

# Tratado de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

Doctrina. Legislación. Jurisprudencia. Modelos

---

Tomo I

## JULIO ARMANDO GRISOLIA

Abogado (UBA). Doctor en Ciencias Jurídicas y Sociales (UMSA). Doctor en Derecho del Trabajo, Previsión Social y Derechos Humanos (USAC). Magíster en Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales Internacionales (UNTREF). Juez Nacional del Trabajo. Ingresó a la Justicia en 1982. Director y docente de la Maestría en Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales Internacionales (Universidad Nacional de Tres de Febrero) y de las Diplomaturas en Derecho Individual y Colectivo del Trabajo y de la Seguridad Social que dicta ARTRA en convenio con distintas Universidades. Coordinador del Doctorado en Derecho del Trabajo, Previsión Social y Derechos Humanos de la Universidad de San Carlos de Guatemala. Docente de posgrado. Miembro del Comité Académico y docente de la Maestría en Derecho Empresarial de la Universidad Argentina de la Empresa (UADE); profesor titular de la Maestría en Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales Internacionales (Universidad Nacional de Tres de Febrero); profesor titular de la Especialización en Derecho Procesal de la Universidad del Salvador (USAL). Docente de grado. Profesor titular en la Universidad Argentina de la Empresa (UADE), en la Universidad Católica Argentina (UCA), en la Universidad del Salvador (USAL) y en la Universidad Católica de Salta (UCASAL). Profesor adjunto regular por concurso de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la Facultad de Derecho de la Universidad de Buenos Aires (UBA) y en la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad de Buenos Aires (UBA). Autor de varios libros, entre ellos, *Manual de Derecho Laboral* (Abeledo Perrot, 8<sup>a</sup> edición, 2012) y *Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social* (Abeledo Perrot, 14<sup>a</sup> edición, 2011). Coautor de distintos libros y autor de numerosos trabajos monográficos y artículos publicados en diversas revistas dedicadas al Derecho del Trabajo y a las Relaciones Laborales. Vicepresidente de la Asociación de Relaciones del Trabajo de la República Argentina (ARTRA) y de la Sociedad Argentina de Derecho Laboral (SADL). Presidente de la Comisión de Actividades Académicas y Publicaciones de la SADL. Miembro de Honorario Nacional de la Asociación Médica Argentina. Presidente de la Comisión de Proyectos Legislativos de la Asociación de Magistrados y Funcionarios de la Justicia Nacional. Director del Instituto de Estudios Interdisciplinarios en Derecho Social y Relaciones del Trabajo (IDEIDES) de la Universidad Nacional de Tres de Febrero y del Instituto de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Facultad de Ciencias Jurídicas de la Universidad del Salvador (USAL). Director de la *Revista de Derecho Laboral y Seguridad Social* de Abeledo Perrot y de la revista *Laboral* de la Sociedad Argentina de Derecho Laboral (SADL). Director de la *Summa Laboral*, Abeledo Perrot, 2011. Jurado y director de tesis Doctorales y de Maestrías. Conferencista en congresos y seminarios de la especialidad.

**JULIO ARMANDO GRISOLIA**

# Tratado de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

Doctrina. Legislación. Jurisprudencia. Modelos

---

Tomo I

---

Prólogo del Dr. Pedro Fernando Núñez

Proemio de la Dra. Estela Milagros Ferreirós



Julio A. Grisolia

Tratado de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. - 1a ed. -

Buenos Aires: Abeledo Perrot, 2013.

v. 1, 864 p.; 24x17 cm.

ISBN 978-950-20-2478-3

1. Derecho Laboral. 2. Seguridad Social.

CDD 344

978-950-20-2478-3 (Vol. I)

978-950-20-2477-6 (OC)

SAP 41491085

SET 41491084

Tirada: 700 ejemplares

© Grisolia, Julio A.

© AbeledoPerrot S.A.

Administración y redacción

Tucumán 1471

Tel.: (54-11) 4378-4733 - Fax.: (54-11) 4378-4723

Ventas

Talcahuano 494 - Tel.: (54-11) 5235-0030

Talcahuano 650 - Tel.: (54-11) 5235-9620

Figueroa Alcorta 2263 - Tel.: (54-11) 4803-2468

Fax.: (54-11) 5236-8939

[clientes@abeledoperrot.com](mailto:clientes@abeledoperrot.com)

Buenos Aires - Argentina

*Hecho el depósito que establece la ley 11.723. Derechos reservados.*

*Impreso en la Argentina. Printed in Argentina.*

## **ÍNDICE GENERAL**

---

Palabras preliminares .....	XXVII
Prólogo .....	XXXIII
Proemio.....	XXXVII

### **CAPÍTULO I**

#### **TRABAJO HUMANO. DERECHO DEL TRABAJO. POLÍTICA SOCIAL**

I) TRABAJO HUMANO.....	1
1) Concepto.....	1
a) Trabajo benévolos, amateur, religioso, familiar y autónomo.	3
b) El trabajo en la Ley de Contrato de Trabajo (LCT).....	6
c) La relación de dependencia.....	7
II) DERECHO DEL TRABAJO.....	9
1) Concepto y división.....	9
2) Contenido .....	11
3) Naturaleza jurídica .....	13
4) Caracteres .....	13
5) El carácter protectorio. El orden público laboral .....	14
6) Diferencias con el derecho común y relación con otras ciencias	19
III) EL MUNDO POSINDUSTRIAL. LA FLEXIBILIZACIÓN LABORAL .....	19
1) La flexibilización en la legislación argentina .....	25
2) Flexibilización y desempleo .....	29
IV) MODERNIZACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO .....	33
V) POLÍTICA SOCIAL .....	38
1) Situación social en el mundo .....	38
2) Situación social en la Argentina .....	41

a) Pobreza.....	42
b) Desocupación .....	45
VI) LAS RELACIONES LABORALES EN LA ARGENTINA .....	45
1) Trabajo no registrado .....	46
2) Reducción de los salarios reales.....	49
3) Desprotección de la salud física de los trabajadores y desfinanciamiento de la seguridad social .....	54
VII) ALGUNAS CONCLUSIONES. PERSPECTIVAS .....	56
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	63

## CAPÍTULO II

### HISTORIA DEL DERECHO DEL TRABAJO. PERSPECTIVAS DE LAS RELACIONES LABORALES

I) EL TRABAJO A LO LARGO DE LA HISTORIA.....	65
1) Primera época: las prestaciones laborales “preindustriales” ....	68
2) Segunda época: las prestaciones laborales de la etapa industrial	70
3) La cuestión social: soluciones teórico-filosóficas .....	73
II) EVOLUCIÓN HISTÓRICA DEL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO ..	80
1) Antecedentes en el mundo .....	80
2) Historia del derecho colectivo del trabajo en la Argentina .....	81
III) EVOLUCIÓN HISTÓRICA DEL DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO	85
1) Historia del derecho individual del trabajo en la Argentina.....	85
2) Los últimos tiempos .....	98
IV) LA LEY DE ORDENAMIENTO LABORAL 25.877 .....	102
1) Generalidades.....	102
2) Principales cambios al derecho individual del trabajo.....	104
a) Período de prueba.....	105
b) Preaviso .....	106
c) Indemnización por antigüedad.....	107
d) Normas derogadas de la ley 25.013 .....	108
e) Fomento del empleo .....	109
f) Trabajo decente .....	110
g) Administración del trabajo .....	110
h) Disposiciones finales .....	114
3) Principales cambios al derecho colectivo del trabajo.....	116
a) Convenios colectivos .....	116
b) Negociación colectiva .....	120

c) Huelga en servicios esenciales .....	122
d) Balance social .....	123
V) PERSPECTIVAS DE LAS RELACIONES LABORALES: DESARROLLO ECONÓMICO CON PROTECCIÓN SOCIAL.....	125
1) Introducción.....	125
2) Argentina: flexibilización de las relaciones laborales en el período 1991-2001.....	126
3) El regreso al derecho laboral clásico (2002-2013) .....	129
4) La situación social como elemento disciplinador de las relaciones laborales.....	130
5) Algunas premisas para la transformación de la política laboral .	131
6) Los ejes de las políticas de protección social .....	133
7) El rol de la Justicia en las relaciones laborales .....	135
8) Algunas conclusiones.....	136
9) Reflexiones finales .....	138
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	140

### CAPÍTULO III

#### FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

I) FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO.....	141
1) Concepto.....	141
2) Clasificación .....	143
a) Fuentes clásicas.....	143
a.1) Constitución Nacional.....	143
a.2) Tratados con naciones extranjeras .....	144
a.3) Leyes, decretos y resoluciones .....	145
Los decretos de necesidad y urgencia como modalidad de regular las relaciones del trabajo .....	147
a.4) Jurisprudencia.....	149
a.5) Usos y costumbres .....	151
b) Fuentes propias.....	152
b.1) Convenios colectivos.....	152
b.2) Estatutos especiales.....	153
b.3) Laudos arbitrales obligatorios y voluntarios .....	154
b.4) Los convenios de la OIT .....	154
b.5) Reglamentos de empresas .....	159
b.6) Usos de empresas .....	159

II) ORDEN JERÁRQUICO Y ORDEN DE PRELACIÓN. CONFLICTOS DE NORMAS.....	160
III) CONSTITUCIONALISMO SOCIAL .....	166
El art. 14 bis de la Constitución Nacional .....	168
DERECHO COMPARADO.....	176
Fuentes en el derecho comparado.....	176
1) México .....	176
a) La Constitución Política .....	176
b) Ley Federal del Trabajo .....	177
c) Tratados internacionales.....	177
2) Guatemala .....	178
3) Colombia .....	182
4) Venezuela .....	183
5) Perú.....	184
6) Chile.....	185
7) Brasil .....	187
JURISPRUDENCIA.....	191
1) Control de constitucionalidad .....	191
2) Constitución Nacional. Tratados internacionales. Rango constitucional .....	193
3) Ley. Interpretación.....	194
4) Decretos de necesidad y urgencia.....	195
5) Convenios colectivos .....	196
6) Reglamentos de empresa. Usos y costumbres de la empresa.....	198
7) Voluntad de las partes .....	198
8) Conflictos de normas.....	198
9) Ámbito territorial de aplicación de la ley .....	199
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	202

