

**thrive**<sup>™</sup>



## **Nuestros Principios Guía**

Código de conducta de Cargill

**Cargill**<sup>®</sup>

“La política en la que siempre hemos basado nuestro negocio es... nuestra palabra, es nuestro compromiso.”

John MacMillan, padre, 1923



## Índice

### Introducción

Un mensaje de nuestro director ejecutivo.....	2	Recursos .....	5
Principios guía de Cargill.....	3	Buenas decisiones a través del debate.....	6
Acerca del Código de Cargill .....	4		

### Aplicación de nuestros Principios Guía

Respetamos la ley .....	8	Tratamos a las personas con dignidad y respeto .....	22
Respeto por las Leyes Aplicables Terceros y Conducta Legal		Salud y Seguridad	
Conducimos nuestro negocio con integridad.....	10	Fortaleza a través de la Diversidad	
Anticorrupción		Alcohol y Drogas	
Obsequios y entretenimiento empresarial		Acoso y Violencia	
Competencia justa		Privacidad de Datos del Empleado	
Propiedad Intelectual de Terceros		Protegemos la información, los activos y los intereses de Cargill.....	26
Sanciones comerciales		Propiedad y Recursos de Cargill	
Transacciones con instrumentos derivados		Activos Intelectuales de Cargill	
Mantenemos registros precisos y honestos.....	16	Tráfico de Información Privilegiada	
Creación y Administración de Registros Empresariales		Conflictos de Intereses	
Estados Financieros y Controles		Asumimos el compromiso de ser un ciudadano global responsable.....	30
Honramos nuestras obligaciones comerciales.....	18	Derechos Humanos	
Confianza en las Relaciones Empresariales		Estándares Medioambientales	
Contratos con el Gobierno		Seguridad Alimentaria y en la Alimentación para Animales	
		Actividad Política	
		Comunidades Enriquecidas	

## Un mensaje de nuestro director ejecutivo

Estimados colegas:

Creo que el trabajo que hacemos todos los días es más que un simple empleo: es la manera que tenemos de hacer un aporte significativo a la sociedad, formar relaciones con nuestros colegas y aprender todos los días. También, es la manera que tenemos de demostrar que una compañía puede crecer y prosperar, a la vez que respeta una fuerte serie de creencias éticas.



Sabemos que nuestros empleados y los propietarios empresariales se preocupan profundamente sobre el modo en que nos manejamos, y esto también es cada vez más importante para nuestros clientes y las comunidades en las que operamos. Por eso, hemos puesto la mira en convertirnos en la fuente más ética y confiable de productos y servicios sostenibles. No solo es lo correcto, sino también es una buena práctica comercial que sirve para diferenciar a Cargill y para fomentar que los clientes nos elijan con más frecuencia.

En un mundo que cambia todos los días, nos damos cuenta de la importancia de contar con una definición compartida de lo que significa ser el proveedor más ético y responsable. Es por eso por lo que tenemos nuestro Código de conducta, que es una combinación de nuestros Principios guía y las políticas de cumplimiento que los respaldan. Revíselo y piense en cómo este se aplica a su trabajo dentro de Cargill. Si no está seguro, hable con su gerente o con un colega. Mediante el diálogo, podemos ver las cosas desde diferentes perspectivas y, en última instancia, tomar decisiones más informadas.

Gracias por la atención y por la consideración que aporta para ayudar a Cargill a ser el socio más confiable. ¡Este objetivo solo podemos lograrlo juntos!

Atentamente,



David W. MacLennan  
Presidente y Director Ejecutivo

## Principios Guía

- 1 Respetamos la ley.**
- 2 Conducimos nuestro negocio con integridad.**
- 3 Mantenemos registros precisos y honestos.**
- 4 Honramos nuestras obligaciones comerciales.**
- 5 Tratamos a las personas con dignidad y respeto.**
- 6 Protegemos la información, los activos y los intereses de Cargill.**
- 7 Asumimos el compromiso de ser un ciudadano global responsable.**

# Acerca del Código de Cargill

## ¿Por qué tenemos un Código?

El Código de conducta de Cargill describe nuestras normas éticas compartidas para conducir nuestro negocio en todo el mundo y nos sirve como guía cuando tenemos preguntas o enfrentamos dilemas en los que la decisión correcta no está clara.

El Código se basa en nuestros 7 Principios Guía, los cuales son los pilares en los que se soporta toda la actividad corporativa de Cargill, junto con nuestras acciones y decisiones personales como empleados de Cargill. Además, resume las políticas de cumplimiento clave, destaca los problemas que pueden tener consecuencias legales y éticas importantes si se manejan de forma incorrecta, y ofrece pautas para aplicar las medidas adecuadas.

## ¿Quién debe respetar nuestro Código?

Nuestro Código se aplica a todos los empleados de Cargill y a sus compañías afiliadas de todo el mundo. También es vinculante para los miembros de nuestra junta directiva cuando estos actúan en nombre de Cargill.

## ¿Qué me exige el Código?

Como empleados de Cargill, todos somos responsables de respetar nuestro Código y de aplicar un buen criterio que sea coherente con este. Asimismo, somos responsables de informar las violaciones al Código que experimentemos o de las cuales tengamos conocimiento. Los empleados que no cumplan con nuestro Código, incluidos aquellos que no informen las violaciones al Código, pueden estar sujetos a medidas disciplinarias que podrían incluir, entre otras, el cese laboral.

## ¿Qué les exige el Código a los gerentes?

Los gerentes marcan las pautas para sus equipos y a menudo son las primeras personas a quienes recurren los empleados cuando tienen preguntas. En consecuencia, se espera que los gerentes:

- Sean un sólido ejemplo de conducta ética.
- Proporcionen capacitación, educación y recursos para ayudar a los empleados a cumplir con el Código y las políticas subyacentes.
- Alienten a los empleados a expresarse si tienen preguntas o inquietudes.
- Presten atención y aborden de forma adecuada la mala conducta que observen en sus equipos.

# Recursos

## ¿Qué debería hacer si sospecho una mala conducta o tengo conocimiento de esta?

Incluso las compañías con una larga trayectoria de hacer lo correcto experimentan mala conducta, y nosotros no somos la excepción.

Informar una mala conducta requiere coraje, pero es lo correcto. Cargill no tolerará represalias contra nadie que, de buena fe, presente una inquietud o participe en una investigación. Los empleados que, de forma intencional, presenten información o acusaciones falsas pueden estar sujetos a medidas disciplinarias.

Para nosotros, todos los reportes de una posible mala conducta son asuntos serios y los manejamos de la forma más rápida, justa y confidencial posible.

## ¿Por dónde debería comenzar?

Comience por hablar con su supervisor. Si no se siente cómodo haciendo esto o si su supervisor no trata la situación correctamente, comuníquese con cualquiera de las siguientes personas:

- Hable con su gerente del Departamento de Recursos Humanos.
- Hable con su líder comercial o de función.
- Comuníquese con el Departamento Legal.
- Póngase en contacto con la Oficina Global de Ética y Cumplimiento (GECO) por correo electrónico a [ethics@Cargill.com](mailto:ethics@Cargill.com).

Además, puede llamar o enviar un mensaje a la Línea Abierta de Ética de Cargill (sujeta a limitaciones legales en ciertos países). Está disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana para los empleados en cualquier lugar del mundo.

## Ethics Open Line



### To call the Ethics Open Line:

- En los Estados Unidos, marque **1-800-357-OPEN (6736)**.
- Fuera de los Estados Unidos, visite el sitio web de la Línea Abierta de Ética y busque el número de teléfono específico para su país. O bien, marque el Código de acceso de AT&T Direct para su país, seguido de **1-800-357-OPEN (6736)**.



