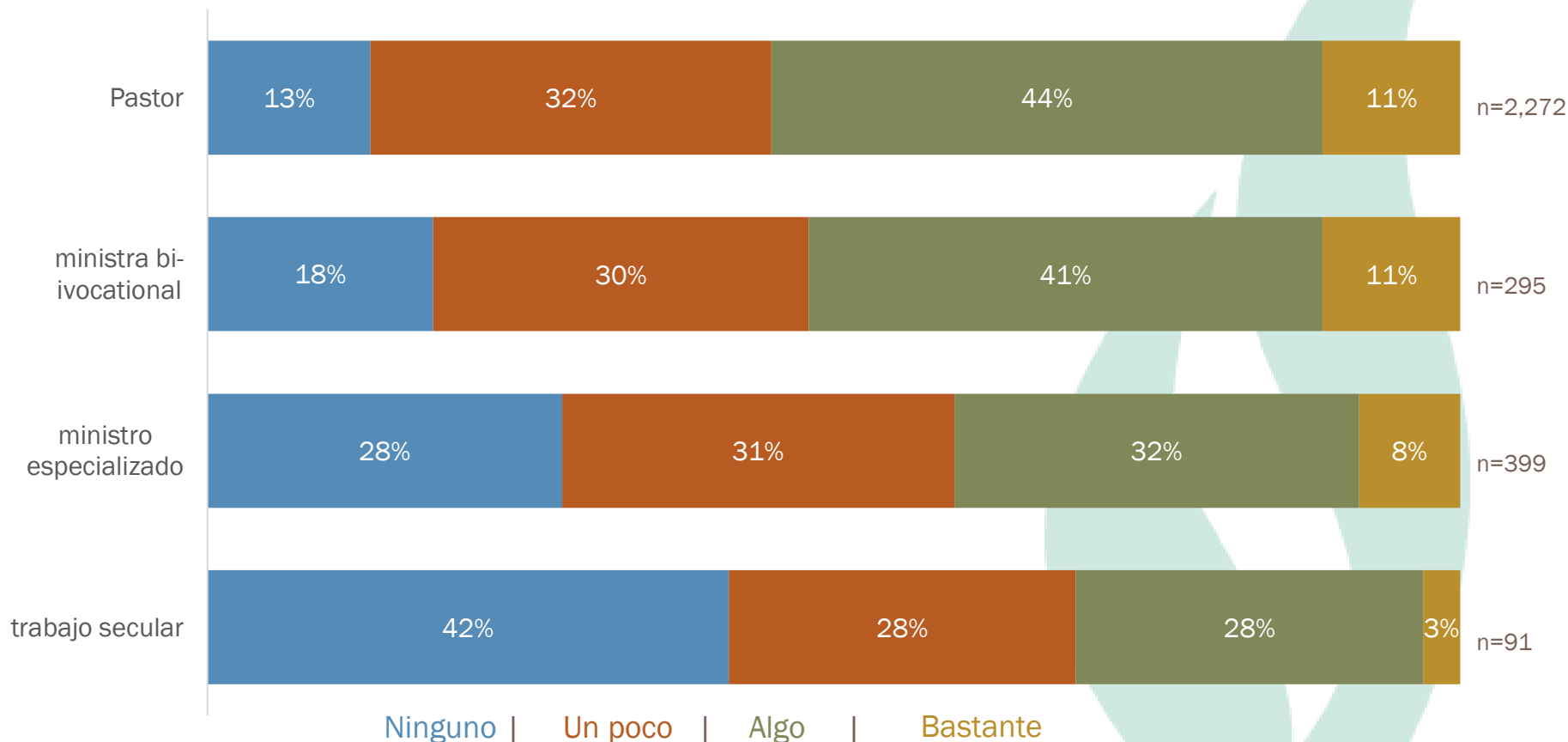
*Es posible que los porcentajes no sumen 100 debido al redondeo.*

## Apoyo

# El pastorado es más propenso a recibir consejos de otras personas en su presbiterio.

Aquellas personas que tienen un trabajo secular son las que tienen menos probabilidades de recibir consejos.

Se preguntó a los ministros cuánto apoyo de oración reciben de otras personas en su presbiterio. Estos resultados compararon a aquellas personas que están exclusivamente en el papel de pastor, ministra bi-vocacional, ministro especializado o en un trabajo secular. Estos roles también incluyen a aquellas personas retiradas honorablemente, pero que todavía sirven o trabajan.



