EQUIPE NOTRE DAME

Équipe Responsable Internationale

Le Prêtre Conseiller et l'Accompagnement Spirituel au sein des Équipes Notre-Dame

Mars 2017

DOCUMENT OFFICIEL END

TABLE DES MATIÈRES

Présentation 4

Préambule 6

1. L'accompagnement des prêtres: une caractéristique essentielle des Équipes Notre-Dame 9
   - 1.1. Les textes 10
   - 1.2. Ordre et Mariage: sacrements au service de la communion 12

2. Le prêtre dans une équipe Notre-Dame: signe et présence du Christ 13
   - 2.1. La vision du P. Caffarel: médiation et complémentarité 14
   - 2.2. Mission du prêtre dans une Équipe Notre-Dame 15

3. "L'art de l'accompagnement" spirituel dans les Équipes Notre-Dame 27

4. Le manque de prêtres, un appel nouveau de l'Esprit à l'Église et aux Equipes Notre-Dame ? 31
   - 4.1. La vision et l'orientation du P. Caffarel 31
   - 4.2. Tâcher toujours d'assurer le plein concours d'un prêtre Conseiller dans la vie de chaque équipe 34
   - 4.3. Intégrer dans l'équipe un Accompagnateur Spirituel, en assurant toujours le lien de l'équipe avec un prêtre 39
   - 4.4. Participation partielle d´un prêtre dans la vie de l´équipe 43

5. Conseillers et Accompagnateurs spirituels: questions d'organisation 45
   - 5.1. Appel et maintien dans l'équipe 45
   - 5.2. Vie d'équipe de base 47
   - 5.3. Équipes de responsabilité et service 49
   - 5.4. Formation 51

Conclusion 56

Bibliographie 58

Présentation

Ce document est le résultat de la réflexion de l'Equipe Responsable International (ERI) et du Collège International effectuée entre 2015 et 2017. Il culmine, mais ne ferme pas, une longue période de maturation sur le sujet de l'accompagnement spirituel dans les Équipes de Notre-Dame qui a commencé entre 1990 et 1993, avec la publication d'un document officiel intitulé «Le Prêtre Conseiller» qui contenait déjà, en plus d'une réflexion sur la présence du prêtre dans l'équipe, des premières orientations sur *"que faire face au manque de prêtres?"*. En 2006 l'ERI a approuvé un nouveau document officiel intitulé «Le Prêtre Conseiller Spirituel», qui a avancé dans la réflexion sur le rôle du prêtre dans l'équipe, et de préciser les conditions nécessaires pour les "Accompagnateurs Spirituels non prêtres".

Depuis lors, certaines Super-Régions du monde ont accumulé une riche expérience sur la pratique de l'Accompagnement Spirituel au sein des Équipes, et ne cessaient de transmettre à l'ERI de nombreuses questions et, au fond, la demande de mettre à jour la réflexion et les lignes directrices en vigueur jusqu'à ce jour. Les faits qui ont marqué ce processus sont les suivantes: un rapport de la Super-Région du Brésil livré à l´ERI lors du Collège de Bordeaux (juillet 2013), une communication de l'ERI au Collège de Rome (septembre 2015), la présentation du projet d'un nouveau document officiel au Collège de Swanwick (juillet 2016) ouvrant ainsi une période de consultation avec le Collège International, et finalement l'approbation définitive par l'ERI lors de sa réunion à Munich en Mars 2017.

Donc, avec ce document, tout en nous invitant à poursuivre notre réflexion, **l'ERI actualise et définit la position officielle du Mouvement sur «Le prêtre Conseiller et l'Accompagnement Spirituel dans les Équipes Notre-Dame»**:

- Approfondit les connaissances du ministère sacerdotal et établit la nécessité de la référence personnelle d'un prêtre pour chaque équipe.
- Souligne la richesse de l'échange et du soutien mutuel entre les couples et les prêtres.
- Manifeste l'importance de l'Accompagnement Spirituel pour toute équipe.
- Oriente sur les qualités et la forme afin d'assurer cet Accompagnement Spirituel par des prêtres et d'autres Conseillers.
- Met à jour les conditions pour le service des Accompagnateurs Spirituels laïcs.
- Propose des actions d'organisation pertinentes et la formation qui doit être garantie pour les Prêtres Conseillers et autres Accompagnateurs Spirituels, dans le but d'être fidèle à notre charisme et d'assurer un soutien de qualité aux couples dans leur chemin vers la sainteté.

Nous ne pouvons pas terminer cette introduction sans exprimer la profonde gratitude du Mouvement envers les Prêtres Conseillers et Accompagnateurs Spirituels qui formez avec nous, les couples, les équipes: des communautés actives, reflet de l'Amour du Christ.

Paris, 31 Mars 2017

Tó et José MOURA-SOARES
Équipe Responsable Internationale

Préambule

> *« En premier lieu, j'encourage donc tous les couples à mettre en pratique et à vivre en profondeur, avec constance et persévérance, la spiritualité que suivent les Équipes Notre Dame. Je pense aux «points concrets d'effort » (…) et je pense enfin à la participation fidèle à une vie d'équipe, qui apporte à chacun la richesse de l'enseignement et du partage, ainsi que les secours et le réconfort de l'amitié. Je souligne, au passage, la fécondité réciproque de cette rencontre vécue avec le prêtre accompagnateur. Je vous remercie, chers couples des Équipes Notre Dame, d'être un soutien et un encouragement dans le ministère de vos prêtres qui trouvent toujours, dans le contact avec vos équipes et vos familles, joie sacerdotale, présence fraternelle, équilibre affectif, et paternité spirituelle.»*
>
> **Pape FRANÇOIS[1] , 2015**

La place et le rôle du prêtre conseiller spirituel au sein de l'équipe ont été l'objet de bon nombre de textes intéressants que l'on peut retrouver dans les archives des Équipes Notre-Dame[2].

A tout moment et dans tous les lieux de l'histoire de notre Mouvement, ses responsables ont affirmé que **l'appui d'un prêtre** à **chaque équipe Notre-Dame est une caractéristique fondamentale du Mouvement qui fait partie du "*dynamisme du départ*"[3]**. Cette conviction ne se fonde pas seulement sur la fidélité à la Charte de 1947 mais, avant tout, sur l'expérience vécue du sens et de l'importance de la mission du prêtre dans la communauté chrétienne que constitue l'équipe.

1. Discours aux Équipes Notre-Dame, Salle Clémentine du Vatican, 10 septembre 2015
2. Cf. Chapitre Bibliographie
3. Cf. P. Caffarel: conférence aux responsables du Mouvement: "Le charisme fondateur des Équipes Notre-Dame". Chantilly, 1987

Parallèlement à cette profonde conviction, **le manque de prêtres est une possibilité qui a déjà** été **envisagée dans les premières étapes du Mouvement**. De nos jours, dans certaines parties du monde, cette situation est de plus en plus constatée.

Selon les statistiques de 2017, il y a dans le monde 12.909 équipes et 9.014 prêtres: 2 prêtres pour 3 équipes, et même, dans certaines zones, cette proportion descend à 1 prêtre pour 2 équipes. Le nombre d'Accompagnateurs Spirituels non prêtres est croissant (808, soit le 8,2% du total), et particulièrement significatif en Amérique et Eurasie.

Devant cette réalité, le Mouvement n'a pas cessé de discerner pour **répondre le mieux posible aux nécessités des couples et à la mission évangélisatrice du Mouvement, dans la fidélité à son charisme.**

Ce discernement a conduit en 2006 à l'élaboration du document de l'ERI "Le Prêtre Conseiller-Spirituel". Ce document officiel offre une réflexion sur la présence du prêtre dans une "équipe" ainsi que des orientations pratiques pour affronter son absence éventuelle, soulignant parmi celles-ci (sous forme d'essai) la possibilité de l´Accompagnateur Spirituel non-prêtre. Depuis lors, quelques Super-Régions ont accumulé des expériences suffisantes pour approfondir encore la réflexion et actualiser ces orientations. C'est le but de ce document.

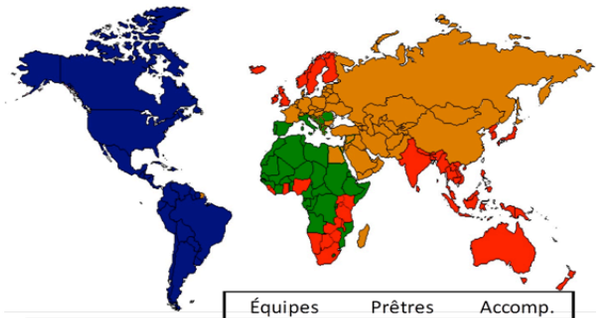
Nous ne pouvons pas oublier le temps que vit l´Eglise Universelle, dans le cadre des derniers synodes et des **exhortations du Pape François** (*Evangelii Gaudium* et *Amoris Laetitia*).

Les caractéristiques du monde actuel, les besoins des couples et des familles renforcent l'idée que **l'accompagnement spirituel est nécessaire pour toute équipe**, **soit nouvelle ou ancienne,** qui veut cheminer avec le Christ vers le Père. *"En ce monde, les ministres ordonnés et les autres agents pastoraux peuvent rendre présent le parfum de la présence proche de Jésus et son regard personnel"*, suscitant la confiance, l'ouverture et la volonté de se développer. L'accompagnement spirituel doit conduire toujours plus vers Dieu.[4]

4. Cf. Pape François: Exh. Ap. EVANGELII GAUDIUM (169-173) et Exh. Ap. AMORIS LAETITIA (204)

Après la Rencontre Internationale des Responsables Régionaux (Rome, 2015), le Mouvement a une conviction unanime: les END sont plus nécessaires que jamais pour les couples et les familles dans les cinq continents et, **pour cela, la diminution du nombre de prêtres ne doit en aucun cas empêcher la création d'équipes nouvelles**.

L'appel concret du Pape à la mission, effectué lors de son discours aux END (Rome, 2015), exige de mettre en oeuvre les richesses de notre charisme, parmi lesquelles l'une des plus grandes est la communion des prêtres, des accompagnateurs spirituels et des couples, au service du Royaume. *"L'accompagnement spirituel authentique commence toujours et progresse dans le domaine du service de la mission évangélisatrice. (…). Tout cela se différencie clairement d'un type quelconque d'accompagnement intimiste, d'autoréalisation isolée. Les disciples missionnaires accompagnent les disciples missionnaires."*[5]



	Équipes	Prêtres	Accomp.
Zone Amériques	5.792	3.615	641
Zone Centreurope	2.937	2.585	60
Zone Eurafrique	3.830	2.617	62
Zone Eurasie	350	197	45
Total END	12.909	9.014	808

5. Pape François: Exh. Ap. EVANGELII GAUDIUM (173)

1

L'accompagnement des prêtres: une caractéristique essentielle des Équipes Notre-Dame

«Un jour, au cours de la prière, une femme s'est adressée à Dieu en ces termes: "Seigneur, nous te remercions pour le mariage de nos deux sacrements: le sacerdoce et le mariage". Je pense que cette réflexion allait très loin, et je pense que cela fait partie de ce dynamisme du départ, l'alliance du sacerdoce qui représente l'Eglise, la pensée de l'Eglise et des ménages qui apportent leurs richesses, leurs besoins, leurs questions et la nécessité d'un dialogue pour que l'enseignement de l'Eglise ne soit pas déconnecté des réalités concrètes, mais pour que l'enseignement de l'Eglise s'efforce de répondre non seulement aux besoins mais à l'inspiration des couples. Et tout au long de la vie des équipes, nous avons beaucoup tenu à ce mariage des deux sacrements.»

P. Henri CAFFAREL[6], 1987

6. Conférence aux responsables du Mouvement: "Le charisme fondateur des Équipes Notre-Dame". Chantilly, 1987.

Dès les premières réunions, en 1939, la présence du prêtre est une caractéristique essentielle des Équipes Notre-Dame.

Tout au long de l'histoire du Mouvement, la ligne suivie par les documents fondamentaux est claire et cohérente: **ce qui a été voulu dès le début, c'est que le conseiller spirituel soit un prêtre au titre de son sacerdoce ministériel**.

Au sein de la "***petite Église***"qu'est l'équipe, se trouve la richesse spirituelle qui découle de deux formes de sacerdoce: le sacerdoce ministériel et le sacerdoce des fidèles. Ajoutons que souvent le prêtre Conseiller spirituel vit avec joie et bonheur le chemin avec les couples "***comme un compagnon de route***". Il est accueilli comme en famille, les équipes sont pour lui une source de réconfort, d'inspiration et de force.

