

Recomandări pentru prezentarea informațiilor privind obiectivele de dezvoltare durabilă (SDGD)

Autor: Carol A Adams

Coautori: Paul B Druckman și Russell C Picot

Ianuarie 2020



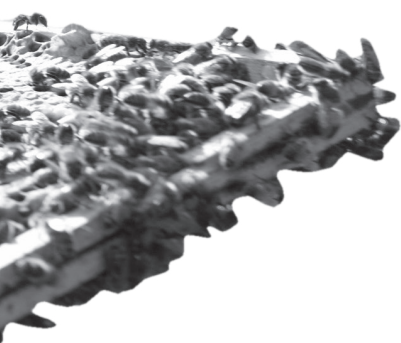
INTEGRATED REPORTING <IR>





CUPRINS

Autorii	04
Adresa pentru corespondență	04
Feedback privind răspunsurile la consultare.....	04
Declarație privind absența conflictelor de interese	04
Prefață.....	05
Scopul <i>Recomandărilor privind SDGD</i>	06
Concepte fundamentale și principii de prezentare a informațiilor privind SDG	08
Concepte fundamentale	08
Principii	10
<i>Recomandări privind SDGD</i>.....	12
Îndrumări pentru implementarea SDG-urilor	14
Sporirea credibilității prezentării informațiilor	16
Referințe	18
Glosar	19
Informații despre editori	20



Drepturi de autor

Drepturi de autor © ianuarie 2020 ale autorilor: profesor Carol Adams (Adams, C A), Paul Druckman (Druckman, P B) și Russell Picot (Picot, R C). Toate drepturile rezervate. Se acordă permisiunea de a face copii ale acestui document, condiția fiind ca aceste copii să fie folosite exclusiv pentru cursuri universitare sau pentru uz personal și să nu fie vândute sau distribuite, iar fiecare copie să includă următoarea mențiune: **Adams, C A, with Druckman, P B, Picot, R C, (2020) Sustainable Development Goal Disclosure (SDGD) Recommendations, published by ACCA, Chartered Accountants ANZ, ICAS, IFAC, IIRC and WBA.**

ISBN: 978-1-909883-62-8

EAN: 9781909883628

Declinarea responsabilității

Acest articol este publicat de către ACCA, Chartered Accountants Australia and New Zealand, ICAS, IFAC, IIRC, WBA. ISBN: 978-1-909883-62-8.

EAN: 9781909883628 (în mod colectiv editori). Orice puncte de vedere și opinii exprimate în această publicație nu reprezintă neapărat punctele de vedere sau opiniile editorilor. Nu se oferă nicio garanție cu privire la corectitudinea informațiilor din această publicație sau dacă acestea sunt adecvate scopului dumneavoastră. Conform prevederilor legale, editorii nu sunt răspunzători pentru declarațiile, opiniile sau orice alte erori sau omisiuni din cadrul acestei publicații și declină

orice garanții cu privire la informațiile incluse, inclusiv orice garanții cu privire la calitatea comercială a acestora și gradul de adecvare pentru un anumit scop. Editorii și autorii nu sunt responsabili pentru nicio pierdere sau daună directă, indirectă, specială sau corelativă de orice fel, ori pierderea profitului, pierderea sau coruperea datelor, întreruperea afacerii sau costuri indirecte, care rezultă din sau în legătură cu utilizarea acestei publicații sau a informațiilor incluse, indiferent dacă pierderea sau daunele apar în legătură cu un contract, o neglijență, o responsabilitate extracontractuală, un statut sau în orice alt mod.

Documentul „Recomandări pentru prezentarea informațiilor privind obiectivele de dezvoltare durabilă (SDGD)”, publicat de International Federation of Accountants (IFAC) în ianuarie 2020 în limba engleză, a fost tradus în limba română de Corpul Experților Contabili și Contabililor Autorizați din România (CECCAR) în iunie 2020 și este utilizat cu permisiunea IFAC. Textul aprobat al documentului „Recomandări pentru prezentarea informațiilor privind obiectivele de dezvoltare durabilă (SDGD)” este cel publicat de IFAC în limba engleză. IFAC nu își asumă nicio responsabilitate pentru acuratețea și caracterul complet al traducerii sau pentru orice acțiuni care ar putea decurge ca urmare a acesteia.

Textul în limba engleză al documentului „Recomandări pentru prezentarea informațiilor privind obiectivele de dezvoltare durabilă (SDGD)” © 2020 al IFAC. Toate drepturile rezervate.

Textul în limba română al documentului „Recomandări pentru prezentarea informațiilor privind obiectivele de dezvoltare durabilă (SDGD)” © 2020 al IFAC. Toate drepturile rezervate.

Titlul original: Sustainable Development Goals Disclosure (SDGD) Recommendations, ISBN: 978-1-909883-62-8 EAN: 9781909883628

Contactați permissions@ifac.org pentru permisiunea de a reproduce, a stoca, a transmite sau a utiliza acest document în alte scopuri similare.

AUTORII

Carol Adams, autorul principal, este profesor de contabilitate în cadrul Durham University Business School și Swinburne Business School. Totodată, este președintele imediat anterior al Grupului părților interesate din domeniul Inițiativei de Raportare Globală (GRI) și membru al Comisiei pentru durabilitate a ICAS, al Forumului mondial pentru durabilitate al ACCA și al Grupului tehnic de lucru al Consiliului pentru Standarde de Prezentare a Informațiilor legate de Schimbările Climatice (CDSB). www.drcaroladams.net

Paul Druckman este președintele World Benchmarking Alliance. A fost președintele UK Accounting Standards, fost membru al Consiliului de Raportare Financiară al Regatului Unit și directorul executiv fondator al Consiliului Internațional de Raportare Integrată (IIRC). De asemenea, este profesor onorific în cadrul Durham University Business School.

Russell Picot este președintele Consiliului de administrație al schemei de pensii din cadrul HSBC Bank UK și fost Group Chief Accounting Officer în cadrul HSBC. Este consultant de specialitate în cadrul Grupului operativ privind prezentarea informațiilor financiare legate de schimbările climatice (TCFD), ambasador al IIRC și fost membru al Consiliului IIRC. De asemenea, este profesor onorific în cadrul Durham University Business School.

Adresa pentru corespondență

Toată corespondența cu privire la *Recomandările privind SDGD* trebuie adresată autorului principal, profesor Carol Adams, la adresa carol.adams@durham.ac.uk

Feedback privind răspunsurile la consultare

A fost elaborat un răspuns la feedbackul consultărilor. A se vedea: Adams, CA (2020), „Sustainable Development Goals Disclosure (SDGD) Recommendations: Feedback on the consultation responses”, publicat de ACCA, IIRC și WBA, care poate fi accesat la <https://www.icas.com/professional-resources/sustainability/sustainable-development-goals/feedback-on-sdg-disclosure-recommendations/>. Documentul de feedback conține detalii cu privire la grupul consultativ de experți care a revizuit proiectul de recomandări pentru prezentarea informațiilor cu privire la SDG: un document consultativ emis în august 2019, organizațiile și persoanele care au răspuns la consultare.

Declarație privind absența conflictelor de interese

Autorii, Carol Adams, Paul Druckman și Russell Picot, mulțumesc ACCA, Chartered Accountants ANZ, ICAS, IFAC, IIRC și World Benchmarking Alliance pentru că au adus *Recomandările privind SDGD* în atenția dumneavoastră. Aceste organizații nu au contribuit la stabilirea conținutului prezentei publicații decât prin trimiterea unor răspunsuri la documentul consultativ.

Activitatea depusă de Carol Adams la elaborarea acestui document a fost finanțată de angajatorii săi din cadrul Durham University Business School și Swinburne Business School. Niciun alt autor nu a primit finanțare suplimentară pentru activitatea depusă la elaborarea prezentului document. Autorii au observat următoarele conexiuni actuale și anterioare cu trei cadre-cheie cărora le corespund *Recomandările privind SDGD*: Carol Adams a fost președintele Grupului părților interesate din domeniul Inițiativei de Raportare Globală (GRI) în 2018 și 2019 și membru al acestuia în perioada 2013-2019 (rol neplătit), membru al Grupului de colaborare tehnică privind capitalurile din cadrul IIRC în perioada 2012-2013 și autorul/coautorul a două rapoarte publicate de IIRC (rapoarte întocmite contracost); Paul Druckman a fost președintele fondator al IIRC din 2011 până în 2016 (rol plătit); Russell Picot a fost consultant de specialitate în cadrul Grupului operativ privind prezentarea informațiilor financiare legate de schimbările climatice, și, de asemenea, ambasador al IIRC, fiind membru al Consiliului IIRC în perioada 2011-2016 (roluri neplătite).

PREFAȚĂ

Cele 17 obiective de dezvoltare durabilă (SDG) ale Organizației Națiunilor Unite stau la baza Agendei 2030 pentru dezvoltare durabilă. Adoptate în 2015 de toate statele membre ale Organizației Națiunilor Unite, SDG-urile oferă un plan pentru un viitor mai durabil și tratează unele dintre cele mai grave și urgente probleme globale, precum sărăcia, lipsa de egalitate, schimbările climatice și degradarea mediului înconjurător.