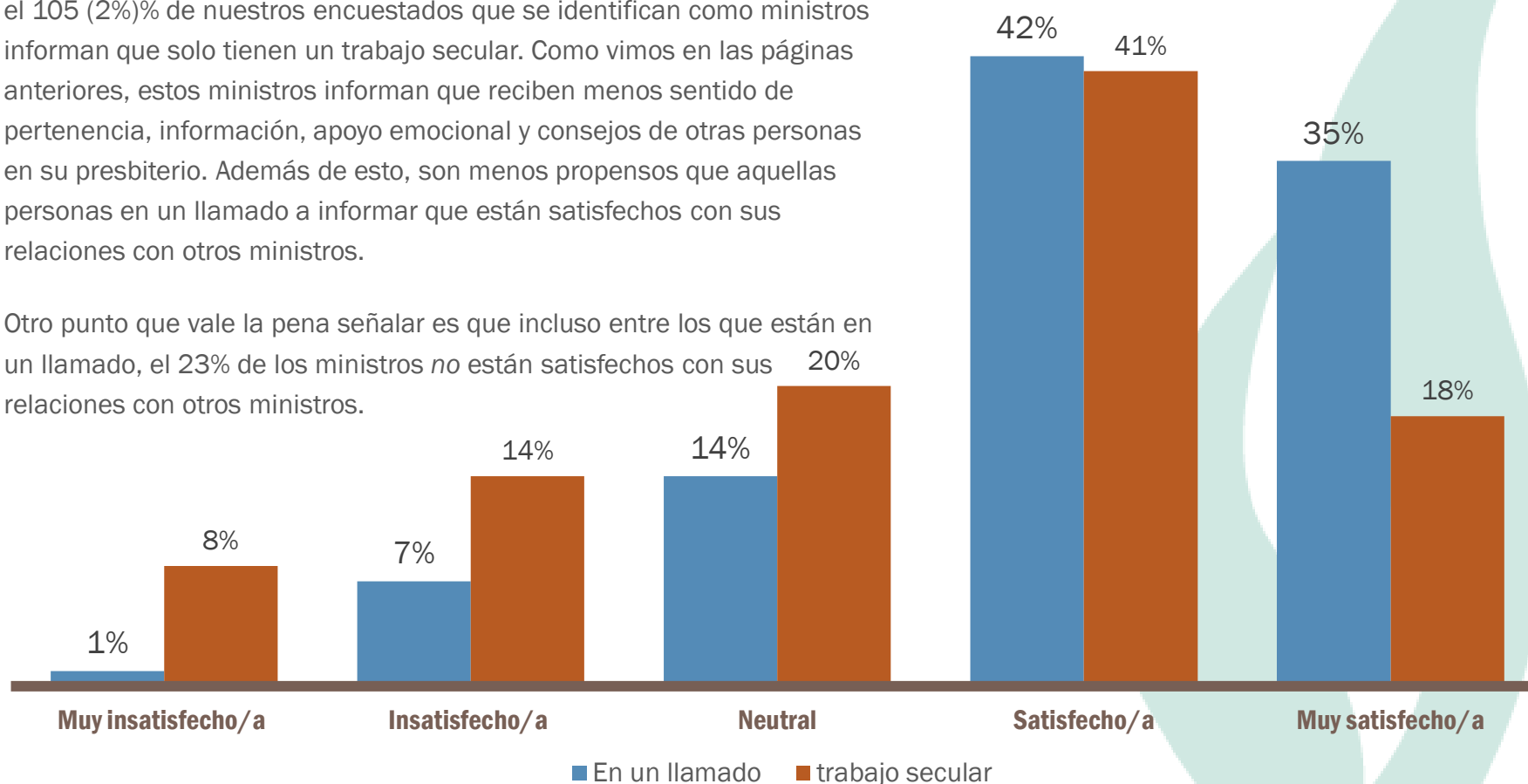
Es posible que los porcentajes no sumen 100 debido al redondeo.

# Las personas que tienen un trabajo secular están más aisladas

Estos ministros informan recibir menos apoyo de otras personas en su presbiterio y están menos satisfechos con sus relaciones con otros ministros.

No todas las personas que se identifican como ministros de Palabra y Sacramento están actualmente en un llamado o se han retirado. En total, el 105 (2%)% de nuestros encuestados que se identifican como ministros informan que solo tienen un trabajo secular. Como vimos en las páginas anteriores, estos ministros informan que reciben menos sentido de pertenencia, información, apoyo emocional y consejos de otras personas en su presbiterio. Además de esto, son menos propensos que aquellas personas en un llamado a informar que están satisfechos con sus relaciones con otros ministros.

Otro punto que vale la pena señalar es que incluso entre los que están en un llamado, el 23% de los ministros *no* están satisfechos con sus relaciones con otros ministros.



Es posible que los porcentajes no sumen 100 debido al redondeo.