1.1. Les textes

- ***La Charte*** (1947) dit, dans le chapitre sur les "structures des équipes":

  «Chaque équipe doit s'assurer le concours d'un prêtre. Tous les plans de travail, en effet, ne peuvent remplacer l'apport doctrinal et spirituel du prêtre. Celui-ci, non seulement donne les principes, mais encore aide les foyers à en chercher la traduction dans leur vie. Cette collaboration est fructueuse. Prêtres et foyers apprennent à se comprendre, à s'estimer, à s'épauler: les grandes intentions apostoliques du prêtre sont adoptées par les foyers; le prêtre porte à sa messe ces foyers dont il sait les efforts, les luttes, les désirs »

- Le complément de la Charte ***Qu'est-ce qu'une Équipe Notre-Dame*** (1976) ajoute dans le chapitre "une communauté chrétienne":

  «Le prêtre, qui "rend le Christ présent comme Tête de la communauté" (Synode des *Évêques, 1971), va l'aider à ne pas perdre de vue sa vraie finalité.»*

- Le document de l'ERI sur ***Le Prêtre Conseiller Spirituel*** (1993) indique:

  « Le Mouvement a toujours fait appel à des prêtres pour être conseillers spirituels des équipes. Telle est sa tradition bien établie. Telle est sa volonté très ferme.»

  Ce document a fixé le nom "Conseiller", qui était utilisé depuis toujours dans les équipes.

  «Cette dénomination ne recouvre pas ce qu'il y a de plus fondamental dans le rôle du prêtre au sein de l'équipe (et qui est sa présence sacerdotale). Mais cette dénomination est passée dans la pratique courante et a été choisie de préférence à celle d'aumônier, qui recouvre plutôt une désignation par une autorité ecclésiastique, pour indiquer le libre choix de l'équipe ».

- ***Le Guide des END*** (2001) a constaté la difficulté des équipes pour trouver des prêtres Conseillers (chapitre VII, B-b):

  «Chaque équipe doit s'assurer le concours d'un prêtre […] S'il n'est pas possible pour une équipe de s'assurer le concours d'un prêtre conseiller spirituel, il appartient aux responsables de secteur, fidèles aux lignes de conduite du Mouvement, d'assurer qu'elle ait un "accompagnateur spirituel temporaire".»

  A partir de cette constatation, le Mouvement a évité toute ambiguïté dans les dénominations car le terme de "conseiller" pourrait être utilisé pour d'autres personnes qui exercent la fonction de conseiller**. Il a donc été décidé de réserver la dénomination "Conseiller" pour le prêtre** et celle d'"**Accompagnateur**" pour les personnes qui, sans être prêtres, assurent la fonction de l'accompagnement spirituel dans les équipes.

- ***Les Statuts Canoniques du Mouvement Equipes Notre-Dame*** (2002), revus en 2014, parlent des prêtres conseillers spirituels dans les articles 5 et 7:

  «Composée de cinq à sept foyers, (l'équipe) est assitée d'un prêtre "Conseiller spirituel", qui rend manifeste le lien avec le sacerdoce et la communion avec l'Eglise»

«Les prêtres apportent aux équipes la grâce irremplaçable de leur sacerdoce; ils n'assument pas de responsabilité de gouvernement; c'est la raison pour laquelle ils sont appelés "conseillers spirituels". Le prêtre conseiller spirituel d'équipe est choisi par les membres de l'équipe parmi les prêtres qui exercent légitimement le ministère sacerdotal et conformément au Canon 324 § 2.»

1.2. Ordre et Mariage: sacrements au service de la communion

Le Catéchisme de l'Église Catholique associe les deux sacrements: *"l'Ordre et le Mariage, sont ordonnés au salut d'autrui.(…) Ils confèrent une mission particulière dans l'Église et servent à l'édification du peuple de Dieu"*[7].

Pour présenter l'Église, trois images bibliques reviennent souvent dans l'enseignement du Magistère: celle du peuple de Dieu, image reprise par Vatican II, qui met en évidence la dimension historique, visible et de pèlerinage; celle de Corps du Christ employée par Saint Paul, image dominante avant le Concile qui exprime l'unité entre le Christ et l'Église; et enfin celle de l'Église Épouse du Christ, image qui s'est développée au cours des années post-conciliaires et souligne la distinction entre le Christ et l'Église car il s'agit d'une unioninterpersonnelle, entre des êtres qui sont l'un face à l'autre comme le sont les époux. **Ces trois images contribuent à mieux comprendre la relation entre les ministres du culte (et tout d'abord les évêques) et la communauté**: dans la première image, l'Église peuple de Dieu, ce sont les pasteurs qui guident le troupeau; dans l'Église corps du Christ le prêtre représente le Christ tête du corps qui est l'Église; dans l'image nuptiale il représente le Christ époux de l'Église. Ces trois belles images nous aident à concevoir l'Église comme une communauté de personnes rassemblées au nom du Père et du Fils et du Saint Esprit. **L'Église est alors Sacrement de l'amour de Dieu** pour l'humanité.

Toute cette richesse se retrouve au sein des Équipes Notre-Dame, et elle est rendue visible dans la relation concrète de communion entre les prêtres et les couples mariés.

7. Catéchisme de l'Église Catholique (1534)

2

Le prêtre dans une équipe Notre-Dame: signe et présence du Christ

«Je passais la dernière soirée chez les amis qui m'avaient invité à prêcher cette retraite. Remonté tard dans ma chambre et fermant les persiennes, j'aperçus des lumières à travers les arbres. "Ils sont rentrés chez eux", pensai-je en évoquant le souvenir de mes retraitants, "et dans ces demeures il y a certainement ce soir une plus ardente tendresse humaine et un plus grand amour de Dieu".

C'est alors qu'une méditation imprévue s'est imposée à moi et que m'apparut clairement l'affinité qui existe entre le mariage et le sacerdoce, le lien qui unit au prêtre la famille chrétienne. Qu'ils sont beaux ces foyers… Et c'est ce bonheur, cette plénitude, que le Christ demande à son prêtre de sacrifier… Qu'il est magnifique, le don du disciple à son Maître! Comment se fait-il que celui qui a renoncé à l'amour et à la paternité soit précisément celui qui a pouvoir de ranimer la flamme au foyer? Quel est ce paradoxe? … Non, pas un paradoxe, mais une mystérieuse correspondance entre l'Ordre et le Mariage.

Il serait en effet bien superficiel de penser que le prêtre s'abstient de fonder un foyer par dédain de l'amour et de la famille. Ce n'est pas mépris, mais dévouement : il est l'agneau marqué pour le sacrifice, afin que Dieu bénisse le troupeau tout entier.»

P. Henri CAFFAREL, 1947

2.1. La vision du P. Caffarel: médiation et complémentarité

Nous tous connaissons l´histoire de la rencontre du P. Caffarel avec les premiers couples mariés. Cela ne fut pas le fruit d´une recherche théologique préparée, ce fut un cadeau de Dieu à l´Eglise: la semence d´un charisme. Très tôt (1947) le Père Caffarel approfondit le sens de cette rencontre, à partir du mystère et de la mission des prêtres, quelque chose qui commença en cet *"après-midi de printemps"*, là, pendant qu´il montait au Ciel, Jésus communiqua à ses apôtres un mystérieux pouvoir: celui d´être son prolongement sur la terre, en s´étendant et en se perpétuant.[8]

En 1954[9] et 1955[10], le père Caffarel souligna que **le motif de la différence entre le clergé et les laïcs est le pouvoir sanctificateur du prêtre**; il dit: *"Ne traduisez pas: le Christ donne procuration à ses prêtres pour nous sanctifier"* (c´est à dire nous amener à Dieu). Le Christ agit, donne vie, enseigne… grâce aux prêtres, et cela se fera *"dans la mesure de ta foi"* (Mt 8,13). Et, peut-être en anticipant la pénurie de prêtres, il réfléchissait: *"M'objecterez-vous que le Christ ne dispose pas seulement du corps sacerdotal mais de l'Esprit-Saint pour sanctifier les âmes? C'est vrai! Et c'est heureux, sinon il nous faudrait désespérer du salut de centaines de millions d'êtres que l'action sacerdotale ne peut toucher directement"..*

Le Père Caffarel pense que, pour celui qui connaît le Christ et son enseignement, **le recours au ministère sacerdotal n'est pas une option**: c'est par l'action sacerdotale et les sacrements que le Christ nous parvient et nous communique l'Esprit-Saint.

Comme Jésus, le prêtre est avant tout "médiateur": l´homme qui se place au milieu pour unir, allant de Dieu aux hommes et des hommes à Dieu. Le Père Caffarel, lui même, n´arrête pas de trembler devant cette impressionante mission, et il termine en appelant les couples à intensifier leur regard d´amour et de gratitude vers eux, *"en les appréciant, les recevant, les appuyant, et en priant"*, un appel qui a tracé sans doute le style des Équipes.

8. H. CAFFAREL: "Le foyer et le prêtre". L'Anneau d'Or, N° 14, mars-avril 1947.
9. H. CAFFAREL: "Nos deux sacrements". L'Anneau d'Or, N° 60, novembre-décembre 1954.
10. H. H. CAFFAREL: "Introduction à la connaissance du prêtre". L'Anneau d'Or, N° 63-64 spécial "L'homme de Dieu", mai-août 1955.

2.1.1 Être signe et présence du Christ

> *«Vous avez demandé à vos prêtres de se pencher sur le mystère chrétien du mariage. Permettez-moi, à mon tour, de vous demander, à vous qui nous avez demandé de comprendre la grandeur de votre mariage, de réfléchir à la grandeur de notre vocation sacerdotale. Entendez-moi bien, ce n'est pas une sympathie que je viens quêter, mais une compréhension, en profondeur, des mystérieux pouvoirs de notre sacrement.»*
>
> **P. Henri CAFFAREL, 1954**

On ne veut pas dire que le prêtre remplace le Christ, non qu'il soit plus près de lui, mais que, par son sacrement, il le représente.

Ainsi, les prêtres sont-ils avec les croyants membres du Christ; mais pour les croyants et vis-à-vis d'eux, les prêtres sont ceux qui représentent le Christ-Tête et qui le rendent présent. La tête n'est pas séparée des membres mais elle ne coïncide cependant pas avec eux.

C´est pour cela que **le prêtre fait partie de l´équipe d´une manière différente**. Malgré sa profonde unité avec le peuple croyant, il reste pour l'équipe un accompagnateur. Il appartient à l´équipe et en même temps, il se trouve en face d´elle, dans sa mission de pasteur et de prophète. C´est un aspect qui appartient à la foi (il faut transcender l´apparence et les limites humaines), mais c´est le plus fondamental puisqu´il exprime la "sacramentalité" de l´équipe. La mission de représentation du Christ que réalise le prêtre est celle qui accomplit la dimension écclésiale de l´équipe (être"Ecclesiola").

Mgr. Dominique REY[11] propose de penser aux trois figures que le prêtre est appelé à incarner "***celle du père, de l´époux et du frère***". Père: le prêtre engendre une nouvelle vie dans l´âme de l´équipe et de ses membres; Époux: le prêtre rend féconde l´équipe pour que ses membres donnent des fruits; Frère: être "*devant*" les frères veut plutôt dire être "*aux pieds*" des frères.

11. Mgr. Dominique REY: "Le prêtre". Tempora, 2009.

«Il existe une sensibilité marquée qui gomme toute différence entre les personnes et, comme conséquence, qui manifeste aujourd'hui plus que jamais l'égalité fondamentale de tous et la fraternité universelle en Jésus. Et ceci, justement dans le cas du prêtre, que l'on voudrait voir dans l'Equipe comme un frère parmi les frères. La fraternité, donnée radicale du chrétien dans la filiation en Christ, doit être présente dans le prêtre. Mais il est vrai aussi que le prêtre est un frère devant les frères, représentant le Christ. Être devant les frères ne signifie pas seulement tenir un rôle de spécialiste, comme si le travail du prêtre était uniquement d'être un travailleur social ou un conseiller conjugal. Mais il signifie être au-dessus des frères, ce qui veut dire plutôt être au pied des frères. Le prêtre s'identifie au Christ au pied des couples, ce qui est une manière d'être devant, propre au ministère presbytéral. Cette responsabilité n'est pas toujours facile à assumer. Les prêtres doivent vivre leur identité avec fidélité, et les couples doivent être les premiers à aider leurs prêtres à exercer leur ministère avec authenticité.»

