

KIONGOZI MTUMISHI

Wakati moja niliona kibonzo cha mtoto mvulana, aliyekuwa kiongozi wa skauti ambaye alipeleka kikundi chake cha wavulana kukwea mlima, ambapo alipotea na kuuliza kama yeyote kati yao alikuwa na dira (*compass*). Jambo la kwanza kwa kiongozi aliyebora ni kwamba lazima awe na uwezo wa kuongoza. Mtume Paulo alitaja vipawa mbali mbali vya Roho Mtakatifu, ikiwapo kipawa cha “uongozi”. **Warumi**

12:8 inatuambia, “*mwenye kusimamia kwa bidii.*”

Tunaweza kujifunza mengi kuhusu uongozi kwa kumtazama Yesu anavyoongoza wanafunzi wake. Ukweli ni kwamba kipawa cha uongozi ni Yesu kiongozi anayeishi maisha yake ya uongozi ndani ya maisha ya mtoto wa Mungu aliye na kipawa.

Imesemekana kwamba viongozi huzaliwa; hawatengenezwi. Hii ni kweli kabisa kwa kiongozi Mkristo. Baada ya kuzaliwa mara ya pili, Roho humpa kipawa cha uongozi. Alizaliwa upya ili aongoze.

Kuongoza kwa Tabia

Anayetamani kuongoza wengine kwa utumishi kama Mkristo lazima ajifunze kutoka kwa Kristo. Kristo hakuongoza kwa matakwa yake mwenyewe, ama kwa imla au vitisho, bali kwa maadili. Yesu alifundisha

wanafunzi wake kumi na wawili jinsi ya kuongoza kwa kufuata wema wa Mungu na maadili ya Bibilia. Yesu alitumia tabia yake kama mwongozo katika kufundisha jinsi ya kuishi kwa maadili ya milele.

Yesu Alivyoongoza Watu

Ustadi wa Yesu kama kiongozi wa watu ni kwamba alikuwa kiongozi mtumishi. Aliongoza kwa

kutumikia wengine. Upole wake, upendo wake, na moyo wa kutumika uliwavutia wote aliowaongoza. Yesu hakupima ukuu wa mtu kwa watumishi aliokuwa nao, bali kwa wingi wa watu aliotumikia. Kwa kweli, Yesu alitimiza unabii wa Isaya kwamba Masihi atakuwa “*mpole na mnyenyekevu wa moyo*” (**Isaya 53**). Masihi atakuwa mfalme, lakini mfalme mtumishi! Paulo anatuambia kwamba Kristo alikuja “*kwa namna ya mtumwa,*” (**Wafilipi 2:6,7**). Hii ndiyo impendezayo Kristo. Ni nia yake na maisha yake. Anaongoza watu kwa kuwa kiongozi ambaye ni mtumishi.

Kutawadha

Miguu

Yohana 13:4 kuendelea imenukuu ujumbe wa maisha ambayo Yesu aliwapa wanafunzi wake alipokuwa

karibu kuondoka duniani. Aliwatawadha miguu. Aliwafundisha kwa mfano wake mwenyewe. Hawangeweza kamwe kusahau mfano huu ulioonyeshwa na Mfalme wa Utukufu aliyepiga magoti na kutawadha miguu ya wapendwa wake kwa unyenyekevu. Hebu tujifunze kanuni za milele kutokana na Yesu kutawadha miguu michafu:

1. Unyenyekevu Ni Kiini cha Uongozi Wa

Utumishi

Kumwona Yesu akitawadha miguu yao iliyonuka ilikuwa funzo tosha katika unyenyekevu. Yesu ambaye

alikuwa amejivika kitambaa cha kupangusa miguu kama mtumwa wa kawaida aliosha miguu yao ili wajue kwamba njia ya kuelekea juu iko chini! Njia ya uongozi wa kweli unapatikana katika unyenyekevu. Kongozi lazima awe tayari kufanya kazi duni ili kutia wengine moyo wa kutumika. Si vyema kiongozi kuuliza watu wengine kufanya kazi asichokuwa tayari kufanya mwenyewe. Roho wa Kristo ndani yako atakupa unyenyekevu wake kwa kutimiza maneno haya “*Basi nyenyekeeni chini ya mkono wa Mungu ulio hodari, ili awakweze kwa wakati wake*” (1 **Petero 5:6**).

2. Mtumishi Kiongozi haambiwi

kutumika

Mfano tunaona wa Yesu akiwa tu na kitambaa cha kupangusa miguu ni wa moyo wa kujitolea. Hakuna

aliyemuuliza kufanya kazi hii duni, bali alichagua kuifanya mwenyewe. Anaona hitaji na kulitimiza. Wanafunzi wake hawakuwahi kudhani kwamba siku moja wanalimwomba Yesu kuosha miguu yao Ndio sababu viongozi shupavu ni wale waliojitolea bila kushurutishwa. Wanavutia watu wengine kwa mfano wao. Kujitolea kwa Kristo, hata msalabani, kunatuvutia sana kuwa kama yeye.