## CAPÍTULO IV

### PRINCIPIOS DEL DERECHO DEL TRABAJO

I) CONCEPTO .....	204
II) FUNCIONES .....	205
III) ORIGEN .....	208
IV) PRINCIPALES PRINCIPIOS.....	209
1) Principio protectorio .....	210

a) La regla <i>in dubio pro operario</i> .....	212
b) La regla de la norma más favorable .....	215
c) La regla de la condición más beneficiosa.....	215
2) Principio de irrenunciabilidad.....	217
a) Imperatividad de normas, irrenunciabilidad y disponibilidad de derechos .....	217
b) Concepto y alcance.....	219
c) Distintas posturas hasta la reforma al art. 12, LCT introducida por la ley 26.574 (BO del 29/12/2009).....	225
d) La reforma al art. 12, LCT de la ley 26.574 (BO del 29/12/2009).....	231
e) Otros efectos de la irrenunciabilidad .....	236
f) Excepciones .....	237
3) Principio de continuidad de la relación laboral.....	248
4) Principio de primacía de la realidad.....	252
5) Principio de buena fe .....	254
6) Principio de no discriminación e igualdad de trato .....	256
7) Principio de equidad .....	263
a) Aproximación al concepto de equidad y sus funciones .....	263
b) Justicia y equidad .....	265
c) El rol de los jueces y la equidad .....	267
d) La equidad en el derecho del trabajo y en la justicia laboral .	270
e) Algunas conclusiones y reflexiones .....	274
f) Síntesis del principio de equidad .....	277
8) Principio de justicia social .....	282
9) Principio de gratuidad .....	283
10) Principio de razonabilidad .....	286
11) Principio de progresividad.....	287
V) NUEVOS PRINCIPIOS DEL DERECHO DEL TRABAJO .....	290
VI) MEDIOS TÉCNICO-JURÍDICOS.....	292
DERECHO COMPARADO.....	294
Los principios del derecho del trabajo en el derecho comparado .....	294
1) México .....	294
a) Principios constitucionales del derecho al trabajo .....	294
b) Principios consagrados en la Ley Federal de Trabajo .....	296
b.1) Equilibrio en las relaciones laborales y Justicia Social..	296
b.2) El trabajo como un derecho y deber social. Dignidad del trabajador. Principio de no discriminación .....	296
b.3) Orden público laboral. Imperatividad de las normas....	297

b.4) Prioridad de contratación al nacional .....	298
b.5) Interpretación más favorable al trabajador .....	298
b.6) Gratuidad .....	298
2) Guatemala .....	299
a) Principio tutelar .....	299
b) Principio de garantías mínimas .....	300
c) Imperatividad y carácter necesario del Derecho del Trabajo .....	300
d) Carácter objetivo y realista del derecho del trabajo .....	300
e) Principio de estabilidad laboral.....	301
3) Colombia .....	301
a) Principio de irrenunciabilidad.....	301
b) Principio de favorabilidad ( <i>in dubio pro operario</i> ).....	302
c) Primacía de la realidad .....	302
d) Principio de igualdad.....	302
e) Principio de buena fe .....	303
f) Principio de las mínimas garantías del derecho. Orden público laboral .....	303
4) Venezuela .....	304
a) Principio protectorio o de tutela de los trabajadores. Primacía de la realidad. Irrenunciabilidad.....	304
b) Regla de la norma más favorable o principio de favor .....	304
c) Principio de irrenunciabilidad.....	304
d) Principio de igualdad y equidad de género.....	305
e) Principio de no discriminación en el trabajo .....	305
f) Primacía de la realidad .....	306
g) Principios de la administración de justicia .....	306
5) Perú.....	306
6) Chile.....	306
a) Libertad de trabajo .....	306
b) Principio de no discriminación.....	307
c) Principio de continuidad de las obligaciones y derechos laborales .....	307
d) Irrenunciabilidad .....	307
7) Paraguay .....	308
a) Irrenunciabilidad .....	308
b) Principio de no discriminación.....	308
c) Principio protector.....	308
d) Norma más favorable .....	309
e) Principio de continuidad.....	309
f) Principio de la primacía de la realidad .....	309

g) Principio de seguridad .....	310
8) Brasil .....	310
a) Orden público laboral .....	310
JURISPRUDENCIA.....	311
1) Principio protectorio .....	311
Norma más favorable para el trabajador.....	311
Condición más beneficia .....	311
<i>In dubio pro operario</i> .....	311
Otros.....	312
2) Principio de irrenunciabilidad.....	312
3) Renuncia a derechos. Exclusión de presunciones .....	316
4) Acuerdos transaccionales, conciliatorios o liberatorios. Homologación.....	316
5) Prescripción. Plazo. Efecto .....	319
6) Caducidad .....	321
7) Primacía de la realidad .....	321
8) Prohibición de hacer discriminaciones. Igualdad de trato .....	322
9) Principio de buena fe .....	326
10) Principio de gratuitad.....	327
11) Principio de progresividad.....	328
12) Aplicación analógica de los principios y el derecho internacional .....	328
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	330

## CAPÍTULO V

### CONTRATO DE TRABAJO

I) CONTRATO DE TRABAJO.....	333
1) Introducción.....	333
2) Definición.....	336
3) Elementos.....	337
4) Caracteres .....	338
5) Teorías sobre la existencia del contrato de trabajo.....	340
II) RELACIÓN DE TRABAJO.....	342
Contrato sin relación de trabajo.....	343
III) SUJETOS DEL CONTRATO DE TRABAJO .....	345
1) Introducción.....	345
2) Trabajador .....	346

a) Auxiliares del trabajador .....	348
b) Socio empleado.....	349
El “socio - empleado” en las cooperativas de trabajo .....	351
3) Empleador.....	354
a) Empresa.....	356
b) Empresario .....	357
c) Establecimiento .....	358
d) Empresas relacionadas y subordinadas. Conjunto económico .....	359
4) El Estado .....	359
IV) REQUISITOS DEL CONTRATO .....	363
1) Consentimiento .....	363
2) Capacidad de las partes .....	364
a) Capacidad del empleador .....	365
b) Capacidad del trabajador. Ley 26.390 (BO del 25/6/2008). Personas con discapacidad.....	367
3) Objeto .....	379
a) Contratos de objeto ilícito .....	381
Efectos de la ilicitud.....	383
b) Contrato de objeto prohibido .....	385
b.1) Inhabilitación del trabajador.....	387
b.2) Extranjeros .....	391
Corte Interamericana de Derechos Humanos: Opinión Consultiva OC-18/2003 (17/9/2003), solicitada por los Estados Unidos Mexicanos .....	395
4) Forma.....	402
5) Causa .....	404
V) PRUEBA DEL CONTRATO DE TRABAJO .....	404
1) Introducción.....	404
2) Medios de prueba .....	405
3) Presunciones.....	406
a) Presunción del art. 23, LCT .....	406
b) Presunción del art. 57, LCT .....	410
VI) EMPLEO PÚBLICO .....	412
1) Introducción.....	412
2) Régimen del empleo público .....	416
a) Ley 25.164 .....	417
b) Tipos de vinculaciones con la Administración.....	423

DERECHO COMPARADO.....	431
Contrato y relación de trabajo (sujetos, capacidad, objeto) en el derecho comparado .....	431
1) México .....	431
a) Sujetos .....	431
b) Capacidad .....	432
c) Objeto .....	433
2) Guatemala .....	433
a) Sujetos .....	434
b) Capacidad .....	435
c) Objeto .....	435
3) Colombia .....	435
a) Capacidad .....	436
4) Venezuela .....	436
a) Sujetos .....	437
b) Capacidad .....	437
c) Objeto .....	438
5) Chile.....	438
a) Sujetos.....	439
b) Capacidad .....	440
6) Paraguay .....	440
a) Sujetos.....	441
b) Capacidad .....	441
c) Objeto .....	442
7) Brasil.....	442
a) Sujetos .....	443
b) Capacidad .....	443
8) Uruguay .....	444
PRÁCTICA LABORAL. MODELOS.....	445
1) Telegrama para solicitar aclaración de la situación laboral .....	445
2) Contestación del empleador que niega la relación .....	445
3) Contestación del empleador que aduce otro vínculo.....	445
4) Telegrama para considerarse despedido .....	445
JURISPRUDENCIA.....	446
1) Contrato de trabajo. Ejecución en país extranjero .....	446
2) Contrato sin relación de trabajo .....	447
3) Sujetos del contrato de trabajo .....	448
Trabajador .....	448
Trabajador extranjero .....	449

Socio empleado .....	450
Empleador .....	451
Sociedades .....	454
Cooperativas de trabajo .....	455
Estado extranjero. Inmunidad diplomática .....	457
Contrato de trabajo entre familiares.....	459
4) Capacidad de las partes .....	460
5) Objeto del contrato de trabajo .....	460
6) Presunción del art. 23, LCT.....	463
7) Presunción del art. 57, LCT. Silencio del empleador .....	467
8) Empleo público .....	468
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	481

## CAPÍTULO VI

### RELACIÓN DE DEPENDENCIA

I) RELACIÓN DE DEPENDENCIA Y TRABAJO AUTÓNOMO .....	484
1) Noción de dependencia .....	484
2) Proyecciones de la dependencia .....	486
a) Técnica .....	486
b) Económica.....	488
c) Jurídica.....	488
Críticas .....	492
3) Contrato de trabajo y locación de servicios .....	492
II) LA CRISIS DEL CONTRATO DE TRABAJO. LA PARASUBORDINACIÓN	494
III) NUEVAS PERSPECTIVAS DEL CONCEPTO DE DEPENDENCIA .....	497
IV) CASOS DUDOSOS DE RELACIÓN DE DEPENDENCIA .....	500
1) Profesionales libres .....	500
2) Transportistas y fleteros.....	502
3) Socios de cooperativas de trabajo .....	505
4) Corredores .....	509
5) Productores asesores de seguro .....	512
6) Aparcerías rurales.....	515
a) Arrendamiento rural.....	515
b) Aparcerías .....	516
c) Aparcerías agrícolas.....	517
d) Aparcerías pecuarias.....	518
7) Contrato asociativo de explotación tambera .....	518

