

DAFTAR PUSTAKA

- Andri dan Waluyo, L.E.M. (2009) Harga diri, orientasi kontrol, dan kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Psikologi*, 2(2).
- Arikunto, S. (1990). *Manajemen pengajaran secara manusiawi*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arnolds, C.A., & Boshoff, C. (2002). Compensation, esteem valence and job performance: An empirical assessment of Alderfer's ERG theory. *International Journal of Human Resource Management*, 13(4), 697-719.
- As'ad, M. (2008). *Psikologi industri*. Liberty: Yogyakarta.
- Azwar, S. (2010). *Metode penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- (2012). *Penyusunan skala psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Balser, D. B., & Harris, M. M. (2008). Factors affecting employee satisfaction with disability accommodation: A field study. *Employ Respons Rights*, 20(10), 13-28.
- Davis, K., & Newstrom, J.W. (1993). *Perilaku dalam organisasi*. Edisi Ketujuh, Alih Bahasa Agus Dharma, Jakarta: Erlangga.
- Dahrin, D. (2000). Memperbaiki kinerja pendidikan nasional secara komprehensif: transformasi **pendidikan**. *Komunitas, Forum Rektor Indonesia*. 1:24.
- Gouzaly, S. (2000). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Gibson, J.L., Ivancevich, J.M., dan Donnelly, Jr. J.H. (1991). *Organisasi: perilaku, struktur, proses*. Edisi Kelima. Alih Bahasa Djarkasih. Jakarta: Erlangga.

- Griffin, D.K. (2010). A Survey of Bahamian and Jamaican Teachers' Level of Motivation and Job Satisfaction. *Journal of Invitational Theory and Practice, Nova Southeastern University, 16*, 57-77.
- Gusti, M.M. (2012). Pengaruh kedisiplinan, motivasi kerja, dan persepsi guru tentang kepemimpinan kepala Sekolah terhadap kinerja guru SMKN 1 Purworejo pasca sertifikasi. *Jurnal Penelitian Universitas Negeri Yogyakarta*. Diakses 28-11-13, dari <http://eprints.uny.ac.id>.
- Hadi, S. (2000). *Analisa butir untuk instrumen, angket, tes dan skala nilai*. Yogyakarta, Andi Offset.
- Handoko, T.H. (2012). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia*. Yogyakarta, BPFE Press.
- Hariningsih, dan Simatupang. (2008). Faktor-faktor yang mempengaruhi usaha pedagang eceran. Studi kasus: pedagang kaki lima di Kota Yogyakarta. *Jurnal Bisnis & Manajemen Universitas Andalas. 4*(2). 1-19. Diakses 08/01/13, dari http://repository.unand.ac.id/2514/1/Faktor-Faktor_Yang_Mempengaruhi_Kinerja_Usaha_Pedagang_Eceran.docx.
- Hasibuan, M.S.P. (2011). *Manajemen: dasar, pengertian dan masalah*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- _____ (2005). *Manajemen sumber daya manusia*, Edisi ke-7. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- _____.(2007). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hastuti, P.C. (2011). Hubungan supervisi dan motivasi kerja dengan kinerja guru di gugus depan Ki Hajar Dewantara Kecamatan

- Pabelan. *Tesis*. Salatiga: PPs Magister Manajemen Pendidikan Universitas Kristen Satya Wacana.
- Heidjrachman, R., dan Husnan, S. (2000). *Manajemen personalia*. Edisi Keempat. Yogyakarta: BPFE.
- Ichsan. (2012). Pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Internasional Indonesia, Tbk Makassar. *Skripsi*. Makassar: Jurusan Manajemen fak. Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin Makassar.
- Iskandar. (2012). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru SMA Negeri se Kabupaten Kendal. *JURNAL Educational Management*. Diunduh dari <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/eduman>. Tanggal 25 Pebruari 2013.
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Jatman, D. (1980). *Psikologi sosial, industri, komunikasi: kepemimpinan, hubungan kemanusiaan, dan keputusan kerja*. Semarang: Karya Aksara.
- Joni, T.R. (1991). *Mencari strategi pengembangan pendidikan nasional menjelang abad XXI: pokok-pokok pikiran mengenai pendidikan guru*. Jakarta: PT. Gramedia.
- Justine, N., (2011). Motivational practices and teachers performance in Jinja Municipality Secondary Schools, Jinja District, Uganda. *Thesis*. Master of arts in educational management of Bugema University, Kampala, Uganda.
- Karavas, E., (2010). How satisfied are Greek EFL teachers with their work? Investigating the motivation and job satisfaction levels of