Association of Chartered Certified Accountants (ACCA), Chartered Accountants ANZ, Institute of Chartered Accountants of Scotland (ICAS), International Federation of Accountants (IFAC), Consiliul Internațional de Raportare Integrată (IIRC) și World Benchmarking Alliance (WBA) au plăcerea de a promova *Recomandările pentru prezentarea informațiilor privind obiectivele de dezvoltare durabilă (SDGD)*.

În calitate de președinți / directori executivi ai organismelor membre de la nivel național și global, elaboratori de cadre și normalizatori, recunoaștem cât de relevant și important este acest aspect pentru profesioniștii din domeniul financiar-contabil și pentru comunitățile pe care le deservesc. De asemenea, în spiritul SDG 17, Parteneriate pentru obiective, recunoaștem faptul că realizarea SDG-urilor va fi posibilă doar prin colaborarea cu alte părți. Această colaborare se manifestă prin aprobarea noastră colectivă a *Recomandărilor privind SDGD*.

Recunoaștem că rolul companiilor în realizarea obiectivelor de dezvoltare durabilă este la fel de esențial precum cel al guvernelor, al organizațiilor nonguvernamentale și al societății civile. La nivel global, sectorul privat reprezintă marea majoritate a locurilor de muncă și a fluxurilor de capital și o medie de 60% din produsul intern brut (PIB). Sectorul privat trebuie să răspundă și să se implice prin conectarea strategiilor de afaceri cu SDG-urile, dezvoltând soluții orientate spre afaceri și sporind durabilitatea corporativă.

Mai mult decât atât, este recunoscut pe scară largă faptul că nu este suficient să se comunice modul în care valoarea este creată doar pentru investitori. Comunicarea modului în care poate fi creată și protejată valoarea pentru toate părțile interesate și a modului în care organizațiile contribuie la dezvoltarea durabilă a devenit baza pentru încrederea publică și autorizația socială pentru a funcționa. În lipsa unei raportări consolidate, se va răspândi percepția că mediul corporativ nu ține pasul cu nevoile societății.

Aceste recomandări reprezintă o ocazie de a stabili cele mai bune practici pentru raportarea corporativă cu privire la SDG-uri și permit o raportare mai eficientă și transparentă asupra impactului social.

Prin urmare, întâmpinăm *Recomandările privind SDGD*, care ajută organizațiile la:

- dezvoltarea unor prezentări de informații cu privire la obiectivele de dezvoltare durabilă care corespund altor cadre de raportare utilizate;
- sporirea credibilității prezentării informațiilor privind SDG-urile; și
- încorporarea considerentelor privind SDG-urile în deciziile lor strategice de afaceri, pentru a asigura faptul că generațiile viitoare vor avea parte de o planetă mai bună.

Vă îndemnăm așadar să adoptați și să implementați *Recomandările privind SDGD*.

Elizabeth Boggs-Davidsen, director, UNDP
Helen Brand, OBE, director executiv, ACCA
J Bruce Cartwright, director executiv, ICAS
Kevin Dancey, director general executiv, IFAC
Rick Ellis, director general executiv, Chartered Accountants ANZ
Gerbrand Haverkamp, director executiv, WBA
Charles Tilley, OBE, director general executiv interimar, IIRC

SCOPUL RECOMANDĂRILOR PRIVIND SDGD

Informații referitoare la Recomandările privind SDGD

Prezentarea informațiilor privind obiectivele de dezvoltare durabilă (SDGD) sprijină:

- identificarea riscurilor semnificative la adresa dezvoltării durabile și oportunitățile relevante de **creare de valoare** pe termen lung pentru organizații și societate;
- schimbarea activității organizațiilor și a modului în care acestea își desfășoară activitatea pentru a contribui la realizarea obiectivelor de dezvoltare durabilă; și
- comunicare **implicațiilor** pentru și a **impactului** asupra realizării obiectivelor de dezvoltare durabilă.

Recomandările privind SDGD și conceptele fundamentale și principiile care stau la baza acestora corespund și se apropie de: recomandările Grupului operativ privind prezentarea informațiilor financiare legate de schimbările climatice (TCFD, 2017); Standardele GRI; și Cadrul internațional <IR> (IIRC, 2013). Cadrul internațional <IR>, Standardele GRI și recomandările TCFD se bazează pe principii și au ca scop schimbarea practicilor organizațiilor de raportare recunoscute la nivel global. Aceste cadre/standarde vor avea cea mai mare autoritate fie prin preluarea directă, fie, cum este cazul Cadrului internațional <IR>, prin influența lor asupra reglementărilor naționale și a cerințelor de listare la bursă. Organizațiile care aplică oricare dintre aceste cadre/standarde vor avea deja o bază solidă pentru adoptarea *Recomandărilor privind SDGD*.

Cu toate acestea, niciunul dintre aceste cadre/standarde nu este suficient, în sine, pentru a putea raporta cu privire la abordarea unei organizații față de analiza atât a riscurilor, cât și a oportunităților rezultate din aspectele legate de dezvoltarea durabilă, implicațiile pentru crearea de valoare (și distrugerea valorii) și implicațiile pentru și impactul asupra realizării obiectivelor de dezvoltare durabilă.

Recomandările privind SDGD și principiile fundamentale care stau la baza lor au fost elaborate pe baza acestor trei cadre/standarde și sunt specifice SDG-urilor. Ele pot fi utilizate împreună cu activitatea de dezvoltare a Impact Project Management și cu țintele și indicatorii propuși de GRI și Pactul Global al ONU (2017).

Prezentările de informații sunt grupate în patru teme (reprezentate în figura 2) care converg cu terminologia utilizată de IIRC, GRI și TCFD:

- **Guvernanță** – guvernanța consiliului de administrație în ceea ce privește riscurile și oportunitățile de dezvoltare durabilă și supravegherea proceselor pentru a integra considerațiile de dezvoltare durabilă în procesele organizației.
- **Strategie** – schimbarea activității desfășurate și a modului în care aceasta este desfășurată pentru a maximiza pe termen lung crearea de valoare pentru organizații și societate și impactul pozitiv al realizării obiectivelor de dezvoltare durabilă.
- **Abordarea conducerii** – abordarea conducerii cu privire la integrarea unei analize a riscurilor de dezvoltare durabilă și a oportunităților în toate aspectele organizației.
- **Performanță și ținte** – abordări calitative și cantitative în ceea ce privește comunicarea performanțelor și a țintelor.

Recomandările privind SDGD au fost elaborate pentru:

- **Organizațiile de raportare de orice tip și dimensiune**¹ – cu scopul de a dezvolta responsabilitatea acestora față de SDG-uri și abordările de guvernanță alinate cu cadrele/standardele de raportare aplicate și de a oferi îndrumări privind abordarea SDG-urilor.
- **Investitori** – cu scopul de a obține informații fiabile, credibile și relevante pentru crearea de valoare pe termen lung.
- **Organizațiile de raportare și părțile interesate** – cu scopul de a spori credibilitatea prezentărilor de informații privind SDG-urile și a facilita implicarea organizațiilor la realizarea SDG-urilor.
- **Furnizorii de servicii de asigurare** – cu scopul de a obține dovezi relevante.
- **Guvernele naționale** – cu scopul de a înțelege impactul organizațiilor asupra SDG-urilor.

¹ Sunt incluse și entitățile de stat și alte entități din sectorul public, entitățile cotate public, entitățile de interes public, entitățile private, organizațiile nonguvernamentale (ONG-uri) și întreprinderile mici și mijlocii (IMM-uri) care raportează cu privire la SDG-uri (spre deosebire de guverne, care sunt semnatare a SDG-urilor și întocmesc rapoarte privind progresul înregistrat).

Pentru realizarea SDG-urilor este necesară o transformare pe piețele de investiții și de capital. Această necesitate a fost recunoscută de mai multe inițiative și intervenții supranaționale, guvernamentale, de reglementare și bursiere. Printre exemple se numără inițiativa UE privind finanțarea durabilă², ancheta privind finanțarea ecologică a guvernului britanic³ și grupul de lucru al acestuia pentru implementarea investițiilor de impact⁴, Consiliul de Raportare Financiară al Regatului Unit⁵, ancheta senatului australian cu privire la SDG-uri⁶ și concentrarea UNCTAD-ISAR⁷ pe SDG-uri. Mai multe organizații au dezvoltat instrumente pentru a facilita această transformare în ceea ce privește schimbările climatice prin intermediul implementării recomandărilor Grupului operativ privind prezentarea informațiilor financiare legate de schimbările climatice (TCFD, 2017). Acestea includ Consiliul pentru Standarde de Prezentare a Informațiilor legate de Schimbările Climatice (CDSB) și Consiliul pentru Standarde de Contabilitate pentru Sustenabilitate (SASB). În plus, GRI, Pactul Global al ONU și Consiliul Mondial de Afaceri pentru Dezvoltare Durabilă (WBCSD) au dezvoltat, de asemenea, instrumente și resurse pentru a facilita schimbările organizaționale pentru a aborda o gamă largă de probleme legate de dezvoltarea durabilă (a se vedea, de exemplu, GRI și Pactul Global al ONU, 2017).

