

A graphic of a silver clipboard with a white sheet of paper. The paper has a slight shadow and a rounded bottom right corner. The text is centered on the paper.

LAMPIRAN 1

1

A graphic of a silver clipboard with a white sheet of paper. The paper has a slight shadow and a rounded bottom right corner. The text is centered on the paper.

PERINCIAN WAJARAN DAN KRITERIA PENILAIAN PRESTASI AKADEMIK (MULAI 2017)

2

KATEGORI WAJARAN

3



Kategori Wajaran

Baharu

1. Guru (DG)
2. Pensyarah Pra-Universiti
3. Pensyarah Universiti (Kontrak) - DS45/51
4. Pensyarah - DS45/51/52 (Tetap), DS53 (Kontrak)
5. Pensyarah Perubatan - DU51
6. Pensyarah - DS53/54, DU53/54
7. Pensyarah - Gred Khas (VK7/6/5)

Kumpulan Akademik Yang Dinilai Menggunakan Wajaran Pentadbiran/Progress Report

1. Dekan
2. Timbalan Dekan
3. Pengarah (Tidak termasuk Pengarah Institut/Pusat Penyelidikan)
4. Pensyarah Perubatan Pelatih, Gred DU51P
5. Tutor
6. Guru/Pensyarah Lantikan Tahun Pertama
7. Skim Pesara Kontrak UNIMAS
8. Cuti Belajar (Kurang 180 hari)
9. Cuti Belajar (Progress Report)

1. Guru (DG)

Bil.	Komponen	Wajaran (%)			
		Guru	Pentadbir Akademik		Felo Penyelidik
			Pengarah Institut, Timbalan Pengarah	Ketua Jabatan, Penyelaras	
1.	Pengajaran	75	37.5	56.25	56.25
2.	Penyeliaan	0	0	0	0
3.	Penyelidikan	0	0	0	0
4.	Penerbitan Akademik	0	0	0	18.75
5.	Sanjungan Akademik dan Khidmat Luar Tugas Rasmi	5	5	5	5
6.	Sumbangan Kepada Universiti	5	42.5	23.75	5
7.	Kualiti Peribadi	15	15	15	15
	JUMLAH	100	100	100	100

2. Pensyarah – Pra-Universiti

Bil.	Komponen	Wajaran (%)			
		Pensyarah	Pentadbir Akademik		Felo Penyelidik
			Pengarah Institut, Timbalan Pengarah	Ketua Jabatan, Penyelaras	
1.	Pengajaran	60	30	45	45
2.	Penyeliaan	5	5	5	5
3.	Penyelidikan	5	5	5	5
4.	Penerbitan Akademik	5	5	5	20
5.	Sanjungan Akademik dan Khidmat Luar Tugas Rasmi	5	5	5	5
6.	Sumbangan Kepada Universiti	5	35	20	5
7.	Kualiti Peribadi	15	15	15	15
	JUMLAH	100	100	100	100

3. Pensyarah Universiti (Kontrak) – DS45 / 51

Bil.	Komponen	Wajaran (%)			
		Pensyarah	Pentadbir Akademik		Felo Penyelidik
			Pengarah Institut, Timbalan Pengarah	Ketua Jabatan, Penyelaras	
1.	Pengajaran	50	25	37.5	37.5
2.	Penyeliaan	10	10	10	10
3.	Penyelidikan	10	10	10	10
4.	Penerbitan Akademik	5	5	5	17.5
5.	Sanjungan Akademik dan Khidmat Luar Tugas Rasmi	5	5	5	5
6.	Sumbangan Kepada Universiti	5	30	17.5	5
7.	Kualiti Peribadi	15	15	15	15
	JUMLAH	100	100	100	100

4. Pensyarah – DS45/51/52, DS53 (Kontrak)

Bil.	Komponen	Wajaran (%)			
		Pensyarah	Pentadbir Akademik		Felo Penyelidik
			Pengarah Institut, Timbalan Pengarah	Ketua Jabatan, Penyelaras	
1.	Pengajaran	40	20	30	30
2.	Penyeliaan / Khidmat Klinikal	10	10	10	10
3.	Penyelidikan	15	15	15	15
4.	Penerbitan Akademik	10	10	10	20
5.	Sanjungan Akademik dan Khidmat Luar Tugas Rasmi	5	5	5	5
6.	Sumbangan Kepada Universiti	5	25	15	5
7.	Kualiti Peribadi	15	15	15	15
	JUMLAH	100	100	100	100

