



inarcASSA

Cassa Nazionale di Previdenza ed Assistenza
per gli Ingegneri ed Architetti Liberi Professionisti

**“INARCASSA:
LA PREVIDENZA E L’ASSISTENZA DEGLI ARCHITETTI E
INGEGNERI LIBERI PROFESSIONISTI”**

Il Presidente di Inarcassa, Arch. Giuseppe Santoro

Seminario formativo

Ordini degli Architetti P.P.C. e degli Ingegneri della Provincia di La Spezia | La Spezia, 4 novembre 2016





1. La professione

Anteprima

1.1 La prestazione occasionale

1.2 La partita Iva

1.3 I dati della professione

1.4 Chi si interessa di noi

BANCA D'ITALIA **Relazione annuale**

Considerazioni finali del Governatore Ignazio Visco

«Come più volte e da più parti osservato, un rilancio degli investimenti in costruzioni, indirizzato soprattutto alla ristrutturazione del patrimonio esistente, alla valorizzazione delle strutture pubbliche e alla prevenzione dei rischi idro-geologici, avrebbe effetti importanti sull'occupazione e sull'attività economica. Nel nostro Paese è infatti elevata la quota di territorio destinata a urbanizzazione, ma è ampia la presenza di immobili e infrastrutture degradati, così come modesti sono i progressi sinora conseguiti nella tutela dell'ambiente e nell'efficienza energetica. L'ammodernamento del patrimonio urbanistico passa anche attraverso iniziative legislative, che puntino a un più efficace raccordo tra il quadro normativo nazionale e quello locale e alla creazione di condizioni più favorevoli per gli investimenti di operatori privati» (Roma 1.6.2016).

ATLANTEII **ED IL TERREMOTO DELL'ITALIA CENTRALE**

Quale attività lavorativa! → Prestazione occasionale?
→ Apertura di Partita Iva?

Cos'è una prestazione occasionale?

E' un rapporto di lavoro di durata complessiva, non superiore, nell'anno solare, a 30 gg. con lo stesso committente; il compenso complessivo annuo che il prestatore percepisce dallo stesso committente < € 5.000

*(Art. 61 D. lgs. 276/2003 - Art. 4 L.30/2003 – Circolare Inps 103/2004) **ABROGATI?***

L'art.61 esclude da questo tipo di rapporto di lavoro:

- **professionisti intellettuali, con iscrizione ad apposito albo;**
- **rapporti di co.co.co. con associazioni o società sportive associate a federazioni nazionali o ad enti di promozione sportiva riconosciute dal Coni;**
- **dipendenti di pubbliche amministrazioni;**
- **componenti organi di amministrazione e controllo delle società;**
- **partecipanti a collegi e commissioni.**

Cosa vuol dire aprire la partita Iva*

- **Affrontare un rischio di risultato;**
- **Essere promotore di attività professionale;**
- **Cambiano i mezzi d'apporto.**
 - **Spese ed accantonamenti:**
 - **Obbligatorî (Ordine, Previdenza, Rc professionale, Commercialista);**
 - **Aggiornamento continuo (L. 81, A.p.e., hardware, software, licenze);**
 - **Sviluppo professionale (     );**

* Per tutti i tipi di fatturazione BLT 2013 nr.12

***Spese ed accantonamenti obbligatori per un giovane iscritto all'Ordine degli Architetti e degli Ingegneri della provincia di La Spezia**

- **Quota Ordine** € 200,00 7% (Archh. € 163 primi 3 anni € 255 a regime
Ingg. € 110 < 30 € 220 a regime)
- **Polizza R.C. prof.** € 206,00 7% (€ 206,23 convenzione Inarcassa - Lloyd's 2016);
- **Commercialista** € 600,00 18% (Unico, IVA, «indice di affidabilità» circa € 50/mese);
- **Internet** € 600,00 18% (Canone, modem, adsl 20 mb, pec mail, € 50/mese);
- **Formazione** € 600,00 18% (Stima costi);
- **Inarcassa** € 1.046,00 32% (< 35 x 5 anni; Polizza Sanitaria, Inabilità, Maternità
Figli disabili, Finanziamenti, Giovani madri, Mutui);

Sommano € 3.252,00

Varie € 2.206 = 68%

Inarcassa € 1.046 = 32%	€ 400	Polizza sanitaria
	€ 4.959	Maternità
	€ 3.000/600	Sussidio figli disabili
	€ 1.000	Interessi su prestito € 15.000 3 anni
	€ 2.617	Montante anziché € 872: 25 anni iscr. intera anche non continua)

* Riferimento 2016. S. e. & o.

è la *Cassa degli Ingegneri e Architetti*
che svolgono in modo esclusivo la libera professione

... professioni che continuano ad avere
una forte attrattiva tra i giovani!

- Iscritti agli *Albi professionali* 2015 in Italia:

240.697 Ingegneri + 155.389 Architetti = 396.086

→ *si iscrive a Inarcassa:*

il **58%** degli **Architetti** ed il **33%** degli **Ingegneri**

In Italia è iscritto il 27% di tutti gli Architetti dell'UE

*Rapporto professionisti popolazione: 2,5 architetti/1000 abitanti

*Cresme 2015

- Iscritti ai corsi di laurea nell'a.a. 2014/2015

212.440 Ingegneri + 80.704 Architetti = 293.144 (+0,5% 2013-2014)

XI Commissione Lavoro (Pubblico e Privato) della Camera

→ presentate *Risoluzioni di interesse per le Casse*

Proposta di legge Lombardi M5S: Modifiche d.lgs 509/1994:

- **Da diritto privato in Organismi di diritto pubblico;**
- **Controlli: Covip, Anac, Magistrato contabile** nelle sedute degli Organi della Cassa;
- **Verificare “*dismissioni immobiliari*”**
“tenendo conto diritti inquilini”, estendendo disciplina Enti pubblici e applicando il c.d. *rent to buy*;
- **Organi collegiali: Presenza associazioni inquilini con diritto di voto;**

**Regole bilancistiche pubbliche! Nuovo codice appalti!
Linee guida dell'ANAC?**

**In pensione a 55 anni! a 65 anni! a 75 anni!
Reddito di cittadinanza! Pensione minima!**

2. Il sistema pensionistico: definizioni base

I pilastro

Sistema Pubblico

- dipendenti pubblici
- dipendenti privati
- lavoratori autonomi
(artigiani, commercianti, coltivatori diretti)



Enti previdenziali pubblici

- INPS (che ha di recente incorporato INPDAP e ENPALS)

Sistema Privato

- liberi professionisti ...
(ingegneri, architetti, geometri, avvocati ... e anche medici, giornalisti in qualità di dipendenti)



Enti/Casse

- Enti/Casse privatizzate dlgs. 509/1994 (Inarcassa, Cassa Geometri, Cassa Forense ...)
- Enti privati d.lgs. 103/1996 (EPPI, EPAP ...)