Transformarea se va realiza numai prin implicarea funcțiilor de contabilitate/finanțe, durabilitate și strategie. Cadrele de raportare corporativă care necesită implicarea consiliului de administrație duc la schimbări (Adams, 2017a). Prin implicarea funcțiilor de contabilitate/finanțe, durabilitate și strategie ale unei organizații și solicitarea implicării consiliului de administrație se dorește ca *Recomandările privind SDGD* să faciliteze schimbarea modelelor de afaceri și a deciziilor de investiții ale organizațiilor.

De ce trebuie să se producă această transformare

Există o mai mare conștientizare atât în mediul de afaceri, cât și în comunitățile de investiții cu privire la importanța în creștere a durabilității și a celor 17 SDG-uri. SDG-urile au fost adoptate în 2015 de către toate statele membre ale Organizației Națiunilor Unite, după ample consultări. Ele reprezintă planul pentru crearea unui viitor durabil – un apel urgent la acțiune, care necesită contribuții din partea tuturor sectoarelor societății. Acestea abordează provocările globale cu care ne confruntăm, inclusiv cele legate de sărăcie, lipsa de egalitate și degradarea mediului înconjurător. Schimbările climatice vor influența realizarea majorității, dacă nu a tuturor, SDG-urilor.

Comunitățile de afaceri și de investiții au început să recunoască faptul că sănătatea planetei și bunăstarea oamenilor au impact asupra șanselor lor de succes pe termen lung și că SDG-urile pun accent pe eforturile de colaborare necesare pentru a le putea aborda. Acest document furnizează un cadru – o modalitate sistematică – de a aborda aceste probleme.

Implementarea

Un raportor SDGD este orice organizație care respectă *Recomandările privind SDGD* fie integral, fie parțial, inclusiv prezentarea informațiilor conform punctului G3 și care face referințe la *Recomandările privind SDGD*. Pentru a se conforma cu punctul G3 (pagina 12), organizațiile trebuie să aibă în vedere faptul că conformitatea parțială se datorează stadiului incipient de punere în aplicare a acestora.

Dispozițiile cu privire la prezentarea de informații sunt scrise cu font **verde îngroșat**. Se anticipează că organizațiile vor avea nevoie de aproximativ trei ani pentru a implementa pe deplin *Recomandări privind SDGD* relevante, dar raportarea va continua să se îmbunătățească după această perioadă. *Recomandările privind SDGD* oferă flexibilitate în timpul implementării, pentru a permite organizațiilor să dezvăluie motivul pentru care au fost sau nu prezentate informații specifice și pentru a permite, într-o etapă incipientă de punere în aplicare, existența a suficiente motive pentru ca organizațiile să se conformeze parțial cu acestea.

În cadrul organizațiilor de raportare este de așteptat ca implementarea *Recomandărilor privind SDGD* să presupună o abordare multidisciplinară care implică expertiză/profioniști în domeniul finanțelor, contabilității, strategiei și sustenabilității.

Publicul-țintă

Publicul-țintă pentru *Recomandările privind SDGD* îl constituie organizațiile de raportare și investitorii acestora, alte părți interesate principale și furnizorii de servicii de asigurare. *Recomandările privind SDGD* sunt, de asemenea, relevante pentru guvernele naționale care doresc să obțină sprijinul organizațiilor și piețelor de capital pentru a îndeplini obiectivele de dezvoltare durabilă.

² https://ec.europa.eu/info/business-economy-euro/banking-and-finance/sustainable-finance_en

³ <https://www.parliament.uk/business/committees/committees-a-z/commons-select/environmental-audit-committee/inquiries/parliament-2017/green-finance-17-19/>

⁴ <https://www.grow-impact-investing.org/>

⁵ <https://www.frc.org.uk/investors/uk-stewardship-code>

⁶ https://www.aph.gov.au/Parliamentary_Business/Committees/Senate/Foreign_Affairs_Defence_and_Trade/SDGs/Report

⁷ <https://isar.unctad.org/blog/2018/10/22/sustainability-reporting-and-sdgs/>

CONCEPTE FUNDAMENTALE ȘI PRINCIPII DE PREZENTARE A INFORMAȚIILOR PRIVIND SDG

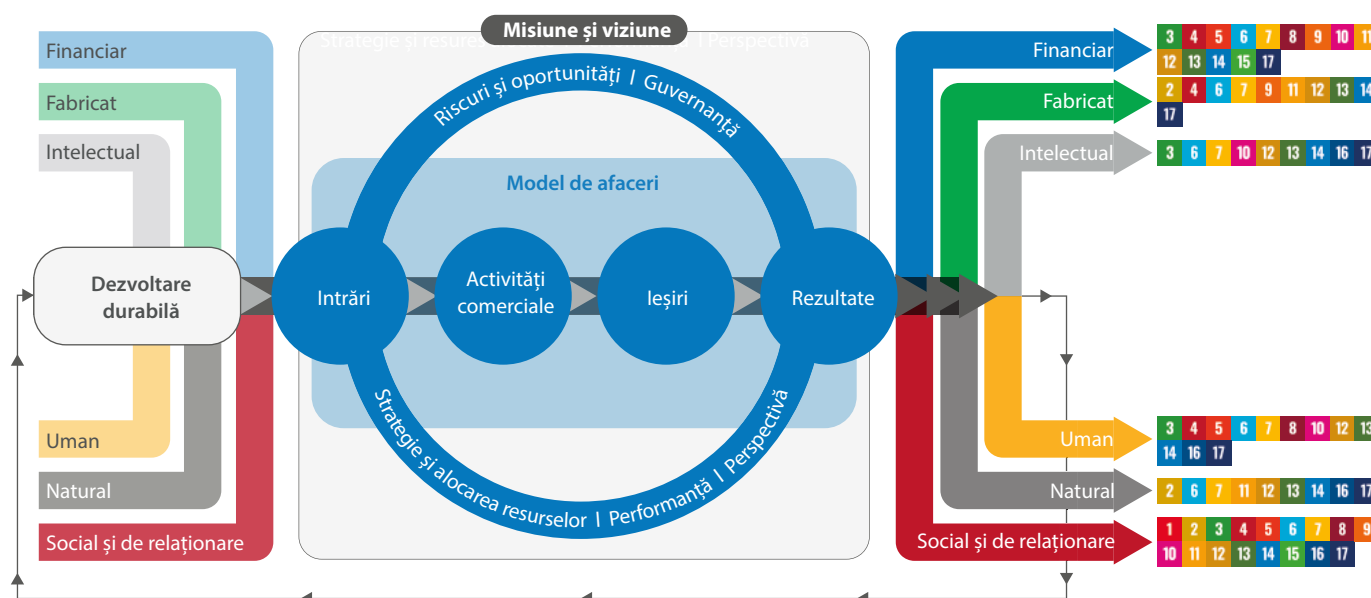
Conceptele fundamentale și principiile de prezentare a informațiilor cu privire la SDG se bazează pe cele ale Cadrului internațional <IR>, ale Standardelor GRI și ale recomandărilor TCFD. O organizație care se raportează la oricare dintre aceste cadre/standarde sau la reglementările sau bursele de valori influențate de către acestea va fi în mare parte familiară cu ele, cu toate că aceste concepte fundamentale sunt specifice prezentărilor de informații cu privire la SDG. O organizație care se raportează la toate cele trei cadre/standarde va constata că principiile și conceptele fundamentale ale prezentărilor de informații cu privire la SDG le va reuni, permițându-i organizației respective să raporteze cu privire la modul în care reacționează la problemele relevante legate de dezvoltarea durabilă care afectează toate părțile

interesate, societățile și crearea de valoare pe termen lung. Niciunul dintre aceste cadre/standarde, în sine, nu permite acest lucru.

Concepte fundamentale

Conceptele fundamentale ale prezentării de informații privind SDG-urile promovează modul în care o organizație ar trebui să răspundă la riscurile și oportunitățile legate de dezvoltarea durabilă și modul în care ar trebui să raporteze cu privire la guvernanta, abordarea conducerii, strategie, performanță și ținte. Conceptele fundamentale ar trebui aplicate întotdeauna, chiar și atunci când sunt în contradicție cu principiile de prezentare a informațiilor cu privire la SDG.