P. José María DÍAZ ALEJO[12], 2010

Tout cela se perçoit et s'accepte dans la foi, et cela ne se convertit pas en aucune manière en pouvoir, savoir ou supériorité, mais en ***présence***; et cela se traduit par un ***service***.

- La ***présence*** du prêtre est le signe et le souvenir de la proximité de Dieu s´intéressant à notre vie.
- La mission de ***service*** implique chez le prêtre d'être libre en tout pour pouvoir être disponible pour tous. C´est pour cela que les membres des équipes doivent laisser le conseiller libre et demeurer lui-même sans prétendre l´accaparer.

12. Conseiller de la Région Centro (SR Espagne); aujourd'hui il est le Directeur adjoint des médias de l'archidiocèse de Tolède. Citation extraite de la "Charte SR Espagne", n ° 253, Mars-Avril 2010

Certes, même en l'absence du Prêtre, nous serions Église**. Le Christ est présent dans la relation de communion fraternelle de ses disciples**: *"Que deux ou trois soient réunis en mon nom, je suis là au milieu d'eux"* (Mt 18,20). Mais dans l'équipe, la communion des prêtres et des couples devient pleinement Église, sacrement d'amour et d'unité, lieu d'accueil et d'évangélisation.

Le long chemin fait par les END du monde entier à la lumière du Concile Vatican II a permis de comprendre que **les prêtres et les laïcs peuvent s'aider réciproquement à progresser dans la connaissance du mystère du Christ**. D'une part les prêtres accompagnent les couples dans le difficile discernement qu'ils sont appelés à faire quotidiennement, d'autre part la présence de couples qui prient et qui s'aiment aide les pasteurs à exercer avec plus de dynamisme et de profondeur féconde leur ministère.

Il revient aux pasteurs de célébrer la communion à travers l'Eucharistie et le ministère de la Réconciliation en reconnaissant tous les dons que l'Esprit Saint suscite dans la communauté. En eux il est le "charisme de la synthèse et non la synthèse des charismes"[13].

13. Mgr. Francesco LAMBIASI, évêque de Rimini et président de la Commission épiscopale pour le Clergé et la Vie Consacrée (2012)

2.1.2 La complémentarité du prêtre et des couples

« Le sacerdoce commun des fidèles et le sacerdoce ministériel ou hiérarchique, qui ont entre eux une différence essentielle et non seulement de degré, sont cependant ordonnés l'un à l'autre : l'un et l'autre, en effet, chacun selon son mode propre, participent de l'unique sacerdoce du Christ. Celui qui a reçu le sacerdoce ministériel jouit d'un pouvoir sacré pour former et conduire le peuple sacerdotal, pour faire, dans le rôle du Christ, le sacrifice eucharistique et l'offrir à Dieu au nom du peuple tout entier ; les fidèles eux, de par le sacerdoce royal qui est le leur, concourent à l'offrande de l'Eucharistie et exercent leur sacerdoce par la réception des sacrements, la prière et l'action de grâces, le témoignage d'une vie sainte, leur renoncement et leur charité effective.»

Concile Vatican II, Constitution Dogmatique sur l'Église LUMEN GENTIUM (10)

Dès le début[14], dans les Equipes Notre-Dame nous parlons souvent de la "complémentarité des prêtres et des couples" Que voulons-nous dire?

- **Complémentarité des sacrements**

  - Les prêtres sont configurés au Christ-tête; le mystère de l'alliance conjugale est signe du mystère de l'alliance du Christ-époux de l'Eglise.
  - Dans certaines super régions l'émergence du diaconat permanent met en lumière une Eglise servante au cœur des sociétés humaines et rappelle que les ministres ordonnés (diacres, prêtres et évêques) sont au service de cette dimension de l'Eglise à la suite du Christ Serviteur, qui est celle de tous les baptisés: annoncer la Parole, vivre les Sacrements et travailler à la communion.[15]

14. Cf. note 5
15. Concile Vatican II: Constitution Dogmatique sur l'Église LUMEN GENTIUM (11, 22)

  - *«L'Eglise est en bonne santé quand elle laisse retentir les appels de l'Esprit et laisse chacun y répondre. Alors, ces appels suscitent des engendrements réciproques: ce sont des laïcs qui engendrent les prêtres, mais c'est le ministère des prêtres qui engendre les baptisés à leur dignité sacerdotale et royale».*[16]

- **Complémentarité des vocations**

  "Le père Caffarel envisageait davantage la complémentarité des vocations matrimoniale et presbytérale que celle des sacrements dont ils sont l'expression"[17]

  Au sein de la "petite Église" qu'est une équipe, se trouve la richesse spirituelle qui découle des deux formes du sacerdoce: le sacerdoce ministériel et le sacerdoce des baptisés. Les deux modes ne coïncident pas: ils diffèrent par nature et pas seulement par degré; ils ne sont pas interchangeables et ne peuvent se réduire l'un à l'autre. Mais ils ne peuvent pas non plus être séparés...

  "La seule raison d'être du sacerdoce du prêtre, c'est de rendre possible celui des fidèles: donner aux fidèles la capacité de présenter à Dieu tout leur être et leur agir en une offrande spirituelle"[18]

- **Complémentarité des états de vie**

  Dans l'équipe, le prêtre est « l'homme pour tous ». Il est le visage de celui qui se donne pour aimer. Il est pour les couples appui dans les moments de joie et de difficulté, signe sensible du pardon de Dieu, point de référence et de discernement pour découvrir les appels du Seigneur. Il aide les couples à faire une eucharistie de leurs vies en les unissant au sacrifice du Christ à son Père.

16. Mgr. Jean Pierre BATUT, évêque de Blois: revue "Sub signo Martini", N° 51, juin 2016, P. 13
17. P. Paul-Dominique MARCOVITS. Coneiller spirituel international de la Fraternité Notre-Dame de la Résurrection et de l'Association les Amis du P. Caffarel. Il a été le postulateur diocesain de la cause de béatification du P. Caffarel.
18. Cardenal DANNEELS: Brochure de Pâques, 1990

Consacré dans son célibat, il rappelle aussi que, fondamentalement, notre coeur est pour Dieu, le seul qui peut satisfaire les aspirations les plus profondes.[19]

Et il y a un visage de Dieu que les époux reflètent dans leur vie[20]: celui d'un amour concret et propre à chaque créature, celui de la tendresse, celui qui chaque jour donne une nouvelle opportunité avec patience et fidélité, celui qui est proche de l'autre mais le laisse être lui même, celui de la fécondité.

- **Complémentarité ecclésiale**

La notion de complémentarité renvoie également à celle qu'il y a entre l'Eglise locale et l'équipe. En tant que cellule d'Église, l'équipe est en relation avec elle et doit vivre avec elle les échanges d'une complementarité: l'équipe est interpellée et elle interpelle et enrichit l'Église du lieu. L'alliance du Mariage et du Sacerdoce représente l'Eglise et fait partie de *"ce dynamisme des principes"* de notre Mouvement; et pour cela cette alliance doit servir non seulement pour le bien propre de ceux qui lui appartiennent, mais pour le bien de toute l'Eglise, d'où elle provient.

19. Cf. Pape François: Exh. Ap. AMORIS LAETITIA (161)
20. Cf. Pape François: Exh. Ap. AMORIS LAETITIA (161, 162)

2.2. Mission du prêtre dans une Équipe Notre-Dame

«En tant que curé de paroisse, ma charge comporte trois dimensions principales: prêcher l'Evangile, célébrer le culte divin et guider la communauté paroissiale. Au sein de mon équipe, cette troisième dimension (le prêtre en tant que pasteur) est comme mise entre parenthèses. Cela implique un autre type de relations avec les couples, qui se traduit par une certaine familiarité et par le fait qu'à certains moments (partage et mise en commun), j'interviens au même titre que les autres membres de l'équipe.

Mon rôle de conseiller spirituel ne se situe pas d'abord au niveau de ce que je peux faire ou dire, mais dans le fait d'être là en tant que prêtre.»

P. Olivier de GERMAY[21] , 2004

Dans les équipes, nous parlons fréquemment de la"fonction" du Conseiller, comme si c´était un travail, et nous pouvons conclure en pensant à lui comme un fonctionnaire qualifié. Mais le Conseiller, même s´il a été choisi par l´équipe, n´est pas l´oeuvre de l´équipe, il n'a pas un contrat avec elle. **Le Conseiller, du fait d´être prêtre, là où il est, ne peut être compris que comme un envoyé de Dieu**, avec le travail de Dieu, non pas le sien.

Donc, la mission essentielle du Conseiller est "d'être un signe et la présence du Christ", mais cela ne signifie pas que leur seule présence suffit pour remplir la mission pour laquelle il a été envoyé à l'équipe. **L'accompagnement spirituel du prêtre à l'équipe**, sur le chemin de la sainteté de ses membres, est déployée le long de trois axes: être au service de l'amour conjugal, être au service du Magistère et être au service de la communion.

21. Conseiller du Secteur Haute-Garonne de la SR France-Luxembourg-Suisse.
Aujourd'hui, Mgr. Olivier de Germay est l'évêque du diocèse d'Ajaccio.

2.2.1 Être au service de l'amour conjugal

La Charte des Équipes s'exprime avec simplicité et clarté: "[le Conseiller spirituel] *non seulement donne les principes, mais encore aide les foyers à en chercher la traduction dans leur vie*".

> «*Je m'efforce tout d'abord d'aider les couples à accueillir la grâce de leur sacrement de mariage dans le quotidien de leur vie. Il ne suffit pas en effet d'avoir tout lu sur la communication dans le couple, ou d'autres questions semblables, il faut accueillir la grâce de Celui qui annonce et réalise la bonne nouvelle du mariage!* »
>
> **P. Olivier de GERMAY[22] , 2004**

À travers son écoute, son expérience, ses conseils, le Conseiller est celui qui révèle les grâces de l´Esprit-Saint permettant d'accueillir les décisions justes selon la vocation spécifique du couple et les "Orientations de vie". **Ainsi, le prêtre aide le couple à vivre dans sa totalité le sens humain et sacramentel de son baptême et de son mariage: faire de sa vie une Eucharistie.**

Le Conseiller aide les couples à être fidèles au charisme de façon dynamique. Ceci veut dire les aider à grandir à partir de ce qu´ils sont vers ce qu´ils devraient être. Ce n´est pas facile, surtout quand, dans une équipe, on arrive à un type de relation où tout est admis et qu'on le partage. Il en coûte de dire à une personne ou à une équipe qui ne répond pas, que cette façon de faire n´est pas valable, qu´il faudrait se poser tel ou tel défi... C'est cela, le prêtre face à l´équipe.

Le mot "*aider*" peut avoir beaucoup de synomymes: *animer* (donner vie), *orienter* (donner un sens), *illuminer* (donner de la vérité), *proposer, provoquer, corriger*… Ce sont des actions qui peuvent être à la disposition de n´importe quel membre de l´équipe/communauté, mais qui, venant d´un prêtre, prennent un sens et une fécondité supérieurs.

22. Cf. note 21

Ainsi, le prêtre Conseiller, sur la base d'une appartenance stable, est un facteur de transformation pour le couple et l´équipe. Tout au long des années, l´échange de prières, de pensées et de charismes pénètre peu à peu l´équipe, lui donnant un style déterminé pour vivre la foi.

En deux mots: "***le Conseiller marque la vie de l´équipe***"[23].

2.2.2 Être au service du Magistère

> «*Mon rôle de Conseiller est également de favoriser un approfondissement de l'intelligence de la foi. Au cours de l'échange sur le thème en particulier, je suis amené à donner des éclairages sur l'Ecriture ou les textes de l'Eglise, avec le souci d'en saisir les applications concrètes. A ce niveau, l'équilibre entre l'écoute et la prise de parole n'est pas toujours facile à trouver!*»
>
> **P. Olivier de GERMAY[24] , 2004**

Par son ministère, le prêtre Conseiller a aussi la mission spécifique qui consiste à:

- **porter la Parole de Dieu.** Le Conseiller illumine le couple et l´équipe à partir de l´Evangile. La communauté se crée par la foi, et la foi par l´annonce et l´écoute de la Parole.
- **porter la parole du Magistère de l´Eglise.** Par sa compétence doctrinale, le Conseiller est l´autorité à consulter lorsque se posent des questions théologiques.

