

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. USAHA LOKA MALANG**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai

Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh :

Rizal Mathofani

201310160311428

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

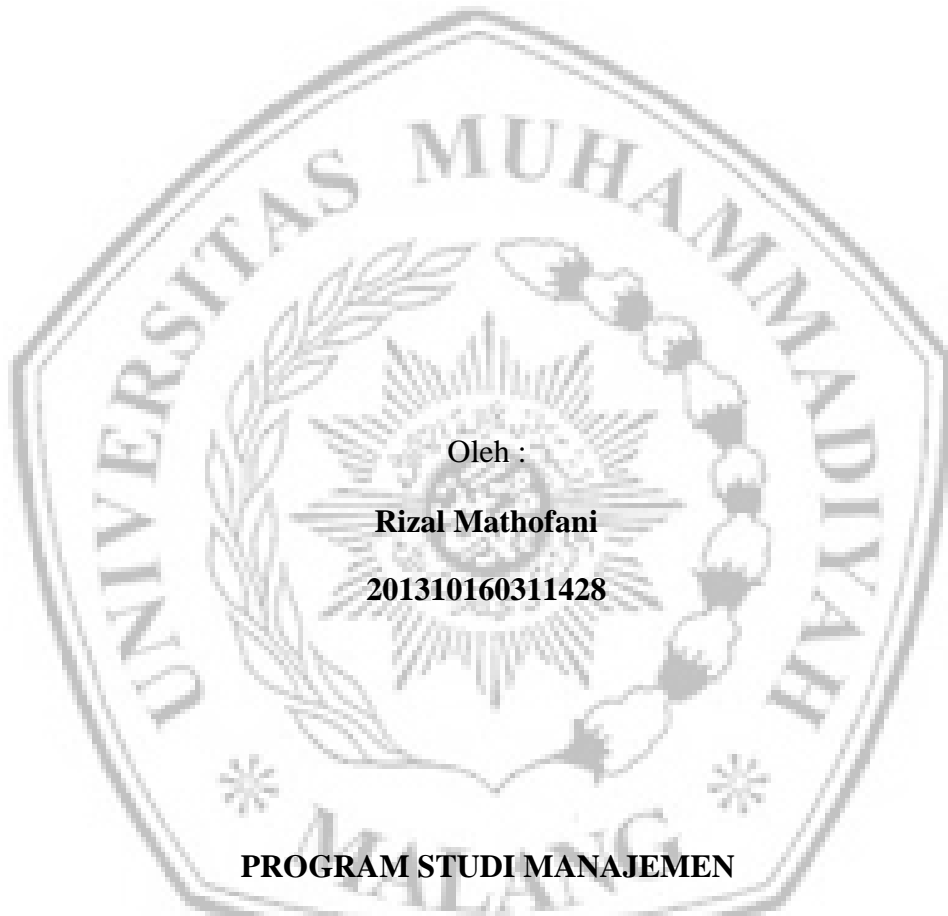
2018

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. USAHA LOKA MALANG**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai

Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh :

Rizal Mathofani

201310160311428

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

2018

SKRIPSI


**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT USAHA LOKA MALANG**

Oleh :

Rizal Mathofani
201310160311428

Diterima dan disetujui
pada tanggal 26 Januari 2018

Pembimbing I,


Dra. Titiek Ambarwati, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,


Dekan Zuhroh, M.M.

Pembimbing II,


Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.

Ketua Jurusan,


Dr. Marsudi, M.M.



LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI
PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT USAHA LOKA MALANG

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Rizal Mathofani

NIM : 201310160311428

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 26 Januari 2018 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dra. Uci Yulianti, M.M.

Penguji II : Fika Fitriasari, S.E., M.M.

Penguji III : Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.

Penguji IV : Dra. Titiek Ambarwati, M.M.

1. 
2. 
3. 
4. 

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,




Dekan Zuhroh, M.M.


Dr. Marsudi, M.M.