Figura 1: Alinierea SDG-urilor la procesul de creare de valoare



Financiar

Capitalul financiar poate avea legătură cu paisprezece dintre obiective

Fabricat

Capitalul fabricat poate avea legătură cu zece dintre obiective

Intelectual

Capitalul financiar poate avea legătură cu nouă dintre obiective

Uman

Capitalul financiar poate avea legătură cu douăsprezece dintre obiective

Natural

Capitalul natural poate avea legătură cu nouă dintre obiective

Social și de relaționare

Capitalul social și de relaționare poate avea legătură cu șaptesprezece dintre obiective



Sursa: Adaptare după Adams (2017b), adaptat după o diagramă din Cadrul internațional <IR> (IIRC, 2013)

Tabelul 1: Conceptele fundamentale de prezentare a informațiilor privind SDG

Concepte fundamentale de prezentare a informațiilor privind SDG	Aplicare
Crearea de valoare pe termen lung pentru organizație și societate	<p>Organizațiile creează (sau distrug) valoarea pentru finanțatori prin valoarea pe care o creează (sau o distrug) pentru organizație sau societate. Prin procesul de creare (sau distrugere) de valoare, organizațiile afectează (pozitiv sau negativ) capacitatea de îndeplinire a obiectivelor de dezvoltare durabilă. Îndeplinirea acestor obiective este esențială pentru a crea valoare pe termen lung pentru finanțatori.</p> <p>Procesul de creare de valoare presupune identificarea și reacționarea la factorii de mediu externi, inclusiv riscurile și oportunitățile legate de dezvoltarea durabilă. Crearea (sau distrugerea) de valoare presupune transformarea mai multor capitaluri: capitalul social și de relaționare, capitalul natural, capitalul uman, capitalul intelectual, capitalul financiar și capitalul fabricat. Procesul de creare de valoare presupune, de asemenea, anumite compromisuri în ceea ce privește impactul asupra capacității de îndeplinire a obiectivelor de dezvoltare durabilă. Procesul de creare de valoare pe termen lung pentru organizație și societate și legătura acestuia cu obiectivele de dezvoltare durabilă este prezentat în figura 1.</p> <p>Conceptul fundamental de proces de creare de valoare pe termen lung pentru organizație și societate se bazează pe conceptele fundamentale care stau la baza Cadrului internațional <IR> (IIRC, 2013): crearea de valoare pentru organizație și alte părți; capitaluri; și procesul de creare de valoare.</p>
Contextul și relevanța dezvoltării durabile	<p>Prezentările de informații cu privire la SDG ar trebui să reflecte contextul de dezvoltare durabilă al organizației și industriei/sectorului și să fie relevante în contextul respectiv. Informațiile cu privire la ținte ar trebui plasate în contextul țăintelor care stau la baza SDG-urilor¹. Informațiile prezentate de o organizație cu privire la problemele legate de dezvoltarea durabilă ar trebui să includă, dar să depășească, legătura lor atât cu performanțele pozitive, cât și cu cele negative pentru a putea analiza implicațiile lor asupra activității desfășurate – și a modul în care se desfășoară activitatea.</p> <p>Prezentările de informații cu privire la SDG ar trebui să reflecte abordarea organizației cu privire la contribuirea la îndeplinirea SDG-urilor prin strategia și modelul său de afaceri. Prezentările de informații cu privire la SDG referitoare la procese ar trebui să fie în mare parte în format narativ. Prezentările de informații referitoare la impact pot fi calitative, cantitative, financiare sau nefinanciare.</p> <p>Conceptul fundamental „Contextul și relevanța dezvoltării durabile” se bazează pe definiția contextului sustenabilității din GRI 101, însă trece dincolo de prezentarea informațiilor cu privire la performanța entității în contextul sustenabilității pentru a recunoaște faptul că contextul dezvoltării durabile are implicații asupra strategiei și modelului de afaceri.</p>
Pragul de semnificație	<p>Informațiile semnificative cu privire la dezvoltarea durabilă sunt orice informații care ar putea influența, în mod rezonabil, concluziile:</p> <ul style="list-style-type: none"> • părților interesate referitoare la impactul pozitiv sau negativ al organizației asupra îndeplinirii SDG-urilor la nivel global și; • finanțatorilor referitoare la capacitatea unei organizații de a crea valoare pe termen lung pentru organizație și societate. <p>Problemele legate de dezvoltarea durabilă care sunt relevante și semnificative pentru capacitatea unei organizații de a crea valoare pe termen lung și de a împiedica distrugerea valorii reprezintă riscuri și/sau oportunități pentru finanțatori, părți interesate și societate în general.</p> <p>Legăturile de interdependență dintre problemele legate de dezvoltarea durabilă care au dus la elaborarea SDG-urilor sunt imposibil de prevăzut, o organizație având un control limitat asupra acestora. Organizațiile influențează dezvoltarea durabilă atât în afara, cât și în cadrul limitelor organizaționale.</p> <p>Abordarea organizației cu privire la pragul de semnificație aferent prezentărilor de informații cu privire la SDG ar trebui să înceapă cu abordarea prevăzută în GRI 101, dar să fie completată de analiza conducerii și a consiliului de administrație referitoare la problemele semnificative pentru crearea de valoare pe termen lung pentru organizație și societate.</p> <p>Conceptul fundamental de prag de semnificație are la bază principiul de prag de semnificație din Cadrul internațional <IR> și GRI 101².</p>

¹ Țintele care stau la baza SDG-urilor pot fi accesate la <https://sustainabledevelopment.un.org>

² Definițiile pragului de semnificație utilizate în alte cadre/standarde se regăsesc în Corporate Reporting Dialogue's (2016) Statement of Common Principles of Materiality

Principii

Principiile de prezentare a informațiilor cu privire la SDG sunt expuse în tabelul 2.

Tabelul 2: Principiile de prezentare a informațiilor cu privire la SDG

Principii de prezentare a informațiilor cu privire la SDG	Aplicare
Concentrarea strategică și orientarea spre viitor	Prezentările de informații cu privire la SDG ar trebui să reflecte măsura în care SDG-urile și problemele legate de dezvoltarea durabilă tratate sunt integrate în procesele organizației. Acestea includ procesele de analiză a riscurilor și oportunităților care influențează strategia și modelul de afaceri al organizației și scopul de a crea valoare pe termen lung pentru organizație și societate.
Implicarea părților interesate	Prezentările de informații cu privire la SDG ar trebui să reflecte rezultatele procesului organizației de raportare de a identifica principalele grupuri de părți interesate, inclusiv comunitățile afectate, și ar trebui să explice cum aceasta a reacționat la așteptările și interesele rezonabile ale acestora. (Adaptat după GRI, 101)
Concizie	Prezentările de informații cu privire la SDG ar trebui să fie concise astfel încât informațiile relevante să nu fie neclare, dar cu toate acestea ele trebuie să respecte principiul <i>Exhaustivității</i> .
Conectivitatea informației	Prezentările de informații cu privire la SDG ar trebui să releve faptul că analiza problemelor legate de dezvoltarea durabilă și impactul asupra îndeplinirii SDG-urilor sunt integrate în: <ul style="list-style-type: none">• modelul de afaceri al organizației• analiza riscurilor și oportunităților din mediul extern• strategia organizației privind crearea de valoare și evitarea distrugerii acesteia• gestionarea riscurilor și• alte procese-cheie ale organizației. Prezentările de informații cu privire la SDG ar trebui să releve corelațiile dintre SDG și interdependența dintre problemele legate de dezvoltarea durabilă care afectează capacitatea unei organizații de a crea valoare pe termen lung pentru organizații și societate.
Consecvență și comparabilitate	Schimbările care au loc pe parcursul aplicării acestor principii ar trebui prezentate astfel încât prezentările de informații cu privire la SDG să poată fi comparate în timp cu cele ale altor organizații.
Exhaustivitate, echilibru, inteligibilitate	Prezentările de informații cu privire la SDG ar trebui să fie exhaustive, echilibrate și inteligibile. Aceste prezentări ar trebui să indice impactul organizației asupra îndeplinirii obiectivelor de dezvoltare durabilă într-o manieră echilibrată și să fie lipsite de erori semnificative. Pentru ca prezentările de informații cu privire la SDG să fie exhaustive și să se conformeze conceptului fundamental de <i>context și relevanță a dezvoltării durabile</i> și conceptului fundamental de <i>prag de semnificație</i> , ar putea fi nevoie ca acestea să abordeze problemele și impactul din cadrul lanțului valoric al organizației, însă din afara limitelor organizaționale.
Fiabilitate și verificabilitate	Prezentările de informații cu privire la SDG-urile cuantificate ar trebui să fie fiabile și verificabile.
Oportunitate	Prezentările de informații privind SDG ar trebui să fie furnizate la momentul oportun pentru ca utilizatorii să poată lua decizii informate pe baza acestora.

Tabelul 3 demonstrează faptul că principiile și conceptele fundamentale de prezentare a informațiilor privind SDG se aliniază cu cele ale cadrelor de raportare majore și, prin urmare, pot fi folosite împreună cu acestea. Conceptele fundamentale ale prezentării de informații privind SDG sunt specifice acestora, prin urmare organizațiile ar trebui

să le acorde o atenție deosebită. *Sustainable Development Goals Disclosure (SDGD) Recommendations: Feedback on the consultation responses* (Adams, 2020) oferă mai multe informații cu privire la relevanța și diferențele dintre Cadrul internațional <IR>, Standardele GRI și recomandările TCFD aplicate în cazul prezentărilor de informații privind SDG.

