



Projet DESC  
**DISABILITIES, EQUALITY,**  
**SECURITY, CAREERS**



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

Guide de

# la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées



<b>› 1. Introduction</b>	
a. La stratégie européenne 2010/2020	<b>03</b>
b. L'Europe définit les 3 axes de mise en œuvre de cette stratégie	<b>03</b>
c. La société civile se mobilise	<b>03</b>
d. Les trois axes de travail du projet DESC	<b>04</b>
<b>› 2. La SEEPH: définition</b>	
a. L'action sur l'environnement et ses objectifs	<b>05</b>
b. Quelques repères	<b>06</b>
<b>› 3. La mise en place de la SEEPH au niveau européen</b>	
a. Une campagne de communication européenne	<b>07</b>
b. Nombre et nature des actions SEEPH 2016	<b>07</b>
c. Impact de la campagne par media web	<b>07</b>
d. Descriptif des actions emploi réalisées	<b>08</b>
e. Les résultats des actions emploi	<b>10</b>
f. Descriptif des actions de sensibilisation réalisées	<b>11</b>
g. Les résultats des actions de sensibilisation	<b>11</b>
h. Conférences et événements de dissémination	<b>12</b>
<b>› 4. Bilan et perspectives</b>	<b>14</b>

## 1. INTRODUCTION

La situation de l'emploi des personnes en situation de handicap en Europe est diversifiée et son évolution au fil des ans a suivi des orientations différentes, en fonction de variables telles que le niveau de développement socio-économique et la différence d'approches en matière de besoins et d'exigences des personnes en situation de handicap à travers le continent.

On compte en Europe **80 millions de personnes handicapées** (source Eurostat - février 2013). Ce chiffre correspond à **plus d'un Européen sur six !** Ces citoyens, rencontrent des obstacles à l'accessibilité, qui entravent la jouissance des services mis en place par les pouvoirs publics.

Ils sont souvent traités de manière inéquitable et discriminante. L'accessibilité dont on parle n'est pas seulement liée à la mobilité réduite, il s'agit de l'accessibilité au sens le plus large : l'accès à l'école de son choix, l'accès à la formation, l'accès et le maintien dans l'emploi, l'accès à la culture, aux activités sportives et l'accessibilité urbaine.

Par ailleurs, la participation des personnes en situation de handicap au marché libre du travail est nettement inférieure par rapport à celle de l'ensemble de la population. Selon les données d'EASPD, **seules 20% des personnes handicapées en Europe sont employées**, alors que ce taux s'élève à environ 65% dans l'ensemble de la population active<sup>1</sup>. En outre, parmi les personnes handicapées qui travaillent, beaucoup sont sous-employées, payées en dessous du salaire minimum, travaillent souvent au-dessous de leur seuil de compétence et/ou bénéficient uniquement des contrats temporaires et leurs perspectives d'avancement professionnel sont médiocres. Cette situation n'a pas évolué au cours des 15 dernières années.

Les solutions à ce fléau varient, dans les pays européens, selon les traditions culturelles, politiques et juridiques : législation antidiscriminatoire au Royaume-Uni ; inclusion sans obligations légales en Europe du Nord ; obligations légales en Allemagne, Belgique, Espagne, France.

L'Europe est un promoteur de l'égalité des chances, comme les initiatives suivantes, fortes, le rappellent :

- ▶ La Charte des droits fondamentaux de l'Union européenne (Nice, décembre 2000)
- ▶ La Convention internationale relative aux droits des personnes handicapées (ONU, 30 mars 2007)
- ▶ La ratification par l'Union européenne, (le 23 décembre 2010) de la CIDPH,
- ▶ La « Stratégie handicap 2010-2020 » européenne.

Si les États membres sont dans ce contexte en pleine responsabilité, l'action de l'UE est nécessaire pour compléter les efforts nationaux.

### **a. La stratégie européenne 2010/2020 répond à des objectifs**

1. L'accessibilité : garantir aux personnes en situation de handicap l'accessibilité aux biens et aux services ainsi que des services d'accompagnement.
2. La participation : faire en sorte que la participation à la société par les personnes soit pleine, entière et équitable en fournissant des services de proximité de qualité y compris l'accès à une assistance personnalisée. Créer les conditions adéquates pour que l'exercice de la pleine citoyenneté des personnes en situation de handicap puisse s'exprimer.
3. L'égalité : éliminer dans l'UE et dans chacun des États membres toute discrimination fondée sur le handicap.
4. Emploi : mettre en place toutes mesures et actions qui autorisent le libre accès au marché du travail, ainsi que la possibilité de s'y maintenir.

5. L'éducation et la formation : promouvoir l'éducation accessible à tous et l'apprentissage tout au long de la vie pour les élèves et les étudiants en situation de handicap.
6. La protection sociale : promouvoir des conditions de vie décentes pour les personnes, combattre la pauvreté et l'exclusion.
7. La santé : favoriser l'égalité d'accès aux services de santé et aux établissements qui délivrent ces services.
8. Les actions extérieures : promouvoir les droits des personnes dans toutes les situations y compris dans les pays souhaitant adhérer à l'UE et dans les programmes de développement internationaux.

