



2016

TAKE CARE  
HEALTH FAMILY FINANCES FUTURE



# Benefits Highlights

## Hourly

Para español, vea las páginas 17 – 34.

We are proud to be recognized by the National Business Group on Health as a “Best Employer for Healthy Lifestyles.”



# Benefits Highlights



This **Benefits Highlights** booklet briefly summarizes the benefits generally available to benefits-eligible hourly employees of Aramark domestic Food and Support Services, Corporate, or other participating groups.\*

The **Benefits Enrollment Website** will specify the health and welfare plans for which you are eligible to enroll, your cost for coverage, and any additional premiums that may apply (e.g., Smoker and Working Spouse Premiums). Unless otherwise noted, plans generally require enrollment. For more information on eligibility, enrollment, and required contributions, contact Benefit Services at **1-855-528-BENE (2363)**. Another good source of information is [www.mybenefits.aramark.com](http://www.mybenefits.aramark.com).

\*Employee benefits determined by a collective bargaining agreement in place at the location, vary from location to location. Any questions concerning employees covered under a collective bargaining agreement should be directed to their local manager.



**Important:** Your eligibility for benefits depends on the Schedule of Coverage (SOC) in effect at your location, your eligibility status, and where you live and/or work. Not all plans described here are offered at every location.



Looking for a fun, interactive way to explore your benefits? Build Your Own Benefits Video lets you create a personalized playlist of the benefit topics that are of interest to you. Build your video at <http://aramark-byov.com/hourly>.

Aramark offers employees a wide array of comprehensive benefit programs and services. Recognized by the National Business Group on Health as a **“Best Employer for Healthy Lifestyles,”** Aramark has designed its benefits to promote a culture of wellbeing, and provide you with the plans, resources, and tools to help you Take Care of your Health, Family, Finances, and Future.

<b>Medical Plans</b>	<b>2</b>
<b>Prescription Drug Coverage</b>	<b>3</b>
<b>Employee Wellbeing Program</b>	<b>5</b>
<b>Dental Plan</b>	<b>6</b>
<b>Vision Plan</b>	<b>6</b>
<b>Vision and Hearing Aid Discount Programs</b>	<b>7</b>
<b>Health Care Flexible Spending Account (FSA)</b>	<b>7</b>
<b>Health Savings Account (HSA)</b>	<b>7</b>
<b>Life and Accident Insurance</b>	<b>8</b>
<b>Disability Coverage</b>	<b>8</b>
<b>Retirement Benefits</b>	<b>8</b>
<b>Employee Assistance Program (EAP)</b>	<b>9</b>
<b>Elder Care Support</b>	<b>9</b>
<b>Adoption Assistance Program</b>	<b>10</b>
<b>Autism Assistance</b>	<b>10</b>
<b>Encore! Encore! Rewards &amp; Recognition Program</b>	<b>10</b>
<b>Other Benefits and Perks</b>	<b>11</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Voluntary Benefits</li> <li>• International Travel Assistance</li> <li>• Commuter Connection</li> <li>• Education Assistance</li> <li>• Matching Gift Program</li> <li>• Employee Referral Program</li> <li>• Paperless Pay: ePay</li> <li>• Employee Home Mortgage Program</li> <li>• Preferred Banking</li> <li>• Corporate Discount Program</li> <li>• Working Advantage Discounts</li> </ul>	

# Medical Plans

Aramark offers a choice of four medical plans with prescription drug coverage to meet a variety of health needs and budgets. Benefits are subject to an annual deductible, unless noted otherwise.

	BRONZE PLUS	SILVER	GOLD	PLATINUM
<b>Annual Deductible (individual/family)</b>	In-network: \$2,000/\$4,000 Out-of-network: \$2,000/\$4,000	In-network: \$750/\$1,500 Out-of-network: \$1,500/\$3,000	In-network: \$600/\$1,200 Out-of-network: \$1,200/\$2,400	In-network: \$250/\$500 Out-of-network: \$5,000/\$10,000
<b>Annual Out-of-Pocket Maximum (individual/family)</b>	In-network: \$3,425/\$6,850 Out-of-network: \$10,000/\$20,000	In-network: \$5,000/\$10,000 Out-of-network: \$10,000/\$20,000	In-network: \$3,500/\$7,000 Out-of-network: \$7,000/\$14,000	In-network: \$2,000/\$4,000 Out-of-network: \$10,000/\$20,000
<b>Preventive Care</b>	Covered 100%, no deductible	Covered 100%, no deductible	Covered 100%, no deductible	Covered 100%, no deductible
<b>Doctor's Office Visit</b>	You pay 20% after deductible	You pay 30% after deductible	You pay \$20 for PCP visit; \$35 for specialist visit	You pay \$20 for PCP visit; \$35 for specialist visit
<b>Outpatient Care</b>	You pay 20% after deductible	You pay 30% after deductible	Cost share based on place of service	Cost share based on place of service
<b>Inpatient Care</b>	You pay 20% after deductible	\$250 copay per admission, then you pay 30% after deductible	You pay 20% after deductible	You pay 10% after deductible
<b>Emergency Care</b>	You pay 20% after deductible	\$150 copay for ER, then you pay 30% after deductible	You pay 20% after deductible	You pay 10% after deductible

NOTE: IF YOU USE OUT-OF-NETWORK PROVIDERS, BENEFITS ARE REDUCED. If you are in CA, CO, D.C., GA, MD, OR, VA or WA, out-of-network care may not be covered by some carriers across all coverage levels or locations. Also, out-of-network charges will not count toward your in-network annual deductible or out-of-pocket maximum. The same goes for in-network charges—they will not count toward your out-of-network annual deductible or out-of-pocket maximum. Benefits may vary by carrier and location. A more detailed description can be found in the Enrollment Guide on [www.mybenefits.aramark.com](http://www.mybenefits.aramark.com).



## Preventive care is an important key to good health.

If you enroll in an Aramark-sponsored medical plan, preventive care services, such as well baby visits, annual exams, immunizations, blood pressure checks, cholesterol screenings, mammograms, pap tests, etc., will have no out-of-pocket cost to you when you receive them in-network.

To find a complete list of covered preventive care services, go to [www.healthcare.gov/what-are-my-preventive-care-benefits](http://www.healthcare.gov/what-are-my-preventive-care-benefits).

# Prescription Drugs

	BRONZE PLUS	SILVER	GOLD	PLATINUM
<b>Retail 30-day supply:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tier 1: Lowest-cost options</li> <li>• Tier 2: Medium-cost options</li> <li>• Tier 3: Highest-cost options</li> </ul>	You pay 20% after deductible	You pay \$10 You pay \$40 You pay \$60	You pay \$8 You pay \$30 You pay \$50	You pay \$4 You pay \$20 You pay \$40
<b>Mail-order 90-day supply:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tier 1: Lowest-cost options</li> <li>• Tier 2: Medium-cost options</li> <li>• Tier 3: Highest-cost options</li> </ul>	You pay 20% after deductible	You pay \$25 You pay \$100 You pay \$150	You pay \$20 You pay \$75 You pay \$125	You pay \$10 You pay \$50 You pay \$100



## Kick the habit.

Aramark partners with the American Cancer Society to help you quit smoking. The Smoking Cessation Program provides confidential support to help you quit and free smoking cessation aids (e.g., patches, gum, lozenges). Prescription medications (e.g., Chantix, Zyban, Nicotrol Inhaler, nasal sprays) are covered under the terms of your insurance carrier. Non-smokers will save on their premiums if they enroll in Aramark medical coverage.

For more information, call the American Cancer Society Quit For Life® Program at **1-866-QUIT-4-LIFE** or go to [www.quitnow.net/aramarkcorporation](http://www.quitnow.net/aramarkcorporation).



## Stay connected to your benefits!

Sign up for text messages. You'll get information about your benefits, including health tips and reminders. Text "AramarkBenefits" to 23613. You will receive one or two messages per month. It's easy to end your subscription by replying "STOP" to any message. For Help and Terms & Conditions, reply "HELP." Messaging and data rates may apply.