8) Trabajo a domicilio .....	520
9) Remiseros y taxistas a porcentaje .....	522
10) Trabajo artístico .....	524
11) Encargados de casa de rentas (personal jornalizado) .....	526
12) Trabajadores pesqueros con retribución “a la parte” .....	527
13) Periodistas profesionales (colaborador permanente).....	527
14) Contratista de viñas y frutales .....	528
15) Otros casos controvertidos.....	528
<b>V) DIFERENCIAS DEL CONTRATO DE TRABAJO CON OTRAS FORMAS DE CONTRATACIÓN .....</b>	<b>531</b>
1) Contrato de locación de obra .....	531
2) Contrato de sociedad.....	531
3) Contrato de mandato .....	532
4) Contrato de agencia .....	533
5) Contrato de concesión.....	533
6) Contrato de distribución .....	533
<b>VI) TELETRABAJO .....</b>	<b>534</b>
1) Introducción.....	534
2) El teletrabajo como modalidad de prestar servicios .....	536
3) Las observaciones formuladas al teletrabajo .....	538
4) Caracteres .....	540
5) Perfil del teletrabajador .....	540
6) Beneficios para el teletrabajador .....	541
7) La recepción de la figura en Argentina.....	542
8) Proyecto de ley .....	543
<b>VII) VOLUNTARIADO SOCIAL.....</b>	<b>546</b>
<b>VIII) EL TRABAJADOR AUTÓNOMO .....</b>	<b>549</b>
1) Introducción.....	549
2) La regulación y protección del trabajo dependiente .....	550
3) El trabajador autónomo en la Argentina.....	551
4) Diversos aspectos relativos a la figura del trabajador autónomo	553
a) Cobertura en la seguridad social.....	553
Régimen Simplificado para Pequeños Contribuyentes (Monotributo) .....	557
b) Régimen fiscal e impositivo.....	558
c) La protección de la salud y seguridad de los trabajadores autónomos.....	559
El dec. 491/1997.....	560

DERECHO COMPARADO.....	563
La trabajadora autónoma y su protección en la Comunidad Económica Europea .....	563
El trabajador autónomo en el sistema español.....	564
1) Introducción.....	564
2) La protección legal de los trabajadores autónomos .....	565
3) Ley 20/2007: Estatuto del Trabajador autónomo .....	568
a) Sujetos incluidos .....	568
b) Exclusiones.....	569
c) Fuentes del régimen profesional.....	569
d) Protección de menores .....	570
4) Régimen profesional común del trabajador autónomo .....	570
a) Derechos profesionales de los trabajadores autónomos .....	570
b) Deberes profesionales de los trabajadores autónomos .....	572
c) Prevención de riesgos laborales.....	572
d) Derechos.....	573
e) Garantías económicas.....	573
5) Régimen profesional del trabajador autónomo económicamente dependiente (TRADE) .....	574
a) Concepto y ámbito subjetivo .....	574
b) Contrato. Formalidades .....	575
c) Jornada y descansos.....	575
d) Extinción contractual: causas .....	576
e) Interrupciones justificadas de la actividad profesional .....	577
6) Derechos colectivos .....	577
7) Protección social del trabajador autónomo.....	578
a) Cotización a la Seguridad Social .....	579
b) Cobertura de la incapacidad temporal y de las contingencias profesionales en el Régimen de la Seguridad Social de los trabajadores por cuenta propia o autónomos .....	579
c) Participación de trabajadores autónomos en programas de formación e información de prevención de riesgos laborales	580
d) Prevención y reparación. La responsabilidad empresarial en el derecho español: comparación entre trabajadores dependientes y autónomos .....	580
JURISPRUDENCIA.....	584
1) Relación de dependencia. Elementos. Notas características.....	584
Inserción en organización económica ajena .....	587
Subordinación jurídica .....	587
Supuestos en que no se configura relación laboral .....	587

2) Casos dudosos de relación de dependencia .....	594
Trabajador autónomo. Profesiones libres.....	594
Profesionales del arte de curar .....	602
Fleteros.....	606
Viajantes. Corredores .....	609
Trabajo a domicilio .....	611
Taxistas .....	614
Remiseros.....	615
Ejecutantes musicales .....	618
Otros. Changarín. Docentes. Cuidadores de enfermos. Guías de turismo. Venta directa. Contrato de trabajo entre familiares.....	619
3) Contrato de trabajo. Diferencia con otros contratos.....	623
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	624

## CAPÍTULO VII

### REGISTRACIÓN DEL CONTRATO

I) INTRODUCCIÓN .....	628
1) Contenido de las obligaciones a cargo del empleador en materia de registro del contrato de trabajo.....	629
2) Sistema Único de Registro Laboral .....	630
II) LIBROS Y DOCUMENTACIÓN LABORAL .....	632
1) Principales libros y documentación.....	632
a) Libro del art. 52, LCT .....	633
a.1) Contenido del libro.....	634
a.2) Prohibiciones .....	634
a.3) Rúbrica del libro. Autoridad competente .....	635
a.4) Centralización de la rúbrica. Procedimiento.....	635
a.5) Provincia de Buenos Aires: res. 310/2009 del Ministerio de Trabajo .....	637
a.6) Registro unificado.....	638
a.7) Distintos sistemas de habilitación de registros.....	638
a.8) Presunción a favor del trabajador: art. 55, LCT.....	639
a.9) Alcances de la presunción .....	640
a.10) El libro del art. 52, LCT y las empresas de servicios eventuales .....	641
a.11) Presunción art. 39, ley 11.653 .....	642
b) PyMEs: Registro Único de Personal .....	643

c) Libros especiales .....	644
d) Planilla de horarios: art. 6º, ley 11.544.....	645
e) Planilla de horas extras.....	646
f) Recibos de sueldo .....	647
Recibos de sueldo en formato digital .....	648
III) SISTEMA ÚNICO DE LA SEGURIDAD SOCIAL (SUSS) .....	651
1) Res. 1891 AFIP (BO del 2/6/2005), res. 2016 (BO del 17/3/2006), res. 2104/2006 (BO del 28/7/2006) y res. 2988 (2010) .....	651
a) Resolución general 899 de AFIP .....	651
b) Resolución general 943 de AFIP .....	653
c) Resolución general 1891 de AFIP .....	653
d) Resolución general 2016 de AFIP .....	657
d.1) Plazos .....	660
d.2) Requisitos. Información a suministrar.....	661
Modificación de datos.....	662
d.3) Presentación de las comunicaciones. Modalidades .....	662
Casos especiales .....	663
d.4) Acuse de recibo de la comunicación.....	663
Efectos del acuse de recibo.....	664
Trabajadores contratados por terceros.....	664
Oponibilidad de las fechas de inicio o cese de la rela- ción laboral.....	665
Incumplimientos. Efectos sancionatorios.....	667
IV) RÉGIMEN ACTUAL: RES. AFIP 2988 (BO DEL 9/10/2010) Y RES. 3399 (BO DEL 9/11/2012). “MI SIMPLIFICACIÓN II” .....	667
1) Plazos .....	668
a) Altas .....	668
b) Bajas.....	668
2) Requisitos. Información a suministrar (art. 5º, res. 2988/2010 AFIP).....	669
a) Datos del empleador.....	669
b) Datos del trabajador.....	671
Modificación de datos .....	673
3) Presentación de las comunicaciones (art. 10, res. 2988/2010 AFIP).....	673
a) Información proporcionada por el sistema .....	675
b) Casos especiales.....	676
4) Acuse de recibo de la comunicación .....	676
a) Trabajadores contratados por terceros.....	677

b) Oponibilidad de las fechas de inicio o cese de la relación laboral .....	678
c) Incumplimientos. Efectos sancionatorios .....	678
5) Modificaciones a la res. 2988 (BO del 9/10/2010): res. gral. 3399 AFIP (BO del 9/11/2012) .....	678
V) TRABAJO DECENTE.....	682
VI) CERTIFICADO DE TRABAJO REGISTRADO .....	684
VII) ADMINISTRACIÓN DEL TRABAJO. LEY 25.877 .....	686
VIII) REGÍMENES DE REGULARIZACIÓN, PROMOCIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO REGISTRADO. LEY 26.476 (BO DEL 24/12/2008) ...	686
DERECHO COMPARADO.....	687
Forma, registración y prueba del contrato de trabajo en el derecho comparado .....	687
1) México .....	687
2) Guatemala .....	688
3) Colombia .....	690
4) Venezuela .....	692
5) Perú.....	693
6) Chile.....	694
7) Paraguay .....	695
8) Brasil .....	696
9) Uruguay .....	697
a) Planilla de Control de Trabajo .....	698
b) Libro de Registro Laboral.....	699
JURISPRUDENCIA.....	700
1) Libro del art. 52, LCT .....	700
2) Presunción del art. 55, LCT.....	702
3) Horas extras.....	703
4) Pago en negro. Violación de la ley y del orden público .....	706
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	708

## CAPÍTULO VIII

### EMPLEO NO REGISTRADO Y DEFECTUOSAMENTE REGISTRADO. SANCIONES Y MULTAS

I) EL TRABAJO NO REGISTRADO COMO PROBLEMÁTICA SOCIAL.....	709
1) Posibles causas del empleo informal .....	712
2) Consecuencias del empleo informal.....	713