3. Kiongozi Mtumishi

habagui

Jambo la ajabu ni kwamba Yesu aliosha miguu ya Yudasi, akifahamu vyema kwamba alikuwa msaliti!

Hili ni tendo la upendo na rehema kwa wingi. Viongozi shupavu ni wale wanaotumikia wote wanaohitaji utumishi wao, bila kubagua. Upendo wa utumishi hauna kifani. Tunaweza kujifunza kutokana na mfano wa Kristo.

4. Viongozi Watumishi huvaa mavazi ya

Kaki

Kwa kuvaa kitambaa cha kupangusa miguu, Yesu alikuwa tayari kufanya kazi chafu iliyohitaji kufanyika.

Hili ni tendo la pendo. Tendo hili linatukumbusha kuna kujifunza zaidi katika *kutenda*, kuliko *kusema*.

Uongozi unahusiana sana na *tunavyotenda*, kuliko *tunavyowaambia* wengine kufanya. Yesu alikuwa “miongoni” mwa wanafunzi wake, akichangia sehemu muhimu katika maisha yao ya kila siku. Aliwaongoza kwa kuwatumikia kila siku. Kiongozi yu tayari kufanya lolote ili kufanya wengine bora zaidi.

Sam Walton, ambaye ni mwanzilishi wa Maduka ya Wal-Mart alifahamika sana kule Bentonville Arkansas iliyo makao makuu ya Wal-Mart. Alifahamika kwa sababu hata baada ya kuwa mmoja kati ya matajiri wakuu ulimwenguni, aliendelea kuendesha gari lake la *pick up* iliyokuwa imedumu miaka kumi. Alisema kwamba kuendesha gari hilo lilimkumbusha kuwa mnyenyekevu na kumkumbusha alikotoka. Viongozi huvaa nguo za kaki.

5. Viongozi Watumishi hupeana bila kutarajia

kurudishiwa

Yesu hakuuliza wanafunzi kama wangependa kuosha miguu yake. Kuna funzo hapa. Mtumishi hadai

atumikiwe kwa kuwa ametumika. Hii haihusiani na kupata kutoka kwa watu wengine kwa kuwa umewapa. Viongozi shupavu wanauia mema kwa wengine bila kujinufaisha wenyewe. Wanaona

“picha kubwa,” bila kuona tu ulimwengu wao mdogo.

6. Viongozi Watumishi ni sharti wajifunze kupokea na

kupeana

Petero alimwendea Yesu na kusema, “*Bwana hutanitawadha miguu!*” Ombi hili halionekani tu kuwa

ombi lenye heshima, bali pia laonekana kuwa lenye kiburi, ndipo likasababu Yesu kumrekebisha Petero. Kristo angependa tuelewe kwamba ni vyema viongozi wakubali utumishi kutoka kwa wengine.

Tunahitaji unyenyekevu wa kuruhusu wengine watuhudumie jinsi tunavyowahudumia.

7. Viongozi Watumishi wana Utu sawa na Kristo

Baada ya kutawadha wanafunzi wake kumi na wawili miguu, Yesu aliwambia hivi, *“Basi ikiwa mimi,*

niliye Bwana na Mwalimu (ujumbe wa maisha), nimewatawadha miguu, imewapasa vivyo kutawadhana miguu ninyi kwa ninyi” (Yohana 13:14,15). Ujumbe huu ni wazi kwa wote watakaoufuata. Tutakuwa watu wa maana ikiwa tutafanyia wengine jinsi Kristo alivyofanya. Yeye ni kielelezo katika uongozi wa maisha ya Ukristo; aliongoza watu kwa kuwa kielelezo. Hakuwaambia tu wapende adui zao, bali yeye mwenyewe aliwapenda adui zake kwa hakika. Alimfanya mtoza ushuru wa Kirumi kuwa mfuasi! Alikula chakula cha jioni na Zakayo aliyekuwa amedharauliwa. Alimsamehe mwanamke aliyepatikana akizini. Kielelezo chake kilikuwa fundisho tosha.

Viongozi Watumishi huongoza wengine

Kiongozi inamaana “yule anayesimama mbele mbele ya wengine” katika lugha ya Kiyunani. Kiongozi

wa kiimla huwaambia wengine kufanya yale ambayo yeye mwenyewe hataki kufanya. Kiongozi wa kweli

si wa namna hiyo. Yeye huchukua mstari wa mbele. Anasema “nifuate mimi na mfano wangu. Fanyanifanyavyo. Nitakuonyesha namna ya kufanya.” Hivyo ndivyo Kristo aongozavyo watu. Anakuambia uchukue msalaba wako kila siku. Kisha anaenda kufa msalabani kwa ajili yako! Si ajabu watu walimpenda. Wangali wanamfuata. Lazima tuwe vielelezo kwa kuwa katika mistari ya mbele, kama viongozi watumishi.