## For more information on medical and prescription drug coverage:

<p><b>Aetna</b></p>	<p>Before you're a member (preview site): <a href="https://ah2016.myhealthbenefitschoice.com">https://ah2016.myhealthbenefitschoice.com</a>  Once you're a member (website): <a href="https://www.aetna.com">https://www.aetna.com</a>  Phone number: <b>1-855-496-6289</b></p>
<p><b>Cigna</b></p>	<p>Before you're a member (preview site): <a href="http://www.cigna.com/aonactivehealth">http://www.cigna.com/aonactivehealth</a>  Once you're a member (website): <a href="http://www.cigna.com">http://www.cigna.com</a>  Phone number: <b>1-855-694-9638</b></p>
<p><b>Dean / Prevea360</b> (generally available in WI)</p>	<p>Before you're a member (preview site): <a href="http://aon.deanhealthplan.com">http://aon.deanhealthplan.com</a>  Once you're a member (website): <a href="http://aon.deanhealthplan.com">http://aon.deanhealthplan.com</a>  Phone number: <b>1-877-232-9375</b></p>
<p><b>Geisinger</b> (generally available in PA)</p>	<p>Before you're a member (preview site): <a href="https://www.thehealthplan.com/aon">https://www.thehealthplan.com/aon</a>  Once you're a member (website): <a href="https://www.thehealthplan.com">https://www.thehealthplan.com</a>  Phone number: <b>1-844-390-8332</b></p>
<p><b>Health Net</b> (generally available in AZ, CA, OR, and WA)</p>	<p>Before you're a member (preview site): <a href="https://www.healthnet.com/myaon">https://www.healthnet.com/myaon</a>  Once you're a member (website): <a href="https://www.healthnet.com">https://www.healthnet.com</a>  Phone number: <b>1-888-926-1692</b></p>
<p><b>Independence Blue Cross</b></p>	<p>Before you're a member (preview site): <a href="http://www.ibx.com/aon">http://www.ibx.com/aon</a>  Once you're a member (website): <a href="https://www.ibx.com">https://www.ibx.com</a>  Phone number: <b>1-855-438-2583</b></p>
<p><b>Kaiser Permanente</b> (generally available in CA, CO, D.C., GA, MD, VA, OR, and WA)</p>	<p>Before you're a member (preview site): <a href="http://www.kp.org/aonhewitt">http://www.kp.org/aonhewitt</a>  Once you're a member (website): <a href="http://www.kp.org">http://www.kp.org</a>  Pre-enrollment phone number: <b>1-877-580-6125</b>  CA Post-enrollment: <b>1-800-464-4000</b>  CO Post-enrollment: <b>1-303-338-3800</b>  GA Post-enrollment: <b>1-404-504-5712</b>  D.C., MD, VA Post-enrollment: <b>1-800-777-7902</b>  OR and WA Post-enrollment: <b>1-800-813-2000</b></p>
<p><b>UnitedHealthcare National</b> (available nationally excluding CA)</p>	<p>Before you're a member (preview site): <a href="http://welcometouhc.com/aonhewitt">http://welcometouhc.com/aonhewitt</a>  Once you're a member (website): <a href="https://www.myuhc.com">https://www.myuhc.com</a>  Phone number: <b>1-888-297-0878</b></p>
<p><b>UnitedHealthcare California</b> (available in CA)</p>	<p>Before you're a member (preview site): <a href="http://welcometouhc.com/aonhewittuhcwest">http://welcometouhc.com/aonhewittuhcwest</a>  Once you're a member (website): <a href="https://www.uhccwest.com">https://www.uhccwest.com</a>  Phone number: <b>1-877-365-4198</b></p>
<p><b>UPMC Health Plan</b> (generally available in PA)</p>	<p>Before you're a member (preview site): <a href="http://www.upmchealthplan.com/aon">http://www.upmchealthplan.com/aon</a>  Once you're a member (website): <a href="http://www.upmchealthplan.com">http://www.upmchealthplan.com</a>  Phone number: <b>1-844-252-0690</b></p>

# Employee Wellbeing Program

Aramark wants to encourage you to take action to enhance your physical, emotional, social, and financial health and wellbeing. The Aramark Employee Wellbeing Program is designed to help educate, enable, and encourage our employees to lead healthier lifestyles. A healthier workforce makes for happier employees—and that makes us a stronger company. To demonstrate our commitment to employee wellbeing, we have built-in Healthy for Life™ incentives, so when you take steps to understand your health and engage in healthy behaviors, you will become eligible for prizes and rewards. But the biggest reward will be you becoming empowered to live well.

To support you in your quest to adopt healthier habits, a collection of digital tools and resources that will engage you in new ways through the use of technology, gamification, and social media are at your fingertips on the wellbeing portal.

Earn incentive points and win prizes through completing:

- Free Biometric Screenings
- Free Health Assessment
- Quarterly health challenges focused on multiple areas of wellbeing:
  - Physical            – Social
  - Emotional        – Financial

See the Employee Wellbeing Program Guide for detailed information.

Log on to [www.aramarkwellbeing.com](http://www.aramarkwellbeing.com) to get started. (First-time users, use your Employee ID number as the Identifier and “aramark” as the Registration Code.) For more information call the Viverae Health Center at **1-888-VIVERAE (848-3723)**.



# Dental Plan

PLAN FEATURE	AMOUNT*
Deductible	\$25/person
Diagnostic and Preventive Services (no deductible)	Plan pays 100%
Basic Services (plan pays/you pay)	80%/20%
Major Services (plan pays/you pay)	50%/50%
Oral Surgery (plan pays/you pay)	80%/20%
Endodontic (plan pays/you pay)	80%/20%
Periodontic (plan pays/you pay)	80%/20%
Prosthodontic (plan pays/you pay)	50%/50%
Orthodontic (plan pays/you pay)	50%/50% (\$2,500 lifetime maximum/person)
Maximum Annual Benefit	\$1,800/person
Out-of-Network Coverage	Yes*

\*Coverage levels shown assume use of participating Delta Dental network dentists. Coverage is reduced for out-of-network care. For more details, see the online Enrollment Guide at [www.mybenefits.aramark.com](http://www.mybenefits.aramark.com).



**Note:** ID cards are not issued for the Dental Plan. The group number is **2497**.

For more information, call Delta Dental at **1-800-932-0783** or go to [www.deltadentalins.com](http://www.deltadentalins.com).

# Vision Plan

## VSP Plan:

- No deductible
- Annual eye exams: you pay a \$10 copay with participating VSP providers
- Annual dollar allowances for eyeglasses or contact lenses



**Note:** ID cards are not issued for the **Vision Plan**. The group number for the VSP Plan is **12221565**.

Call VSP at **1-800-877-7195** or go to [www.vsp.com](http://www.vsp.com).



# Vision and Hearing Aid Discount Programs

## VSP Savings Pass:

- No enrollment required
- Discounts on eye exams, retinal screening, lenses, lens enhancements, frames, sunglasses, contact lenses, and laser vision correction

Go to [www.vsp.com](http://www.vsp.com) or call **1-800-877-7195** and identify yourself as a VSP member through Aramark.

## VSP TruHearing Hearing Aid Discount Program:

- No enrollment required
- Discounts on digital hearing aids, fittings, adjustments, cleanings, and batteries

Go to <https://vsp.truhearing.com> or call **1-877-396-7194** and identify yourself as a VSP member through Aramark.

# Health Care FSA

**A Health Care Flexible Spending Account (FSA) allows you to set aside pre-tax dollars to pay for qualified expenses.**

\$50 minimum to \$2,550 maximum deposit per year.

For more information, contact UnitedHealthcare at **1-800-331-0480** or go to [www.myuhc.com](http://www.myuhc.com).



### **NEW!** Health Care Spending Card MasterCard®

You will receive a debit card from UnitedHealthcare that is connected to your Health Care FSA.

- Use it to pay for any eligible medical, dental, vision, and pharmacy expenses incurred by you and your eligible dependents.
- Use it to pay by phone, online, or at any eligible provider or merchant that accepts MasterCard.
- You will not have to pay with cash, write checks, or submit claim forms.

# Health Savings Account (HSA)

The HSA is available with the Bronze Plus medical plan only. The HSA lets you set aside pre-tax dollars to pay for qualified medical, dental, and vision expenses. You can save up to \$3,350 if you're covering just yourself, or up to \$6,750 if you're also covering other members of your family. Unlike an FSA, your money earns tax-free interest, carries over year-to-year, and is yours to keep if you leave the company.

For more information, contact Benefit Services at **1-855-528-BENE (2363)**.

# Life and Accident Insurance

Aramark offers company-paid:

- Employee Basic Life Insurance
- Employee Basic Accidental Death and Dismemberment (AD&D) Insurance
  - Spouse/Domestic Partner AD&D – 50% of employee amount
  - Dependent Children AD&D – 10% of employee amount

Coverage is automatic. See your manager for the amount of coverage in effect at your location.

For information on Life and Accident Insurance, call Benefit Services at **1-855-528-BENE (2363)**.

# Short-Term Disability Coverage

If you enroll, Short-Term Disability pays 60% of your weekly base pay after seven consecutive calendar days of a medically certified disability due to a non-work-related illness or injury. Benefits are paid up to a maximum of 26 weeks (including the seven-day waiting period), as long as you remain medically certified as disabled.

For information on Short-Term Disability coverage, call Sedgwick at **1-855-560-4048**.

# Retirement Benefits

## Hourly 401(k) Plan

- After completing one year of service, you can contribute 1% to 25% of eligible earnings pre-tax.
- You are offered a wide choice of investment funds.
- Any earnings grow tax free while they remain in the plan.

For information on the Hourly 401(k) Plan or to enroll, call Fidelity Investment Services at **1-877-236-9472** or go to **[www.401k.com](http://www.401k.com)**.



### Fidelity's NetBenefits® Mobile App

Download the Fidelity NetBenefits Mobile App to access your Fidelity retirement accounts anytime, anywhere. With this app, you can:

- Review and monitor your investments and account balances
- Get your personal rate of return
- Compare your account performance with your peers in your age group and area
- Access articles, videos, and podcasts in the NetBenefits Library

The NetBenefits for iPad® and NetBenefits for smartphone apps can be downloaded on the App Store<sup>SM</sup> or Google Play<sup>TM</sup>. You can also access **[www.401k.com](http://www.401k.com)** using a web browser on your mobile device.

# Employee Assistance Program (EAP)

**You are automatically eligible for 24/7 confidential professional counseling, information, referrals, and support services administered through Cigna Behavioral Health:**

- |   |  |  |
|---|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Adoption assistance</li><li>• Balancing work and personal life</li><li>• Child and elder care services</li><li>• College financial aid</li><li>• Communicating with family</li><li>• Depression</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Eating disorders</li><li>• Financial planning</li><li>• Identity theft support</li><li>• Legal issues</li><li>• Mental health</li><li>• Mood disorders</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Prenatal health</li><li>• Relationship issues</li><li>• Spending issues</li><li>• Stress</li><li>• Substance abuse</li></ul> |
|---|--|--|

For assistance, call **1-888-636-6717**, anytime day or night, or go to [www.cignabehavioral.com](http://www.cignabehavioral.com) and use “aramark” as the Employer ID.