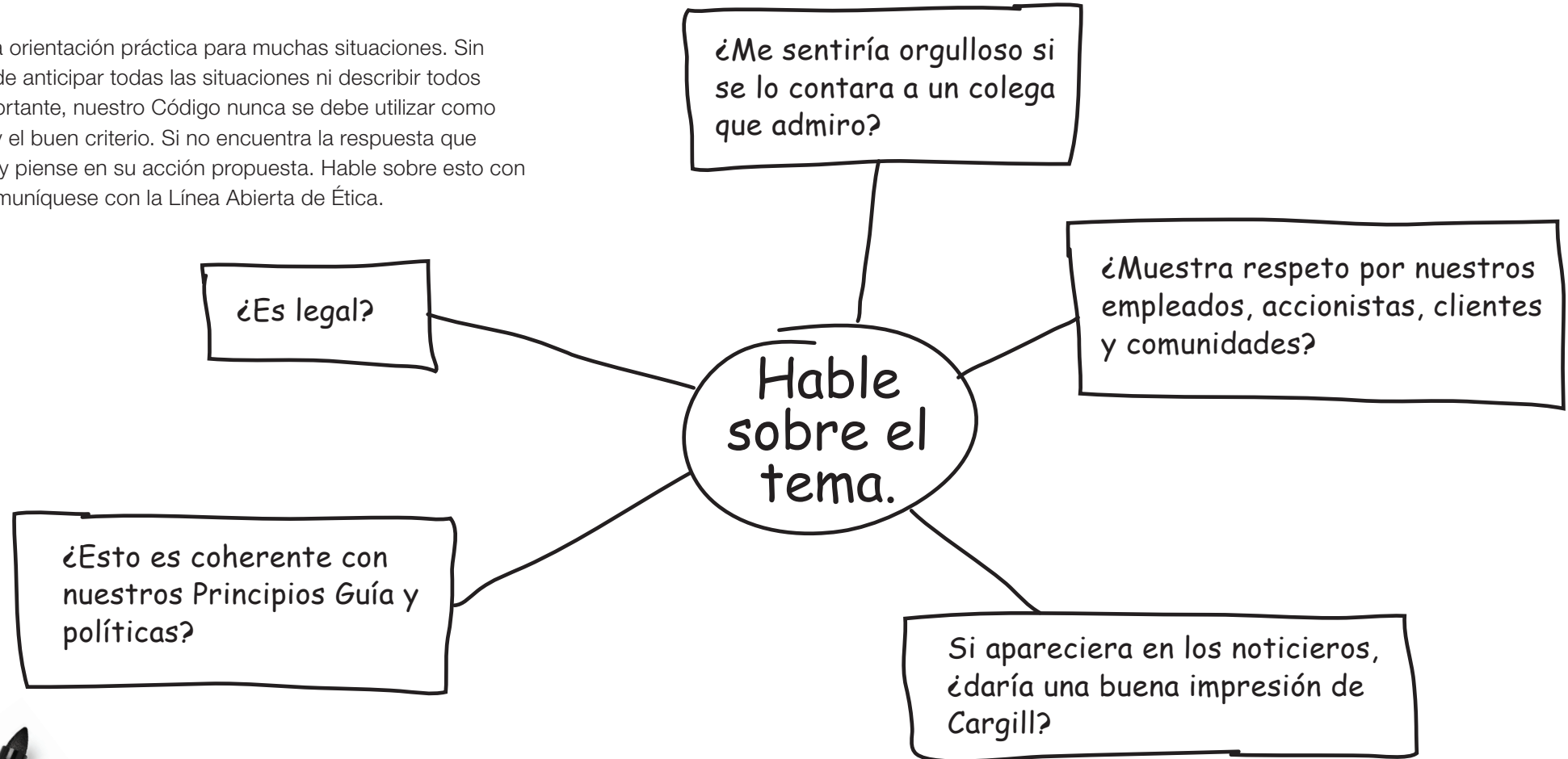
### To send a message to the Ethics Open Line:

- Acceda a **[www.cargillopenline.com](http://www.cargillopenline.com)** desde cualquier equipo con acceso a Internet.

# Buenas decisiones a través del debate

El Código puede proporcionar una orientación práctica para muchas situaciones. Sin embargo, ningún documento puede anticipar todas las situaciones ni describir todos los requisitos. Lo que es más importante, nuestro Código nunca se debe utilizar como un reemplazo del sentido común y el buen criterio. Si no encuentra la respuesta que necesita en el Código, deténgase y piense en su acción propuesta. Hable sobre esto con su gerente o un colega, o bien comuníquese con la Línea Abierta de Ética.

## Pregunte...



“Hacer lo correcto está claramente integrado en la cultura de Cargill. Todos podemos apoyar esta cultura mediante una toma de decisiones bien pensadas y la construcción de una base de cumplimiento fuerte que equivalga a nuestro espíritu ético. Juntos, nuestra ética y cumplimiento nos definen y serán un factor clave en nuestra visión de convertirnos en el socio más confiable en materia de agricultura, alimentos y nutrición”.

Anna Richo  
Asesora general y jefa de cumplimiento

# 1

## Respetamos la ley.



El respeto por la ley es la base sobre la cual se construyen nuestra reputación y los Principios Guía. Como una organización global con el privilegio de llevar a cabo negocios en todo el mundo, tenemos la responsabilidad de cumplir con todas las leyes que se aplican a nuestros negocios.

### Respeto por las leyes aplicables

Cargill lleva a cabo un negocio a nivel mundial, y nuestros empleados son ciudadanos de muchos países. En consecuencia, nuestras actividades comerciales están sujetas a las leyes de muchas jurisdicciones diferentes. Algunas leyes traspasan las fronteras de un país determinado. Por ejemplo, ciertas leyes de los Estados Unidos sobre importaciones y exportaciones, corrupción y sanciones comerciales se aplican a nuestras operaciones en los Estados Unidos y a nuestras operaciones en todo el mundo. Cada uno de nosotros es responsable de respetar todas las leyes que se aplican a nuestros negocios. En ciertos momentos, puede encontrarse con un conflicto entre diversas leyes que se aplican a nuestras actividades comerciales. Si enfrenta un conflicto o tiene inquietudes sobre si algo es legal, comuníquese con el Departamento Legal para obtener orientación.

### Terceros y conducta legal

Ayudar a que un tercero participe en actividades ilegales puede dañar nuestra reputación y generar consecuencias legales serias para usted y Cargill, incluidos cargos de que hemos ayudado al tercero o de que hemos conspirado con él. Además de respetar las leyes que se aplican directamente a nosotros, no podemos llevar a cabo acciones que conocemos, o deberíamos conocer ayudarán a que un tercero viole la ley. Todos somos responsables de reconocer señales que indiquen que terceros están implicados en actividades potencialmente ilegales y que usan

a Cargill para asistirlos. Si tiene inquietudes acerca de que un tercero con quien está haciendo negocios podría usar a Cargill para que lo ayude a incumplir la ley, resuelva sus inquietudes antes de continuar con la transacción.

### Preguntas y Respuestas

**P** Mi unidad de negocio recientemente compró mercadería a un vendedor ubicado en el país “x”. El vendedor llamó y preguntó si podíamos pagar la mercadería a través de una transferencia de fondos a una cuenta bancaria de un tercero en el país “z”. Nunca escuché hablar sobre este tercero, y el país “z” no parece un lugar lógico para el cliente o la transacción.

**R** Sí. La solicitud del vendedor de pagarle a un tercero no relacionado en un país que no es el lugar de negocio principal del vendedor es preocupante, ya que el vendedor podría estar utilizando a Cargill para que lo ayude a violar la ley. Por ejemplo, el vendedor podría estar usando al tercero no relacionado y la cuenta bancaria en el país “z” para evadir sus obligaciones fiscales o lavar dinero. Usted debe decirle al vendedor que nuestra política es pagarles directamente a los vendedores en su cuenta bancaria en el país donde se encuentra su negocio principal. Si el cliente no acepta su respuesta, coménteles la situación a su gerente y busque la ayuda de su contralor o líder de unidad de negocio.