II) PRINCIPALES NORMAS DICTADAS PARA COMBATIR EL EMPLEO INFORMAL .....	714
1) Ley Nacional de Empleo 24.013 .....	714
a) Introducción .....	714
b) Derogaciones y modificaciones a la ley 24.013 .....	717
c) Sujetos excluidos .....	721
d) Ámbito de aplicación de la ley .....	722
e) Objetivos generales de la ley 24.013 .....	723
2) Ley de Pacto Federal del Trabajo 25.212 .....	726
a) Introducción .....	726
b) Anexo I. Consejo Federal del Trabajo .....	728
c) Anexo II. Infracciones y sanciones contempladas en la ley 25.212 .....	730
d) Anexo III. Plan nacional de mejoramiento de la calidad del empleo .....	733
3) Art. 1º, ley 25.323 .....	734
4) Prevención de la evasión fiscal. Ley 25.345 .....	734
a) Principales modificaciones a normas laborales .....	734
5) Ley de Ordenamiento Laboral 25.877 .....	737
6) Régimen de regularización impositiva, promoción y protección del empleo registrado, exteriorización y repatriación de capitales. Ley 26.476 .....	740
III) INSPECCIÓN DEL TRABAJO EN LA ARGENTINA .....	743
1) Introducción .....	743
2) Competencias en materia de inspección de trabajo .....	744
3) Personal de inspección .....	746
4) El Sistema Integral de Inspección del Trabajo y de la Seguridad Social .....	747
5) El Plan Nacional de Regularización del Trabajo .....	747
IV) LAS MULTAS DE LA LEY 24.013 .....	748
1) Introducción .....	748
2) Incumplimientos sancionados por la ley 24.013 .....	750
a) Ausencia total de registro del contrato de trabajo. Art. 8º, LNE .....	753
b) Registro de una fecha de ingreso posterior a la real. Art. 9º, LNE .....	757
c) Registro de un salario inferior al real percibido por el trabajador. Art. 10, LNE .....	758
3) Intimación del art. 11, LNE .....	759
4) Mora del empleador. Prescripción .....	768

5) Despido sin causa o indirecto dentro de los dos años de cursada la intimación del art. 11. Art. 15, LNE .....	770
6) Otras normas .....	774
V) EL ART. 1º DE LA LEY 25.323 .....	776
1) Introducción.....	776
2) Exclusiones y situaciones dudosas .....	780
PRÁCTICA LABORAL. MODELOS .....	783
1) Telegrama por negativa de tareas y reclamo de registración de la relación laboral. Arts. 8º y 15, ley 24.013 .....	783
2) Telegrama parte actora: remite copia a la AFIP (art. 47 de la ley 25.345) .....	783
3) Contestación del empleador que niega la existencia de vínculo laboral.....	783
4) Telegrama para solicitar la correcta registración de la relación. Arts. 9º, 10 y 15, ley 24.013 .....	783
5) Contestación del empleador que niega la registración incorrecta .....	784
JURISPRUDENCIA.....	785
1) Ley de Empleo .....	785
Generalidades.....	785
Intimación del art. 11, ley 24.013 .....	792
Multas. Procedencia .....	795
Plazo .....	797
Art. 15, ley 24.013 .....	801
Denuncia .....	803
Reducción .....	804
Regularización.....	805
Despido posterior .....	806
2) Art. 1º, ley 25.323 .....	807
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	811
BIBLIOGRAFÍA RECOMENDADA POR CAPÍTULO.....	813

# Tratado de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

Doctrina. Legislación. Jurisprudencia. Modelos

---

Tomo II

## JULIO ARMANDO GRISOLIA

Abogado (UBA). Doctor en Ciencias Jurídicas y Sociales (UMSA). Doctor en Derecho del Trabajo, Previsión Social y Derechos Humanos (USAC). Magíster en Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales Internacionales (UNTREF). Juez Nacional del Trabajo. Ingresó a la Justicia en 1982. Director y docente de la Maestría en Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales Internacionales (Universidad Nacional de Tres de Febrero) y de las Diplomaturas en Derecho Individual y Colectivo del Trabajo y de la Seguridad Social que dicta ARTRA en convenio con distintas Universidades. Coordinador del Doctorado en Derecho del Trabajo, Previsión Social y Derechos Humanos de la Universidad de San Carlos de Guatemala. Docente de posgrado. Miembro del Comité Académico y docente de la Maestría en Derecho Empresarial de la Universidad Argentina de la Empresa (UADE); profesor titular de la Maestría en Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales Internacionales (Universidad Nacional de Tres de Febrero); profesor titular de la Especialización en Derecho Procesal de la Universidad del Salvador (USAL). Docente de grado. Profesor titular en la Universidad Argentina de la Empresa (UADE), en la Universidad Católica Argentina (UCA), en la Universidad del Salvador (USAL) y en la Universidad Católica de Salta (UCASAL). Profesor adjunto regular por concurso de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la Facultad de Derecho de la Universidad de Buenos Aires (UBA) y en la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad de Buenos Aires (UBA). Autor de varios libros, entre ellos, *Manual de Derecho Laboral* (Abeledo Perrot, 8<sup>a</sup> edición, 2012) y *Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social* (Abeledo Perrot, 14<sup>a</sup> edición, 2011). Coautor de distintos libros y autor de numerosos trabajos monográficos y artículos publicados en diversas revistas dedicadas al Derecho del Trabajo y a las Relaciones Laborales. Vicepresidente de la Asociación de Relaciones del Trabajo de la República Argentina (ARTRA) y de la Sociedad Argentina de Derecho Laboral (SADL). Presidente de la Comisión de Actividades Académicas y Publicaciones de la SADL. Miembro de Honorario Nacional de la Asociación Médica Argentina. Presidente de la Comisión de Proyectos Legislativos de la Asociación de Magistrados y Funcionarios de la Justicia Nacional. Director del Instituto de Estudios Interdisciplinarios en Derecho Social y Relaciones del Trabajo (IDEIDES) de la Universidad Nacional de Tres de Febrero y del Instituto de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Facultad de Ciencias Jurídicas de la Universidad del Salvador (USAL). Director de la *Revista de Derecho Laboral y Seguridad Social* de Abeledo Perrot y de la revista *Laboral* de la Sociedad Argentina de Derecho Laboral (SADL). Director de la *Summa Laboral*, Abeledo Perrot, 2011. Jurado y director de tesis Doctorales y de Maestrías. Conferencista en congresos y seminarios de la especialidad.

**JULIO ARMANDO GRISOLIA**

# Tratado de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

Doctrina. Legislación. Jurisprudencia. Modelos

---

Tomo II

---

Prólogo del Dr. Pedro Fernando Núñez

Proemio de la Dra. Estela Milagros Ferreirós



Julio A. Grisolia

Tratado de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. - 1a ed. -  
Buenos Aires: Abeledo Perrot, 2013.  
v. 2, 832 p.; 24x17 cm.

ISBN 978-950-20-2479-0

1. Derecho Laboral. 2. Seguridad Social.

CDD 344

978-950-20-2479-0 (Vol. 2)

978-950-20-2477-6 (OC)

SAP 41491086

SET 41491084

Tirada: 700 ejemplares

© Grisolia, Julio A.

© AbeledoPerrot S.A.

Administración y redacción

Tucumán 1471

Tel.: (54-11) 4378-4733 - Fax.: (54-11) 4378-4723

Ventas

Talcahuano 494 - Tel.: (54-11) 5235-0030

Talcahuano 650 - Tel.: (54-11) 5235-9620

Figueroa Alcorta 2263 - Tel.: (54-11) 4803-2468

Fax.: (54-11) 5236-8939

[clientes@abeledoperrot.com](mailto:clientes@abeledoperrot.com)

Buenos Aires - Argentina

*Hecho el depósito que establece la ley 11.723. Derechos reservados.*

*Impreso en la Argentina. Printed in Argentina.*

# ÍNDICE GENERAL

---

## CAPÍTULO IX

### FRAUDE. RESPONSABILIDAD SOLIDARIA REGULADA EN LA LCT

I)	FRAUDE Y SIMULACIÓN EN EL CONTRATO DE TRABAJO .....	828
1)	Introducción.....	828
2)	Fraude .....	829
3)	Simulación.....	831
4)	Error, dolo y violencia .....	832
II)	RESPONSABILIDAD SOLIDARIA EN EL CONTRATO DE TRABAJO .....	834
1)	Solidaridad en el derecho civil. Su trasvasamiento al derecho del trabajo .....	834
2)	Sobre la aplicación de normas del derecho civil al derecho del trabajo.....	839
3)	Art. 705, CCiv.: fallo plenario 309, C. Nac. Trab., 3/2/2006, “Ramírez, María I. v. Russo Comunicaciones e Insumos SA”...	844
4)	Regla general del art. 14, LCT.....	847
a)	Figuras contractuales no laborales .....	848
b)	Interposición de personas .....	849
c)	Interposición de persona física, testaferro u hombre de paja .	849
d)	Falsas empresas. Personas jurídicas.....	849
III)	ARTS. 29 Y 29 BIS, LCT. INTERPOSICIÓN E INTERMEDIACIÓN.	
	EMPRESA DE SERVICIOS EVENTUALES. SOLIDARIDAD .....	850
1)	Interposición e intermediación. Regulación en la LCT .....	850
2)	Empresas de servicios eventuales: art. 29, tercer párrafo y 29 bis, LCT.....	853

a) Regulación legal de las Empresas de Servicios Eventuales (ESE) .....	854
b) Definición .....	854
c) Pautas generales sobre la relación entre la ESE y el trabajador eventual.....	855
d) Causas de la contratación eventual .....	856
e) Límites a la contratación eventual .....	857
f) Registro de la relación .....	857
g) Denuncia del contrato .....	858
h) Relación entre la empresa de servicios eventuales y la usuaria.....	858
3) Certificados de trabajo. Jurisprudencia .....	860
4) Multa art. 8º, ley 24.013: fallo plenario N° 323 de la C. Nac. Trab., “Vásquez” (30/6/2010) .....	864
<b>IV) ART. 30, LCT. CONTRATACIÓN Y SUBCONTRATACIÓN. FALLOS DE LA CORTE SUP., “RODRÍGUEZ” (15/4/1993) Y “BENÍTEZ” (22/12/2009) .....</b>	<b>868</b>
1) Introducción.....	868
2) Evolución histórica de la regulación legal en la Argentina .....	869
3) Regulación actual .....	871
4) Cesión, contratación y subcontratación .....	874
a) Cesión total o parcial .....	874
b) Contratación y subcontratación.....	878
c) Contratación vertical y horizontal .....	881
5) Actividad normal y específica propia del establecimiento. Delimitación. Posturas .....	882
6) Corte Sup., “Rodríguez v. Compañía Embotelladora SA” (15/4/1993) .....	892
7) Corte Sup., “Benítez, Horacio Osvaldo v. Plataforma Cero SA y otros” (22/12/2009).....	893
8) Certificados de trabajo. Jurisprudencia .....	895
9) Operatividad de la solidaridad .....	899
10) Industria de la construcción .....	901
<b>V) ART. 31, LCT. EMPRESAS RELACIONADAS Y SUBORDINADAS. SOLIDARIDAD.....</b>	<b>903</b>
1) Introducción.....	903
2) Empresas relacionadas y subordinadas .....	904
3) Antecedentes legales. Art. 33, LCT .....	907
4) Regulación actual. Art. 31, LCT .....	908
a) Empresa, empresario y la personalidad jurídica .....	908