Viongozi Ni Watu Wenye Maono

Yesu aliona ufalme wa Mungu; akanuia kuuliza wafuasi wake kuungana naye katika maono ya kuuleta

ufalme huo hapa duniani. Aliona uwezo iliyokuwemo ndani ya wale watu kumi na wawili aliyowachagua. Alikuwa akifikiri kuhusu wokovu wetu alipowaita (**Tazama Yohana 17:18-20**). Kwa kuwaongoza, allinua kuleta ulimwengu wote kwake. Robert Coleman, katika kitabu chake kiitwacho *The Master’s Plan of Evangelism*, anaona ono hili kama sehemu ya uongozi wa Kristo. Kila kiongozi mwema lazima awe na hatima katika mpangilio wake. Viongozi huona mambo ambayo wengine hawaoni. Hii inaweka wazi tofauti baina ya viongozi na wasimamizi. Msimamizi anaangalia

mambo ya kawaida ya kila siku. Hao si viongozi wa watu. Hao ni wasimamizi wa wafanyakazi! Pana tofauti kubwa kati yao.

Mwitu

Mbaya

Kuna mfano maarufu unaoeleza tofauti kati ya viongozi na wasimamizi. Mfano huu ni wa kundi linaloondoka kwenda safarini. Kisha linajikuta katika mwitu wenye mimea mirefu kuliko ndovu. Msimamizi anawakusanya ili watengeneze njia. Anapeana panga na maji kwa wafanya kazi walio choka, na kuwaangalia vyema wanapojaribu kutengeneza njia. Msimamizi huyu anaweka fikira zake zote kwa kuelekeza watu. Kisha kiongozi anajitokeza. Anakwea mti mrefu na kuchunguza eneo hilo, alafu anamwambia msimamizi, “acha kukata! Unaenda njia mbaya.” Huyu ndiye kiongozi, kwa maana anaona picha kubwa na kuongoza kwa jia inayofaa.

Viongozi Watumishi ni watu wa kujitolea

Yesu alijitolea katika kufuata ono lake. Alimpa Baba Mungu yote aliyokuwa nayo katika siku zake zote.

Ni tabia njema kiongozi kuzingatia mwito wake na maono yake, bila kuupoteza kwa urahisi. Anapanga kazi yake na kutekeleza mipango yake.

Ni mtu aliyepagawa na anayokusudia kufanya, kwa sababu kuna wengi ambao wangependa kumzuia na kumvunja moyo. Kiongozi ana imani kwa kile afanyalo wakati ambapo wengine hawajali. Kiongozi ni lazima aulize wafuasi wake wajitolee alivyojitolea mwenyewe. Yesu aliwaambia watu wake hivi, “ikiwa mnanipenda, tiini amri zangu”.

Tunazungumza kuhusu kuwajibika. Viongozi watu wao kuwajibika katika maono yao, mipango yao, au mwito wao. Anawajibika, na kwa hivyo anahitaji watu wake kuwajibika.

Viongozi Watumishi Wamejitolea kwa Ubora

Kiongozi ana lengo. Yesu, ambaye ndiye kielelezo chetu, alikuwa na lengo. Milele alikusudia mambo

mawili: 1) Kazi ya Baba yake (tazama **Luka 22**). 2) Kumpendeza Baba yake (tazama **Yohana 8:29**). Tunastahili kujitosa katika wazo hili la kumtumikia Mungu kwa ubora. Ubora unatokana na shauku ya moyo unaotamani kumpendeza Baba wetu wa Mbinguni. Ubora ni kuwa na juhudi kwa mambo uliyoitwa na Mungu kufanya. Tunawajibika kufundisha wanaume na wanawake kuzingatia ubora mapema maishani.

Kukuza viongozi watumishi mapema kutatuwezesha kuwa na kizazi cha viongozi watakaobadilisha ulimwengu.

Tunaona mtindo huu wa kukomaa kwa viongozi:

- Viongozi chipukizi – wana kati ya miaka 18-25
- Viongozi wenye bidii – wana kati ya umri wa miaka 25-40
- Viongozi thabiti – wana miaka 40 na zaidi.

Ujumbe kwa MaishaYako

Hatimaye Yesu alionyesha hali kamili ya kiongozi. Maisha yake yalikuwa ujumbe kamili. Wengi walimkumbuka siku nyingi baada ya umati kusahau maneno na matendo yake. Wanafunzi wake walitaka kuwa kama yeye. Hiyo ni sifa njema. Tuwe “Kristo” kwa wengine jinsi wamwonavyo.

Huwezi kuongoza tofauti na uishivyo. Tembea jinsi unavyozungumza. Jinsi ulivyo huzungumza zaidi kuliko ufundishavyo. Kiongozi wa kweli husema, “nifuate, nimewahi kufika hapo.” Anaishi anavyowaambia wengine wafanye.