Principali caratteristiche:

- adesione: **obbligatoria**
- regime di finanziamento: **a ripartizione**

II pilastro

Fondi pensione

(previdenza complementare
su base collettiva e individuale)

di cui al d.lgs. 252/2005



- **Fondi negoziali**
- **Fondi aperti**
- **PIP (Piani Individuali Pensionistici)**
- **Fondi preesistenti**

III pilastro

Assicurazioni sulla vita

(su base individuale)



- **Contratti di assicurazione
non regolati dal d.lgs. 252/2005**

Principali caratteristiche:

- **adesione: *volontaria***
- **regime di finanziamento: *a capitalizzazione***

Le modalità di finanziamento

Sistemi a ripartizione

(pay-as-you-go)

I contributi versati dagli iscritti (attivi) utilizzati per pagare le rate (correnti) delle pensioni in essere

- *in genere è il sistema utilizzato dalla previdenza obbligatoria di I pilastro, che presenta, al suo interno, **elementi solidaristici e di redistribuzione***

vs. Sistemi a capitalizzazione

I contributi versati da ciascun iscritto sono accumulati, investiti e rivalutati in base al rendimento finanziario netto derivante dal loro impiego finanziario

- *in genere è il sistema utilizzato dalla previdenza complementare di II pilastro, che **non prevede** interventi solidaristici*

Le modalità di calcolo della pensione

- **metodo di calcolo retributivo**
- **metodo di calcolo contributivo**

Metodo retributivo

la pensione annua è pari ad una **percentuale del reddito pensionabile**

$$P = \beta * R_p * a \quad \text{dove:}$$

β = coefficienti di rendimento annuo attribuiti per ogni anno di anzianità contributiva

R_p = retribuzione pensionabile pari ad una media dei redditi percepiti durante (una parte o tutta) la vita lavorativa

a = anzianità contributiva

vs. Metodo contributivo

la pensione annua è ottenuta dividendo il **montante contributivo** individuale per la **speranza di vita all'età del pensionamento**

$$P = f(MC; Ct) \quad \text{dove:}$$

MC = montante contributivo individuale ottenuto con la capitalizzazione dei contributi, a un tasso fissato convenzionalmente (solitamente Pil o Monte redditi) o al tasso di rendimento dei mercati finanziari

Ct = coefficiente di trasformazione tiene conto della speranza di vita al pensionamento

3. Inarcassa, le nuove strategie previdenziali e le future in tema di...

- 3.1 Deroga al versamento del soggetto minimo*
- 3.2 Regolarità contributiva, intervento sostitutivo*
- 3.3 Le nuove modalità di avviso 2016*
- 3.4 “Il sistema sanzionatorio.....”*
- 3.5 Innovazioni: Flessibilità, Rivalutazioni -*
- 3.6 I contributi minimi*

Deroga versamento contributo soggettivo minimo

- Possibilità di **derogare al pagamento del contributo soggettivo minimo** se si prevede un reddito professionale < al **reddito limite** (pari ad € 15.724 per 2016)
- Soggetti interessati: **iscritti attivi**, ad **esclusione dei giovani under 35** e dei **pensionati contribuenti** (che godono già di agevolazioni contributive)
- La facoltà è esercitabile per un **numero massimo di 5 anni anche non consecutivi**
- Entro il **31 maggio di ogni anno** inoltre richiesta on line **facoltà** di versare la contribuzione soggettiva in base alla sola aliquota (14,5%) applicata al reddito
- **anzianità previdenziale** proporzionale al rapporto contributo corrisposto/contributo minimo
- Facoltà di riscatto: **possibilità di integro contribuzione versata** – entro i successivi 5 anni

	2014	2015	2016
Richieste pervenute ad Inarcassa	12.744	10.975	12.748

Regolarità contributiva

modifica del CdA del 22 settembre 2015

➔ in vigore dal 1° novembre 2015

➤ *semplificato e agevolato l'accesso al certificato di regolarità contributiva*

In particolare:

- **previste condizioni meno stringenti per il rilascio della certificazione:**
 - il mancato pagamento dei **contributi minimi** non è più considerato come elemento di irregolarità grave e non è pertanto ostativo al rilascio del certificato
 - la soglia di **debito grave** è aumentata da 100 a 500 €
- allungato **da 90 a 120 giorni** il periodo di validità del certificato
- aumentato **da 7 a 15 giorni** il periodo per regolarizzazione spontanea dei debiti o l'omessa dichiarazione dei redditi, per ottenere il via libera per le stazioni appaltanti

Intervento sostitutivo

(Lettera 4 presidenti Inarcassa, Epap, Cipag, Eppi)

- Il professionista autorizza Inarcassa a comunicare al RUP debito;
- Inarcassa comunica debito alla STAP;
- Il RUP comunica a Inarcassa, e p.c. al professionista, intento d'avvalersi dell'intervento sostitutivo in analogia a quanto previsto dalla legge per prestazioni analoghe (art.4, c. 2, D.P.R. n. 207/2010);
- Il Rup ha due strade in relazione al credito:
 - 1) Se credito è \geq del debito il versamento è a saldo. Inarcassa emetterà il richiesto certificato di regolarità contributiva;
 - 2) Se credito è \leq del debito il versamento è in acconto. Inarcassa non emetterà alcun certificato di regolarità contributiva;

Avvisi scadenze ordinarie a partire dal 2016

Dopo le scadenze dei minimi e degli adempimenti obbligatori viene inviato dalla Cassa un avviso.

- **30.6.2016 Scadenza prima rata minimi 2016**
10 giorni dopo viene inviato un avviso di utilizzo degli strumenti conciliativi;
- **30.9.2016 Scadenza seconda rata minimi 2016**
10 giorni dopo viene inviato un avviso di utilizzo degli strumenti conciliativi;
- **31.10.2016 Scadenza dichiarazione anno 2015**
10 giorni dopo viene inviato un avviso che è possibile inviare la dich entro il 31.12.2016 senza alcuna sanzione purché il dovuto sia corrisposto entro le scadenze;
- **31.12.2016 Scadenza saldo 2015;**
10 giorni dopo viene inviato un avviso che è possibile posticipare entro il 30.4.2017 il saldo 2015 con interesse dilatorio del.....;
- **Entro gennaio 2017 Notifica inadempienze tramite Accertamento con Adesione**

Comitato Nazionale Delegati del 12 febbraio 2016

- **esclusa ogni forma di sanatoria/condono/retroattività;**
- **maggiore gradualità**, abbattimento aliquote in funzione debito (10,15,20 mila);
- ulteriori riduzioni ROP (dal 70 all'85%) e ACA (dal 30 al 50%) debito unica soluzione
- pagamento scadenze ordinarie (30/6, 31/8, 30/9, 31/12) **7 giorni di tolleranza;**
- **accantonamento** riscossione sanzioni per utilizzo «welfare integrato»;
- in vigore soltanto dopo **approvazione ministeri vigilanti;**

Tipo sanzione	Normativa attuale	Normativa Proposta
Ritardato versamento contributivo (art. 10.1 RGP2012)	Maggiorazione dei contributi pari a: <ul style="list-style-type: none"> • 2% mensile, fino ad un massimo del 60% dei contributi non corrisposti (pari a 2% * 30 mesi) 	Maggiorazione dei contributi pari a: <ul style="list-style-type: none"> • 0,5% per i primi 12 mesi di ritardo • 1,0% da 13 a 24 mesi di ritardo • 1,5% da 25 a 36 mesi di ritardo • 2,0% da 37 a 48 mesi di ritardo • 60% fisso dal 49esimo mese di ritardo

BOCCIAIATA

Tutto questo è inutile senza la libertà di autodeterminazione di un Ente privatizzato come Inarcassa L.509/1994

LA SOLIDARIETA' RUBATA

«...il Ministero dell'Economia e delle Finanze... ha ritenuto che :

*“in considerazione della rilevanza delle modifiche all'impianto sanzionatorio, che viene **particolarmente depotenziato** nel caso di ritardato pagamento dei contributi e in considerazione del **criterio di registrazione delle entrate contributive in ambito della contabilità nazionale** (criterio basato sulla registrazione per cassa) risulta necessario sottoporre all'Ente un supplemento di valutazione in relazione sia alla tipologia di intervento e alla dimensione dello stesso sia ai possibili effetti in termini di **incentivo alla dilazione del pagamento dei contributi con conseguenze negative per i saldi di finanza pubblica.....**”*