# 2

## Conducimos nuestro negocio con integridad



Nos enorgullece conducir nuestro negocio con integridad. Competimos enérgicamente, pero lo hacemos de forma justa y ética. No ofrecemos ni aceptamos sobornos u obsequios inapropiados, y respetamos las leyes y normas que respaldan la competencia justa y la integridad en el mercado.

### Anticorrupción

Cargill no ofrece ni acepta sobornos, comisiones ilícitas ni otros pagos corruptos, independientemente de la práctica o de las costumbres locales. El soborno es ilegal en la mayoría de los lugares donde realizamos actividades comerciales, y esto puede perjudicar tremendamente la antigua reputación de Cargill de conducir negocios con integridad.

Un soborno se describe como el acto de dar u ofrecer algo de valor a alguien a cambio de obtener o mantener un negocio o de recibir cualquier otra ventaja comercial. No ofrezca, proporcione, solicite ni acepte nunca, ya sea directa o indirectamente, ninguna forma de soborno, comisión ilícita u otro pago corrupto. Seleccione a los terceros que actúan en nuestro nombre con mucho cuidado (p. ej., agentes de ventas, representantes, asesores y distribuidores). No permita que estos terceros ni nuestros socios en asociaciones estratégicas ofrezcan o acepten un soborno, ya que podría responsabilizarse a usted y a Cargill por tales acciones.

**Trato con funcionarios del gobierno:** Las reglas de anticorrupción que se aplican a nuestro trato con funcionarios del gobierno son especialmente estrictas. De acuerdo con la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero (FCPA) de los Estados Unidos, se considera un delito el acto de ofrecer o proporcionar algo de valor, ya sea directa o indirectamente, a un funcionario del gobierno con la intención de influir sobre él de forma indebida. La FCPA, junto con muchas otras leyes similares, puede aplicarse a todo el personal de Cargill, a nuestros empleados y a terceros que ac-

túan en nuestro nombre en todo el mundo. Si interactúa con funcionarios del gobierno, debe conocer y respetar estrictamente todas las leyes de anticorrupción.

### ¿Las dádivas son correctas?

Una dádiva es una pequeña suma de dinero pagada a un funcionario del gobierno con el objetivo de acelerar actividades de rutina y no discrecionales, como obtener una visa o una orden de trabajo. De acuerdo con las leyes de muchos países, las dádivas son ilegales. En situaciones muy limitadas, puede estar permitido realizar una dádiva. Consulte con el Departamento Legal antes de realizar una dádiva para asegurarse de que esta sea legal, habitual y razonable según los estándares locales. Además, debe informar adecuadamente el pago y dejar constancia de este en los registros de la compañía.

### ¿Quiénes son funcionarios del gobierno?

- Empleados de agencias gubernamentales; por ejemplo, inspectores fiscales y de aduanas, y oficiales de policía
- Empleados de compañías controladas por el gobierno o de su propiedad, u organizaciones internacionales públicas
- Miembros de partidos políticos, funcionarios y candidatos políticos, y titulares de cargos políticos

## Obsequios y entretenimiento empresarial

Si se usan correctamente, los obsequios y el entretenimiento pueden promover la buena voluntad y reforzar sólidas relaciones empresariales. En algunas culturas, los obsequios pueden ser habituales y esperados. No obstante, dado que los obse-

quios y el entretenimiento conllevan un valor para el destinatario, es importante considerarlos cuidadosamente y evitar situaciones en las que estos podrían reducir, en forma aparente o explícita, su objetividad o la de otra persona.

### Siga estos requisitos

Respete siempre la política de obsequios y entretenimiento de su localidad. Además, tenga en cuenta los siguientes requisitos:

- No proporcione ni acepte ningún obsequio ni entretenimiento si esta acción podría colocar a Cargill en una situación real o aparente en la que deba otorgar o recibir un favor a cambio.
- No proporcione ni reciba obsequios ni entretenimiento extravagantes. El valor de todos los obsequios y entretenimiento debe ser razonable y modesto.
- Evite los obsequios o el entretenimiento que coincidan con las decisiones de compra, venta o comercialización, ya que esto podría interpretarse como una influencia indebida en las decisiones.
- No proporcione ni acepte dinero en efectivo ni equivalentes de dinero en efectivo, como tarjetas de regalo, certificados de regalo o vales con montos nominales de gastos.
- Si interactúa con el gobierno, comprenda las leyes y normas que aplican al trato que debe tenerse con funcionarios del gobierno. Estas leyes y normas varían de un lugar a otro y a menudo son más estrictas que las reglas que se aplican a las contrapartes comerciales. Incluso ofrecimientos simples, como invitar el almuerzo a un funcionario del gobierno, pueden ser inaceptables o violar la ley en algunas situaciones.
- Para obtener orientación adicional, comuníquese con la GECO por correo electrónico a [ethics@cargill.com](mailto:ethics@cargill.com).

## Competencia justa

Las leyes sobre competencia, conocidas como leyes “antimonopolio” en los Estados Unidos, ayudan a fomentar y a conservar una competencia justa y honesta en el mercado.

La conducción de un negocio en conformidad con estas leyes ha contribuido al crecimiento y a la prosperidad de Cargill a través de los años. Aunque estas leyes son complejas y pueden variar según el país, generalmente prohíben que los competidores trabajen juntos para limitar la competencia. Además, prohíben intentos deshonestos de monopolizar mercados o de controlar precios.

Se espera que todos los empleados respeten las leyes de competencia así como la Política de Competencia propia de Cargill. Los empleados también deben

tener cuidado cuando interactúan con competidores; por ejemplo, en relación con asociaciones comerciales y la determinación de evaluaciones comparativas.

Otra forma de mantener una competencia justa y honesta implica la recopilación y el uso adecuado de inteligencia competitiva. La recolección de información competitiva y de datos comerciales es una práctica comercial adecuada, pero se debe hacer de forma legal y ética. Nunca es aceptable participar en fraudes, hacer declaraciones falsas, violar propiedad privada, o utilizar otros métodos ilegales o no éticos para obtener inteligencia competitiva.

Para más orientación, consulte la Política de Competencia de Cargill y la Guía de Principios del Derecho de la Competencia.

### Los Sí y los No de la competencia

#### Lo que se debe hacer:

- Competir enérgicamente, pero respetando la ley.
- Ganar en base a nuestros méritos.
- Reconocer que las leyes de competencia son complejas. Buscar ayuda cuando se tengan dudas.

#### Lo que no se debe hacer:

- No hablar sobre precios, planes de ventas o volúmenes de ventas con los competidores.
- No dividir clientes, mercados ni territorios con los competidores.
- No acordar con otros limitar la producción o el no realizar transacciones con clientes o proveedores.



## Propiedad Intelectual de Terceros

Respetamos los derechos de propiedad intelectual de personas y compañías que no pertenecen a Cargill, y no intentaremos obtener dicha información confidencial ni utilizar la misma de manera indebida.

La propiedad intelectual incluye marcas comerciales, derechos de autor, patentes y secretos comerciales. En algunos contextos, los secretos comerciales también se conocen como información confidencial o conocimientos técnicos.

Si descubre que ha recibido información confidencial que no pertenece a Cargill o que podría estar usando la propiedad intelectual de otra persona sin tener los derechos para hacerlo, comuníquese con el Departamento Legal para recibir asistencia.

Además, cuando un cliente u otra parte nos confía su propiedad intelectual, debemos cumplir con todos los compromisos y restricciones contractuales sobre su uso.

## Sanciones comerciales

Muchos países y organizaciones, como las Naciones Unidas, han impuesto sanciones comerciales contra ciertos países, organizaciones y personas, muchas de las cuales se aplican a transacciones que traspasan las fronteras del país que las impone.

