



Manajemen Perguruan Tinggi



Peluang dan Tantangan Pendidikan Tinggi di Indonesia

DIREKTORAT JENDERAL PENDIDIKAN TINGGI
Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan



Wake up calls – Global

FORA KERJASAMA GLOBAL

C - AFTA



I-AFTA



AEC



WTO



China-A-countries
2010

India-A-countries
2011

A-E-countries
2015


130 countries
2020



SIGNIFICANT IMPORTANCE

- The 12th ASEAN Summit in January 2007- Cebu Declaration on the Acceleration of the Establishment of an ASEAN Community by 2015.
- This process is set up to achieve the noble target in enduring solidarity and unity among the nations and peoples of ASEAN.
- “Education is the pre-eminent source of economic development in the 21st century, creating more and higher quality jobs and bolstering economic growth”.

(20th APEC Economic Leaders' Declaration: Annex D Promoting Cross-Border Education Cooperation)






ROAD MAP

Establishment of three pillars, namely


- ASEAN Economic Community (AEC),
- ASEAN Political and Security Community (APSC) and
- ASEAN Socio Cultural Community (ASCC)

AEC envisages the following key characteristics:

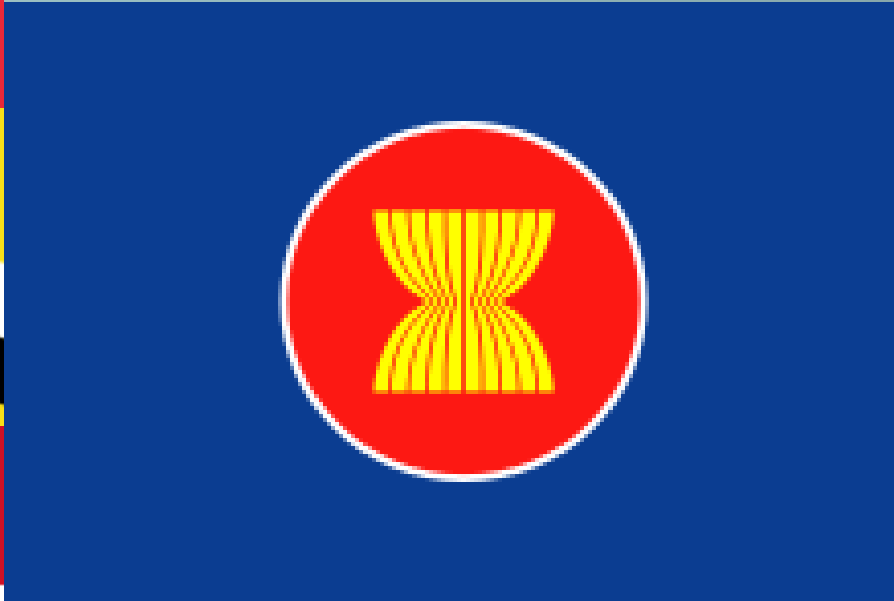
- (a) a single market and production base,
 - (b) a highly competitive economic region,
 - (c) a region of equitable economic development, and
 - (d) a region fully integrated into the global economy
- 



ASEAN ECONOMIC COMMUNITY 2015 (Single Market and Production Base)

- Free Flow of Goods
 - Free Flow of Services
 - Free Flow of Investment
 - Free Flow of Capital
 - Free Flow of Professionals
and Skilled Labors
- 

ASEAN QUALIFICATIONS REFERENCE FRAMEWORK



INDONESIA
Vice Chair of Task Force of the
ASEAN Qualifications Reference
Framework