...pertanto la delibera dell'11/12.2.2016 del Comitato Nazionale Delegati, così come formulata, non può essere assentita.» Ministero del Lavoro e delle politiche sociali 20.4.2016

*Ed il Fisco? E l'Inps? E l'Agenzia delle Entrate?
Il Viceministro Zanetti del MEF: “No a Sanzioni e interessi di mora!!!!!!” 3.9.2016
Il Premier Renzi: “Rottamiamo Equitalia. Una manovra per pagare tutti e pagare meno!!!!!!!”*

NON MOLLEREMO!*

*Twitter di Claudia Borgonovo delegata Monza Brianza

Incremento anzianità previdenziale

- **5 anni di laurea;**
- **Servizio militare;**
- **Periodi lavoro all'estero, non luogo a pensione e non ricongiungibili;**
- **Anni deroga soggetto minimo;**

Periodi post 2012: metodo esclusivamente contributivo

Onere per annualità: reddito professionale anno precedente domanda x 14,5%:

Reddito € 20.000, riscatto 5 anni = € 20.000 x 14,5% x 5 = € 14.000

(onere minimo contr. sogg. minimo dell'anno per ogni annualità € 2.280 x 5

Ante 2012 dall'1.1.2015 due opzioni

Metodo Retributivo

Metodo Contributivo

FAI LA SIMULAZIONE ON LINE

➤ **recessione economica crollo redditi associati: le risposte della Riforma 2012 di Inarcassa**

• **pensionamento flessibile**

possibilità di anticipare l'uscita dal mercato del lavoro, a partire da 63 anni con riduzione pensione

→ Sistema pubblico (INPS): rigidità dei requisiti di accesso alla pensione

Conoscevamo

APE: Imenottero

APE: Veicolo a 3 ruote prodotto da Piaggio nel 1948

APE: Attestato prestazione energetica

L'ultima APE: Anticipo Pensionistico dell'Inps

• **rivalutazione dei contributi**

- assicurato il **tasso minimo dell'1,5%**

- possibile ulteriore rivalutazione con parte del **rendimento del patrimonio**

→ Sistema pubblico (INPS): rivalutazione media quinquennale PIL Italia:

- **tasso per 2013: +0,2%**

- **tasso per 2014: -0,2%** → **introdotto il tasso minimo = 0**
(recupero su rivalutazioni successive, eccetto per la prima applicazione)

- **tasso per 2015: +0,7%**

AGEVOLAZIONI CONTRIBUTIVE

Rateizzazione del conguaglio per iscritti regolari

Possibilità di rateizzare il conguaglio in scadenza al 31 dicembre 2016:

- 3 rate posticipate **al 2017: marzo, luglio e novembre;**
- tasso di interesse del 1% annuo;**
- iscritti regolari** al 31.10 senza importi scaduti e dichiarazioni omesse;
- domanda al momento della **dich annuale;**
- nessun acconto** ma confermato valore minimo € 1.000;
- Pagamento attraverso il **sistema SDD** (ex RID);

Sono esclusi da tale agevolazione:

- pensionati Inarcassa e pensionandi** (domanda già presentata);
- chi ha esercitato **deroga** al contributo minimo per lo stesso anno.

ANNULLATO IL PAGAMENTO AL 30.4.2017

Anni precedenti: saldo € 5.000, unica rata al 30.4.2016 € 5.075

Dal 2017 per 2015: saldo € 5.000, 3 rate di € 1.667 + interessi. In totale circa € 5.033

I contributi minimi

La contribuzione Inarcassa: confronto 2016, Casse 509.

(importi in euro)	Contributo soggettivo minimo (A)	Contributo integrativo minimo (B)	Contributo di maternità (C)	TOTALE (A+B+C)
Cassa Geometri	3.000,00	1.500,00	17,00	4.517,00
Cassa Ragionieri	3.597,64 (1)	779,33	(2)	4.376,97
Cassa Forense	2.815,00	710,00	131,00 *	3.656,00
Cassa Commercialisti	2.610,00	783,00	92,00*	3.485,00
Inarcassa⁽³⁾	2.280,00 (760)	675,00 (225)	61,00*	3.016 (1.046)
<i>per memoria:</i>				
Gestione Separata INPS				
- Soggetti <i>con</i> altra copertura previdenziale	3.731,52	-	-	3.731,52
- Soggetti <i>senza</i> altra copertura previdenziale	4.931,83		111,95	5.043,78

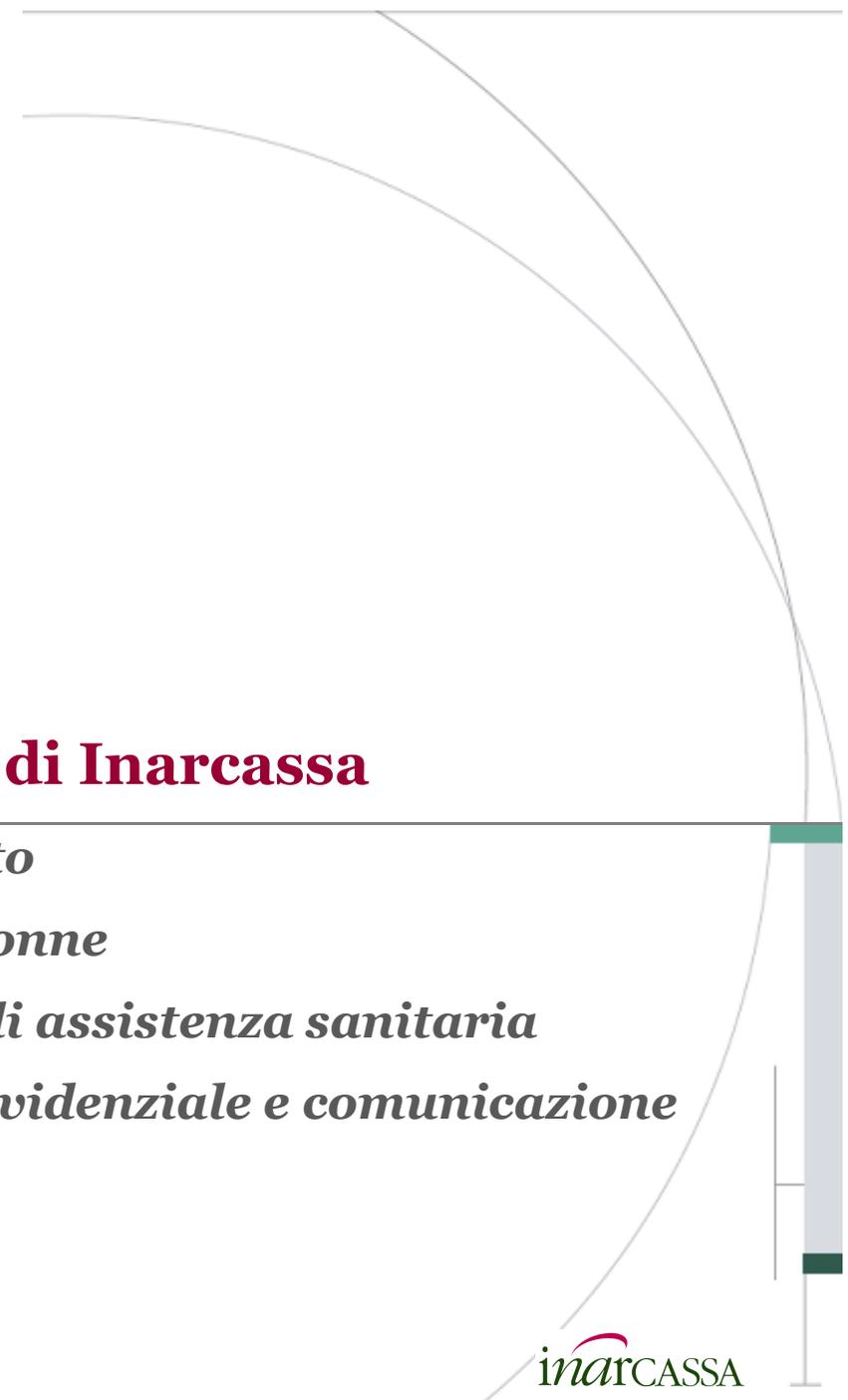
(*) Dati 2015 - (1) Comprende il contributo soggettivo supplementare - (2) Per il 2016, il contributo non è dovuto.

