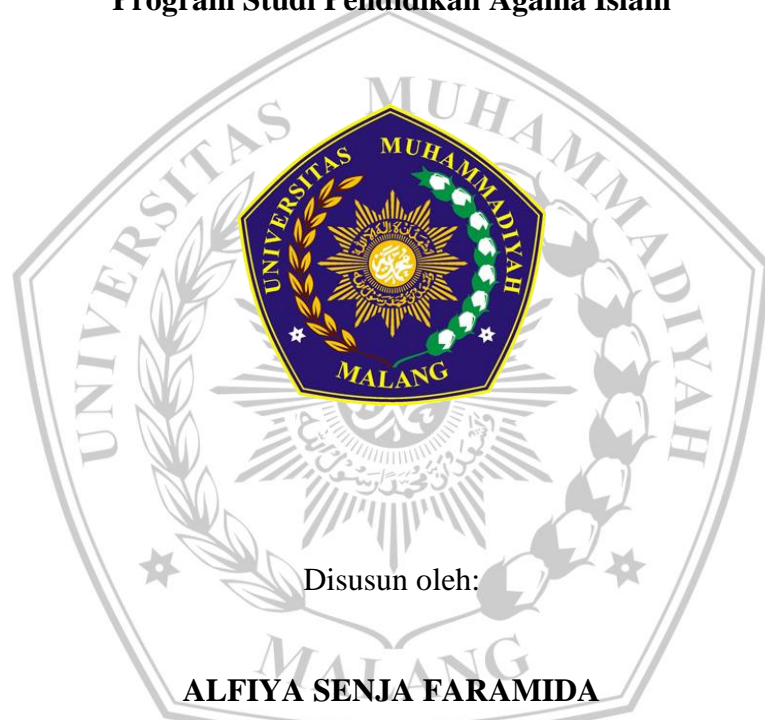


**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)
DI SEKOLAH DASAR ISLAM (SDI) SURYA BUANA MALANG**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Derajat Gelar S-1
Program Studi Pendidikan Agama Islam**



Disusun oleh:

ALFIYA SENJA FARAMIDA

NIM. 201510010311024

**FAKULTAS AGAMA ISLAM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2019

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)
DI SEKOLAH DASAR ISLAM (SDI) SURYA BUANA
MALANG**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Derajat Gelar S-1
Program Studi Pendidikan Agama Islam**



Disusun oleh :

**ALFIYA SENJA FARAMIDA
NIM : 201510010311024**

**FAKULTAS AGAMA ISLAM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
Oktober 2019**

LEMBAR PERSETUJUAN

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)
DI SEKOLAH DASAR ISLAM (SDI) SURYA BUANA MALANG**

SKRIPSI

Oleh:

**ALFIYA SENJA FARAMIDA
NIM : 201510010311024**

Disetujui oleh :

Pembimbing I



Dr. Khozin, M. Si

Pembimbing II



Dr. Abdul Haris, M.A

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)
DI SEKOLAH DASAR ISLAM (SDI) SURYA
BUANA MALANG**

**ALFIYA SENJA FARAMIDA
201510010311024**

Telah disetujui

Pada hari/tanggal, **Sabtu/ 28 September 2019**

Pembimbing I



Dr. Khozin, M.Si



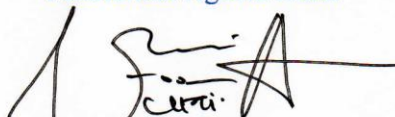
Prof. Dr. Sobroni, M.Si

Pembimbing II



Dr. Abdul Haris, M.A

Ketua Program Studi
Pendidikan Agama Islam



Dr. Umiarso, M.Pd.I

SKRIPSI

ALFIYA SENJA FARAMIDA
201510010311024

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada hari/tanggal, Sabtu/ **28 September 2019**
dan dinyatakan memenuhi syarat sebagai kelengkapan
memperoleh gelar Sarjana Pendidikan
di Program Studi Pendidikan Agama Islam
Universitas Muhammadiyah Malang

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Ketua / Penguji : **Dr. Khozin, M.Si**
Sekretaris / Penguji : **Dr. Abdul Haris, M.A**
Penguji : **Dr. Umiarso, M.Pd.I**
Penguji : **Dra. Romelah, M.Ag**

MOTTO:

إِن مَّعَ الْعُسْرِ يُسْرًا

“Sesungguhnya, sesudah kesulitan itu ada kemudahan.” ~

(QS.94:6)



PERSEMBAHAN

Karya ini saya persembahkan kepada keluarga yang
tentunya sangat saya cintai yaitu

Bapak Dori

Ibu Ni'matul Ulfa

Kakak Naailatu Nur Azizah



SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini.