Greek EFL teachers. *Porta Linguarum, National and Kapodistrian University of Athens*, 14, 59 – 78.

Kokasih, D.H. (2010). Hubungan antara sikap guru terhadap Ujian Nasional (UN) dengan kinerja guru SMA Kristen 1 Penabur Cirebon. *Skripsi*. Salatiga: Fakultas Psikologi Universitas Kristen Satya Wacana.

Koh, H.C, & Boo, E.H.Y. (2001). The link between organizational ethics and job satisfaction: A study of managers in Singapore. *Journal of Business Ethics*, 29, 309-324.

Kunandar. (2007). *Guru profesional implementasi kurikulum tingkat satuan pendidikan (KTSP) dan persiapan menghadapi sertifikasi guru*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Lumbanraja, P. (2009). Pengaruh karakteristik individu, gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasi (studi pada Pemerintahan Daerah di Provinsi Sumatera Utara). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 7(2), 450-468.

Luthans, F. (2011). *Organizational behavior: an evidence-based approach* (12th ed.). New York: McGraw-Hill, Inc.

Machmud. (2011). Pengaruh Implementasi Sistem Administrasi Sekolah (SAS) Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Sma Negeri Jakarta Timur. *Jurnal sistem informasi bisnis magister manajemen sistem informasi Universitas Gunadarma*. Diakses 12-10-12, dari <http://papers.gunadarma.ac.id/index.php/mmsi/article/viewFile/.../14129>

- Mamik. (2009). Pengaruh kedisiplinan, motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 7(2), 370-379.
- Mangkunegara, A.P. (2011). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Manulang, M. (1994). *Management personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Mahesa, D. (2010). Analisis Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Moderating (Studi pada PT. Coca Cola Amatil Indonesia (Central Java). *Skripsi*. Semarang: Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro.
- Mahmudi. (2005). *Manajemen kinerja sektor publik*. Yogyakarta: UPP AMP YKPN.
- Martoyo, S. (2007). *Manajemen sumber daya manusia*. Edisi Kelima. Yogyakarta: BPFE.
- Maryadi. (2012). Pengaruh budaya organisasi, kompensasi, dan kepuasan kerja terhadap disiplin kerja guru SD di Kecamatan Tenganan Kabupaten Semarang. *Jurnal Manajemen Pendidikan, PPs IKIP PGRI Semarang*, 1(2), 177-188.
- Mathis, R.L. dan Jackson, J.H. (2002). *Manajemen sumber daya manusia*. Buku 2 Jilid Pertama. Alih Bahasa Benyamin Molari. Jakarta: Salemba Empat
- Munandar, A.S. (2006). *Psikologi industri dan organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Okejakarta. (2011). *Kualitas manusia Indonesia perlu ditingkatkan*.
Diakses 07-03-2013, dari

<http://jakarta.okezone.com/read/2011/11/15/20/529848/kualitas-manusia-indonesia-perlu-ditingkatkan>.

Parwanto, W. (2007). Pengaruh faktor-faktor kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pusat pendidikan komputer akuntansi IMKA di Surakarta. *Jurnal PPs Universitas Muhammadiyah Surakarta*. 1-11. Diakses 14-11-12, dari <http://www.pdfport.com/view/792264-pengaruh-kepuasan-kerja-terhadap-kinerja.html>.