## Apoyo

# El 88% de los ministros especializados son participantes habituales en una comunidad de adoración.

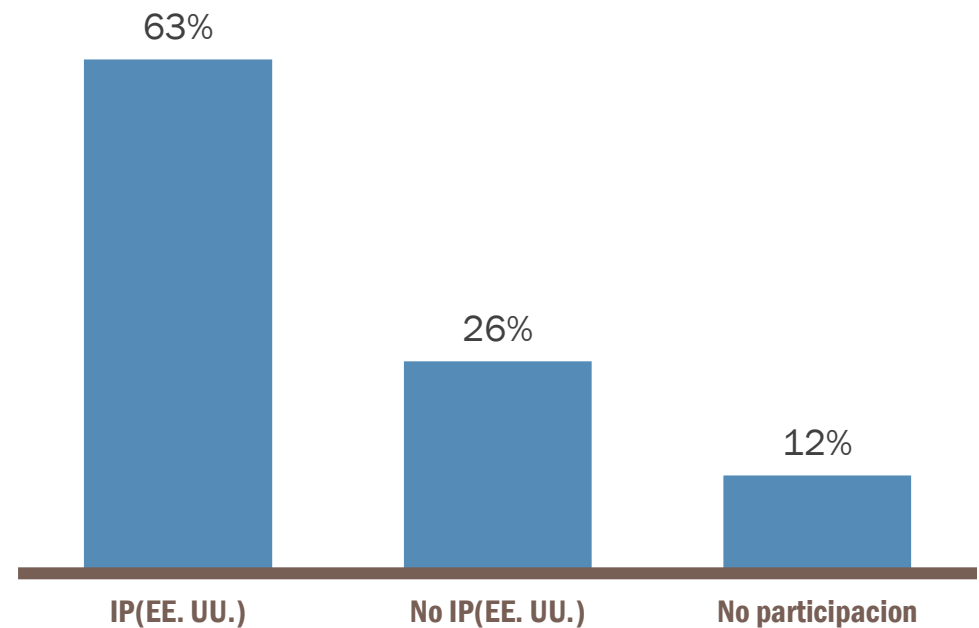
La mayoría de los ministros que no están actualmente en un llamado asisten regularmente a la adoración o participan en actividades en una congregación en particular u otro tipo de comunidad de adoración.

El 63% de los ministros que sirven en un ministerio especializado que no sea el de un pastor asisten a una comunidad de adoración de IP (EE. UU.). Sin embargo, si restringe el análisis solo a aquellas personas que *participan regularmente* en una comunidad de adoración, el porcentaje que asiste a una congregación o comunidad de adoración de la IP (EE. UU.) aumenta al 71%.

Entre aquellos que tienen el estatus de Retirados Honorablemente, la participación en una comunidad de adoración es mayor para aquellas personas que están *realmente* retiradas; es decir, no están actualmente en una llamada o empleados de ninguna manera que no sea para aquellas personas retiradas con honores que todavía están en una llamada o trabajando.

Sin embargo, debe tenerse en cuenta que solo 1,117 encuestados respondieron esta pregunta, y solo 134 (12%) respondieron "no". Esto significa que el intervalo de confianza para este hallazgo es mucho más pequeño y es más difícil generar análisis estadísticamente sólidos por categoría.

Porcentaje general de ministros que informan participación regular en cualquier comunidad de adoración:



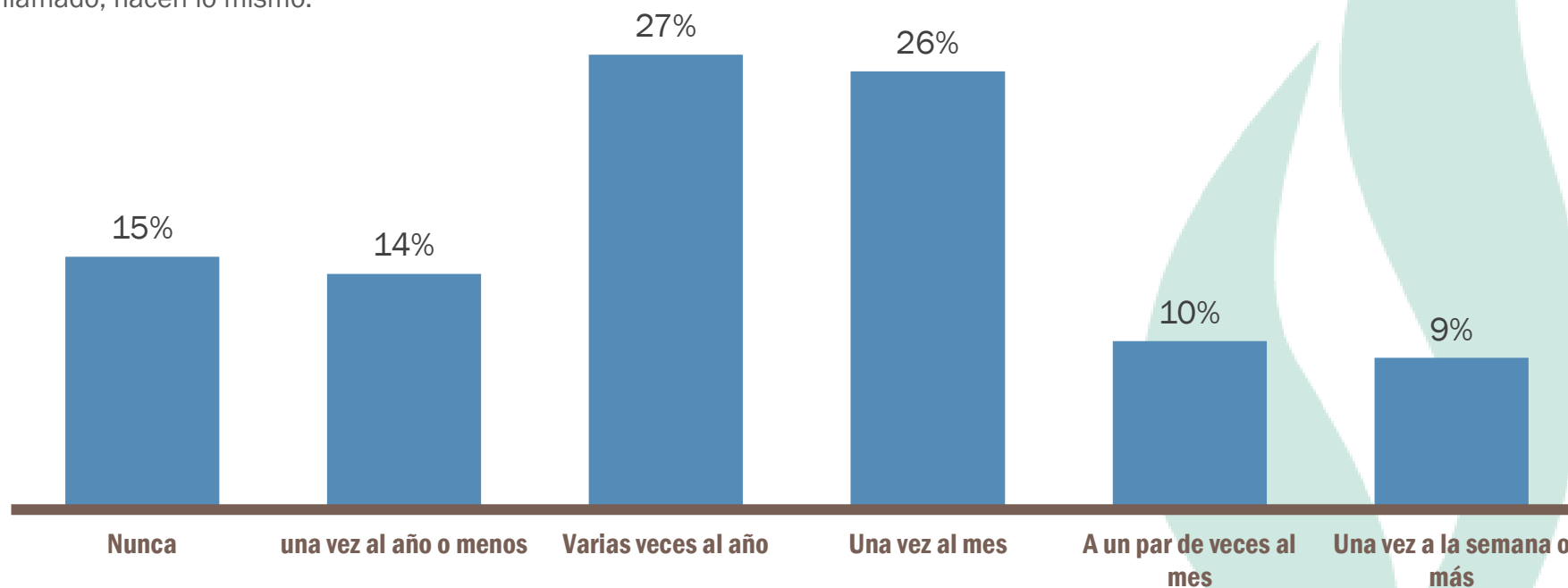
Es posible que los porcentajes no sumen 100 debido al redondeo.