Nama : Alfiya Senja Faramida

NIM : 201510010311024

Tempat/ Tanggal Lahir : Nganjuk, 15 Juli 1996

Fakultas/Jurusan : Agama Islam/ Pendidikan Agama Islam

Menyatakan bahwa Tugas Akhir/Skripsi dengan judul : “Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) di Sekolah Dasar Islam (SDI) Surya Buana Malang.”

Adalah bukan merupakan karya tulis buatan orang lain, baik sebagian maupun keseluruhan, kecuali dalam bentuk kutipan atau pun rujukan yang telah kami sebutkan sumbernya.

Demikian surat pernyataan ini kami buat sebenar-benarnya dan apabila pernyataan ini tidak benar, kami bersedia mendapatkan sanksi akademis.

Malang, 28 September 2019

Mahasiswi,



Alfiya Senja Faramida

Abstrak

Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) di Sekolah Dasar Islam (SDI) Surya Buana Malang; Alfiya Senja Faramida ; NIM 201510010311024; Jurusan Pendidikan Agama Islam; Fakultas Agama Islam; Universitas Muhammadiyah Malang.

Kata Kunci: Manajemen , SDM

Manajemen sumber daya manusia (SDM) pendidik merupakan pondasi berlangsungnya kegiatan belajar mengajar di sekolah untuk menjadikan peserta didik serta sekolah lebih baik dan unggul. Pendidik di SDI Surya Buana Malang harus memenuhi kriteria khusus mulai dari penerimaan, pembinaan sampai prestasi yang dilakukan di sekolah.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif berupa teknik observasi, wawancara mendalam, dokumentasi, rekaman arsip, observasi partisipan, dan perangkat fisik.

Penelitian ini berfokus pada perencanaan pengembangan SDM pendidik, pengorganisasian pengembangan SDM pendidik, pelaksanaan pengembangan SDM pendidik, dan evaluasi pengembangan SDM pendidik.

Hasil penelitian, ditemukan bahwa perencanaan pengembangan SDM pendidik yang dilaksanakan di SD Islam surya buana Malang berupa ajang prestasi, dimana prestasi tersebut mempunyai poin-poin diantaranya loyalitas, kepemimpinan, prestasi kerja dan prestasi yang dilaksanakan akan mempengaruhi tunjangan guru. Pelaksanaan yang dilakukan berupa kegiatan workshop dan lomba guru berprestasi yang biasanya dilaksanakan setiap satu semester. Orientasi yang dilaksanakan untuk pendidik baru dengan sistem magang selama 3 bulan, setelah berjalan 2 tahun baru diberi SK sebagai guru tetap. Jika kurang dari 2 tahun mengundurkan diri, maka pendidik wajib mengembalikan gaji yang sudah diterima selama ini. Manajemen SDM di sekolah dasar Islam surya buana ini dibuktikan dengan berbagai prestasi yang unggul salah satunya mendapatkan akreditasi A, serta prestasi yang lainnya.

Abstract

Human Resource Management (HR) in Islamic Primary School, 'Surya Buana Malang'; Alfiya Senja Faramida; NIM 201510010311024; Department of Islamic Education; Faculty of Islamic Religion; Muhammadiyah University of Malang.

Keywords: Management, Human Resource (HR)

Educator human resource management (HR) is the foundation of the teaching and learning activities in schools to make students and schools better and superior. Educators at SDI Surya Buana must meet specific criteria ranging from acceptance, coaching, to achievements made at school.

The research uses a qualitative approach as such as observation techniques, in-depth interviews with principals, documentation, archive records, participant observation, and physical device

The research focuses on planning the development of educator HR, organizing the development of educator HR, implementing the development of educator HR, and evaluating the development of educator HR.

