

# PENGARUS UTAMAAN GENDER (PUG)



Yuning Zulaikha

Dinas Lingkungan Hidup dan  
Kehutanan DIY

kenalilah



---

karena *“tak kenal maka tak sayang”*

# INTRODUCTION

---



- **PENGERTIAN PUG**
- **MENGAPA PUG PENTING?**
- **DASAR HUKUM PUG**
- **KERANGKA KINERJA PUG**
- **LEMBAGA PENGGERAK PUG**
- **IMPLEMENTASI PUG**





# PENGERTIAN PUG

**adalah strategi** yang dibangun untuk mengintegrasikan gender menjadi satu dimensi integral dari perencanaan, penganggaran, pelaksanaan, pemantauan, dan evaluasi atas kebijakan, program, dan kegiatan pembangunan.

# Mengapa PUG penting?

Pemerintah dapat bekerja lebih efisien dan efektif dalam menghasilkan kebijakan-kebijakan publik yang adil dan responsif gender bagi masyarakat baik laki-laki dan perempuan.

Kebijakan, pelayanan, program dan perundang-undangan yang adil dan responsif gender akan memberikan manfaat yang adil bagi laki-laki dan perempuan.

PUG merupakan upaya untuk menegakkan hak-hak perempuan dan laki-laki atas kesempatan, pengakuan, dan penghargaan yang sama di masyarakat.

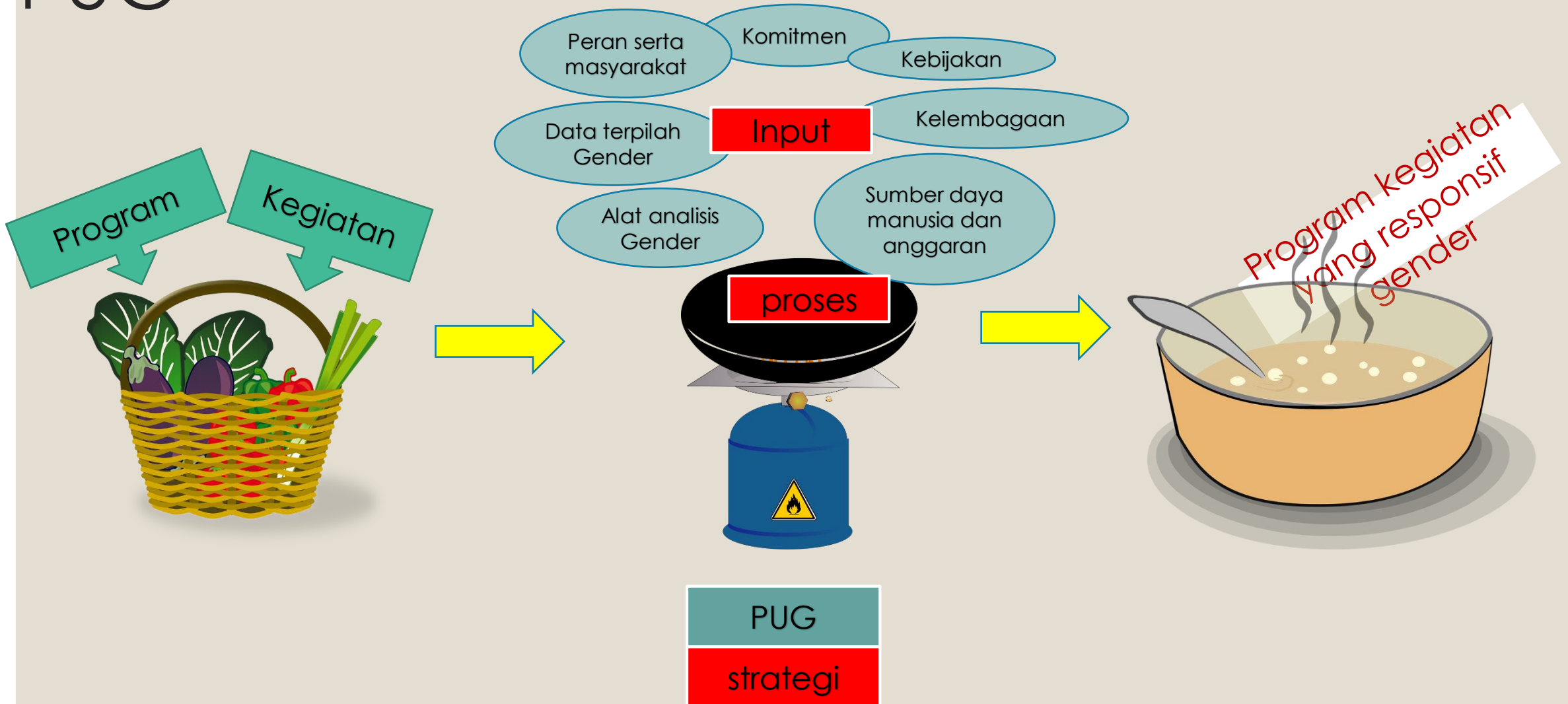
PUG meningkatkan akuntabilitas pemerintah terhadap masyarakat

Keberhasilan pelaksanaan PUG memperkuat kehidupan sosial budaya, politik dan ekonomi suatu bangsa.

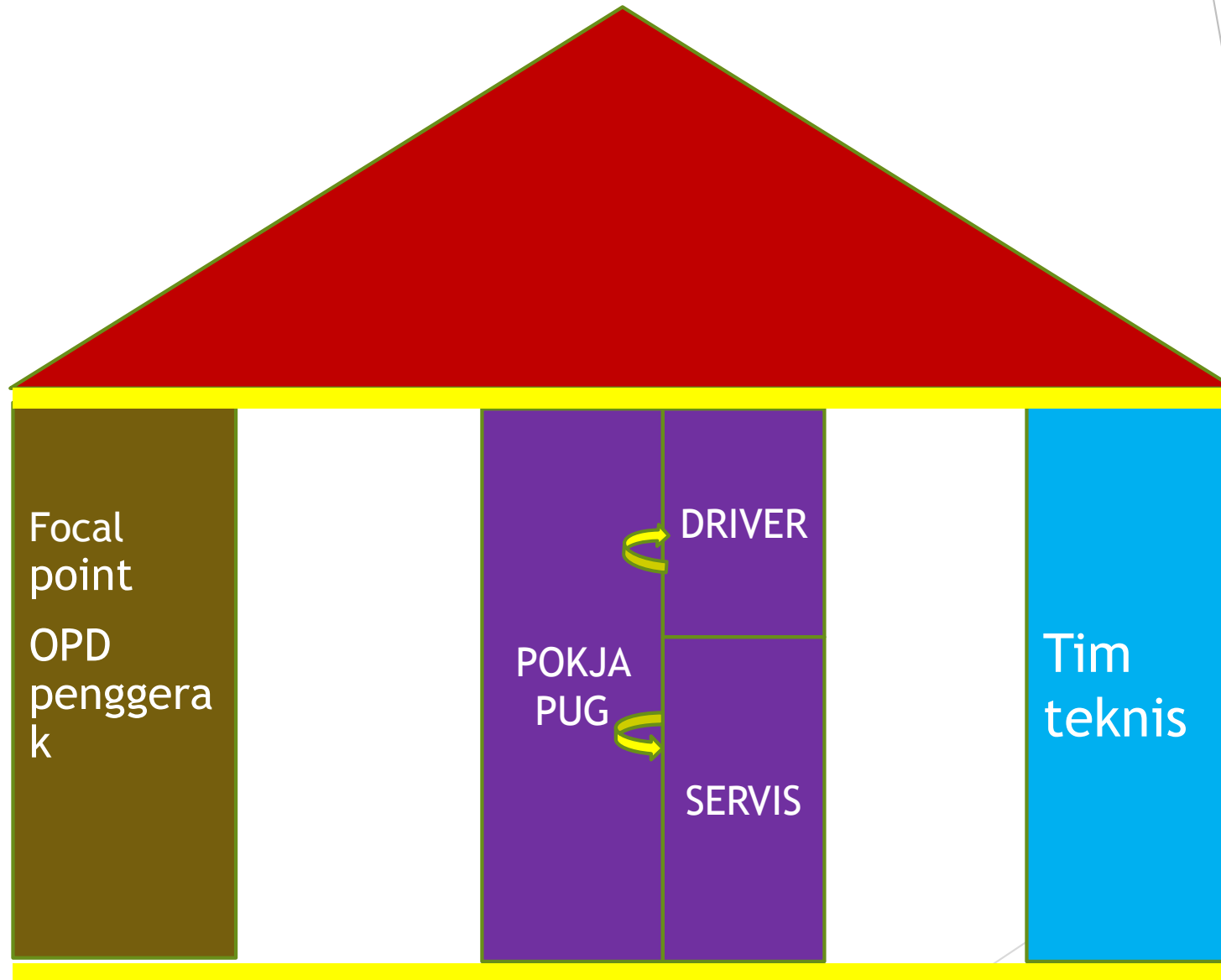
# DASAR HUKUM PUG

- 
- UU No. 7 tahun 1984 tentang ratifikasi CEDAW
  - Instruksi Presiden No. 9 tahun 2000 tentang Pengarusutamaan Gender dalam Pembangunan Nasional
  - Perpres No. 2 tahun 2015 tentang RPJMN 2015-2019
  - Permendagri No. 15 tahun 2008 tentang Pedoman Implementasi PUG di Daerah diperbaharui menjadi Permendagri No. 67 tahun 2011.

# Kerangka Kinerja PUG



# LEMBAGA PENGGERAK PUG







**BAPPEDA**

**DP3AP2**

**BPKA**

**INSPEKTORAT**

**DRIVER**

**SERVIS**

## Pokja PUG


- Promosi & Fasilitasi PUG ke SKPD
- Sosialisasi & Advokasi ke Kab/Kota
- Susun Program Kerja/Rencana Kerja Tahunan
- Dorong terwujudnya PPRG
- Bertanggung jawab kepada Gubernur melalui Wagub
- Fasilitasi SKPD/Unit Pendataan untuk penyusunan profil gender
- Pemantau masing-masing instansi
- Tetapkan Tim Teknis
- Susun RAD
- Mendorong pemilihan & penetapan Focal Point

## Tim Teknis

- Melakukan analisis terhadap anggaran daerah

## Focal Point

- Promosi PUG di Unit kerja
- Fasilitasi Renja SKPD yg Responsif Gender
- Melaksanakan Pelat/Sos/Adv PUG kepada pejabat & staf di SKPD
- Lapor pelaksanaan PUG kepada pimpinan SKPD
- Mendorong analisis gender terhadap kebijakan, program, & keg SKPD
- Fasilitasi profil gender SKPD



Dalam Anggota POKJA dikenal dua peran : **Peran Driver** dan **Peran Services**.

1. **Driver** terdiri dari Bappeda, DP3AP2, Badan Pengelola Keuangan dan Aset, dan Inspektorat;
  - a. Bappeda sebagai lembaga yang mengkoordinasikan perencanaan;
  - b. DP3AP2 sebagai penggerak dan bantuan teknis substansi PUG;
  - c. BPKA selaku koordinasi dan supervisi penganggaran;
  - d. Inspektorat sebagai lembaga supervisi dan evaluasi kegiatan
2. **Services** adalah OPD-OPD yang mempunyai kegiatan langsung kepada sasaran inti.

# Implementasi PUG

Dalam 19 tahun terakhir, pelaksanaan PUG: ADA BANYAK KEMAJUAN; ADA BANYAK TANTANGAN

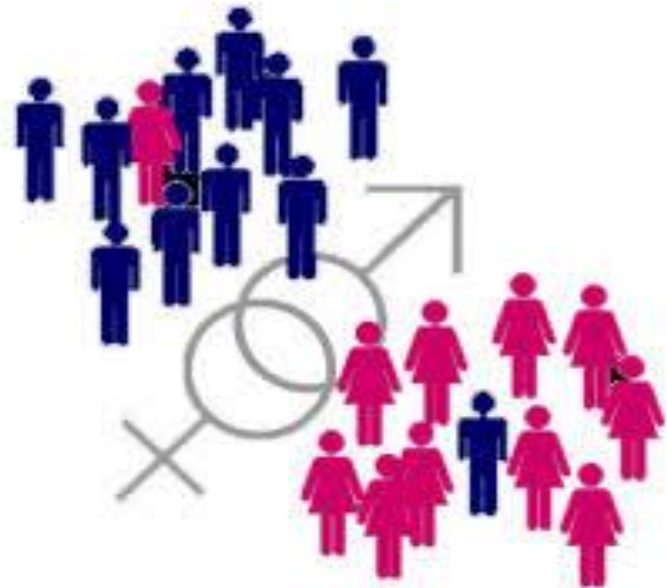
KEMAJUAN

Kemajuan dalam bidang Regulasi;

1. Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, berisi tahap-tahap perencanaan pembangunan nasional yang menjadi landasan **dalam penerapan strategi Pengarusutamaan Gender** melalui Perencanaan dan Penganggaran yang Responsif
2. Peraturan Presiden Nomor 2 Tahun 2015 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) berisi sasaran, arah kebijakan, dan **strategi peningkatan keadilan dan kesetaraan gender, yang menjadi acuan dalam penyusunan Renstra K/L**
3. PMK/ No. 130/PMK.02/2014 tentang Petunjuk Penyusunan dan Penelaahan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembagamemua kewajiban bagi setiap K/L **untuk melakukan analisis gender dan mengalokasikan anggaran untuk mengurangi kesenjangan gender (ARG)** ; kemudian dituangkan dalam **Gender Budget Statement (GBS)** satu statement yang menyatakan permintaan anggaran itu sudah melalui analisa gender.
4. Tahun 2012 dikeluarkan Strategi Nasional Pengarusutamaan Gender melalui **Perencanaan dan Penganggaran yang Responsif Gender (Stranas PPRG)**
5. Tahun 2014 dikeluarkan **Strategi Nasional Percepatan Pengarusutamaan** Gender melalui Perencanaan dan Penganggaran yang Responsif Gende
6. Tahun 2018 Strategi Nasional itu sedang **di updated untuk dipakai sampai 2025 (RPJP) dan juga (SDGs) 2030**

# Tantangan

- √ Kerancuan dalam memahami APA gender dan MENGAPA gender;
- √ Ada kesulitan dalam melembagakannya



# TOKOH PUG

---



## Sri Mulyani Indarwati

---



SMI didapuk sebagai menteri terbaik di Asia Pasifik oleh Finance Asia karena dinilai piawai mengelola keuangan Indonesia. Gelar itu diberikan antara lain karena SMI dinilai berhasil menjaga stabilitas belanja negara dengan penurunan tingkat defisit dari proyeksi 2,9% menjadi 2,5%.



MIRA LESMANA milestone kebangkitan film nasional pada tahun 2000-an silam. Ketika itu Mira menjadi produser film box office Petualangan Sherina, disusul pula oleh kesuksesan Ada Apa Dengan Cinta dan Laskar Pelangi.

---





## — Tri Rismaharini

---



sebagai sosok pemimpin daerah yang tegas, berani dan jujur. Sejak tahun 2011, Ibu Risma, begitu Tri Rismaharini biasa dipanggil, menjabat sebagai Walikota Surabaya wanita pertama.

Gaya kepemimpinan Risma merakyat dan rendah hati, tak segan turun ke lapangan langsung mengurus segala yang menjadi tanggung jawab sebagai pemimpin kota pahlawan itu. Perempuan kelahiran tahun 1961 ini berhasil membawa Surabaya sebagai kota besar yang rapi dan bersih.



*SALAM SETARA*