

IGS3 - BAC+5 GESTION DES RESSOURCES HUMAINES 3ÈME ANNÉE

DIPLÔME CERTIFIÉ NIVEAU 7 PAR L'ÉTAT

" RESPONSABLE EN MANAGEMENT ET DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES "



3 ANS



INITIAL



**LYON
TOULOUSE**



SEPTEMBRE

Classement 2021

TOP 15 2021 - Classement Gestion des Ressources Humaines

7

IGS-RH

Responsable de la Gestion des Ressources Humaines

IGS-RH - L'ÉCOLE DES RESSOURCES HUMAINES

Plus qu'une simple école des Ressources Humaines, l'IGS-RH est une référence reconnue dans le paysage de l'enseignement supérieur en France et ailleurs. Depuis plus de 40 ans, l'école pionnière des RH forme des responsables de la fonction RH parfaitement au fait des besoins réels de l'entreprise. Aujourd'hui, la force de l'Institut de Gestion Sociale est de vous apporter une formation RH à la pointe, portée par un programme académique reconnu par la profession, étalé sur une à trois années fortement spécialisées. Les diplômés de l'IGS-RH disposent de tous les outils techniques nécessaires pour participer activement à l'évolution continue des métiers des Ressources Humaines.

En suivant nos formations, vous pourrez intégrer un poste à responsabilité dans les 3 mois qui suivent l'obtention du diplôme. La RH est une fonction transversale qui recrute indépendamment du contexte économique. Elle accompagne la croissance, mais aussi les périodes de crise, et s'impose comme un levier vital pour traiter les problématiques de l'entreprise et les exigences du législateur (travailleurs handicapés, diversité, égalité salariale hommes/femmes, contrats de génération...). IGS-RH, propose des formations en Licence et Master, qui couvrent toutes les facettes de la fonction RH : la gestion du personnel, le recrutement et les relations sociales.

Depuis sa création, l'école des Ressources Humaines IGS-RH forme 1 cadre RH sur 5 en France ! IGS-RH est aussi classée dans le TOP 10 Eduniversal pour les formations en Licence et Master Ressources Humaines. Notre école est également placée en 1ère position pour l'insertion professionnelle et à la 4ème place pour les meilleures formations initiales en Gestion Ressources Humaines du classement 2012 de Liaisons Sociales.

LE PROGRAMME

Durant la 3ème année (IGS3), conçue comme une année préparatoire au Cycle Mastère Professionnel, l'apprenant apprend à maîtriser l'ensemble des techniques fondamentales nécessaires à l'exercice de la fonction RH. Il pourra également passer une période hors de France pour se familiariser avec la vie à l'international.

Cette année de formation est la première du cycle en 3 ans qui se poursuit par :

- la quatrième année (IGS4) : elle est structurée de sorte à faciliter la compréhension des tâches opérationnelles relevant du rôle du professionnel RH et à développer une posture de manager opérationnel. L'objectif est d'accroître sa valeur ajoutée dans les interactions avec les managers, surtout en termes de communication et de considération de la dimension humaine de l'entreprise.
- la dernière année (IGS5) : elle expose l'étudiant à la dimension stratégique de la fonction RH, mettant l'accent sur la compréhension du rôle du développement du capital humain et une combinaison des actions de court et de long terme.

L'objectif est de développer une posture de manager stratégique puis véritable Business Partner.

OBJECTIF DE LA FORMATION IGS 3

La gestion des ressources humaines fait partie des principaux piliers sur lesquels réside la croissance d'une entreprise. Elle est indispensable à chacune d'elles et concerne plusieurs secteurs tels que la formation, la gestion des compétences, le recrutement, les relations internes, l'application des nouvelles lois sociales, la paie, etc.

Dans son quotidien professionnel, le gestionnaire des ressources humaines apporte son assistance au dirigeant de l'entreprise et ses missions sont variées :

Assurer les fonctions administratives de la gestion des ressources humaines,
Participer à la mise en œuvre des moyens nécessaires à l'optimisation ou à l'adaptation du personnel aux objectifs économiques de l'entreprise.
Jouer le rôle de représentation auprès des instances administratives et professionnelles...

Durant cette année, l'accent est davantage mis sur la maîtrise des fondamentaux de la fonction Ressources Humaines ainsi que les bases en gestion et s'achève par une période de stage de 4 à 6 mois. Elle constitue une ouverture vers une meilleure appréhension du monde de l'entreprise et permet d'acquérir une expérience professionnelle significative.

COMPÉTENCES VISÉES

- Maîtriser et être capable de rédiger les clauses juridiques qui encadrent la vie du contrat de travail
- Comprendre et hiérarchiser les sources du droit social et leur lien avec les RH
- Connaître la législation sur le temps de travail et l'aménagement du temps de travail
- Connaître le rôle et le fonctionnement des IRP
- Optimiser la qualité des relations sociales, préparer les différentes réunions
- Comprendre la logique de la GPEC, Identifier les postes et les métiers
- Gérer un projet RH
- Gérer le recrutement
- Etablir une paie
- Maîtriser un logiciel de paie
- Connaître les régimes de protection sociale
- Maîtriser l'administration du personnel
- Communiquer à l'interne et à l'externe
- Se présenter et accueillir en anglais
- Gérer sa prise de parole en public
- Travailler en groupe et en équipe
- Maîtriser la bureautique

LES COURS

IGS 3

MAITRISER LES FONDAMENTAUX DE LA FONCTION RH

6 MOIS DE COURS

ENTRE 2 SEMAINES ET 4 MOIS À L'INTERNATIONAL

4 À 6 MOIS DE STAGE

Lors de cette première année de cursus, l'apprenant va acquérir l'ensemble des connaissances de base nécessaires à l'exercice de la fonction Ressources Humaines.