The results of the research, found that the planning of the development of educator human resources carried out in Islamic Primary Schools, 'Surya Buana Malang' is in the form of achievement, where achievement has points including loyalty, leadership, work performance and achievements that will affect on teacher allowance. The form of the implementation was workshops and outstanding teacher competitions which are usually held every semester. Orientation carried out for new teachers with an apprenticeship system for 3 months, after the teacher served for 2 new years he was given a certificate as a permanent teacher. If less than 2 years its teacher resigns, then he is obliged to return the salary that has been received all this time. HR management in the Islamic Primary School, 'Surya Buana Malang' is proven by a number of outstanding achievements, one of which is getting 'A' accreditation, and other achievements.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah swt yang telah memberikan kesempatan kepada peneliti, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “**Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) di Sekolah Dasar Islam (SDI) Surya Buana Malang**”. Shalawat serta salam tak lupa penulis hanturkan kepada Nabi Muhammad SAW sebagai suri tauladan dalam membimbing umatnya untuk menempuh jalan yang terang benderang yakni agama Islam, bersamaan dengan itu beliau juga menerangi jalan Islam dengan pentingnya menuntut dan memiliki ilmu.

Proses penulisan tugas akhir ini tidak terlepas dari peran seluruh pihak yang telah membantu dan mendukung baik secara moril maupun materil. Dengan segala kerendahan hati, ucapan terima kasih peneliti sampaikan kepada:

1. Kedua orang tua tercinta Bapak Dori dan Ibuk Ni'matul Ulfa yang selalu mendoakan tanpa henti dan memberi semangat kepada peneliti ketika peneliti down atau putus asa hingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Segenap kakak-kakak tercinta Naailatu Nur Azizah dan Iqbal Qalbimina yang selalu menyemangati dan mendoakan peneliti tanpa henti hingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini, serta keponakan tercinta Almahyra yang selalu membuat peneliti semangat dalam mengerjakan skripsi, meskipun terkadang selalu diganggu.
3. Prof. Dr. Tobroni, M.Si selaku Dekan Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Bapak Dr. Umiarso, M.PdI selaku Ketua Jurusan Program Studi Pendidikan Agama Islam (Tarbiyah) Universitas Muhammadiyah Malang.

5. Bapak Dr. Khozin, M.Si dan Bapak Drs. Abdul Haris, M.A.,Dr selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah membimbing dan memberikan banyak ilmu kepada peneliti dalam menyusun skripsi ini.
6. Para dosen pengajar jurusan program studi Pendidikan Agama Islam yang telah memberi ilmu, pengalaman, serta motivasi selama ini kepada peneliti.
7. Kepala Sekolah SD Islam Surya Buana yang telah memberi izin kepada peneliti untuk melakukan penelitian serta menjadi informan dalam penelitian skripsi.
8. Mbak April selaku staf TU SD Islam Surya Buana Malang yang telah menemani dan melayani peneliti sehingga peneliti dapat memperoleh data yang peneliti butuhkan.
9. Kakak Muazir, selaku kakak di Mataram yang selalu memberi semangat peneliti baik lewat tindakan maupun doa hingga peneliti semangat sekali untuk menyelesaikan skripsi hingga akhir.
10. Seluruh teman-teman seperjuangan di jurusan Pendidikan Agama Islam angkatan 2015.
11. Teman-teman Kos Greenhouse 84C (saleha, kakak nasran, afi, kakak icha, rosa), teman-teman squad (wulan, nindi, willi, tara, izet), dan juga teman SMA Mansurotun yang selalu menghibur, memberi doa dan dukungan walaupun terkadang peneliti merasa terganggu, sehingga dapat membuat peneliti semangat hingga menyelesaikan skripsi ini.
12. Serta semua pihak yang tidak bisa peneliti sebutkan satu-persatu yang telah membantu peneliti dalam menyelesaikan tugas ini.

Semoga Allah swt memberikan balasan atas amal perbuatan mereka, serta semoga apa-apa yang menjadi doa mereka diterima oleh Allah swt. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak.

Malang, 28 September 2019

Penulis



Alfiya Senja Faramida
20151001031102

PANDUAN TRANSLITERASI

No	Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
1	ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
2	ب	Ba	B	Be
3	ت	Ta	T	Te
4	ث	Sa	Ś	Es (dengan titik di atas)
5	ج	Jim	J	Je
6	ح	Ha	H	Ha (dengan titik di bawah)
7	خ	Kha	Kh	Ka dan ha
8	د	Dal	D	De
9	ذ	Dzal	Z	Zet
10	ر	Ra	R	Er
11	ز	Zai	Z	Zet
12	س	Sin	S	Es
13	ش	Syin	Sy	Es dan ye
14	ص	Shad	Sh	Es dan ha
15	ض	Dhad	Dh	De dan ha
16	ط	Tha	Th	Te dan ha
17	ظ	Zhaa	Zh	Zet dan ha