## **NEW!** Elder Care Support

Through Optum’s “Solutions for Caregivers,” support will be available for employees to alleviate the financial and emotional costs of caring for an aging loved one. Employees are eligible for a full onsite assessment or care management services. Additional services will be available at reduced rates.

### **Onsite Assessment Package**

- Living environment assessment by a registered nurse
- Dementia and depression screenings, home safety checks, medication compliance
- Personalized care plan development
- Payer source identification (e.g., medical plan, community resources, etc.)
- Conference call to review findings with family

### **Hourly Care Management Services**

- Check-in with a loved one
- Insurance advocacy
- Caregiver coaching and care recommendations
- Family mediation and crisis intervention

For support, call Optum’s Solutions for Caregivers at **1-866-463-5337**.

# Adoption Assistance Program

Aramark recognizes that employees build their families in many ways. In support of our employees who wish to become adoptive parents, Aramark offers Adoption Assistance. Employees scheduled to work 30 hours or more per week and who have completed 90 days of service are eligible for this program.

Aramark's Adoption Assistance Program will reimburse eligible expenses while adopting a child under age 18. Eligible expenses include items such as legal and court costs, agency fees, medical expenses for the child prior to placement, travel costs and more. Aramark reimburses a maximum of two adoptions or attempts up to the \$5,000 lifetime maximum.

For a complete list of eligible expenses and more information about this program, go to the Other Benefits section on [www.mybenefits.aramark.com](http://www.mybenefits.aramark.com).

# Autism Assistance

Children who are diagnosed with autism often need special care. To help all employees who are caring for a child with autism, Aramark offers an autism assistance benefit. The benefit provides access to many online resources at no cost to the employee, including:

- A personalized learning plan with recommendations based on an assessment the parent or caregiver completes
- Access to a comprehensive library of over 1,500 video-based exercises and materials, plus webinars conducted by leading autism experts
- Live consultation with leading ABA clinicians
- A way to communicate with other parents or caregivers

For information, go to the Other Benefits section on [www.mybenefits.aramark.com](http://www.mybenefits.aramark.com).

# Rewards and Recognition

Aramark is focused on a culture of appreciation for our employees, clients, and consumers—a culture where great work and results are noticed. **Encore! Encore!** is how we celebrate great work at Aramark and encourage even more. This program is for every employee, because we all create experiences that enrich and nourish the lives of the people we serve every day.



For more information on **Encore! Encore!**, visit [www.appreciatehub.com/aramark](http://www.appreciatehub.com/aramark). Log on using your Employee ID number (found on your paystub) as your user name and "aramark" as your temporary password.

# Other Benefits and Perks

## Voluntary Benefits

You may participate in the following voluntary benefits at discounted or group rates (where applicable) through Mercer Voluntary Benefits.

- Auto, home, renters, motorcycle, and boat insurance
- Identity theft protection and restoration services **NEW!**
- Pet insurance **NEW!**
- Life insurance
- Long term care insurance
- Critical illness insurance

For more information, call **1-800-642-5746** or go to **[www.aramarkpersonalplans.com](http://www.aramarkpersonalplans.com)**.

## International Travel Assistance

Aramark offers a powerful resource for worldwide medical, security, travel, and emergency assistance when you travel more than 100 miles from home.



### SOS Mobile App

Download this app to get immediate access to a medical, security, or logistical expert in time of need or for routine advice while you travel abroad. With this app, you can:

- Quick-dial the nearest International SOS Assistance Center for help in an emergency, or for any advice about your health or safety
- View up-to-date medical and security alerts about the location you are in or traveling to
- Receive essential medical and security advice and information about your destination from a trusted expert

To download the app, open your smartphone's browser and go to **[app.internationalsos.com](http://app.internationalsos.com)**. Once downloaded, enter 11BCPA000237 as your Membership Number.

Visit **[www.internationalsos.com](http://www.internationalsos.com)** and enter 11BCPA000237 as your Membership Number.



## Commuter Connection

Save up to 40% by paying for your public transit and/or parking expenses through pre-tax payroll deductions.

- Bus, rail, streetcar, trolley, subway, ferry, or water taxi
- Vanpool
- Parking at or near work, or near public transportation

For more information or to enroll, call WageWorks at **1-877-924-3967** or go to **www.wageworks.com**.

## Education Assistance



### Scholarship Program

Employees' children may apply for a \$1,000 renewable scholarship toward any 2- or 4-year college, university, or vocational-technical school tuition. Approximately 100 awards are granted annually.

To learn more about eligibility requirements and to download an application, go to **www.aramark.net/scholarshipprogram** or contact your HR representative.

## Matching Gift Program

You may request that Aramark match your contributions to colleges or other non-profit organizations. Contributions can be made at your discretion.

For more information, see **www.aramark.net/matchinggifts** or contact your HR representative.

## Employee Referral Program

You may refer a salaried candidate for a job with Aramark and become eligible for cash awards from \$500 up to \$5,000 when the salaried employee completes 60 days of employment.

For more information and to refer a candidate, go to **www.aramark.net/erp** or **www.aramark.com/careers/additional-resources**, or email **recruit@aramark.com**.

## Paperless Pay: ePay

Going paperless provides many benefits, including reducing our carbon footprint. Employees are able to manage their Direct Deposit/Pay Card elections, and access their Form W-2 (eW-2), pay statement (eStatement), and pay history directly online.

To learn more about ePay, Direct Deposit, Pay Card, eStatement, or eW-2, go to [www.aramark.com/mypayinfo](http://www.aramark.com/mypayinfo), or call **1-800-729-5432**.

## Employee Home Mortgage Program

Take advantage of tools and resources that can help you in the process of purchasing, improving, or refinancing your home, and managing your debt. The following products are also available:

- Fixed and Adjustable Rate Mortgages
- Home Equity Loans and Lines
- Military and VA Loans

For more information, call Wells Fargo at **1-800-553-9988** or go to [www.employeemortgage.com/loans/aramark1559](http://www.employeemortgage.com/loans/aramark1559).

## Preferred Banking

Use Direct Deposit with partner banks and receive preferred services\* such as:

- Free checking
- Preferred mortgage and loan rates
- Waiver of loan origination fees
- Reduced interest charges on credit card balances
- Waiver of annual fees

\* Services vary by bank.

PROGRAM TITLE	CONTACT
PNC Workplace Banking	<b>1-888-PNC-WORK</b> , <a href="http://www.pnc.com/wpbanking">www.pnc.com/wpbanking</a>
Wells Fargo at Work	<b>1-800-869-3557</b> , <a href="http://www.wellsfargo.com/checking/at-work/welcome">www.wellsfargo.com/checking/at-work/welcome</a>

# Corporate Discount Program

Take advantage of valuable discounts through Aramark partners on vehicles, electronics, travel, and more.

<p><b>Apple</b> (special pricing on Apple products, free shipping on orders over \$50, and free engraving on new iPods and iPads)</p>	<p><b>1-877-377-6362</b> or <a href="http://store.apple.com/us/go/eppstore/aramark">http://store.apple.com/us/go/eppstore/aramark</a></p>
<p><b>Aramark Conference Centers</b> (discounted rates for vacation and leisure travel)</p>	<p><a href="http://www.aramark.net/acc">www.aramark.net/acc</a></p>
<p><b>Aramark Employee Store</b> (up to 50% off all apparel and accessories, plus you'll get \$5 shipping)</p>	<p><a href="http://www.shoparamark.com/employee">www.shoparamark.com/employee</a></p>
<p><b>Aramark Leisure</b> (lodging starting at \$59 per night and 25% discount on activities, for employees; lodging starting at \$99 per night and 10% discount on activities, for friends and families)</p>	<p><a href="http://www.aramark.com/employeeediscounts">www.aramark.com/employeeediscounts</a></p>
<p><b>Arrow Electronics</b> (discounts on pre-owned, refurbished computers, tablets and smartphones)</p>	<p><a href="http://aramarkepp.com/">http://aramarkepp.com/</a> (register using the discount code EPP15 during checkout to receive 15% off the entire store)</p>
<p><b>AT&amp;T Wireless—Personal Liable</b> (cell phone discounts; these phones are not part of the Aramark Consolidated Account)</p>	<p><b>1-800-331-0500</b> or <a href="http://www.att.com/wireless/aramark20">www.att.com/wireless/aramark20</a></p>
<p><b>Avis Car Rental</b> (Leisure Pass offers specialized rates and personalized time-saving services)</p>	<p><a href="http://www.avis.com/car-rental/profile/go.ac?A487100">www.avis.com/car-rental/profile/go.ac?A487100</a> (use A487190 as your AWD number)</p>
<p><b>Budget Truck Rental</b> (15% off truck rental)</p>	<p><b>1-800-566-8422</b> or <a href="http://www.budgettruck.com/aramark">www.budgettruck.com/aramark</a> (use 56000126121 as your employee Discount Code)</p>
<p><b>Chrysler</b> (vehicle purchase discounts)</p>	<p><b>1-888-444-4321</b> or <a href="http://www.chrysleraffiliates.com">www.chrysleraffiliates.com</a> (use S74200 as your Company Code)</p>
<p><b>Dell</b> (desktops and laptops)</p>	<p><b>1-800-695-8133</b> or <a href="http://www.dell.com/aramark">www.dell.com/aramark</a> (use GS13375974 as your Member ID)</p>
<p><b>Ford Motor Company</b> (vehicle purchase discounts)</p>	<p><b>1-877-294-7554</b> or <a href="http://www.fordpartner.com">www.fordpartner.com</a> (use XC232 as your Partner Code)</p>
<p><b>General Motors</b> (vehicle purchase discounts)</p>	<p><b>1-800-235-4646</b> or <a href="http://www.gmsupplierdiscount.com/ip-gmsupplier/">www.gmsupplierdiscount.com/ip-gmsupplier/</a> (use 847107 as your Company Code)</p>
<p><b>Hewlett Packard</b> (notebooks, pocket PCs, televisions, digital cameras, and printers)</p>	<p><b>1-866-433-2018</b> or <a href="http://www.hpshopping.com/epp">www.hpshopping.com/epp</a> (use 1434 as your Company Code)</p>
<p><b>Lenovo</b> (desktops and laptops)</p>	<p><a href="http://www.lenovo.com/shop/deals/5156">www.lenovo.com/shop/deals/5156</a></p>