(3) Inarcassa: contributi minimi (soggettivo e integrativo) 2016 "ipotizzati" uguali al 2015 (con inflazione pari a 0%); contributo maternità 2016 ancora non disponibile; deliberato dopo approvazione Consuntivo 2015

Previsione 2017: € 3.036 (€ 1.053) con stima inflazione +0,5%. Diff. principale maternità/paternità

Per memoria: Minimi Inarcassa 2012 € 2.105; 2013 € 2.978 (anziché € 2.523); 2014 € 3.007

***Attenzione il 31.10.2016 scade differenza € 974,67 non pagata nel 2013 (€ 890 + € 84,67).**



4. Attività e progetti di Inarcassa

4.1 Il welfare integrato

4.2 Inarcassa per le donne

4.3 Forme specifiche di assistenza sanitaria

4.4 Pianificazione previdenziale e comunicazione

4.5 I contatti

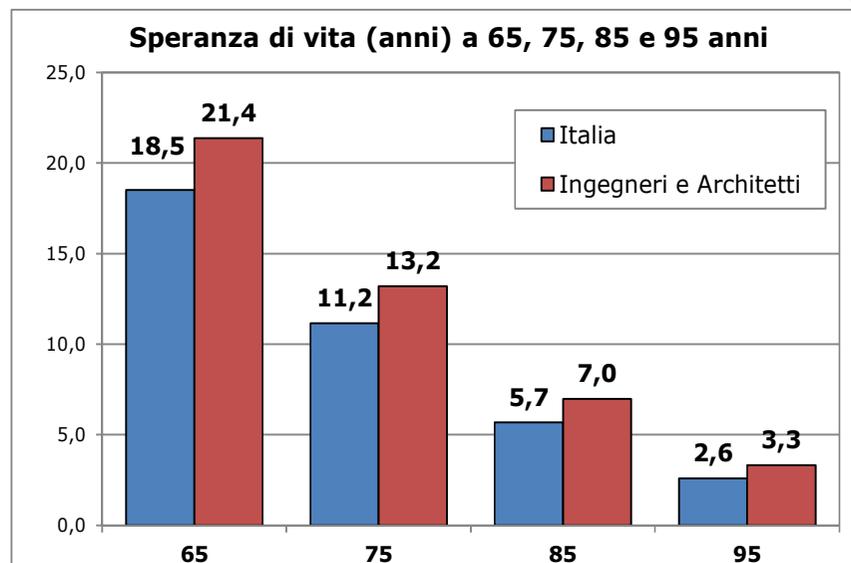
4.1 Il welfare integrato | 1

▪ Tutti i sistemi di *welfare*

→ *devono far fronte ad eventi di varia natura:*

- processo di invecchiamento
- crisi economica, prospettive di crescita
- mutamenti del mercato del lavoro, con maggior flessibilità e precarietà
- revisione delle pensioni future

- i liberi professionisti presentano una speranza di vita media superiore al resto della popolazione



**La risposta di Inarcassa a queste sfide:
sviluppare un sistema di *Welfare integrato***



concetto di **ADEGUATEZZA** da considerare *nel complesso* delle *prestazioni previdenziali e assistenziali*

Servizi e prestazioni assistenziali

.... pari nel complesso a **oltre 100 milioni di € nel 2015**

Servizi e Prestazioni di natura assistenziale (valori in migliaia di euro)	2011	2012	2013	2014	2015 (provvisorio)
Pensione di inabilità	2.969	3.219	3.600	3.595	3.650
Pensione di invalidità	8.879	9.360	9.885	9.587	8.725
Pensione minima (stima) (1)	12.600	12.978	13.200	13.345	13.372
Pensione reversibilità con figli con grave disabilità	in vigore dall'11/3/2013		-	-	80
Agevolazioni contributive per giovani e relativo accredito figurativo (stima)	36.000	37.080	42.000	42.000	44.000
Indennità di Maternità	15.633	16.704	14.887	15.806	16.468
Sussidi	108	74	91	103	65
Indennità per figli con disabilità	in vigore dall'11/3/2013		176	662	1.001
Assistenza sanitaria	10.761	12.058	12.333	12.535	15.662
Indennità per Inabilità Temporanea Assoluta	-	408	1.079	1.312	1.917
Prestiti di onore per i giovani e madri (2)	76	77	21	13	15
Finanziamenti On Line Agevolati (2)	197	291	319	191	76
Mutui fiduciari edilizi a tassi agevolati (3)	-	-	-	-	-
Contributi per calamità naturali	104,5	208	26	71	-
TOTALE	87.328	92.457	97.617	99.220	105.031

(1) Si tratta del costo per "integrare" la pensione a calcolo (importo stimato).

(2) Si tratta dell'importo sostenuto da Inarcassa per la quota interessi; gli importi totali effettivamente erogati dalla Banca agli iscritti sono stati, per i prestiti d'onore, 622, 834, 386, 336 e 320 migliaia di euro nel 2011, 2012, 2013, 2014 e 2015, mentre, per i finanziamenti, sono stati 3.087, 4.142, 6.000, 4.997 e 1.612 migliaia di euro nel 2011, 2012, 2013, 2014 e 2015.

(3) Il servizio offerto da Inarcassa consiste in una convenzione con la Banca, in virtù della quale l'iscritto può usufruire di un tasso agevolato, senza costi per la Cassa

le «distanze» di genere (*gender gap*)

➤ *gender employment gap*: difficoltà di accesso delle donne al mercato del lavoro

- tasso di occupazione femminile
 - inferiore agli uomini di ben **19 p.p.**
 - uno dei più bassi in Europa

divario rispetto alla media UE di **13 p.p.**

→	Femmine	Maschi
	50%	69%

→	Italia	EU 27
	50%	63%



➤ *gender pay gap*: presenza di forti divari retributivi fra uomini e donne

- **carriere frammentate e discontinue**
 - con effetti negativi anche sui livelli delle pensioni e, dunque, sull'adeguatezza
- **lavori poco qualificati** e diffusione della pratica del sotto-inquadramento

... donne: troppo spesso costrette a scegliere tra famiglia o carriera

- Italia: uno dei pochi paesi europei e OCSE in cui la *presenza di figli* determina l'*uscita dal mercato del lavoro*, specialmente fra le donne a bassa istruzione e al Sud

il ruolo dell' «assistenza informale»

➤ *la famiglia, e al loro interno soprattutto le donne, svolge impropriamente il ruolo di «ammortizzatore sociale», per i figli, ma anche per gli anziani che hanno bisogno di cure*

➔ *il fenomeno dell' «assistenza informale»*

→ *assume in Italia dimensioni maggiori*

→ *è destinato a crescere in seguito all'invecchiamento della popolazione e al fenomeno (connesso) della non autosufficienza*

