



La Contabilidad y los sistemas de Información Contable en las Organizaciones

CPN. Eduardo A. Barrios



Ediciones UNPAedita
Universidad Nacional de la Patagonia Austral

Barrios, Eduardo

La contabilidad y los sistemas de información contable en las organizaciones / Eduardo Barrios. - 1a ed. - Río Gallegos : Universidad Nacional de la Patagonia Austral, 2017.
Libro digital, PDF

Archivo Digital: descarga y online
ISBN 978-987-3714-43-6

1. Contabilidad. 2. Empresas. I. Título.
CDD 657

Primera edición: Julio de 2017

| Diseño, Diagramación y Puesta en Página |
Rogelio Corvalan

Hecho el depósito que establece la ley 11.723

Impreso en Minígraf, Pcia Bs As . Argentina
minigraf@speedy.com.ar

© 2017 Ediciones Universidad Nacional de la Patagonia Austral

No se permite la reproducción total o parcial de esta publicación, ni su almacenamiento en un sistema informático, ni su transmisión en cualquier forma o por cualquier medio electrónico, mecánico, fotocopia u otros métodos, sin el permiso del editor.-

RECTORADO

Av. Lisandro de la Torre N° 860 CP. Z9400JZR
Río Gallegos . Santa Cruz . Patagonia Austral Argentina

TE +54 02966 442686 _ FAX +54 02966 442377 / 76

rectorad@unpa.edu.ar . www.unpa.edu.ar

La Contabilidad y los sistemas de Información Contable en las Organizaciones

Profesor: CPN Eduardo A Barrios

Cátedra: Sistemas Contables I

Carrera: Tecnicatura Universitaria en Gestión de las Organizaciones

Unidad Académica San Julián | UNPA

Indice

Contabilidad y Sistemas _____	Pág. 4
Empresas _____	Pág. 5
Información _____	Pág. 6
Sistema de Información _____	Pág. 8
Acción administrativa _____	Pág. 9
Sistema de Información Contable _____	Pág. 10

Para comenzar a hablar de **Contabilidad y Sistemas de Información** es valido tener en cuenta que tanto un concepto como el otro es fruto de un recorrido histórico y de superación en la aplicación de instrumental o herramientas de La Administración para colaborar en el gestionamiento de los recursos de las organizaciones. La Contabilidad ha sido definida por algunos como una ciencia, un arte, una disciplina y por otros como una técnica, esa disputa terminologica no nos aporta mucho desde el punto de vista operativo o de gestión o para nuestra cátedra. Es importante destacar que cuando uno hace referencia a Contabilidad lo relacionamos en forma directa con los términos empresa, toma de decisiones, control, hacienda y patrimonio:

Algunas definiciones de Contabilidad en el transcurso del tiempo:

• La Contabilidad es la técnica basada en un conjunto de reglas, documentación y procedimientos, provee información y permite el control de las operaciones de una empresa con el objeto de tomar decisiones en orden a un patrimonio.

• En términos breves podemos afirmar que la Contabilidad es la TÉCNICA de la Información y el Control.

• La Contabilidad es la ciencia que estudia el patrimonio para la disposición de las haciendas.

Desde el punto de vista de los estudiosos argentinos sobre el tema consideran a la Contabilidad como una disciplina técnica, una clara definición al respecto la aporta Enrique Fowler Newton:

La Contabilidad es la disciplina técnica que permite obtener información sobre composición y evolución del patrimonio de un ente, los bienes de propiedad de terceros y las contingencias para la toma de decisiones y el control.

A los efectos del estudio y de la practica no me parece justo darle a la misma un carácter de ciencia, ni de arte, si me resulta adecuado el termino disciplina técnica pues nos da una idea de un conjunto de conocimientos organizados y sistematizados que se relacionan mediante un vocabulario técnico que le es común.

Lo importante a destacar que cualquiera sea la definición no podemos afirmar bajo ningún punto de vista que la Contabilidad sea suficiente para explicar los hechos económicos patrimoniales, el gerenciamiento de los recursos y el control de los mismos, sino que ayuda a comprender parcialmente dichos hechos y sus consecuencias dentro de los entes, siendo necesaria información adicional y complementaria para una adecuada decisión. Mientras en la teoría a la Contabilidad se le asignaba esa responsabilidad específicamente la toma de decisiones y el control, en la realidad cumplía la finalidad del registro cronológico de hechos económicos patrimoniales de carácter histórico, respondiendo fuertemente a las normativas establecidas por la legislación civil, comercial y fundamentalmente impositivo, brindando información de naturaleza contable.