Baharu

5. Pensyarah Perubatan – DU51

Bil.	Komponen	Wajaran (%)			
		Pensyarah	Pentadbir Akademik		Felo Penyelidik
			Pengarah Institut, Timbalan Pengarah	Ketua Jabatan, Penyelaras	
1.	Pengajaran	30	15	22.5	22.5
2.	Penyeliaan Dan/Atau Khidmat Klinikal	25	25	25	25
3.	Penyelidikan	10	10	10	10
4.	Penerbitan Akademik	10	10	10	17.5
5.	Sanjungan Akademik dan Khidmat Luar Tugas Rasmi	5	5	5	5
6.	Sumbangan Kepada Universiti	5	20	12.5	5
7.	Kualiti Peribadi	15	15	15	15
	JUMLAH	100	100	100	100

6. Pensyarah – DS53/54, DU53/54

Bil.	Komponen	Wajaran (%)			
		Pensyarah	Pentadbir Akademik		Felo Penyelidik
			Pengarah Institut, Timbalan Pengarah	Ketua Jabatan, Penyelaras	
1.	Pengajaran	30	15	22.5	22.5
2.	Penyeliaan / Khidmat Klinikal	20	20	20	20
3.	Penyelidikan	15	15	15	15
4.	Penerbitan Akademik	10	10	10	17.5
5.	Sanjungan Akademik dan Khidmat Luar Tugas Rasmi	5	5	5	5
6.	Sumbangan Kepada Universiti	5	20	12.5	5
7.	Kualiti Peribadi	15	15	15	15
	JUMLAH	100	100	100	100

7. Pensyarah – Gred Khas (VK7/6/5)

Bil.	Komponen	Wajaran (%)			
		Pensyarah	Pentadbir Akademik		Felo Penyelidik
			Pengarah Institut, Timbalan Pengarah	Ketua Jabatan, Penyelaras	
1.	Pengajaran	20	10	15	10
2.	Penyeliaan / Khidmat Klinikal	20	20	20	20
3.	Penyelidikan	15	15	15	20
4.	Penerbitan Akademik	15	15	15	20
5.	Sanjungan Akademik dan Khidmat Luar Tugas Rasmi	5	5	5	5
6.	Sumbangan Kepada Universiti	5	15	10	5
7.	Kualiti Peribadi	20	20	20	20
	JUMLAH	100	100	100	100

KRITERIA PENILAIAN

13

Komponen Penilaian



7 Komponen Penilaian Utama

1. Pengajaran (*Kuantiti Pengajaran / Portfolio Pengajaran & Inovasi Dalam Pengajaran*)
2. Penyeliaan / Khidmat Klinikal
3. Penyelidikan
4. Penerbitan Akademik
5. Sanjungan Akademik dan Khidmat di Luar Tugas Rasmi
6. Sumbangan Kepada Universiti
7. Kualiti Peribadi (*Pengajaran & Penyeliaan / Penyelidikan & Penerbitan / Keseluruhan*)

14

1. Pengajaran

Bahagian A: Kuantiti Pengajaran

Bil.	Jawatan/Gred	Min. Kredit/Tahun	Min. Teaching Index (FPSK)	Penilaian	Catatan
1.	Guru	36	-	Markah: 80 (Gred Khas: 95) Formula: Bil. Kredit / Jumlah Kredit x 80 Gred Khas: Bil. Kredit / Jumlah Kredit x 95 Pentadbir: Bil. Kredit / Jumlah Kredit x 80 x 1.1 Gred Khas: Bil. Kredit / Jumlah Kredit x 95 x 1.1	Penetapan minimum kredit merupakan sasaran yang mesti dipenuhi Kursus berbayar tidak diambilkira
2.	Pensyarah Pra-Universiti	30	-		
3.	Pensyarah Universiti (Kontrak) - DS45/51	21 FK:15	-		
4.	Pensyarah Universiti (Kontrak) - DS53	18	-		
5.	Pensyarah – DS 45, DS51/52	18	-		
6.	Pensyarah Perubatan - DU51	-	20		
7.	Pensyarah - DS53/54, DU53/54	15	20		
8.	Pensyarah - Gred Khas (VK7/6/5)	12	13		