<p><b>Microsoft</b> (Home Use Program - \$9.95 for a licensed copy of Microsoft® Office Pro Plus 2013 or Office for Mac 2011 to use on your home computer)</p>	<p><a href="http://hup.microsoft.com/">http://hup.microsoft.com/</a> (use your Aramark email address and AA39886DFD as the Program Code)</p>
<p><b>Nissan Vehicle Purchase Program</b> (below invoice pricing)</p>	<p><b>1-800-299-4753</b> or <a href="http://www.insidenissan.com">www.insidenissan.com</a> (click “Business Associates” under “Get Your VPP Claim ID,” enter VPP002842 as your Company Code, click “Continue,” click “Aramark Corp,” and enter your information to obtain a VPP Claim ID)</p>
<p><b>Orkin</b> (\$50 off* first pest control service; \$75 off* first termite control service. *With purchase of annual agreement)</p>	<p><b>1-866-582-8718</b> or <a href="http://partnerdiscount.orkin.com">http://partnerdiscount.orkin.com</a></p>
<p><b>Sprint PCS–Personal Liable</b> (cell phone discounts; these phones are not part of the Aramark Consolidated Account)</p>	<p><b>1-866-639-8354</b> or <a href="http://www.sprint.com/aramark">www.sprint.com/aramark</a></p>
<p><b>Verizon FiOS</b> (discounts on FiOS bundles for internet/TV and home phone service)</p>	<p><b>1-703-886-4322</b> or <a href="http://www.verizon.com/connections">www.verizon.com/connections</a></p>
<p><b>Verizon Wireless–Personal Liable</b> (cell phone discounts; these phones are not part of the Aramark Consolidated Account)</p>	<p><b>1-877-228-5774</b> or <a href="http://solutions.vzwshop.com/b2e/ne/aramark/">http://solutions.vzwshop.com/b2e/ne/aramark/</a></p>
<p><b>1-800-Flowers</b> (20% discount)</p>	<p><b>1-888-755-7474</b> or <a href="http://www.1800flowers.com">www.1800flowers.com</a> (when calling, place the order on Aramark account #137990750 and provide your credit card number; when ordering online, use Aramark as your promotion code)</p>

## Working Advantage Discounts

**Also through Mercer Voluntary Benefits, you can receive discounts on a variety of products and services, such as:**

- |                            |                              |                 |                      |
|----------------------------|------------------------------|-----------------|----------------------|
| • Amusement parks          | • Gift certificates          | • Movie tickets | • Sporting events    |
| • Cell phones              | • Health and beauty products | • Museums       | • Theater            |
| • Clothing and accessories | • Home and garden items      | • Restaurants   | • Travel packages    |
| • Computers                | • Hotel rooms                | • Ski tickets   | • Zoos and aquariums |

Call **1-800-565-3712** or go to [www.workingadvantage.com/aramark](http://www.workingadvantage.com/aramark) and use Company Member ID #168182568 to register.

Benefits Highlights is published by: Aramark Benefit Services,  
1101 Market Street - 6th Floor, Philadelphia, PA 19107, 1-855-528-BENE (2363)

It is the policy of Aramark and its affiliated companies to provide equal employment opportunity to all employees and applicants for employment without regard to race, color, religion, national origin, age, sex, gender, pregnancy, disability, sexual orientation, gender identity, genetic information, military status, protected veteran status, or other classification protected by applicable federal, state, or local law.

This booklet includes certain key features of Aramark's benefit programs. It does not, however, cover every detail included in the plan documents or other contracts that govern the plans, nor does it include every detail in the relevant Aramark policies. Every attempt has been made to ensure the accuracy of the information in this booklet. If there is any discrepancy between the contents of this material and the official plan documents and contracts or the relevant Aramark policies, the plan documents and contracts and Aramark policies will govern. Aramark reserves the right to change, amend, or terminate its plans and policies at any time for any reason.



2016

# PROTEJA

SALUD FAMILIA FINANZAS FUTURO



## Resumen de beneficios

### Jornaleros

Para inglés, vea las páginas 1 – 16

Nos enorgullece ser reconocidos por el Grupo Nacional de Negocios para la Salud como un “Mejor Empleador para Estilos de Vida Saludables.”



# Resumen de beneficios



Este **Resumen de Beneficios** presenta una descripción breve de los beneficios generalmente disponibles para los empleados jornaleros elegibles para beneficios de las unidades de Comidas y Servicios de Apoyo, Corporativo u otros grupos participantes de Aramark doméstica.\*

El **Sitio Web de Inscripción de Beneficios** especificará los planes de salud y bienestar en los cuales usted puede inscribirse, el costo de su cobertura y cualquier prima adicional que pueda aplicarse (por ejemplo, primas de Fumador y Cónyuge que Trabaja). Salvo que se indique de otro modo, por lo general los planes requieren inscripción. Para más información sobre elegibilidad, inscripción y aportaciones requeridas, comuníquese con Servicios de Beneficios llamando al **1-855-528-BENE (2363)**. Otra buena fuente de información es [www.mybenefits.aramark.com](http://www.mybenefits.aramark.com).

\*Los beneficios de empleados determinados por un convenio colectivo de trabajo vigente en el lugar; varían de un lugar a otro. Cualquier pregunta relativa a los empleados cubiertos bajo un convenio colectivo de trabajo debe dirigirse a su gerente local.



**Importante:** Su elegibilidad para beneficios depende del Programa de Cobertura (SOC) en vigor en su sitio, su condición de elegibilidad y el lugar donde usted vive y/o trabaja. No todos los planes aquí descritos se ofrecen en cada sitio.



¿Está buscando una forma divertida e interactiva para explorar sus beneficios? El Video Build Your Own Benefits le permite crear una lista activa personalizada de los temas de beneficios que le interesan a usted. Cree su propio video en <http://aramark-byov.com/es>.

Aramark ofrece a los empleados una amplia variedad de programas y servicios de beneficios completos. Reconocidos por el Grupo Nacional de Negocios para la Salud como un **“Mejor Empleador para Estilos de Vida Saludables”**, Aramark ha diseñado sus beneficios para promover una cultura de bienestar y proporcionarle los planes, recursos e incentivos para ayudarle a Proteger su Salud, Familia, Finanzas y Futuro.

<b>Planes Médicos</b>	<b>20</b>
<b>Cobertura de Medicamentos de Receta</b>	<b>21</b>
<b>Programa de Bienestar de Empleados</b>	<b>23</b>
<b>Plan Dental</b>	<b>24</b>
<b>Plan de la Visión</b>	<b>24</b>
<b>Programa de Descuentos de la Visión y Audífonos</b>	<b>25</b>
<b>Cuenta de Gastos Flexible de Atención Médica (FSA)</b>	<b>25</b>
<b>Cuenta de Ahorros de Salud (HSA)</b>	<b>25</b>
<b>Seguro de Vida y Accidentes</b>	<b>26</b>
<b>Cobertura de Discapacidad</b>	<b>26</b>
<b>Beneficios de Jubilación</b>	<b>26</b>
<b>Programa de Asistencia a Empleados (EAP)</b>	<b>27</b>
<b>Apoyo para el Cuidado de Adultos Mayores</b>	<b>27</b>
<b>Programa de Asistencia para Adopción</b>	<b>28</b>
<b>Ayuda para el Autismo</b>	<b>28</b>
<b>Encore! Encore! Programa de Recompensas y Reconocimiento</b>	<b>28</b>
<b>Otros Beneficios y Extras</b>	<b>29</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Beneficios voluntarios</li> <li>• Asistencia de Viaje Internacional</li> <li>• Commuter Connection</li> <li>• Asistencia para la Educación</li> <li>• Programa de Donaciones Equivalentes</li> <li>• Programa de Referencias de Empleados</li> <li>• Sueldo sin Papeles: ePay</li> <li>• Programa de Hipoteca de Viviendas de Empleados</li> <li>• Banca Preferida</li> <li>• Programa de Descuentos Corporativos</li> <li>• Descuentos Working Advantage</li> </ul>	

# Planes Médicos

Aramark ofrece una opción de cuatro planes médicos con cobertura de medicamentos de receta para satisfacer una variedad de necesidades de salud y presupuestos. Los beneficios están sujetos a un deducible anual, salvo que se indique de otro modo.