### **b. L'Europe définit 3 axes de mise en œuvre de cette stratégie**

1. La sensibilisation : sensibiliser la société, dans ses différentes composantes, aux questions liées au handicap. Faire en sorte que les personnes en situation de handicap connaissent mieux leurs droits et soient en mesure de les exprimer.
2. Le soutien financier : optimiser l'utilisation des instruments de financements de l'UE en faveur de l'accessibilité et de la non discrimination. Mieux faire connaître les possibilités de financement des mesures en faveur des personnes en situation de handicap dans les programmes.
3. Le recueil des statistiques et de données de suivi et d'évaluation : collecter des statistiques globales sur le handicap en vue de suivre l'évolution de la situation des personnes en situation de handicap.

### **c. La société civile se mobilise**

C'est sur ces fondements que LADAPT, EASPD, Fundación Eplea et Scuola Viva Onlus se sont rencontrés. Les quatre partenaires ont souhaité mutualiser leurs capacités et compétences dans le contexte du programme européen Erasmus+ DESC (2014-2017).

Chaque partenaire, sur son territoire national, s'engage à promouvoir de façon active les attendus de la Convention internationale relative aux droits des personnes en situation de handicap. De même, ils entendent mobiliser les réseaux politiques, institutionnels, associatifs, entrepreneuriaux et de la société civile, qu'ils considèrent comme les acteurs principaux du changement.

L'ensemble des partenaires DESC est mobilisé pour amener son savoir-faire et son expertise.

- ▶ Chacun s'engage à soutenir les autres dans la réalisation des tâches comme des actions de communication et de dissémination.
- ▶ Le programme est inscrit dans une démarche participative.
- ▶ Chacun est en capacité de mettre en œuvre sur son territoire des actions concrètes.
- ▶ Tous interviennent dans des réseaux européens. Cet ensemble contribue à la bonne réalisation du programme.

En premier lieu, les objectifs du programme Erasmus+ DESC sont de résolument s'inscrire et promouvoir les attendus de la Convention internationale relative aux droits des personnes handicapées (CIDPH). En particulier le principe d'inclusion en ce qu'il concerne tous les actes de la vie.

Il s'agit dans DESC de promouvoir :

- ▶ la sécurisation des carrières, de l'école à l'insertion professionnelle,
- ▶ l'emploi accompagné,
- ▶ créer la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées, action mobilisatrice de la société civile, des entreprises, des politiques, pour favoriser l'inclusion par le travail des personnes en situation de handicap.

#### d. Les trois axes de travail du projet DESC

**Axe 1:** Les bonnes pratiques européennes en matière de sécurisation des parcours (SP) sont identifiées et diffusées auprès des professionnels des services sociaux, un Guide des bonnes pratiques est ensuite réalisé, et enfin, en lien avec l'axe 2, la construction d'un référentiel de formation sur la mise en œuvre d'un service SP est actée.

**Novembre 2015, production du livrable 1:** Guide européen des bonnes pratiques en matière d'emploi accompagné et de gestion des transitions en milieu ordinaire de travail à l'usage des professionnels. « *Sécuriser les parcours pour un véritable marché inclusif du travail* ». Dissémination du livrable 1.

**Axe 2:** Les jeunes handicapés européens ont accès à des services de SP performants et adaptés. Cela passe par la formation de professionnels européens des services sociaux ainsi que par la mise en œuvre de services de SP.

La formation de 120 travailleurs sociaux à l'échelle européenne sur la base du référentiel est proposée. Il s'agit d'agir sur l'évolution des compétences des professionnels appelés à délivrer des services, sécurisation et emploi accompagné de qualité.

**Novembre 2016 production du livrable 2:** Référentiel de formation – « *Sécurisation des parcours professionnels et emploi accompagné* ». Dissémination du livrable. Formation de 147 travailleurs sociaux en Europe.

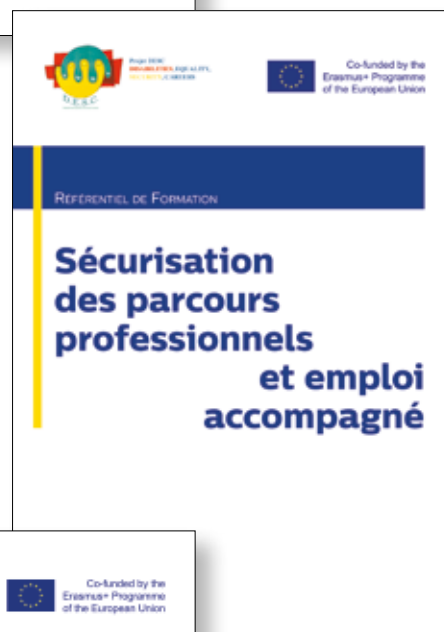
**Axe 3:** La SEEPH: Les partenaires construisent et sont les promoteurs de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées en Europe et en particulier en Belgique, Espagne, France et Italie. Nous formons les partenaires du projet à la mise en place de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées; nous développons la relation entre le monde économique, les entreprises, en créant des événements dans les pays des partenaires; nous agissons sur les représentations des citoyens européens en ce qui concerne les personnes en situation de handicap; sensibiliser par la communication institutionnelle comme grand public « pour montrer et faire savoir, pour questionner et impacter ».