Algunas sanciones imponen una prohibición completa en todas las transacciones, mientras que otras pueden prohibir

un tipo específico de transacción, como la comercialización de artículos determinados o la prestación de ciertos servicios.

Cargill no mantiene relaciones comerciales con ningún país, organización o persona sancionados, a menos que la ley así lo permita. Si participa en transacciones comerciales internacionales, debe conocer y respetar las sanciones comerciales aplicables. Si está evaluando realizar una transacción comercial con un país, una organización o una persona sancionada, consulte primero con el Departamento Legal.

Tenga en cuenta que las leyes sobre sanciones comerciales pueden ser muy complejas y cambiar frecuentemente; por lo tanto, una transacción que en el pasado estaba permitida podría no estarlo ahora.

**Leyes antiboicot:** La ley de los Estados Unidos prohíbe a todo el personal de Cargill participar en boicots o cooperar con estos cuando dichos boicots no cuenten con el respaldo del gobierno estadounidense; además, se deben informar las solicitudes relacionadas con boicots que recibamos.

Debe familiarizarse con estas leyes y respetarlas. Informe de inmediato al Departamento Legal o a su contacto local para denuncias de boicot si recibe una solicitud para participar o colaborar en un boicot que los Estados Unidos no respalde.

## Transacciones con instrumentos derivados

Cargill entra en transacciones con instrumentos derivados, incluidos futuros, permutas financieras y opciones en todo el mundo.

Estas transacciones se llevan en mercados organizados, así como de forma bilateral con contrapartes.

### Siga estos requisitos

Si participa en transacciones con instrumentos derivados en nombre de Cargill:

- Comprenda y respete todas las normas y reglas de los mercados aplicables.
- No participe en actividades fraudulentas en relación con cualquier transacción con instrumentos derivados ni tome medidas para manipular el precio de mercado de un instrumento derivado en violación de normas y regulaciones.
- No emita informes falsos ni declaraciones que causen confusión a reguladores del gobierno o en mercados de valores.
- Coordine todo el contacto con los reguladores del gobierno y los mercados de valores en relación a preguntas sobre normas o regulaciones con el Grupo de Cumplimiento de Instrumentos Derivados de Cargill.

El Grupo de cumplimiento de los mercados de materias primas (CMCG) de Cargill proporciona información detallada y recursos sobre el asunto de los derivados dentro de su sitio Sala de recursos para la comercialización de materias primas en Cargill Connects. También puede enviar un correo electrónico a [derivatives-compliance@Cargill.com](mailto:derivatives-compliance@Cargill.com) para realizar solicitudes de información general.

# 3

## Mantenemos registros precisos y honestos



Los registros precisos y honestos son fundamentales para la toma de decisiones comerciales sensatas y la preservación de la integridad de nuestros informes financieros. Nuestra información empresarial, en cualquier forma en que se presente, debe reflejar la verdadera naturaleza de nuestras transacciones.

## Creación y administración de registros empresariales

Diariamente creamos miles de registros empresariales, desde contratos con clientes e informes para agencias reguladoras hasta planillas de control de horas e informes de gastos. Algunas veces, nuestras comunicaciones por correo electrónico y teléfono se consideran registros empresariales. Cargill confía en su precisión y veracidad para analizar nuestras operaciones y emitir informes sobre estas, y tomar decisiones comerciales sensatas. Además, existe una posibilidad de que un registro empresarial se divulgue públicamente a través de litigio, investigaciones gubernamentales o una historia en los medios de comunicación.

Por estos motivos, todos los registros empresariales que creemos, independientemente de su forma, deben reflejar la verdadera naturaleza de las transacciones y de los eventos. Nunca falsifique deliberadamente un registro ni trate de ocultar lo que realmente ocurrió, y evite la exageración, el lenguaje adornado y las conclusiones legales en sus comunicaciones.

También es importante que conserve o deseché los registros empresariales según nuestras políticas de retención de registros. Si hay una demanda judicial o una investigación gubernamental, quizás se le solicite que conserve ciertos documentos durante un período de tiempo; por lo tanto, asegúrese de seguir las instrucciones que reciba en tal caso.

## Estados Financieros y controles

Nuestro equipo de administración, accionistas, acreedores, agencias de calificación y contrapartes confían en nuestra información financiera. Estos datos también se utilizan cuando se preparan declaraciones e informes con fines impositivos, regulatorios y estadísticos. Cuando recopilamos y compartimos nuestra información financiera, cumplimos con los Principios Contables Generalmente Aceptados

## Preguntas y Respuestas

**P** Un cliente nos solicitó que cambiáramos una factura para que parezca que la venta se realizó en una fecha anterior a la verdadera. Apparentemente, su permiso de importación venció recientemente y cambiar la fecha de venta le evitaría solicitar nuevamente el permiso. El cambio es fácil de hacer y realmente ayudará a nuestro cliente. ¿Puedo continuar y realizar este cambio?

**R** No, no puede. No importa si el cambio es fácil de realizar y si ayudará al cliente. Nuestras facturas son registros empresariales y deben reflejar la fecha real en la que se realizó la venta. El cambio en la fecha de la factura crearía un registro falso y engañoso; sería una violación a nuestra obligación de mantener registros precisos y honestos. Además, dado que el cliente quiere hacer el cambio para evadir un requisito legal, sus acciones lo ayudarían a incumplir la ley.

(GAAP por sus siglas en inglés) de los Estados Unidos para los estados financieros consolidados de Cargill y las reglas contables locales para los requisitos de reportes financieros fuera de los Estados Unidos. Preparamos y presentamos nuestras declaraciones de impuestos y otros documentos de acuerdo con todas las leyes fiscales. Todos los empleados que suministran información con fines financieros o fiscales deben proporcionar dicha información de manera oportuna, y certificar la precisión de la información y su cumplimiento con las políticas de Cargill. El no proporcionar información oportuna y precisa a Informes Financieros Corporativos o al Departamento Fiscal, podría resultar en un riesgo legal y comercial significativo para Cargill. Para obtener más orientación, comuníquese con el Departamento fiscal con sus preguntas relacionadas a impuestos y con Informes Financieros Corporativos con sus preguntas financieras.

# 4

## Honramos nuestras obligaciones comerciales



Nuestras relaciones comerciales se basan en la confianza mutua y se han mantenido durante toda la historia de Cargill. Forjamos y mantenemos la confianza de nuestros clientes y otros socios comerciales mediante la comunicación honesta, el respeto por la información que nos confían y el cumplimiento de nuestros compromisos.

## Confianza en las relaciones empresariales

Honar nuestras obligaciones comerciales significa mucho más que simplemente cumplir con nuestras responsabilidades contractuales. Deseamos demostrar que abordamos nuestras relaciones comerciales con clientes, proveedores, vendedores, asesores, otros socios comerciales y demás personal de Cargill basándonos en la confianza mutua.

Esto significa que:

**Comunicamos honestamente la información** sobre nuestros productos y servicios en nuestras conversaciones, contratos, materiales de venta, correos electrónicos y demás formas de comunicación.

**Solo asumimos aquellos compromisos que podemos mantener.** Un compromiso significa una promesa; no solo aquella obligación reproducida en nuestros contratos. Reflexione bien antes de hacer una promesa y no se comprometa con aquello que Cargill no pueda cumplir.

**Maneje los cambios en los compromisos de forma responsable.** Algunas veces no podremos cumplir con un compromiso que hemos asumido. En este caso, trabaje con el cliente o socio comercial afectado para encontrar una solución y discuta los próximos pasos apropiados. Asegúrese de enmendar o finalizar adecuadamente los contratos existentes si fuese necesario.

**Respete y proteja la confidencialidad y los derechos de propiedad intelectual que nos confían.** Debemos proteger la propiedad intelectual de nuestros clientes y otros socios comerciales con la misma diligencia que protegemos nuestra propiedad intelectual.