ROAD TRANSPORT SERVICES

ARCHITECTURE

ENERGY SERVICES

LEGAL SERVICES

TOURISM

ACCOUNTANCY

EDUCATION SERVICES

TELECOMMUNICATIONS

ENGINEERING SERVICES

DISTRIBUTION SERVICES

LOGISTICS SERVICES



MARITIME TRANSPORT

AUDIOVISUAL SERVICES

FINANCIAL SERVICES

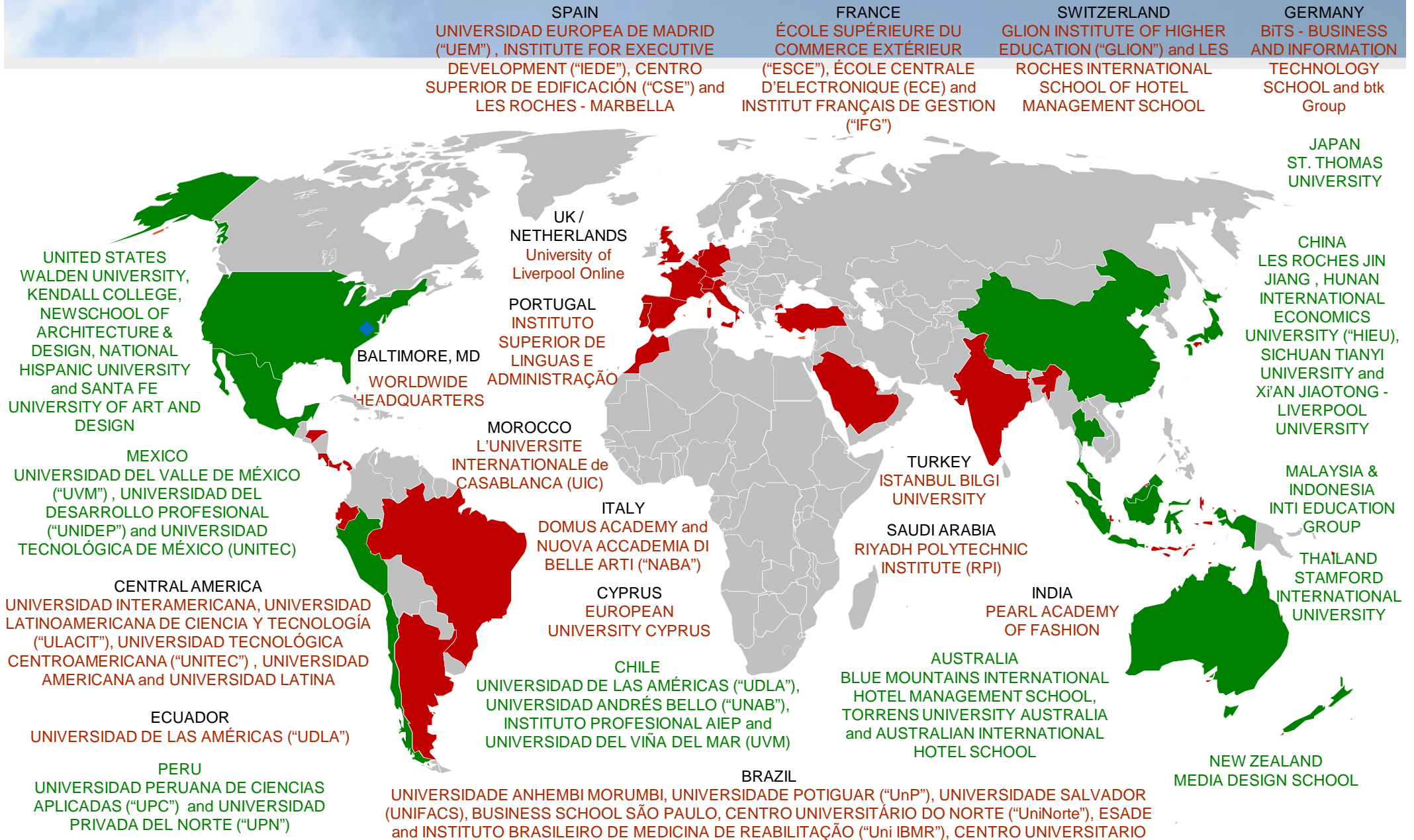
COMPUTER AND RELATED SERVICES

POSTAL AND COURIER SERVICES

ENVIRONMENTAL SERVICES

**CONSTRUCTION AND RELATED
ENGINEERING SERVICES**

Laureate has institutions in 11 of 21 APEC economies



3/10/2014

© 2012 Laureate International Universities® | Confidential & Proprietary

10



Wake up calls – National



Indonesia – Posisi Strategis

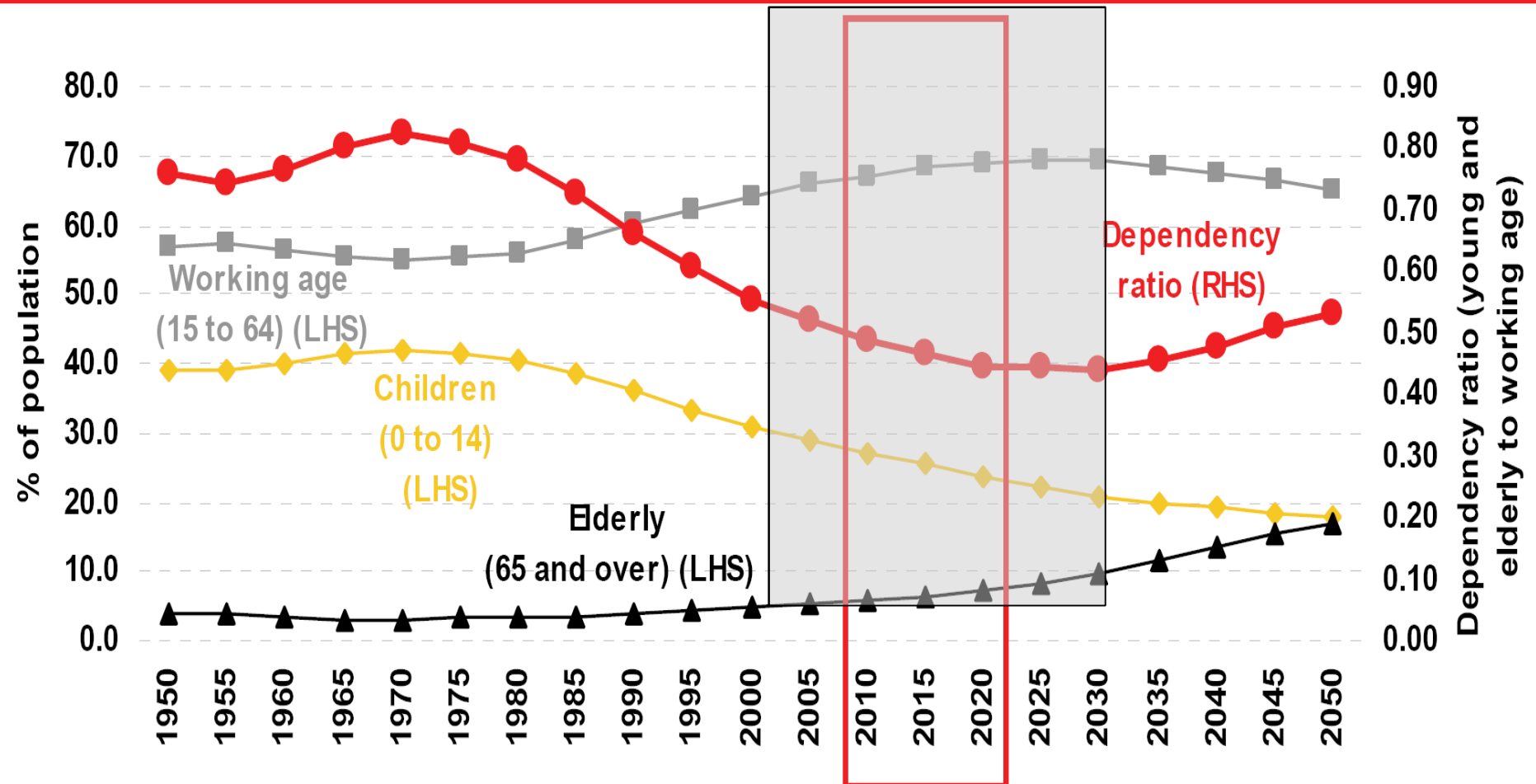


- Populasi : 237 juta
- Anggota G-20 (economic size: 15)
- Negara kunci ASEAN (total populasi: >600 juta)
- Negara demokratis terbesar ke-3
- Negara mayoritas muslim terbesar, menghargai kebhinekaan
- Kaya sumber daya alam
- Politik dan ekonomi stabil (2011 pertumbuhan 6.4%)



Bonus atau bencana demografi?