1. L'ENTREPRISE ET SON MARCHÉ

Les modules qui suivent permettent de maîtriser et comprendre les mécanismes de gestion internes et externes d'une entreprise.

Découvrir l'économie et sa relation à l'entreprise

Appréhender la finance et la gestion

S'initier à la psychologie et à la sociologie du travail





2. LA GESTION DE L'ENVIRONNEMENT LÉGAL

L'entreprise est au cœur de relations contractuelles multiples (salariés, clients, fournisseurs, partenaires...). Les modules qui suivent, visent à appréhender la nature des liens individuels unissant un employeur et un salarié, ainsi que les règles régissant la gestion du collectif, formé par l'ensemble des collaborateurs au sein de l'organisation.

Analyser les relations individuelles en droit du travail
Comprendre les relations collectives en droit du travail

3. EXPERTISE ADMINISTRATIVE

L'expertise administrative se situe au cœur de la performance de la fonction RH. Elle englobe l'ensemble des modules qui suivent.

Établir une paie
Maîtriser un logiciel de paie
Connaître les régimes de protection sociale
Maîtriser l'administration du personnel

4. LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

L'expertise administrative étant maîtrisée, la GRH peut alors remplir sa fonction essentielle : doter l'entreprise des compétences nécessaires à son bon fonctionnement et au développement de ses activités.

Identifier et gérer les compétences
Recruter : attirer, sélectionner & fidéliser
Gérer la formation
Communiquer en interne et à l'externe

5. LE DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL ET PERSONNEL

L'acquisition de compétences transverses et de savoir-être est indispensable : elles sont le reflet du professionnalisme devant caractériser tout acteur de la fonction RH. Les modules suivants permettent à l'étudiant de réaliser « un travail sur lui-même » et ce faisant, de développer par la suite ses compétences comportementales en privilégiant une approche basée sur une pédagogie de l'expérience.

Gérer un projet
Communiquer en situation professionnelle
Être acteur de son parcours
Conduire une mission professionnelle en entreprise

6. LA FONCTION RH ET L'INTERNATIONAL

À l'heure de l'internationalisation accélérée de l'économie, la fonction RH doit également tenir compte de la réalité internationale des organisations et de ses impacts sur les fonctions, les méthodes de travail, les outils, les rôles des acteurs de l'entreprise.

Business English

Learning expedition à l'étranger

VOTRE CARRIÈRE APRÈS L'IGS-RH

Cette première année à l'IGS-RH permet de comprendre la gestion opérationnelle des Ressources Humaines, essentielle pour manager vos équipes RH. A l'issue du cursus, vous pourrez ainsi vous projeter sur les métiers suivants :

Responsable Paie et Administration du Personnel

Responsable Recrutement

Responsable Formation

Responsable Communication Interne

Responsable Marque Employeur

Responsable Marketing RH

Responsable Relations Sociales

Responsable Systèmes D'information RH

RRH

DRH

L'IGS-RH C'EST

- 45 ANS D'EXPÉRIENCE
- 1 CADRE RH SUR 5 ISSU DE LA FORMATION IGS-RH
- UNE FORMATION PROFESSIONNALISANTE AU PLUS PRÈS DES MÉTIERS ET DES ENTREPRISES
- UN RÉSEAU DE PLUS DE 18 000 ALUMNIS

TÉMOIGNAGES

CLÉMENT ROLLIN ÉTUDIANT IGS 5

Après un M2 en Droit, j'ai souhaité me réorienter en RH à la fin de l'année dernière. L'IGS-RH était une des seules écoles sérieuses à proposer des sélections jusqu'en juillet, me laissant ainsi le temps de préparer les tests. J'ai débuté mon entraînement plus d'un mois à l'avance en utilisant des ressources disponibles en ligne : cela m'a permis de ne pas être surpris le jour J. L'entretien fut une vraie rencontre, j'ai pu y témoigner de ma motivation à intégrer la formation et il m'a aussi apporté les réponses aux questions que j'avais encore quant au cursus proposé. Moins de trois semaines après, le service admission m'annonçait que ma candidature était acceptée ! Mes conseils pour réussir : préparez-vous sérieusement sans vous prendre la tête, et soyez réellement authentique.

JEREMY MAILLY HR, CSR, COMMUNICATION & DIGITAL TRANSFO VP / HEAD OF UK BUSINESS CHEZ MOM GROUP MATERNE MONT-BLANC GOGO DIPLÔMÉ IGS-RH PROMOTION 2004

J'ai l'intime conviction que ce sont les hommes et les femmes des entreprises qui font la différence : attirer les bons talents, créer une culture d'entreprise, les succès et les échecs, sont intimement liés à la fonction RH. On a affaire à une matière vivante qui bouge en permanence. Mais le rôle d'un DRH, c'est aussi de se former soi-même, tout au long de sa carrière. Les RH changent, le métier a beaucoup évolué, il est devenu moins transactionnel. Il y a bien entendu l'internationalisation de la fonction mais certains enjeux sont devenus prioritaires, comme la transformation digitale ou la RSE. L'entreprise de demain sera très probablement une « entreprise augmentée » avec un écosystème riche constitué d'experts, de consultants de freelances, et pas uniquement de CDD/CDI. Je pense que pour être un bon DRH, il faut suivre le triptyque « méthode, audace, intentionnalité ».