**Juin 2017, production du livrable 3:** « *Guide de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées* ».

**CE DOCUMENT CONSTITUE LE LIVRABLE NUMÉRO 3  
PAR LEQUEL NOUS PRÉSENTONS LA MÉTHODE ET LES ACTIONS MENÉES  
DANS LE CADRE DE CE PROGRAMME AU TITRE DE LA SEEPH  
ET DES ÉLÉMENTS QUALITATIFS ET QUANTITATIFS.**



**Livrable 1.**  
Sécuriser les parcours pour un véritable marché inclusif du travail



**Livrable 2.**  
Référentiel de formation



**Livrable 3.**  
Guide de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées

## 2. LA SEEPH : DÉFINITION

### a. L'action sur l'environnement et ses objectifs

En 1997, LADAPT crée en France la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées (SEPH). Elle a lieu chaque année la troisième semaine de novembre. Il s'agit pour nous d'**agir concrètement pour accompagner le changement et favoriser l'inclusion des personnes en situation de handicap** dans la société en général, dans l'emploi en particulier.

Notre volonté est de proposer avec nos partenaires et dans l'espace public, des actions concrètes dont l'objet est de porter à l'attention de tous la situation délicate des personnes en situation de handicap au regard de l'accès à l'emploi, de se battre pour que ce droit fondamental soit respecté.

Cette action militante proposée par les prestataires de services auprès des personnes en situation de handicap, mobilise à la fois les personnes en situation de handicap, les entreprises, les partenaires publics, les politiques, la société civile, les médias.

10 ans plus tard, l'initiative proposée par LADAPT s'est développée sur tout le territoire national français. Elle est reprise par de nombreux partenaires et prestataires de services qui agissent et communiquent de concert.

**En 2015, la SEPH devient la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées : la SEEPH. LADAPT partage le concept, les contenus et le savoir-faire avec ses partenaires.**

Le programme Erasmus+ DESC constitue un élément essentiel du développement et de la dissémination de cette initiative.

En 2015 et 2016, des actions emplois sont concrètement déployées sur chacun des territoires.

La SEEPH, c'est aussi la mobilisation et la participation active des parlementaires européens, des membres de la Commission européenne et du Conseil de l'Europe.

Nous proposons avec les associations européennes, les entreprises partenaires, la société civile, des conférences internationales :

- › novembre 2015 : au Parlement européen de Bruxelles « La sécurisation des parcours, l'emploi accompagné ».
- › novembre 2015 : à l'OCDE, Paris « L'emploi accompagné en France qu'attend-t-on ? ».
- › novembre 2016 : à la Maison de l'UNESCO, « Développer un marché du travail inclusif en France et en Europe ».
- › juin 2017 : à l'Hôtel Thon (Bruxelles) Conférence de clôture du programme DESC.



Nous présentons lors de chacune des conférences les avancées qui concernent les actions concrètes que nous menons dans le contexte du programme européen Erasmus+ DESC. Nous les mettons en tension avec les initiatives tant nationales qu'européennes.

**Ainsi la SEEPH a pour vocation dans le contexte d'Erasmus+ DESC de :**

- › créer un environnement plus favorable à l'inclusion sociale et professionnelle des personnes en situation de handicap
- › proposer des actions concrètes sur le terrain
- › faire évoluer les pratiques des professionnels et agir sur l'environnement
- › associer les acteurs politiques
- › associer les acteurs économiques, privés comme publics
- › associer les pouvoirs publics et les élus nationaux et européens
- › sensibiliser le grand public par une communication responsable
- › rendre compte des actions concrètes menées

Cet ensemble est entendu comme levier d'action pour promouvoir l'accès et la sécurisation des carrières pour les personnes en situation de handicap, ainsi que contribuer à la promotion de l'emploi accompagné.

**Les personnes en situation de handicap constituent le public-cible principal de la SEEPH. Les personnes sont largement informées des initiatives par :**

- › les médias
- › les prestataires de service partenaires
- › les partenaires de l'emploi

**Les entreprises constituent le deuxième public-cible. Elles ont un rôle évidemment clé dans la SEEPH car sans elles nous ne pourrions pas répondre à nos objectifs, qui sont de :**

- › favoriser l'accès à l'emploi pour les personnes en situation de handicap
- › développer l'accès à l'emploi et le maintien dans celui-ci
- › promouvoir l'emploi accompagné
- › renforcer la sécurisation des carrières

Les entreprises partenaires sont associées concrètement; elles participent aux actions telles :

- › les sensibilisations en entreprise
- › les forum emploi et autre Jobdating®, Handicafé®
- › les conférences internationales de dissémination

Les partenaires associatifs, les élus locaux, les élus nationaux les pouvoirs publics sont parties prenantes de la SEEPH. Ces organisations contribuent efficacement à la réalisation des actions, souvent à leur propre initiative.

Le modèle économique de la SEEPH repose sur des financements :

- › de l'entreprise majoritairement
- › de l'Europe
- › des collectivités locales

## SEMAINE EUROPÉENNE POUR L'EMPLOI

# DES PERSONNES HANDICAPÉES

[www.semaine-emploi-handicap.com](http://www.semaine-emploi-handicap.com)

PAR LADAPT

La SEEPH est une initiative citoyenne, volontaire et indépendante, portée par LADAPT et ses partenaires nationaux et européens.

La SEEPH est une démarche qui participe à la mise en œuvre de la Convention internationale relative aux droits des personnes en situation de handicap. Cette action contribue à l'inclusion des personnes en situation de handicap, ainsi qu'elle mobilise largement la société civile et ses différentes composantes.