"Demographic Bonus"



Skala ekonomi (th 2011)

- **USA:**
 - GDP (ppp) : USD 15,290,000,000,000 (1st)
 - Growth rate : 1.70%
 - Per capita (ppp): USD 49,000
 - External debt : USD 14,710,000,000,000 (96% GDP)
- **Indonesia:**
 - GDP (ppp) : USD 1,139,000,000,000 (15th)
 - Growth rate : 6.5%
 - Per capita (ppp): USD 4,700
 - External debt : USD 186,900,000,000 (16% GDP)

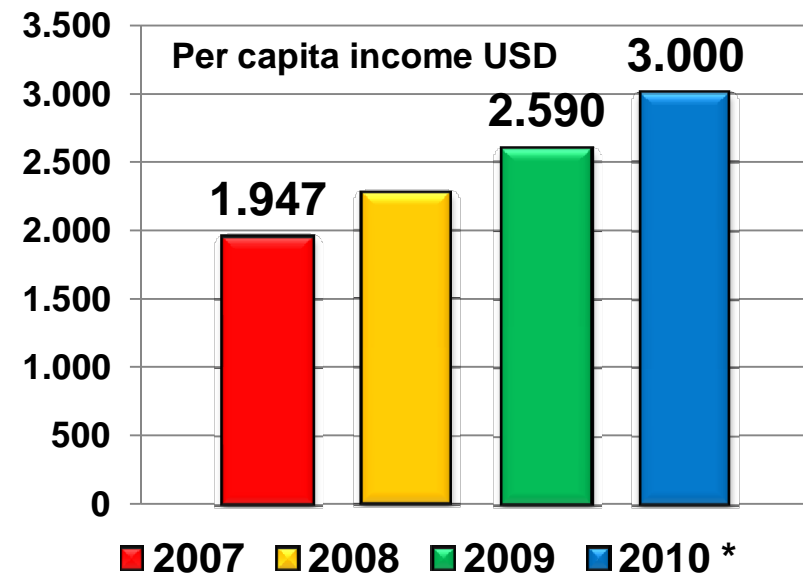
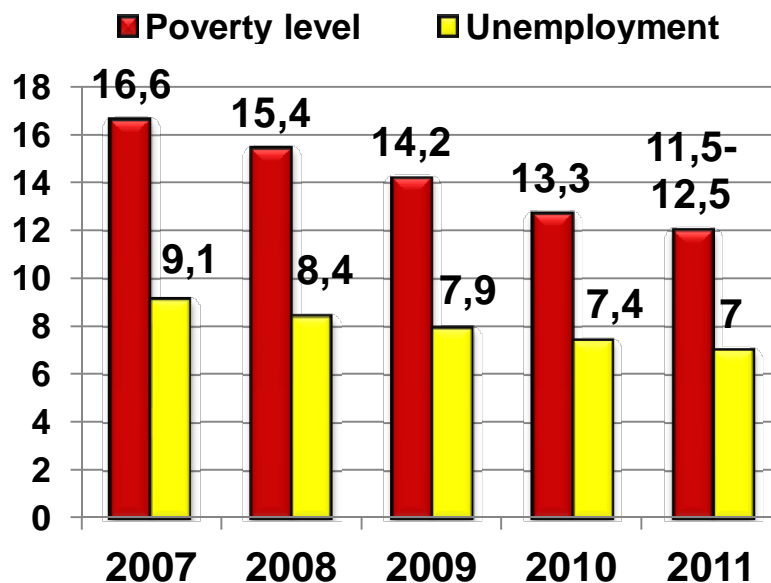
Source: CIA Factbook, 2012

3 Faktor utama ekonomi Indonesia

1. Natural Resources

- ✓ Geothermal (largest reserve)
- ✓ Coal (no.2 in the world)
- ✓ Tin, Nickel (no. 2 and 4 in the world)
- ✓ Palm oil, Rubber, Cacao (no.1, 2, 2 in the world)
- ✓ Marine resources (largest territory, mega biodiversity)
- ✓ Others