23. Mgr. Ginés GARCÍA, évêque du diocèse de Guadix-Baza: "Los ENS son una gracia para el sacerdote". Carta#253 SR España (pp. 24-26), mars-avril 2010.
24. Cf. note 21

- **porter une parole prophétique face à l´équipe**. Étant dehors et à l´intérieur de l´Equipe le Conseiller peut mieux interpréter les situations et dire une parole d´encouragement, d´avertissement ou de dénonciation si c´est nécessaire. Il aide les couples à mieux comprendre et être fidèles à la Charte. Il les aide aussi à mieux comprendre le thème d'étude pour le porter dans la vie quotidienne.

Le Conseiller n´a pas l´exclusivité de la Parole. Le Saint-Esprit peut parler par la voix de qui il veut. Pour cela, la parole de tous doit être écoutée, évaluée et reconnue comme si elle était une parole sacrée. Mais chez le Prêtre, qui représente le Christ-tête de l'équipe, la Parole qui est Chemin, Vérité et Vie acquiert une dimension spécifique.

> *«Avec l'expérience de plus de 30 années au sein des Equipes, je dois confesser que cette petite prédication faisant suite à la proclamation du texte biblique, comme explication et introduction à la prière partagée, est pour moi l'un des moments privilégiés et apprécié parmi mes nombreux services rendus à la Parole. Je la prépare toujours avec soin parce que je considère qu'elle constitue mon apport le plus important à la réflexion sur le thème d'étude et à la vie même de l'équipe. (...) En plus de favoriser un climat de prière, le conseiller doit actualiser la Parole de Dieu, c'est-à-dire la rendre compréhensible et interpellante.»*
>
> **P. Miguel PAYÁ[25] , 2010**

25. Conseiller des équipes de la Région Levante de la SR Espagne. Conseiller Superrégional entre 1997-2015. Aujourd'hui il est le Chanoine Magistral de la Cathédrale de Valence

2.2.3 Être au service de la communion

> *«La communion ecclésiale se présente, pour être plus précis, comme une communion "organique", analogue à celle d›un corps vivant et agissant: elle se caractérise, en effet, par la présence simultanée de la diversité et de la complémentarité des vocations et conditions de vie, des ministères, des charismes et des responsabilités. Grâce à cette diversité et à cette complémentarité, chacun des fidèles laïcs se trouve en relation avec le corps tout entier et, au corps, il apporte sa propre contribution.»*
>
> **Saint JEAN PAUL II, *Christifideles laici* 20**

L'unité dans la diversité est le fruit des dons que l'Esprit-Saint distribue dans la communauté; et *"parmi ces dons, la grâce accordée aux Apôtres tient la première place"*[26].

Le prêtre est donc un ministre au service de la promotion et du maintien de l´unité:

- Soit à l´intérieur de la petite communauté;
- Soit entre la petite communauté et l´ensemble de la communauté.

Un aspect fondamental de la mission du CS est d´aider l´équipe à se construire (et à se reconstruire, si nécessaire) comme une communauté à l´image de l´Eglise. Un défi permanent de l´équipe est la communion dans la diversité des personnes, des mentalités, des options; le dépassement de tout problème de division...

26. Saint Jean Paul II, Exh. Ap.CHRISTIFIDELES LAICI (20)

Il y a une tension permanente dans l´équipe entre l'ouverture et la fermeture à l´Eglise, et tout ce qu´elle suppose: formation, disponibilité, participation, engagement apostolique; pour cela **le CS maintient l´équipe ouverte à toutes les nécessités et au dynamisme de l´Eglise**. Les conseillers -par leur condition sacerdotale et leur engagement dans l´Eglise locale- favorisent et accompagnent cette nécessaire insertion dans la pastorale diocésaine.

> *«Le prêtre signifie également que l'équipe n'est pas un club autoproclamé; elle s'insère dans l'Eglise et se reçoit d'elle. (...)*
>
> *J'essaie aussi d'aider l'équipe à s'ouvrir à la dimension ecclésiale du mouvement. Les responsables d'équipe le font aussi, à leur manière. Quant à moi, j'insiste surtout sur le regard que nous sommes amenés à poser sur l'Eglise: un regard de foi qui va au-delà des limites humaines. C'est d'ailleurs souvent l'occasion de faire le parallèle avec le regard que les membres de l'équipe posent sur leur conjoint, leurs enfants, ou d'autres personnes.»*
>
> **P. Olivier de GERMAY[27], 2004**

C´est le prêtre qui apporte la garantie de "l'ecclésialité" de l´équipe. Lui, il a reçu son ministère de l´Evêque; il assure la relation avec le ministère apostolique de l´Eglise et avec sa hiérarchie. Faire partie de l´Eglise c'est faire partie d´une Église locale ou d´un diocèse. Pour cela, devant le manque de prêtres, nous pouvons nous demander: "*comment assurons-nous la relation de l´équipe avec la hiérarchie, avec l´Eglise?*" Ceci est la question principale à traiter et à résoudre.

27. Cf. note 21

3

"L'art de l'accompagnement"[28] spirituel dans les END

Nous avons réfléchi jusqu'à présent sur la signification de la présence et de la mission du Conseiller spirituel au sein des Equipes Notre-Dame. Le P. Miguel Payá[29] fait cette synthèse: *"Dans l´essence même, le Conseiller dans l´équipe est prêtre et accompagnateur. Le second, on peut le remplacer, pas le premier"*.

Il convient donc que le Mouvement amorce une réflexion sur le "comment" de "l'accompagnement spirituel", pour deux raisons principales. La première est que, compte tenu de la diminution du nombre de prêtres dans de nombreux pays, l'accompagnement spirituel incombera à un nombre croissant d'accompagnateurs non prêtres. Par ailleurs, pour aider les équipiers à progresser sur le chemin de l'amour et de la sainteté, l'exigence d'un accompagnement spirituel de qualité s'impose, que ce soit ou non un prêtre qui l'assure.

Le Pape François l'a dit: pour rendre présent dans ce monde le parfum de la présence proche de Jésus et son regard personnel, *"L'Église devra initier ses membres – prêtres, personnes consacrées et laïcs – à cet "art de l'accompagnement", pour que tous apprennent toujours à ôter leurs sandales devant la terre sacrée de l'autre (cf. Ex 3, 5)* (…) *Plus que jamais, nous avons besoin d'hommes et de femmes qui, à partir de leur expérience d'accompagnement,*

28. Cf. Pape François: Exh. Ap. EVANGELII GAUDIUM (169-173)
29. Cf. note 25

connaissent la manière de procéder, où ressortent la prudence, la capacité de compréhension, l'art d'attendre, la docilité à l'Esprit, pour protéger tous ensemble les brebis qui se confient à nous"[30].

Le psalmiste, nous aide à comprendre l'art d'accompagner un groupe de couples, quand il dit: *"Aujourd'hui écouterez-vous sa Parole, ne fermez pas votre cœur comme au désert"*[31].

Aujourd'hui

Nous ressentons ici la **mission de veille de l'accompagnement**: être attentif à cette relation vitale entre l'aujourd'hui éternel de Dieu et l'aujourd'hui que nous avons à vivre. Il s'agit de ramener avec bienveillance à la présence du Royaume au sein de nos vies. En cela, l'accompagnement, fait avec douceur et prudence, revêt un rôle quelque peu prophétique. Oser une parole libre pour recentrer les interventions dans cette tension de l'aujourd'hui de Dieu avec l'aujourd'hui quotidien des hommes.

Ecouterez

Nous regardons ici Marie comme modèle parfait de l'écoute.

Écouter n'est pas entendre. Ecouter suppose en premier lieu laisser taire nos propres appréciations ou sentiments pour laisser la place à l'expression de l'autre. Un bon accompagnateur n'accapare pas la parole, ne la coupe pas à temps et à contre temps, ni ne pose des jugements rapides et bien souvent dénués de discernement

Écouter, lorsqu'on accompagne une Equipe Notre-Dame, c'est déjà **se mettre à l'écoute du Seigneur dans la prière**, en la nourrissant de ce que vivent les membres de l'équipe: leurs joies, leurs difficultés, leurs malheurs… Voir comment ces événements peuvent être liés à tel ou tel passage de l'Ecriture. C'est ainsi que l'accompagnateur pourra, lors de la rencontre de l'équipe, exercer une écoute habitée.

30. Cf. Pape François: Exh. Ap. EVANGELII GAUDIUM (169 et 171)
31. Cf. Psaume 95 (94), 7-8

Dans ce cadre, **l'écoute de celui qui accompagne l'équipe ne substitue pas celle du couple animateur de la réunion**, mais elle est complémentaire. C'est une écoute en profondeur de ce que disent les membres de l'équipe. C'est savoir demander de repréciser en cas d'incompréhension ou de mauvaise compréhension. Reformuler peut aider souvent à dissiper des quiproquos ou des imprécisions, sources de dispersions ou "disputes". Ecouter c'est aussi proposer un dialogue dans lequel chacun puisse s'exprimer à sa manière, sans précipitation, en aidant à faire émerger ce qui est difficile à partager. **Un accompagnement de qualité favorise la confiance** qui progressivement permet à tous de se respecter et au jour favorable de pouvoir exprimer quelque chose de plus intime. Ecouter c'est aussi ne pas s'illusionner sur une fausse transparence, mais laisser à chacun sa part de "jardin secret", qui pourra peut-être s'ouvrir petit à petit.

Ce qui rend la tâche un peu plus délicate dans l'accompagnement d'une équipe, c'est qu'il ne s'agit pas d'un accompagnement individualisé. L'accompagnateur doit **être attentif à chacun des membres de l'équipe, et en même temps être attentif à la communion**, au dialogue, au respect et à la confiance entre ces membres. Il est bien évident qu'ainsi formulée, l'écoute, instrument indispensable et capital pour l'accompagnateur, s'enracine dans la prière de la réunion (après avoir posé plus haut sa prière personnelle). La relecture, lors de la réunion bilan, des prières de l'équipe tout au long de l'année sera une des contributions les plus importantes de l'accompagnement spirituel pour la vie de l'équipe, dans le sens du discernement.

La Parole

Dieu parle et agit au cœur de ce monde. C'est ici la force de la foi chrétienne: discerner au milieu du monde et de ses ambiguïtés, les lieux, les temps et les personnes qui me rendent de plus en plus libres dans le Christ, afin de pouvoir crier avec Saint Paul: "*Non ce n'est plus moi qui vis, mais le Christ qui vit en moi*" (Ga 2, 20). L'accompagnement, aura pour rôle **d'aider à vérifier comment Dieu agit au sein de l'équipe et de ses membres à travers trois prismes**: l'Ecriture Sainte, les sacrements et les événements.

- Vérifier comment des passages de **l'Ecriture** ont pu prendre corps et chair dans le concret de la vie des membres de l'équipe. Les aider à en rendre compte. L'accompagnement sur ce point peut jouer un rôle déterminant dans ce chemin d'appropriation et même d'Incarnation de l'Ecriture.
- Vérifier comment les **sacrements de l'Eucharistie et de la Pénitence** aident à baliser la route. Sur ce point aussi, l'accompagnement peut veiller à ce que la vie sacramentelle de chacun des couples, aide à abreuver la grâce du sacrement de mariage. Découvrir comment l'époux et l'épouse, signes de l'alliance du Christ et de l'Eglise, peuvent davantage sceller leur union dans la pratique fréquente des sacrements de la "route".
  Un accompagnement stimulant de la "Prière Conjugale" et du "Devoir de S'Asseoir" amenera les couples jusqu'à la grâce de la réconciliation et de l'eucharistie, et ainsi les éclairera.
- Vérifier comment les **événements** du monde peuvent être signes d'une avancée spirituelle, même d'une conversion plus ou moins radicale sur tel ou tel point de la vie du couple. L'équipe n'est-elle pas trop rivée sur les problèmes personnels, familiaux? Comment être solidaires des événements du monde? L'accompagnement peut là aussi aider à discerner.

Ces sont trois «lieux structurants» qu'il est toujours important d'occuper discrètement et sagement, avec un accompagenent qui participe ainsi au rôle d'un prophète, d'un témoin, d'un serviteur. Une belle tâche qui doucement et fermement, à l'écoute de la Trinité, demande la grâce d'être éveilleur, veilleur et réveilleur de la "christification" de chaque membre.

4

Le manque de prêtres, un appel nouveau de l'Esprit à l'Église et aux Equipes Notre-Dame?

La croissance du nombre d'équipes et la diminution du nombre de prêtres rendent de plus en plus difficile, surtout dans certains pays, la présence d'un prêtre accompagnant chaque équipe. On est donc amené à chercher des réponses à cette difficulté si **on ne veut pas ni interrompre la formation de nouvelles équipes ni le cheminement équilibré de celles qui existent**.