## Apoyo

# El 85% de los ministros activos se reúnen con otras ministras para reflexionar, estudiar o compartir.

Poco menos de la mitad (45%) de los ministros que actualmente están como pastor o ministro especializado (o ambos) se reúnen con otros grupos de ministros mensualmente o con mayor frecuencia.

El pastorado se reúne con otros grupos de ministros para reflexionar, estudiar o compartir con más frecuencia que los ministros bivocacionales o especializados. Además, entre las personas que se encuentran actualmente en un llamado, aquellas que también tienen el estado honorablemente retirada se reúnen con otros ministros con menos frecuencia que las que aún no están retiradas. Mientras que el 45% de los ministros no retirados en un llamado se reúnen con un mentor, director espiritual o entrenador mensualmente o más, solo el 31% de los ministros retirados en un llamado y el 22% de los ministros retirados que no están en un llamado, hacen lo mismo.



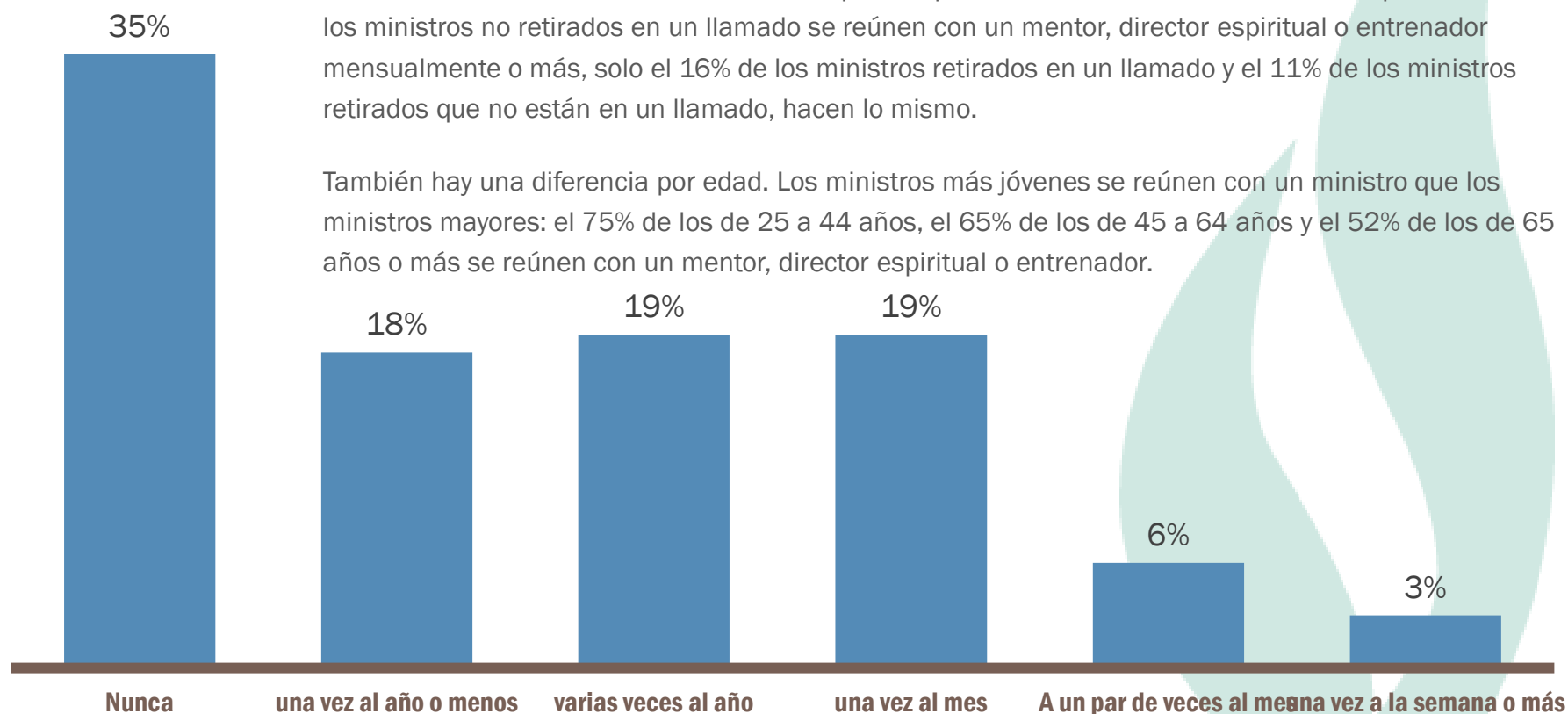
*Es posible que los porcentajes no sumen 100 debido al redondeo.*

# El 65% de los ministros activos se reúnen con un mentor, director espiritual o entrenador.

Poco menos de la mitad (28%) de los ministros que actualmente están como pastor o ministro especializado (o ambos) **reciben guía mensual o más frecuentemente.**