15

1. Pengajaran (Samb.)

Dan

Bahagian B: Portfolio Pengajaran/Inovasi Dalam Pengajaran

Bil.	Kategori	Pencapaian	Skor	Penilaian
1.	Portfolio Pengajaran	Setiap 1 kursus (Lengkap dan kemaskini)	1	Markah: 20 (Gred Khas: 5) Formula: Skor / 20 x 20 Gred Khas: Skor / 5 x 5 Markah Keseluruhan: A + B / 100 x Wajaran
2.	Inovasi Dalam Pengajaran	Setiap 1 SCL/PBL/Kes/Modular, Multimedia Dalam Pengajaran, Courseware, Bimbingan Bersemuka	1	
		Setiap 1 kursus <i>Blended Learning</i> - Pengamal	10	
		Setiap 1 kursus <i>Open Courseware</i> (OCW) – Pembangun Kursus	10	
		Setiap 1 kursus <i>Massive Open Online Course</i> (MOOC) – Pembangun Kursus	15	
		Setiap 1 kursus <i>Massive Open Online Course</i> (MOOC) – Instruktur	2	

16

2. Penyeliaan / Khidmat Klinikal

Bahagian A: Penyeliaan

Bil.	Jawatan/Gred	PTA	Sarjana	PhD	Catatan
1.	Pensyarah Pra-Universiti	Ditetapkan Fakulti	-	-	Penetapan bilangan ini merupakan sasaran yang mesti dipenuhi.
2.	Pensyarah Universiti (Kontrak) - DS45		-	-	
3.	Pensyarah - DS45		-	-	
4.	Pensyarah Universiti - DS51/52		2	-	Penyelia Utama sahaja diambilkira.
5.	Pensyarah Perubatan - DU51		-	-	Bilangan PTA hendaklah berdasarkan bilangan yang telah diperakukan di peringkat Fakulti.
6.	Pensyarah - DS53/54, DU53/54		2	1	
7.	Pensyarah - Gred Khas (VK7/6/5)		4	1	

2. Penyeliaan / Khidmat Klinikal (Samb.)

Bahagian A: Penyeliaan (Samb.)

Bil.	Peringkat Penyeliaan	Tempoh Aktif (Tahun)	Skor	Penilaian	Catatan
1.	PhD	4	4	Formula: Skor / Wajaran Pelajar Separuh Masa: Sarjana: 4 tahun (Skor ½) PhD: 5 tahun (Skor ½)	Penyeliaan aktif dikira dari tahun didaftarkan.
2.	DrPH / DBA	3	4		
3.	Sarjana Perubatan / Surgeri	4	4		
4.	PhD (Bersama)	-	2		
5.	Sarjana	2	2		
6.	MPH	1	2		
7.	Sarjana (Bersama)	-	1		
8.	Sarjana Kerja Kursus Perdana	-	1		
9.	Sarjana Kerja Kursus Perdana (Bersama)	-	0.5		
10.	PTA (PTA / Sasaran PTA x Had Skor)	-	Had skor - 10 Had skor Gred Khas - 5		
11.	PTA (Pensyarah Pra-Universiti)	-	1 (Utama) 0.5 (Bersama)		

2. Penyeliaan / Khidmat Klinikal (Samb.)

Dan / Atau

Bahagian B: Khidmat Klinikal (FPSK)

Bil.	Gred	Jam Klinikal	Penilaian	Catatan
1.	DU51	200	Formula: Bil. Jam / Jam Klinikal x Wajaran	Penetapan bilangan jam klinikal ini merupakan sasaran yang mesti dipenuhi
2.	DU53/54	100		Pensyarah Perubatan yang terlibat dengan Penyeliaan dan Khidmat Klinikal akan dinilai berdasarkan ketetapan FPSK
3.	Gred Khas (VK7/6/5)	125		