18	ع	'ain	'	Koma terbalik di atas
19	غ	Ghain	Gh	Ge dan ha
20	ف	Fa	F	Ef
21	ق	Qaf	Q	Ki
22	ك	Kaf	K	Ka
23	ل	Lam	L	El
24	م	Min	M	Em
25	ن	Nun	N	En
26	و	Waw	W	We
27	هـ	Ha	H	Ha
28	ء	Hamzah	'	Apostref
29	ي	Ya	Y	Ye

Daftar Isi

LEMBAR PERSETUJUAN.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
SURAT PERNYATAAN.....	vi
Abstrak	vii
KATA PENGANTAR	ix
PANDUAN TRANSLITERASI	xii
Daftar Isi.....	xiv
BAB 1	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Fokus Penelitian.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	6
E. Batasan Istilah.....	7
BAB II.....	10
TINJAUAN PUSTAKA	10
A.Penelitian Terdahulu.....	10
B.Kajian Teori	16
1. Manajemen.....	16
2. Sumber Daya Manusia (SDM)	17
3. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	18
5. Perencanaan pengembangan SDM	23
6. Pengorganisasian pengembangan SDM.....	30
7. Pelaksanaan pengembangan SDM.....	32
8. Evaluasi pengembangan SDM.....	37
BAB III	39
METODE PENELITIAN.....	39
A. Pendekatan.....	39

B. Jenis Penelitian	40
C. Subyek Penelitian	40
D. Sumber Data	42
E. Teknik Pengumpulan Data.....	43
F. Teknik Analisis Data.....	48
BAB IV	50
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	50
A.Latar Belakang Objek Penelitian.....	50
B. Penyajian dan Analisa Data	52
C. Pembahasan Hasil Penelitian.....	74
BAB V.....	79
KESIMPULAN.....	79
A. Kesimpulan.....	79
B. Saran-saran	80
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	84



DAFTAR PUSTAKA

- Ahmadi. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Upaya Peningkatan Mutu Pendidikan di SMK Muhammadiyah Kartasura*. Tesis Magister Pendidikan Islam yang tidak diterbitkan, Universitas Muhammadiyah Surakarta, Surakarta 2014.
- Arikunto, Suharsimi. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Azwar, Saifuddin. (2010). *Metode Penelitian*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Cahyo, Arif Nur. (2016-2017, November-April). Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) Pendidikan Dalam Meningkatkan Daya Saing SDIT AR-Rahmah Pacita. *Muslim Heritage*, Vol. 1, Nomor 2. 256
- Creswell, John W. (2010). *Research design : Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan Campuran*. Yogyakarta : PT Pustaka Pelajar.
- Elfrianto. (2016, September). Manajemen Pelatihan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Mutu Lulusan. *EduTech*. Vol. 2 No 2. 47
- Gunawan, Imam. (2013). *Metode Penelitian Kualitatif :Teori dan Praktik*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Hadi, Sutrisno. (1994). *Methodology Research II*. Yogyakarta : Andi Offset.
- Handayani, Heni. (2018). *Perhitungan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Rekam Medis Berdasarkan Analisis Beban Kerja Kesehatan di Puskesmas Temonl Kulon Progo*. D3 Rekam Medis dan Informasi Kesehatan yang tidak diterbitkan, Universitas Jenderal Achmad Yani, Yogyakarta 2018.
- Hasibuan, Malayu. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Rosda Karya.
- Latif, Muhammad. (2016). *Upaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) di Sekolah Dasar Muhammadiyah Terpadu Masaran*. Skripsi Sarjana Ekonomi dan Bisnis yang tidak diterbitkan, Universitas Muhammadiyah Surakarta, Surakarta 2016.
- Moleong. (2014). *Metode Penelitian Kualitatif* . Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Muhaimin, Efi Rufaiqoh. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Pendidik dan Tenaga Kependidikan di Madrasah Aliyah Negeri (MAN) Sumpiuh Banyumas dan Madrasah Aliyah Negeri (MAN) Kroya Cilacap*. Tesis