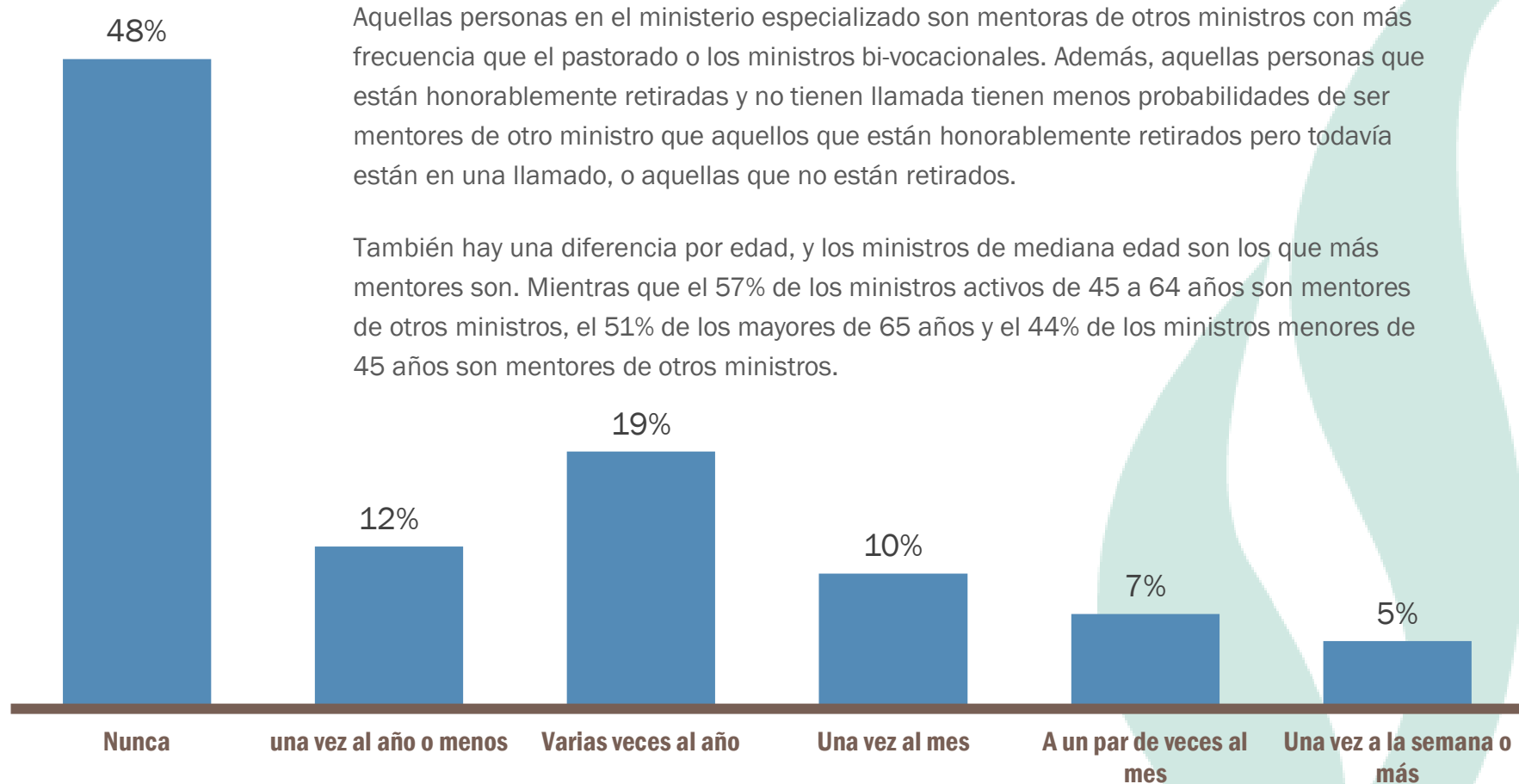
El pastorado busca la dirección de un mentor, director espiritual o entrenador con un poco menos de frecuencia que los ministros bi-vocacionales o especializados. Además, entre las personas que se encuentran actualmente en un llamado, aquellas que también tienen el estado honorablemente retirada usan esos servicios con menos frecuencia que las que aún no están retiradas. Mientras que el 29% de los ministros no retirados en un llamado se reúnen con un mentor, director espiritual o entrenador mensualmente o más, solo el 16% de los ministros retirados en un llamado y el 11% de los ministros retirados que no están en un llamado, hacen lo mismo.

También hay una diferencia por edad. Los ministros más jóvenes se reúnen con un ministro que los ministros mayores: el 75% de los de 25 a 44 años, el 65% de los de 45 a 64 años y el 52% de los de 65 años o más se reúnen con un mentor, director espiritual o entrenador.



# El 52% de los ministros activos brindan tutoría a otro ministro.

Poco menos de la mitad (22%) de los ministros que actualmente están como pastor o ministro especializado (o ambos) **proveen guía mensual o más frecuentemente.**



Aquellas personas en el ministerio especializado son mentoras de otros ministros con más frecuencia que el pastorado o los ministros bi-vocacionales. Además, aquellas personas que están honorablemente retiradas y no tienen llamada tienen menos probabilidades de ser mentores de otro ministro que aquellos que están honorablemente retirados pero todavía están en una llamada, o aquellas que no están retirados.