3. Penyelidikan

Bil.	Jawatan/Gred	SGS	Geran Luar (FRGS/ERGS/eScience) atau setara	Catatan
1.	Pensyarah Pra-Universiti	-	-	Penetapan bilangan ini merupakan sasaran yang mesti dipenuhi (<i>Principal Investigator</i> sahaja)
2.	Pensyarah Universiti (Kontrak) - DS45/51	1	-	
3.	Pensyarah - DS45/51/52, DS53 (Kontrak)	1	-	
4.	Pensyarah - DS53/54, DU51/53/54	-	1	
5.	Pensyarah - Gred Khas (VK7/6/5)	-	1	

Bil.	Aktiviti	Utama	Bersama	Penilaian
1.	Geran luar baharu (Diluluskan)	5	2.5	Formula: Skor / Wajaran
2.	Geran luar (Sedang Maju)	5	2.5	
3.	Penyelidikan Kontrak/Perundingan	5	2.5	
4.	Geran UNIMAS baharu (Diluluskan)	3	1.5	
5.	Geran UNIMAS (Sedang Maju) – tidak termasuk SGS	3	1.5	
6.	SGS (Pensyarah Baharu) – <i>One-Off</i>	3	1.5	

4. Penerbitan Akademik

Bil.	Gred	Jurnal Berindeks				Lain-lain Penerbitan			
		Pensyarah		Felo Penyelidik		Pensyarah		Felo Penyelidik	
		U	B	U	B	U	B	U	B
1.	Pensyarah Pra-Universiti	-	-	-	-	-	-	-	-
2.	Pensyarah Universiti (Kontrak) - DS45	-	1	2	-	-	-	2	-
3.	Pensyarah Universiti - DS45	-	1	2	-	2	-	3	-
4.	Pensyarah Universiti - DS51/52	1	-	2	-	2	-	3	-
5.	Pensyarah - DS53/54, DU51/53/54	1	1	3	-	-	-	1	-
6.	Pensyarah - Gred Khas (VK7/6/5)	1	2	4	-	-	-	-	-

U: Utama
B: Bersama

4. Penerbitan Akademik (Samb.)

Bil.	Aktiviti	Utama	Bersama	Penilaian	Catatan
1.	Jurnal Berimpak	6	3	Formula: Skor / Wajaran	Nota: *Terbitan oleh Penerbit UNIMAS dan penerbit berwibawa yang diiktiraf dalam bidang kepakaran FSGK: Rujuk senarai penerbitan yang setara dan diiktiraf – LAMPIRAN 2
2.	*Buku	5	2.5		
3.	Jurnal Berindeks	5	2.5		
4.	Paten (<i>Granted</i>)	5	2.5		
5.	Prosiding (Berindek)	3	1.5		
6.	Video untuk 1 <i>Massive Open Online Course</i> (MOOC) Lengkap	3	3		
7.	Filem, Dokumentasi, Video, Gubahan Lagu, Skrip Drama, Rakaman Muzik, Gubahan, Ciptaan Asli/Rekabentuk, Konsert, Pementasan	3	1.5		
8.	*Bab Dalam Buku, Jurnal Berwasit	2	1		
9.	Harta Intelek Yang Difailkan	1	0.5		
10.	Pembangunan Modul Kursus Jangka Pendek	1	-		

5. Sanjungan Akademik/Khidmat Di Luar Tugas Rasmi

Jenis Aktiviti/Lantikan	Skor	Penilaian
Setiap 1 Aktiviti/Lantikan Luar: i. Ceramah ii. Pengadil/Penilai/Pemeriksa iii. Pensyarah Pelawat iv. Felo v. Editor Jurnal vi. Perundingan/Kursus Jangka Pendek vii. Lain-lain lantikan oleh pihak luar yang diiktiraf oleh UNIMAS	2	Formula: Skor / Wajaran