→ *alcuni paesi hanno riconosciuto il ruolo dell'assistenza informale, con misure compensative per le perdite di reddito subite dai prestatori di cure in ambito familiare*

professione di *Ingegnere e Architetto*: tendenze

- *forte processo di femminilizzazione*

	1996	2015
→ <i>incidenza donne ingegnere:</i>	4%	→ 14,1%
(stock)	<i>architetto:</i>	→ 38,7%
	25%	

- *professione giovane*

→ <i>iscritti under 40:</i>	<i>ingegneri:</i>	38%	<i>architetti:</i>	32%
(flusso)	<i>donne ing.:</i>	70%	<i>donne arch.:</i>	43%
	<i>uomini ing.:</i>	33%	<i>uomini arch.:</i>	25%

- *gender gap*

→ *reddito medio donne in % uomini*

<i>ingegnere</i>	<i>architetto</i>
56%	63%

professione di ingegnere e architetto: tendenze

*Casse: “campione” interessante per “misurare” le differenze di genere
→ iscritti hanno infatti lo stesso grado di istruzione*



*le differenze di reddito medio
non sono giustificate dal «merito»:
semmai il contrario!*

→ per gli Ingegneri e Architetti un' Indagine Inarcassa evidenzia, in media,
tempi di laurea” più ridotti e voti di laurea più elevati per le donne

Durata media corso di laurea:

Arch: 60% delle donne si laurea in meno di **6 anni**,
contro il 50% degli uomini

Ing: 70% delle donne si laurea in meno di **7 anni**,
contro il 60% degli uomini

Voto di laurea:

Donne (Ing. e Arch.): **106/110**

Uomini (Ing. e Arch.): **103/110**

Indennità di maternità

Beneficiari

Iscritte a Inarcassa per il periodo oggetto di tutela (2 mesi prima e 3 mesi successivi al parto o adozione)

Requisiti/Eventi coperti

- Gravidanza e puerperio
- Adozione o affidamento
- Aborto spontaneo o terapeutico (*per eventi verificatisi tra il 61° giorno dalla data di inizio gravidanza ed entro la 25° settimana e 6 giorni di gestazione*)

L'erogazione dell'indennità è subordinata all'integrale versamento dei contributi dovuti e delle eventuali sanzioni.

Prestazione

E' riconosciuta un'indennità pari a **5/12 dell'80% del reddito professionale** percepito e denunciato ai fini IRPEF dalla professionista iscritta **nel secondo anno anteriore a quello dell'evento** (*in caso di aborto spontaneo o terapeutico dopo il 61° giorno di gravidanza, l'indennità è corrisposta nella misura di 1/5 di quella ordinaria*)

- indennità **minima** è pari a **€ 4.959**
- indennità **massima** erogabile è pari a **€ 24.795**

➤ **prestiti d'onore**

- a favore delle iscritte madri di figli in età prescolare o scolare fino a 16 anni
(*fino a 15.000 € con abbattimento degli interessi a totale carico di Inarcassa*)

Indennità di paternità

➤ *Fonte normativa*

D. Lgs . 15/06/2015 n.80 (artt. 18, 19, 20) estensione dell'indennità di maternità anche ai liberi professionisti (sentenza Corte Costituzionale 385/2005).
Entrata *in vigore dal 25/06/2015*

➤ *Beneficiari*

L'indennità di paternità spetta al padre libero professionista per il periodo in cui sarebbe spettata alla madre libera professionista o per la parte residua.

➤ *Requisiti*

- ❑ Morte della madre
- ❑ Grave infermità della madre
- ❑ Abbandono del bambino da parte della madre
- ❑ Affidamento esclusivo del bambino al padre

Inarcassa invece

Giugno 2015. CND deliberato «**indennità di paternità**» ai padri iscritti ad Inarcassa nei casi in cui la madre non ne possa usufruire (ndr misura all'esame dei Ministeri Vigilanti). A livello nazionale, l'estensione della tutela al padre libero professionista è stata recentemente introdotta dal D.LGS 80/2015.

Inarcassa: iniziative specifiche per le donne (segue)

Assistenza sanitaria (polizza)

➤ **RBM 'Donna in salute'**

Beneficiari

Iscritte e pensionate di Inarcassa che ne hanno fatto richiesta entro il 31 marzo 2016

Prestazione

Visita medica gratuita (ecodoppler arterioso e venoso agli arti inferiori) da effettuare, su prenotazione e previa autorizzazione della centrale operativa, in un **centro medico autorizzato della rete RBM**.

La visita **non richiede prescrizione medica** e può essere effettuata entro il 31 dicembre 2016

➤ **Piano Sanitario Integrativo**

... tra le prestazioni aggiuntive rispetto alla Polizza Base:

➤ **parto e aborto**

➤ **cure del neonato (per i primi 3 mesi),**

a seguito del pagamento di un premio entro il 90° giorno di vita del bambino

Inarcassa: iniziative specifiche per le donne (segue)

➤ **Indennità per Inabilità Temporanea Assoluta**

... nell'ambito delle invalidità tutelate rientra anche la **gravidanza a rischio**, a condizione che:

- la complicità determini un **impedimento assoluto** all'esercizio della libera professione
- il **periodo interessato non si sovrapponga** ai 150 giorni già coperti dall'indennità di **maternità**

Polizza Base

- Copertura delle seguenti **prestazioni**:
 - **grandi eventi chirurgici** e **grandi eventi morbosi** in regime di ricovero o Day hospital, con annesse prestazioni medico-specialistiche nei 120 giorni precedenti e nei 120 giorni successivi al ricovero
 - **terapie radianti e chemioterapiche** (tutte), anche fuori dal ricovero o Day-hospital
 - **trapianti** (tutti)
 - **indennità sostitutiva di ricovero** di 200 € giornalieri in caso di prestazione effettuata a carico del SSN e in totale assenza di spese
 - **check-up annuale** (solo per iscritti/pensionati, non estendibile ai familiari)
 - **indennità Dread Disease** di 2.500 € in presenza di uno dei seguenti eventi: infarto miocardico acuto, ictus cerebrale, angioplastica
- le prestazioni possono essere effettuate tramite:
 - struttura pubblica
 - struttura convenzionata con la Compagnia
 - struttura non convenzionata

} rimborso integrale

} franchigia 10% spesa sostenuta
(con min di 750 € e max di 2.500 €)
- Previsto massimale annuo 300.000 € per assicurato/nucleo familiare

Piano Sanitario Integrativo

- l'adesione annua è a discrezione dell'associato, che può eventualmente decidere anche per l'estensione al nucleo familiare
 - è previsto uno sconto del premio a carico dell'associato (*pari a 1.300 €*) in base al numero di familiari aderenti: sconto del 15%, 20% e 25% in presenza, rispettivamente, di 1 familiare, 2 familiari, 3 o più familiari
- Sono coperte le seguenti *prestazioni aggiuntive* rispetto alla Polizza Base:
 - parto
 - interventi e ricoveri diversi da quelli della Polizza Base e di qualsiasi tipo
 - prestaz. di alta specializzazione e servizi di consulenza medica-diagnosi comparativa
 - acquisto lenti; visite specialistiche, omeopatiche, trattamenti fisioterapici
 - prevenzione odontoiatrica e prestazioni di assistenza (*es. invio medico a casa*)