D'autre part, il est nécessaire d'affronter cette situation de manière commune pour garder l'unité et les signes de l'identité du Mouvement, et également pour ne pas laisser les équipes chercher des solutions hasardeuses en oubliant les principes, ou encore pour ne pas rester dans l'ignorance de la réalité d'un besoin vrai et urgent.

4.1. La vision et l'orientation du P. Caffarel

En 1961, le P. Caffarel observe déjà le problème[32]: *"trois équipes d´un petit village de France doivent se partager l´unique prêtre qui reste dans la région ; au Brésil, il y a beaucoup de ménages qui ne peuvent pas former d´équipe parce-qu´ils n´ont pas encore trouvé de prêtre…"*. Le Père Caffarel, selon son habitude, dit carrément:*"La question est posée, impossible d´y échapper : la réunion mensuelle d´une équipe peut-elle se faire sans la présence d´un prêtre?"*. Il reconnait que la Charte de 1947 ne fait pas mention de ces situations, mais il ne faut pas se leurrer, la difficulté se pose de plus en plus fréquemment:*"ou*

32. Henri CAFFAREL: "Pénurie". Lettre mensuelle des END, 1961-5 XIV/8

bien pas davantage d´équipes, ou bien des équipes sans l´assist*ance d´un prêtre dans chaque réunion, ou même sans aucune présence d´un prêtre"*. Pour lui, l´option est claire et il l'exprime en se demandant:*"Ce manque de prêtre, va-t-elle freiner l´expansion du Mouvement?"*. Evidemment non, le problème est là et le Mouvement le résoudra comme il l´a toujours fait, **au cas par cas, avec les responsables, en suivant de près les expériences.**

«Ce manque de prêtres va-t-il freiner l'essor du Mouvement?
(…) Le problème est posé: il est à résoudre, dans chaque cas particulier, avec la Direction du Mouvement. Selon notre habitude, nous allons suivre de très près les premières expériences avant de préconiser une solution. Là, une ancienne équipe va sans doute renoncer à la venue régulière de son aumônier au bénéfice de l'équipe qui se fonde ; ailleurs, le prêtre n'assistera plus qu'à une réunion sur deux ou trois.

Je voudrais que pour toutes les équipes ce soit l'occasion de se demander si elles estiment à leur juste prix la présence de leur aumônier, si elles savent profiter au maximum de son aide sacerdotale, si elles se défendent de l'accaparer.

(…) Aux équipes qui vont devoir consentir à ces restrictions, je voudrais dire: ne soyez pas simplement résignées, sachez deviner les intentions divines. Pascal écrivait: « Si Dieu nous donnait des maîtres de sa main, oh ! qu'il leur faudrait obéir de bon cœur ! La nécessité et les événements en sont infailliblement. » Sachez donc comprendre la signification providentielle de cette privation partielle de prêtres qui vous est imposée.

Dans ces équipes, le foyer responsable aura, c'est vrai, le sentiment d'une responsabilité plus lourde, les équipiers seront contraints à une prise en charge mutuelle plus généreuse, à une charité fraternelle plus parfaite: mais à cela n'y aura-t-il pas bénéfice? Sans doute aussi les foyers mesureront mieux leur ignorance et seront amenés à bien préciser leurs questions afin de les poser au prêtre lors de sa prochaine visite: là aussi, bénéfice. Ainsi ce qui, à première vue, apparaissait purement et simplement comme un manque à gagner, se révélera source de profit spirituel; encore faudra-t-il, pour que l'épreuve soit utile, que les foyers ne se laissent entraîner ni à une moindre estime de la présence sacerdotale, ni à une présomptueuse suffisance, mais qu'ils l'abordent avec esprit de foi, ingéniosité, humilité, générosité.»

P. Henri CAFFAREL, 1961

Le Père Caffarel ne recherche pas un impossible "remplaçant" du prêtre. Pour lui, la voie est la générosité dans la maturité: savoir partager et faire des efforts. Il croit que si les équipes mettent à leur juste valeur l´importance du prêtre, elles seront mieux disposées à ne pas s´approprier ce trésor fondamental. Il en appelle à la maturité des équipes qui se voient touchées par la pénurie: savoir assumer et comprendre son sens, exercer avec plus d´intérêt la responsabilité, mieux se former… Voici ce que nous appelons aujourd'hui une **«pédagogie de l'absence»**

Toujours guidés par l'impulsion du P. Caffarel pour trouver ensemble le meilleur pour les couples et pour l'Eglise, à tout moment ou en toute circonstance, en partant d'expériences vécues[33], **les actuels responsables du Mouvement au niveau international établissent l'ordre de priorités suivant** pour veiller à l'accompagnement spirituel des Equipes Notre-Dame[34]:

1°: **Tâcher** toujours d'assurer le plein concours d'un prêtre Conseiller dans la vie de chaque équipe.

2°: **Intégrer dans l'équipe** un Accompagnateur Spirituel, en assurant toujours le lien de l'équipe avec un prêtre, ou bien …

3°: **Faciliter** la participation partielle d'un prêtre dans la vie de l'équipe.

Le Secteur est le niveau clé pour mettre en application cette orientation. Ses responsables seront conscients que le recours à d'autres options ne devra être adopté qu'après avoir examiné la possibilité de la première option.

Le Secteur est aussi Communauté, et à ce niveau, en utilisant la liaison et l´aide mutuelle, les responsables de secteur doivent trouver des réponses adéquates, au cas par cas, pour les équipes qui ne disposent pas d´un prêtre Conseiller.

33. Nous pouvons ici souligner deux contributions: La SR Brésil (où les statistiques 2015 montrent la présence de 420 Accompagnateurs Spirituels), a remis en juillet 2013 à l'Équipe Responsable Internationale un rapport intitulé "L'Accompagnateur Spirituel Temporaire", dont les conclusions ont été exposées au Collège International à Rome en 2015; la SR France-Luxembourg-Suisse créa en 2015 une équipe de réflexion sur ce sujet dont des observations furent envoyées à l'ERI
34. Ce document a été approuvé par l'ERI lors de sa réunion à Munich (RR Germanophone) en Mars 2017.

4.2. Tâcher toujours d'assurer le plein concours d'un prêtre Conseiller dans la vie de chaque équipe

Cela fait partie de l'idéal du Mouvement, que chaque équipe compte sur la participation d´un prêtre comme conseiller spirituel. Ceci n´est pas optionnel. Dans une Équipe Notre-Dame, communauté reflet de l'Église, **le lien avec un prêtre n´est pas échangeable avec une autre personne, il n´y a pas d´alternative**. On doit tenir compte de son absence éventuelle (ce qui implique une mystique et une pédagogie), mais on ne peut pas le remplacer.

Une équipe ne doit jamais renoncer à l´intégration d´un prêtre. Les structures et les moyens du Mouvement doivent toujours aider à maintenir le désir de cette rencontre entre couples et prêtres pour construire des communautés qui soient le signe et l´instrument fécond de l´Eglise.

Compter sur un prêtre comme Conseiller est spécialement important pour les nouvelles équipes qui doivent comprendre et très bien ressentir dès le début le charisme et la mystique du Mouvement. Les couples Responsables de Secteur doivent rester toujours très attentifs à cette nécessité.

Tâcher toujours d'intégrer un Conseiller dans chaque équipe est un grand effort qui demande aussi un travail de sensibilisation des couples et des prêtres.

4.2.1. Sensibiliser et motiver les couples

Le Père Caffarel a voulu que les équipes écoutent le conseil de Jean-Baptiste aux Juifs: «*Il y a parmi vous quelqu´un que vous ne connaissez pas*»; ils feraient alors un effort pour mieux connaître le sacerdoce, comme les prêtres l´ont fait pour découvrir la grandeur du sacrement de mariage.

Cette motivation **commencerait par enseigner aux couples le sens profond du prêtre**, que nous dépouillons parfois de son mystère, peut-être à cause de la proximité avec lui. En les connaissant mieux, nous ferions davantage d'efforts pour attirer des conseillers et les partager si c´était nécessaire.

«Quand la civilisation devient plus technique et matérialiste, quand la tentation de désespérer de l'homme vous prend à la gorge, alors, au fond de l'âme, s'agite un irrépressible besoin d'autre chose, de sacré, de mystère. "Cet homme dans la rue qui vous demande du feu, laissez-le parler: dans dix minutes il vous demandera Dieu", constate Duhamel.

Je ne garantirais pas que les "bons catholiques" éprouvent pour lui le même intérêt. Et cela aussi pose un problème. Ne serait-ce pas qu'ils le voient de trop près? (...) Pour eux le prêtre est dépouillé de son mystère. Ils le jugent selon les normes qu'ils utilisent pour juger les autres. Certes ils entretiennent avec lui de bons rapports, non d'ailleurs sans une nuance de réserve défensive, ils proclament volontiers leur admiration pour certains prêtres, mais je ne suis pas certain qu'ils estiment et honorent le prêtre.

Faudrait-il, pour les éclairer, que le pire arrive? Les catholiques français, alors, comme les catholiques mexicains de Graham Greene, baiseraient avec dévotion la main consacrée d'un pauvre prêtre, alcoolique, le dernier qui reste…

Cette méconnaissance du vrai caractère du prêtre n'expliquerait-elle pas la pénurie de vocations sacerdotales dans nos familles catholiques?»

P. Henri CAFFAREL, 1955

A chaque niveau du Mouvement, équipe, secteur, région, province et super-région, on peut constater de manière continue et progressive la sensibilisation et la motivation des foyers pour la figure du prêtre:

- **La prière pour les vocations** et la sensibilisation concrète de nos enfants et petits-enfants pour les amener à s'interroger sur l'appel du Seigneur.

- **La mission parmi les jeunes**: l'accompagnement des Equipes Notre-Dame-Jeunes par exemple, doit incorporer une part de discernement pour les vocations, en plus de la préparation *lointaine* au mariage.
- **L'incorporation de modules relatifs au sacerdoce dans les sessions du Plan de Formation**, en particulier lors des rencontres d'Equipes Nouvelles et des journées de formation des responsables de secteur, dont le rôle est essentiel dans l'obligation du lien de chaque équipe avec un prêtre conseiller spirituel .
- **Une organisation efficace et une bonne liaison**: il est important que, de manière adaptée à chaque niveau, les responsables tiennent bien à jour les informations relatives aux conseillers spirituels qui appartiennent ou ont appartenu au Mouvement, maintiennent le contact avec eux, connaissent leur situation de vie en general et de leur vie pastorale… Ainsi peut être maintenue une invitation permanente et appropriée pour garder le contact avec le Mouvement.

4.2.2. Sensibiliser et motiver les prêtres

On commence par les **relations avec la Hiérarchie**. Les responsables des Equipes doivent donner à leurs évêques le témoignage d´une communion solide et convaincue avec eux, pour obtenir la reconnaissance de la légitimité de notre Mouvement comme une partie de l´Eglise et, en même temps, *"la disponibilité à une collaboration réciproque"* [35]. Grâce à un contact fréquent et proche, ils feront en sorte que les évêques connaissent le mieux posible les équipes de leur diocèse et le rôle qu'elles y jouent, et apprécient le charisme d'un Mouvement qui soutient les couples mariés comme les prêtres, qui les forme et les pousse dans la mission d´Eglise.

A partir des **relations personnelles avec les prêtres**, les couples qui témoignent d'une vie cohérente et engagée permettent à ceux-ci de découvrir l´extraordinaire potentiel évangélisateur d´une petite communauté:

- Par **l'hospitalité** (un des signes d'identité du Mouvement) mise au service de l´amitié avec le prêtre et même de sa pastorale. Écoutons encore le P. Caffarel: *"Le foyer, par la pratique de l'hospitalité, contribue à la vie et à la croissance du Corps Mystique du Christ. C'est là un aspect essentiel, spécifique, irremplaçable, de la mission apostolique du foyer* (…) À côté du ministère sacerdotal, du ministère de la parole, du ministère de la bienfaisance… il y a dans l'Église un 'ministère de l'hospitalité'. Et par qui serait-il exercé, sino*n d'abord par le foyer chrétien?* (…) *Pour tant de contemporains à qui l'idée ne viendrait même pas d'aborder la communauté paroissiale, le clergé ou les sacrements, un foyer chrétien est un relais sur la route de la grande Église. Un 'sacrement' de l'Église."*[36].