b) Tipos de relación empresaria .....	909
c) La regulación del control y el conjunto económico en la LCT. ....	913
d) El carácter permanente .....	917
e) Maniobras fraudulentas y conducción temeraria .....	919
5) La responsabilidad laboral de la Unión Transitoria de Empresas..	921
a) Regulación legal .....	921
b) La falta de personalidad jurídica de las UTE.....	924
c) Los criterios jurisprudenciales en materia de trabajadores contratados por las UTE.....	925
PRÁCTICA LABORAL. MODELOS .....	927
1) Telegrama del trabajador al deudor solidario en los términos de los arts. 29 bis, 30 o 31, LCT, ante incumplimientos laborales.....	927
2) Telegrama del trabajador a la empresa usuaria en los términos del art. 29, párrs. 1º y 2º, LCT, ante negativa de tareas por invocación de finalización de contrato eventual.....	927
JURISPRUDENCIA.....	928
1) Arts. 29 y 29 bis, LCT. Interposición e intermediación. Solidaridad.....	928
2) Art. 30, LCT. Contratación y subcontratación. Solidaridad ....	932
Art. 30, LCT. Improcedencia .....	936
Embotelladoras .....	938
Tareas de vigilancia .....	939
Empresas explotadoras de taxis.....	942
Tareas de limpieza .....	943
Empresas telefónicas.....	945
Empresas de telefonía celular.....	946
Tareas de promoción y venta .....	948
Servicios gastronómicos.....	949
Mantenimiento de maquinarias .....	953
Prestaciones médicas. Obras sociales .....	953
Transporte y distribución de mercaderías .....	955
Casos particulares .....	957
Art. 80, LCT. Alcances de la solidaridad .....	959
Doctrina del fallo plenario 309, C. Nac. Trab., "Ramírez" (3/2/2006).....	962
Doctrina de la Corte Suprema .....	963
Solidaridad. Art. 30, LCT. Alcances .....	965
Solidaridad. Alcances. Control.....	966
Supuestos específicos de solidaridad .....	967

Aspectos procesales .....	979
3) Art. 31, LCT. Empresas relacionadas y subordinadas. Solidaridad .....	980
Conjunto económico. Maniobras fraudulentas .....	980
Unión transitoria de empresas .....	983
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	986

## CAPÍTULO X

### RESPONSABILIDAD DE SOCIOS, GERENTES, DIRECTORES Y ADMINISTRADORES DE SOCIEDADES COMERCIALES

I) INTRODUCCIÓN.....	988
II) LA PERSONALIDAD JURÍDICA: ORÍGENES, NATURALEZA, SU RECONOCIMIENTO EN EL DERECHO ARGENTINO.....	989
1) Orígenes del reconocimiento de la personalidad jurídica .....	989
2) Teorías acerca de la naturaleza jurídica del ente ideal .....	990
a) Teoría de la ficción .....	990
b) Teorías negatorias .....	992
c) Teorías de la realidad.....	993
d) Teoría normativa .....	995
3) La regulación de la persona jurídica en el ordenamiento jurídico argentino: tratamiento en el Código Civil y en la Ley de Sociedades Comerciales .....	997
a) El tratamiento de la persona jurídica en el Código Civil.....	997
b) El tratamiento de la persona jurídica en el derecho societario	999
III) LA ACTUACIÓN DE LA SOCIEDAD COMERCIAL Y SUS LIMITACIONES.	
ESTRUCTURA JURÍDICA DE LA SOCIEDAD DE RESPONSABILIDAD LIMITADA Y SOCIEDAD ANÓNIMA .....	1003
1) Incumplimientos laborales de parte de sociedades comerciales	1008
2) La respuesta de la justicia del trabajo de la Nación: orígenes, evolución y posturas.....	1009
3) Corrimiento del velo societario. Art. 54, LSC .....	1009
a) Posturas favorables a la extensión .....	1010
b) Posturas contrarias a la extensión .....	1015
4) Responsabilidad de administradores, directores y gerentes: arts. 59, 157, 274, LSC.....	1019
a) La administración societaria .....	1019
b) Las funciones y obligaciones del administrador.....	1020

c) Naturaleza jurídica de la función del administrador .....	1022
d) La regulación de la responsabilidad del administrador societario en la ley 19.550 .....	1024
d.1) Las normas específicas son los arts. 157 y 274 de la LSC.....	1028
d.2) Las acciones de responsabilidad contra directores, gerentes y administradores reguladas en la LSC.....	1036
5) Extensión de responsabilidad en el fuero del trabajo a directores, administradores y gerentes .....	1037
6) Presupuestos que activan la responsabilidad del director o administrador. Posturas .....	1041
a) La condena del administrador previa acreditación del cumplimiento de los presupuestos de la responsabilidad civil ....	1041
b) La condena del administrador sin considerar el análisis de los presupuestos de la responsabilidad civil .....	1047
7) Extensión de responsabilidad en caso de sociedades extranjeras .....	1052
8) La figura aplicable una vez decidida la existencia de responsabilidad del administrador o director .....	1054
a) Responsabilidad y relación de causalidad .....	1054
b) Aplicación del instituto de la solidaridad.....	1057
9) La ley 25.212. Pacto Federal del Trabajo .....	1060
10) La recepción de parte de la doctrina .....	1063
a) Doctrina favorable a la extensión .....	1063
b) Administradores, directores y gerentes.....	1067
c) Doctrina que adhiere a la tesis estricta .....	1068
d) La postura de Foglia.....	1070
11) La postura de la Corte Suprema de Justicia de la Nación .....	1078
12) La postura de la Suprema Corte de la Provincia de Buenos Aires .....	1081
13) Supuestos de extensión de responsabilidad en materia laboral durante la etapa de ejecución de sentencia .....	1083
DERECHO COMPARADO .....	1088
RESPONSABILIDAD, INTERMEDIACIÓN Y SUBCONTRATACIÓN EN EL CONTRATO DE TRABAJO EN EL DERECHO COMPARADO.....	1088
1) México .....	1088
2) Guatemala .....	1088
3) Colombia .....	1089
a) Contratistas independientes.....	1089
b) Simple intermediario .....	1089
4) Venezuela .....	1090

a) Tercerización .....	1090
b) Contratistas.....	1091
c) Grupo de empresas .....	1091
5) Perú.....	1092
Responsabilidad .....	1093
6) Chile.....	1094
Empresas de Servicios Transitorios .....	1095
7) Paraguay .....	1096
8) Brasil .....	1096
9) Uruguay .....	1097
JURISPRUDENCIA.....	1099

## CAPÍTULO XI

### TRANSFERENCIA Y CESIÓN DEL CONTRATO

I) NOVACIÓN SUBJETIVA DEL CONTRATO DE TRABAJO .....	1127
1) Introducción.....	1127
2) Antecedentes normativos.....	1128
3) La regulación en la LCT .....	1130
a) Transferencia <i>mortis causa</i> .....	1132
b) Transferencia por actos entre vivos.....	1135
b.1) Transferencia definitiva.....	1137
b.2) Transferencia transitoria.....	1138
4) La novación subjetiva en la LCT .....	1139
Cuestión terminológica.....	1141
II) TRANSFERENCIA DEL ESTABLECIMIENTO .....	1142
1) Fallo plenario 289, “Baglieri v. Nemec” .....	1153
2) Supuestos particulares de transferencia.....	1156
a) Transferencia del fondo de comercio .....	1156
b) Licitación y concesión.....	1157
c) Fusión y escisión.....	1157
d) Quiebra del empleador .....	1158
e) Subasta pública.....	1159
3) Efectos de la transferencia del establecimiento.....	1159
4) Cesión del contrato y cesión temporaria de personal .....	1161
5) Situación de despido .....	1162
6) Aspectos procesales de la transferencia del establecimiento .....	1164
III) TRANSFERENCIA EN FAVOR DEL ESTADO. PRIVATIZACIONES .....	1165

PRÁCTICA LABORAL. MODELOS .....	1169
1) Telegrama del trabajador por considerarse despedido ante perjuicio por transferencia del establecimiento .....	1169
2) Telegrama del trabajador aceptando cesión del contrato .....	1169
JURISPRUDENCIA.....	1170
1) Transferencia del contrato .....	1170
Plenarios de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo..	1170
Cesión y cambio de firma .....	1170
Reconocimiento de antigüedad.....	1171
Solidaridad. Arts. 225 a 228, LCT .....	1173
Situación de despido.....	1176
Responsabilidad de las empresas privatizadas. Solidaridad.....	1176
2) Cesión del personal. Art. 229, LCT. Conformidad por escrito..	1179
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	1182

## CAPÍTULO XII

### PERÍODO DE PRUEBA

I) DEFINICIÓN.....	1183
II) FINALIDAD .....	1184
III) NATURALEZA JURÍDICA.....	1188
IV) ANTECEDENTES NACIONALES .....	1189
1) Ley 24.465 (BO del 28/3/1995).....	1190
2) Ley 25.013 (BO del 24/9/1998).....	1191
3) Ley 25.250 (BO del 2/6/2000).....	1192
V) RÉGIMEN ACTUAL. EL ART. 92 BIS, LCT (TEXTO SEGÚN LEY 25.877, BO DEL 19/3/2004) .....	1196
1) Principales cambios .....	1197
2) Reglas .....	1198
3) Obligación de registro .....	1204
4) Sanción por omisión de registro .....	1204
5) Derechos y obligaciones de las partes .....	1206
6) Pago de aportes y contribuciones .....	1206
7) Prestaciones por accidente y enfermedad.....	1206
8) Cómputo del período de prueba a todos los efectos .....	1210
9) Plazo de duración del período de prueba.....	1211
10) Carácter no formal.....	1213
VI) INDEMNIZACIÓN Y PREAVISO.....	1213

