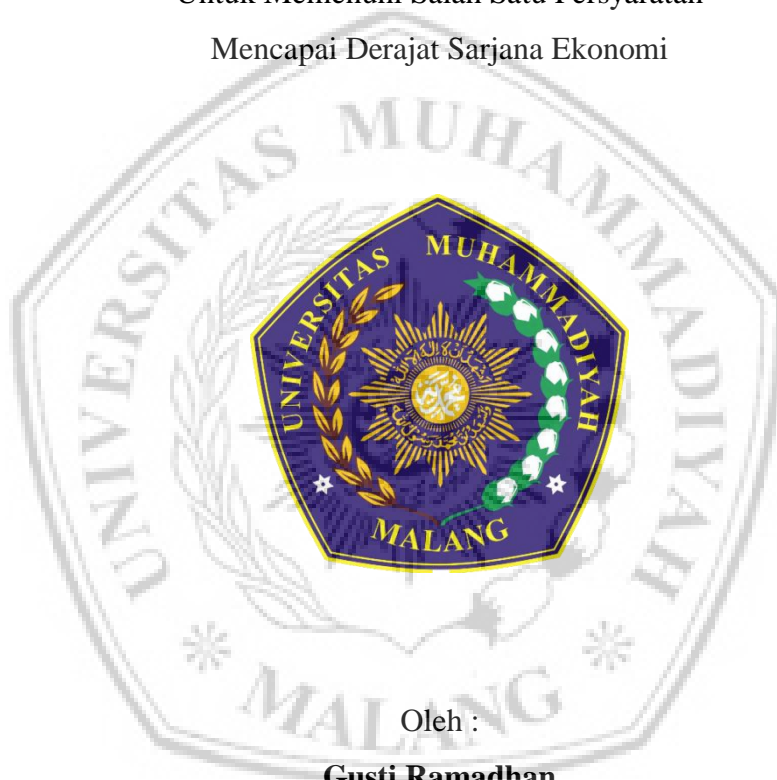


**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, KEPEMIMPINAN,  
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.  
BIMA NUSA INTERNASIONAL**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh :

**Gusti Ramadhan**

**201310160311030**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI & BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

**2018**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, KEPEMIMPINAN,  
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.  
BIMA NUSA INTERNASIONAL**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh :

**Gusti Ramadhan**

**201310160311030**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI & BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

**2018**

**SKRIPSI**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, KEPEMIMPINAN  
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. BIMA NUSA INTERNASIONAL**

Oleh :

**Gusti Ramadhan**

**201310160311030**

Diterima dan disetujui  
pada tanggal 06 Oktober 2018

Pembimbing I,



**Prof. Dr. Bambang Widagdo, M.M.**

Pembimbing II,

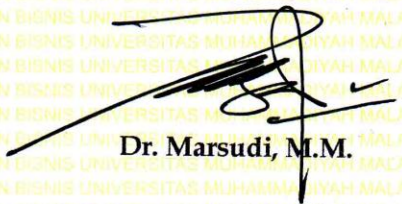


**Dr. Marsudi, M.M.**



**Dr. Indah Zuhroh, M.M.**

Ketua Jurusan,



**Dr. Marsudi, M.M.**

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

### PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BIMA NUSA INTERNASIONAL

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Gusti Ramadhan

NIM : 201310160311030

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 06 Oktober 2018 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dra. Uci Yulianti, M.M.

Penguji II : Dra. Titiek Ambarwati, M.M.

Penguji III : Dr. Marsudi, M.M.


Penguji IV : Prof. Dr. Bambang Widagdo, M.M.

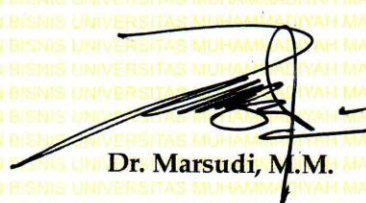
1.   
2.   
3.   
4. 



Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,

  
Dr. Idah Zuhroh, M.M.