  La Nouvelle Evangélisation consiste à sortir dans la rue, mais aussi à accueillir celui qui vient attiré par la fraternité que le groupe irradie.[37]

35. Saint Jean Paul II, exh. ap. CHRISTIFIDELES LAICI (30)
36. P. Henri CAFFAREL: "Frappez et l'on vous ouvrira". L'Anneau d'Or, N° 111-112, special "Le mariage, ce grand sacrement", Mai-Août 1963
37. Mgr. Dominique REY, Congreso sobre la Nueva Evangelización (Diócesis de Solsona y Vic, 2012)

- **En montrant ce que l'appartenance à l'équipe peut apporter au ministère du prêtre.** Les réunions d'information pour les prêtres *futurs conseillers*[38] ne peuvent omettre cette importante source de motivation, construite à partir de l'expérience et des témoignages de milliers de prêtres dans le monde.

«Ma première impression est qu'il s'agit d'un mouvement sérieux, clair dans ses objectifs, défini dans sa méthodologie, constant dans ses propositions. Je ressens chaque rencontre d'équipe comme un moment d'oxygénation de l'esprit, dans des relations de tous ordres. Je vois l'équipe comme une communauté d'apprentissage. On y apprend beaucoup de choses: à écouter, à discerner chrétiennement, à parler sincèrement des questions difficiles de la vie, à confier à la communauté ce pourquoi elle est capable d'aider…

J'aime beaucoup découvrir dans les équipes des personnes motivées pour croître dans la foi, dans la rencontre avec le Christ, dans son appartenance à l'Eglise catholique. La grande affection que me portent les familles me fait un peu peur, surtout quand on fait le compte de tout ce que peut signifier un prêtre dans la vie d'une communauté, et je crains de décevoir. Mais, en même temps, cet avis est le meilleur stimulant pour vivre ce ministère en plénitude. Nous le portons, comme dit Saint Paul, dans des vases d'argile.

Je me sens dans un mouvement religieux et spirituel équilibré, pondéré, sans extrêmes ni militances asphixiantes. Penser aux END me comble de joie, d'envie de rencontrer les autres, avec les pieds sur terre, car dans le clergé, nous vivons parfois des choses très élevées. Au sein des équipes, j'ai trouvé ce qui me correspond bien dans le domaine strictement sacerdotal et non l'organisationnel ou l'économique. Une ambiance merveilleuse pour être prêtre et exercer son sacerdoce au delà de toute autre préoccupation.

P. Rafael De BRIGARD[39], 2008

38. Cf. Fiche "Information pour les prêtres Conseillers spirituals", dans le Plan de Formation Spécifique des Équipes Notre-Dame (ERI, 2011)
39. Prêtre curé de l'Église de L'Immaculée Conception du quartier El Chicó. Archevêché de Bogotá.

Cultiver la dimension missionnaire des Équipes, en aidant les prêtres à aller au bout de leur mission, peut être une forme décisive pour les motiver dans leur relation avec le Mouvement.

Le Père Caffarel a mis tout son acharnement pour que les deux sacrements se contemplent l´un l´autre avec admiration, en une communion spirituelle qui alimente leurs vocations respectives. Il nous a encouragés également à conserver de façon dynamique notre charisme "dévoués à l´Eglise". L'idée de l'équipe comme communauté doit nous rappeler que **toute communion est essentiellement missionnaire et que fructifier est une exigence essentielle de la vie chrétienne et ecclésiale**[40]: *"La communion et la mission sont profondément unies entre elles, elles se pénètrent et s'impliquent mutuellement, au point que la communion représente la source et tout à la fois le fruit de la mission"*[41]. Nous devrions alors dépasser le fait de nous regarder mutuellement pour regarder ensemble le monde, et agir ensemble sur lui.

Jusqu´à maintenant, en tant que couples des Equipes Notre-Dame, nous nous sommes approchés des prêtres pour leur demander leur accompagnement, plutôt en tant que consommateurs d´un service. Peut-être la meilleure façon de motiver un prêtre serait-elle **de lui montrer une communauté qui se mette à chercher avec lui la manière d'activer et de partager la mission de ses membres.** . Rappelons-nous de nouveau ce que demandait le Père Caffarel aux couples pour les prêtres: *"les apprécier, les recevoir, les aider, et prier pour eux"*. Quelle application concrète pourrait avoir de nos jours le mot "les aider", dans le cadre de l´appel du Pape François à mettre *"les charismes au service de la communion évangélisatrice"*[42]?

4.3. Intégrer dans l'équipe un Accompagnateur Spirituel, en assurant toujours le lien de l'équipe avec un prêtre.

Il est évident que les équipes ayant la grâce de compter pleinement sur un Conseiller spirituel, elles profitent dans leur personne et du *service de l'accompagnateur* et de la *présence d'un prêtre*.

40. Cf Jn 15, 2;5;16
41. Saint Jean Paul II, exh. ap. CHRISTIFIDELES LAICI (32)
42. Pape François, exh.ap. EVANGELII GAUDIUM (130)

Mais, que faire dans le cas **d´équipes qui se voient contraintes de poursuivre leur chemin sans la concours régulier d´un prêtre lors de leurs réunions?**. Cette situation peut-avoir des conséquences plus ou moins importante pour la communion et le progrès spirituel des équipes selon leur ancienneté, leur niveau de formation et d'engagement... Il est évident que le besoin d'accompagnement existe surtout au démarrage d'une équipe, mais pas uniquement. L'absence d'accompagnateur devrait être exceptionnelle sinon le *"cherchons ensemble"* du P. Caffarel perdrait tout son sens.

À un moment donné, on peut donc envisager deux situations:

- Ou bien l'équipe est constituée de foyers suffisamment formés pour cheminer seule,
- Ou bien l'équipe peut avoir besoin d'un "Accompagnement Spirituel"
  - jusqu'à ce qu'un prêtre Conseiller participant régulièrement aux réunions d'équipe soit trouvé
  - ou tant que le souhaitent l'équipe et l'Accompagnateur Spirituel en lien avec le foyer responsable de Secteur et le Conseiller Spirituel de Secteur.

Il revient au responsable de Secteur, en lien avec le prêtre Conseiller spirituel de secteur (ou les instances responsables équivalentes) **d'aider les équipes concernées dans leur discernement et de trouver, en accord avec elles, la solution la mieux adaptée** à chaque cas précis.

Dans l'un et l'autre cas, c'est le prêtre Conseiller spirituel de Secteur (ou le prêtre Conseiller spirituel de Région, s'il n'existe pas encore de Secteur) qui devra établir, en collégialité avec l'ensemble des prêtres Conseillers, et en lien avec les équipes concernées la **façon d'assurer la présence sacerdotale au sein de chaque équipe**. En tout cas, il est nécessaire que cette présence soit incarnée personnellement et durablement par un prêtre bien identifié, non par le prêtre occupant une certaine responsabilité temporaire.[43]

Pour toutes ces raisons, il paraît très important que les expériences de terrain remontent aux Super Régions afin qu'elles puissent en faire une relecture à la lumière du charisme fondateur.

43. **Les suggestions exposées dans le paragraphe 4.4. "Participation partielle d´un prêtre dans la vie de l´équipe" pourraient être quelques unes des manières de garantir la référence d'un prêtre pour les équipes cheminant avec un Accompagnateur Spirituel.**

Mission et profil de l'Accompagnateur Spirituel

La notion d' "Accompagnateur Spirituel" non prêtre est relativement nouvelle pour les Equipes[44], il n'y a aucune référence dans les documents fondateurs ni dans les Statuts Canoniques[45].

La courte littérature END existant sur ce sujet signale que **la mission de l'Accompagnement spirituel est de rendre possible la mise en marche de nouvelles équipes et de soutenir le fonctionnement équilibré d'équipes existantes** dans le cas où il n'est pas possible de leur proposer un prêtre.

Ainsi donc, l'accompagnement spirituel ne se présente pas ni comme une option, ni comme une obligation de chaque équipe individuelle, c'est la réponse de l'organisation à la nécessité concrète des équipes qui ont besoin de progresser dans la foi et dans l'amour. Cette orientation peut être maintenue, avec des nuances: **en l'absence d'un prêtre, il est souhaitable pour toute équipe de compter sur l'accompagnement spirituel d'une personne bien formée**. L'absence totale d'accompagnement spirituel devrait être une situation exceptionnelle, parce que ce serait un risque vital pour la grande majorité des équipes.

Aussi bien les prêtres Conseillers que les Accompagnateurs assurent "l'accompagnement spirituel" des équipes qui leur sont confiées, mais ces derniers n'assurent pas la totalité de la mission du prêtre.

D'autre part, **la fonction de "l'Accompagnateur Spirituel" se distingue nettement des fonctions de "pilotage" et de "liaison", et elle est limitée à l´accompagnement des équipes de base**, et non pas aux équipes de responsabilité ni de service[46].

44. Elle s'est établie au document de l'ERI "Le Prêtre Conseiller Spirituel" (1993)
45. Les Statuts Canoniques des END en vigueur (approuvés par le Décret du Conseil Pontifical de Laïcs du 29 avril 2014) contiennent uniquement des dispositions relatives au prêtre Conseiller, dans l'article 5 sur la "Vie d'Équipe" et dans l'article 7 sur "Les prêtres conseillers spirituels".
46. Seulement en cas de difficultés insurmontables pour compter sur un prêtre, on pourrait considérer la possibilité d'un accompagement pour une équipe de responsabilité ou service par une personne non prêtre.

L´Accompagnateur spirituel est appelé par le Mouvement non pas en fonction de "ce qu´il est" mais **en fonction de ses capacités et de l´adaptation aux besoins concrets d´une équipe donnée**.

Pour cette raison, et aussi pour éviter toute confusion avec la mission du ministère sacerdotal, ou avec la vocation des couples mariés membres de l'équipe, l'Accompagnateur spirituel doit répondre aux **conditions suivantes**:

- Il s´agit toujours d´**une personne individuelle**, jamais d'un couple
- Avoir une **formation** théologique et quelque **expérience pastorale**
- Avoir une bonne **insertion** dans l´Eglise hiérarchique
- Selon son **état** de vie, il pourrait être[47]:
  - Un séminariste avec une formation avancée
  - Un diacre
  - Une personne en état religieux, homme ou femme
  - Une personne laïque, homme ou femme
- Une adhésion **profonde aux fondamentaux** du Mouvement lui est aussi demandée:
  - Une vie d'oraison et de discernement spirituel;
  - Un regard positif sur le mariage;
  - Une connaissance du Charisme et de la Pédagogie des Équipes Notre-Dame;
- Accepter leur **lien avec le ministère sacerdotal** -avec un prêtre- selon les modalités déterminées avec le Conseiller spirituel du Secteur ou Région.

47. **Le SR Brésil, qui a le plus d'expérience dans le recours à des Accompaganteurs Spirituels, a insisté fortement sur cet ordre de préférence, de sorte que l'ERI le considére comme une orientation très valable.**

4.4. Participation partielle d´un prêtre dans la vie de l´équipe

Dans la consultation menée pour la préparation de ce document certaines super-régions ont témoigné non seulement de la difficulté de trouver des prêtres Conseillers pour des nouvelles équipes, mais même également de la difficulté de trouver des Accompagnateurs spirituals non prêtres. Devant la difficulté croissante d'offrir des solutions idéales, il faudra **modifier notre état d'esprit et trouver des manières moins exclusives de participation du prêtre à la vie de l'équipe,** tout en restant fidèle à la ligne que le P. Caffarel a prophétiquement signalée[48].

Une équipe qui a la joie de cheminer avec un prêtre devrait être attentive aux besoins du Secteur et être prête à modifier éventuellement sa façon de vivre pour y répondre.

Les responsables de secteur et le prêtre-conseiller spirituel de secteur devront susciter auprès des équipiers une réflexion et les encourager à aborder franchement cette question en équipe.

48. Cf. l'écrit du P. Caffarel rappelé dans le paragraphe 4.1 ("Penurie")

On peut envisager diverses solutions:

- Présence du prêtre conseiller spirituel de l'équipe toutes les deux ou trois réunions.
- Présence du prêtre au début et à la fin de l'année, contacts avec lui dans l'intervalle et appel à lui en cas de difficulté sérieuse.
- Une équipe plus formée pourrait volontairement renoncer à la présence continuelle du prêtre, en accord avec lui, pour le rendre disponible pour une équipe qui commence.

Cela permettrait:

- Soit de rendre moins contraignante pour un prêtre sa présence dans l'équipe et donc de favoriser la décision des prêtres hésitants,
- Soit d'assurer la présence d'un prêtre auprès de plusieurs équipes.