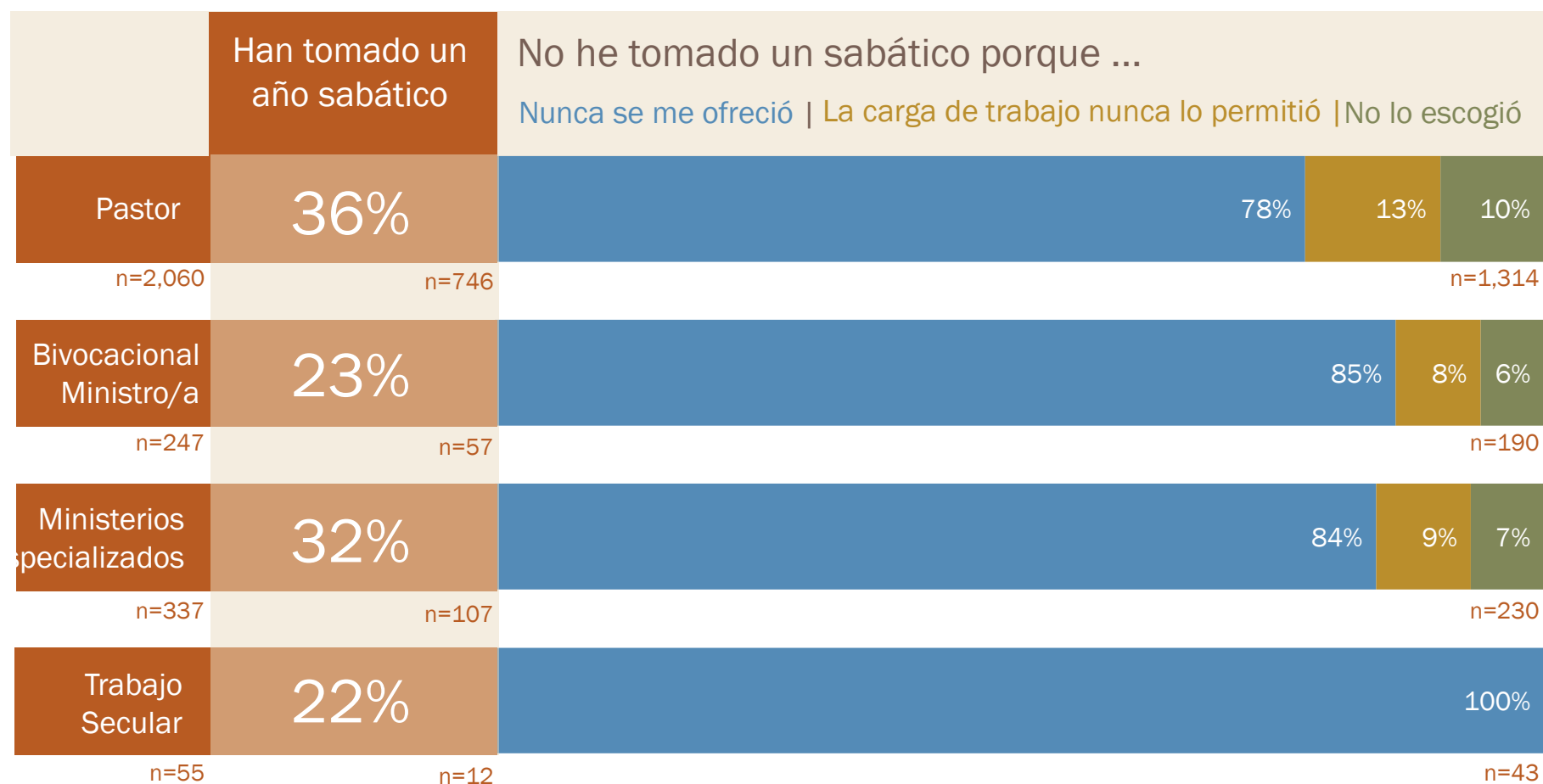
También hay una diferencia por edad, y los ministros de mediana edad son los que más mentores son. Mientras que el 57% de los ministros activos de 45 a 64 años son mentores de otros ministros, el 51% de los mayores de 65 años y el 44% de los ministros menores de 45 años son mentores de otros ministros.

\*Los números no suman 100 debido al redondeo.

# El 34% de los ministros se han tomado un año sabático

Los ministros más activos, en llamado, no se toman un año sabático porque nunca se les ha ofrecido uno.

De los ministros que nunca se han tomado un año sabático, el 80% dice que es porque ninguno de sus empleadores les ha ofrecido nunca uno. Sin embargo, esto difiere según el rol actual. Aunque entre los ministros activos, el pastorado son los ministros más propensos a tomarse un año sabático, también son los más propensos a rechazar una oportunidad sabática, ya sea porque sintieron que su carga de trabajo no lo permitía, o simplemente eligieron no hacerlo.



Es posible que los porcentajes no sumen 100 debido al redondeo.