1) Ley 25.250 .....	1213
2) Ley 25.877 .....	1214
3) Supuestos especiales .....	1217
a) Despido de la mujer embarazada durante el período de prueba .....	1217
b) Despido de los representantes sindicales .....	1225
c) Fallecimiento del trabajador. Procedencia de la indemnización del art. 248, LCT .....	1225
DERECHO COMPARADO .....	1228
El período de prueba en el derecho comparado .....	1228
JURISPRUDENCIA.....	1232
1) Período de prueba .....	1232
2) Despido de la mujer embarazada durante el período de prueba ..	1236
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	1238

## CAPÍTULO XIII

### MODALIDADES DEL CONTRATO

I) Los tipos de contrato según su duración .....	1241
1) Introducción.....	1241
2) Principio general: indeterminación del plazo .....	1241
3) La regulación y fundamento de las modalidades contractuales	1243
4) Clasificación de los contratos .....	1246
5) Antecedentes en la regulación de las modalidades contractuales	1247
a) Ley 24.013 .....	1249
a.1) Contrato de trabajo de tiempo determinado como medida de fomento del empleo .....	1249
a.2) Contrato de trabajo de tiempo determinado por lanzamiento de una nueva actividad.....	1250
a.3) Contrato de práctica laboral para jóvenes .....	1250
a.4) Contrato de trabajo-formación.....	1251
b) Ley 24.465 .....	1252
c) Ley 25.013. Derogación de los contratos promovidos .....	1253
6) Regulación actual .....	1253
II) LAS MODALIDADES CONTRACTUALES EN LA LCT .....	1254
1) Contrato a plazo fijo .....	1254
a) Introducción .....	1254
b) Regulación legal .....	1255

c) Requisitos.....	1256
c.1) Forma escrita .....	1257
c.2) Expresión de causa .....	1257
c.3) Plazo cierto .....	1259
c.4) Duración máxima del contrato .....	1259
c.5) Trabajadores discapacitados .....	1260
c.6) Preaviso .....	1261
d) Extinción del contrato .....	1262
d.1) Despido sin causa del trabajador antes del vencimiento del plazo .....	1262
d.2) Ruptura ante tempus del contrato por parte del tra- jador.....	1265
d.3) Vencimiento del plazo.....	1265
2) Contrato de temporada .....	1267
a) Introducción .....	1267
b) Regulación legal .....	1267
c) Modalidades del contrato de temporada.....	1268
d) Diferencias con otras figuras contractuales .....	1270
e) Conversión del contrato de temporada en uno de tiempo indeterminado .....	1271
f) Comportamiento de las partes al inicio de cada temporada	1271
f.1) Comportamiento del empleador.....	1272
f.2) Comportamiento del trabajador.....	1272
f.3) Medios para la notificación .....	1273
g) Cómputo y goce de las vacaciones .....	1275
h) Asignaciones familiares.....	1275
i) Salarios por enfermedad o accidente inculpable.....	1276
j) Extinción del contrato .....	1276
3) Contrato de trabajo eventual.....	1278
a) Introducción .....	1278
b) Generalidades .....	1279
c) Antecedentes.....	1280
d) Posturas en doctrina. Características de la contratación eventual.....	1283
d.1) Unicidad de causa y contractual.....	1283
d.2) Dualidad de causa y unicidad contractual.....	1285
d.3) Cuarteto causal y contractual .....	1286
d.4) Carácteres de la contratación eventual.....	1287
e) Diferencias con otras modalidades.....	1289
e.1) Diferencias con el contrato a plazo fijo .....	1289

e.2) Diferencias con el contrato de temporada .....	1292
f) Forma del contrato .....	1292
g) Prueba del contrato .....	1294
h) Registro del contrato eventual .....	1296
i) Supuestos previstos en la normativa .....	1297
j) Servicios extraordinarios determinados de antemano .....	1297
k) Exigencias extraordinarias y transitorias de la empresa, explotación o establecimiento.....	1298
k.1) Sustitución de trabajadores permanentes .....	1300
k.2) Exigencias extraordinarias del mercado.....	1301
k.3) Contrato de obra determinada .....	1304
l) Régimen jurídico .....	1305
l.1) Preaviso.....	1305
l.2) Indemnizaciones por extinción del contrato .....	1305
l.3) Otros beneficios.....	1306
m) Improcedencia del período de prueba en los contratos de trabajo eventual.....	1307
n) Extinción del contrato .....	1309
n.1) Extinción por cumplimiento del objeto.....	1309
n.2) Despido del trabajador .....	1309
ñ) Conclusiones .....	1310
4) Empresas de servicios eventuales .....	1313
a) Introducción .....	1313
b) Regulación legal de las empresas de servicios eventuales....	1314
c) Definición .....	1315
d) Elementos esenciales para la contratación a través de una ESE.....	1315
e) Relación entre la ESE y el trabajador .....	1317
f) Previsiones en torno a la relación entre la empresa de servi- cios eventuales y el trabajador eventual .....	1318
g) Causas que justifican la contratación eventual .....	1322
h) Limitaciones a la contratación eventual .....	1323
i) Registro de los contratos .....	1325
j) Períodos de receso. Deber de dar ocupación .....	1327
k) Denuncia del contrato .....	1328
l) Relación entre la empresa de servicios eventuales y la usu- aria .....	1328
m) Habilitación administrativa .....	1330
n) Garantías.....	1331
ñ) Resumen de actividad .....	1333

o) Restitución de garantías.....	1333
p) Cancelación de la habilitación. Efectos .....	1335
Caso La Delicia Felipe Fort SA .....	1336
5) Convenio 181 de la Organización Internacional del Trabajo ...	1337
6) Contrato de equipo .....	1339
a) Introducción .....	1339
b) Regulación legal .....	1340
c) Facultades del jefe de equipo .....	1341
d) Integrantes del equipo.....	1341
e) Remuneración .....	1342
f) Sustitución de trabajadores del equipo.....	1342
g) Diferencias con el contrato por equipos de la ley 11.544 ....	1343
h) Norma antifraude. Art. 102, LCT .....	1343
7) Contrato a tiempo parcial .....	1344
a) Introducción .....	1344
b) Regulación legal .....	1345
c) Limitación temporal .....	1346
d) Modalidades contractuales a las que resulta aplicable .....	1347
e) Cálculo de la remuneración .....	1347
f) Aportes y contribuciones .....	1348
g) Asignaciones familiares.....	1348
h) Prohibición de realizar horas extras.....	1348
i) Pluriempleo .....	1349
j) Contrato a tiempo parcial y jornada reducida. Diferencias .	1350
k) Extinción del contrato .....	1350
8) Contrato de aprendizaje .....	1350
a) Introducción .....	1350
b) Definición .....	1351
c) Carácteres del contrato.....	1352
d) Forma y plazo.....	1352
e) Certificado.....	1352
f) Jornada.....	1352
g) Límites a la contratación .....	1352
h) Preaviso .....	1353
i) Conversión del contrato .....	1353
III) Contratos no laborales.....	1355
1) Introducción.....	1355
2) Pasantías .....	1356
a) Pasantías educativas: ley 26.427 (BO del 22/12/2008) y reglamentación .....	1356

a.1) Definición .....	1356
a.2) Objetivos .....	1356
a.3) Acuerdos individuales de pasantías .....	1358
a.4) Duración de la pasantía .....	1360
a.5) Lugar .....	1360
a.6) Retribución del pasante y beneficios .....	1360
a.7) Control del régimen .....	1361
a.8) Res. conj. 825/2009 y 338/2009 - Ministerios de Trabajo y de Educación .....	1362
a.9) Carga horaria .....	1363
a.10) Asignación estímulo .....	1364
a.11) Número máximo de pasantes .....	1366
a.12) Renovación - prórroga .....	1367
3) Decreto 1547/1994 (Pronapas) .....	1368
4) Reglamentación del Sistema de Pasantías. Dec. 1374/2011 (BO del 19/9/2011) .....	1370
a) Antecedentes normativos .....	1370
b) Comparación con la ley 26.427 .....	1374
5) Becas .....	1376
DERECHO COMPARADO .....	1378
MODALIDADES DE CONTRATACIÓN EN EL DERECHO COMPARADO .....	1378
1) México .....	1378
2) Guatemala .....	1378
Contratos de aprendizaje .....	1379
3) Colombia .....	1379
Contrato de aprendizaje .....	1380
4) Venezuela .....	1381
5) Perú .....	1382
a) Contratos de naturaleza temporal .....	1383
b) Contratos de naturaleza accidental .....	1384
c) Contratos para obra o servicio .....	1385
6) Chile .....	1386
a) Contrato de trabajo a jornada parcial .....	1386
b) Contrato de aprendizaje .....	1387
7) Paraguay .....	1387
Contrato por equipos .....	1388
8) Brasil .....	1388
Contrato de trabajo a plazo para aumento de planta de personal. Ley 9601/1998 .....	1389

PRÁCTICA LABORAL. MODELOS .....	1391
1) Telegrama para solicitar aclaración de situación laboral.....	1391
2) Contestación que aduce contrato por tiempo determinado.....	1391
3) Telegrama de preaviso en el contrato a plazo fijo .....	1391
4) Telegrama de rechazo de invocación de plazo fijo.....	1391
5) Contrato de trabajo a plazo fijo .....	1391
6) Contrato de trabajo eventual.....	1392
7) Modelo de acuerdo individual de pasantía .....	1393
8) Modelo de contrato de beca (práctica rentada) .....	1394
JURISPRUDENCIA.....	1397
1) Contratos por tiempo determinado. Generalidades.....	1397
2) Contrato a plazo fijo. Justificación. Procedencia .....	1397
3) Ruptura <i>ante tempus</i> . Indemnización por daños y perjuicios (art. 95, LCT).....	1400
4) Contrato de temporada .....	1401
a) Plenarios de la Cámara Nacional de Apelaciones del Tra- bajo .....	1401
b) Generalidades .....	1401
5) Contrato eventual.....	1406
a) Generalidades .....	1406
6) Empresas de servicios eventuales. Responsabilidad solidaria ...	1414
7) Contrato a tiempo parcial .....	1421
8) Contrato de aprendizaje .....	1423
9) Pasantías .....	1424
10) Becarios. Cursos de capacitación .....	1427
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	1430