  
Dr. Marsudi, M.M.



# UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

## FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Manajemen – Akuntansi – Ilmu Ekonomi Pembangunan – D-III Keuangan dan Perbankan  
(Terakreditasi)

Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang, Telp. 0341-464318, Psw. 211-215, Fax 0341-460435  
Website: <http://feb.umm.ac.id> Email: [feb@umm.ac.id](mailto:feb@umm.ac.id)

### BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR

Panitia Ujian Tugas Akhir/Skripsi Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Malang pada :

Hari / Tanggal : Sabtu, 06 Oktober 2018

Tempat : FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Telah mengadakan Ujian Tugas Akhir/Skripsi atas nama mahasiswa :

Nama : GUSTI RAMADHAN

No. Induk : 201310160311030

Program Studi : MANAJEMEN

Judul Skripsi : **PENGARUH DISIPLIN, MOTIVASI, KEPEMIMPINAN DAN  
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT BIMA NUSA INT.**

Dengan susunan penguji sebagai berikut :

No.	Nama Dosen Penguji	Nilai	Tanda Tangan
1.	Dra. Titiek Ambarwati, M.M.	72	
2.	Dra. Uci Yuliati, M.M.	75	
3.	Dr. Marsudi, M.M.	79	
4.	Prof. Dr. Bambang Widagdo, M.M.	79	

Nilai rata-rata : 76,25 / B+

Dinyatakan : Lulus / ~~Tidak Lulus~~ \*)

Kategori : Layak / Tidak Layak \*)

Untuk dipublikasikan dan dimuat Web UMM

Mengetahui  
a.n. Dekan FEB-UMM,  
Wakil Dekan I,

Dr. Widayat, M.M.

Malang, 06 Oktober 2018  
Ketua Tim Penguji,

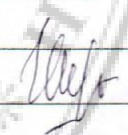
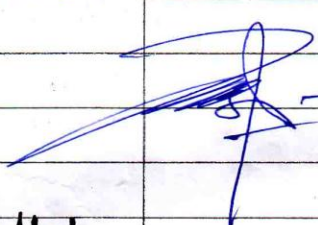

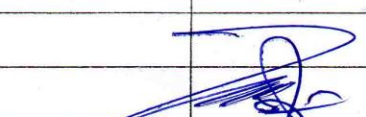
Dra. Titiek Ambarwati, M.M.

Ket: \*) Coret yang tidak perlu




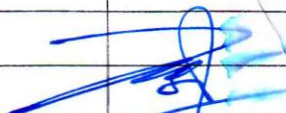

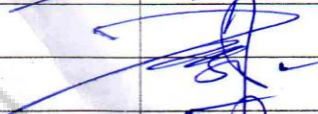
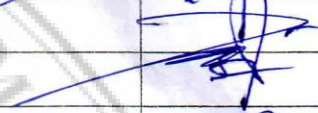
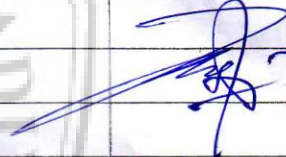
KARTU KENDALI BIMBINGAN SKRIPSI

NAMA : busti Ramadhan  
 NIM/IPK/Konsent : 201310160311030 / MSDIM  
 Tgl. SK Bimbingan :  
 Alamat/Tlp/HP : Perum Bukit Cemara Tjuch Blok D  
 Kav 133  
 Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi,  
 Kepemimpinan dan Budaya Organisasi  
 Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bima  
 Nusa International

Tanggal	Revisi/Perbaikan	Paraf	
		Pembimbing I	Pembimbing II
16/11/2017	Tambah teori kerangka pikir - Pengaruh Variabel X terhadap Y (Penselasaan) - Menyiapkan kuisisioner - dasar teori dan teori empiris untuk yang akan di jadikan kuisisioner - Daftar pustaka		
29/11/17	Revisi ke belakang di pulun, rumus, tujin, penul. terdulu; teori <sup>2</sup> plentilis & kerangka konseptual		
14/12/17	Konsultasi hasil Revisi, Siap kan Seminar Pro Pasal		
17/12/17	Revisi rumus ke tujin; tujin penul. terdulu; hipotesis ke		