Garanzie accessorie

- Dal 2015 è stata introdotta, tra le garanzie accessorie, anche una *indennità per grave invalidità permanente da infortunio*
 - adesione facoltativa da parte dei soli iscritti (non estendibile al nucleo familiare)
 - premio a carico dell'iscritto di 80 €
 - in caso di infortunio che comporti all'iscritto un'invalidità permanente superiore al 66% è previsto un indennizzo di 60.000 €

Indennità per inabilità temporanea

Beneficiari

E' corrisposta all'iscritto che diviene temporaneamente e totalmente inabile a condizione che:

- abbia maturato almeno 3 anni continuativi di iscrizione e contribuzione e sia in regola con gli adempimenti previsti dallo Statuto (*in caso di infortunio si prescinde dall'anzianità*)
- rimanga iscritto per tutto il periodo di inabilità
- al momento dell'insorgenza dell'inabilità non abbia ancora maturato i requisiti ordinari per la pensione di vecchiaia unificata
- la durata minima dell'indennità sia superiore a 40 giorni solari

Misura della prestazione

L'indennità è giornaliera e viene calcolata sulla base di un diaria determinata in funzione del reddito professionale medio prodotto nei due anni solari precedenti l'evento, rivalutato in base all'indice ISTAT e rapportato in giorni. E' pari:

- al 60% fino al 60° giorno dall'insorgenza dello stato di inabilità;
- all'80% dal 61° giorno per il restante periodo di inabilità

Non può essere inferiore a 10 volte il contributo soggettivo minimo rapportato su base giornaliera (€ 62 per 2015) e superiore al reddito massimo pensionabile dell'anno 2012 rivalutato e rapportato su base giornaliera (€ 251 per il 2015)

Sussidi per figli disabili

Beneficiari

E' corrisposto all'iscritto o titolare di pensione diretta in presenza di :

- posizione regolare in materia di iscrizione e contribuzione;
- figli conviventi con disabilità ai sensi della L.104/92;
- reddito familiare nell'anno precedente la domanda non superiore a otto volte la pensione minima stabilita da Inarcassa per lo stesso anno (il limite per il reddito familiare 2014, valido per le domande presentate nel 2015, è pari a euro 86.832,00)

Importo e periodo di erogazione

Il sussidio è riconosciuto fino al verificarsi dei seguenti eventi:

- cancellazione da Inarcassa del richiedente, salvo che il professionista non sia titolare di pensione
- decesso del richiedente e conseguente erogazione della pensione al figlio disabile
- superamento del limite reddituale del nucleo familiare
- venir meno della disabilità del figlio, ai sensi della Legge n. 104/92

Importo dell'assegno mensile per il 2016:

- **250 €** per figli con grave disabilità
- **50 €** per figli con disabilità non grave.

→ *nel 2015, ossia prima dell'estensione del sussidio alla disabilità non grave, l'importo dell'assegno mensile era pari a 303 € per figli con grave disabilità*

L'importanza di conoscere

**Il pensiero comune.....
..... anche in presenza di lavoro**

- **Tanto la pensione non la prenderò mai;**
- **Morrò prima di arrivarci;**
- **Un'altra tassa da pagare;**
- **Cambia ogni giorno....;**



I motivi per cui la previdenza non desta interesse

- **Distanza temporale dai benefici determina minore attrattiva;**
- **Scelte intertemporali;**

Il nostro compito è **diffondere**
e tutelare la cultura previdenziale.



Ai liberi professionisti spetta il compito di
informarsi
affinché siano **protagonisti**
del proprio futuro



InarcassaLAB

La pagina di **facebook**

Un laboratorio di idee e cultura previdenziale

Metti  Mi Piace

per ricevere notizie su:

Previdenza e assistenza

Professione

Approfondimenti





SPORTELLO TELEMATICO PER LA RISOLUZIONE DI CASI PREVIDENZIALI COMPLESSI

Sei province in video conferenza Al via il progetto pilota

Inarcassa In conference nasce con lo scopo di assicurare una maggiore presenza della Cassa sul territorio, offrendo occasioni di incontro personalizzato in **videoconferenza**. Il servizio si rivolge agli associati che, per risolvere situazioni complesse, non gestibili a distanza, hanno l'esigenza di un **contatto diretto e personale**, sinora possibile solo presso la sede di Roma. La fase sperimentale dura un anno e coinvolge sei province: tre per la categoria professionale degli Architetti e tre per quella degli ingegneri: **ARCHITETTI - Foggia; Milano; Trapani. INGEGNERI - Mantova; Napoli; Pistoia.**

- >> **FOGGIA** Architetti
- >> **MILANO** Architetti
- >> **MANTOVA** Ingegneri
- >> **NAPOLI** Ingegneri
- >> **PISTOIA** Ingegneri
- >> **TRAPANI** Architetti



Seleziona la tua provincia/professione per prenotare un incontro **in conference**

Cos'è

E' una nuova modalità di contatto che, grazie a tecnologie oggi alla portata di tutti, rappresenta la naturale evoluzione dei tradizionali appuntamenti dello sportello 'Inarcassa riceve'. Il servizio consente, esclusivamente agli associati residenti nelle province individuate con il progetto pilota, di **incontrare in videoconferenza un nostro consulente**. Il contatto, a scelta dell'associato, potrà avvenire attraverso qualsiasi PC, presso lo studio, a casa, oppure presso l'Ordine Professionale, sempre in condizioni di assoluta privacy.

Se sei iscritto ad una delle categorie/province che rientrano nel progetto, **selezionando il link nel riquadro in alto a destra**, puoi **prenotare un appuntamento**. Gli

incontri sono pianificati con frequenza settimanale. **La tua richiesta on line dovrà pervenire almeno dieci giorni prima della data dell'incontro**, per permettere ai nostri consulenti di verificare la tua posizione e fare in modo che la video conferenza sia risolutiva. Le prenotazioni sono gestite direttamente dalla Direzione Attività Istituzionali di Inarcassa, che ha il compito di valutare le richieste pervenute, confermando via mail il luogo del collegamento e l'orario dell'incontro, o individuando, laddove