Las informaciones contables para la toma de decisiones y el control eran fundamentalmente aplicables a las **empresas** entendiendo por tal como: *“Toda hacienda productiva o lucrativa que tiene por finalidad la obtención de un beneficio a través de la venta bienes o servicios producidos o adquiridos”*

Otra definición de empresa nos dice: *es la organización económica donde se combinan los factores de la producción, capital, trabajo y naturaleza para el logro de un beneficio.*

Como podemos apreciar a través de las distintas definiciones de Contabilidad la información obtenida por esta disciplina es de importancia no solamente por las empresas, sino también por cualquier

tipo de organización que posea un patrimonio para ser administrado o gerenciado.

Esta realidad es aplicable tanto a las personas físicas como a las personas jurídicas, lo importante es que exista un patrimonio para administrar (recursos y deudas), o materia administrable sobre el cual se deban tomar decisiones y también en consecuencia controlar.

Por lo expuesto anteriormente a criterio de la cátedra podemos hablar en un sentido amplio de la aplicación de los conceptos contables a las organizaciones sea cual fuere su finalidad, entendiendo por tal:

Un conjunto de personas deliberadamente integradas que mediante el desarrollo de una actividad lucrativa o no, que persiguen un objetivo, distinto de sus integrantes, para lo cual aplican recursos humanos y materiales.

La base para la toma de decisiones es obviamente la información, cuanto mayor es el volumen de **información** y calidad menor es la posibilidad de equivocarnos, debemos tener en cuenta que decidir es elegir entre distintas alternativas y la elección de una alternativa implica riesgos que recaen sobre los recursos de las organizaciones tengan un fin de lucro o no, pero que al fin y al cabo se decide permanentemente sobre la continuidad o no de la vida organizacional.

Podemos definir la *información como un conjunto de datos deliberadamente organizados, estructurados y codificados por un emisor y transmitidos a un receptor.*

La importancia de la información radica en el cumplimiento de los requisitos establecidos en las normas legales profesionales y sus respectivas restricciones.

Por lo expuesto anteriormente vemos que existe un elemento común a desarrollar y una necesidad a satisfacer en las organizaciones: *La Información y la toma de decisiones.*

La información para la toma de decisiones es una necesidad no solo de las empresas sino también de todas las organizaciones que se encuentran desarrollando actividades dentro de la sociedad.

Una clasificación importante de la información es la que se relaciona con su destino:

a) Internas

- Los propietarios o dueños con el objeto de conocer el manejo del capital aportado, y fundamentalmente para evaluar la utilización de los recursos aplicados a la organización.
- Los gerentes, a los efectos de evaluar las necesidades de financiación y evaluar los resultados de las decisiones tomadas y los resultados obtenidos atento a los objetivos organizacionales.
- Los empleados, a los efectos de poder negociar sus salarios, los niveles de personal políticas de jerarquización, instrucción, preparación, calificación e incorporación de personal.

b) Externas

- Los proveedores, a los efectos de poder establecer pautas y condiciones respecto de los créditos etc.
- Los clientes, estos necesitan la información para poder realizar pronósticos respecto a los precios, capacidad de suministro etc.
- El Estado para poder determinar la capacidad contributiva de las organizaciones y para obtener información organizacional

de diferente índole para la confección de sus bases de datos, confección de políticas etc.

- Los Inversores: debido a la posibilidad de invertir recursos en la organización atento a su performance, su trayectoria, sus resultados y seguridad jurídica etc.

La visión sistémica de las organizaciones tiene por finalidad entender a las organizaciones como un todo compuesto por partes que colaboran permanentemente en el gestionamiento y direccionamiento de los recursos a través de las decisiones, estas decisiones se basan a diferencia del aporte parcial de la Contabilidad en un cúmulo de información de los distintos subsistemas que actúan integradamente a los efectos de resguardar e incrementar los bienes y derechos de las organizaciones. Este resguardo y crecimiento es posible solo con Información, podemos apreciar que la información dentro de las organizaciones esta organizada en forma de sistemas, siendo un sistema:

Una serie de elementos o variables relacionadas constituyendo un conjunto integrado, por lo que la modificación de uno de sus integrantes cambia o se modifica el conjunto en su totalidad.