- Magister Pendidikan Islam yang tidak diterbitkan, IAIN Purwokerto , Purwokerto 2017.
- Musianto, Lukas S. (2002, September). Perbedaan Pendekatan Kuantitatif dengan Pendekatan Kualitatif dalam Metode Penelitian. *Manajemen & Kewirausahaan*, Vol 4, Nomor 2. 125
- Nawawi, Hadari. (2005). *Manajemen Strategik Organisasi Non Profit Bidang Pemerintah*. Yogyakarta : Gajah Mada University Press
- Noor, Wahyudin. (2017, November). Mengintegrasikan Manajemen Sumber Daya Manusia Di Madrasah. *Tarbawi*. Vol 3, Nomor 2. 155-156
- Notoatmidjo, Soekidjo. (1998). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 32 Tahun 2013 Tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah No. 19 Tahun 2005 Tentang Standar Nasional Pendidikan, "Pasal 2 ayat 1.
- QS. Al-Anfal (8):60
- Rachmawati, Imami Nur. (2006, Maret). Pengumpulan Data dalam Penelitian Kualitatif : Wawancara. *Keperawatan Indonesia*. Vol 11, Nomor 1. 36
- Rizqianti, Anisa. (2016). *Pengelolaan Sumber Daya Manusia di Lembaga Pendidikan dan Pelatihan Koperasi Mahasiswa UIN Sunan Kalijaga(LP2KIS) Yogyakarta*. Skripsi Sarjana Manajemen Dakwah yang tidak diterbitkan, UIN Sunan Kalijaga, Yogyakarta 2016.
- Robbins, P Stephen. (1995). *Manajemen*. Jakarta : PT Prenhallindo.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Bumi Aksara
- Somantri, Gumilar Rusliwa. (2005, Desember). Memahami Metode Kualitatif. *Makara,Sosial Humaniora*, Vol 9, Nomor 2. 64
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R & D*. Bandung : Alfabeta.
- Sumarno. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Sekolah Dasar Unggulan di Daerah Pedesaan Kabupaten Boyolali (Studi Kasus di SD Muhammadiyah Program Khusus Nogosari*. Tesis Magister Administrasi Pendidikan yang tidak diterbitkan, Universitas Muhammadiyah Surakarta, Surakarta 2017.

Suparto. (2016, Desember). Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) Guru Dalam Peningkatan Mutu Pendidikan di Madrasah Ibtidaiyah Al-Islam Kota Bengkulu. *An-Nizom*, Vol 1 Nomor 3. 1.

Surya Buana Malang:Home, Sekolah AlamTerpadu. Diakses pada tanggal 25 Februari 2019 dari suryabuana.sch.id/index.php.

Usman, Husaini. (2006). *Manajemen: Teori, Praktik, dan Riset Pendidikan*. Jakarta : Bumi Aksara.

Winarti, Endah. (2018, Januari-Juni). Perencanaan Manajemen Sumber Daya Manusia Lembaga Pendidikan. *Tarbiyatuna*. Vol. 3,Nomor 1. 2

Yin, Robert K. (2011). *Studi Kasus (Desain dan Metode)*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.





UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
FAKULTAS AGAMA ISLAM

Prodi Pend Agama Islam-Prod Syari'ah-Prodi Ekonomi Syari'ah-Prodi Pend Bahasa Arab
Jl. Raya Tlogomas No. 246. Telp. (0341) 4643'8 Psw.171-173 Fax(031) 460782 Malang 65144
<http://www.umm.ac.id> e-mail: fai@umm.ac.id Website: agamaislam.umm.ac.id

FORM CEK PLAGIASI LAPORAN TUGAS AKHIR

Nama Mahasiswa : Alfiya Senja Faramida
NIM : 201510010311024
Judul Skripsi : *Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) di Sekolah Dasar Islam (SDI)
Surya Buana Malang*

Cek Plagiarisme dengan Turnitin

NO	Komponen Pengecekan	Nilai Maksimal	Hasil Cek Plagiasi (%)
1.	Bab I : Pendahuluan	10%	5%
2.	Bab II : Studi Pustaka	25%	2%
3.	Bab III : Metodologi Penelitian	35%	29%
4.	Bab IV : Hasil Penelitian	15%	3%
5.	Bab V : Penutup	5%	0%

Dosen Pembimbing I

Dr. Khozin, M.Si

Dosen Pembimbing II

Dr. Abdul Haris, MA

Mengetahui

Ka. Prodi Pendidikan Agama Islam,

Dr. Umiarso, M.Pd.I