Come funziona

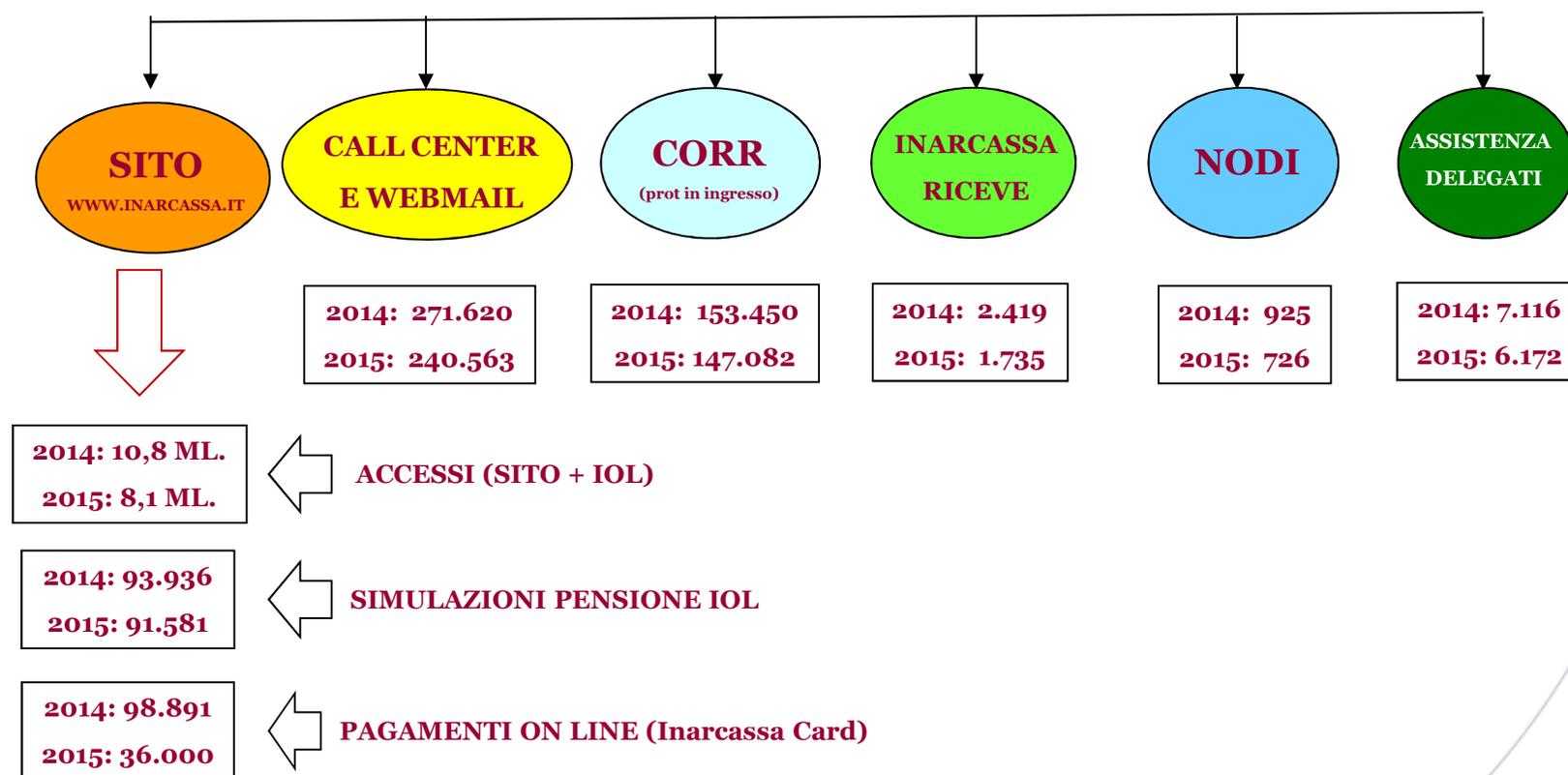
Non sei iscritto nelle province incluse nella sperimentazione? Scegli il tuo canale di contatto



Rispondiamo alle tue domande tutti i giorni

Le leve di contatto

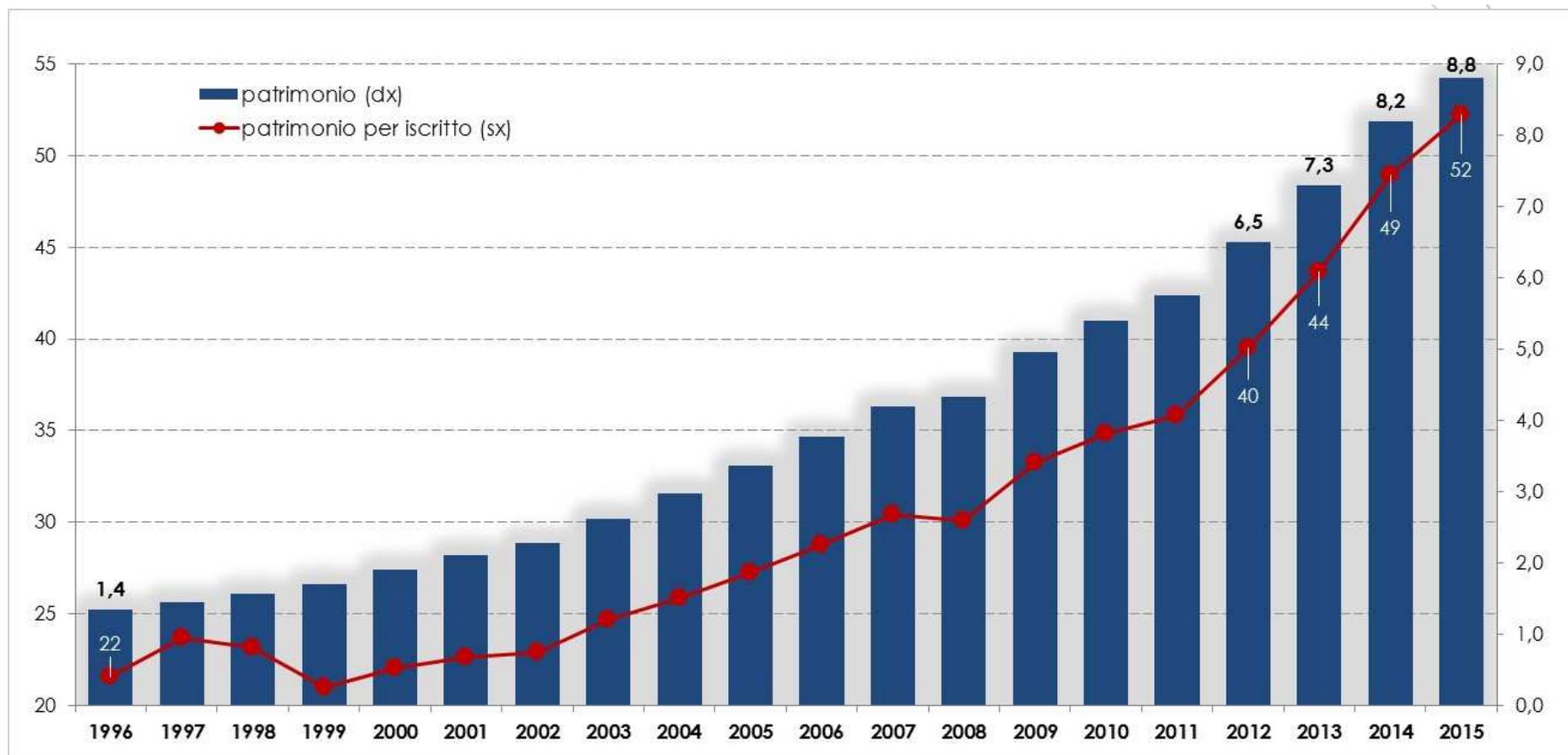
MULTICANALITA'



5. La strada di Inarcassa

5. Evoluzione del patrimonio 1996-2015 | 1

Dal 1996 il patrimonio netto è cresciuto di quasi 7 volte, con una crescita media annua del 10%