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Manajemen – Akuntansi – Ilmu Ekonomi Pembangunan – D-III Keuangan dan Perbankan
(Terakreditasi)

Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang, Telp. 0341-464318, Psw. 211-215, Fax 0341-460435
Website: <http://feb.umm.ac.id> Email: feb@umm.ac.id

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR

Panitia Ujian Tugas Akhir/Skripsi Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Malang pada :

Hari / Tanggal : **Jum'at 26 Januari 2018**

Tempat : **FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Telah mengadakan Ujian Tugas Akhir/Skripsi atas nama mahasiswa :

Nama : **RIZAL MATHOFANI**

No. Induk : **201310160311428**

Program Studi : **MANAJEMEN**

Judul Skripsi : **PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJAKARYAWAN PT USAHA LOKA
MALANG**

Dengan susunan penguji sebagai berikut :

| No. | Nama Dosen Penguji | Nilai | Tanda Tangan |
|-----|------------------------------|-------|--------------|
| 1. | Dra. Uci Yulianti, M.M. | 75 | |
| 2. | Fika Fitriyasari, S.E., M.M. | 76 | |
| 3. | Dra. Siti Nurhasanah, M.Si. | 78 | |
| 4. | Dra. Titiek Ambarwati, M.M. | 78 | |

Nilai rata-rata : **76,75 / B+**

Dinyatakan : Lulus / ~~Tidak Lulus~~ *)

Kategori : Layak / Tidak Layak *)

Untuk dipublikasikan dan dimuat Web UMM

Mengetahui

a.n. Dekan FEB-UMM,
Wakil Dekan I,

Dr. Widayat, M.M.

Malang, **26 Januari 2018**

Ketua Tim Penguji,

Dra. Uci Yulianti, M.M.

Ket: *) Coret yang tidak perlu

KARTU KENDALI BIMBINGAN SKRIPSI

NAMA : Rizal Nathofani
 NIM/IPK/KONSENTRASI : 2013 101 60311928. MSDM.
 Tgl. SK Bimbingan :
 Alamat/Tlp/HP : Jl. Sumber Suko RT. 12 RW. 09, kel
 Sumber Suko kec. Tajinan. Malang.
 Judul Skripsi : Pengaruh Pemberian ~~Penyediaan~~ kompetensi,
 dan Motivasi terhadap kinerja
 karyawan
 pada PT. Usaha Loka Malang

| Tanggal | Revisi/Perbaikan | Paraf | |
|-------------|--|--------------|---------------|
| | | Pembimbing I | Pembimbing II |
| 8/17 /5 | pengetikan (huruf sesuai ketentuan skripsi). fenomena persuasion, ontasan, uji, masing? variabel diuraikan lebih detail sesuai dasar teori yg diambil [teknis, penelitian kerangka pikir & hipotesis, cel indikator masing: variabel cel tanda besaran di skripsi. | f | |
| 9/5'17 | Latar belakang, cel literatur, keterkaitan at variabel, def opr, | | fy |
| 12/17 /5 | standard & detail di tabel, dasar teori masing: variabel | f | |

| Tanggal | Revisi/Perbaikan | Paraf | |
|---------|---|--------------|---------------|
| | | Pembimbing I | Pembimbing II |
| | Batasan, kerangka pikir | f. | |
| 19/17 | hipotesis | | |
| 15 | standar & di tabelir | | |
| | Penjelasan kerangka pikir, teori utama | | |
| | hipotesis, Def. operasional variabel | | |
| 23/5'17 | Latar belakang lebih dalam | | f. |
| | polusi sebagai variabel, hipotesis | | |
| | Penelitian, perbedaan, judul penelitian | | |
| | kerangka pikir, Def. opr. | | |
| 26/17 | Data penunjang fenomena | f. | |
| | kerangka pikir, hipotesis | | |
| 17/17 | Temui pembimbing I utk | | |
| 7 | konfirmasi Revisi tgl 26/17. | f. | |
| 17/17 | data penunjang fenomena | | |
| 7 | cek tanda kepatan | | |
| | dasar teori terkait judul ? | | |
| | cek & fahami konsepnya dulu (Oral 1' & 3) | | |
| 25/7'17 | Latar belakang data pendukung. | | |
| | Teori t/c dan manfaat komponen | | |
| | Hipotesis, indikator Cu'nya ? | | |
| | Teknik sampling, data primer, | | f. |
| | perhit R ² | | |
| 04/17 | siapkan seminar | f. | |
| 25/8'17 | ace seminar | | f. |
| 20/9'17 | revisi latar belakang terkait | | |
| | kerangka yg jelas dipaparkan. | | f. |