2. Experiences

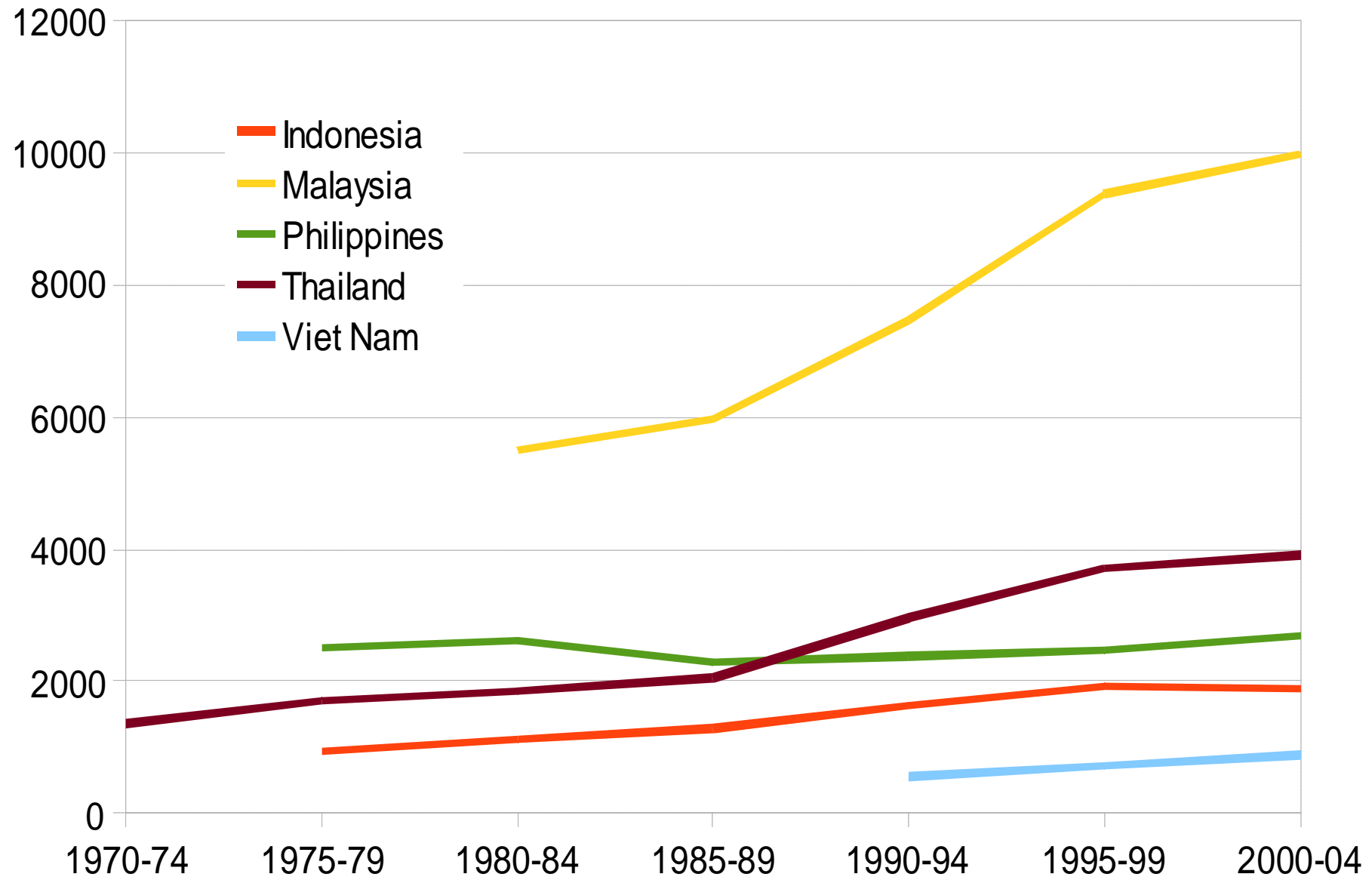


3. Human Resource...





Produktifitas Tenaga Kerja



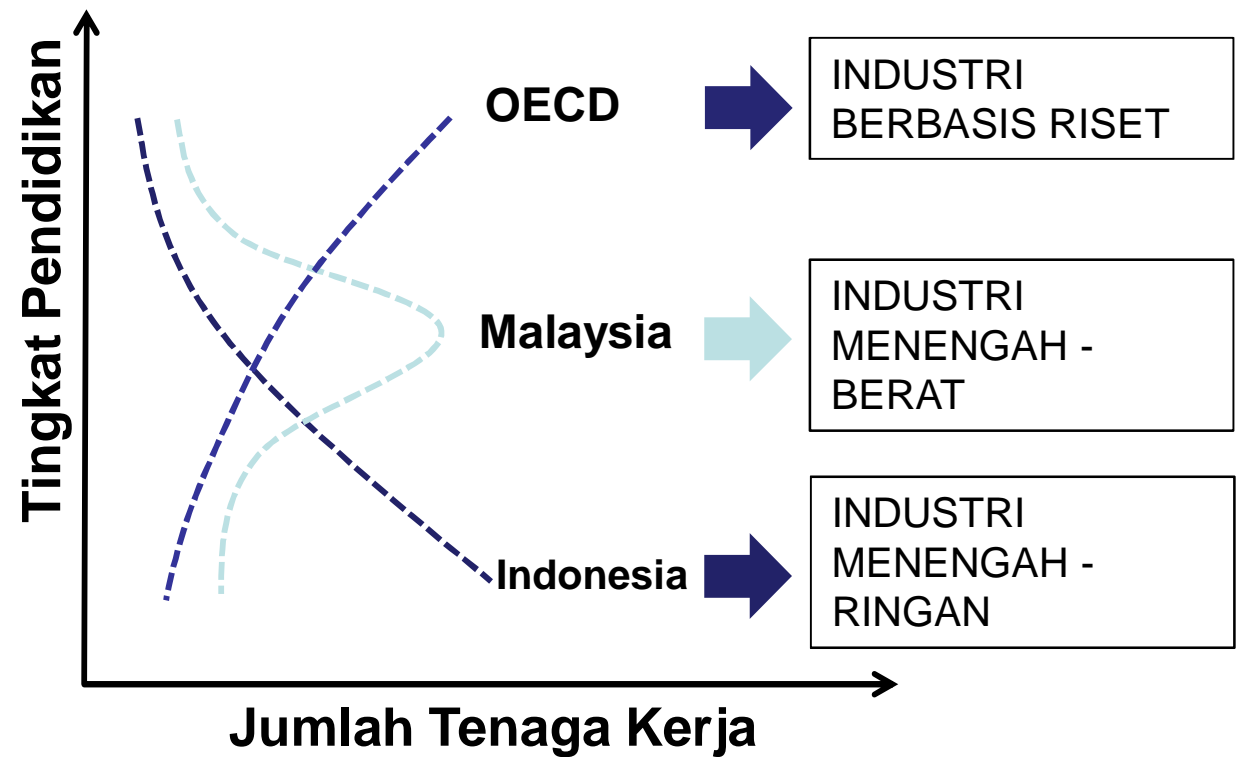
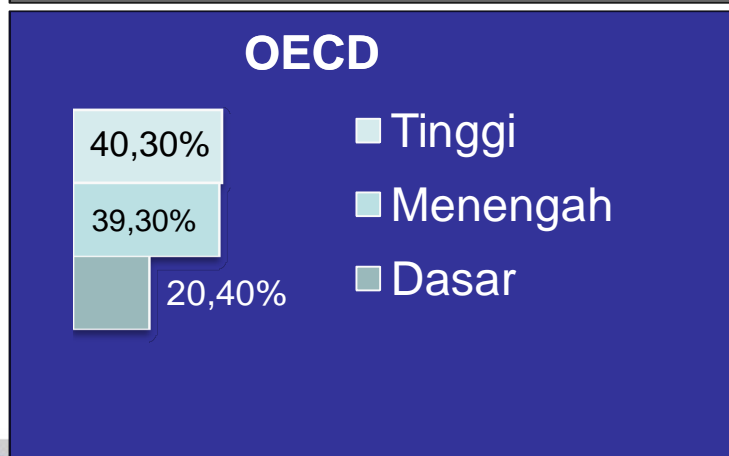
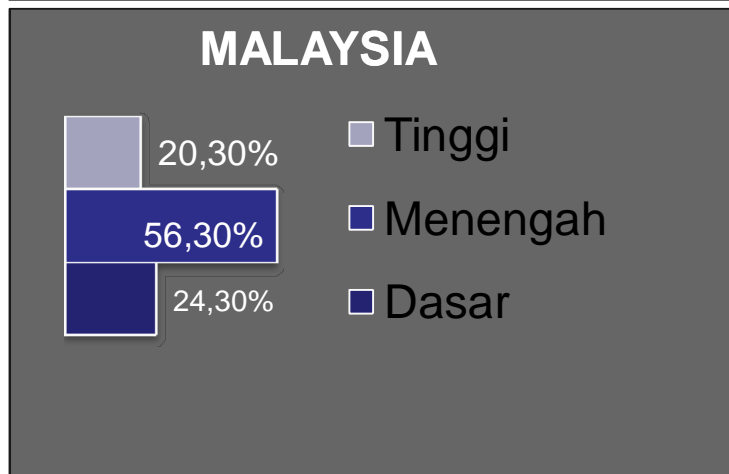
Source: ADB, 2007



Tantangan Sumberdaya Manusia

Pendidikan	2001	2006	2010
Sekolah Dasar	63.0%	55.5%	51.5%
SMP	17.7%	20.2%	18.9%
SMA	10.3%	12.7%	14.6%
SMK	5.5%	6.2%	7.8%
Diploma I,II,III	1.6%	2.2%	2.7%
S1/D IV keatas	1.8%	3.2%	4.6%