### b. Quelques repères

#### De la SEPH à la SEEPH !

- ▶ **1997** Création en France de la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées par LADAPT, 1000 offres d'emploi sont collectées, puis 1300 un an plus tard.
- ▶ **1999** Appel aux salariés pour constituer le premier réseau de « passeurs vers l'emploi des travailleurs handicapés ».
- ▶ **2001** Nouveau slogan « Brisons la glace ». L'objectif n'est plus seulement de collecter les offres d'emploi mais de sensibiliser et mobiliser autour de l'emploi des travailleurs handicapés.
- ▶ **2003** Nouveau slogan : « Handicapés et compétents ».
- ▶ **2004** Création d'un tout nouveau concept de rencontres le Jobdating®
- ▶ **2007** Nouveau slogan : « Travailler ensemble » et création du concept de rencontres Handicafé®.
- ▶ **2011** Nouveau slogan : « Engagé ».
- ▶ **2014** Nouvelle campagne portée par trois ambassadeurs en situation de handicap.
- ▶ **2015** **La Semaine pour l'emploi des personnes handicapées devient la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées.**
- ▶ **2016** 20<sup>e</sup> édition de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées.

En France, depuis sa création, la Semaine a permis de réunir **21 000 recruteurs/entreprises, 101 000 candidats et 115 000 visiteurs. Avec 780 000 entretiens/rencontres** engendrés depuis ses débuts, la Semaine rencontre d'année en année, un succès grandissant.

Pour preuve, la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées a pour sa 20<sup>e</sup> édition, en 2016, été placée sous le Haut Patronage de Monsieur François Hollande Président de la République, **sous le Haut Patronage du Parlement européen, sous le patronage de Monsieur Jean-Claude Juncker Président de la Commission européenne, enfin sous le parrainage de Marie-Anne Montchamp** ancienne secrétaire d'État chargée des personnes handicapées de 2004 à 2005 et secrétaire d'État auprès de la ministre des Solidarités et de la Cohésion sociale de 2010 à 2012.

### 3. LA MISE EN PLACE DE LA SEEPH AU NIVEAU EUROPÉEN

D'un point de vue méthodologique, le partage de la SEEPH avec nos partenaires européens s'est effectué de la façon suivante :

- ▶ présentation des différentes types d'action dont nous avons établi référentiel et modalités de mise en œuvre : les « produits SEEPH »
- ▶ formation des partenaires de DESC aux « produits SEEPH »
- ▶ accompagnement des partenaires dans la réalisation concrète des actions lors de la SEEPH
- ▶ coopération des partenaires dans la construction des outils de communication, dans la diffusion des informations
- ▶ participation de tous les membres de DESC a maxima aux événements proposés par chacun
- ▶ organisation de conférences par les partenaires : thèmes, contenus, animation, invitation.



# LA SEMAINE EUROPÉENNE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES

## a. Une campagne de communication européenne

De 2014 à 2016, la communication de la SEEPH a été incarnée par trois ambassadeurs. Des personnes en situation de handicap particulièrement impliquées en ce qui concerne l'inclusion dans la société.



Projet DESC  
DISABILITIES, EQUALITY,  
SECURITY, CAREERS



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

L'ouverture de la SEEPH à l'espace européen a été rendue possible du fait du programme Erasmus+ DESC. La présence du logo DESC ainsi que le site internet ([www.desc-project.eu](http://www.desc-project.eu)) jouent un rôle important dans la communication de la SEEPH.



2014-2016. Une campagne unique d'affichage dans les différents pays partenaires en reprenant les éléments graphiques français. Ils sont traduits en anglais.



Le tampon européen #SEEPH #EDEW (European Disability Employment Week) est apposé sur les éléments de communication de la campagne, en France comme en Europe.

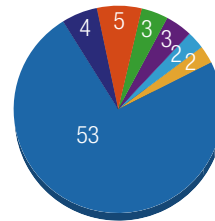


Le bloc-marque traduit en anglais, est l'élément commun aux différents supports de communication produits par les pays partenaires.



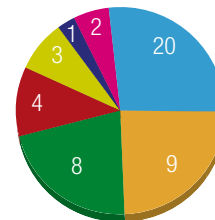
Lors de la SEEPH, les réseaux sociaux permettent la mobilisation de la société civile sur les sujets de l'emploi et du handicap. L'association alimente ces réseaux de contenus : chiffres clés, prises de parole sur ces sujets. Ces médias permettent de toucher une cible plus large. Certains réseaux sont utilisés pour interpeller les relais d'influence, les décideurs pour faire progresser le plaidoyer.