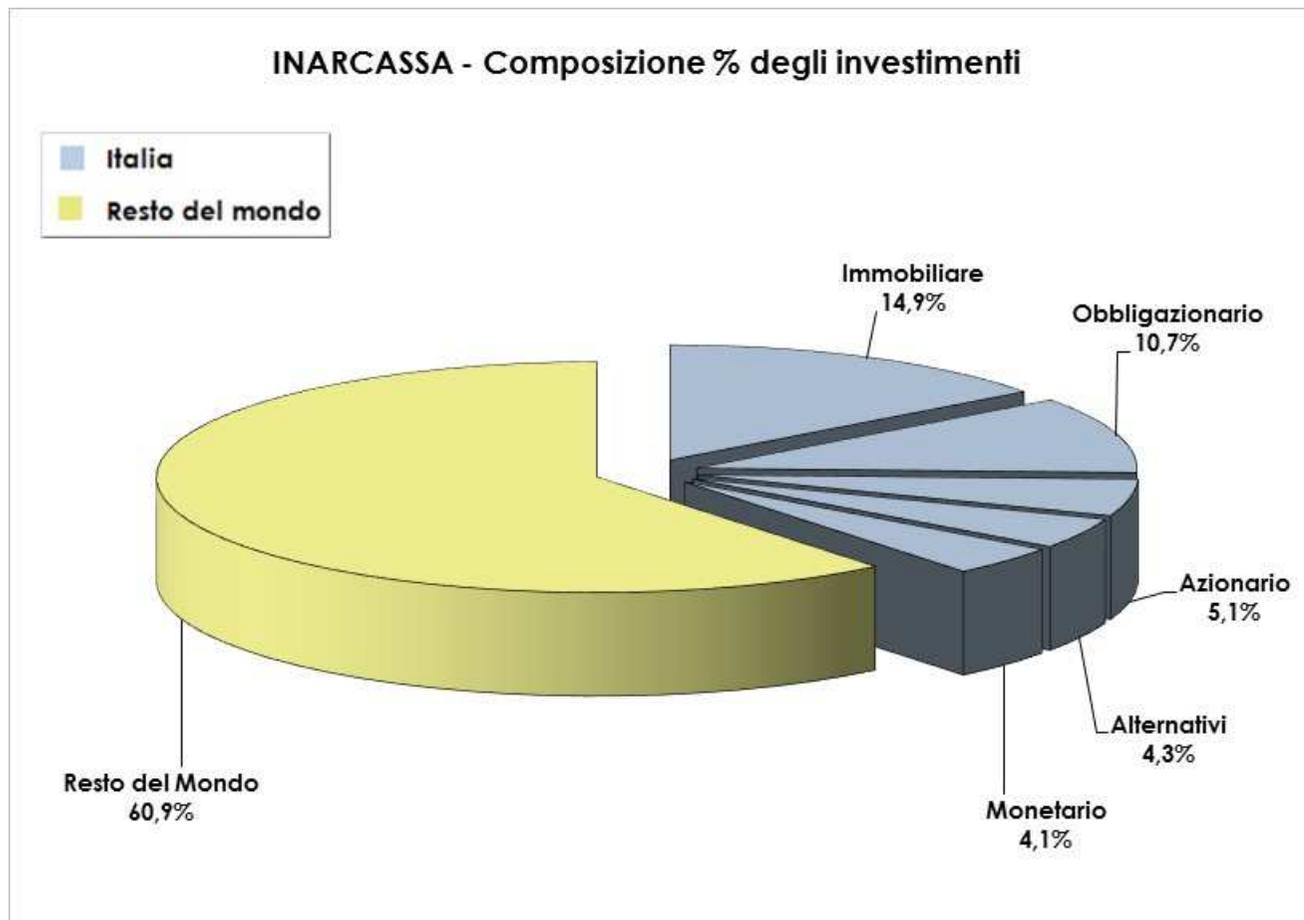


5. Avanzo economico 2007 - 2015 | 2



Totale utili cumulati nel periodo oltre 5 miliardi di euro

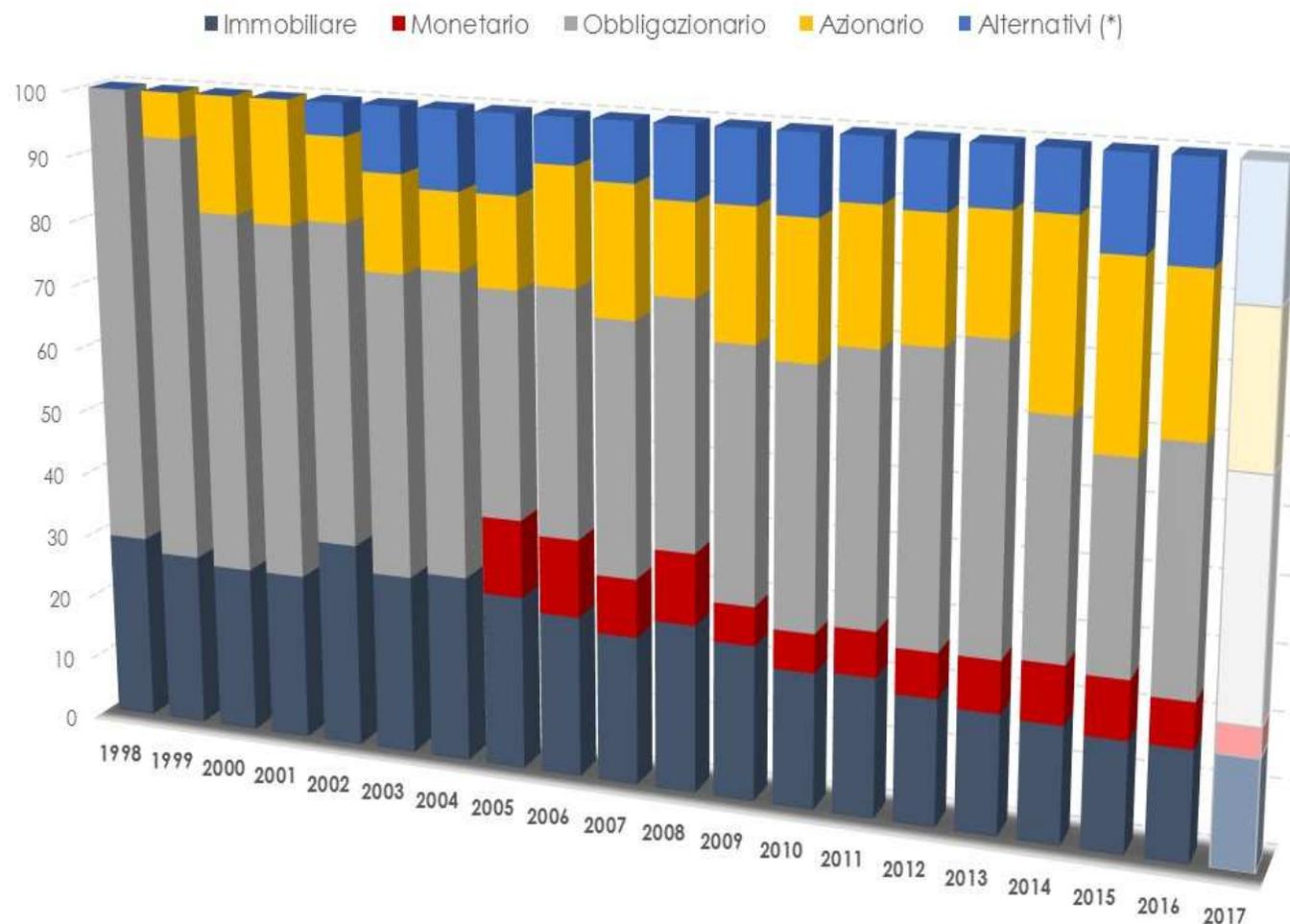
5. Gli investimenti di Inarcassa in Italia, circa il 40% del patrimonio | 3



Categoria	Valore assoluto (in milioni di euro)
Immobiliare	1.362
Obbligazionario	981
Azionario	470
Alternativi	389
Monetario	379
Totale	3.581

Dati a fine settembre 2016

5. La strada di Inarcassa | 4



EVOLUZIONE DELL'ASSET ALLOCATION 1998-2016

(*) Dal 2015 macro classe "Alternativi" rinominata "Ritorno Assoluto e Investimenti Reali". Conterrà prodotti a ritorno assoluto, private equity, private debt, iniziative infrastrutturali e nuove iniziative a sostegno del sistema Italia.

Progetti per il quinquennio 2015 - 2020





*in*arcASSA

Cassa Nazionale di Previdenza ed Assistenza
per gli Ingegneri ed Architetti Liberi Professionisti

“Le cose più belle della nostra vita devono ancora accadere”

Giuseppe Santoro