	BRONZE PLUS	SILVER	GOLD	PLATINUM
<b>Deducible Anual (individual/familiar)</b>	Dentro de la red: \$2,000/\$4,000 Fuera de la red: \$2,000/\$4,000	Dentro de la red: \$750/\$1,500 Fuera de la red: \$1,500/\$3,000	Dentro de la red: \$600/\$1,200 Fuera de la red: \$1,200/\$2,400	Dentro de la red: \$250/\$500 Fuera de la red: \$5,000/\$10,000
<b>Máximo de Bolsillo Anual (individual/familiar)</b>	Dentro de la red: \$3,425/\$6,850 Fuera de la red: \$10,000/\$20,000	Dentro de la red: \$5,000/\$10,000 Fuera de la red: \$10,000/\$20,000	Dentro de la red: \$3,500/\$7,000 Fuera de la red: \$7,000/\$14,000	Dentro de la red: \$2,000/\$4,000 Fuera de la red: \$10,000/\$20,000
<b>Cuidado preventivo</b>	100% cubierto, sin deducible	100% cubierto, sin deducible	100% cubierto, sin deducible	100% cubierto, sin deducible
<b>Visitas a consultorios</b>	Usted paga 20% después del deducible	Usted paga 30% después del deducible	Usted paga \$20 por visita a PCP; \$35 por visita a especialista	Usted paga \$20 por visita a PCP; \$35 por visita a especialista
<b>Cuidado ambulatorio</b>	Usted paga 20% después del deducible	Usted paga 30% después del deducible	Costo compartido basado en el lugar del servicio	Costo compartido basado en el lugar del servicio
<b>Hospitalización</b>	Usted paga 20% después del deducible	Copago de \$250 por admisión, luego usted paga 30% después del deducible	Usted paga 20% después del deducible	Usted paga 10% después del deducible
<b>Cuidado de emergencia</b>	Usted paga 20% después del deducible	Copago de \$150 por sala de emergencia, luego usted paga 30% después del deducible	Usted paga 20% después del deducible	Usted paga 10% después del deducible

NOTA: SI USA PROVEEDORES FUERA DE LA RED, LOS BENEFICIOS SE REDUCEN. Si usted está en CA, CO, D.C., GA, MD, OR, VA o WA, la atención fuera de la red puede no estar cubierta por algunos aseguradores a través de todas las coberturas de planes o sitios. También, los cargos fuera de la red no contarán para su deducible anual dentro de la red ni para el máximo de bolsillo. Lo mismo se aplica a los cargos dentro de la red — no contarán para su deducible anual fuera de la red ni para el máximo de bolsillo. Los beneficios pueden variar por asegurador y sitio. Una descripción más detallada puede encontrarse en la Guía de Inscripción en [www.mybenefits.aramark.com](http://www.mybenefits.aramark.com).



## El cuidado preventivo es un factor importante para la buena salud.

Si usted se inscribe en un plan médico patrocinado por Aramark, los servicios de atención preventiva, tales como visitas de bebé sano, chequeos anuales, inmunizaciones, pruebas de colesterol, mamografías, pruebas de Papanicolaou, etc., no tendrán costos de bolsillo para usted cuando los recibe dentro de la red.

Para una lista completa de los servicios de cuidado preventivo cubiertos, vaya a [www.healthcare.gov/what-are-my-preventive-care-benefits](http://www.healthcare.gov/what-are-my-preventive-care-benefits).



# Medicamentos de Receta

	BRONZE PLUS	SILVER	GOLD	PLATINUM
<b>Minorista (suministro de hasta 30 días):</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nivel 1: Opciones de costo más bajo</li> <li>• Nivel 2: Opciones de costo mediano</li> <li>• Nivel 3: Opciones de costo más alto</li> </ul>	Usted paga 20% después del deducible	Usted paga \$10 Usted paga \$40 Usted paga \$60	Usted paga \$8 Usted paga \$30 Usted paga \$50	Usted paga \$4 Usted paga \$20 Usted paga \$40
<b>Pedidos por Correo (suministro hasta de 90 días):</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nivel 1: Opciones de costo más bajo</li> <li>• Nivel 2: Opciones de costo mediano</li> <li>• Nivel 3: Opciones de costo más alto</li> </ul>	Usted paga 20% después del deducible	Usted paga \$25 Usted paga \$100 Usted paga \$150	Usted paga \$20 Usted paga \$75 Usted paga \$125	Usted paga \$10 Usted paga \$50 Usted paga \$100



## Rompa el hábito.

Aramark se asocia con la Sociedad Americana del Cáncer para ayudarle a dejar de fumar. El Programa para Dejar de Fumar ofrece apoyo confidencial para ayudarle a abandonar el hábito y productos gratis que le ayudan a dejar de fumar, (por ejemplo, parches, chicles, pastillas). Los medicamentos de receta (p. ej., Chantix, Zyban, Nicotrol Inhaler, rociadores nasales) están cubiertos bajo los términos de su asegurador. Los no fumadores ahorrarán en sus primas si se inscriben en la cobertura médica de Aramark.

Para más información, llame al Programa Quit for Life® de la Sociedad Americana del Cáncer al **1-866-QUIT-4-LIFE** o visite [www.quitnow.net/aramarkcorporation](http://www.quitnow.net/aramarkcorporation).



## ¡Manténgase conectado con sus beneficios!

Inscríbase para mensajes de texto. Usted obtendrá información sobre sus beneficios, incluyendo consejos de la salud y recordatorios. Envíe texto a "AramarkBenefits" al 23613. Usted recibirá uno o dos mensajes al mes. Es fácil suspender su suscripción respondiendo "STOP" a cualquier mensaje. Para Ayuda y Términos y Condiciones, responda "HELP." Pueden aplicarse tarifas de mensajes y datos.



## Para más información sobre la cobertura médica y de medicamentos de receta:

<b>AETNA</b>	<p>Antes de ser miembro (sitio de anticipo): <a href="https://ah2016.myhealthbenefitschoice.com">https://ah2016.myhealthbenefitschoice.com</a>                  Cuando ya sea miembro (sitio de Internet): <a href="https://www.aetna.com">https://www.aetna.com</a>                  Número de teléfono: <b>1-855-496-6289</b></p>
<b>Cigna</b>	<p>Antes de ser miembro (sitio de anticipo): <a href="http://www.cigna.com/aonactivehealth">http://www.cigna.com/aonactivehealth</a>                  Cuando ya sea miembro (sitio de Internet): <a href="http://www.cigna.com">http://www.cigna.com</a>                  Número de teléfono: <b>1-855-694-9638</b></p>
<b>Dean / Prevea360</b> (generalmente disponible en WI)	<p>Antes de ser miembro (sitio de anticipo): <a href="http://aon.deanhealthplan.com">http://aon.deanhealthplan.com</a>                  Cuando ya sea miembro (sitio de Internet): <a href="http://aon.deanhealthplan.com">http://aon.deanhealthplan.com</a>                  Número de teléfono: <b>1-877-232-9375</b></p>
<b>Geisinger</b> (generalmente disponible en PA)	<p>Antes de ser miembro (sitio de anticipo): <a href="https://www.thehealthplan.com/aon">https://www.thehealthplan.com/aon</a>                  Cuando ya sea miembro (sitio de Internet): <a href="https://www.thehealthplan.com">https://www.thehealthplan.com</a>                  Número de teléfono: <b>1-844-390-8332</b></p>
<b>Health Net</b> (generalmente disponible en AZ, CA, OR y WA)	<p>Antes de ser miembro (sitio de anticipo): <a href="https://www.healthnet.com/myaon">https://www.healthnet.com/myaon</a>                  Cuando ya sea miembro (sitio de Internet): <a href="https://www.healthnet.com">https://www.healthnet.com</a>                  Número de teléfono: <b>1-888-926-1692</b></p>
<b>Independence Blue Cross</b>	<p>Antes de ser miembro (sitio de anticipo): <a href="http://www.ibx.com/aon">http://www.ibx.com/aon</a>                  Cuando ya sea miembro (sitio de Internet): <a href="https://www.ibx.com">https://www.ibx.com</a>                  Número de teléfono: <b>1-855-438-2583</b></p>
<b>Kaiser Permanente</b> (generalmente disponible en CA, CO, D.C., GA, MD, VA, OR y WA)	<p>Antes de ser miembro (sitio de anticipo): <a href="http://www.kp.org/aonhewitt">http://www.kp.org/aonhewitt</a>                  Cuando ya sea miembro (sitio de Internet): <a href="http://www.kp.org">http://www.kp.org</a>                  Número de teléfono antes de la inscripción: <b>1-877-580-6125</b>                  CA Después de la inscripción <b>1-800-464-4000</b>                  CO Después de la inscripción <b>1-303-338-3800</b>                  GA Después de la inscripción <b>1-404-504-5712</b>                  D.C., MD, VA Después de la inscripción <b>1-800-777-7902</b>                  OR y WA Después de la inscripción <b>1-800-813-2000</b></p>
<b>UnitedHealthcare National</b> (disponible nacionalmente excepto CA)	<p>Antes de ser miembro (sitio de anticipo): <a href="http://welcometouhc.com/aonhewitt">http://welcometouhc.com/aonhewitt</a>                  Cuando ya sea miembro (sitio de Internet): <a href="https://www.myuhc.com">https://www.myuhc.com</a>                  Número de teléfono: <b>1-888-297-0878</b></p>
<b>UnitedHealthcare California</b> (disponible en CA)	<p>Antes de ser miembro (sitio de anticipo): <a href="http://welcometouhc.com/aonhewittuhcwest">http://welcometouhc.com/aonhewittuhcwest</a>                  Cuando ya sea miembro (sitio de Internet): <a href="https://www.uhctest.com">https://www.uhctest.com</a>                  Número de teléfono: <b>1-877-365-4198</b></p>
<b>UPMC Health Plan</b> (generalmente disponible en PA)	<p>Antes de ser miembro (sitio de anticipo): <a href="http://www.upmchealthplan.com/aon">http://www.upmchealthplan.com/aon</a>                  Cuando ya sea miembro (sitio de Internet): <a href="http://www.upmchealthplan.com">http://www.upmchealthplan.com</a>                  Número de teléfono: <b>1-844-252-0690</b></p>

