



SINDIVET-PR

Sindicato dos Médicos Veterinários no Estado do Paraná

MENSAGEM DA CHAPA PERSEVERANÇA E INOVAÇÃO

ELEIÇÕES SINDIVET-PR 2020-2022

Prezados Colegas Associados:

O SINDIVET-PR trienalmente renova seu quadro de diretores e conselheiros. Estamos em novo processo eleitoral, lembrando que a data da votação será no dia 01 de novembro de 2019 na sede do Sindicato ou através de correspondência enviada pelo Correio. Uma proposta foi desenvolvida pela Chapa denominada: **Perseverança e Inovação**, concorrente ao pleito, focando as demandas dos profissionais médicos veterinários do Estado do Paraná. Para esta proposta, integrantes de diversas áreas da Medicina Veterinária se uniram para trabalhar em prol da nossa classe. O trabalho será realizado com total transparência, continuamente direcionado para as reais necessidades da categoria. Os integrantes da Chapa manterão aberto um canal permanente de comunicação com os nossos Médicos Veterinários associados, sendo sempre bem recebidas e analisadas as diversas proposições encaminhadas à organização da Chapa.

Para incrementar e ampliar a participação do Médico Veterinário na sociedade, convidamos os colegas a votarem na:

Chapa “**Perseverança e Inovação**”.

A referida Chapa é composta por:

-
- **Cezar Amin Pasqualin**- Presidente
 - **Adolfo Yoshiaki Sasaki** - Vice-Presidente
 - **Juliana Luisa Brandão** - Secretária Geral
 - **Elisa Maria Jussen Borges** - 1ª Secretária
 - **Demétrio Reva** - Tesoureiro Geral
 - **Renato Luiz Lobo Miró** - 1º Tesoureiro
 - **Flávia Vieira Fernandes Ribeiro Kurzak** - Conselho Fiscal – Titular
 - **Thiago Bortolo Bianchesi** - Conselho Fiscal – Titular
 - **Horácio Slongo** - Conselho Fiscal – Titular
 - **Rubens Luiz Ferreira Gusso** - Conselho Fiscal – Suplente
 - **Priscilla Souza de Lima** - Conselho Fiscal – Suplente
 - **Pauline Sperka de Souza**- Conselho Fiscal – Suplente
-

As propostas de trabalho para o triênio 2020-2022, da Chapa “Perseverança e Inovação”, estão descritas abaixo:

1. Área Trabalhista

-
- a. Valorização dos profissionais Médicos Veterinários, em especial os que atuam como Responsáveis Técnicos (RTs):
 - - Defesa da atuação exclusiva de Médicos Veterinários como Responsáveis Técnicos em estabelecimentos que produzam/manipulem Produtos de Origem Animal;
 - - Capacitação profissional;
 - - Melhoria das relações trabalhistas;
-
- b. Elaboração de acordos e convenções coletivas de trabalho nos distintos setores da Medicina Veterinária;
 - c. Reivindicação junto aos órgãos públicos para a abertura de concursos em setores sensíveis;
 - d. Ampliar ações de modo a mitigar a informalidade nas relações de trabalho;
 - e. Contribuir nas discussões que busquem o aperfeiçoamento da legislação trabalhista e previdenciária;
 - f. Incrementar o projeto de bolsa de empregos, objetivando aproximar o empregador dos profissionais;
 - g. Identificar as demandas de mercado para promover o aprimoramento dos profissionais, com foco na ampliação da empregabilidade da classe;
 - h. Atenção muito especial e profissional aos Médicos Veterinários que atuam nas Prefeituras Municipais, através do grupo de trabalho composto por estes profissionais e que já atuam voltados a causa;
 - i. Apoiar as causas técnicas e trabalhistas dos servidores, das entidades Públicas e Privadas, ADAPAR, Instituto EMATER, IAPAR, CODAPAR, MAPA, Universidades, entre outros;
 - j. Acompanhar e efetivamente participar das discussões e encaminhamentos de temas relacionados à nossa atuação profissional no mercado PET, buscando interação com os agentes que atuam na cadeia produtiva;
 - k. Elaboração de pesquisas relacionadas a empregabilidade;
 - l. Defesa intransigente dentro dos interesses da classe e da sociedade.
-