## Preguntas y Respuestas

**P** Me encuentro en las etapas finales de la firma de un contrato con un cliente, y sus términos más recientes incluyen especificaciones de productos que son algo diferentes de las que ofrecemos realmente. No obstante, nuestro producto tiene una funcionalidad equivalente y estoy seguro de que tendrá un rendimiento óptimo en la aplicación del cliente. El tiempo apremia y necesito firmar el contrato pronto. Sin embargo, no me siento cómodo al aceptar estas especificaciones del producto sabiendo que el producto que proporcionaremos no cumple con ellas. ¿Qué debo hacer?

**R** Debemos suministrar un producto que cumpla con las especificaciones establecidas en el contrato. Si no lo hacemos, podremos estar suministrando información falsa o violando el contrato. Además, esto entra en conflicto con nuestro principio guía de honrar nuestras obligaciones comerciales, el cual incluye ser honestos con nuestros clientes. Deberá asegurarse de que se incluyan las especificaciones correctas, aunque esto implique un retraso en el proceso de contratación.

**Trate con cuidado los datos personales de nuestros clientes y otros socios comerciales.** En el desarrollo de negocios, podemos recopilar, conservar o procesar información sobre las personas que representan a nuestros clientes y socios comerciales. Si maneja dicha información, asegúrese de protegerla y usarla de forma legal y correcta. Para más orientación, consulte la Política de Privacidad de Datos para la Información Comercial de Cargill.

**Proteja a los clientes y al mercado** cumpliendo con los requisitos de las leyes de competencia. Estas leyes fomentan la competencia libre y abierta, y ayudan a garantizar que los clientes tengan la oportunidad

de comprar productos y servicios de manera justa. Para más orientación, consulte la Política de Competencia de Cargill y la Guía de Principios del Derecho de la Competencia.

## Aplicación del Código

¿Qué significa demostrar confianza en las relaciones empresariales? Aquí se muestran algunos ejemplos:

- ▶ Un gerente de línea de productos descubre que Cargill no podrá cumplir con los términos de un contrato de suministro debido a una inundación importante en la planta donde se fabrica el producto. Trabaja con su equipo y el Departamento Legal para determinar las opciones para el cliente. Además, se comunica con el cliente para hacerle saber la situación y analizar los próximos pasos.
- ▶ El titular de una cuenta está hablando por teléfono con un cliente cuando descubre que este espera un plazo de entrega más rápido de lo que quizás sea posible. Le explica que deberá trabajar con el equipo de envío para organizar un programa de entrega. De esta forma, evita asumir compromisos que sabe que Cargill no puede cumplir.
- ▶ Un ingeniero de planta recibe información técnica confidencial de un proveedor de servicios de ingeniería para usar en un proyecto de inversión de capital. Se asegura de que comprende las obligaciones de confidencialidad y avisa a su equipo que la información no se puede compartir con ninguna otra parte ni usar fuera de este proyecto. También se asegura de que la información esté marcada como “información confidencial de proveedor” y protegida contra el acceso o la divulgación no autorizados.
- ▶ Una representante de ventas recibe un correo electrónico de un posible cliente. Al leerlo detenidamente, descubre que el posible cliente tenía la intención de escribirle a un competidor y que el correo electrónico contiene información sobre los precios del competidor. La representante de ventas avisa a su gerente y al Departamento Legal para que Cargill pueda manejar la situación adecuadamente e, inclusive avisando al remitente sobre el error cometido. No reenvía el correo electrónico ni utiliza la información allí contenida.

## Contratos con el gobierno

Cuando conducimos negocios con entidades del gobierno, incluidos gobiernos federales, estatales y locales, las reglas legales y los requisitos contractuales que se aplican pueden ser mucho más estrictos que las reglas para otros clientes comerciales.

Por ejemplo, quizás no podamos ofrecer ningún obsequio a funcionarios del gobierno, ni siquiera obsequios de un valor mínimo. O bien, quizás debamos divulgar información detallada sobre nuestra compañía y accionistas. No obstante, otros contratos gubernamentales regulan las comunicaciones básicas relacionadas con las ventas que se mantienen con los funcionarios del gobierno.

Si trabaja con contratos gubernamentales, asegúrese de comprender completamente las reglas legales y los términos contractuales especiales que se aplican a esa relación con el cliente. Conozca los requisitos contractuales que se aplican a terceros como asesores, revendedores, distribuidores o proveedores, y verifique que el tercero tenga conocimiento de los requisitos y pueda cumplirlos.

## Preguntas y Respuestas

**P** Nuestra unidad de negocio está preparando una oferta para un contrato gubernamental importante. La solicitud de propuesta nos exige certificar que no hemos estado expuestos a ninguna investigación gubernamental en los últimos tres años.

**Sé que nuestra unidad de negocio no ha sido objeto de ninguna investigación; por lo tanto, ¿podría hacer la certificación?**

**R** No todavía. Muchas veces los contratos gubernamentales nos exigen hacer certificaciones en nombre de toda la organización de Cargill, no solo de su unidad de negocio.

Debe trabajar con el Departamento Legal para determinar qué certificaciones podemos hacer. Las certificaciones incorrectas pueden tener consecuencias legales graves para usted y la compañía, y también pueden afectar la capacidad de Cargill de celebrar contratos con clientes del gobierno en el futuro.

# 5

## Tratamos a las personas con dignidad y respeto



Alcanzamos nuestros objetivos a través de nuestro personal. Brindamos un lugar de trabajo seguro, valoramos las contribuciones únicas de nuestro equipo global y permitimos que aquellas personas que apoyan los objetivos de Cargill logren su potencial individual.

## Salud y Seguridad

CERO. En Cargill, creemos que todas las tareas pueden realizarse de manera segura, y que es posible lograr lesiones y fatalidades cero. Asegurarnos de que todos vuelvan del trabajo a casa sanos todos los días es la base de nuestras operaciones. Esto requiere un firme compromiso por parte de los líderes, empleados y contratistas que vienen a trabajar a Cargill.

Para lograrlo,

- respetamos todas las leyes de salud y seguridad además de nuestros estrictos programas y requerimientos de seguridad propios, los cuales suelen ir más allá de los requerimientos que exige la ley;
- mejoramos de manera continua nuestro rendimiento en seguridad aprendiendo de otros, dentro y fuera de nuestra organización, al establecer metas emprendedoras y recompensar a las personas por mejorar los procesos de seguridad; e
- insistimos en una cultura que requiere que todas las tareas, sin importar la urgencia, sean realizadas de manera segura.

Todos los empleados son responsables de respetar las leyes y los requisitos de la compañía de salud y seguridad que se aplican a sus trabajos. Los empleados también tienen que tomar precauciones para protegerse a ellos mismos, a sus compañeros de trabajo y a quienes visitan nuestras instalaciones, y deben informar a su gerente sobre cualquier incidente o práctica peligrosa de los que sean testigo. Los gerentes de Cargill deben brindarles capacitación, programas y recursos a las personas para que realicen sus tareas de forma segura, y diseñar y mantener nuestros procesos e instalaciones de manera que se garanticen condiciones laborales seguras.

Para más orientación, consulte la política de Medioambiente, Salud y Seguridad, y el Manual de políticas de EHS Cargill.

## Preguntas y Respuestas

**P** Trabajo en el piso de producción. El otro día una máquina que estaba manejando se atascó. Recordé nuestros procedimientos de seguridad y busqué a un mecánico de mantenimiento autorizado para bloquear y etiquetar máquinas (LOTO) cuando estas se descomponen o atascan. Esta demora hizo que nuestra línea de producción se retrase. Pienso que podría resolver el problema yo mismo en solo unos minutos. ¿Hice lo correcto o debería haber detenido la máquina y solucionar el atascamiento yo mismo?