| Tanggal | Revisi/perbaikan | Paraf | |
|------------|--|--------------|---------------|
| 28-9-2017 | Revisi, Aulisimar sekaligus by def. opm | Pembimbing I | Pembimbing II |
| 28-9-2017 | Revisi kuesioner cek dg def. operasional variabel | | |
| 5-10-2017 | Ace Aulisimar | | |
| 16-10-2017 | Ace kuesioner lanjutan Bab berikutnya | | |
| 28/11-2017 | Bab I. tambahkan data empiris, data penunjang fenomena, uji awal. Bab II: jenis tindakan, indikator variabel, hipotesis Bab III: data sekunder berupa apa? Bab IV: matriks tabel karakteristik responden cek hasil RS dg fenomena, cek hasil dan matriks regresi, pembakuan V. kesimpulan & saran, daftar pustaka | | |
| 6/12'17 | Latar belakang - msh belum ada pembatas | | |

Teori = uraian - Hipotesis
Metode = cara apa yg digunakan
Hasil = deskripsi & kesimpulan
Pembahasan

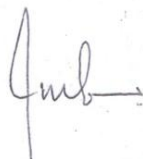
Malang,.....

Pembimbing I
Dra. Titik Ambarwati, M. M.

Pembimbing II
Dra. Siti Nurhasanah, M. S. I

| Tanggal | Revisi/Perbaikan | Paraf | |
|---------|------------------|--------------|---------------|
| | | Pembimbing I | Pembimbing II |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

Pembimbing I



Dra. Titiek Ambarwati, M.M.

Malang,

Pembimbing II



Dra. Siti Nurhasanah, M.Si

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rizal Mathofani
Nim : 201310160311428
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

Dengan ini menyatakan dengan sebenar – benarnya bahwa :

1. Tugas Akhir dengan judul :

PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. USAHA LOKA MALANG adalah hasil karya saya dan dalam naskah tugas akhir ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah di ajukan orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, baik sebagian maupun keseluruhan, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

2. Apabila ternyata di dalam tugas akhir ini dapat dibuktikan terdapat unsur – unsur Plagiasi saya bersedia Tugas Akhir ini digugurkan dan Gelar Akademik yang telah saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku

3. Tugas akhir ini dapat dijadikan sumber pustaka yang merupakan Hak Bebas Royalti Non Exclusive

Dengan pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya

Malang, 13 Februari 2018

Yang Menyatakan



Rizal Mathofani

PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT USAHA LOKA MALANG

Rizal Mathofani

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang

Email : rizalmathofani31@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan kompensasi, motivasi kerja dan kinerja karyawan, pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, serta variabel manakah yang lebih kuat berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 40 karyawan di bagian produksi. Teknik pengambilan sampel adalah total sampling. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah menyebarkan kuesioner dan wawancara. Alat analisis penelitian ini menggunakan rentang skala dan regresi linier berganda untuk mengujikan membuktikan hipotesis penelitian ini. Dan hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi dalam kategori tinggi, motivasi kerja dalam kategori baik dan kinerja karyawan dalam kategori tinggi. Secara bersama kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Kompensasi lebih dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: *kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan*

**THE EFFECT OF COMPENSATION AND MOTIVATION OF
EMPLOYEES ON EMPLOYEE PERFORMANCE PT .USAHA LOKA
MALANG**

Rizal Mathofani

*Management Studies Program Faculty of Economics and Business
University of Muhammadiyah Malang
Tlogomas Road No. 246 Malang
Email: rizalmathofani31@gmail.com*

ABSTRACT

This study aims to describe compensation, work motivation and employee performance, the influence of compensation and work motivation on employee performance, and which variable is stronger influence dominanterhadap employee performance. The population in this study amounted to 40 employees. The sampling technique is total sampling. Data collection techniques used were spreading questionnaires and interviews. The analytical tool of this study uses multiple scales and multiple linear regression to test and prove hypothetical research. And the results of research indicate that compensation in the high category, work motivation in both categories and employee performance in high category. Together with compensation and work motivation have a positive effect on employee performance. Compensation is more dominant effect on employee performance.

Keywords: Compensation, Employee Performance, Work Motivation,

KATA PENGANTAR

Assalamu`alaikum Wr. Wb

Segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan kelancaran kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi yang dengan judul Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Komitmen Organisasi PT Semen Indonesia Logistik. Tidak lupa penulis panjatkan shalawat dan salam kepada Nabi Muhammad SAW.