Tanggal	Revisi/Perbaikan	Paraf	
		Pembimbing I	Pembimbing II
19/12/17	Disetujui & dilaksanakan Seminar proposal		
3/1/18	Dem. tersebut; Dinyatakan Motivasi kefektifitas; indikator <sup>2</sup> sebelum hari		
5/01/18	Diskusi hasil Seminar Proposal - konsentrasi ke sumber Unit analisis Individu - kata saudara di ganti "Saya" - masing-masing indikator harus jelas sumber rujukan - bisa dilanjutkan penelitian		
21/1/18	Revisi kesteraan dan serikat ke indikator <sup>2</sup> ya		
11/1/18	Revisi ke indikator motivasi, kepercayaan & Berkeadilan		
16/1/18	Disetujui & tinggal sedikit & perbaikan data		
23/1/18	Uraian Pembahasan Uji Validitas dan Realibilitas - Penjelasan hasil jawaban angket dan distribusi - Penjelasan tentang Persamaan Regresi - menggunakan koefisien standar - kesimpulan Penjelasan masing- masing Variabel		



Tanggal	Revisi/Perbaikan	Paraf	
		Pembimbing I	Pembimbing II
	- Daftar Pustaka.		
	- Berlatar dan siapkan untuk ujian		
02/10	Dirakit lagi sampai X13; X2 X22, 23; 25 .. dan sampai valid		
10/3/18	Disetujui oleh pembuat dan W & B (pembuat dan guru)		
20/7/18	Revisi; Revisi print out; final revisi & perbaikan		
23/7/18	Revisi uji F & analisis lab dan kesimpulan & konsep lab 5		
13/9/18	Revisi kesimpulan dan saran, serta bisa di siapkan lagi		

Pembimbing I



Malang, .....

Pembimbing II



13/9/18

MALANG

## **SURAT PERNYATAAN**

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Gusti Ramadhan  
NIM : 201310160311030  
Jurusan : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan yang sebenar-benarnya bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan di cantumkan di daftar pustaka sesuai dengan penulisan ilmiah;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan yang berlaku;

Malang, Oktober 2018  
Yang Membuat Pernyataan

Gusti Ramadhan

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Puji syukur kehadiran Allah SWT. yang telah melimpahkan rahmat serta hidayat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk memenuhi serta melengkapi syarat memperoleh gelar Kesarjanaan di bidang Ekonomi, program studi Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja KaryawanPT. Bima Nusa Internasional”**. Dalam penyusunan skripsi ini penulis berusaha memberi sebaik mungkin namun demikian, penulis menyadari akan kemampuan dan keterbatasan pengetahuan serta pengalaman penulis. Skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa adanya bantuan serta dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Drs. Fauzan, M.Pd selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang
2. Dr. Idah Zuhroh, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. Marsudi, M.M. selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang .
4. Dra. Uci Yulianti, M.M. selaku dosen wali yang telah memberikan pengarahan dan semangat mulai dari awal sampai dengan akhir semester.
5. Prof. Dr. Bambang Widakdo, M.M. selaku dosen pembimbing I yang banyak memberikan bimbingan, memberikan arahan dan masukan dalam penulisan skripsi ini.
6. Dr. Marsudi, M.M.. selaku dosen pembimbing II atas bimbingan, dukungan, serta berdiskusi dengan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu kepada penulis selama masa studi
8. Kedua orang tua saya, Mami dan Papi yang saya sayangi selalu menjadi tempat berkeluh kesah saya dari awal kuliah sampai terselesaikannya

penulisan skripsi ini selalu motivasi saya dalam belajar, mendoakan saya dan keluarga besar saya yang selalu mensupport memberikan dukungan dan doanya untuk penulisan tugas akhir saya.