Tabelul 3: Concepte fundamentale și principii de prezentare a informațiilor privind SDG în comparație cu alte cadre-cheie

Concepte fundamentale și principii de prezentare a informațiilor privind SDG	Cadru internațional <IR> (Sursa: IIRC 2013)	Standardele GRI (Sursa: Standardul GRI 101: Fundamente)	Recomandările TCFD (Sursa: TCFD 2017)
Publicul-cheie: Finanțatori și grupurile principale de părți interesate	Publicul-cheie: Furnizori de capital financiar și alte părți interesate¹	Publicul-cheie: Părți interesate²	Publicul-cheie: Investitori, creditori, asiguratori și alte părți interesate
Crearea de valoare pe termen lung pentru organizație și societate	Crearea de valoare pentru organizație și alte părți Capitalurile Procesul creării de valoare		
Contextul și relevanța dezvoltării durabile	Capitalurile Procesul de creare de valoare	Contextul legat de durabilitate	Prezentările ar trebui să ofere informații relevante
Pragul de semnificație	Pragul de semnificație	Pragul de semnificație	
Concentrarea strategică și orientarea spre viitor	Concentrarea strategică și orientarea spre viitor		
Implicarea părților interesate	Relațiile cu părțile interesate	Implicarea părților interesate	
Concizie	Concizie		
Conectivitatea informației	Conectivitatea informației		
Consecvență și comparabilitate	Consecvență și comparabilitate	Comparabilitate	Prezentările de informații ar trebui să fie consecvente în timp Prezentările de informații ar trebui să poată fi comparate cu cele ale altor companii din același sector, industrie sau portofoliu
Exhaustivitate, echilibru, inteligibilitate	Fiabilitate și exhaustivitate	Exhaustivitate Fiabilitate Acuratețe Echilibru Claritate	Prezentările de informații ar trebui să fie specifice și exhaustive Prezentările de informații ar trebui să fie clare, echilibrate și inteligibile Prezentările de informații ar trebui să fie fiabile, verificabile și obiective
Fiabilitate, verificabilitate și consecvență			
Oportunitate		Oportunitate	Prezentările de informații ar trebui furnizate la momentul oportun

1 Definit în IIRC (2013, p. 33) în felul următor: „Acele grupuri sau persoane despre care se poate preconiza în mod rezonabil că vor fi afectate semnificativ de activitățile, producția sau rezultatele unei organizații sau despre ale căror acțiuni se poate preconiza în mod rezonabil că vor afecta semnificativ capacitatea organizației de a crea valoare în timp.”

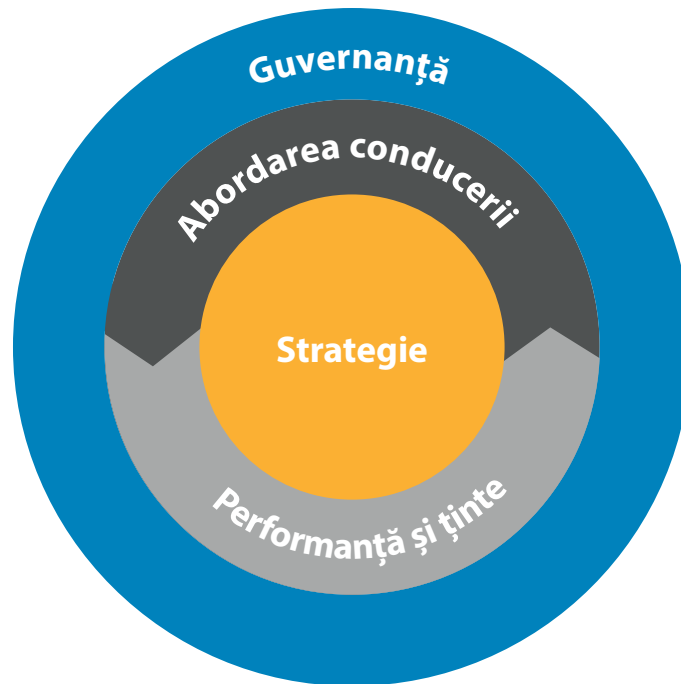
2 Definit în GRI 101 (p. 28) în felul următor: „O entitate sau o persoană despre care se poate preconiza în mod rezonabil că este afectată semnificativ de activitățile, produsele și serviciile unei organizații sau despre ale cărei acțiuni se poate preconiza în mod rezonabil că afectează capacitatea organizației de a-și implementa strategia și de a-și atinge obiectivele.”

RECOMANDĂRI PRIVIND SDGD

S-a constatat că raportarea corporativă care necesită supraveghere din partea consiliului de administrație a schimbat activitatea organizațiilor și mentalitatea acestora (Adams, 2017a). **Schimbarea activității și a modului în care aceasta se desfășoară este esențială pentru îndeplinirea SDG-urilor.**

Prezentările de informații privind obiectivele de dezvoltare durabilă ar trebui incluse într-o formă succintă în raportul anual, raportul anual integrat, raportul strategic sau un echivalent al acestora. Se poate face referire la prezentări de informații adiționale mai detaliate incluse în alte documente. În toate prezentările de informații privind obiectivele de dezvoltare durabilă ar trebui să se facă referire la conceptele fundamentale și principiile de prezentare a informațiilor privind SDG.

Figura 2: Temele prezentării de informații privind obiectivele de dezvoltare durabilă



GUVERNANȚĂ

G 1 Descrieți problemele de dezvoltare durabilă integrate de către consiliul de administrație în procesele generale de guvernare, inclusiv supravegherea:

- G1-1. **Problemelor semnificative legate de dezvoltarea durabilă;**
- G1-2. **Contextului dezvoltării durabile și a problemelor relevante legate de dezvoltarea durabilă;**
- G1-3. **Riscurilor și oportunităților semnificative asociate cu problemele legate de dezvoltarea durabilă;**
- G1-4. **Procesului de identificare și implicare a părților interesate și a rolului relațiilor cu părțile interesate în creșterea impactului organizației asupra îndeplinirii obiectivelor de dezvoltare durabilă;**
- G1-5. **Integrării problemelor legate de dezvoltarea durabilă în strategie;**
- G1-6. **Gradului de adecvare al culturii organizaționale pentru încurajarea punerii accentului pe problemele legate de dezvoltare durabilă și inovare pentru a le putea aborda.**

G 2 Includeți o declarație din partea președintelui consiliului de administrație, prin care consiliul își asumă responsabilitatea pentru prezentările de informații privind SDG-urile incluse în raportul anual (sau într-un echivalent al acestuia).

G 3 Prezentați perioada în care organizația intenționează să pună în aplicare *Recomandările privind SDGD*, iar în cazul în care o recomandare nu este sau nu va fi prezentată, explicați de ce.¹

G 4 Descrieți competențele consiliului de administrație în ceea ce privește problemele legate de dezvoltarea durabilă și mecanismele (precum auditul intern, stimulente de performanță) folosite de către consiliu pentru a efectua supravegherea proceselor cu scopul de a stimula progresul.

¹ La aplicarea G3 se acceptă ca organizațiile să precizeze că s-au conformat doar parțial ca urmare a faptului că sunt într-un stadiu incipient al implementării.

STRATEGIE

S 1 Descrieți modul în care analiza problemelor legate de dezvoltarea durabilă a influențat strategia și impactul acesteia asupra îndeplinirii obiectivelor de dezvoltare durabilă și prezentați:

- S1-1.** Impactul riscurilor și oportunităților asupra modelului de afaceri, strategiei și planificării financiare a organizației (unde astfel de informații sunt semnificative);
- S1-2.** Natura și amploarea analizei scenariilor pentru a testa rezistența strategiei organizației, având în vedere probabilitatea și amploarea riscurilor și oportunităților semnificative legate de dezvoltarea durabilă;
- S1-3.** Valoarea creată pentru organizație și părțile interesate prin abordarea organizației cu privire la problemele legate de dezvoltarea durabilă și impactul acesteia asupra îndeplinirii obiectivelor de dezvoltare durabilă.

S 2 Prezentați informații privind investițiile și beneficiile generate de oportunitățile care decurg din probleme legate de dezvoltarea durabilă.²

ABORDAREA CONDUCERII

AC 1 Prezentați modul în care conducerea a integrat analiza problemelor legate de dezvoltarea durabilă, precum și SDG-urile în procesele organizației pentru:

- AC1-1.** Asigurarea implicării părților interesate;
- AC1-2.** Determinarea problemelor relevante și semnificative legate de dezvoltarea durabilă;
- AC1-3.** Identificarea SDG-urilor asupra cărora organizația are cel mai mare impact pozitiv și/sau negativ;
- AC1-4.** Evaluarea, prioritizarea și gestionarea riscurilor generate de problemele legate de dezvoltarea durabilă;
- AC1-5.** Evaluarea, prioritizarea și maximizarea oportunităților generate de problemele legate de dezvoltarea durabilă;
- AC1-6.** Selectarea țintelor SMART;
- AC1-7.** Asigurarea faptului că funcțiile de contabilitate/finanțe, durabilitate și strategie colaborează pentru a dezvolta abordarea organizației și a răspunde la problemele legate de dezvoltarea durabilă; și
- AC1-8.** Modificarea modelului de afaceri al organizației pentru a putea profita de oportunitățile de creare de valoare pe termen lung prin impactul organizației asupra îndeplinirii obiectivelor de dezvoltare durabilă, fie prin creșterea contribuției pozitive, fie prin reducerea contribuției negative.

AC 2 Descrieți modul în care analiza scenariilor a fost realizată pentru SDG-urile identificate prin aplicarea conceptelor fundamentale.