En función de lo dicho precedentemente podemos definir un **Sistema de Información** como:

Un conjunto integrado y coordinado de personas y recursos materiales y procedimientos que captan y procedan datos para transformarla en información, que es almacenada en bases de datos para la toma de decisiones eficientes.

Los hechos o acontecimientos a ser registrados en el Sistema de

Información deben ser originalmente de dos tipos:

a) *Los hechos o acontecimientos que surgen de las relaciones jurídicos con terceros (ventas, compres, cobros y pagos).*

b) *Todos aquellos hechos o acontecimientos internos relacionados con el control y la gestión administrativa).*

Los primeros se respaldan en documentación comercial, específicamente comprobantes, los mismos pueden ser de origen interno y otros de origen externo que deben cumplimentar requisitos legales. Los de origen interno pueden ser para uso interno o para uso externo. La organización tiene un mayor control sobre aquellos comprobantes emitidos por ella, que los recibidos de otros entes.

Aquella documentación que respalda los hechos acontecimientos relacionados con el control interno y la gestión cumplen solamente requisitos de formalidades establecidas únicamente por las organizaciones y cumplen solamente formatos determinados por las necesidades de información. Las decisiones organizacionales se toman a través de lo que se conoce como la **acción administrativa que es la gestión y direccionamiento de los recursos humanos y materiales de la organización a los efectos de alcanzar los objetivos previamente definidos.**

Como habíamos comentado en su oportunidad esos objetivos son diversos de acuerdo a la finalidad perseguida por las organizaciones, pero cabe resaltar que la acción administrativa se puede adaptar y realizar en todas las organizaciones con fines de lucro o no, lo importante es la existencia de un patrimonio o de una materia administrable.

Las organizaciones para alcanzar sus objetivos deben poseer una administración, en la actualidad administrar una organización es una tarea muy compleja que requiere de distintos tipos de conocimientos

que es lo que algunos autores reconocen como conocimientos administrativos. Para administrar las organizaciones es necesario disponer de un sistema administrativo, al que podemos definir como:

El conjunto articulado de disposiciones, procedimientos recursos humanos y materiales tendientes a que la organización alcance sus objetivos.

Atento al desarrollo expuesto podemos decir siguiendo a Alicia Barroso de Vega y Eduardo Tasca (Sistemas de Información Contable) que el Sistema de Información depende del Sistema Administrativo de las Organizaciones. Dentro de esta contextualización podemos decir que:

El Sistema de Información Contable es un subsistema dependiente del Sistema de Información y el Sistema de Información Contable podemos tener por finalidad reunir datos de naturaleza contable, procesarlos a través de un sistema adecuado de procesamiento, crear y mantener archivos y producir información contable para la toma de decisiones de los distintos usuarios.

Este sistema consta de las siguientes partes:

- a) *Reunión de datos*
- b) *Procesamiento de datos*
- c) *Producción de información contable*

A través de esta nueva visión se le quita a la Contabilidad esa responsabilidad de brindar la información con la que la empresa, ente u organizaciones decidían en el desarrollo de sus actividades,

pues queda demostrado de la insuficiencia de la misma para realizar semejante aporte a la acción de administrar, de dirigir y direccional los recursos de la organización

La información que surge del sistema de información contable en la generalidad se los conoce como informes contables, y atento a lo expresado en el párrafo precedente podemos establecer que el Sistema de Información Contable a diferencia de la Contabilidad Clásica es que a través de la Teoría de los sistemas la Contabilidad o Sistema de información Contable ha ocupado dentro de las organizaciones su verdadero papel, el de un instrumental o herramienta muy importante del cual se desprende información que conjuntamente con la producida por otros sistemas y va a permitir que la acción administrativa desplegada a través del Sistema de Administración logre el adecuado uso de los recursos organizacionales. Desde ya con esta nueva visión y misión de la contabilidad en las organizaciones puede colaborar mas intensamente en el logro de los objetivos organizacionales participando dentro de sus posibilidades en la toma de decisiones.

ISBN 978-987-3714-43-6



9 789873 714436