Peraturan Pemerintah Nomor 19 Tahun 2005 Tentang Standar Nasional Pendidikan.

Peraturan Menteri Pendidikan Nasional RI Nomor 16 Tahun 2007 Tentang Standar Kualifikasi Akademik dan Kompetensi Guru.

Positivego. (2012). Masalah pendidikan di Indonesia dan solusinya. Diakses 07-03-2013, dari <http://positivego.blogspot.com/2012/11/masalah-pendidikan-di-indonesia.html>.

Prabu, A., (2005). Pengaruh motivasi terhadap kepuasan kerja pegawai badan koordinasi keluarga berencana nasional Kabupaten Muara Enim. *Jurnal Manajemen & Bisnis Sriwijaya*, 3(6), 1-25.

Pratama, R. (2012). Pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan hotel Merdeka Pekanbaru. *Repository university of Riau*: 1-15.

Prawirosentono, S. (2008). *Manajemen sumberdaya manusia: kebijakan kinerja karyawan kiat membangun organisasi kompetitif era perdagangan bebas dunia*. Yogyakarta: BPFE

- Pujiyanti & Isroah. (2013). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja guru SMA Negeri 1 Ciamis. *Journal UNY, Kajian Pendidikan Akuntansi Indonesia*, 2(1), 184 – 207.
- Puspitasari, N. (2011). Hubungan antara motivasi berprestasi dengan kinerja guru di SMK Negeri 1 Magelang. *Skripsi*. Salatiga: Fakultas Psikologi Universitas Kristen Satya Wacana.
- Robbins, S.P. (1996). *Perilaku organisasi, konsep, kontroversi-aplikasi*. Jilid 2 Edisi Bahasa Indonesia. Jakarta : Prenhallindo.
- (2006). *Perilaku organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- (2001). *Perilaku organisasi: konsep, kontroversi, dan aplikasi*. Alih bahasa: Handayana Pujaatmika. Jakarta: Prenhalindo.
- Robbins, S.P. & Judge, A.T. (2008). *Perilaku organisasi (organizational behavior)*, Buku I. Alih Bahasa: Diana Angelica, Ria Cahyani, dan Abdul Rosyid. Jakarta: Salemba Empat.
- Rochmawati dan Binarsih, S.R. (2009). Pengaruh kepemimpinan, motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru di SMA Negeri 1 Mojolaban. *Jurnal Manajemen Bisnis Syariah*, 1(III). Diakses 7-11-2012, dari isjd.pdii.lipi.go.id/admin/jurnal/5109346372.pdf.
- Royle, T., Hall, M., and Angela, T. (2012). The relationship between McClelland's theory of needs, feeling individually accountable, and informal accountability for others. *International Journal Of Management And Marketing Research*, 5, (1), 21-42.
- Ruky, A.S. (2002). *Sistem manajemen kinerja*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.

- Satria, Y.R.A. (2005). Hubungan antara iklim organisasi dan komitmen organisasi dengan kepuasan kerja karyawan Universitas Muhammadiyah Surakarta. *Benefit*, 9(2), 120-128.
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber daya manusia dan produktivitas kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Seniati, L. (2006). Pengaruh masa kerja, trait kepribadian, kepuasan kerja dan iklim psikologis terhadap komitmen dosen pada universitas Indonesia. *Makara Sosial Humaniora*, 10(2), 88-97.
- Sekaran, U. (2006). *Metodologi penelitian untuk bisnis. Edisi 4*. Jakarta: Salemba Empat.
- Setyawan, D. (2005). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja dan relevansinya terhadap komitmen organisasi. *Tesis*. Semarang: PPs Magister Manajemen Universitas Diponegoro.
- Sonntag, S. & Frese, M. (2002) Performance concepts and performance theory in *Psychological Management of Individual Performance*. Online ISBN: 9780470013410. Wiley Online Library.
- Subagyo, P., & Djarwanto. (1996). *Statistik induktif*. Yogyakarta: BPFE.
- Sudjana, N. (2002). *Dasar-dasar proses belajar mengajar*. Bandung: Sinar Baru.
- Suharsaputra. (2010) *Administrasi pendidikan*. Bandung: Refika Aditama.