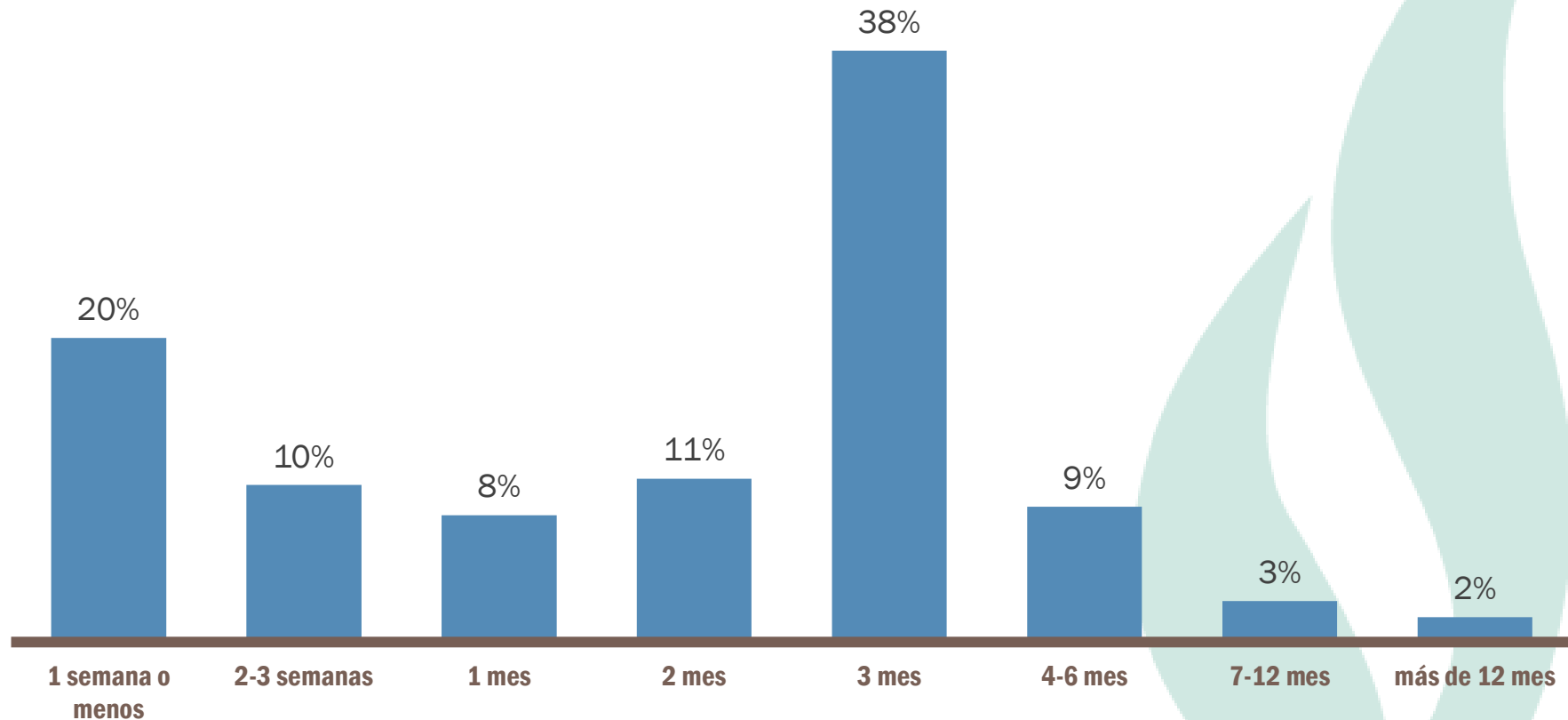


## Apoyo

# La duración más común de un año sabático es de tres meses

El 38% de los encuestados que han tomado un año sabático informa que el más reciente duró tres meses.

Unos pocos, el 2% (n = 23), han tomado sabáticos durante más de 12 meses. La pregunta de la encuesta a la que estaban respondiendo definía un año sabático como "[continuar] recibiendo pago por un tiempo en el que debías estudiar, reflexionar o relajarte de otra manera que no fuera a través de las vacaciones convencionales o la educación continua".



*Es posible que los porcentajes no sumen 100 debido al redondeo.*

# Hallazgos sobre el apoyo de los ministros

## El pastorado recibe el mayor apoyo en general.

Esta sección del informe de bienestar del ministro es, en muchos sentidos, un tratado sobre la falta de apoyo que sienten los ministros no retirados sin un llamado. En cada medida de apoyo, los ministros que trabajan secularmente tienen una calificación más baja que los ministros en uno.

Lo que los presbiterios brindan más que nada es un sentido de pertenencia, y esto es lo mejor para el pastorado. Lo que menos dan es un consejo.

También son dignos de mención los hallazgos sobre los años sabáticos. El 38% de los ministros se han tomado un sabático.

A continuación se presentan algunas áreas de preocupación con respecto a los ministros:

- 64% del pastorado nunca han tomado un año sabático
- El 55% de los ministros en un llamado no se reúnen con otras ministras para reflexionar, estudiar o compartir
- 34% del pastorado sienten poco o ningún sentido de pertenencia a su presbiterio
- El 23% de los ministros no están satisfechos con sus relaciones con otros ministros
- El 12% de los ministros especializados no son participantes habituales en una comunidad de adoración

# *¿Qué estamos aprendiendo?*

Este informe tiene tres secciones distintas que examinan el bienestar de los pastores, ministros especializados y los honorablemente retirados. Cada uno de estos puede ser independiente como informes independientes: satisfacción con el trabajo, satisfacción con la vida y apoyo del ministro.