## b. Nombre et nature des actions SEEPH 2016 (Europe)



83 actions de sensibilisation

- conférences
- Handi' Mallette®
- cafés des Réussites
- expos emplois et préjugés
- tifos
- flashmobs
- autres



39 actions emploi

- Handicapés®
- Handi' Rencontres entreprises
- forums emploi handicap
- Jobdatings®
- Mouv'emploi
- Handi cap entreprise
- autres

## c. Impact de la campagne par media web



SITE INTERNET

- Site de la semaine : **40 491** visiteurs uniques
- Pages relatives à la SEEPH 2016 sur le site internet de LADAPT : **4 740** vues uniques
- Display (bannières affichées sur des sites internet externes) : **900 000** impressions



LinkedIn

- Twitter : **379 000** personnes touchées (sur 500 tweets)
- Facebook : **319 042** personnes touchées (sur 64 publications)

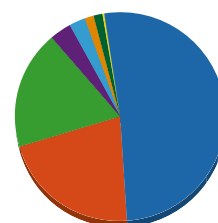
LinkedIn : **26 002** vues (sur 22 vidéos publiées)



Youtube : **56 103** vues (sur 22 vidéos publiées)

- Emailing : **23 736** destinataires
- Animation « Fais passer » : **1 762** visites

Audience globale en visiteurs  
tous réseaux confondus en 2016  
(du 1<sup>er</sup> octobre au 30 novembre)



- Display 900 000
- Twitter 379 000
- Facebook 319 042
- Youtube 56 103
- Sites internet 45 231
- LinkedIn 26 002
- Emailing 23 736
- Fais passer 1 762

Soit une audience potentielle de **1 750 876 personnes**

Source bilan SEEPH 2016

#### **d. Descriptif des actions emploi réalisées**

LADAPT et ses partenaires européens comme nationaux, les entreprises, associations, les services de l'emploi, la société civile... organisent un ensemble d'actions pour encourager l'emploi des personnes en situation de handicap. Ces rencontres s'adressent tout autant aux personnes en recherche d'emploi qu'aux recruteurs.

LADAPT et ses partenaires prestataires de service sont à l'initiative, en tant que membres de la société civile des actions proposées ci-après.

Les actions et leurs objectifs que les partenaires proposent dans le cadre de la SEEPH sont les suivants :

#### **» Les Handicafés®** sont des rencontres qui allient souplesse et convivialité.

Elles permettent aux candidats en situation de handicap et aux recruteurs de se rencontrer dans un lieu convivial, autour d'un café. Deux zones d'affichage sont prévues l'une pour les CV, l'autre pour les offres d'emploi. Chacun des participants est invité à consulter ces informations, puis aller à la rencontre de l'autre.

**Le format des rencontres est moins formel que celui d'un entretien de recrutement. Il s'agit d'une première prise de contact, d'une dizaine de minutes qui peut ensuite déboucher sur un entretien de recrutement plus officiel. Ce format convient particulièrement aux personnes en grandes difficultés.**

Le Handicafé® c'est :

- Une forte valeur ajoutée pour les candidats : ils rencontrent des entreprises ouvertes à leurs qualifications et qui sont en recherche dans leur domaine de compétence.
- Une forte valeur ajoutée pour les entreprises : elles rencontrent de nombreux candidats pré sélectionnés au regard des offres d'emplois déposées, échangent avec eux et développent leur CVthèque.



Handicafé® - SEEPH 2016 - France

**» Les Jobdatings®.** Ce sont des face-à-face professionnels sans faux semblant. Une série d'entretiens minutés permet aux recruteurs et aux candidats de se rencontrer et d'aller à l'essentiel. S'inspirant du speed-dating, LADAPT a transposé ce modèle aux rencontres professionnelles, pour amener les recruteurs à dépasser leurs préjugés sur le handicap.

**Les résultats sont là : les Jobdatings® permettent, dans 60% des cas, de retrouver le chemin de l'emploi dans les six mois qui suivent les entretiens.**



Jobdating au 104 à Paris pour l'ouverture de la SEEPH 2016

**» Les Forums emploi handicap** permettent aux entreprises de rencontrer des candidats comme dans un salon emploi classique. Ces derniers, munis de leur CV, peuvent rencontrer des recruteurs et laisser leurs coordonnées. À l'occasion des forums handicap, se tiennent des conférences sur la formation l'alternance, l'accessibilité, l'emploi accompagné, etc... Ces conférences sont animées par des entreprises, des consultants des prescripteurs. Les personnes en situation de handicap sont les parties prenantes de ces événements.



Forum à la Halle Carpentier (Paris) - SEEPH 2016



## LA SEMAINE EUROPÉENNE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES

› **Le Point Com Entreprise:** est un stand d'information installé dans les entreprises partenaires de LADAPT. Il accueille durant une journée un intervenant de LADAPT et un référent handicap, responsable RH de l'entreprise. Son rôle : informer les salariés sur la politique « handicap » menée par l'entreprise, sensibiliser les clients à la démarche de l'entreprise. Sont concernés l'ensemble des salariés dont les managers et les représentants du personnel. De l'échange naît la compréhension des situations de handicap.

› **Les petits déjeuners « entreprise » :** ces temps d'échanges avec des représentants d'entreprises permettent de sensibiliser les décideurs et les équipes de direction aux compétences des personnes en situation de handicap. Ils permettent également de répondre de manière concrète aux questions en matière d'obligation d'emploi des personnes handicapées. C'est une manière efficace de travailler sur les représentations négatives qui concernent les personnes et le handicap.

› **Le Handi Mouv'Emploi :** Il est né de l'idée de mobiliser les demandeurs d'emploi en situation de handicap pour démarcher des entreprises, afin de recueillir des offres de poste à pourvoir. Sur une zone géographique déterminée, les demandeurs d'emploi font du porte-à-porte en entreprises pour recueillir les offres d'emploi disponibles. Toutes les offres sont ensuite mises dans un pot commun. Les demandeurs d'emploi participent à cette initiative pour la communauté et non pour eux seuls.