- Sunarso & Sumadi. (2007). Analisis faktor yang berpengaruh terhadap kinerja guru sekolah menengah kejuruan. *Jurnal Management Sumber Daya Manusia*, 2(1), 59-70.
- Sugiyono. (2006). *Metodologi penelitian kuantitatif dan kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sihombing, D. & Sihombing. (2010). Analisis korelasi motivasi kerja dengan kinerja guru. 1-5. Diakses 07-03-2013, dari <http://uda.ac.id/jurnal/files/14.pdf>.
- Santoso, S. (2004). *SPSS statistik parametrik*, Jakarta: Penerbit PT. Elex Media Komputindo, Kelompok Gramedia.
- Siregar, E. (2011). Pengaruh Motivasi Kerja, Kinerja Individual dan Sistem Kompensasi Finansial terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Pendidikan Penabur*, 10(16), 81-93.
- Spector, P.E. (1997). *Job satisfaction application assessment, cause and consequences*. California: Sage Publication.
- Thomas, A., Buboltz, W.C., & Winkelspecht. (2004). Job characteristics and personality as predictors of job satisfaction. *Organizational Analysis*, 12(2), 205-219.
- Undang-Undang Republik Indonesia No. 14 Tahun 2005 Tentang Guru Dan Dosen.
- Usman, M. (2011) Pengaruh kemampuan, motivasi kerja, kepemimpinan kepala sekolah, iklim organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru ekonomi SMKN di Surabaya. *Disertasi*. Tidak dipublikasikan. Program Studi Pendidikan Ekonomi, Program Pascasarjana Universitas Negeri Malang.

- Uzer, M. (2011). *Menjadi guru profesional*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya.
- Usman, N. (2012). *Manajemen peningkatan mutu kinerja guru, konsep, teori dan model*. Bandung: Citapustaka media.
- Utamie, P. (2009). Hubungan antara motivasi kerja dan kepuasan kerja dengan kinerja guru YPE GKI Salatiga. *Tesis*. Salatiga: PPs Magister Sains Psikologi Universitas Kriten Satya Wacana.
- Widodo, J. & Yuliana, E. (2007). Pengaruh kemampuan intelektual dan motivasi kerja terhadap kinerja guru mata diklat produktif penjualan di SMK Bisnis dan Manajemen. *Jurnal Pendidikan Ekonomi UNNES*. 2(3), 337-363.
- Wijono, S. (2011). *Psikologi industri dan organisasi: dalam suatu bidang gerak psikologi sumber daya manusia*. Kencana Prenanda Media Group.
- Rensa, V.V. (2010). Pengaruh motivasi kerja guru dan gaya kepemimpinan kepala sekolah terhadap kinerja guru di SMK Ardjuna 1 Malang. *Universitas Negeri Malang*. Diakses 14-12-12, dari <http://karya-ilmiah.um.ac.id/index.php/manajemen/article/view/5145>
- Yekta, Z.A., & Ahmad, Z.A. (2010). Relationship between perceived organizational support, leadership behavior, and job satisfaction: [An empirical study in Iran](#). *Journal of Psychology*, 6(2),162-184.
- Yohana, C. (2012) Pengaruh profesionalisme, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja guru di SMPN Pamulang, Tangerang Selatan. *JURNAL Econo Sains*, X(2), 131-143.

Yudianto, R. (2008). *Pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja guru di SMK Pangudi Luhur Tarcisius Semarang*. Diakses 26-11-2012, dari http://fe.unnes.ac.id/lib/index.php?menu=library_detail&ID=12108.