La salud del ministro es objeto de un informe separado. En esta encuesta no se abordaron todos los aspectos del bienestar. Nunca hay suficiente espacio. Si esta encuesta hubiera sido una entrevista en persona, se podrían haber formulado preguntas exclusivas para esa persona y tal vez nos hubieran ofrecido información adicional.

Algunas de las preguntas relacionadas con la intersección y la influencia de la edad, el género y los años de servicio en las finanzas no pueden responderse porque no hubo suficientes respuestas para hacer una interpretación significativa de los datos.



## Lo que estamos aprendiendo de los grupos de ministros

# La mayoría de los ministros están satisfechos con su trabajo, sus vidas y sus sistemas de apoyo.

### MINISTROS RETIRADOS

Las personas que están retiradas, pero han aceptado un llamado, son los ministros más satisfechos y menos fatigados. Parece bastante obvio que quienes trabajan desde una posición de elección en lugar de necesidad pueden experimentar una mayor libertad en su trabajo. Una de las razones de la reducción de los niveles de estrés podría ser no tener las obligaciones familiares que conlleva tener una familia joven.

### MINISTROS BI-VOCACIONALES

Los ministros bi-vocacionales están menos satisfechos con la porción de ministros de su salario e informan tener menos oportunidades de educación continua. Estos ministros reportan mayor fatiga y estrés que otras personas, pero tienen el más alto sentido de llamado y pertenencia de todos los ministros. Queremos saber más sobre la vida y obra del ministro bi-vocacional. Para responder a estas preguntas adicionales, en septiembre de 2021 se publicará una encuesta específica para ministros bi-vocacionales.

### PASTORADO

La mayoría del pastorado está satisfecho o muy satisfecho con su vida personal y su llamado. Varios son mentores de aquellos que son nuevos en el ministerio.

### MINISTROS ESPECIALIZADOS

Aquellas personas en el ministerio especializado parecen ser los más felices y satisfechos con los múltiples aspectos de sus carreras y vidas.

### TRABAJOS SECULARES

Aquellas personas que trabajan fuera de una llamada informan una mayor sensación de aislamiento con el menor apoyo de su presbiterio. Más del 40% informa poca o ninguna oración o apoyo emocional. Menos de 100 encuestados se identificaron en este grupo.

# Los ministros están cansados y quieren más educación continua. Al mismo tiempo, son apoyados por sus presbiterios.

## FATIGA

Casi la mitad de los ministros informa que están cansados. La mayoría se toma un día libre cada semana, pero casi un tercio no se ha tomado un tiempo prolongado para refrescarse, reponerse y dedicar tiempo a la reflexión espiritual. La fatiga a menudo se asocia con el distanciamiento de uno mismo de los electores y la familia. Si no se atiende, la fatiga puede provocar agotamiento.

## EDUCACIÓN CONTINUA

A los ministros les gustaría más educación continua. Existe interés en la educación continua que aborde la salud mental y comprometa a las personas con problemas de salud mental. Esto se señaló en el Informe de la encuesta del ministro de salud mental (marzo de 2021). El mundo y la sociedad cambian constantemente. Sin embargo, las oportunidades de educación continua para los pastores (aquellas personas que sirven a una congregación local) parecen estar por detrás de las que están disponibles para aquellas que están en ministerios especializados como la capellanía o el liderazgo denominacional. Vivir y trabajar durante la pandemia nos ha enseñado que las personas pueden participar de manera significativa en experiencias en línea. Esto parece abordar el requisito de viajar físicamente a un sitio educativo. Sin embargo, hay algo que decir acerca de alejarse de su entorno cotidiano para aprender nuevas habilidades y refrescarse.

La educación continua con frecuencia tiene un costo. ¿Quién lo paga? ¿Es un costo compartido entre el pastor, la congregación y el presbiterio o el pastor de responsabilidad individualmente? ¿Qué requisitos de educación continua, si corresponde, deben existir para los ministros?

## APOYO

Aquellas personas en un llamado parecen tener el mayor apoyo de su presbiterio. Los ministros demuestran apoyo mutuo en sus relaciones mentor/aprendiz.

Servicios de Investigación ayudan a la Iglesia Presbiteriana (EE. UU.) a tomar decisiones basadas en datos mediante encuestas, grupos focales y entrevistas, análisis demográfico y evaluaciones de programas.

Somos científicos sociales con experiencia en sociología, políticas públicas y economía. Servimos a congregaciones, presbiterios y sínodos, agencias nacionales de la IP(EE. UU.) y otras organizaciones relacionadas con IP(EE. UU.). Servicios de Investigación es un ministerio del Grupo de Servicios Administrativos

Si tiene alguna pregunta o desea una copia de este informe, póngase en contacto con nosotros en 502-569-5077 o [research@pcusa.org](mailto:research@pcusa.org).



**RESEARCH  
SERVICES**