› **Handi Cap Entreprises:** La priorité? Aider les personnes en situation de handicap en formation à pousser les portes des entreprises afin qu'elles puissent proposer leurs compétences, et en retour récolter des offres d'emploi ou de stages pour le collectif. Utiliser la dynamique et la notoriété de la **SEEPH** pour entrer en contact avec les entreprises environnantes et présenter l'intégralité de l'offre de service des établissements.



Handi Mouv'Emploi à Lyon, SEEPH 2016

### e. Les résultats des actions emploi

#### Total des actions emplois durant la SEEPH 2016

39 actions emplois

4 353 candidats

1 083 recruteurs professionnels

728 entreprises

10 051 rencontres

#### DES ACTIONS EMPLOIS SE SONT ÉGALEMENT DÉROULÉES CHEZ NOS PARTENAIRES EUROPÉENS

#### EN BELGIQUE

Le 1<sup>er</sup> Jobdating® européen, co-organisé par LADAPT, l'AVIQ\* et EASPD au Parlement européen de Bruxelles le 12 novembre 2015

14 entreprises

15 candidats



Jobdating® à Charleroi en Belgique organisé par l'AVIQ le 10 novembre 2016

15 candidats

15 entreprises

15 recruteurs



#### EN ESPAGNE

Un Handicafé® à Valencia, le 1<sup>er</sup> décembre 2016 avec des entreprises espagnoles

60 candidats

6 recruteurs

6 entreprises

80 rencontres



Handicafé® de Valencia - SEEPH 2016

# LA SEMAINE EUROPÉENNE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES

## f. Descriptif des actions de sensibilisation réalisées

L'un des objectifs de la SEEPH est également de faire avancer le débat sur l'inclusion des personnes en situation de handicap dans la société civile, à ce titre, des actions de sensibilisation sont menées pour toucher le grand public :

» **Les Cafés des Réussites** réunissent, par exemple, des personnes en situation de handicap, des formateurs, des responsables d'entreprises ou d'associations, pour des échanges autour d'un thème se rapportant au handicap. Objectif : permettre à chacun de débattre de la thématique et des sujets s'y référant mais également de se constituer des réseaux, essentiels pour mieux appréhender la relation à l'emploi. Animés par un intervenant spécialisé, ils ont lieu dans toute la France pendant la Semaine mais aussi tout au long de l'année.



Café des Réussites, Hauts-de-France, 2016

» **Les Porteurs de Parole** : l'action des Porteurs de Parole permet l'expression et le dialogue. Au sein de l'espace public, le porteur de Parole interpelle les passants avec diverses questions, de type : « Qu'est-ce qui vous handicape le plus dans la vie ? »



Porteurs de Parole, Auvergne, 2015

» **Les Tifos** : pour symboliser fortement leur engagement en faveur de la cause et sensibiliser le plus grand nombre à l'enjeu de son combat, les adhérents, bénévoles, sympathisants, salariés, personnes handicapées, etc..., se mobilisent pour réaliser des Tifos aux couleurs de la SEEPH.



Tifo, Est, 2015

## g. Les résultats des actions de sensibilisation

### Total des actions de sensibilisation durant la SEEPH 2016

83 actions de sensibilisations

490 intervenants

3 883 publics

1 468 entreprises

1 669 participants

### DES ACTIONS DE SENSIBILISATION SE SONT DÉROULÉES CHEZ NOS PARTENAIRES EUROPÉENS

#### EN ITALIE

#### Une action de promotion des talents artistiques de personnes en situation de handicap organisée à Rome le 18 novembre 2016

40 visiteurs

10 exposants



Art et culture à Rome, 2016

## **h. Conférences et événements de dissémination**

Tout au long du programme, les partenaires de DESC ont proposé des conférences internationales dans différents pays. Elles ont été destinées aux :

- ▶ Entreprises partenaires de la SEEPH.
- ▶ Personnes en situation de handicap.
- ▶ Représentants de la société civile.
- ▶ Politiques.

Nous avons veillé à convier les partenaires suivants :

- ▶ Les membres du Parlement européen.
- ▶ Les membres de la Commission européenne.
- ▶ Les membres du Conseil de l'Europe.
- ▶ Les membres des associations internationales, telles EDF, EUSE, le CFHE, EASPD.

Ces conférences ont été le support de la dissémination que nous avons organisée pour partager nos réflexions, nos perspectives et les livrables réalisés dans le cadre du programme DESC.

Par ces actions concrètes, nous avons contribué à développer la sécurisation des carrières professionnelles et l'emploi accompagné en Europe, pour les personnes en situation de handicap.

Il est important de noter que les entreprises engagées ont contribué à la réussite du programme :

- ▶ Par la participation aux actions emplois créées en Europe.
- ▶ Par le co-financement des actions européennes de la SEEPH.

Ainsi les entreprises sont des contributrices à plusieurs titres de la réussite de ce programme.