PERFORMANȚĂ ȘI ȚINTE

PT 1 Descrieți legătura dintre abordarea organizației cu privire la dezvoltarea durabilă și viziunea și misiunea acesteia.

PT 2 Descrieți abordarea organizației privind stabilirea țintelor, inclusiv modul în care aceasta este influențată de analiza riscurilor, a oportunităților și a scenariilor legate de dezvoltarea durabilă și SDG.

PT 3 Prezentați impacturile semnificative, pozitive sau negative, financiare sau nefinanciare ale organizației asupra îndeplinirii obiectivelor de dezvoltare durabilă³.

PT 4 Întocmiți un raport de performanță în funcție de țintele SMART pe termen scurt, mediu și lung.

PT 5 Descrieți modul în care abordarea organizației cu privire la dezvoltarea durabilă a contribuit la crearea de valoare (sau la distrugerea acesteia) pentru organizație și părțile interesate.

PT 6 Prezentați orice impact semnificativ (pozitiv și negativ) al activităților de lobby și al practicilor de impozitare ale organizației asupra îndeplinirii obiectivelor de dezvoltare durabilă.

PT 7 Prezentați ipotezele privind riscurile și oportunitățile semnificative legate de dezvoltarea durabilă în ceea ce privește fluxurile de trezorerie viitoare, evaluările activelor, durata de viață utilă și datorile contingente.

PT 8 Prezentați sursele în care pot fi găsite informații detaliate suplimentare cu privire la impactul organizației.

² Beneficiile pot include surse de venit, creșterea cotei de piață, economii de costuri, satisfacția personalului și a clienților.

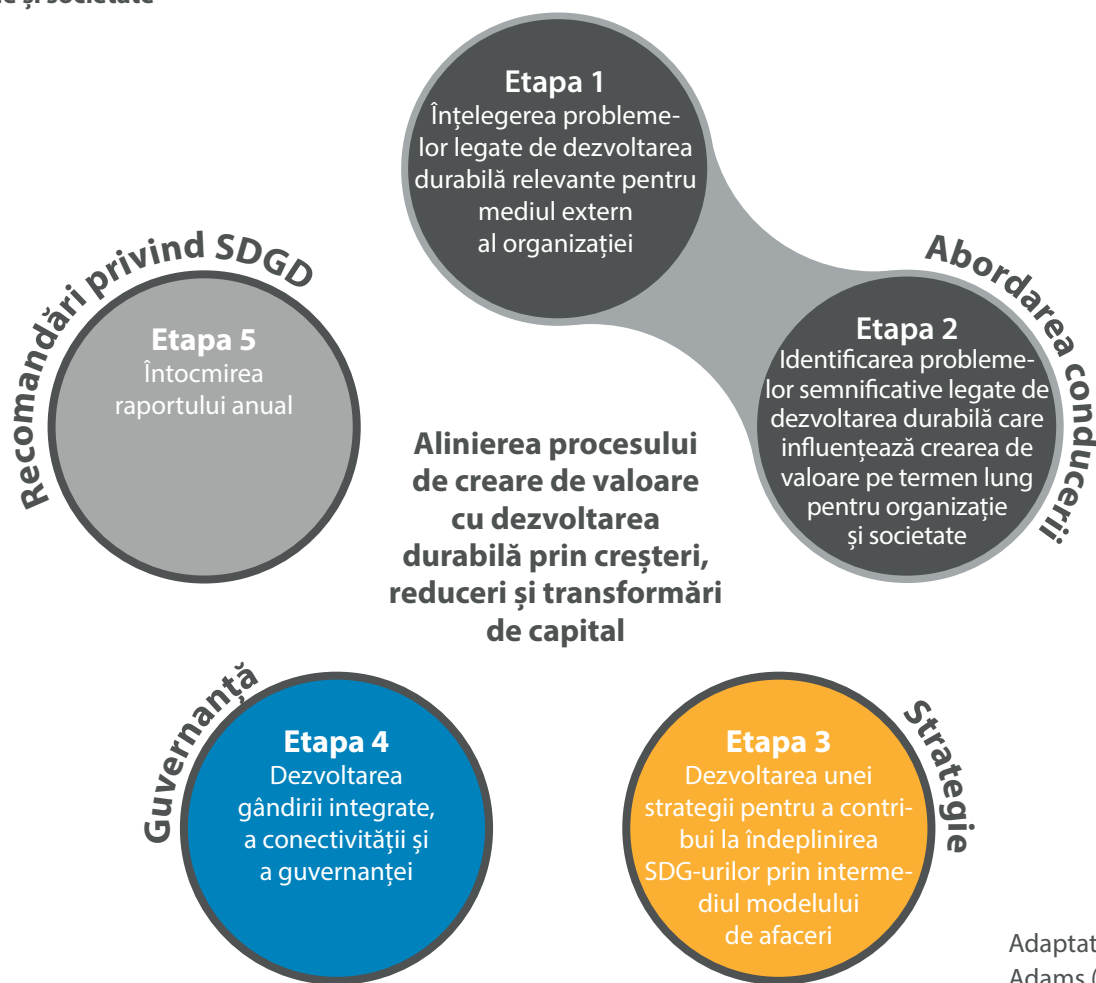
³ Modalitățile de evaluare a impacturilor sunt în continuă dezvoltare. Organizațiile ar putea consulta următoarele surse: GRI și Pactul Global al ONU (2017) *An Analysis of the Goals and Targets*; Standardele GRI corespunzătoare; și [Impact Management Project](#).

ÎNDRUMĂRI PENTRU IMPLEMENTAREA SDG-URILOR

Recomandările privind SDGD se bazează pe sugestia de abordare privind contribuția la SDG aliniată cu procesul de creare de valoare pe termen lung menționat în raportul realizat de Adams (2017b). Acest raport stabilește un proces în cinci etape de aliniere a abordării organizației cu privire la SDG-uri cu gândirea integrată și crearea de valoare pe termen lung pentru organizație și societate, conform Cadrelui internațional <IR> (IIRC, 2013).

Etapetele nu trebuie neapărat urmate în ordine – organizațiile pot începe cu etape diferite. În tabelul 4 de mai jos sunt prezentate informații-cheie legate de cele cinci etape și implicațiile practice ale acestora. Figura 3 arată legătura dintre etapele de implementare și cele patru teme tratate în *Recomandările privind SDGD*.

Figura 3: Cinci etape pentru alinierea SDG-urilor cu procesul de creare de valoare pe termen lung pentru organizație și societate



Adaptat din figura 2, Adams (2017b)

Tabelul 4: Cinci etape pentru alinierea SDG-urilor cu procesul de creare de valoare pe termen lung pentru organizație și societate (Sursa: Adams, 2017b)

1	Înțelegerea problemelor legate de dezvoltarea durabilă relevante pentru mediul extern al organizației
	„Analiza SDG-urilor și a problemelor legate de dezvoltarea durabilă pe care acestea le tratează ar trebui să fie inclusă în analiza extinsă a mediului extern relevant pentru capacitatea organizației de a crea valoare.”*
	Implementarea practică
	Această etapă necesită identificarea principalelor grupuri de părți interesate.
	„Organizațiile scanează de obicei mediul extern pentru a identifica riscurile și oportunitățile pe termen scurt, mediu și lung care trebuie luate în considerare în dezvoltarea strategiei și a modelului de afaceri.
	Acest proces ar trebui să includă identificarea riscurilor și a oportunităților asociate cu dezvoltarea durabilă.
	În practică, identificarea factorilor externi relevanți, inclusiv a celor relevanți pentru SDG (...) ar trebui să presupună implicarea părților interesate. Organizațiile ar trebui să ia în considerare modul în care pot contribui prin propriile lor operațiuni la soluționarea problemelor legate de dezvoltarea durabilă pe care SDG le abordează.”*
	De asemenea, organizațiile ar trebui să ia în considerare modul în care influențează îndeplinirea obiectivelor de dezvoltare durabilă prin produsele și serviciile pe care le vând.