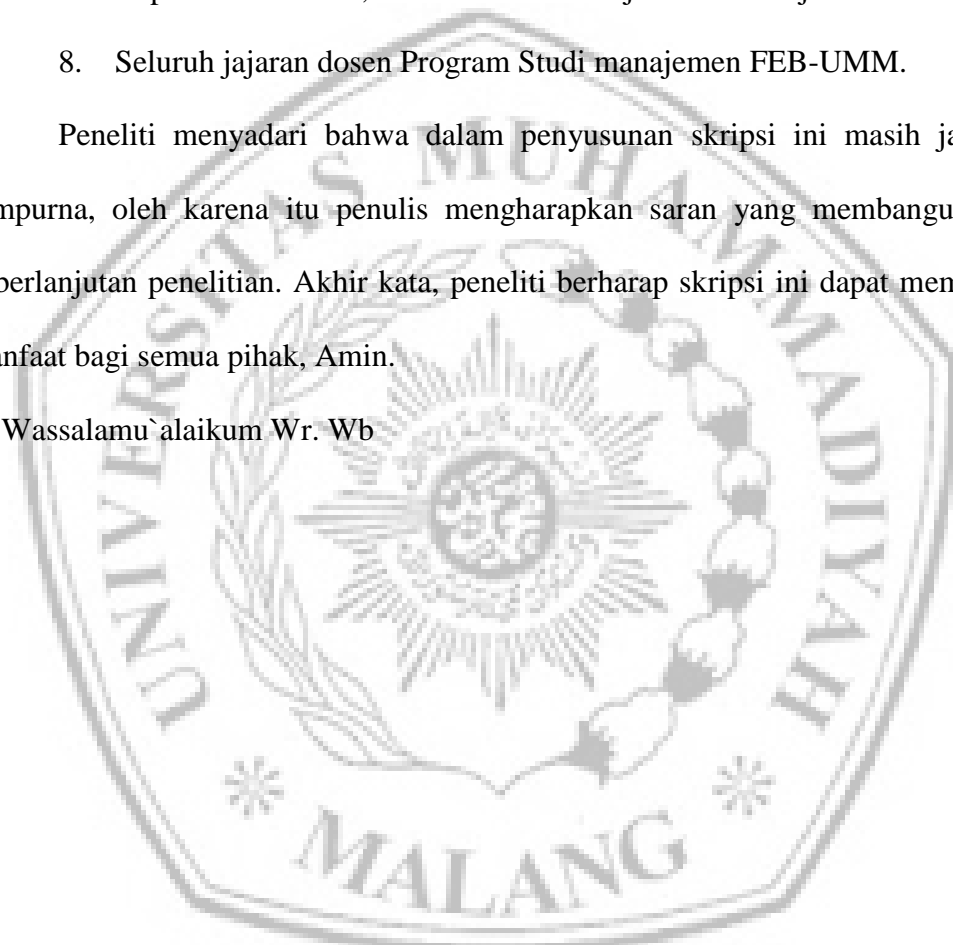
Skripsi ini disusun sebagai persyaratan pemenuhan untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Muhammadiyah Malang. Peneliti menyadari bahwa karya tulis ilmiah ini bisa terselesaikan berkat dukungan, bantuan, bimbingan dan pengarahan dari berbagai pihak. Oleh karena itu melalui lembar ini, dengan ketulusan hati peneliti mengucapkan terimakasih kepada:

1. Keluarga (Ayah, ibu dan Saudara) yang telah mendoakan dan memberikan motivasi kepada peneliti sehingga bisa menyelesaikan skripsi dengan lancar.
2. Bapak Drs. Fauzan, M.pd selaku rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Ibu Dr. Ida Zuhroh, M.M selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Dra, Titiek Ambarwati, M.M. selaku dosen pembimbing I yang senantiasa memberikan arahan dan memotivasi peneliti dalam menyelesaikan skripsi.

5. Dra. Siti Nurhasanah, M.Si. selaku dosen pembimbing II yang telah membimbing dengan sabar dan teliti sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi.
6. Ibu Fika , SE, MM selaku dosen wali manajemen H
7. Bapak Dr. Marsudi, M.M selaku ketua jurusan Manajemen FEB-UMM
8. Seluruh jajaran dosen Program Studi manajemen FEB-UMM.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan saran yang membangun untuk keberlanjutan penelitian. Akhir kata, peneliti berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak, Amin.