## **EN FRANCE**

### **Une Conférence internationale : L'emploi accompagné en France, qu'attend-on ? organisée à l'OCDE à Paris le 20 novembre 2015**

28 intervenants

150 participants



Conférence à l'OCDE (Paris), le 20 novembre 2015

### **Une Conférence Internationale : Développer l'emploi inclusif en France et en Europe, organisée à la Maison de l'UNESCO à Paris, le 10 novembre 2016**

18 intervenants

157 auditeurs



Conférence à la Maison de l'UNESCO le 10 Novembre 2016.  
De gauche à droite : Liliana Gorla - Directrice des ressources humaines - Siemens France; Jean-Luc Delenne - Directeur des relations sociales - Groupe et France - Groupe Carrefour / OIT; Marie-Lucile Calmettes - Directrice Générale de la fondation Malakoff Médéric; Guillaume Balas - Membre du parlement européen; Jacques Ravaut - Président du CFEA.

# LA SEMAINE EUROPÉENNE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES

## EN ESPAGNE

**Congrès international sur l'emploi inclusif organisé par la Fundación Eemplea à Valencia en novembre/décembre 2016 sur le thème de l'emploi accompagné**

40 intervenants

450 participants



Les partenaires du programme DESC à Valencia, 2016.

De gauche à droite: Timothy Ghilain - Communications officer - EASPD; Fabrizio Fea - Directeur Médical, coordinateur des programmes européens - Scuola Viva Onlus; Marc Caballero Ciscar - Responsable des projets internationaux - Fundación Eemplea; Henri-Pierre Lagarrigue - Responsable Europe et International - LADAPT.



## EN BELGIQUE

**Conférence internationale bilan des 10 ans de la CIDPH et promotion de la sécurisation des carrières organisée au Parlement européen de Bruxelles le 12 novembre 2015**

25 intervenants

130 participants



Emmanuel Constans, Président de LADAPT /

Sylvie Guillaume, Vice-présidente du Parlement européen / Gunta Anca, Vice-présidente d'EDF



Luc Zelderloo, Secrétaire général d'EASPD / Jan Jarab - Représentant régional pour l'Europe à l'ONU / Helga Stevens, MEP / Catherine Naughton, Directrice d'EDF / Adam Kósa, MEP et Président de l'intergroupe Handicap au Parlement européen

**Conférence de clôture du programme Erasmus+ DESC, développer des stratégies inclusives pour sécuriser les carrières des personnes en situation de handicap, le 21 juin 2017 à Bruxelles**

20 intervenants

100 participants attendus

## 4 . BILAN ET PERSPECTIVES

Depuis 2014, LADAPT contribue à l'élaboration de la SEEPH au niveau européen. Cette ambition, portée par Erasmus+ DESC, permet le lancement de la construction d'un réseau européen. Ainsi, la SEEPH créée en France, s'étend, s'adapte et se dissémine en Belgique, Espagne et Italie.

**Les prestataires de service** expriment leur volonté d'agir concrètement sur l'inclusion des personnes en situation de handicap. Par leurs actions citoyennes, les prestataires de services fédèrent les énergies, les initiatives et les actions.

**Les décideurs politiques** (Parlement européen, Commission européenne, Conseil de l'Europe) sont informés et associés.

**Les entreprises**, les associations représentatives des personnes handicapées, les partenaires de l'emploi sont acteurs de la mise en œuvre des actions emploi et de sensibilisation. Elles s'engagent financièrement pour soutenir le développement de la SEEPH.

**La société civile** est mobilisée.

**Les associations** nationales comme internationales sont parties prenantes de la SEEPH.

Cet ensemble est relayé par **les médias** grand public et spécialisés, qui contribuent au partage d'information, à l'interaction avec les populations et à l'exposition importante de la SEEPH.

Cette ouverture se matérialise par des partenariats privilégiés avec des associations européennes :



Le Forum européen des personnes handicapées (EDF),



L'Association européenne des prestataires de services pour les personnes en situation de handicap (EASPD)



Le Conseil français des personnes handicapées pour les questions européennes (CFHE).



L'AVIQ : Agence pour une Vie de Qualité

Il est à noter que cette association Wallonne est devenue partie prenante à part entière dans l'organisation et la réalisation des actions emploi réalisées en Belgique en 2015 et 2016. Il s'agit ici d'une réelle valeur ajoutée en termes d'efficacité pour la réalisation des objectifs du programme.

En termes de perspectives, les partenaires de DESC entendent conforter leurs initiatives et les inscrire dans un développement à moyen et long termes dans chacun des pays.

Pour ce faire, ils soumettent un programme Erasmus+ 2017-2020 qui s'inscrit dans la continuité du premier, et qui a vocation à écrire une nouvelle page de la promotion de la sécurisation des carrières pour les personnes en situation de handicap, la promotion de l'emploi accompagné comme soutien efficace à l'inclusion par le travail.

Enfin, nous souhaitons continuer d'implémenter la SEEPH, et ainsi renforcer son ancrage avec nos partenaires économiques.

La SEEPH est le moteur concret d'actions sur l'environnement en concertation avec le monde économique et les employeurs publics et privés.