2. Área Jurídica

- a. Intensificar as atividades de orientação jurídica aos profissionais Celetistas e Estatutários;
 - b. Disponibilizar o assessoramento na concepção e validação de contratos de trabalho (análise contratual);
 - c. Incentivar a realização das homologações de rescisões contratuais da categoria profissional, no SINDIVET-PR;
 - d. Harmonizar relações de trabalho entre empregadores e empregados.
 - e. Disponibilizar o assessoramento na realização de acordos coletivos de trabalho;
 - f. Contribuir para com as discussões em torno do entendimento e aprimoramento da legislação trabalhista.
-

3. Área Sócio-Educacional

- a. Intensificar as atividades junto aos estudantes, das escolas de Medicina Veterinária no Estado, para que conheçam as diretrizes sindicais e preparando-os para o exercício da profissão;
 - b. Difundir conhecimento das diferentes áreas da Medicina Veterinária aos acadêmicos com foco às demandas do mercado;
 - c. Intensificar a divulgação do SINDIVET-PR quanto à sua filosofia de trabalho;
 - d. Estimular as campanhas de melhoria de ensino da Medicina Veterinária, por meio da participação efetiva das entidades de classe (FECLAMEV-PR), junto às escolas de Medicina Veterinária;
 - e. Posicionar-se contra a abertura de novas escolas de Medicina Veterinária no Estado do Paraná;
 - f. Promover cursos de capacitação focando as necessidades do mercado;
 - g. Discutir a implantação do teste de proficiência para a Medicina Veterinária;
 - h. Ampliar a discussão sobre o Ensino EaD em Medicina Veterinária no Estado do Paraná e em todo o território nacional;
-

4. Benefícios Sociais

- a. Monitorar e desenvolver os benefícios já existentes para que melhor atendam às necessidades dos profissionais;
 - b. Ampliar os benefícios sob os aspectos sócios culturais intensificando a qualificação profissional;
 - c. Atuar em campanhas e debates pertinentes às atividades da Medicina Veterinária;
 - d. Consolidar os conceitos e práticas referentes à Medicina Veterinária Única - “Saúde Única”;
 - e. Incentivar práticas relacionadas ao Bem-Estar Animal e Proteção do Meio Ambiente;
-

5. Área de Relações Interinstitucionais

- a. Manter constante vigilância quanto ao surgimento de Projetos de Lei (PLs) que não respeitem as atividades do Médico Veterinário;
 - b. Intensificar o relacionamento junto aos poderes Executivo, Legislativo e Judiciário, que permitam ampliar os benefícios e mitigar ações que prejudiquem a Classe Veterinária e, conseqüentemente, a sociedade;
 - c. Manter a representatividade e atuação do Fórum que congrega as diversas entidades representativas da Medicina Veterinária do Paraná, como CRMV-PR, SPRMV, ACAPAMEVE, ANCLIVEPA, ABMVL, ABHV e SOMEVE-PR – FECLAMEV-PR (e outras entidades que vierem a se associar ao Fórum), para o fortalecimento da Classe;
 - d. Buscar interação com Entidades afins à Medicina Veterinária;
 - e. Ampliar as atividades junto aos núcleos e associações dos Médicos Veterinários no interior do Estado, buscando a parceria para realizações de interesse da classe;
 - f. Participar ativamente das atividades da CSB (Central dos Sindicatos Brasileiros), CNPL (Confederação Nacional das Profissões Liberais) e da FENAMEV (Federação Nacional dos Médicos Veterinários);
 - g. Ampliar e fortalecer o inter-relacionamento entre as classes profissionais de interesse da Medicina Veterinária e sociedade;
 - h. Participar de ações que foquem o combate à corrupção;
 - i. Ampliar as atividades de interesse dos Médicos Veterinários nas prefeituras e demais órgãos públicos;
 - j. Incentivar a atuação de profissionais Médicos Veterinários na área político profissional;
-

6. Área Sindical

-
- a. Identificar representantes sindicais regionais (delegados do SINDIVET-PR);
 - b. Promover cursos de formação sindical para profissionais e acadêmicos;
 - c. Captar recursos para desenvolvimento de projetos de interesse da Classe Veterinária e sociedade;
 - d. Ampliar o número de associados no SINDIVET-PR;
 - e. Aprimorar a comunicação do SINDIVET-PR com seus associados;
 - f. Divulgar à sociedade as ações impactantes da Medicina Veterinária;
 - g. Identificar novas lideranças na classe e aproximá-las ao SINDIVET-PR
-

Quando trabalhamos coletivamente em prol de um objetivo, conquistamos o impossível.

Contamos com a sua confiança votando na chapa

“Perseverança e Inovação”

Saudações Veterinárias!