Proporsi SDM (2012) vs Tingkat Pendidikan



70,73

51,35

13,28



1 kg biji kopi = Rp 18,000



8 gram kopi = Rp 18,000



28 gram = US\$ 82

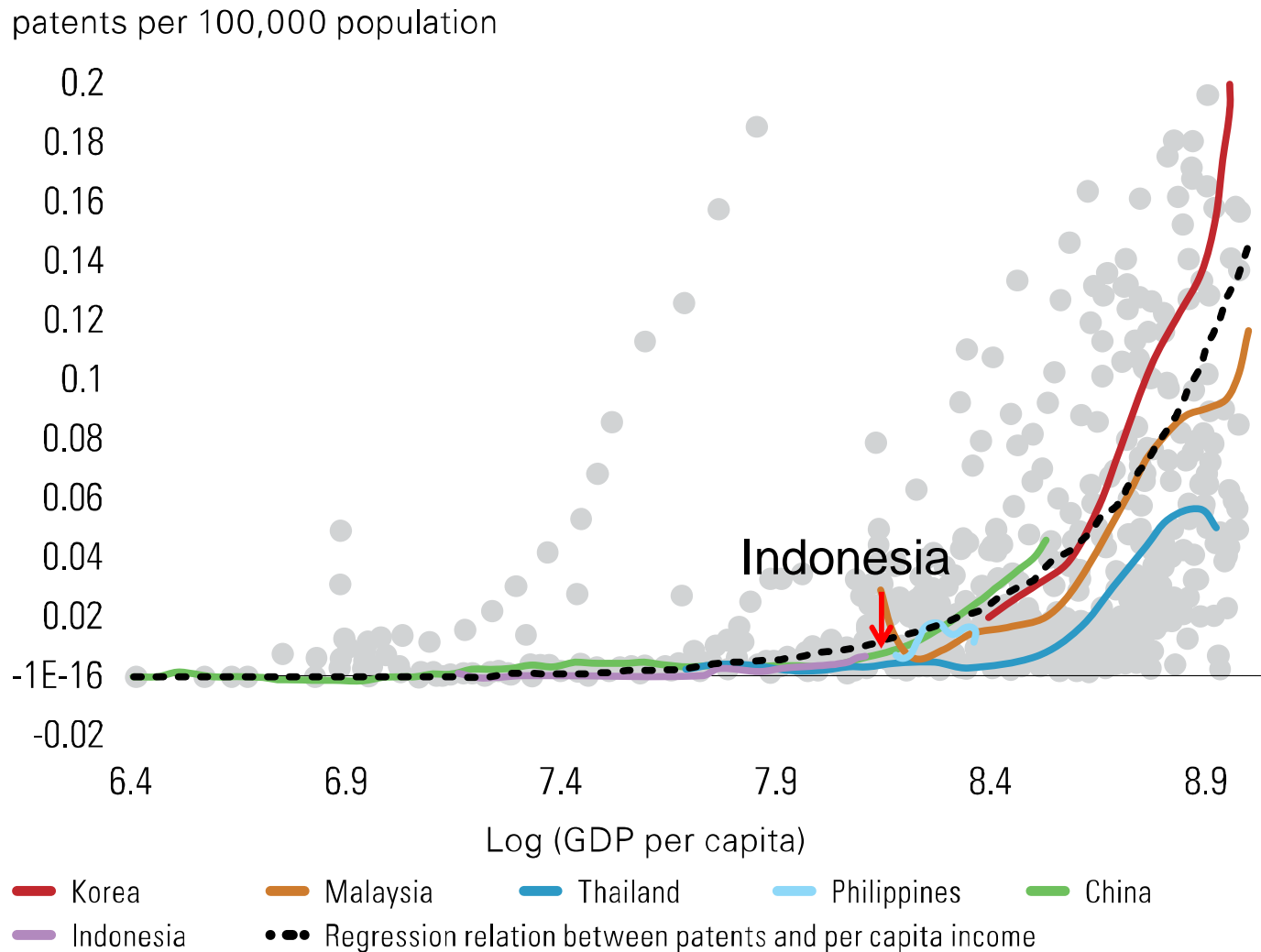
Baru bisa jual tanah-air?



Merusak Lingkungan?



Patent dan Income per-capita



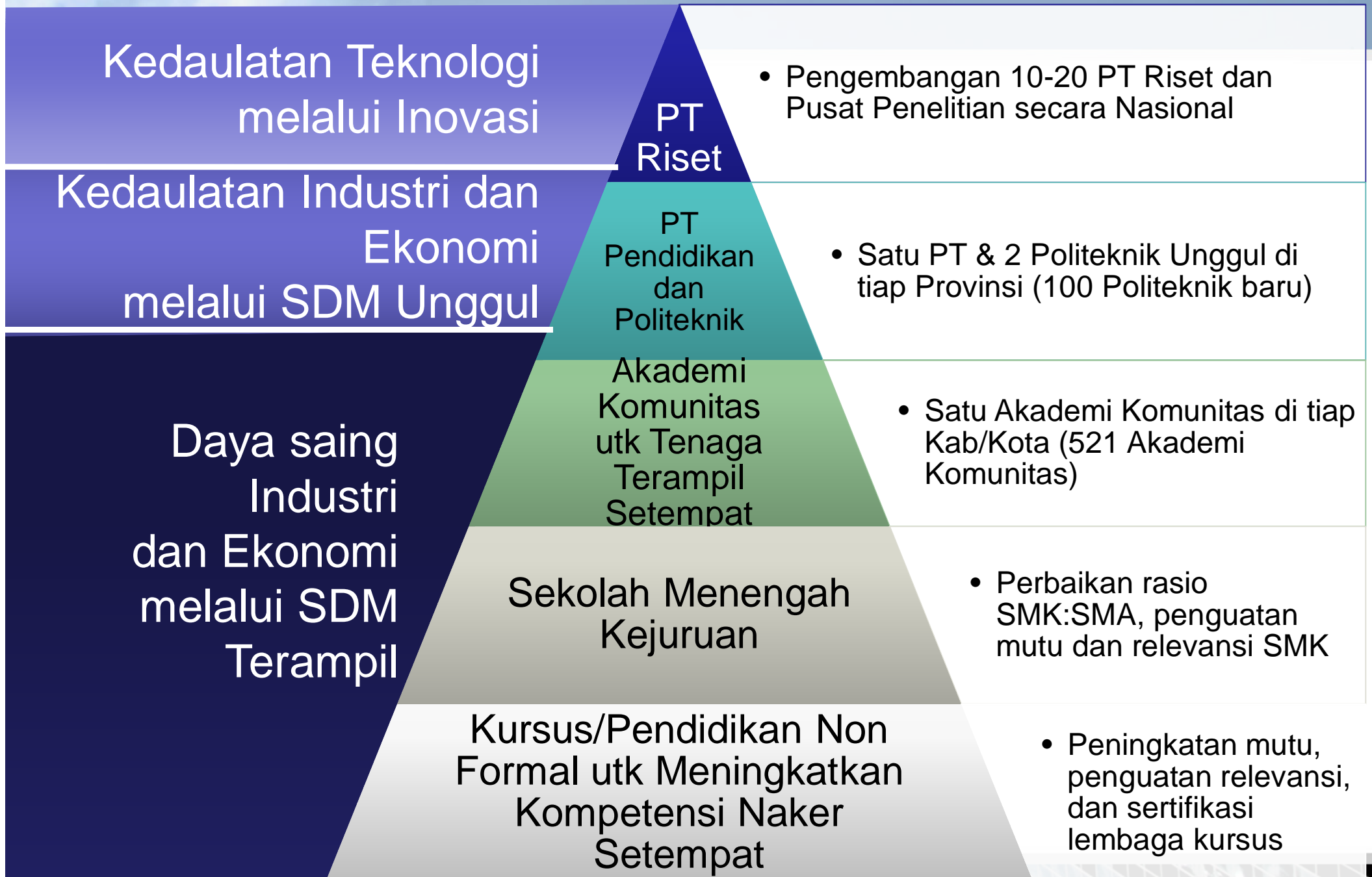
Source: Brahmhatt and Hu, 2010.