2	<p>Identificarea problemelor semnificative legate de dezvoltarea durabilă care influențează crearea de valoare pe termen lung pentru organizații și societate</p> <p>„Atunci când planifică abordarea privind SDG-urile, organizațiile care intenționează să își reevalueze misiunea și scopul și/sau să reducă riscul corporativ și să crească oportunitățile generate de problemele legate de dezvoltarea durabilă ar trebui să identifice, să evalueze și să prioritizeze problemele legate de dezvoltarea durabilă care maximizează rezultatele pentru (...) capitalurile multiple și prin urmare contribuția organizației la realizarea țințelor SDG.”*</p>
	<p>Implementarea practică</p> <p>Această etapă presupune o evaluare a modului prin care organizația are cel mai mare impact, pozitiv sau negativ, asupra îndeplinirii SDG-urilor și a măsurii în care dispune de capitaluri multiple.</p> <p>„Există puține organizații care pot sau ar trebui să încerce să contribuie la toate cele 17 obiective de dezvoltare durabilă. Nu toate SDG-urile sunt semnificative pentru procesul de creare de valoare a organizației. O organizație nu va aduce o contribuție semnificativă (sau un impact negativ) la îndeplinirea SDG-urilor.</p> <p>Mai mult decât atât, mai multe ținte SDG nu sunt aplicabile unor anumite tipuri de organizații.</p> <p>Organizațiile colaborează de obicei cu părți interesate externe pentru a identifica durabilitatea corespunzătoare și alte prezentări de informații. Unele organizații dezvoltă o matrice pentru pragul de semnificație (care arată pragul de semnificație pentru crearea de valoare și grupurile de părți interesate) care ar putea include probleme legate de dezvoltarea durabilă relevante pentru SDG.</p> <p>O bună guvernare este esențială pe tot parcursul acestui proces pentru a asigura atât exhaustivitatea aspectelor pozitive, cât și a celor negative (a se vedea etapa 4).”*</p> <p>Organizațiile ar trebui să monitorizeze și să țină evidența problemelor legate de dezvoltarea durabilă care au impact asupra creării sau distrugerii valorii.</p> <p>Organizațiile ar trebui să țină evidența și să monitorizeze impactul lor semnificativ asupra îndeplinirii obiectivelor de dezvoltare durabilă prin intermediul operațiunilor, al produselor și al serviciilor.</p>
3	<p>Dezvoltarea unei strategii pentru a contribui la îndeplinirea SDG-urilor prin intermediul modelului de afaceri</p> <p>„Organizațiile ar trebui să își stabilească obiectivele strategice și strategiile pentru a susține (...) SDG-urile relevante pentru modelul lor de afaceri. Acestea ar trebui să includă planuri de alocare a resurselor și ținte specifice cuantificate pe termen scurt, mediu și lung.”*</p>
	<p>Implementarea practică</p> <p>„Odată ce au fost identificate problemele legate de dezvoltarea durabilă care sunt relevante pentru mediul extern al organizației (etapa 1) și problemele semnificative care ar putea afecta procesul de creare de valoare (etapa 2), o organizație ar trebui să conceapă o strategie pentru a le aborda. Această strategie ar trebui să se alinieze cu modelul de afaceri. (...) Apoi pot fi elaborate planuri de alocare a resurselor pentru a asigura realizarea obiectivelor strategice, inclusiv a rezultatelor pentru SDG-uri.”*</p>
4	<p>Dezvoltarea gândirii integrate, a conectivității și a guvernării</p> <p>„Persoanele responsabile cu guvernarea unei organizații ar trebui să aibă certitudinea că:</p> <ul style="list-style-type: none"> • procesele de consolidare a relațiilor cu părțile interesate: vor identifica problemele semnificative legate de dezvoltarea durabilă; vor fi incluse în strategie; și că au fost stabilite obiective și ținte adecvate; • organizația consolidează și încurajează relațiile cu și dintre părțile interesate pentru a spori bunăstarea colectivă; • modelul de afaceri al organizației ține cont de toate problemele semnificative legate de dezvoltarea durabilă care au impact (...) asupra intrărilor și ieșirilor în ceea ce privește capitalurile multiple; • strategia și modelul de afaceri ale organizației evoluează pentru a reflecta performanțele anterioare ale acesteia cu privire la SDG-uri.”*
	<p>Implementarea practică</p> <p>„Această etapă presupune asigurarea bunei guvernări cu privire la procesele prezentate în etapele 1-3. De asemenea, include și încorporarea considerentelor semnificative cu privire la SDG (identificate în etapele 1 și 2) și a strategiilor rezultate (etapa 3) în cadrul organizației cu ajutorul gândirii integrate.</p> <p>Procesele de guvernare ar trebui să trateze nevoile contradictorii ale părților interesate, corelațiile dintre capitalurile pe care se bazează și interdependența SDG-urilor.”*</p>
5	<p>Întocmirea raportului anual</p> <p>„Organizațiile ar trebui să raporteze cu privire la problemele-cheie legate de dezvoltarea durabilă care au impact asupra părților interesate și organizației pentru a influența crearea de valoare pe termen scurt, mediu și lung. Organizațiile ar trebui să raporteze cu privire la contribuția acestora la realizarea țințelor SDG.”*</p>
	<p>Implementarea practică</p> <p>Această etapă presupune urmarea <i>Recomandărilor privind SDGD</i> din secțiunea anterioară.</p> <p>Prezentările de informații ale unei organizații cu privire la SDG ar trebui să susțină dezvoltarea strategiei în continuare.</p>

*(Sursa: Adams, 2017b)

Pentru mai multe informații cu privire la aplicarea acestor etape a se consulta Adams (2017b).

SPORIREA CREDIBILITĂȚII PREZENTĂRII INFORMAȚIILOR

Există îngrijorări cu privire la credibilitatea răspunderii organizațiilor și a supravegherii guvernantei a prezentărilor de informații cu privire la obiectivele de dezvoltare durabilă. Raportarea se concentrează adesea mai mult pe crearea de valoare și impactul pozitiv, mai degrabă decât pe distrugerea valorii și impactul negativ. Informațiile dezvăluite au, prin urmare, o utilizare limitată pentru organizație, finanțatori și alte părți interesate cheie.

Lipsa de asigurare și sfera de aplicare limitată (adesea rezumându-se la indicatori cantitativi) a multor angajamente de asigurare actuale reprezintă o barieră suplimentară pentru informațiile utilizate de investitori în deciziile de alocare a capitalului lor. Menținerea probelor documentare face abordarea organizației privind prezentările de informații cu privire la SDG mai credibilă și mai solidă. Tabelul 5 oferă exemple de probe care pot întări convingerea consiliului de administrație privind faptul că:

- abordarea organizației privind SDG-urile este complet integrată în procesele, politicile și practicile acesteia.

- prezentările de informații cu privire la SDG respectă conceptele și principiile fundamentale prezentate în acest document.

Exemplele de probe din tabelul 5 pot fi, de asemenea, utilizate de furnizorii de servicii de asigurare în extinderea sferei de angajament pentru a include raportarea narativă asupra abordării de guvernare, strategie și management.

Pe lângă controalele interne, auditul intern și asigurarea externă, o organizație ar putea numi un panel de experți independenți și reprezentanți ai părților interesate cheie pentru a oferi observații despre prezentările narative SDG din prima coloană. Astfel de paneluri pot furniza informații utile în: revizuirea hotărârilor; asigurarea transparenței organizației în ceea ce privește distrugerea valorii și impactul negativ; și evaluarea comparativă a abordării unei organizații. Organizația ar trebui să prezinte: modul în care a fost determinată calitatea de membru al panelului; termenii de referință ai acestuia; și orice limitări ale independenței membrilor săi.



Tabelul 5: Exemple de probe care susțin Recomandările privind SDGD

Recomandările privind SDGD	Exemple de probe
Guvernanță	<p>Termenii de referință pentru interviurile consiliului de administrație și ai subcomitetelor consiliului de administrație cu membrii consiliului</p> <p>Minutele ședințelor consiliului de administrație și cele ale comitetului de audit și risc</p> <p>Minutele ședințelor consiliului de administrație și ale oricăror ședințe ale subcomitetelor relevante ale consiliului de administrație care se ocupă de probleme legate de responsabilitate socială corporativă (CSR) / schimbările climatice / durabilitate</p> <p>Interviurile cu președintele consiliului de administrație, președinții subcomitetelor relevante ale consiliului de administrație, directorul executiv și membrii echipei de conducere superioară</p> <p>Matricea de competențe a membrilor consiliului de administrație</p> <p>Politica de remunerare</p>
Strategie	<p>Prezentările pentru investitori</p> <p>Documentele furnizate în cadrul ședințelor strategice ale consiliului de administrație</p> <p>Rezultatele documentate ale ședințelor strategice ale consiliului de administrație</p> <p>Planul strategic și alte documente justificative</p> <p>Documentele furnizate echipei de conducere superioară în cadrul ședințelor consiliului de administrație și minutele ședințelor respective</p> <p>Interviurile cu președintele consiliului de administrație, președinții subcomitetelor relevante ale consiliului de administrație, directorul general executiv și membrii echipei de conducere superioară</p> <p>Revizuirea documentată a cercetărilor externe, a industriei, a concurenței și a documentelor media pentru a verifica exhaustivitatea procesului de identificare a riscurilor și oportunităților și ședințele cu părțile interesate pentru a identifica riscuri și oportunități</p> <p>Procesele documentate de implicare a părților interesate</p>
Abordarea conducerii	<p>Termenii de referință pentru ședințele echipei executive</p> <p>Documentele furnizate în cadrul ședințelor echipei de conducere superioară și minutele respectivelor ședințe</p> <p>Termenii de referință pentru comitetul de audit și risc</p> <p>Documentele interne cu privire la riscurile și oportunitățile legate de monitorizare, inclusiv politicile relevante</p> <p>Interviurile cu auditorii interni</p> <p>Procedurile și procesele de control intern documentate, inclusiv rapoartele de audit intern</p> <p>Procesul documentat de implicare a părților interesate și ședințele cu părțile interesate pentru a identifica riscuri și oportunități</p> <p>Procesele documentate cu privire la pragul de semnificație</p> <p>Documentația care sprijină abordarea organizației cu privire la identificarea SDG-urilor asupra cărora are cel mai mare impact</p> <p>Interviuri cu conducerea</p> <p>Interviuri cu principalele părți interesate, inclusiv cu angajații</p>
Performanță și ținte	<p>Prezentările pentru investitori</p> <p>Documentele consiliului de administrație și documentele ședințelor conducerii</p> <p>Surse de date, protocoale de date și documente care justifică alegerea indicatorilor</p> <p>Integrarea indicatorilor-cheie de performanță și a țintelor în sistemele de contabilitate și de raportare internă de bază</p> <p>Procedurile și procesele de control intern documentate, inclusiv rapoartele de audit intern și interviurile cu auditorii interni</p> <p>Abordarea documentată privind conceperea țintelor, inclusiv a bazei pentru determinarea țintei</p> <p>Interviuri cu membrii conducerii, investitorii și principalele părți interesate</p>