# Programa de Bienestar de Empleados

Aramark desea alentarle a tomar acción para realzar su salud y bienestar físico, emocional, social y financiero. El Programa de Bienestar de Empleados está diseñado para ayudar a educar, facultar y alentar a nuestros empleados a llevar estilos de vida más saludables. Una fuerza laboral saludable propicia empleados más felices — y eso fomenta una compañía más sólida. Para demostrar nuestra dedicación al bienestar de los empleados, hemos establecido incentivos Healthy for Life™, de manera que cuando usted da pasos para entender su salud y adopta conductas saludables, usted será elegible para premios y recompensas. Pero la mayor recompensa será que usted estará facultado para vivir bien.

Para ayudarle en su propósito de adoptar hábitos más sanos, usted tendrá a su disposición en el portal de bienestar una variedad de herramientas y recursos digitales que le encaminarán en nuevas formas mediante el uso de tecnología, actividades lúdicas y medios sociales.

Gane puntos de incentivo y gane premios al completar:

- Pruebas Biométricas Gratis
- Evaluación de la Salud Gratis
- Retos de salud trimestrales enfocados en múltiples áreas del bienestar:
  - Físico                      – Social
  - Emocional               – Financiero

Vea la Guía del Programa de Bienestar de Empleados para información detallada.

Entre en [www.aramarkwellbeing.com](http://www.aramarkwellbeing.com) para comenzar. (Los que visiten el sitio por primera vez deben usar su número de Identificación de Empleado como el Identificador y “aramark” como el Código de Registro.) Para más información, llame al Centro de Salud Viverae al **1-888-VIVERAE (848-3723)**.



# Plan Dental

CARACTERÍSTICA DEL PLAN	CANTIDAD*
Deducible	\$25/persona
Servicios de diagnósticos y preventivos (sin deducible)	El plan paga 100%
Servicios básicos (el plan paga/usted paga)	80%/20%
Servicios mayores (el plan paga/usted paga)	50%/50%
Cirugía bucal (el plan paga/usted paga)	80%/20%
Endodoncia (el plan paga/usted paga)	80%/20%
Periodoncia (el plan paga/usted paga)	80%/20%
Prostodoncia (el plan paga/usted paga)	50%/50%
Ortodoncia (el plan paga/usted paga)	50%/50% (\$2,500 máximo de por vida/persona)
Beneficio Máximo Anual	\$1,800/persona
Cobertura Fuera de la Red	Sí*

\*Los niveles de cobertura mostrados suponen el uso de dentistas participantes de la red Delta Dental. La cobertura se reduce para la atención fuera de la red. Para más detalles, vea la Guía de Inscripción en [www.mybenefits.aramark.com](http://www.mybenefits.aramark.com).



**Nota:** No se emiten tarjetas de identificación para el Plan Dental. El número del grupo es **2497**.

Para más información, llame a Delta Dental al **1-800-932-0783** o vaya a [www.deltadentalins.com](http://www.deltadentalins.com).

## Plan de la Visión

### PLAN VSP

- No hay deducible
  - Usted paga un copago de \$10 con proveedores VSP participantes
- Asignaciones anuales de dinero para lentes regulares o lentes de contacto



**Nota:** No se emiten tarjetas de identificación para el **Plan de la Visión**. El número del grupo para el Plan VSP es **12221565**.

Llame a VSP al **1-800-877-7195** o vaya a [www.vsp.com](http://www.vsp.com).

# Programa de Descuentos de la Visión y Audífonos

## VSP Savings Pass:

- No se requiere inscripción
- Descuentos en exámenes de la vista, exámenes de retina, lentes regulares, mejoras de lentes, lentes de sol, lentes de contacto y corrección láserica de la vista

Vaya a [www.vsp.com](http://www.vsp.com) o llame al **1-800-877-7195** e identifíquese como miembro de VSP a través de Aramark.

## Programa de Descuentos de Audífono VSP TruHearing:

- No se requiere inscripción
- Descuentos en audífonos digitales, ajustes, limpieza y pilas

Vaya a <https://vsp.truhearing.com> o llame al **1-877-396-7194** e identifíquese como miembro de VSP a través de Aramark.

# FSA de Atención Médica

**Una Cuenta de Gastos Flexible (FSA) de Atención Médica le permite separar dólares antes de impuestos para pagar por gastos calificados.**

Depósito mínimo de \$50 hasta \$2,550 máximo por año.

Para más información, comuníquese con UnitedHealthcare al **1-800-331-0480** o vaya a [www.myuhc.com](http://www.myuhc.com).



### **¡NUEVO!** Tarjeta de Gastos de la Atención Médica MasterCard®

Usted recibirá una tarjeta de débito de UnitedHealthcare que está enlazada con su cuenta FSA de Atención Médica.

- Úsela para pagar cualquier gasto elegible médico, dental, de la visión y farmacia incurrido por usted y sus dependientes elegibles.
- Úsela para pagar por teléfono, Internet o en cualquier proveedor o comerciante elegible que acepte MasterCard.
- Usted no tendrá que pagar con efectivo, girar cheques ni presentar formularios de reclamaciones.

# Cuenta de Ahorros de Salud (HSA)

La HSA sólo está disponible para el plan médico Bronze Plus. La HSA le permite separar dinero antes de impuestos para pagar gastos médicos, dentales y de la visión calificados. Usted puede ahorrar hasta \$3,350 si está cubriendo solo a sí mismo y hasta \$6,750 si también está cubriendo a otros miembros de su familia. A diferencia de una FSA, su dinero gana interés libre de impuestos, se transfiere de un año a otro y es suyo si deja la compañía.

Para más información, comuníquese con Servicios de Beneficios llamando al **1-855-528-BENE (2363)**.

# Seguro de Vida y Accidentes

Aramark ofrece la cobertura pagada por la compañía:

- Seguro de Vida Básico para el Empleado
- Seguro de Muerte y Desmembración Accidentales (AD&D) Básico para el Empleado
  - AD&D para cónyuge/pareja doméstica – 50% del importe del empleado
  - AD&D para hijos dependientes – 10% del importe del empleado

La cobertura es automática. Vea a su gerente para averiguar la cantidad de cobertura vigente en su sitio de trabajo.

Para más información sobre el Seguro de Vida y Accidentes, llame a Servicios de Beneficios al **1-855-528-BENE (2363)**.

## Cobertura de Discapacidad de Corto Plazo

Si se inscribe, la Discapacidad de Corto Plazo paga el 60% de su sueldo básico semanal después de siete días calendarios consecutivos de discapacidad médicamente certificada debido a una enfermedad o lesión no relacionada con el trabajo. Los beneficios se pagan hasta un máximo de 26 semanas (incluyendo el período de espera de siete días) siempre que se le certifique médicamente como discapacitado.

Para información sobre la cobertura de discapacidad de corto plazo, llame a Sedgwick al **1-855-560-4048**.

## Beneficios de Jubilación

### Plan 401(k) de Jornaleros

- Después de completar un año de servicio, usted puede aportar del 1% al 25% de su sueldo elegible antes de impuestos.
- Se le ofrece una amplia variedad de fondos de inversión.
- Cualquier ganancia crece libre de impuestos mientras se quede en el plan.

Para más información sobre el Plan 401(k) de Jornaleros o para inscribirse, llame a Fidelity Investment Services al **1-877-236-9472** o vaya a **[www.401k.com](http://www.401k.com)**.



### App Móvil NetBenefits® de Fidelity

Baje el App Móvil NetBenefits de Fidelity para acceso a sus cuentas de jubilación de Fidelity en cualquier momento, en cualquier parte. Con este app, usted puede:

- Revisar y vigilar sus inversiones y saldos de cuentas
- Obtener su tasa de rendimiento personal
- Comparar el desempeño de su cuenta con el de sus compañeros en su grupo de edad y área
- Acceder artículos, videos y podcasts en la Biblioteca NetBenefits

Los app NetBenefits para iPad® y NetBenefits para smartphone pueden bajarse en App Store<sup>SM</sup> o Google Play<sup>TM</sup>. Usted puede acceder **[www.401k.com](http://www.401k.com)** usando un navegador de web en su dispositivo móvil.