## BIBLIOGRAPHIE / TEXTES CONSEILLÉS / RÉFÉRENCES

---

### Sites internet

#### **Le site internet de la SEEPH**

<http://semaine-emploi-handicap.com/>

#### **Le site internet DESC**

<https://www.desc-project.eu/>

### Réseaux sociaux

#### **Retrouver les interviews réalisées durant la SEEPH 2016**

<https://www.youtube.com/playlist?list=PLrcR8m43z3xkH3r17uvYhC9Mv3P-oNtvs>

### Livrables

#### **Le Guide – Sécuriser les parcours pour un véritable marché inclusif du travail**

[http://www.ladapt.net/sites/default/files/atoms/document/securiser\\_parcours\\_marche\\_travail\\_inclusif\\_desc\\_0.pdf](http://www.ladapt.net/sites/default/files/atoms/document/securiser_parcours_marche_travail_inclusif_desc_0.pdf)

#### **Référentiel de formation - Sécurisation des parcours professionnels et emploi accompagné**

[http://www.ladapt.net/sites/default/files/atoms/document/desc\\_2016\\_def\\_basse\\_def.pdf](http://www.ladapt.net/sites/default/files/atoms/document/desc_2016_def_basse_def.pdf)

#### **EASPD, 2015, Rapport alternatif sur la mise en œuvre de la CIDPH par l'Union européenne**

[http://www.easpd.eu/sites/default/files/sites/default/files/easpd\\_alternative\\_report\\_en\\_final\\_1.pdf](http://www.easpd.eu/sites/default/files/sites/default/files/easpd_alternative_report_en_final_1.pdf)

#### **EASPD, 2015, Prestations de services destinées à lutter contre le chômage de longue durée**

[http://easpd.eu/sites/default/files/sites/default/files/PressReleases/position\\_paper\\_on\\_tackling\\_ltu\\_-\\_april\\_2015.pdf](http://easpd.eu/sites/default/files/sites/default/files/PressReleases/position_paper_on_tackling_ltu_-_april_2015.pdf)  
Commission européenne, 2014, Rapport sur la mise en œuvre de la

#### **Convention internationale relative aux droits des personnes handicapées (CIDPH) par l'Union européenne**

[http://ec.europa.eu/justice/discrimination/files/swd\\_2014\\_182\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/justice/discrimination/files/swd_2014_182_en.pdf)

#### **Commission européenne, 2015, Vers un Socle européen des droits sociaux**

[http://ec.europa.eu/priorities/deeper-and-fairer-economic-and-monetary-union/towardseuropean-pillar-social-rights\\_en](http://ec.europa.eu/priorities/deeper-and-fairer-economic-and-monetary-union/towardseuropean-pillar-social-rights_en)

#### **Parlement européen, 2016, Rapport sur le Semestre européen pour la coordination des politiques économiques : emploi et aspects sociaux dans le cadre de l'examen annuel de la croissance 2016**

<http://www.europarl.europa.eu/sides/getDoc.do?pubRef=-//EP//TEXT+REPORT+A8-2016-0031+0+DOC+XML+V0//EN>

#### **Stratégie européenne en faveur des personnes handicapées (2010-2020)**

<http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=celex:52010DC0636>

## DESC Disabilities Equality Security Careers

Promouvoir l'égalité des chances et la sécurisation des parcours professionnels pour les jeunes en situation de handicap en Europe.

Projet développé de septembre 2014 à août 2017

Numéro de référence : 2014-1-FR01-KA200-008809

[www.edew.eu/desc-project](http://www.edew.eu/desc-project)

[www.desc-projet.eu](http://www.desc-projet.eu)

Contact :

[lagarrigue.henri-pierre@ladapt.net](mailto:lagarrigue.henri-pierre@ladapt.net)

Ils ont contribué à la création  
de ce référentiel,  
nous les en remercions...

### EASPD

Timothy Ghilain

### Fundación Emplea

Marc Caballero Ciscar

### Scuola Viva Onlus

Fabrizio Fea

### LADAPT

Henri-Pierre Lagarrigue

Paul Gendron

Mickaël Pourtier

# 4 partenaires venus de différents pays européens



[www.ladapt.net](http://www.ladapt.net)

## FRANCE

Chef de projet - **LADAPT** est une association française à but non lucratif offrant différents types de services à 16 000 personnes de tous âges et présentant tout type de handicap pour améliorer leur insertion sociale et professionnelle.

**Web :** [www.ladapt.net](http://www.ladapt.net)

**Contact :** [lagarrigue.henri-pierre@ladapt.net](mailto:lagarrigue.henri-pierre@ladapt.net)



## BELGIQUE

**EASPD** est une fédération d'association européenne créée en 1996 et représentant actuellement 11 000 établissements sanitaires et médico-sociaux pour personnes en situation de handicap.

**Web :** [www.easpd.eu](http://www.easpd.eu)

**Contact :** [timothy.ghilain@easpd.eu](mailto:timothy.ghilain@easpd.eu)



## ESPAGNE

**Fundación Emplea** est une fondation créée en 2008 visant à promouvoir la méthodologie de l'emploi accompagné et l'innovation dans les dispositifs emploi pour les personnes vulnérables.

**Web :** [www.fundacionemplea.org](http://www.fundacionemplea.org)

**Contact :** [fundacion@fundacionemplea.org](mailto:fundacion@fundacionemplea.org)



## ITALIE

**Scuola Viva** est un établissement de rééducation, de recherche et de formation dans le champ de la déficience intellectuelle. Il se concentre sur le développement personnel, l'inclusion sociale et la participation des usagers.

**Web :** [www.scuolaviva.org](http://www.scuolaviva.org)

**Contact :** [F.FEA-AISE@mclink.it](mailto:F.FEA-AISE@mclink.it)



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

Les informations présentées dans cette publication ne représentent pas forcément la position officielle de la Commission Européenne.