Indonesia masih rendah sekali dalam perolehan paten per-capita



Reformasi Melalui Kepemimpinan dan Manajemen Pendidikan Tinggi

DIREKTORAT JENDERAL PENDIDIKAN TINGGI
Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan



Leadership & Management

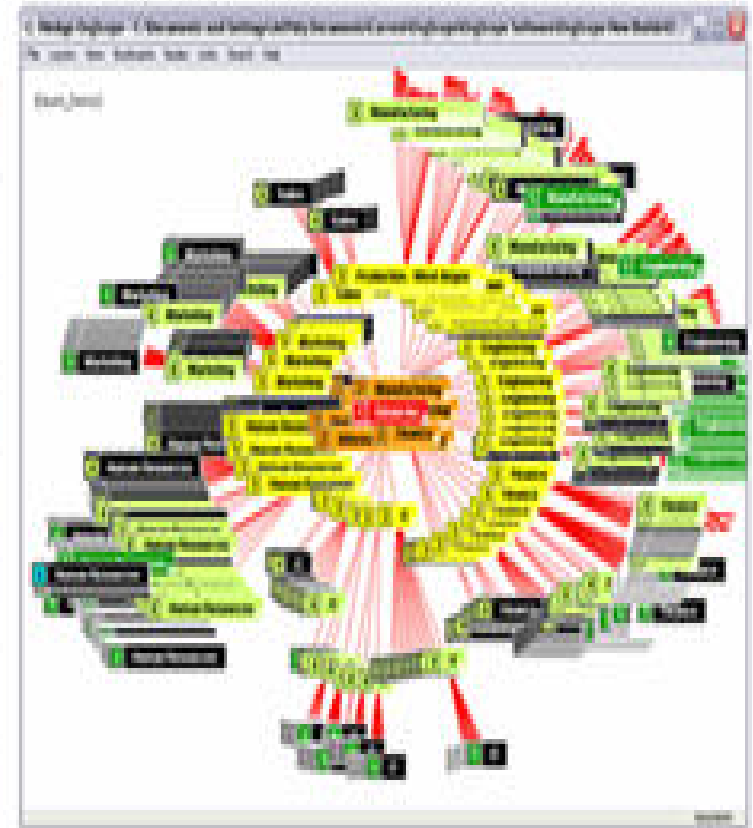
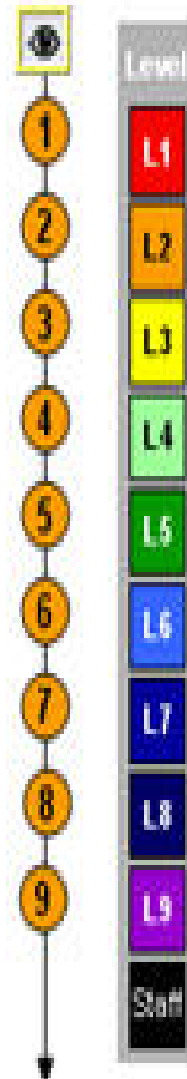


Copyright © 2012, ReadyToManage

TATA KELOLA (MANAJEMEN) PT

KOMPLEKSITAS

- Harapan publik dan UUD: fungsi sosial, rumah para intelektual, panutan
- Harapan pendiri: misi Yayasan, sustainabilitas finansial, “*not for profit institution*”