Wassalamu`alaikum Wr. Wb



Malang, 17 januari 2018

Rizal Mathofani

DAFTAR ISI

| | |
|---|-------------|
| ABSTRAK | i |
| ABSTRACT | ii |
| KATA PENGANTAR | iii |
| DAFTAR ISI | v |
| DAFTAR TABEL | vii |
| DAFTAR GAMBAR | viii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xi |
| BAB I. PENDAHULUAN | 1 |
| A. Latar Belakang Masalah | 1 |
| B. Rumusan Masalah | 6 |
| C. Batasan Masalah | 6 |
| D. Tujuan Penelitian | 7 |
| E. Kegunaan Penelitian | 8 |
| BAB II. TINJAUAN PUSTAKA | 8 |
| A. Penelitian Terdahulu | 8 |
| B. Landasan Teori | 10 |
| C. Kerangka pikir | 22 |
| D. Hipotesis | 24 |
| BAB III. METODE PENELITIAN | 25 |
| A. Lokasi Penelitian | 25 |
| B. Jenis Penelitian | 25 |
| C. Populasi dan sampel | 25 |

| | |
|---|-----------|
| D. Defenisi Operasional..... | 26 |
| E. Jenis data dan sumber data..... | 29 |
| F. Teknik pengumpulan data..... | 30 |
| G. Teknik pengukuran variabel | 31 |
| H. Teknik Pengujian instrumen | 32 |
| I. Teknik Analisis Data..... | 34 |
| J. Uji Hipotesis | 37 |
| BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | 40 |
| A. Gambaran Umum Perusahaan | 40 |
| B. Karakteristik Responden..... | 43 |
| C. Uji Instrumen Penelitian | 48 |
| D. Analisis Rentang Skala | 51 |
| E. Data Analisis..... | 55 |
| F. Pengujian Hipotesis | 58 |
| G. Pembahasan hasil penelitian | 60 |
| BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN..... | 68 |
| A. Kesimpulan | 68 |
| B. Saran | 69 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | 70 |

DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Data 1.1 produksi periode 2016 | 4 |
| Tabel 2.1 Penelitian terdahulu | 8 |
| Tabel 3.1 Definisi operasional variabel | 29 |
| Tabel 3.2 Skorling Skala likert..... | 31 |
| Tabel 3.3 Ketrriteria Pengukuran Variabel | 35 |
| Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 44 |
| Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia..... | 44 |
| Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir | 45 |
| Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja | 46 |
| Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan | 47 |
| Tabel 4.6 karakteristik Responden Berdasarkan Jumlah Tanggungan | 48 |
| Tabel 4.7 Uji Validitas Masing-Masing Variabel..... | 49 |
| Tabel 4.8 Hasil Uji Realibilitas..... | 50 |
| Tabel 4.9 Rentang Skala Variabel Kinerja Karyawan (Y)..... | 51 |
| Tabel 4.10 Rentang Skala Variabel Kompensasi (X1) | 52 |
| Tabel 4.11 Rentang Skala Variabel Motivasi Kerja (X2)..... | 54 |
| Tabel 4.13 Hasil Regresi Linier Berganda | 56 |
| Tabel 4.14 Tabel <i>Standardized Ccoefisient Beta</i> | 64 |

DAFTAR GAMBAR

| | | |
|------------|--|----|
| Gambar 2.1 | Hubungan Antara Kompensasi, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan | 25 |
| Gambar 4.1 | Analisis Linier Berganda | 59 |
| Gambar 4.2 | Kurva Penerimaan H_a dan Penolakan H_0 Secara Simultan | 59 |
| Gambar 4.4 | Kurva Penerimaan H_a dan Penolakan H_0 Variabel Kompensasi (X_1) secara Parsial | 61 |
| Gambar 4.5 | Kurva Penerimaan H_a dan Penolakan H_0 Variabel Motivasi Kerja (X_2) | 62 |

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Lampiran 2. Hasil validitan dan Realibilitas