## CAPÍTULO XIV

### DERECHOS Y DEBERES DE LAS PARTES (I). DEBERES DE CONDUCTA DE LAS PARTES. DERECHOS DEL EMPLEADOR

I) DERECHOS Y DEBERES: CONCEPTO Y ALCANCE.....	1431
II) CLASIFICACIÓN.....	1434
1) Según los intereses protegidos sean los del empleador o los del trabajador .....	1435
2) Según quién sea titular de los derechos y obligaciones .....	1436
3) Según se refieran a la ejecución, o a la forma o el modo en que se ejeran .....	1436

III) OBLIGACIONES DE CUMPLIMIENTO Y DE CONDUCTA .....	1437
IV) DEBERES DE CONDUCTA COMUNES A LAS PARTES.....	1438
1) Introducción.....	1438
a) Deber de buena fe.....	1439
a.1) La buena fe como principio y como deber .....	1439
a.2) La buena fe en las diferentes etapas del contrato de trabajo .....	1444
a.2.1) Buena fe en la celebración contractual.....	1444
a.2.2) La buena fe en la ejecución del contrato.....	1447
a.2.3) Deber de buena fe previo a la extinción del vínculo laboral .....	1452
a.2.4) Buena fe al momento de la extinción del contrato.....	1455
a.2.5) Buena fe con posterioridad a la extinción del contrato de trabajo .....	1458
b) Deber de colaboración y solidaridad .....	1460
V) DERECHOS DEL EMPLEADOR .....	1462
1) Introducción.....	1462
2) Facultades jerárquicas del empleador .....	1463
3) Fundamentación.....	1464
4) Derechos del empleador .....	1465
a) Facultad de organización.....	1465
b) Facultad reglamentaria .....	1469
c) Facultad de dirección.....	1472
c.1) Concepto y alcances.....	1472
c.2) Límites.....	1475
d) Facultad de control.....	1477
d.1) Control sobre la prestación del trabajo.....	1479
d.2) El control y las nuevas tecnologías .....	1480
d.2.1) Los controles visuales y auditivos .....	1482
d.2.2) Control sobre la utilización de Internet y del chat .....	1484
d.2.3) Uso del correo electrónico .....	1485
d.2.4) La reforma de la ley 26.388.....	1493
d.3) Control de salida .....	1496
d.4) Controles médicos .....	1500
d.4.1) Control de ausentismo.....	1502
d.4.2) Control del embarazo de la trabajadora .....	1503
e) Facultad de modificar las condiciones del contrato. <i>Ius variandi</i> .....	1503

e.1) Introducción. Generalidades .....	1503
e.2) Fundamento y conceptualización .....	1505
e.3) Clasificación .....	1508
e.4) Requisitos .....	1510
e.4.1) Razonabilidad .....	1511
e.4.2) Inalterabilidad de las condiciones esenciales del contrato .....	1516
e.4.3) Indemnidad del trabajador .....	1518
e.4.4) El <i>ius variandi</i> como sanción disciplinaria.....	1521
e.4.5) Consentimiento .....	1524
e.5) Cambios posibles .....	1529
e.5.1) Modalidades de la prestación de las tareas .....	1529
e.5.2) Distribución del tiempo de trabajo .....	1538
e.5.3) Lugar de la prestación .....	1543
e.6) Remuneración.....	1547
e.7) Ejercicio abusivo del <i>ius variandi</i> .....	1551
Carga probatoria .....	1552
e.8) Acciones del trabajador frente al ejercicio abusivo del <i>ius variandi</i> .....	1552
e.8.1) Despido indirecto.....	1554
e.8.2) Acción cautelar o de reposición.....	1556
e.8.3) Acción de daños y perjuicios .....	1561
e.8.4) Excepción de incumplimiento contractual.....	1562
f) Poder disciplinario .....	1563
f.1) Definición y alcances.....	1563
Falta disciplinaria .....	1565
f.2) Requisitos para el ejercicio del poder disciplinario.....	1565
f.3) Límites a las facultades disciplinarias.....	1570
f.4) Tipos de sanciones disciplinarias.....	1572
f.5) Plazo para impugnar la sanción disciplinaria .....	1577
f.6) Distintos supuestos de despido como acto sancionatorio.....	1578
PRÁCTICA LABORAL. MODELOS .....	1582
1) Telegrama al trabajador por cambio de lugar de tareas. <i>Ius variandi</i> .....	1582
2) Contestación para rechazar la medida .....	1582
3) Telegrama para comunicar cambio de turno fijo a rotativo.....	1582
4) Contestación para rechazar la medida .....	1583
5) Telegrama de despido indirecto .....	1583
6) Telegrama de reducción de la jornada de trabajo.....	1583

7) Contestación que rechaza despacho anterior .....	1583
8) Telegrama por considerarse despedido.....	1583
9) Telegrama que rechaza el cambio a turno diurno.....	1584
10) Telegrama por considerarse despedido .....	1584
11) Telegrama o nota de apercibimiento.....	1584
12) Telegrama de suspensión .....	1584
13) Contestación que niega el hecho.....	1584
14) Contestación que niega la gravedad del hecho.....	1584
15) Telegrama de despido por violación al deber de obediencia....	1585
<b>JURISPRUDENCIA.....</b>	<b>1586</b>
1) Deber genérico de obrar de buena fe .....	1586
2) Facultad de organización y dirección.....	1587
3) Facultad de control.....	1587
4) <i>Ius variandi</i> . Aspectos material y moral .....	1590
Rebaja salarial.....	1592
No otorgamiento de horas extras .....	1599
Cambio de lugar de trabajo .....	1599
Cambio de horario de trabajo .....	1603
Cambio de tareas.....	1605
Acuerdos celebrados entre el trabajador y el empleador. Con-	
sentimiento .....	1606
Silencio del trabajador .....	1608
Art. 66, LCT, texto ley 26.088.....	1610
5) Poder disciplinario.....	1610
<b>REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....</b>	<b>1614</b>
<b>BIBLIOGRAFÍA RECOMENDADA POR CAPÍTULO.....</b>	<b>1617</b>

# Tratado de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

Doctrina. Legislación. Jurisprudencia. Modelos

---

Tomo III

## JULIO ARMANDO GRISOLIA

Abogado (UBA). Doctor en Ciencias Jurídicas y Sociales (UMSA). Doctor en Derecho del Trabajo, Previsión Social y Derechos Humanos (USAC). Magíster en Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales Internacionales (UNTREF). Juez Nacional del Trabajo. Ingresó a la Justicia en 1982. Director y docente de la Maestría en Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales Internacionales (Universidad Nacional de Tres de Febrero) y de las Diplomaturas en Derecho Individual y Colectivo del Trabajo y de la Seguridad Social que dicta ARTRA en convenio con distintas Universidades. Coordinador del Doctorado en Derecho del Trabajo, Previsión Social y Derechos Humanos de la Universidad de San Carlos de Guatemala. Docente de posgrado. Miembro del Comité Académico y docente de la Maestría en Derecho Empresarial de la Universidad Argentina de la Empresa (UADE); profesor titular de la Maestría en Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales Internacionales (Universidad Nacional de Tres de Febrero); profesor titular de la Especialización en Derecho Procesal de la Universidad del Salvador (USAL). Docente de grado. Profesor titular en la Universidad Argentina de la Empresa (UADE), en la Universidad Católica Argentina (UCA), en la Universidad del Salvador (USAL) y en la Universidad Católica de Salta (UCASAL). Profesor adjunto regular por concurso de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la Facultad de Derecho de la Universidad de Buenos Aires (UBA) y en la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad de Buenos Aires (UBA). Autor de varios libros, entre ellos, *Manual de Derecho Laboral* (Abeledo Perrot, 8<sup>a</sup> edición, 2012) y *Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social* (Abeledo Perrot, 14<sup>a</sup> edición, 2011). Coautor de distintos libros y autor de numerosos trabajos monográficos y artículos publicados en diversas revistas dedicadas al Derecho del Trabajo y a las Relaciones Laborales. Vicepresidente de la Asociación de Relaciones del Trabajo de la República Argentina (ARTRA) y de la Sociedad Argentina de Derecho Laboral (SADL). Presidente de la Comisión de Actividades Académicas y Publicaciones de la SADL. Miembro de Honorario Nacional de la Asociación Médica Argentina. Presidente de la Comisión de Proyectos Legislativos de la Asociación de Magistrados y Funcionarios de la Justicia Nacional. Director del Instituto de Estudios Interdisciplinarios en Derecho Social y Relaciones del Trabajo (IDEIDES) de la Universidad Nacional de Tres de Febrero y del Instituto de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Facultad de Ciencias Jurídicas de la Universidad del Salvador (USAL). Director de la *Revista de Derecho Laboral y Seguridad Social* de Abeledo Perrot y de la revista *Laboral* de la Sociedad Argentina de Derecho Laboral (SADL). Director de la *Summa Laboral*, Abeledo Perrot, 2011. Jurado y director de tesis Doctorales y de Maestrías. Conferencista en congresos y seminarios de la especialidad.

**JULIO ARMANDO GRISOLIA**

# Tratado de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

Doctrina. Legislación. Jurisprudencia. Modelos

---

Tomo III

---

Prólogo del Dr. Pedro Fernando Núñez

Proemio de la Dra. Estela Milagros Ferreirós



Julio A. Grisolia

Tratado de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. - 1a ed. -

Buenos Aires: Abeledo Perrot, 2013.

v. 3, 976 p.; 24x17 cm.

ISBN 978-950-20-2480-6

1. Derecho Laboral. 2. Seguridad Social.

CDD 344

978-950-20-2480-6 (Vol. 3)

978-950-20-2477-6 (0C)

SAP 41491087

SET 41491084

Tirada: 700 ejemplares

© Grisolia, Julio A.

© AbeledoPerrot S.A.