REFERINȚE

Adams, CA (2020) Sustainable Development Goal Disclosure (SDGD) Recommendations: Feedback on the consultation responses, published by ACCA, IIRC and WBA. Disponibil la <https://www.icas.com/professional-resources/sustainability/sustainable-development-goals/feedback-on-sdg-disclosure-recommendations/>

Adams, CA, (2017a) Conceptualising the contemporary corporate value creation process, *Accounting Auditing and Accountability Journal* 30 (4) <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/AAAJ-04-2016-2529/full/html>

Adams, CA, (2017b) *The Sustainable Development Goals, integrated thinking and the integrated report*, IIRC and ICAS. ISBN 978-1-909883-41-3. https://www.icas.com/data/assets/pdf_file/0010/336475/SDGs-and-the-integrated-report_full17.pdf

Adams CA, Picot RC and Druckman PB (2019) *Recommendations for SDG Disclosures: A Consultation Paper*, publicat de CA ANZ Group, ICAS și ACCA. https://www.icas.com/data/assets/pdf_file/0009/471591/Recommendations-for-SDG-Disclosures.pdf

Corporate Reporting Dialogue (2016) *Statement of Common Principles of Materiality* <https://corporatereportingdialogue.com/wp-content/uploads/2016/03/Statement-of-Common-Principles-of-Materiality.pdf>

GRI și Pactul Global al ONU (2017) *An Analysis of the Goals and Targets* <https://www.globalreporting.org/Pages/default.aspx>

GRI (2016) *Standardele GRI: GRI 101 Fundamente*. <https://www.globalreporting.org/standards/>

Consiliul Internațional de Raportare Integrată (IIRC) (2013) *Cadrul internațional <IR>* <http://integratedreporting.org/resource/international-ir-framework/>

Grupul operativ privind prezentarea informațiilor financiare legate de schimbările climatice (TCFD) (2017) *Final report: Recommendations of the Task force on Climate-related Financial Disclosures*. <https://www.fsb-tcf.org/>

GLOSAR

Model de afaceri

„Sistemul unei organizații de transformare a intrărilor în ieșiri și rezultate prin activitățile sale de afaceri, cu scopul de a îndeplini obiectivele sale strategice și de a crea valoare pe termen scurt, mediu și lung.” (IIRC, 2013, p. 33)

Capitaluri

„Resurse valoroase de care depinde succesul organizațiilor drept contribuții la modelul lor de afaceri, care sunt mărite, reduse sau transformate prin intermediul activităților și producției organizației. Capitalurile sunt clasificate în acest cadru drept: financiare, fabricate, intelectuale, umane, sociale și de relaționare și naturale.” (IIRC, 2013, p. 33)

Impact

„Impactul reprezintă o schimbare pozitivă sau negativă a rezultatului pentru oameni sau planetă.” (Proiectul de gestionare a impactului, detalii suplimentare)

Gândire integrată

„Analizarea în permanență de către organizație a relațiilor dintre diferitele sale unități operaționale și funcționale și capitalurile utilizate sau afectate de către o organizație. Gândirea integrată conduce la un proces decizional integrat și la măsuri care vor avea în vedere crearea de valoare pe termen scurt, mediu și lung.” (IIRC, 2013, p. 33)

Rezultate

„Consecințele interne și externe (pozitive și negative) asupra capitalurilor ca urmare a activității și producției unei organizații.” (IIRC, 2013, p. 33)

Ținte SDG

Cele 169 de ținte care stau la baza celor 17 obiective de dezvoltare durabilă. Țintele care stau la baza fiecărui obiectiv pot fi accesate [aici](#).

Ținte SMART

Ținte specifice, evaluabile, realizabile, relevante și limitate în timp.

INFORMAȚII DESPRE EDITORI

Despre Chartered Accountants Australia and New Zealand

Chartered Accountants Australia and New Zealand (Chartered Accountants ANZ) este un organism profesional cu peste 125.000 de membri, care își utilizează aptitudinile pentru a produce schimbări în organizațiile din întreaga lume. Membrii noștri sunt cunoscuți pentru integritatea lor profesională, raționamentul moral, disciplina financiară și abordarea lor de perspectivă în afaceri. Punem accent pe educația și pe învățarea pe tot parcursul vieții a membrilor noștri, ne angajăm în activități de promovare și ne asumăm calitatea de lider de opinie în domenii de interes public. Pentru mai multe informații accesați: <https://www.charteredaccountantsanz.com/>

Despre ACCA

ACCA (Association of Chartered Certified Accountants) este organismul global pentru profesioniștii contabili, care oferă calificări relevante pentru afaceri persoanelor din întreaga lume care dețin voința, capacitatea și ambiția necesară și își doresc o carieră de succes în contabilitate, finanțe și management. ACCA își sprijină cei 219.000 de membri și 527.000 de studenți (inclusiv persoane afiliate) din 179 de țări, ajutându-i să își dezvolte atât cariere de succes în domeniul contabil și economic, cât și aptitudinile căutate de angajatori. Prin competențele sale de interes public, ACCA promovează o reglementare adecvată a profesiei contabile și desfășoară cercetări relevante pentru a asigura faptul că reputația și influența profesiei continuă să crească. Începând cu anul fondării, 1904, ACCA a menținut următoarele valori esențiale: oportunitate, diversitate, inovare, integritate și responsabilitate. Pentru mai multe informații accesați: www.accaglobal.com

Despre ICAS

ICAS este un organism profesional care reunește peste 22.000 de oameni de afaceri de talie mondială care își desfășoară activitatea în Regatul Unit și în peste 100 de țări din întreaga lume. Toți membrii noștri au obținut calificarea CA (Chartered Accountant) recunoscută și respectată la nivel internațional. Suntem în același timp formator, examinator, organism de reglementare și lider de opinie. Reglementăm activitatea membrilor noștri și a firmelor acestora. Reprezentăm interesele membrilor noștri într-o gamă largă de probleme din domeniul contabil, financiar și economic și dorim să influențăm politicile din aceste domenii din Regatul Unit și la nivel global, acționând întotdeauna în interesul public. ICAS a fost înființat în 1854 prin Cartă regală. Pentru mai multe informații accesați: www.icas.com

Despre IFAC

IFAC este organizația globală a profesiei contabile, dedicată servirii interesului public prin consolidarea profesiei și contribuirea la dezvoltarea unor economii internaționale puternice. IFAC este formată din peste 175 de membri și asociați din peste 130 de țări și jurisdicții, reprezentând aproape 2,8 milioane de contabili din practica publică, educație, servicii de stat, industrie și comerț. Pentru mai multe informații accesați: <https://www.ifac.org/>

Despre IIRC

Consiliul Internațional de Raportare Integrată (IIRC) este o coaliție globală a organismelor de reglementare, investitorilor, companiilor, normalizatorilor de standarde, profesiei contabile și ONG-urilor. Coaliția promovează comunicarea cu privire la crearea de valoare ca fiind următorul pas în evoluția raportării corporative. Misiunea IIRC este de a introduce raportarea și gândirea integrată în practica de afaceri drept normă în sectoarele publice și private. Viziunea IIRC este de a alinia alocarea capitalului și comportamentul corporativ la obiective mai ample de stabilitate financiară și dezvoltare durabilă prin intermediul ciclului de raportare și al gândirii integrate. Pentru mai multe informații accesați: www.integratedreporting.org

Despre WBA

World Benchmarking Alliance (WBA) urmărește să creeze o mișcare care vizează creșterea impactului sectorului privat în vederea asigurării unui viitor durabil pentru toți. În 2015, Organizația Națiunilor Unite a elaborat 17 obiective de dezvoltare durabilă (SDG) pentru a servi drept îndrumări pentru WBA. În prezent WBA încearcă să stimuleze și să accelereze eforturile companiilor de a atinge aceste obiective.

Sectorul privat are un rol esențial în promovarea SDG-urilor, însă pentru a spori motivația companiilor trebuie să se producă o schimbare concretă în modul în care impactul acestora este evaluat. Din acest motiv, WBA a elaborat etaloane revoluționare cu ajutorul cărora vor fi comparate performanțele companiilor în ceea ce privește îndeplinirea obiectivelor de dezvoltare durabilă. Aceste etaloane vor fi susținute de o tehnologie de ultimă oră, folosind normele și standardele internaționale existente. Pentru mai multe informații accesați: <https://www.worldbenchmarkingalliance.org/>