Dans tous les cas, ce pourrait et ce devrait être aussi l'occasion de mettre en valeur la signification de sa présence dans l'équipe.

5

Conseillers et Accompagnateurs spirituels: questions d'organisation

5.1. Appel et maintien dans l'équipe

Du Prêtre Conseiller Spirituel

"***Le prêtre, Conseiller spirituel d'équipe, est choisi par les membres de l'équipe*** *parmi les prêtres qui exercent légitimement le ministère sacerdotal et conformément au Canon 324 § 2*[49]". Ceci est la tradition, reprise dans l'article 7 des nouveaux Statuts Canoniques, à partir de cette première réunion du 25 février 1939 préparée par Pierre et Rozenn de Montjamont et à laquelle fut invité le Père Caffarel[50].

Les Équipes Notre-Dame sont un mouvement de couples avec des prêtres. Les prêtres font partie du Mouvement à travers l'équipe dont ils partagent la vie et, pour cela, appartiennent au Mouvement de manière libre, stable et sans limite de temps.

En résumé, le prêtre est Conseiller de l'équipe, et non du Mouvement.

---

49. Code de Droite Canonique, canon 324 § 2: L'association privée de fidèles peut librement se choisir un conseiller spirituel, si elle le désire, parmi les prêtres exerçant légitimement le ministère dans le diocèse; celui-ci a cependant besoin d'être confirmé par l'Ordinaire du lieu.
50. Sur ce point, il faut préciser ceci: dans certaines Eglises catholiques orientales où existent des Equipes Notre-Dame, il y a des prêtres mariés. Dans ce cas, pour éviter toute confusion, le prêtre participe à la vie de l'équipe en tant que conseiller spirituel d'une manière individuelle. Comme époux, lui et son épouse pourront appartenir à une autre équipe, au même titre que les autres couples.

De l'Accompagnateur Spirituel

L'appel à un Accompagnateur Spirituel sera effectué en concertation entre l'équipe et le Mouvement (representé à chaque moment par le couple responsable et le conseiller spirituel du Secteur ou de la Région). Pour que cette démarche ne soit pas ressentie comme trop directive, il faut mettre en oeuvre la fonction de liaison, en contact étroit avec l'équipe, les responsables de secteur identifieront et évalueront la nécessité et les possibilités du secteur pour choisir la personne la plus adéquate pour l'accompagnement. Si un Accompagnateur spirituel est proposé par l'équipe, le Secteur (qui est l'échelon de responsabilité le plus approprié) s'assurera que ce choix est pertinent.

L'Accompagnateur spirituel voit sa charge confiée ou confirmée par le Mouvement pour servir au sein d'une équipe déterminée. **Il ne paraît pas opportun de limiter strictement la durée de cet accompagnement**: l'équipe et l'accompagnateur, en lien étroit avec le Mouvement, décidant en conscience si l'accompagnement spirituel doit se poursuivre sous cette forme ou sous une autre.

Quand ce sera nécessaire, **les Secteurs et les Régions devront structurer ce service**, pour susciter des candidats adaptés au profil, les appeler si l'on a besoin d'eux, les garder liés au Mouvement et leur assurer une formation. Mais le plus important est de garantir la présense sacerdotale aux équipes assistées par un accompagnateur spirituel. Pour cela, on peut évoquer quelques bonnes pratiques

- "Ritualiser" l'envoi d'un Accompagnateur dans l'équipe. Puisqu'il s'agit d'un service en relation d'une certaine manière avec le ministère sacerdotal, il conviendrait de donner un sens à cette relation par une formule d'engagement et un signe d'envoi (idem pour le renouvellement).

  "Cristifideles laici" (23) suggère l'idée que le "ministère" de l'Accompagnant soit conféré par un Conseiller spirituel Prêtre *"… il est suggéré la nécessité pour l'Eglise où il n'y a pas de ministre que les laïcs puissent les suppléer dans certaines de leur fonctions"…*

"La tâche effectuée tient alors sa légitimité dans la charge officielle donnée par les pasteurs".

- Le prêtre Conseiller de secteur a une responsabilité particulière pour garantir la référence sacerdotale pour toutes les équipes. Il devra s'intéresser à la situation des équipes sur ce sujet lors des réunions de l'équipe de secteur, et s'assurer de la liaison avec les Responsables des équipes de base.
- Le prêtre Conseiller de Secteur, sa mission étant temporaire, ne peut garantir à lui seul cette nécessaire référence stable, pour les équipes qui cheminent avec un Accompagnateur Spirituel. Par conséquent, comme indiqué précédemment, il est nécessaire que cette présence soit incarnée durablement par un prêtre spécifique, identifié personnellement.
- Il est nécessaire que les responsables traitent les sujets de l'accompagnement spirituel en collégialité avec des équipes de Conseillers et d'Accompagnateurs spirituels.

Une relecture de ces pratiques et d'autres expériences pourra être faite par les Super-Régions afin d'enrichir la réflexion du Mouvement.

5.2. Vie d'équipe de base

Quand on lit dans la Charte: «*Chaque équipe doit s'assurer le concours d'un prêtre*», il s'agit de **quelqu'un qui partage la vie de cette équipe** et non pas simplement d'un prêtre "quelque part" avec qui on peut établir des relations.

Le Conseiller, il n'est pas un *"aumonier"***.** Son rôle n'est en aucun cas limité à célébrer l'Eucharistie à chaque réunion. Celle-ci doit rester exceptionnelle lors de la réunion d'équipe et être réservée pour les occasions particulières, lors de la réunion bilan éventuellement. Il n'est ni le directeur ni le responsable de l'équipe, mais il collabore activement avec lui pour construire progressivement, sans négliger personne, une véritable communauté qui pense et vit comme des chrétiens qui progressent en maturité et engagement.

«Le Conseiller est présence du Christ dans la "petite Eglise" qu'est l'équipe, et pour cela, son rôle ne consiste ni à être autoritaire, ni à prendre la direction du groupe. Il fait donc attention à ne pas imposer sa propre vision, ni ses idées personnelles, aussi géniales soient-elles, ni à user de sa prépondérence pour manager l'équipe à son idée ou à son avantage. Son rôle est d'animer et de favoriser l'amour parmi les couples et d'orienter leurs vies à partir de la foi et de l'Évangile.»

P. Joaquín SANGRÁN[51], SJ, 2010

Ces «exigences» de la vie d'équipe pour les Conseillers s'appliquent aussi aux Accompagnateurs spirituels: les uns comme les autres participent activement et autant que possible à la vie de la petite communauté d'équipe qui, au cours du temps, favorise les occasions de rencontres, les contacts et élabore différentes formes de partage.

La réunion mensuelle est le moment fort de la vie d'équipe. Le Conseiller ou l'Accompagnateur la prépare avec le couple responsable ou animateur, en veillant à toutes les nécessités, inquiétudes ou attentes de l'équipe.

Durant la réunion, le Conseiller ou Accompagnateur veille à ce qu'elle soit dans toutes ses parties une véritable assemblée chrétienne. Il sera attentif à maintenir l'unité dans la diversité.

Comme tout membre de l'équipe, le Conseiller ou Accompagnateur participe librement et avec générosité à toutes les parties de la réunion. La prière qu'il préside, même si elle est animée par un couple, est la partie privilégiée de la réunion pour mener à bien sa tâche de construction d'une communauté; mais à tout moment il anime, illumine, et propose avec optimisme et espérance.

51. Conseiller de la SR Espagne 1981-1997. († 2015)

5.3. Équipes de responsabilité et service

Dans notre Mouvement toutes les responsabilités et services sont exercés en équipe, dans un esprit de collégialité et de communion, dans un climat de prière et de discernement. Aussi, faut-il que ces équipes puissent compter sur un accompagnement spirituel.

Tandis que les équipes de base peuvent compter sur un accompagnateur non prêtre, **l'accompagnement des équipes de responsabilite et service est réservé aux Conseillers-prêtres**[52].

En ces cas, le prêtre-Conseiller est choisi par le couple responsable de l'équipe; ce prêtre doit effectuer auprès de ses supérieurs hiérarchiques les démarches nécessaires pour accepter cette charge. La durée du service est identique à celle du couple responsable.

52. Cf. note 46

«Que peut-on attendre d'un conseiller d'équipe de service? On peut se poser la question, et c'est une grande responsabilité pour ce que représente le Mouvement dans l'Eglise, qui connait bien son charisme et sa pédagogie, pour collaborer dans le soutien et la croissance des équipes. Pour cela, le conseiller doit se maintenir au courant, non seulement de la doctrine chrétienne, mais aussi des orientations concrètes du Mouvement et des processus qui se vivent tant au niveau mondial que dans la Super-Région ou Région. Ceci est très important. Il est également important de faire l'effort d'accompagner les couples responsables dans les différents évènements organisés par le Mouvement, et plus spécialement ceux dirigés vers les conseillers pour leur formation dans les réalités du charisme.

Etant donné que les équipes de service existent pour le bien des autres équipes, il est important de bien connaître les autres conseillers-prêtres pour accompagner, aider, répondre, animer. Quand un nouveau prêtre sera invité à conseiller une équipe, il doit être disposé à partager non seulement sa propre expérience, mais aussi les directives du Mouvement et les documents fondamentaux. Il verra les autres conseillers comme des références.

Mais il faudra qu'il sache qu'il n'existe dans le Mouvement aucune hiérarchie dans les ministères ordonnés. Aucun prêtre-conseiller n'est supérieur, il est seulement serviteur dans le cadre de sa responsabilité. Il ne doit pas se voir ou se sentir propriétaire d'un mandat ou d'une autorité sur les autres prêtres qui sont comme lui conseillers spirituels.

Dans sa tache d'animateur et formateur il doit être particulièrement vigilant sur la recherche de chemins pour l'accompagnement spirituel des équipes qui manquent de conseiller et, quand ce sera possible, il doit inviter sans cesse les autres frères prêtres pour qu'ils acceptent d'être conseillers dans les équipes.»

P. Ricardo LONDOÑO[53], 2012

53. Conseiller spirituel des Équipes à Bogotá (SR Hispanoamérique). Conseiller spirituel des Équipes Satellites de l'ERI 2006-2012.

5.4. Formation

«Les Equipes Notre-Dame sont une école de formation pour les foyers. Il ne s'agit pas seulement d'approfondir les connaissances de notre foi, mais de pratiquer le discernement humain et chrétien, qui met en œuvre aussi bien la raison que le coeur, dans la recherche d'une cohérence plus étroite entre la foi et la vie.»

Le Second Souffle, 1988

A partir de cette perspective du Second Souffle, souvent évoquée dans le Mouvement, les équipes représentent une école de formation pour les couples… et également pour les Conseillers et Accompagnateurs spirituels.

Le Mouvement a tracé au niveau international un Plan de Formation[54] où est proposé un noyau d'éléments indispensables qui composent le patrimoine commun de toutes les équipes:

- **Foi et Vie:** Approfondissement de la vie de foi et des thèmes concernant la vie du foyer, la famille, l'Église et la société.
- **Vocation et Mission:** Vivre en couple avec Jésus Christ, qui est le Chemin vers la Sainteté, et répondre aux appels du Seigneur, en témoignant du sacrement du mariage.
- **Pédagogie END:** Connaissance et application concrète du charisme et de la pédagogie du Mouvement.
- **Service:** Soutien aux foyers qui accomplissent les missions nécessaires à la vie du Mouvement.

54. ERI: "Formation Équipes Notre-Dame. Un chemin" (Octobre 2011)

La méthodologie du Plan est basée sur l'Écoute de la Parole, les témoignages, l'échange d'expériences, la flexibilité et la progressivité. Le Plan est articulé autour de différents **types de formation**, intégrés dans 3 cadres:

- Formation Initiale
- Formation Permanente
- Formation Spécifique

Evidemment, la présence des Prêtres Conseillers dans ces formations est essentielle dans la mesure où ils constituent une part importante des équipes de responsabilités et de service chargées de les réaliser. Sans leur présence, la dimension spirituelle de la formation ne serait pas satisfaisante.

Mais, au delà de tout cela, **tous les Conseillers et Accompagnateurs spirituels doivent être invités et stimulés pour participer avec leurs équipes aux actions de formations** programmées**.** Le plan de formation est ouvert à tous et il est utile pour tous.

Il y a des formations prévues spécialement pour les Conseillers et Accompagnateurs spirituels; nous les décrivons ci-après:

Formation Initiale

- **Réunion d'information pour Conseillers et Accompagnateurs spirituels**[55]. Il est nécessaire qu'une information spécifique sur les END soit proposée aux nouveaux Conseilleurs et Accompagnateurs spirituels, avant leur entrée dans le Mouvement, ainsi que sur leur mission spécifique, spécialement en ce qui concerne la préparation et l'accompagnement des réunions.