6. Sumbangan Kepada Universiti

Bahagian A: Lantikan

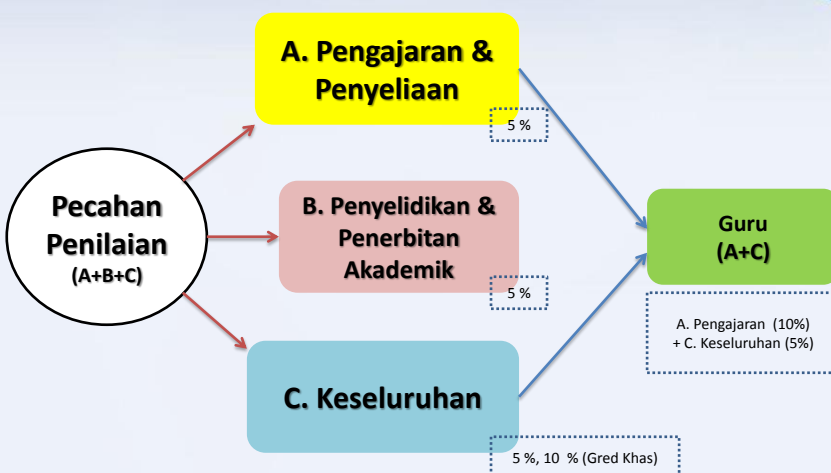
Bil.	Lantikan	Skor	Pentadbir Akademik	Penilaian
1.	Setiap 1 Lantikan Universiti	2	4	Formula: Skor / Wajaran
2.	Setiap 1 Lantikan Fakulti	1	2	
3.	Setiap 1 Sumbangan Mewakili Universiti Dalam Acara Sukan	1	2	
4.	Lain-lain Sumbangan	1	2	

6. Sumbangan Kepada Universiti (Samb.)

Bahagian B: Kualiti Pentadbiran

Bil.	Lantikan	Skor	Penilaian	Catatan
1.	Keupayaan Membuat Keputusan Kebolehan membuat keputusan selaras dengan objektif organisasi, bahagian atau unitnya dalam tempoh masa yang ditetapkan.	10	Formula: Skor / 50 x Wajaran Pentadbir: A / Wajaran + B / Wajaran	Dinilai untuk Pentadbir Akademik sahaja Skala (1-10): 1-2 : Sangat Lemah 3-4 : Lemah 5-6 : Sederhana 7-8 : Baik 9-10 : Sangat Baik
2.	Pencapaian Sasaran Pencapaian sebenar keseluruhan hasil kerja (kuantiti/kualiti/ketepatan masa/kos) berbanding dengan sasaran kerja yang ditetapkan.	10		
3.	Pengurusan Sumber Kebolehan mengelola sumber (kewangan/sumber manusia/peralatan/maklumat) dalam kawalannya bagi mencapai objektif organisasi dan matlamat kerajaan dengan cekap dan berkesan.	10		
4.	Pemikiran Strategik Kebolehan untuk merancang hala tuju organisasi yang dipimpin dengan mengambilkira sumber-sumber dan persekitaran yang sewajarnya, berkeupayaan untuk mengatur strategi bagi mencapai wawasan.	10		
5.	Perspektif Menyeluruh Kebolehan melihat situasi dari berbagai dimensi/sudut dan berupaya memberi perhatian kepada perkara-perkara penting mengikut keutamaan semasa mengambil sesuatu tindakan.	10		

7. Kualiti Peribadi



7. Kualiti Peribadi (Samb.)

Bahagian A: Pengajaran dan Penyeliaan

Bil.	Aspek Penilaian	Skor	Penilaian	Catatan
1.	Komitmen Kesanggupan, kesungguhan, ketekunan, dedikasi dan bertanggungjawab dalam menjalankan tugas.	10	Formula: Skor / 30 x 5 Guru: Skor / 30 x 10	Skala (1-10): 1-2 : Sangat Lemah 3-4 : Lemah 5-6 : Sederhana 7-8 : Baik 9-10 : Sangat Baik
2.	Disiplin Mempunyai daya kawal diri dari segi mental dan fizikal, termasuk mematuhi peraturan, menepati masa dan janji, mempunyai kesabaran serta kemas dan bersih.	10		
3.	Jalinan Hubungan dan Kerjasama Baik dari segi hubungan dan kerjasama dengan pegawai atasan, rakan setugas, pegawai bawahan, PTJ lain dan organisasi luar/masyarakat.	10		