9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu terselesaikannya skripsi ini baik materiil maupun spirituil.

Akhirnya segala amal baik yang telah mereka berikan kepada penulis semoga mendapat balasan dari Allah SWT. dan penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

*Wassalamualaikum Wr. Wb.*

Malang, September 2018

Penulis



## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>ABSTRAKSI</b> .....	<b>i</b>
<b>ABSTRACTION</b> .....	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>ix</b>
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	9
C. Batasan Masalah.....	10
D. Tujuan Penelitian .....	10
E. Kegunaan Penelitian.....	11
<b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>12</b>
A. Penelitian Terdahulu .....	12
B. Kajian Teori.....	16
1. Kinerja .....	16
2. Disiplin Kerja.....	21
3. Motivasi .....	27
4. Kepemimpinan.....	35
5. Budaya Organisasi .....	42
6. Hubungan Antara disiplin kerja, motivasi, kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan .....	47
C. Kerangka Pikir Penelitian.....	51
D. Hipotesis.....	58
<b>BAB III. METODE PENELITIAN</b> .....	<b>61</b>
A. Jenis Penelitian.....	61
B. Populasi dan Sampel .....	61

1. Populasi.....	61
2. Sampel .....	62
3. Teknik Pengambilan Sampel .....	62
C. Data dan Sumber Data .....	62
D. Teknik Pengumpulan Data.....	63
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	64
F. Skala Pengukuran Variabel .....	66
G. Uji Instrumen .....	67
1. Uji Validitas Data .....	67
2. Uji Reliabilitas .....	68
H. Teknik Analisa Data.....	69
<b>BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>74</b>
A. Hasil Penelitian .....	74
B. Gambaran Karakteristik Responden .....	79
C. Uji Instrumen .....	83
D. Hasil Analisis Data.....	85
E. Pembahasan.....	102
<b>BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>117</b>
A. Kesimpulan.....	117
B. Saran .....	118
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>119</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Kinerja Karyawan PT. Bima Nusa Internasional Tahun 2014-2016 .....	6
Tabel 1.2 Absensi Tanpa Ijin Kerja Tahun 2014-2016.....	6
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu .....	14
Tabel 3.1 Penentuan Skor Jawaban Responden .....	67
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	79
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	80
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	81
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	82
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan Responden .....	82
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas.....	83
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas .....	84
Tabel 4.8 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja .....	85
Tabel 4.9 Motivasi ( $X_2$ ).....	87
Tabel 4.10 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kepemimpinan .....	89
Tabel 4.11 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Budaya Organisasi.....	93
Tabel 4.12 Kinerja Karyawan .....	95
Tabel 4.13 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	97
Tabel 4.14 Hasil Uji t .....	100
Tabel 4.15 Hasil Uji F.....	101
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	102

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Model Konsep .....	58
Gambar 4.1 Stuktur Organisasi PT. Bima Nusa International.....	75





## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Diskripsi Jawaban Responden Mengenai Variabel Disiplin Kerja
- Lampiran 3 Diskripsi Jawaban Responden Mengenai Variabel Motivasi
- Lampiran 4 Diskripsi Jawaban Responden Mengenai Variabel Kepemimpinan
- Lampiran 5 Diskripsi Jawaban Responden Mengenai Variabel Budaya Organisasi
- Lampiran 6 Diskripsi Jawaban Responden Mengenai Variabel Kinerja karyawan
- Lampiran 7 Hasil Uji Validitas Setiap Variabel Disiplin Kerja
- Lampiran 8 Hasil Uji Validitas Setiap Variabel Motivasi
- Lampiran 9 Hasil Uji Validitas Setiap Variabel Kepemimpinan
- Lampiran 10 Hasil Uji Validitas Setiap Variabel Budaya organisasi
- Lampiran 11 Hasil Uji Validitas Setiap Variabel Kinerja Karyawan
- Lampiran 12 Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 13 Hasil rentang skala Disiplin Kerja
- Lampiran 14 Hasil rentang skala Motivasi
- Lampiran 15 Hasil rentang skala Kepemimpinan
- Lampiran 16 Hasil rentang skala Budaya organisasi
- Lampiran 17 Hasil rentang skala kinerja karyawan
- Lampiran 18 Lampiran Uji f
- Lampiran 19 Lampiran Uji t
- Lampiran 20 Nilai Koefisien Determinasi