  Dans le cas d'un Accompagnateur spirituel, il est très important d'indiquer clairement la nature et le déroulement de son service.

  Le document approuvé par l'ERI en vigueur sur « Le Prêtre Conseiller et l'Accompagnement Spirituel », doit lui être remis lors de cette rencontre.

55. ERI: Fiche de Formation Spécifique "Information pour Conseillers spirituels". Dans le Plan de Formation, cette fiche est encadrée dans la "Formation spécifique", et non pas dans la "Formation initiale", comme elle est présentée ici.

- **Pilotage**: Cette formation est fondamentale et indispensable pour chaque équipier, mais aussi pour les Conseillers et Accompagnateurs spirituel**s**. C'est porquoi si un nouveau Conseiller ou Accompagnateur est incorporé à une équipe déjà pilotée, les responsables de secteur veilleront à ce qu'il suive un parcours adapté pour son pilotage[56].

- **Rencontre des Équipes Nouvelles**: en elle culmine l'immersion dans la pédagogie des END, en donnant à cette occasion une vision complète du Mouvement. La participation, avec son équipe, du Conseiller ou Accompagnateur à cette **rencontre est fortement recommandée.**

Formation Permanente

Le plan de formation offre à tous les équipiers, dans les différentes étapes de leur vie en équipe, **différentes rencontres qui les aident à toujours progresser** sur leur chemin de sainteté: en consolidant leur spiritualité conjugale, en stimulant le service et la mission et en donnant un nouveau souffle à chaque fois que nécessaire[57].

Il est recommandé que les Conseillers et Accompagnateurs spirituels encouragent leurs équipes à participer à ces rencontres de fin de semaine et, dans la mesure du possible, de les y accompagner.

Formation Spécifique

Ces formations ont pour objectif de **préparer les couples appelés à accomplir une mission ou à assumer une reponsabilité** dans le Mouvement[58].

Il est recommandé que les sessions de formation de Responsables de Secteur comprennent un module relatif à la mission des Conseillers et Accompagnateurs spirituels, en accord avec les concepts et les orientations du présent document.

56. Sur la base des Fiches pour le Pilotage proposées par l'ERI dans le Plan de Formation, chaque SR/RR élabore son propre programme de Pilotage
57. Ce sont les rencontres "Équipes au début du Chemin"; "Équipes en Mouvement" et "Nouveau Souffle".
58. Ce sont, fondamentalement, les sessions de formation pour "Couples Informateurs", "Pilotes" et "Liaison", ainsi que celles pour "Responsables d'Équipe", "Responsables de Secteur" et "Responsables Régionaux"

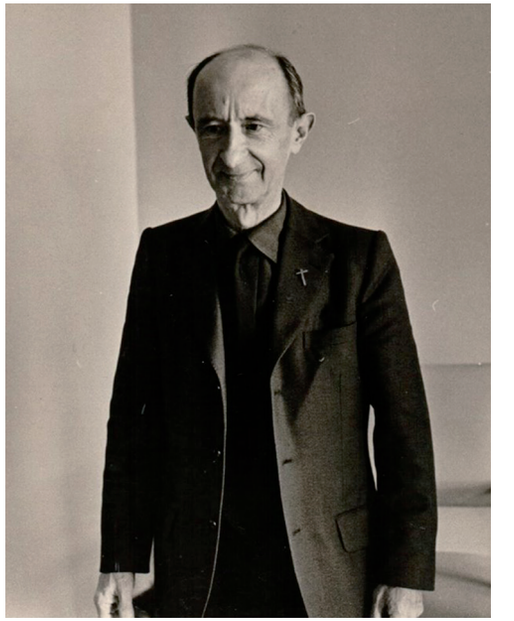
Le Plan contient également une proposition de formation spécifique destinée aux Conseillers et Accompagnateurs spirituels:

- **Rencontres des Conseillers et des Accompagnateurs spirituels**. Il s'agit de journées de réflexion et d'échanges des expériences en équipe, entre elles et avec les responsables du Mouvement. Ce sont aussi des rencontres appropriées pour connaître les objectifs et les orientations du Mouvement, et réfléchir sur la marche générale de la vie de l'Eglise.

  Ces rencontres peuvent être programmées à différents niveaux d'organisation, du secteur jusqu'à la SR/RR. Selon les objectifs spécifiques poursuivis, il est possible d'inviter conjointement les Conseillers et les Accompagnateurs spirituels.

- Bien que non décrit dans le plan actuel, **d'autres activités de formation** destinés aux Conseillers et Accompagnateurs spirituels des Équipes peuvent être souhaitables, voire nécessaires. Le Pape François, dans ses exhortations Evangelii Gaudium et Amoris Laetitia, a souligné le défi d' *"une meilleure formation des prêtres, des diacres, des religieux et des religieuses, des catéchistes et autres agents pastoraux"* pour accompagner le mieux possible les processus de croissance des couples et des familles, dans la complexité du monde actuel.[59]

  Pour ce faire, les responsables de la formation des équipes pourront **chercher l'aide de spécialistes** (souvent on pourra les trouver au sein du Mouvement lui-même) tels des théologiens, des animateurs des groupes de prière, des psychologues, des thérapeutes, des sexologues, des communicants…



59. Cf. Pape François, exh.ap. EVANGELII GAUDIUM (102) et AMORIS LAETITIA (202) et (204)

Conclusion

Dans son chemin de croisssance dans l'amour et l'union au Christ, chaque équipe a besoin d'un accompagnement spirituel par une personne formée pour cela; cela renvoie à des notions d'altérité, de prise de recul, de miroir, de discernement. **Chaque équipe a également besoin d'être en lien avec un prêtre**, mais pas forcément par sa présence à chaque réunion d'équipe. Le prêtre manifeste le lien avec l'Eglise. «Chaque équipe s'assurera le concours d'un prêtre » dit la Charte.

Dans une très grande majorité de cas, et c'est une immense richesse de notre Mouvement, cet accompagnement spirituel est assuré par un prêtre, et son ministère sacerdotal s'incarne dans cet accompagnement, et déborde cet accompagnement en quelque sorte. Les END doivent encourager cette formule qui est très riche pour le Mouvement, pour les équipiers et pour les prêtres.

Dans un monde où le nombre de prêtres est réduit de façon durable, l'accompagnement spirituel d'un certain nombre d'équipes doit être assuré par d'autres personnes bien choisies. Cette pratique existe déjà, va se développer et doit être accueillie et accompagnée. Et elle est également une chance pour les END, car elle apportera d'autres richesses aux équipiers et à toute l'Église.

Dans le cas d'un accompagnement par une personne qui n'est pas prêtre, une attention particulière doit être portée pour que l'équipe reste en contact avec le ministère sacerdotal. La forme que peut prendre ce lien est de l'ordre du «Cherchons ensemble ».

Tous les membres du Mouvement devraient approfondir la connaissance de la grandeur et du mystère du sacrement sacerdotal, ainsi que d'aimer et de soutenir la figure irremplaçable du prêtre, selon le désir du Père Caffarel. Parallèlement, **la figure de l'Accompagnateur Spirituel non prêtre ne doit pas être dévalorisée** comme étant moins bien, une solution de moins bonne qualité, moins digne. L'Accompagnateur Spirituel, comme le prêtre Conseiller Spirituel est un membre de l'équipe, même s'ils ne sont pas membres au même titre que les couples. La pratique qui a fait ses preuves est que les membres d'une équipe de base, couples comme conseiller spirituel sont membres sans limitation, jusqu'à ce qu'ils choisissent de partir. Cette manière de faire ne nécessite pas d'être changée, et peut être appliquée aux Accompagnateurs, parce qu'en en dévalorisant sa mission il y a aussi un risque que ce soit plus difficile d'en trouver, et que de nombreuses équipes ne bénéficient plus d'accompagnement spirituel.

Les structures de responsabilité des Équipes Notre-Dame, notamment celles qui visent à stimuler des activités de formation, devraient **soutenir intensément les Conseillers et Accompagnateurs** spirituels dans leur importante mission.

L'alliance des couples mariés et des prêtres est une caractéristique fondamental du Mouvement, c'est pour cela que les nouvelles expériences dans l'accompagnement spirituel des équipes doivent demeurer sous la relecture **systématique des responsables**.

Équipe Responsable Internationale
Munich, Mars 2017

Bibliographie

• Magistère de l'Église

- Concile Vatican II: *Constitution dogmatique sur l'Église LUMEN GENTIUM*, 1964
- Concile Vatican II: *Constitution pastoral GAUDIUM ET SPES sur l'Église dans le monde de ce temps*, 1965
- Saint Jean Paul II: *Exhortation apostolique CHRISTIFIDELES LAICI, sur la vocation et la mission des laïcs dans l'Église et dans le monde*, 1988
- Saint Jean Paul II: *Exhortation apostolique PASTORES DABO VOBIS, sur la formation des prêtres dans les circonstances actuelles*, 1992
- Pape François: *Exhortation apostolique EVANGELII GAUDIUM, sur l'annonce de l'Évangile dans le monde d'aujourd'hui*, 2013
- Pape François: *Exhortation apostolique AMORIS LAETITIA, sur l'amour dans la famille*, 2016

• Henri CAFFAREL, textes de référence sur les prêtres:

- *"Le foyer et le prêtre"*. L'Anneau d'Or, N° 14, mars-avril 1947
- *"Le dernier prêtre"*. Lettre Mensuelle des END, II° année, janvier 1949
- *"Corps francs"*. Lettre Mensuelle des END, IIIe année, novembre 1949
- *"Nos deux sacrements"*. L'Anneau d'Or, N° 60, novembre-décembre 1954.
- *"Vos prêtres, ministres de la parole"*. Lettre Mensuelle des END, VIII° année, novembre 1954
- *"Introduction à la connaissance du prêtre"*. L'Anneau d'Or, N° 63-64 special "L'homme de Dieu", mai-août 1955
- *"Vocation et itinéraire des Équipes Notre-Dame"* (voir parties intitulées 'Les Origines' et 'L'Expansion'). L'Anneau d'Or, N° 87-88 spécial "Mille foyers à Rome", mai-août 1959
- *"Pénurie"*. Lettre Mensuelle des END, XIV° année, mai 1961
- *"Le visage riant et doux de lÉglise"*. Lettre Mensuelle des END, XV° année, janvier 1962
- *"Question brûlante"*. L'Anneau d'Or, N° 122, mars-avril 1965

• L'Anneau d'Or: *"L'homme de Dieu"*. N° 63-64 spécial mai-août 1955

• Équipe Responsable Internationale (ERI)

- ERI: *"Le Prêtre Conseiller Spirituel"* (1993)
- ERI: *"Le Prêtre Conseiller Spirituel"* (2006)
- ERI: *"Formation dans les END, un chemin"* (2011)
- Maru y Paco NEMESIO: *"Los consiliarios y nosotros"*. II Rencontre Internationale de Responsables Régionaux. Rome, 2009
- Amaya y José Antonio MARCÉN: *"Le manque de prêtres Conseillers Spirituels, que faire?"*. Collége International END. Rome, 2015

• Documents rédigés par les SR/RR

- SR Espagne: Mercedes et Álvaro GOMEZ-FERRER et P. Manuel ICETA: *"El Consiliario –Avance 2-"* (1980)
- SR Canada: Lise et Gérald TREMBLAY: *"Prêtres et conseillers spirituels"* (2001)
- SR Océanie: *"Role of spiritual counsellor"* (2005); *"The priest spiritual counsellor"* (2009)
- SR Belgique: *"Les conseillers spirituels"* (2009)
- SR Portugal: *"Manual do sacerdote conselheiro espiritual"* (2012)
- SR Brésil: *"O sacerdote conselheiro espiritual"* (2010)

• Carta de la SR España: *"Año sacerdotal, año del Consiliario"*. N° especial 253 marzo-abril 2010.

• Lettre des Équipes Notre-Dame de la SR France-Luxembourg-Suisse: *"Le mariage et l'ordre: la grâce de l'engagement"*. N° 217, mai-août 2016.

Equipes Notre-Dame

Secrétariat International

49, rue de la Glacière
7ème étage · 75013
Paris · France
Tel. (33) (1) 43 31 96 21
Fax. (33) (1) 45 35 37 12
end-international@wanadoo.fr
www.equipes-notre-dame.com