



GUNG HO A LA CARGA

EN QUE CONSISTE

Como aprovechar al máximo el potencial de las personas en su empresa

Escrito por *Pegy Sinclair*, en el ella hace referencia a la promesa que le hiciera a su amigo *Andy Longclaw*, en la cual contaría la historia de cómo salvó a su empresa de la quiebra

“Ud., puede motivar y activar la potencia de toda su fuerza laboral.”

A vertical photograph on the left side of the slide shows a woman from the waist down. She is wearing a black dress and black high-heeled shoes. She is standing on a silver step ladder. In her right hand, she holds a large, rectangular, reddish-brown briefcase. The background is a plain, light-colored wall.

La historia inicia cuando Peggy es nombrada general de la planta Walton Works # 2.

Ella es ascendida al redactar una carta donde se opone a la estrategia planteada y ahorra dinero a la compañía.

Al llegar a la planta se percata es la peor de 32 y le quedan unos 6 meses a un año de vida.

- El primer consejo que recibe es despedir al Gerente Operaciones **Andy Longclaw**.

- Ésta sale de la fábrica a caminar y se sienta junto a un hombre en una banca que llama la atención.

- Este le indica creer que va ser despedido de aquella fábrica.

- Durante la plática ella deduce se trata de Andy y éste sin conocerla le hace la historia de la gerente “bruja” que acaban de contratar que lo “despedirá”.



Gung-Ho



Teamwork

- Ella le consulta como es que el departamento de el trabaja como reloj y demás no.
- Este le indica **Gung Ho** lo q su abuelo le enseño.
- Por lo que ella propone se lo explique para ser implementado en toda la planta.
- Andy le dice que no tienen tiempo suficiente.

En qué consiste?

Tres grandes pilares

**ESPIRITU
ARDILLA**



**EL DON DEL
GANSO**



**ESTILO DEL
CASTOR**



Por donde iniciar ESPIRITU DE ARDILLA

Observe a las ardillas mientras duermo cuando me despierte me dice que aprendió- Andy



¿Por qué trabajan las ardillas?



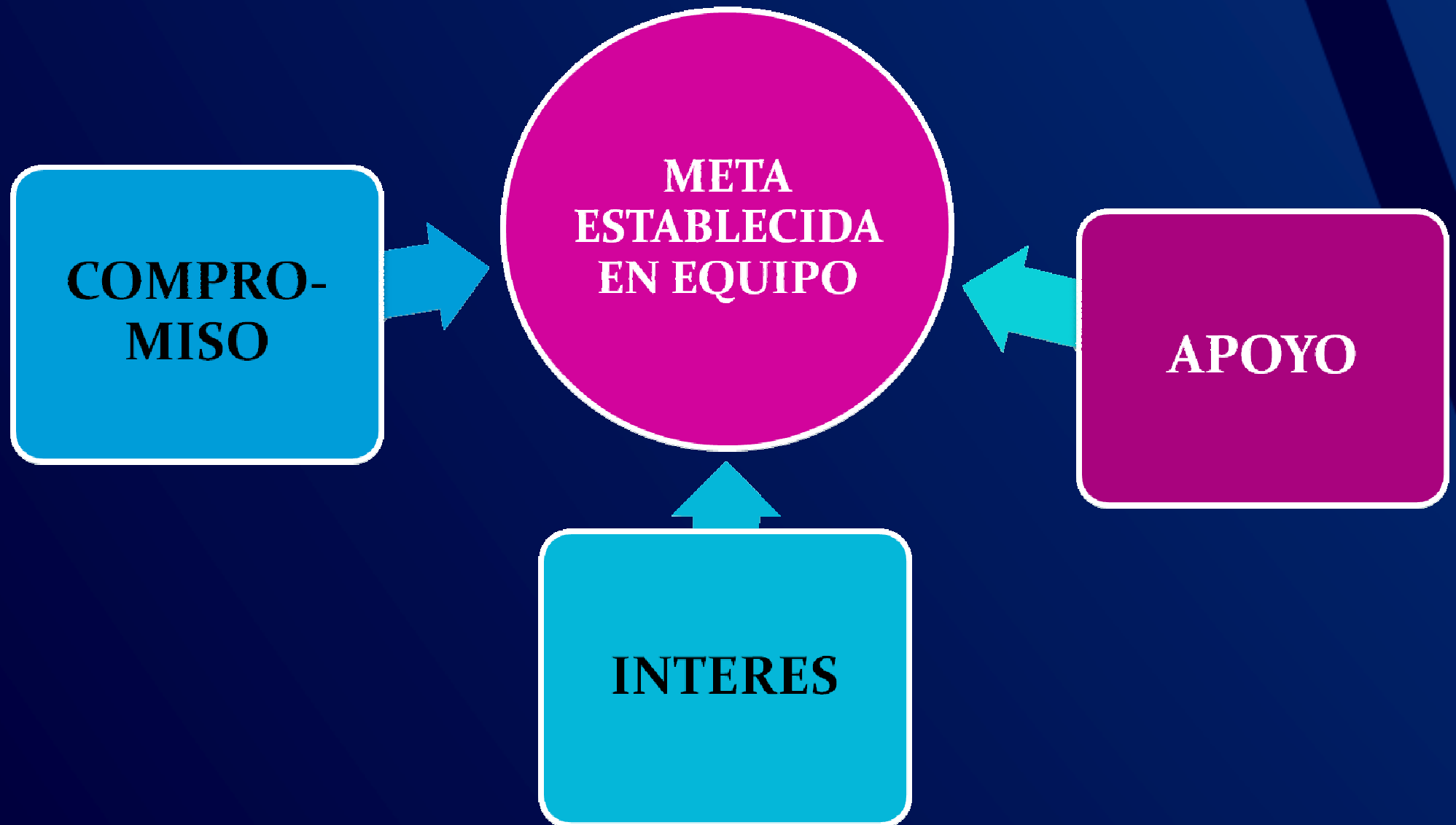
- Por una meta
- Conseguir alimento
- ¿Qué las motiva?
- Si no consiguen alimento no van sobrevivir
- No mueven semillas por mover su trabajo
VALE LA PENA

CONOCER **POR QUE** DE NUESTRO TRABAJO
Y SU **IMPORTANCIA** PARA HUMANIDAD
BENEFICIO LABORAL

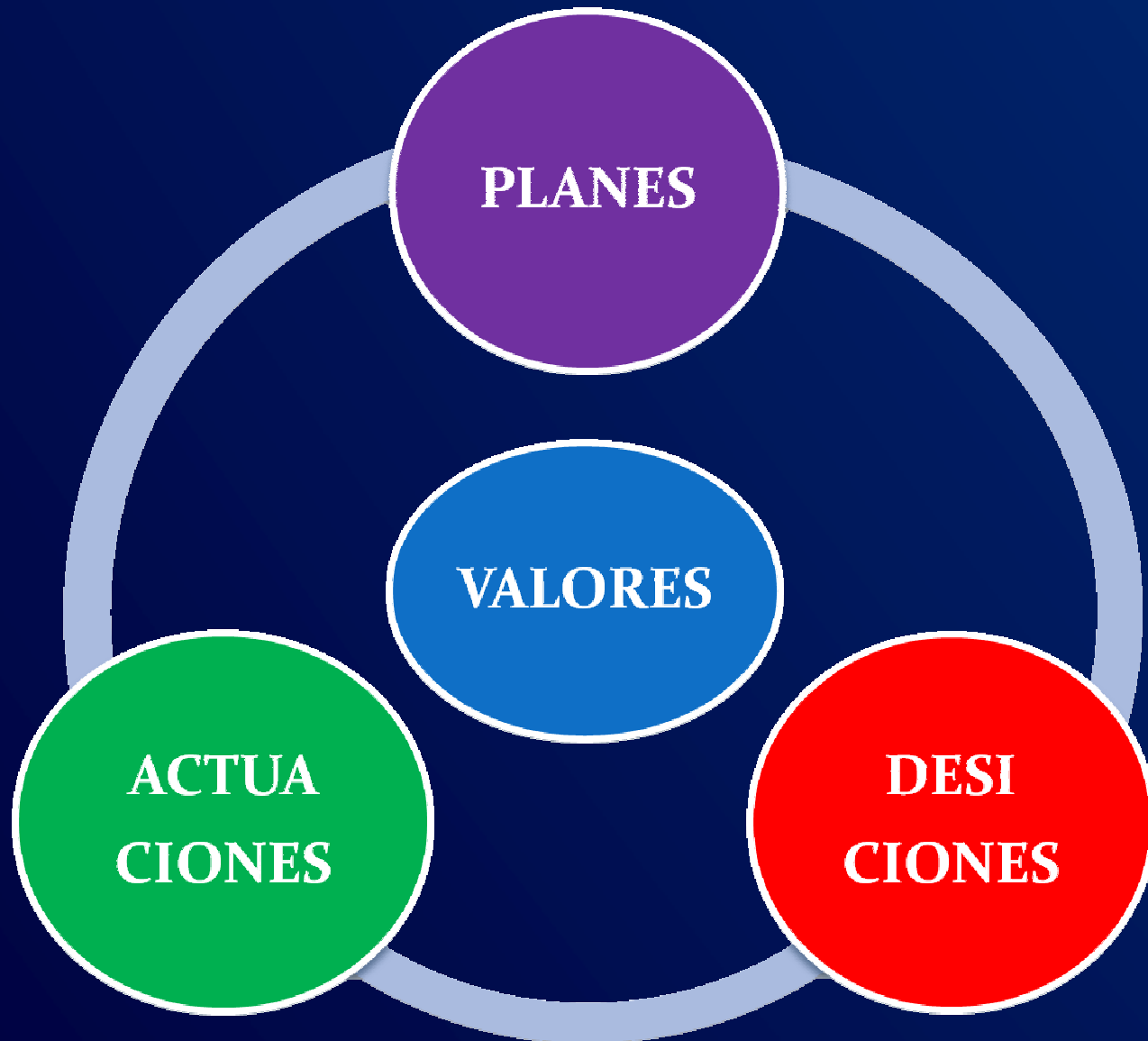
PARA UNO

PARA LOS
SUYOS

SOCIEDAD



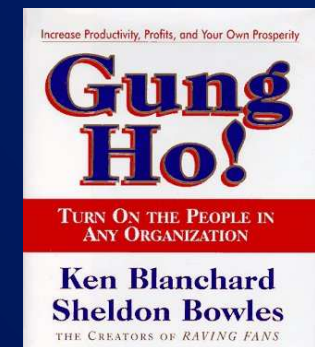
JEFE LIDER ORGANIZACIÓN



ELEMENTO ARDILLA:

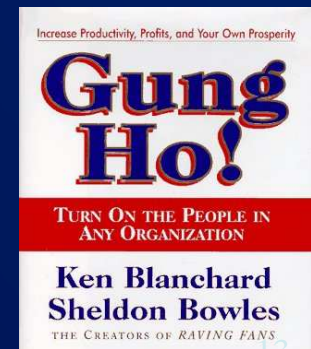
“Trabajo vale la pena”

- 1- Saber que estamos haciendo que el mundo sea un mejor lugar*
- 2- Los valores guían todos los planes, decisiones y acciones.*
- 3- Todos trabajan bajo una meta compartida*



ELEMENTO: “Trabajo vale la pena”

- *Se logra ganar la confianza de los clientes*
- *Hace personas se sientan importantes*
- *Conduce a metas compartidas*



Segundo Pilar

ESTILO DEL CASTOR

- Andy lleva a Peggy a ver madriguera de castores semi-destruida.



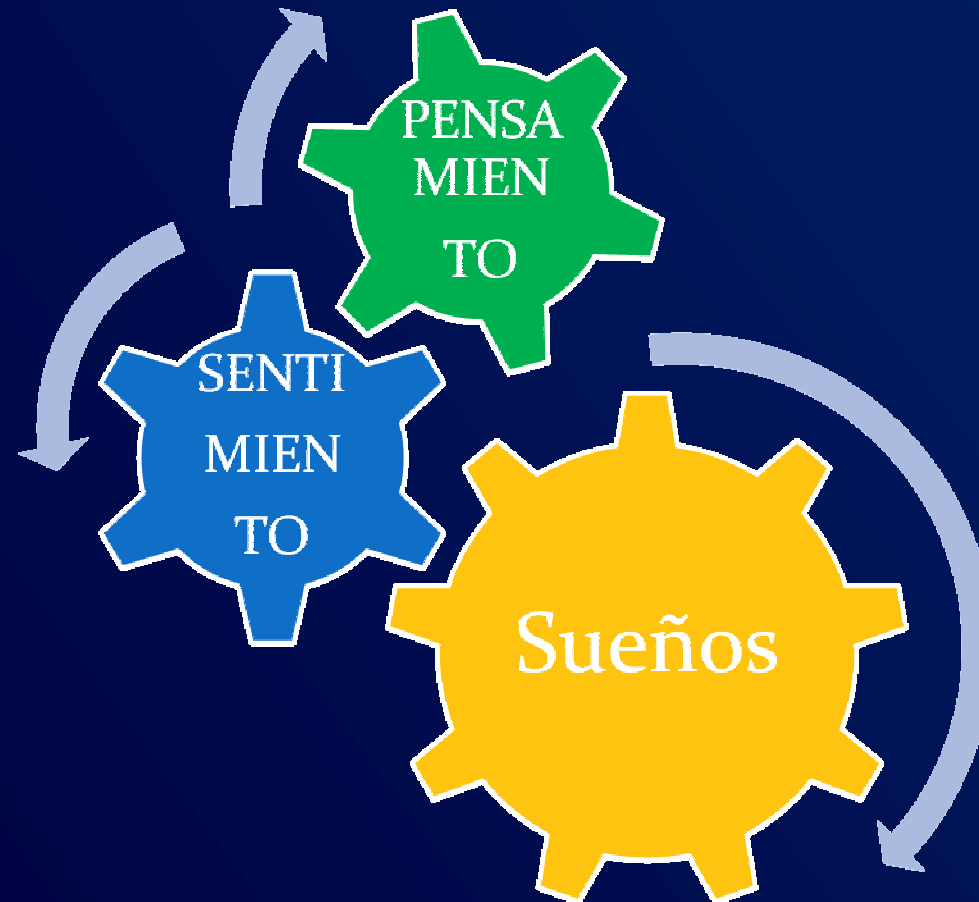
II

- El castor recoge las ramas y aunque se las lleve la corriente vuelve recogerlas sin molestarse.
- Nadie manda todos se dan instrucciones entre si.
- Ellos deciden como debe hacerse el trabajo lo hacen a su buen criterio sin esperar ordenes.



ESTILO DEL CASTOR

- Dirigido a la forma en que se realiza tarea
- Considera



- Los trabajadores pasan a ser miembros del equipo

- Asigna labores según capacidad pero que representen desafío.

- Hay que darles libertad pero indicarles límites hasta donde llega territorio de cada uno.

- Los castores ponen la rama donde quieran nadie dice nada pero tampoco oculta el árbol de ramas todos tienen acceso a recursos.



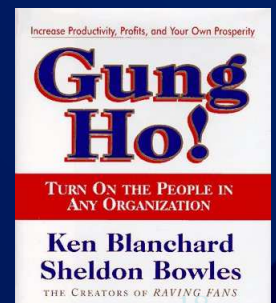
ELEMENTO:

“MANTENER EL CONTROL PARA
ALCANZAR LA META”

1- Un campo de juego con un territorio
marcado y reglas claramente definidas

2- Los pensamientos, los sentimientos, las
necesidades y los sueños se escuchan, respetan
y generan una acción.

3- Capaces pero conscientes del desafío.



DON DEL GANSO

Tercer Pilar

- Andy y Peggy va a Hutchinson observan los gansos volar toman una canoa.



DON DEL GANSO

Tercer Pilar

- ¿A que le gritan?
- Se comunican entre ellos pero porque gritan

QUE TODO ESTA BIEN

- Voces de aliento

SE ALIENTA A LOS DEMÁS A SEGUIR ADELANTE

- ¿Qué pasaría si nadie gritara en Equipo futbol?
Seria aburrido lo mismo sucede en empresas



¿Qué pasa cuando no se tiene un motivo para felicitar?

- Siempre hay algo si no es posible felicitar directamente se le da una voz de aliento.

- Pero la gente prefiere el dinero?

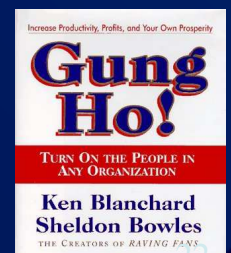
Si pero los alienta a seguir si les gusta felicitación pero no lo admiten.

- Las felicitaciones deben ser abiertas directas espontaneas es mejor una felicitación personal que pegada en una pizarra

ELEMENTO

“ALENTAR A LOS DEMÁS A SEGUIR ADELANTE”

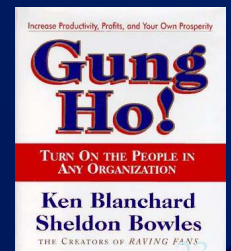
- Las congratulaciones, activas o pasivas, deben ser de VERDAD.
- Si no hay puntuación no hay juego, y felicitar por el progreso
- El entusiasmo es igual a la misión multiplicada por el circulante y las congratulaciones



ELEMENTO

“ALENTAR A LOS DEMÁS A SEGUIR ADELANTE”

- Las congratulaciones, activas o pasivas, deben ser de VERDAD.
- Si no hay puntuación no hay juego, y felicitar por el progreso
- El entusiasmo es igual a la misión multiplicada por el circulante y las congratulaciones



CONCLUSIONES