**R** Hizo lo correcto, aunque se haya tenido que suspender la línea. Nuestros procedimientos de seguridad exigen que las máquinas se bloqueen y etiqueten antes de que se resuelva el atascamiento o se realice el mantenimiento, y solo los empleados capacitados y autorizados para realizar LOTO pueden hacerlo. Aunque buscar a la persona correcta y suspender la línea puede llevar algo de tiempo, este requisito es el adecuado para garantizar su seguridad y la de sus compañeros de trabajo.

## Fortaleza a través de la diversidad

Cargill acepta la variedad de orígenes y experiencias de vida que nuestros empleados aportan al trabajo. Como colegas, ofrecemos las perspectivas de diferentes sexos, idiomas, costumbres locales, habilidades físicas, razas, religiones, orientaciones sexuales, identidades sexuales, experiencias de vida y posiciones socioeconómicas, y variamos en estilos personales de pensar, en la forma de expresarnos y de resolver problemas.

A fin de alcanzar el éxito como una organización global, cada uno de nosotros debe demostrar respeto por las personas que son diferentes a nosotros. Esto incluye reconocer que nuestra forma de pensar no es la única que existe, y que cuando distintos orígenes conducen a distintos puntos de vista, esto no implica una debilidad. De hecho, nuestras diferencias nos fortalecen más y nos preparan mejor para satisfacer las necesidades de nuestra organización global.

Brindamos igualdad de oportunidades laborales para todos los empleados sin tener en cuenta sus características personales, como raza, origen étnico, color, sexo, edad, discapacidad u otras características protegidas por la ley. La discriminación ilegal y las represalias contra una persona por compartir una inquietud o participar en una investigación están terminantemente prohibidas en la organización de Cargill. Esto se aplica a la forma en que nos tratamos mutuamente y a cualquier persona con la que interactuamos.

Para obtener orientación adicional, consulte los Recursos de Diversidad, Equidad e Inclusión de Cargill y las políticas antidiscriminación y de igualdad de oportunidades laborales en su localidad.

## Preguntas y Respuestas

**P Presenté mi solicitud para un puesto interno y creo que eligieron a alguien menos calificado. Sospecho que no me eligieron debido a mi género. ¿Con quién puedo hablar sobre esto?**

**R** Las decisiones laborales se deben tomar teniendo en cuenta las habilidades, la experiencia y la capacidad, no el género u otros factores de discriminación. Si le preocupa que su género haya sido un punto determinante en la decisión, puede hablar con el gerente de contratación o con su gerente de Recursos Humanos. Si no se siente cómodo de hablar sobre la situación con ellos, siempre puede recurrir a la Línea Abierta de Ética.

## Acoso y violencia

Todos tenemos derecho a trabajar en un ambiente libre de violencia o acoso. En Cargill, no toleraremos lo siguiente:

- acoso de ningún tipo;
- el uso de fuerza física con el objetivo de causar un daño corporal;
- actos o amenazas que tengan la intención de intimidar a alguien o hacerles temer sufrir un daño corporal.

Esto se aplica a la manera en que nos tratamos entre nosotros y tratamos a cualquier persona con la que interactuamos. Cada uno de nosotros es responsable de desenvolverse de una manera coherente con nuestras políticas de acoso y violencia.

Si presencia una situación de acoso, violencia o amenaza de violencia, o se entera de una situación de este tipo, debe denunciarla de inmediato a un gerente o a un profesional

## ¿Sabía qué?

### Ejemplos de acoso sexual

- Prometer un trato especial por acceder a una conducta sexual
- Someter a un empleado a una atención o conducta sexual que no es bienvenida
- Mantener contacto físico intencional de naturaleza sexual
- Manifestar gestos, bromas o comentarios con orientación sexual dirigidos a una persona que no acepta dicha conducta, o realizados en su presencia
- Exhibiciones o publicaciones sexuales o discriminatorias en cualquier parte del lugar de trabajo de Cargill

del Departamento de Recursos Humanos, o debe presentar una denuncia por medio de MyHR o a la línea abierta de ética.

Los gerentes son responsables de mantener un ambiente de trabajo libre de violencia y acoso ilegal, lo que incluye actuar de forma oportuna para investigar todas las acusaciones de acuerdo con nuestras leyes y políticas. Para obtener orientación adicional, consulte las políticas de violencia y acoso de Cargill de su ubicación.

## Alcohol y drogas

El uso indebido de alcohol, drogas y otras sustancias controladas puede amenazar la seguridad, la salud y la productividad de nuestros empleados. Los empleados que se presenten a trabajar no deben estar bajo la influencia de alcohol o drogas ilegales.

Asimismo, prohibimos la posesión o el consumo de drogas ilegales durante las horas de trabajo y en las instalaciones de Cargill. Aunque se pueden servir bebidas alcohólicas en las funciones sociales aprobadas por la compañía, esto se debe hacer únicamente de acuerdo con nuestras políticas de alcohol y drogas. Si está tomando medicamentos recetados que perjudican su capacidad para trabajar o significan una amenaza a la seguridad, le recomendamos que hable sobre la situación con Recursos Humanos o con su gerente. Los gerentes también son responsables de brindar a las personas la información que necesiten sobre los procedimientos y las políticas de alcohol y drogas de Cargill.

Para obtener más orientación, consulte la política de alcohol y drogas de Cargill para su localidad.

## Privacidad de Datos del Empleado

Durante el desarrollo de actividades comerciales, podemos recopilar, conservar o procesar información personal sobre los empleados y demás personas en un contexto laboral. Tratamos esa información personal con cuidado, y somos responsables de protegerla y usarla de forma legal y adecuada.

Para más orientación, consulte la Política de Datos del Empleado y la Política de Estándares Tecnológicos de Recursos Humanos de Cargill.

# 6

## Protegemos la información, los activos y los intereses de Cargill



Dependemos unos de otros para actuar como representantes de la organización. Para preservar el valor de Cargill, protegemos la información y los activos que se nos confían, y evitamos situaciones que podrían permitir que los intereses personales influyan en nuestro criterio de negocios.

## Propiedad y recursos de Cargill

Cada uno de nosotros es responsable de proteger la propiedad y los recursos de la compañía de los que disponemos en el desarrollo de nuestro trabajo. Nuestra propiedad y recursos incluyen nuestros

activos físicos, como nuestras instalaciones, materiales y equipo, y nuestros sistemas de comunicación, por ejemplo, nuestras computadoras, servicio de Internet, teléfonos y correo electrónico.

### Siga estos requisitos

Todos somos responsables de usar la propiedad y los recursos de Cargill de forma responsable.

- ✓ Utilice las instalaciones, los materiales, el equipo y otros activos físicos, incluidas las tarjetas de crédito corporativas, solo para fines autorizados que se relacionen con sus responsabilidades laborales.
- ✓ No participe nunca en una acción que implique fraude, robo, malversación, desfalco o actividades ilegales similares. Cargill considera que estos y otros delitos son muy graves, y tomara acciones legales activamente. Para informar sobre un delito, comuníquese con su gerente, el Departamento de Seguridad Global o la Línea Abierta de Ética.
- ✓ Utilice correo electrónico, Internet, teléfono y otros sistemas de comunicación de Cargill para fines empresariales y mantenga al mínimo el uso personal de estos sistemas. No utilice nunca nuestros sistemas de formas que puedan percibirse como ilegales, acosadoras u ofensivas, o que podrían perjudicar la reputación de Cargill. Esto se aplica a cualquier situación en la que use el equipo de Cargill, durante las horas de trabajo y fuera de estas, y mientras esté en el lugar de trabajo o en una ubicación remota.
- ✓ Cuando comunique algo sobre Cargill o asuntos que afecten a Cargill directamente, ya sea a través de mensajes de texto, correos electrónicos, mensajería instantánea, redes sociales o Internet, respete nuestros Principios Guía y todas las políticas de la compañía.

Para más orientación, consulte la Política de Fraude, Hurto y Malversación de Cargill y la Política de Comunicaciones Electrónicas de Cargill.