# Programa de Asistencia a Empleados (EAP)

**Usted es elegible automáticamente para consejería profesional 24/7, información, referencias y servicios de apoyo administrados a través de Cigna Behavioral Health:**

- |   |   |   |
|---|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Asistencia para adopción</li><li>• Equilibrio entre trabajo y vida personal</li><li>• Servicios de cuidado de niños y adultos mayores</li><li>• Ayuda financiera para universidad</li><li>• Comunicación con la familia</li><li>• Depresión</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Trastornos alimenticios</li><li>• Planificación financiera</li><li>• Apoyo de robo de identidad</li><li>• Asuntos legales</li><li>• Salud mental</li><li>• Trastornos del estado de ánimo</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Salud prenatal</li><li>• Problemas de relaciones</li><li>• Problemas de gastos</li><li>• Estrés</li><li>• Abuso de sustancias</li></ul> |
|---|---|---|

Para ayuda, llame al **1-888-636-6717**, en cualquier momento del día o la noche, o vaya a [www.cignabehavioral.com](http://www.cignabehavioral.com) y use "aramark" como Identificación de Empleador.

## **¡NUEVO!** Apoyo para el Cuidado de Adultos Mayores

A través del servicio "Solutions for Caregivers" de Optum, se ofrecerá apoyo a los empleados para aliviar los costos financieros y emocionales del cuidado de un ser querido de edad avanzada. Los empleados son elegibles para una evaluación total en sitio o servicios de administración del cuidado. Hay disponibles servicios adicionales a tarifas reducidas.

### **Paquete de Evaluación en Sitio**

- Evaluación del entorno de vida por un enfermero registrado
- Pruebas de demencia y depresión, revisión de la seguridad en el hogar, cumplimiento de medicamentos
- Desarrollo de un plan de cuidados personalizado
- Identificación de la fuente de pago (p.ej., plan médico, recursos comunitarios, etc.)
- Llamada de conferencia para analizar los resultados con la familia

### **Servicios de la Administración del Cuidado por Horas**

- Contacto con un ser querido
- Representación de seguro
- Asesoramiento del cuidador y recomendaciones del cuidado
- Mediación familiar e intervención de crisis

Para ayuda, llame a Solutions for Caregivers de Optum al **1-866-463-5337**.



# Programa de Asistencia para Adopción

Aramark reconoce que los empleados establecen sus familias en muchas formas. En apoyo a nuestros empleados que desean ser padres adoptivos, Aramark ofrece Asistencia para Adopción. Los empleados programados para trabajar 30 horas o más a la semana y que han completado 90 días de servicio son elegibles para este programa.

El Programa de Asistencia para Adopción de Aramark reembolsará gastos elegibles para la adopción de un niño menor de 18 años de edad. Los gastos elegibles incluyen gastos tales como costos legales y de tribunales, honorarios de agencias, gastos médicos para el niño antes de la ubicación, costos de viajes y otros. Aramark reembolsa un máximo de dos adopciones o intentos de adopción hasta un máximo de por vida de \$5,000.

Para obtener una lista completa de los gastos elegibles y más información sobre este programa, vaya a la sección Otros Beneficios en [www.mybenefits.aramark.com](http://www.mybenefits.aramark.com).

# Ayuda para el Autismo

Los niños diagnosticados con autismo frecuentemente necesitan cuidados especiales. Para ayudar a los empleados que cuidan de un niño con autismo, Aramark ofrece un beneficio de ayuda para el autismo. El beneficio proporciona acceso a muchos recursos en línea sin costo para el empleado, entre ellos:

- Un plan personalizado de aprendizaje con recomendaciones basadas en una evaluación que los padres o el cuidador completan
- Acceso a una biblioteca integral de más de 1,500 ejercicios y materiales basados en video, además de seminarios web presentados por destacados expertos en autismo
- Consultas en vivo con importantes clínicos de ABA
- Un medio para comunicarse con otros padres o cuidadores

Para información, vaya a la sección Otros Beneficios en [www.mybenefits.aramark.com](http://www.mybenefits.aramark.com).

# Recompensas y Reconocimiento

Aramark se enfoca en una cultura de reconocimiento a nuestros empleados, clientes y consumidores — una cultura que aprecia el buen trabajo y los buenos resultados. **Encore! Encore!** es cómo celebramos el buen trabajo en Aramark y alentamos a continuarlo. Este programa es para cada empleado, porque todos creamos experiencias que enriquecen y nutren las vidas de las personas a las que servimos diariamente.



Para más información sobre **Encore! Encore!**, visite [www.appreciatehub.com/aramark](http://www.appreciatehub.com/aramark). Entre usando su número de Identificación de Empleado (que aparece en su comprobante de sueldo) como su nombre de usuario y "aramark" como su contraseña temporal.

# Otros Beneficios y Extras

## Beneficios voluntarios

Usted puede participar en los siguientes beneficios voluntarios a tarifas descontadas o de grupo (donde sea aplicable) a través de los Beneficios Voluntarios Mercer:

- Seguro de auto, vivienda, arrendatarios, motocicletas y embarcaciones
- Servicios de protección y restauración contra robo de identidad **¡NUEVO!**
- Seguro de mascotas **¡NUEVO!**
- Seguro de vida
- Seguro de cuidados de largo plazo
- Seguro de enfermedad crítica

Para más información, llame al **1-800-642-5746** o vaya a **[www.aramarkpersonalplans.com](http://www.aramarkpersonalplans.com)**.

## Asistencia de Viaje Internacional

Aramark ofrece un poderoso recurso para asistencia en cuestiones médicas, de seguridad, viajes y emergencia a nivel mundial cuando usted viaja a más de 100 millas de distancia de su hogar.



### App Móvil SOS

Baje este app para tener acceso inmediato a un experto médico, de seguridad o logística en momentos de necesidad o para consejos de rutina cuando usted viaja al extranjero. Con este app, usted puede:

- Marcar rápidamente el Centro de Asistencia SOS más cercano para ayuda en una emergencia o para orientación sobre su salud o seguridad
- Ver alertas médicas y de seguridad actualizadas sobre el lugar donde esté o viaje
- Recibir orientación e información médica y de seguridad esencial de expertos de confianza acerca de su destino

Para bajar el app, abra el navegador de su smartphone y vaya a **[app.internationalsos.com](http://app.internationalsos.com)**. Una vez que lo baje, ingrese 11BCPA000237 como su número de membresía.

Visite **[www.internationalsos.com](http://www.internationalsos.com)** e ingrese 11BCPA000237 como su número de membresía.

## Commuter Connection

Ahorre hasta el 40% pagando sus gastos de transporte público y/o de estacionamiento a través de deducciones de nómina antes de impuestos.

- Autobús, tren, tranvía, subterráneo, trasbordador o taxi acuático
- Vanpool
- Estacionamiento en o cerca del trabajo o cerca del transporte público

Para más información o para inscribirse, llame a WageWorks al **1-877-924-3967** o vaya a [www.wageworks.com](http://www.wageworks.com).

## Ayuda para la Educación



### Programa de Becas

Los hijos de los empleados pueden solicitar una beca renovable de \$1,000 para el pago de matrícula de cualquier colegio universitario de 2 o 4 años o escuela técnica. Anualmente se otorgan 100 premios aproximadamente.

Para más información sobre los requisitos de elegibilidad y para bajar una solicitud, vaya a [www.aramark.net/scholarshipprogram](http://www.aramark.net/scholarshipprogram) o comuníquese con su representante de Recursos Humanos.

## Programa de Donaciones Equivalentes

Usted puede solicitar que Aramark iguale sus aportaciones a universidades u otras organizaciones sin fines de lucro. Las aportaciones pueden hacerse a su discreción.

Para más información, vea [www.aramark.net/matchinggifts](http://www.aramark.net/matchinggifts) o comuníquese con su representante de Recursos Humanos.

## Programa de Referencias de Empleados

Usted puede referir a un candidato asalariado para empleo con Aramark y ser elegible para un premio en efectivo desde \$500 hasta \$5,000 cuando el empleado asalariado completa 60 días de empleo.

Para más información y para referir a un candidato, vaya a [www.aramark.net/erp](http://www.aramark.net/erp) o [www.aramark.com/careers/additional-resources](http://www.aramark.com/careers/additional-resources), o envíe email a [recruit@aramark.com](mailto:recruit@aramark.com).

## Sueldo sin Papeles: ePay

Esta forma de paga sin papeles proporciona muchos beneficios, entre ellos la reducción de nuestra huella de carbono. Los empleados pueden manejar sus selecciones de Depósito Directo/Tarjeta de Sueldo y tener acceso a su Formulario W-2 (eW-2), estado de nómina (eStatement) e historial de nómina directamente por Internet

Para más detalles sobre ePay, Depósito Directo, Tarjeta de Sueldo, eStatement, o eW-2, vaya a [www.aramark.com/mypayinfo](http://www.aramark.com/mypayinfo), o llame al **1-800-729-5432**.

## Programa de Hipoteca de Viviendas de Empleados

Saque provecho a las herramientas y los recursos que pueden ayudarle en el proceso de compra, mejora o refinanciamiento de su hogar y a manejar su deuda. Los siguientes productos también están disponibles:

- Hipotecas de tasa fija y ajustable
- Préstamos y líneas de crédito sobre el valor neto de su casa
- Préstamos militares y VA

Para más información, llame a Wells Fargo al **1-800-553-9988** o vaya a [www.employemortgage.com/loans/aramark1559](http://www.employemortgage.com/loans/aramark1559).

## Banca Preferida

Use el Depósito Directo con bancos asociados y reciba servicios preferidos\*, tales como:

- Cuenta corriente gratis
- Tasas preferidas para hipotecas y préstamos
- Exención del honorario de apertura de préstamo
- Cargos de interés reducidos en saldos de tarjetas de crédito
- Exención de honorarios anuales

\*Los servicios varían por banco.