Lampiran 3. Hasil regresi linier berganda



DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu Mangkunegara. 2003. *Manajemen sumber daya manusia*,Perusahaan peretakan pertama, penerbit PT . Remaja Rsodokarya .Bandung
- A.A Anwar Prabu Mangkunegara, tahun 2006, Perencanaan dan Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusi, Pen. PT Refika Aditama
- Agiel Puji Damayati .OKTOBER 2013. *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Surakarta* Uversitas Sebelas Maret Surakarta
- Aji, . 2015. Motivasi kerja, Disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Masscom Graphy Semarang. *Jurnal ilmu administrasi Bisnis* Universitas diponegoro, Vol. 2 No 2
- Arikunto S, 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, Ed Revisi VI,Penerbit PT Rineka Cipta, Jakarta
- AS'ad, moh (2001).Seri Ilmu SDM : Psikologi Industri Edisi Keempat .Yogyakarta : Liberty
- As'ad, Mohamad . 2001. Psikologi Industry-Seri Ilmu SDM.Penerbit: Liberty.Yogyakarta
- AS, Munandar. 2001, *psikologi industri dan organisasi*. Depok, penerbit, Universitas. Indonesia .(Uipress)
- Fajar Kurniadi, 2007, “Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Apotik Berkah Bandung, *skripsi* FEB Manajemen Universitas Widyatama Bandung
- Henry Simamora. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN. Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi 2009. Jakarta:PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi.Jakarta : Bumi Aksara
- Hasibuan, Melayu S.P, 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi
- Hasibuan, Malayu S.P, 2006, *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*, Edisi Revisi, Bumi Aksara:Jakarta.
- Handoko, T Hani. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*,Edisi Kedua. BPFE, Yogyakarta.
- Husein, Umar. 2000. “*Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*”. Jakarta: Raja Grafindo Persada

- Handoko, T Hani. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*, Edisi Kedua. BPFE, Yogyakarta.
- Husein, Umar. 2000. “*Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*”. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Jandhika Hendrianto . 2015. “Pengaruh pemberian motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan”. *AGORA VOL*, 3 No 2 hlm 128-133
- Kadarisman, M. 2012. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama, Cetakan pertama, Rajawali Press, Jakarta,
- Luthans, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi*, (Alih Bahasa V.A Yuwono, dkk), Edisi Bahasa Indonesia. Yogyakarta: ANDI
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2005. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT. Refika Aditama.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2007. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT. Refika Aditama.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2001. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT. Refika Aditama.
- Mahmudi, (2005). *Manajemen, kinerja, sektor publik*, Yogyakarta: UPP. AMP. YKPM
- Martinue, E 2016 *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Devina Surabaya, skripsi FEB Universitas Surabaya*
- Moch.Nazir. (2003), *Metode Penelitian*, Salemba Empat, Jakarta, 63.
- Nawawi. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketujuh. Yogyakarta : Gajah Mada University Press
- Martoyo Susilo, 2000, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, BPFE, Yogyakarta
- Prawiroseto, suryadi, 1999. *Kebijakan kinerja karyawan*, Yogyakarta : BPFE
- Murti, Arum Eka. 2014. ”Analisis pengaruh kompensasi , motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada CV Malindo Manunggal karsa” ,semarang: universitas diponegoro
- Muzholifah, annisa. 2017. “ pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Triharta Prakasa Jakarta”. Perpustakaan Esa Unggul
- Robbins, S., & Timothy A. J., 2008, “*Perilaku Organisasi, Organizational Behaviour*”, Buku Terjemahan, Jakarta : Gramedia.

Rivai, Veithzal, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, dari Teori ke Praktik*, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta

Robbins SP, dan Judge. 2007. *Perilaku Organisasi*, Jakarta: Salemba Empat Hal 22.

Riduwan. 2008. *Skala Pengukuran Variabel-variabel Penelitian*. Alfabeta. Bandung.

Supriyono, A. 2009. *Pengaruh motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. pabelan*

Siagian, Sondang P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara: Jakarta

Siagian, Sondang P. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara

Sugiyono. 2012. *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung: CV. Alfabeta.

Sugiono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif, dan R & D*. Alfabeta CV

Sugiyono 2015. *Metode penelitian pendidikan (pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D)*. Bandung: penerbit CV alfabeta

Sugiyono. 2002. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: CVAlfabeta

Wibowo, 2011. *Manajemen Perubahan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada