PROJET STRATÉGIQUE D'EMMAÜS FRANCE 2019 / 2022

DOCUMENT VOTÉ
EN ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
D'EMMAÜS FRANCE 2019

EMMAÜS FRANCE
FONDATEUR ABBÉ PIERRE

EMMAÜS
NE PAS SUBIR
TOUJOURS AGIR

« On ne peut pas, sous prétexte qu'il est impossible de tout faire en un jour, ne rien faire du tout. »

« Le contraire de la misère ce n'est pas la richesse. Le contraire de la misère, c'est le partage. »

« Nous devons dire et dénoncer l'injustice, mais surtout nous devons AGIR. »

« Nous sommes tous hommes d'une seule et même Terre. »

Abbé Pierre

« SI NOTRE COMBAT ESSENTIEL DE LUTTE CONTRE LA PAUVRETÉ RESTE TRISTEMENT D'ACTUALITÉ, LA SOCIÉTÉ A ÉVOLUÉ AUTOUR DE NOUS, LES FORMES D'EXCLUSION ET DE PAUVRETÉ AUSSI. »

En ce début d'année 2019 qui marque les 70 ans de vie du Mouvement Emmaüs, il apparaît essentiel de rappeler les valeurs qui nous rassemblent, donner de nouvelles orientations à nos actions et contribuer à une meilleure efficacité de l'animation du Mouvement. Dans la continuité du plan stratégique 2013-2018, nous vous proposons de renouveler notre engagement et notre projet communs à travers le projet stratégique d'Emmaüs France pour les trois prochaines années.

Si notre combat essentiel de lutte contre la pauvreté reste tristement d'actualité, la société a évolué autour de nous, les formes d'exclusion et de pauvreté aussi. Nous devons nous adapter, renouveler nos modes d'action, nos projets sociaux et notre économie interne. L'intention de ce projet stratégique 2019-2022 est de partager une vision commune, des orientations et des objectifs pour les trois années à venir, au-delà de notre travail quotidien auprès des personnes accueillies.

Le projet stratégique d'Emmaüs France se veut un facteur d'adhésion entre les groupes acteurs du Mouvement, et d'appartenance à celui-ci. Il est l'expression de notre cohésion, dans un Mouvement fort et uni. Il reconnaît la diversité, la complémentarité et l'innovation des modes d'action du Mouvement, dans une même finalité : la lutte contre toutes les formes d'exclusions. La société évolue, Emmaüs aussi. Le projet stratégique vise à faire du Mouvement un moteur de la transition sociale, économique et environnementale de la société. Il doit donner à voir, à comprendre, à partager un modèle de société où le vivre ensemble est inspiré de nos valeurs fondamentales. Il exprime notre volonté, constamment renouvelée depuis 70 ans, d'œuvrer pour une société plus juste, plus fraternelle, plus économe des ressources. Il porte notre ambition collective de transformation de la société, en proposant des alternatives sociales et économiques réalistes, portée par une parole politique et ouvrant sur une prise de conscience collective.

Le projet stratégique est un facteur de mobilisation et d'engagement pour tous, compagnons et personnes accueillies, amis et salariés, afin que chacun contribue à la dynamique du Mouvement. Il s'inscrit dans les valeurs et principes d'action décidés ensemble à l'échelon international par notre Assemblée mondiale. Enfin, le projet stratégique définit le cadre d'action pour les équipes d'Emmaüs France, pour que tous, élus des branches et régions, salariés de l'équipe nationale permanente,puissent inscrire leurs projets et leurs actions dans ces orientations communes.

Hubert Trapet, Président d'Emmaüs France

LE PROJET STRATÉGIQUE D'EMMAÜS FRANCE

CONTEXTE

Le Mouvement Emmaüs, créé en 1949 par l'Abbé Pierre, s'inscrit dans les valeurs défendues par Emmaüs International, fondées sur le Manifeste Universel adopté en 1969 à Berne et enrichi depuis cette date. Le combat essentiel de la lutte contre la misère et la pauvreté, que nous menons et qui nous réunit depuis maintenant 70 ans, reste malheureusement d'actualité, dans une société mondiale dominée par les effets du néolibéralisme, d'une économie sans morale autre que le profit, et de la surconsommation de nos ressources. Nous sommes aux côtés des plus exclus et nous agissons avec les personnes démunies pour que « chaque homme puisse vivre, s'affirmer et s'accomplir dans l'échange et le partage, ainsi que dans une égale dignité » (Extraits du Manifeste Universel du Mouvement Emmaüs).
Au-delà des progrès sociaux réalisés depuis la création du Mouvement, nous sommes convaincus qu'une autre société est possible, et qu'elle reste à construire. Elle s'inspirerait directement de nos valeurs et pratiques mises en œuvre sur le terrain, dans nos groupes ou dans les territoires, démontrant ainsi que l'utopie peut devenir réalité. Une société où chacun est libre et également respecté dans sa dignité. Une société fondée sur la justice sociale, limitant les inégalités de toutes sortes, sans hiérarchie de culture, de sexe, de groupe ethnique. Une société fraternelle fondée sur la solidarité et le partage, où chacun travaille et vit selon ses choix. Une société qui offre aussi les possibilités de se cultiver, de s'ouvrir aux autres et de s'épanouir. Une société où la finance et l'économie sont au service de l'homme, de l'intérêt général et non du profit. Enfin, une société plus économe des ressources naturelles, plus respectueuse de l'environnement et plus sobre dans ses consommations.

LE PROJET STRATÉGIQUE D'EMMAÜS FRANCE FÉDÈRE AUTOUR D'UNE DOUBLE AFFIRMATION : ACTION DE TERRAIN ET INTERPELLATION.

ORIENTATIONS POUR 2022

Agir avec et pour les personnes accueillies*,
les groupes Emmaüs et l'ensemble de la société.

Personnes accueillies : favoriser un accueil digne et un accompagnement de qualité pour toutes les personnes accompagnées, promouvoir leur participation et leur prise de responsabilité.

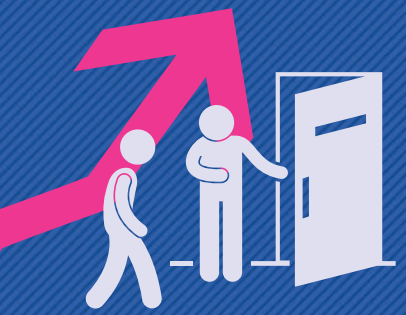
Groupes Emmaüs : soutenir la vie des groupes dans ses différentes dimensions dans une dynamique de coopération territoriale.

Société : affirmer notre volonté de transformation sociétale et promouvoir nos modèles alternatifs.

LEVIERS DE RÉUSSITE

- **Réformer** la gouvernance nationale du Mouvement.
- **Consolider** la fédération.

* Nous entendons par « personnes accueillies » l'ensemble des personnes qui sont accueillies et accompagnées dans les différents groupes Emmaüs : compagnes et compagnons, personnes accompagnées par les SOS Familles Emmaüs, hébergées ou logées dans le réseau prévention hébergement logement, salariés en insertion ou en parcours emploi compétences…



FAVORISER UN ACCUEIL DIGNE ET UN ACCOMPAGNEMENT DE QUALITÉ

HORIZON POUR LE MOUVEMENT : VISER L'AUTONOMIE ET L'ÉPANOUISSEMENT DE LA PERSONNE, PERMETTRE À CHACUN DE TROUVER SA PLACE.

Améliorer la qualité de l'accueil et l'accompagnement proposés dans les groupes.

Renforcer les conditions d'un accueil digne et de qualité : en particulier dans l'habitat et les locaux d'activité.

Amener l'ensemble des groupes à partager un socle commun de valeurs, de principes d'accueil et d'accompagnement (définition et déclinaison de l'accueil inconditionnel).

Développer la professionnalisation de l'accompagnement dans les groupes, soutenir une démarche d'amélioration continue des pratiques et développer la formation comme levier essentiel d'autonomie.

Adapter notre accueil et notre accompagnement aux plus vulnérables et aux plus exclus.

Adapter nos moyens à la spécificité des personnes accueillies dans les groupes (accompagnement adapté).
Exemple : *migrants, familles, femmes, personnes les plus éloignées de l'emploi, personnes vieillissantes.*

Développer des réponses spécifiques pour les personnes aujourd'hui insuffisamment accueillies.
Exemple : *personnes placées sous main de justice, jeunes, personnes en situation de handicap.*

Impulser une veille prospective sur les enjeux de l'accueil des publics non ou peu accueillis à ce jour.

Promouvoir la participation et la prise de responsabilité des personnes accueillies.

Inciter les groupes à mettre en place des espaces d'expression et de consultation des personnes accueillies et à favoriser leur expression citoyenne dans la société.

Favoriser la participation et la prise de responsabilité des personnes accueillies, notamment au sein des instances des groupes et d'Emmaüs France.

SOUTENIR LA VIE DES GROUPES DANS UNE DYNAMIQUE DE COOPÉRATION TERRITORIALE

HORIZON POUR LE MOUVEMENT : PÉRENNISER LES GROUPES, DÉVELOPPER LES ACTIVITÉS ET LES DISPOSITIFS, FAVORISER LES INNOVATIONS ET LES ACTIONS DE SOLIDARITÉ.

Accompagner l'animation de la vie associative dans les groupes.

Favoriser un fonctionnement démocratique dans les groupes, avec la participation de tous : personnes accueillies, bénévoles, salariés.

Renforcer l'implication de la société civile pour renforcer nos actions (bénévolat / jeunesse).

Professionnaliser la fonction employeur de tous les groupes, initier la réflexion autour d'une politique « RH Mouvement » en accord avec nos valeurs.

Soutenir le développement et la création des groupes.

Aider aux projets de création et de développement des groupes (capacité d'accueil, modalités d'accompagnement, activités, projets de solidarité...).

Favoriser les innovations (recherche de nouvelles solutions) et l'essaimage des dispositifs pertinents.

Sécuriser et renforcer les modèles socio-économiques au service du projet social.

Accompagner les groupes pour adapter leur activité et leur fonctionnement aux nouveaux enjeux : évolution du cadre réglementaire, du contexte économique et de l'écosystème du territoire.

Développer les ressources financières pour les groupes, renforcer notamment la solidarité interne au Mouvement (en particulier pour soutenir les groupes en difficulté).

Renforcer le positionnement d'Emmaüs comme acteur incontournable de l'économie circulaire.

Encourager les dynamiques de coopération territoriale.

Penser collectivement les besoins d'un territoire.

Favoriser les liens entre les groupes d'un même territoire et avec leur éco système associatif et institutionnel .

Structurer le collectif Emmaüs dans les territoires.

Développer des projets communs de mutualisation et de solidarité.

AFFIRMER NOTRE VOLONTÉ DE TRANSFORMATION SOCIÉTALE

HORIZON POUR LE MOUVEMENT : FAIRE D'EMMAÜS UN ACTEUR MOTEUR DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE ET SOLIDAIRE.

Co-construire le projet de société et le message politique du Mouvement.

Développer la capacité d'analyse et de prospective du Mouvement :

- **Renforcer** la veille interne et la dimension études du réseau.
- **Animer** une réflexion politique continue avec le Mouvement, nourrie par des experts et des débats ouverts.

Définir le projet de société alternatif « Emmaüs »

Construire un corpus politique partagé au sein du Mouvement pour s'inscrire dans les débats de société (transition écologique et solidaire, justice sociale, réduction des inégalités, lutte contre les exclusions, accès aux droits)

« CONSTRUIRE UN CORPUS POLITIQUE PARTAGÉ POUR S'INSCRIRE DANS LES DÉBATS DE SOCIÉTÉ. »

TRANSITION ÉCOLOGIQUE ET SOLIDAIRE, JUSTICE SOCIALE, RÉDUCTION DES INÉGALITÉS, ACCÈS AUX DROITS ET LUTTE CONTRE LES EXCLUSIONS.

Promouvoir nos modèles alternatifs auprès de la société civile et du grand public, à l'échelon local et national.

Définir collectivement une stratégie d'interpellation multicibles, nationale et locale, en lien avec notre réseau de partenaires.

Positionner Emmaüs comme un acteur influent et un « leader d'opinion » :

- Interpellation sur les politiques publiques.
- Sensibilisation et mobilisation de la société civile.

Appuyer les groupes pour le développement du plaidoyer et de la communication au niveau local.

LEVIERS DE RÉUSSITE

POUR MENER À BIEN CES ORIENTATIONS, EMMAÜS FRANCE DOIT CONDUIRE DEUX CHANTIERS TRANSVERSAUX, VISANT À RENOUVELER LE VIVRE ENSEMBLE.

1 RÉFORMER LA GOUVERNANCE NATIONALE DU MOUVEMENT

Pérenniser et garantir le cadre d'appartenance au Mouvement.

Redéfinir les rôles de chacun dans le Mouvement et améliorer le fonctionnement interne.

Consolider une gouvernance démocratique au sein d'Emmaüs France, avec une place pour chaque acteur.

2 CONSOLIDER LA FÉDÉRATION

Renforcer l'animation du Mouvement, faire vivre l'identité collective et le sentiment d'appartenance.

Sécuriser le modèle économique et organisationnel de la fédération.

Emmaüs France
47 Avenue de la Résistance, 93100 Montreuil

EMMAÜS NE PAS SUBIR TOUJOURS AGIR

EMMAÜS FRANCE