TÍTULO DEL PROGRAMA	CONTACTO
PNC Workplace Banking	<b>1-888-PNC-WORK</b> , <a href="http://www.pnc.com/wpbanking">www.pnc.com/wpbanking</a>
Wells Fargo at Work	<b>1-800-869-355</b> , <a href="http://www.wellsfargo.com/checking/at-work/welcome">www.wellsfargo.com/checking/at-work/welcome</a>

# Programa de Descuentos Corporativos

Aproveche valiosos descuentos a través de asociados de Aramark sobre vehículos, equipos electrónicos, viajes y más.

<p><b>Apple</b> (precios especiales en los productos de Apple, envío gratis para los pedidos superiores a \$50 y grabado gratis en los nuevos iPod e iPad)</p>	<p><b>1-877-377-6362</b> o <a href="http://store.apple.com/us/go/eppstore/aramark">http://store.apple.com/us/go/eppstore/aramark</a></p>
<p><b>Centros de Conferencias de Aramark</b> (con descuentos para las vacaciones y viajes de placer)</p>	<p><a href="http://www.aramark.net/acc">www.aramark.net/acc</a></p>
<p><b>Tienda de Empleados de Aramark</b> (hasta 50% de descuento en ropas y accesorios, además usted recibirá el envío por \$5)</p>	<p><a href="http://www.shoparamark.com/employee">www.shoparamark.com/employee</a></p>
<p><b>Esparcimiento Aramark</b> (alojamiento comenzando en \$59 por noche y 25% de descuento sobre actividades, para empleados; alojamiento comenzando en \$99 por noche y 10% de descuento sobre actividades, para familiares y amigos)</p>	<p><a href="http://www.aramark.com/employeediscounts">www.aramark.com/employeediscounts</a></p>
<p><b>Arrow Electronics</b> (descuentos sobre computadoras, tabletas y teléfonos inteligentes usados y reconstruidos)</p>	<p><a href="http://aramarkepp.com/">http://aramarkepp.com/</a> (inscríbese usando el código de descuento EPP15 en la caja para recibir un descuento del 15% sobre toda la compra)</p>
<p><b>AT&amp;T Wireless—Personal Liable</b> (descuentos en teléfonos celulares; Estos teléfonos no son parte de la Cuenta Consolidada de Aramark)</p>	<p><b>1-800-331-0500</b> o <a href="http://www.att.com/wireless/aramark20">www.att.com/wireless/aramark20</a></p>
<p><b>Avis Car Rental</b> (Leisure Pass ofrece tarifas especializadas y servicios personalizados que ahorran tiempo)</p>	<p><a href="http://www.avis.com/car-rental/profile/go.ac?A487100">www.avis.com/car-rental/profile/go.ac?A487100</a> (use A487190 como su Código AWD)</p>
<p><b>Budget Truck Rental</b> (15% de descuento en alquiler de camiones)</p>	<p><b>1-800-566-8422</b> o <a href="http://www.budgettruck.com/aramark">www.budgettruck.com/aramark</a> (use 56000126121 como su Código de Descuento de empleado)</p>
<p><b>Chrysler</b> (descuentos en la compra de vehículos)</p>	<p><b>1-888-444-4321</b> o <a href="http://www.chrysleraffiliates.com">www.chrysleraffiliates.com</a> (use S74200 como su Código de Compañía)</p>
<p><b>Dell</b> (computadoras de escritorio y portátiles)</p>	<p><b>1-800-695-8133</b> o <a href="http://www.dell.com/aramark">www.dell.com/aramark</a> (use GS13375974 como su número de ID de Miembro)</p>
<p><b>Ford Motor Company</b> (descuentos en la compra de vehículos)</p>	<p><b>1-877-294-7554</b> o <a href="http://www.fordpartner.com">www.fordpartner.com</a> (use XC232 como su Código de Compañero)</p>
<p><b>General Motors</b> (descuentos en la compra de vehículos)</p>	<p><b>1-800-235-4646</b> o <a href="http://www.gmsupplierdiscount.com/ip-gmsupplier/">www.gmsupplierdiscount.com/ip-gmsupplier/</a> (use 847107 como su Código de Compañía)</p>
<p><b>Hewlett Packard</b> (computadoras portátiles, de bolsillo, televisores, cámaras digitales, impresores)</p>	<p><b>1-866-433-2018</b> o <a href="http://www.hpshopping.com/epp">www.hpshopping.com/epp</a> (use 1434 como su Código de Compañía)</p>
<p><b>Lenovo</b> (computadoras de escritorio y portátiles)</p>	<p><a href="http://www.lenovo.com/shop/deals/5156">www.lenovo.com/shop/deals/5156</a></p>

<p><b>Microsoft</b> (Home Use Program - \$9.95 por una copia licenciada de Microsoft® Office Pro Plus 2013 o Office para Mac 2011 para usar en su computadora personal)</p>	<p><a href="http://hup.microsoft.com">http://hup.microsoft.com</a>. (use su dirección de email de Aramark y AA39886DFD como el Código de Programa)</p>
<p><b>Programa de Compra de Vehículos Nissan</b> (por debajo del precio de facturación)</p>	<p><b>1-800-299-4753</b> o <a href="http://www.insidenissan.com">www.insidenissan.com</a> (haga clic "Business Associates" bajo "Get Your VPP Claim ID," entre VPP002842 como su Código de Compañía, haga clic en "Continue," haga clic en "Aramark Corp," y entre su información para obtener una identificación de reclamación VPP)</p>
<p><b>Orkin</b> (\$50 de descuento* sobre el primer servicio de control de insectos; \$75 de descuento* sobre el primer servicio de control de termitas. *Con la compra de un contrato anual.)</p>	<p><b>1-866-582-8718</b> o <a href="http://partnerdiscount.orkin.com">http://partnerdiscount.orkin.com</a></p>
<p><b>Sprint PCS–Personal Liable</b> (descuentos en teléfonos celulares; Estos teléfonos no son parte de la Cuenta Consolidada de Aramark)</p>	<p><b>1-866-639-8354</b> o <a href="http://www.sprint.com/aramark">www.sprint.com/aramark</a></p>
<p><b>Verizon FiOS</b> (descuentos en paquetes FiOS para internet/TV y servicio de teléfono residencial)</p>	<p><b>1-703-886-4322</b> o <a href="http://www.verizon.com/connections">www.verizon.com/connections</a></p>
<p><b>Verizon Wireless–Personal Liable</b> (descuentos en teléfonos celulares; estos teléfonos no son parte de la Cuenta Consolidada de Aramark.)</p>	<p><b>1-877-228-5774</b> o <a href="http://solutions.vzwshop.com/b2e/ne/aramark/">http://solutions.vzwshop.com/b2e/ne/aramark/</a></p>
<p><b>1-800-Flowers</b> (20% de descuento)</p>	<p><b>1-888-755-7474</b> o <a href="http://www.1800flowers.com">www.1800flowers.com</a> (cuando llame, sitúe el pedido en la cuenta de Aramark #137990750 y proporcione su número de tarjeta de crédito; cuando haga el pedido por Internet, use Aramark como su código de promoción)</p>

## Descuentos Working Advantage

**También, a través de los Beneficios Voluntarios Mercer, usted puede recibir descuentos en una variedad de productos y servicios, tales como:**

- |  |  |  |   |
|--|--|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Parques de diversiones</li> <li>• Teléfonos celulares</li> <li>• Ropa y accesorios</li> <li>• Computadoras</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Certificados de regalo</li> <li>• Productos de salud y belleza</li> <li>• Artículos para el hogar y el jardín</li> <li>• Habitaciones de hotel</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Entradas a cines</li> <li>• Museos</li> <li>• Restaurantes</li> <li>• Boletos para esquí</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Eventos deportivos</li> <li>• Teatro</li> <li>• Paquetes de viajes</li> <li>• Zoológicos y acuarios</li> </ul> |
|--|--|--|---|

Llame al **1-800-565-3712** o vaya a [www.workingadvantage.com/aramark](http://www.workingadvantage.com/aramark) y use la Identificación de Miembro de la Compañía #168182568 para inscribirse.



Resumen de Beneficios es publicado por: Aramark Benefit Services,  
1101 Market Street - 6th Floor, Philadelphia, PA 19107, 1-855-528-BENE (2363)

Es política de Aramark y de sus compañías afiliadas proporcionar igualdad de oportunidad de empleo a todos sus empleados y solicitantes de empleo, sin consideración de raza, color, religión, origen nacional, edad, sexo, embarazo, discapacidad, orientación sexual, identidad de género, información genética, condición militar, condición de veterano protegido u otra clasificación protegida por la ley federal, estatal o local aplicable.

Este folleto incluye ciertas características clave de los programas de beneficios de Aramark. Sin embargo, no cubre cada detalle incluido en los documentos del plan u otros contratos que rigen los planes, ni incluye cada detalle de las políticas pertinentes de Aramark. Se ha hecho todo lo posible para garantizar la exactitud de la información presentada en este folleto. Si hubiere cualquier discrepancia entre el contenido de este material y los documentos oficiales del plan y los contratos o las políticas pertinentes de Aramark, regirán los documentos oficiales del plan y los contratos y políticas de Aramark. Aramark se reserva el derecho de cambiar, enmendar o dar por terminado sus planes y políticas en cualquier momento y por cualquier motivo.