## DAFTAR PUSTAKA

- Alex S. Nitisemito, 2006. *Manajemen Personalia*, Jakarta : Graha Indonesia.
- Arifin, Amirullah, Fauziah, 2005, *Perilaku Organisasi*, Edisi 1, Penerbit Bayumedia, Malang.
- Arikunto, Suharsimi. 2002. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Katiandagho, 2014, Pengaruh Disiplin Kerja Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado, Jurnal EMBA, Vol.03 No.2 September 2014
- Davis, K dan Newstrom.2005. *Perilaku dalam Organisasi*. Erlangga : Jakarta
- Dharma, Agus, 2003. *Manajemen Supervisi*. Edisi kelima, Cetakan kelima, Jakarta : PT Raja Grafindo Persada
- Handoko, T.Hani. 2001. *Manajemen Persero*. BPFE-UGM, Yogyakarta.
- Hasibuan, M. 2010, *Organisasi dan Kepuasan kerja Dasar Peningkatan Produktivitas*, Cetakan Ketiga, Penerbit Bumi Aksara: Jakarta.
- Hasibuan, Malayu, 2003, *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*, Cetakan Ketiga, Penerbit Bumi Aksara: Jakarta.
- Hersey, Paul, Kenneth H. Blanchard dan Dewey E. Johnson. 1996, *Management of Organizational Behavior: Utilizing Human Resources*. Seventh Edition. New Jersey: Prentice-Hall, Inc.
- Ilham Khaliq, 2015, Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Indragiri Hulu, Jurnal Tepak Manajemen Bisnis Vol.VII No.01.
- Koentjaraningrat. 2009. Pengantar Ilmu Antropologi. Jakarta: Rineka Cipta.
- Laudon, K & P. Laudon, J. (2012). Sistem Informasi Manajemen Mengelola Perusahaan Digital.Edisi 8.Andi Offset. Yogyakarta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Cetakan Kedua, PT. Remaja Rosdakarya Offset, Bandung.
- Mathis, Robert.L dan John H. Jackson. 2001. *Human Resource Management : Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Salemba Empat.

- Miftah Toha, 2004. *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Moenir, 2002. *Manajemen Pelayanan Umum Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Mohyi, A. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Unit Penerbitan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Nazir. 2000. *Metode Penelitian*, Cetakan Pertama, Penerbit : Ghalia Indonesia. Jakarta
- Prasetyo, 2013, *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Produksi Cv. Jaya Abadi Furniture Jepara)*, Skripsi Universitas Dian Nuswantoro Semarang.
- Rahmawan, 2018, *Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin kerja, Pengembangan Karir dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Instansi X*, Jurnal EMBA, Vol.01 No.2 Januari 2018.
- Robbin, S., P. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi kesepuluh. PT. Indeks, Kelompok Gramedia. Jakarta.
- Robbins dan Judge. 2008. *Perilaku Organisasi*, Edisi Duabelas, Penerbit Salemba Empat: Jakarta.
- Siagian P, Sondang. 2006. *Fungsi-Fungsi Manajerial*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Singarimbun, Masri dan Sofyan, 2006, *Metode Penelitian Survei*, Edisi Revisi, Jakarta: LP3S.
- Sugiyono, 2006, *Metode Penelitian Bisnis*, Bandung: CV. Alfabeta
- Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia* Edisi pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Widayat, 2004, *Metode Penelitian*, Edisi Pertama, Cetakan Pertama, Penerbit, CV. Cahaya Press, Malang.