Bahagian B: Penyelidikan dan Penerbitan Akademik

Bil.	Aspek Penilaian	Skor	Penilaian	Catatan
1.	Komitmen Kesanggupan, kesungguhan, ketekunan, dedikasi dan bertanggungjawab dalam menjalankan tugas.	10	Formula: Skor / 30 x 5	Skala (1-10): 1-2 : Sangat Lemah 3-4 : Lemah 5-6 : Sederhana 7-8 : Baik 9-10 : Sangat Baik
2.	Disiplin Mempunyai daya kawal diri dari segi mental dan fizikal, termasuk mematuhi peraturan, menepati masa dan janji, mempunyai kesabaran serta kemas dan bersih.	10		
3.	Jalinan Hubungan dan Kerjasama Baik dari segi hubungan dan kerjasama dengan pegawai atasan, rakan setugas, pegawai bawahan, PTJ lain dan organisasi luar/masyarakat.	10		

7. Kualiti Peribadi

Bahagian C: Keseluruhan

Bil.	Aspek Penilaian	Skor	Penilaian	Catatan
1.	Integriti Jujur, amanah dan berakhlak dalam menjalankan tugas tanpa menyalahgunakan kuasa dan kedudukan.	10	Formula: Skor / 60 x 5 Gred Khas: Skor / 60 x 10 Markah Keseluruhan: A + B + C	Skala (1-10): 1-2 : Sangat Lemah 3-4 : Lemah 5-6 : Sederhana 7-8 : Baik 9-10 : Sangat Baik
2.	Komitmen Kesanggupan, kesungguhan, ketekunan, dedikasi dan bertanggungjawab dalam menjalankan tugas.	10		
3.	Disiplin Mempunyai daya kawal diri dari segi mental dan fizikal, termasuk mematuhi peraturan, menepati masa dan janji, mempunyai kesabaran serta kemas dan bersih.	10		
4.	Kepimpinan Kebolehan menggerak dan mendorong pegawai bawahan atau kumpulannya ke arah pencapaian objektif jabatan serta tegas dan boleh menjadi teladan.	10		
5.	Berwawasan/Potensi Berpandangan jauh dan berkeupayaan untuk merangka arah haluan masa hadapan sesuai dengan keperluan organisasi. Kebolehan melihat masalah secara menyeluruh dengan memberi perhatian kepada perkara-perkara penting semasa mengambil tindakan.	10		
6.	Jalinan Hubungan dan Kerjasama Baik dari segi hubungan dan kerjasama dengan pegawai atasan, rakan setugas, pegawai bawahan, PTJ lain dan organisasi luar/masyarakat.	10		

PENCAPAIAN SEBENAR

29

Pencapaian Sebenar



Bil.	Komponen Penilaian	Catatan
1.	Pengajaran	Sasaran minimum yang ditetapkan oleh Universiti bagi setiap Komponen perlu dipenuhi. Markah keseluruhan akan diselaraskan sekiranya sasaran minimum tersebut tidak dipenuhi.
2.	Penyeliaan / Khidmat Klinikal	
3.	Penyelidikan	
4.	Penerbitan Akademik	
5.	Sanjungan Akademik / Khidmat Di Luar Tugas Rasmi	
6.	Sumbangan Kepada Universiti	
7.	Kualiti Peribadi	

Pencapaian Sebenar (Samb.)

Bil.	Gred	Sasaran Minimum		Tidak Mencapai Sasaran
				Penyelarasan Markah (Markah 75 – 100)
1.	45	2 Komponen	1. Jurnal Berindeks (Bersama) 2. Penyelidik Utama	1 Komponen: ↓84 2 Komponen: ↓80
2.	51/52	3 Komponen	1. Penyeliaan Sarjana 2. Jurnal Berindeks (Utama) 3. Penyelidik Utama	1 Komponen: ↓84 2 Komponen: ↓80 3 Komponen: ↓75
3.	53/54, Gred Khas	3 Komponen	1. Penyeliaan PhD 2. Jurnal Berindeks (Utama) 3. Penyelidik Utama	1 Komponen: ↓84 2 Komponen: ↓80 3 Komponen: ↓75

Sasaran Minimum + Skor lain

Tidak Mencapai Sasaran Minimum

MARKAH KESELURUHAN