<http://www.netage.com/orgscope/layers/>

TATA KELOLA (MANAJEMEN) PT



<http://www.samatters.com/>

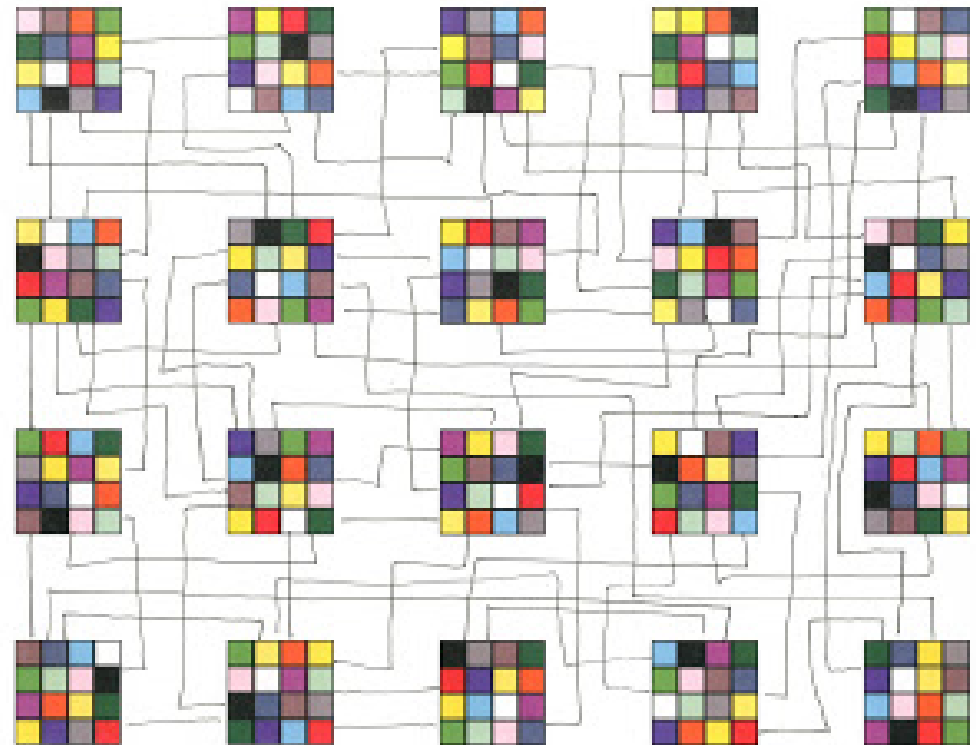
KOMPLEKSITAS

- Yang dikelola: pengetahuan, akademisi, proses pendidikan, administrasi
- Pengelolaan: multi kepentingan, multi dimensi

TATA KELOLA (MANAJEMEN) PT

KOMPLEKSITAS

- Prinsip: antara kolegial, birokratik, korporatik, entrepreneurial
- Pimpinan PT sebagai *academic leader dan institutional leader*



TATA KELOLA (MANAJEMEN) PT

- PT wajib dikelola dengan ***prinsip good governance***
- Management PT menjadi fungsi penting dalam peningkatan mutu akademik
- Dasar pengelolaan:
Perubahan peraturan dan perundangan (setelah UU No 12/2012)
 - PP No 4 Tahun 2014
 - Termasuk penekanan pada penjaminan mutu internal
- Mengurangi resiko kesalahan pengelolaan

LINGKUP TATA KELOLA PT

*Planning
Management
By Bureau
of Planning*

PLAN

DO

*Academic
Human Resources
Financial
Rev. gen
Asset
Procurement
Security
IT
Managements*

ACTION

CHECK

*Monitoring &
Evaluation
Management
by SPI & SPM*



LINGKUP TATA KELOLA PT

- Manajemen area fungsional
 - Manajemen program akademik (tri-dharma)
 - Manajemen sumber daya
 - Keuangan (SDU)
 - Dosen dan Karyawan (SDM)
 - Sarana dan prasarana (SDF)
- Manajemen Data/Informasi
 - Termasuk Knowledge Management System
- Manajemen Mutu
 - Khususnya Sistem Penjaminan Mutu Internal



<http://www.resultsresults.co.uk/>

Kaitan dengan Topik GUG

- Tiga level issues
 - Governance: menyangkut kebijakan tentang arah dan pengembangan institusi
 - **Management**: kebijakan detail dan pengendalian atas pengelolaan institusi → PDCA
 - Administration: pelaksanaan kebijakan dan putusan yang telah ditetapkan
- Pembagian kewenangan antara PT dan Badan Penyelenggara
 - Diatur di statuta
 - Prinsip: kejelasan kewenangan (tidak tumpang tindih)
- Peran dan fungsi struktur di setiap lini organisasi PT
- Pro-kon tentang sentralisasi vs desentralisasi
 - Tergantung budaya organisasi

OTONOMI DAN AKUNTABILITAS



- Otonomi merupakan kodrat perguruan tinggi;
- Otonomi dilaksanakan berdasarkan prinsip *good university governance*;
- Akuntabilitas salah satu yang terpenting; tanpa akuntabilitas, otonomi menjadi anarki.

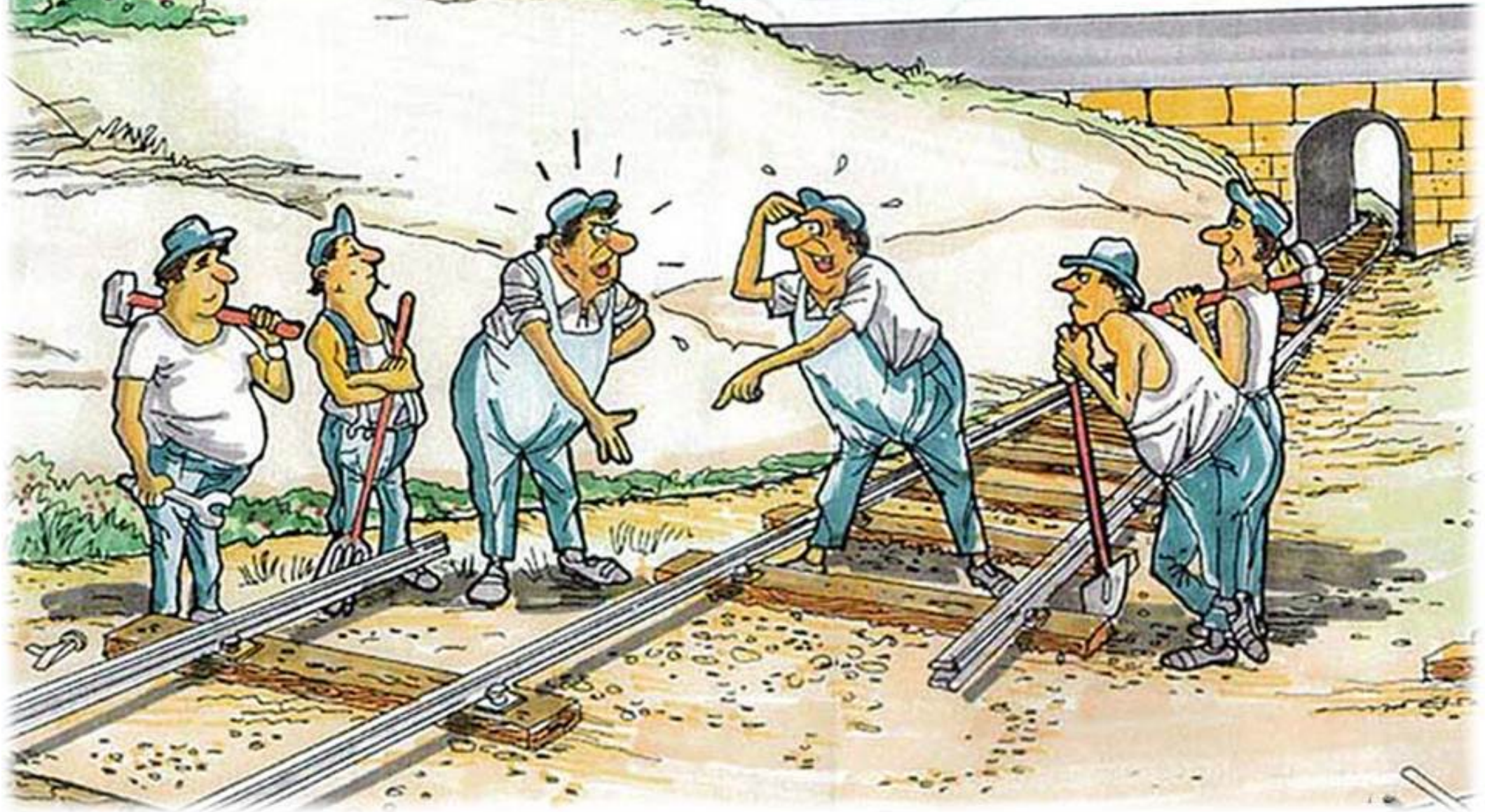
Manajemen Area Fungsional – Program Akademik