## Activos intelectuales de Cargill

Algunos de los activos más valiosos de Cargill incluyen nuestra información confidencial comercial y técnica, y otra propiedad intelectual, como patentes, derechos de autor y marcas comerciales.

A fin de proteger la información confidencial de Cargill, nunca la divulgue a nadie que no pertenezca a la compañía a menos que tenga la aprobación explícita y dicha información esté cubierta por un acuerdo de no divulgación, si corresponde. Incluso dentro de Cargill, no comparta dicha información a menos que la persona tenga una necesidad comercial de conocerla.

Si crea o realiza una invención como parte de su trabajo, asegúrese de comprender cómo proteger la propiedad intelectual que surja de su trabajo. Por ejemplo, puede necesitar mantener ciertos registros, informar sobre el desarrollo de innovaciones o asistir en la obtención de patentes en nombre de Cargill.

Para más orientación, consulte las Políticas de derechos de autor y marcas registradas de Cargill junto con las Políticas de Información Confidencial de Cargill.

## Tráfico de información privilegiada

Cargill prohíbe estrictamente a todos los empleados lo siguiente:

- comercializar “información material no pública” sobre compañías con títulos valores comercializados públicamente (incluidos títulos de deuda); y
- comunicar a otros “información material no pública” en violación de la ley.

Esta conducta, comúnmente denominada “tráfico de información privilegiada” es ilegal en la mayoría de los lugares y puede ocasionar sanciones graves para usted y Cargill, aunque personalmente no se beneficie de la violación.

La información se considera “material” si existe una probabilidad sustancial de que un inversor razonable la considere importante para tomar una decisión de inversión o si la información probablemente tenga un efecto sustancial en el precio de los títulos valores de una compañía.

### ¿Sabía qué?

**Estos son algunos ejemplos de información que podría conocer en Cargill y podría considerarse “material”:**

- Acuerdos o propuestas sobre fusiones, adquisiciones o enajenación
- Desarrollo de un nuevo producto
- Litigio importante
- Información confidencial que está amparada por un acuerdo de confidencialidad

## Conflictos de intereses

Todos debemos evitar, o revelar lo antes posible, las situaciones de conflicto de intereses en las que nuestros intereses personales puedan influir indebidamente en nuestro juicio empresarial.

Algunos ejemplos de situaciones en las que puede existir un conflicto incluyen:

- Aceptar un empleo externo que no sea coherente con los intereses de Cargill, p. ej., trabajar para la competencia o empezar su propia línea de negocios que compita con Cargill.
- Permitir que una relación personal influya en una decisión comercial, p. ej., contratar a un miembro de su familia como empleado o proveedor.
- Descubrir una posible oportunidad de negocio para Cargill durante su trabajo y utilizarla en su propio beneficio
- Aceptar regalos o actividades de entretenimiento que influyeran o puedan repercutir real o aparentemente en su objetividad comercial.
- Tener autoridad o un acuerdo de dependencia directa o indirecta con otro empleado con el que tenga una relación personal (familiar, romántica o íntima).

No siempre está claro si una actividad crea un conflicto de intereses. Por este motivo, debe comentar cualquier posible conflicto con su jefe. Cualquier posible conflicto que no se evite debe ser comunicado tan pronto como se tenga conocimiento utilizando la aplicación de divulgación de conflictos de intereses.

Para obtener orientación adicional, consulte la Política de conflictos de intereses de Cargill.

## Preguntas y Respuestas

**P** Me gustaría emprender mi propio negocio. Estoy seguro de que no competirá ni entrará en conflicto con los intereses de Cargill. ¿Puedo hacerlo?

**R** Quizás. Aunque crea que la empresa comercial no competirá con Cargill, debe hablar de la posible empresa con su gerente y revelar la situación utilizando la aplicación de divulgación de conflictos de intereses si hay alguna duda.

Su gerente también querrá asegurarse de que la posible empresa no le restará tiempo de trabajo en Cargill.

### ¿Sabía qué?

- La aplicación de divulgación de conflictos de interés debe utilizarse para autodeclarar posibles conflictos de interés, incluyendo, por ejemplo, negocios personales con Cargill (como vender algo a Cargill o comprar algo a Cargill sobre una base comercial); comercio personal en derivados de materias primas en los que Cargill negocia o tiene posiciones; y servicio en cargos públicos. La divulgación temprana de posibles conflictos de intereses ayuda a proteger su reputación de integridad.
- Antes de aceptar un puesto en el consejo de administración de una empresa externa con ánimo de lucro o en un comité asesor de proveedores o vendedores, debe contar con el apoyo de su jefe y recibir la aprobación de la Oficina de Ética y Cumplimiento. Puede solicitar la aprobación mediante la aplicación de divulgación de conflictos de intereses.



# 7

## Asumimos el compromiso de ser un ciudadano global responsable



La amplitud de nuestras operaciones significa que Cargill influye en casi todos los aspectos de la sociedad. Nuestro alcance global implica la responsabilidad de comprender y administrar nuestro impacto. Apoyamos la protección de los derechos humanos, mantenemos estándares ambientales y de seguridad alimentaria estrictos en nuestras operaciones y compartimos nuestros conocimientos y experiencia globales para ayudar a enfrentar los desafíos económicos y sociales.

## Derechos Humanos

Respetamos los derechos humanos y trabajamos con las partes interesadas apoyando los esfuerzos globales para protegerlos. De conformidad con los marcos reconocidos externamente, como los Principios Rectores de la ONU, nuestro compromiso con los derechos humanos incluye:

- Proporcionando condiciones de trabajo seguras y saludables a todos nuestros empleados.
- Trabajando para erradicar el trabajo infantil y cualquier forma de trabajo forzado y esclavitud moderna dentro de nuestras operaciones y cadenas de suministro, en cualquier parte del mundo.
- Respetando los derechos sobre la tierra de los pueblos indígenas, las comunidades locales y otros grupos étnicos o minoritarios.
- El cumplimiento de todas las leyes y normas laborales, incluidas las reglas sobre el empleo de menores, y el apoyo a los derechos igualitarios y a la supresión de la discriminación en el empleo.
- La conservación de los derechos de nuestros empleados en cuanto a la libertad de asociación y la negociación colectiva.
- Comprometiéndonos con las prácticas de contratación equitativas y proporcionando un salario competitivo, justo y equitativo
- Proporcionando procedimientos transparentes, justos y confidenciales para que los empleados planteen sus preocupaciones.

## Estándares Medioambientales

Nos esforzamos por reducir el impacto medioambiental de nuestras operaciones globales y ayudar a conservar los recursos naturales. Cumplimos con todas las leyes medioambientales y nuestros propios requisitos estrictos, y constantemente mejoramos nuestro desempeño a través de la minimización de desechos, el uso efectivo de recursos y otras medidas relevantes para nuestros negocios. Antes de aplicar cambios en nuestros negocios u opera-

## Preguntas y Respuestas

**P** Acabo de hacer una auditoría de los permisos ambientales que se aplican a varios procesos en nuestra instalación. Cumplimos con la mayoría de ellos. Sin embargo, un permiso se venció y otro tiene limitaciones que no podremos cumplir. Detener estos procesos suspendería la actividad en la planta, lo que perjudicaría nuestro negocio. ¿Qué debo hacer?

**R** Todas las instalaciones de Cargill deben tener los permisos necesarios y funcionar en conformidad con los mismos. Si no cumplimos con uno o más permisos, debe notificar a su gerencia de planta inmediatamente. Su gerencia de planta trabajará con nuestros gerentes de medioambiente para que la instalación se encuentre en pleno cumplimiento de las normas inmediatamente, obtenga el permiso regulatorio para continuar con las operaciones hasta que se logre el cumplimiento o se restrinjan las mismas.

ciones, como comprar una planta o desarrollar un proyecto de capital, evaluamos el impacto medioambiental, y obtenemos todos los permisos y aprobaciones necesarias.

Todos los empleados de Cargill deben respetar las leyes medioambientales y los requisitos de la compañía que se aplican a su trabajo, e informar cualquier incidente y violación relacionados con el medioambiente. Nuestros gerentes deben asegurarse de que los empleados reciban la capacitación y los recursos necesarios para cumplir con estas responsabilidades.

Para obtener más orientación, consulte la Política de medio ambiente, salud y seguridad, y el manual de procedimientos corporativos de Cargill.

## Preguntas y Respuestas

**P** Mi unidad de negocio opera en un país en vías de desarrollo y compite con compañías que no tienen los requisitos estrictos de seguridad alimentaria de Cargill. Esto me coloca en una desventaja competitiva. Sé que debo cumplir con las leyes del país en vías de desarrollo. ¿No es eso suficiente?

**R** No. Participamos de la cadena global de suministro de alimentos de diversas maneras y en distintos lugares; es por eso que adoptamos un enfoque amplio e integral para garantizar la seguridad y la integridad de nuestros alimentos y productos para animales. Además de cumplir con las leyes y normas aplicables, nuestra política nos exige que nuestros alimentos y productos para animales se fabriquen de acuerdo con los requisitos de Seguridad Alimentaria Corporativa y Asuntos Regulatorios de Cargill, los cuales a menudo fijan estándares incluso más altos.

## Seguridad alimentaria y en la alimentación para animales

El objetivo de Cargill es proporcionar alimentos y productos para animales seguros en todo momento y en todo lugar. Usamos sistemas internos y solo aquellos proveedores externos que garantizan que nuestros alimentos y productos para animales cumplan con nuestros requisitos estrictos de Seguridad Alimentaria Corporativa y Asuntos Regulatorios, y todas las leyes aplicables. A fin de mejorar la seguridad de alimentos y productos para animales en todo Cargill y dentro de nuestras industrias, compartimos información sobre asuntos de seguridad de alimentos y productos para animales de forma interna y externa, y alentamos a nuestros empleados a aportar ideas que puedan mejorar nuestros esfuerzos.

Todos los empleados de Cargill deben asegurarse de que los alimentos y productos para animales, y los procesos con los que trabajan, cumplan con nuestros requisitos de seguridad alimentaria y en la alimentación para animales; además, deben informar a su gerente si detectan un problema en nuestras operaciones que podría comprometer la seguridad alimentaria. Nuestros gerentes deben garantizar que los empleados reciban la capacitación y los recursos necesarios para comprender y llevar a cabo su rol en la seguridad de alimentos y productos para animales. Para obtener más orientación, consulte Manual de Política Global de Seguridad Alimentaria y los principios operativos de Cargill.

## Actividad Política

Cargill respeta el derecho de sus empleados de participar en el proceso político y en cualquier actividad política que elijan. No obstante, los empleados deben mantener las actividades y opiniones políticas personales en forma separada de sus actividades de trabajo. No utilice los recursos de Cargill, como nuestras instalaciones, correo electrónico o marcas comerciales, para sus propias actividades políticas y evite dar la impresión de que Cargill patrocina o aprueba una posición que usted mantiene personalmente.

La actividad política corporativa, incluidas las contribuciones políticas y la influencia política que pretenden impactar en la legislación, están altamente reguladas y sujetas a reglas legales especiales. En Cargill, el equipo de Relaciones Gubernamentales administra las actividades políticas de la organización. Las unidades de negocio y funciones deben comunicarse con Relaciones Gubernamentales para la revisión y aprobación antes de realizar una contribución política en apoyo de un candidato, partido político, campaña, funcionario público o asunto de votación, o antes de participar en actividades de influencia política. Esto ayuda a garantizar que nuestras actividades políticas cumplen con la ley y apoyan los intereses de Cargill.

## Comunidades Enriquecidas



Aplicamos nuestros conocimientos y experiencia para ayudar a enfrentar los desafíos económicos, medioambientales y sociales en las comunidades donde vivimos y trabajamos. Al trabajar de forma conjunta con una amplia variedad de socios públicos y privados, nuestro personal y unidades de negocio aportan tiempo, talento y recursos financieros para asistir en el progreso cuantificable en contra de los problemas difíciles que ninguna organización podría resolver por sí sola. Esta es

una parte importante de nuestro compromiso de ser un ciudadano global responsable y, para tal fin, nos comprometemos con altos estándares y alentamos a otros a que hagan lo mismo.

Para obtener orientación sobre cómo su unidad de negocio o función pueden respaldar proyectos valiosos en nuestras comunidades, comuníquese con su Gerente de Asuntos Corporativos local.





## ¿Busca información adicional?

### Comuníquese directamente con la Oficina Global de Ética y Cumplimiento:

-  envíe un correo electrónico a [ethics@Cargill.com](mailto:ethics@Cargill.com),
-  o bien use la línea abierta de ética en [www.cargillopenline.com](http://www.cargillopenline.com).

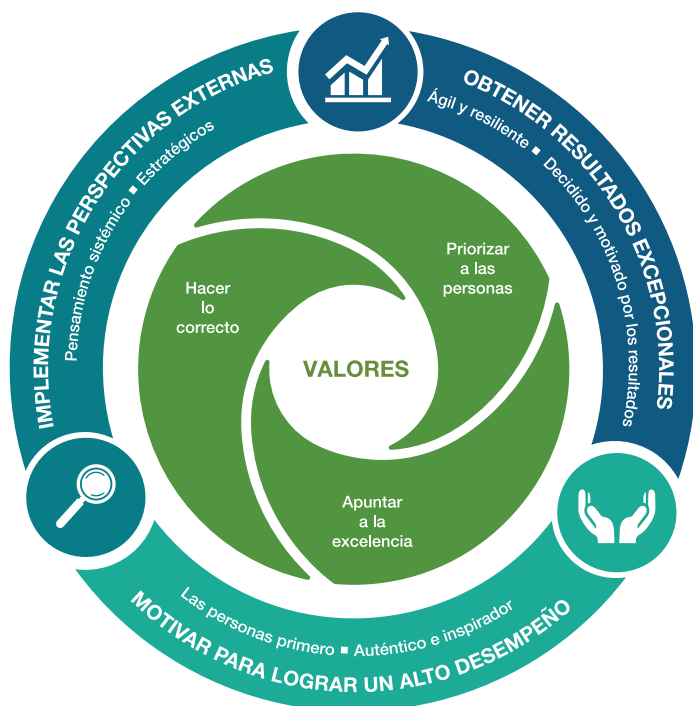
### Visite el sitio web de la Oficina Global de Ética y Cumplimiento:

<http://internal.Cargill.com/sites/ethics-compliance> y encuentre lo siguiente:

-  la última versión de nuestro Código,
-  las fechas y los requisitos de cumplimiento clave,
-  la información sobre la GECO, y
-  los materiales de capacitación y presentación.

**Suscríbese a nuestro panel de la GECO en Cargill Connects para recibir artículos y actualizaciones sobre el programa de ética y cumplimiento de Cargill.**

# Nuestros valores y expectativas de liderazgo



Creemos que contar con un grupo de valores es una manera poderosa de enfatizar el modo en que trabajamos como unidad en Cargill y volvernos una compañía operativa, integrada y conectada para aprovechar la totalidad de nuestra estrategia, capital, tamaño, talento y cultura para crear una ventaja competitiva.

Nuestros valores sientan la base de las expectativas de liderazgo de Cargill. Dado que nuestros valores nos ayudan a comprender *por qué* hacemos lo que hacemos, y las expectativas de liderazgo de Cargill nos ayudan a comprender cómo se muestran nuestras conductas, tiene sentido reflejar esa fuerte independencia en el modo que los mostramos.

Cargill  
P.O. Box 9300  
Minneapolis, MN 55440

[www.cargill.com](http://www.cargill.com)

© 2019 Cargill, Incorporated. Todos los derechos reservados.  
CCA-103A-ISP (REV 04/19)