- Manajemen Program Studi, meliputi:
 - Kurikulum
 - Pengembangan, review
 - Siklus proses pendidikan
 - Rekrutmen mhs, perencanaan studi, evaluasi kemajuan, yudisium, kelulusan, wisuda
 - Proses PBM
 - Kalender akademik, penawaran mata kuliah, penjadwalan kuliah, evaluasi perkuliahan
 - Kegiatan lab/studio/lapangan
 - Bimbingan

Manajemen Area Fungsional – Program Akademik

- **Kemahasiswaan**
 - Konseling, Pengembangan diri mahasiswa, Tracer Study, Beasiswa
- **Manajemen program penelitian dan pengabdian masyarakat**
 - Pengembangan kapasitas institusi; manajemen HAKI; Prinsip Triple Helix
- **Prinsip**
 - Merit akademik, transparansi, keadilan (fairness, equity), akuntabilitas
- **Kelembagaan**
 - Bidang akademik dan kemahasiswaan

Manajemen Sumber Daya



Manajemen Sumber Daya

- Manajemen Keuangan
 - Perencanaan dan penganggaran
 - Sistem akuntansi, pelaporan dan audit
 - Penggalangan & pengelolaan dana
 - Unit usaha (komersial, akademik, pendukung)
- Tatakelola keuangan
 - Proses penetapan dan perubahan anggaran
 - Pertanggungjawaban
 - Kewenangan (Badan Penyelenggara dan Eksekutif)
- Prinsip
 - Akuntabilitas, efisiensi

Manajemen Sumber Daya Manusia



- Dosen dan Karyawan
 - Siklus sistem pengelolaan SDM
 - Recruitment, penugasan, promosi/demosi, purnabakti
 - Remunerasi, sistem benefits
 - SDM adalah asset utama institusi
 - Professional development (PD)
 - Re-training, mengikuti perkembangan

Human Resources

<http://www.technologyreview360.com/>

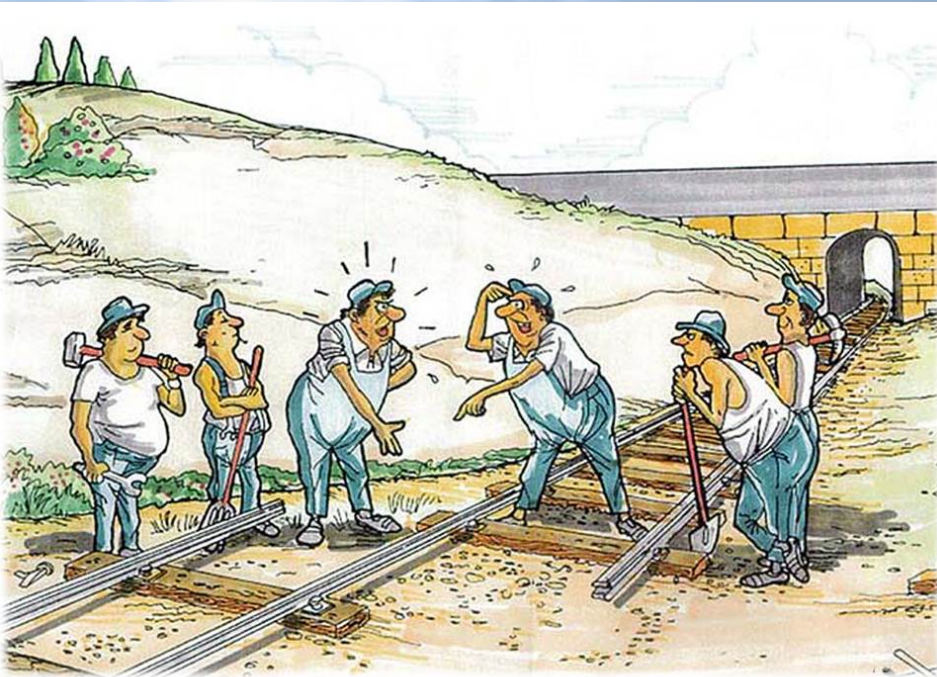
Manajemen Sumber Daya

- Prinsip
 - Berbasis merit dan kinerja; Profesionalisme
- Kelembagaan
 - Direktorat: bukan hanya administrasi



Human Resources

Manajemen Sumber Daya



Peak Performance Seminar by PM Leadership

- **Prinsip**

- Efisiensi

- **Kelembagaan**

- Direktorat:

- **Sarana dan Prasarana**

- **Siklus manajemen**

**Pengadaan, Pemanfaatan,
Pemeliharaan, Penghapusan**

- **Sistem inventori**

- **Investasi kapital**

- **Sarana khas: Rumah Sakit, Asrama; dll**

Manajemen Data / Informasi

- Perencanaan Strategis IT/IS
- Tatakelola IT (IT Governance)
- Sistem aplikasi pendukung management area fungsional
 - SIAK, SIMPEG, SIMKEU, SimPras
 - Penyiapan data PDPT
- ***Knowledge Management System***
- Sistem Perpustakaan



Manajemen Mutu



- Kebijakan mutu (*quality policy*)
- Kelembagaan SPMI
- Manual mutu
- Standard
- Audit mutu
- Personalia
- Peningkatan mutu berkelanjutan



Penutup

Mutu manajemen PT sangat penting dalam mendorong mutu akademik

Dikelola secara dan oleh professional

Perguruan tinggi harus akuntabel pada stakeholders (internal dan external)

Akuntabilitas publik adalah suatu keharusan

Penegakan prinsip good university governance

Perlu melibatkan professional

Khususnya administrator dan manager



This document was created with Win2PDF available at <http://www.win2pdf.com>.
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.
This page will not be added after purchasing Win2PDF.