Administración y redacción

Tucumán 1471

Tel.: (54-11) 4378-4733 - Fax.: (54-11) 4378-4723

Ventas

Talcahuano 494 - Tel.: (54-11) 5235-0030

Talcahuano 650 - Tel.: (54-11) 5235-9620

Figueroa Alcorta 2263 - Tel.: (54-11) 4803-2468

Fax.: (54-11) 5236-8939

[clientes@abeledoperrot.com](mailto:clientes@abeledoperrot.com)

Buenos Aires - Argentina

*Hecho el depósito que establece la ley 11.723. Derechos reservados.*

*Impreso en la Argentina. Printed in Argentina.*

# ÍNDICE GENERAL

---

## CAPÍTULO XV

### DERECHOS Y DEBERES DE LAS PARTES (II). DEBERES DEL EMPLEADOR

I) DEBERES DEL EMPLEADOR .....	1626
1) Pago de la remuneración .....	1627
2) Deber de previsión.....	1636
a) Deber de seguridad personal.....	1639
Contenido del deber de seguridad.....	1641
b) Deber de seguridad patrimonial o indemnidad .....	1645
b.1) Reintegro de gastos .....	1646
b.2) Resarcimiento de daños.....	1647
c) Deber de protección, alimentación y vivienda .....	1650
3) Deber de dar ocupación .....	1653
Excepciones.....	1655
4) Deber de diligencia e iniciativa .....	1664
5) Deber de formación profesional .....	1671
6) Deber de información. Balance social .....	1674
a) Deber de información .....	1674
b) Balance social .....	1677
7) Deber de no discriminar e igualdad de trato .....	1680
8) Deber de observar las obligaciones frente a los organismos sindicales y de la seguridad social. Entrega de certificado de trabajo .....	1680
a) Introducción .....	1680
b) Deber de ingresar aportes y contribuciones.....	1681
c) El art. 132 bis de la LCT.....	1683
d) Retenciones a cargo del empleador .....	1684
e) Retención y falta de ingreso: art. 132 bis. LCT .....	1685
f) Naturaleza jurídica de la sanción. Doctrina. Jurisprudencia	1686

g) Importe de la sanción. Momento hasta el que se devenga ...	1688
h) Acogimiento a planes de facilidades de pago .....	1690
i) Intimación .....	1691
j) Condiciones de procedencia de la sanción .....	1693
k) Rebeldía procesal y procedencia de la sanción .....	1697
l) Improcedencia de la sanción frente a la falta de registro del contrato.....	1698
m) Depósito incorrecto del empleador .....	1701
n) Prueba .....	1701
ñ) Plazos .....	1703
o) Momento a partir del cual se computa la sanción. Posturas	1704
p) Otras penas .....	1710
9) Deber de entregar constancias documentadas y certificados de trabajo y de servicios y remuneraciones.....	1711
a) Introducción.....	1711
b) Certificado de trabajo .....	1716
c) Contenido y forma de los certificados de trabajo .....	1718
d) Certificado de servicios y remuneraciones.....	1724
d.1) Regulación. Forma.....	1724
d.2) Sujetos obligados a entregar los certificados. Solidaridad .....	1727
d.3) Arts. 14, 29 y 29 bis, LCT.....	1728
d.4) Arts. 30 y 31, LCT .....	1730
d.5) Posibilidad de que los certificados sean expedidos por autoridad judicial.....	1735
d.6) Indemnización por incumplimiento de la obligación contractual.....	1738
10) Certificado de trabajo. Art. 80, LCT. Ley de Prevención de la Evasión Fiscal. Obligaciones fiscales .....	1740
a) Necesidad de intimación previa .....	1740
b) Cuestionamiento de la constitucionalidad del plazo del art. 3º, dec. 146/2001 .....	1747
b.1) Inconstitucionalidad .....	1747
b.2) Constitucionalidad.....	1749
c) Casos en que puede prescindirse del plazo de 30 días .....	1752
d) Supuestos en que están controvertidos los datos de los certificados .....	1754
e) Ineficacia de la intimación cursada en el SECLLO o en la demanda.....	1757
f) Conciliación, acuerdos rescisорios y retiros voluntarios.....	1759
g) Conciliación, acuerdos rescisорios y retiros voluntarios .....	1760

h) Prescripción.....	1766
PRÁCTICA LABORAL.....	1770
1) Telegrama para que se dé cumplimiento al deber de ocupación .....	1770
2) Contestación del empleador que niega el hecho.....	1770
3) Telegrama del trabajador intimando por la ley 25.345, arts. 80 y 132 bis, LCT.....	1770
4) Prestaciones por desempleo. Declaración jurada del trabajador (art. 9º, dec. 739/1992).....	1770
5) Modelo de nota de certificación de aportes y contribuciones (art. 80, LCT) .....	1771
JURISPRUDENCIA.....	1772
1) Pago de la remuneración. Excepción de incumplimiento.....	1772
2) Deber de seguridad y protección.....	1773
a) Deber de seguridad personal.....	1773
b) Deber de seguridad patrimonial.....	1774
c) Deber de protección, alimentación y vivienda .....	1775
3) Deber de ocupación .....	1776
4) Deber de diligencia e iniciativa .....	1777
Indemnización por daños y perjuicios.....	1778
5) Deber de observar las obligaciones frente a los organismos sindicales y de la seguridad social. Certificado de trabajo. Arts. 80 y 132 bis, LCT, 25.345 .....	1780
a) Deber de ingresar aportes y contribuciones. Art. 132 bis, LCT .....	1780
b) Deber de entregar constancias documentadas y certificado de trabajo. Art. 80, LCT .....	1785
c) Contenido.....	1789
d) Intimación previa.....	1791
e) Puesta a disposición.....	1796
f) Indemnización .....	1798
g) Otros supuestos .....	1798
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	1803

## CAPÍTULO XVI

### DERECHOS Y DEBERES DE LAS PARTES (II). DERECHOS Y DEBERES DEL TRABAJADOR. DISCRIMINACIÓN. *MOBBING*

I) DERECHOS DEL TRABAJADOR .....	1806
----------------------------------	------

1) Introducción.....	1806
2) Invenciones o descubrimientos del trabajador .....	1807
a) Introducción .....	1807
b) Clasificación .....	1809
b.1) Invenciones personales o libres .....	1811
b.2) Invenciones de explotación o de empresa.....	1813
b.3) Invenciones de servicio o contractuales .....	1818
c) Obligación de guardar secretos.....	1820
3) Derecho a la formación profesional en las pymes .....	1821
4) Derecho a la libertad de expresión.....	1821
5) Derecho a la intimidad: nuevas tecnologías y utilización del correo electrónico .....	1824
6) Percepción del salario .....	1826
7) Ocupación efectiva .....	1826
8) Igualdad de trato y no discriminación .....	1827
a) Introducción .....	1827
b) La discriminación y su tratamiento legal.....	1828
9) Discriminación en el derecho del trabajo .....	1834
a) Introducción .....	1834
b) Distintos supuestos .....	1841
b.1) Discriminación por sexo .....	1841
b.2) Discriminación por edad.....	1846
b.3) Discriminación por discapacidad y nacionalidad .....	1848
b.4) Discriminación por cuestiones de enfermedad.....	1851
b.5) Discriminación por el ejercicio de funciones sindicales .	1860
II) ACOSO SEXUAL Y MOBBING.....	1868
1) Acoso sexual .....	1868
2) <i>Mobbing</i> o acoso psicológico en el ámbito laboral .....	1873
a) Introducción .....	1873
b) Concepto .....	1874
c) Características y elementos .....	1875
d) Diferencias entre el <i>mobbing</i> laboral y otros tipos de acoso psicológicos, conductas y cuadros.....	1877
e) Tipos de <i>mobbing</i> organizacional .....	1878
f) Sujetos: el acosador y la víctima .....	1880
g) Consecuencias .....	1880
h) Regulación legal .....	1881
i) Jurisprudencia .....	1884
III) NULIDAD DEL DESPIDO DISCRIMINATORIO .....	1888

1) Ejercicio de las facultades del empleador, respetando su dignidad, sus derechos patrimoniales y su salud psicofísica .....	1898
2) Exigencias del cumplimiento de obligaciones previsionales y sindicales y entrega del certificado de trabajo .....	1898
<b>IV) DEBERES DEL TRABAJADOR .....</b>	<b>1898</b>
1) Introducción.....	1898
2) Deberes del trabajador .....	1901
a) Deber de diligencia y colaboración .....	1901
b) Deber de fidelidad.....	1910
c) Deber de guardar reserva o secreto de informaciones .....	1914
d) Deber de obediencia .....	1918
e) Custodia de los instrumentos de trabajo.....	1923
f) Responsabilidad por daños.....	1923
g) Deber de no concurrencia .....	1927
h) Deber de prestar auxilio o ayudas extraordinarias.....	1934
i) Deber de no aceptar sobornos .....	1935
<b>DERECHO COMPARADO .....</b>	<b>1937</b>
1) México .....	1937
a) Deberes de los empleadores .....	1937
b) Deberes de los trabajadores .....	1939
2) Guatemala .....	1940
Obligaciones de los trabajadores .....	1942
3) Colombia .....	1943
a) Obligaciones del empleador.....	1943
b) Prohibiciones a los empleadores .....	1944
c) Obligaciones especiales del trabajador.....	1944
4) Venezuela .....	1945
5) Paraguay .....	1946
a) Obligaciones de los empleadores .....	1946
b) Prohibiciones al empleador.....	1948
c) Derechos de los empleadores .....	1949
d) Obligaciones de los trabajadores .....	1949
e) Derechos de los trabajadores .....	1951
<b>PRÁCTICA LABORAL.....</b>	<b>1953</b>
1) Telegrama para aducir discriminación salarial .....	1953
2) Contestación de la empresa que niega discriminación.....	1953
<b>JURISPRUDENCIA.....</b>	<b>1954</b>
1) Derecho a no ser discriminado. Igualdad de trato.....	1954
2) Acoso sexual y <i>mobbing</i> .....	1963

3) Deber de diligencia, colaboración, fidelidad, obediencia .....	1966
4) No configuración de pérdida de confianza .....	1970
5) Responsabilidad por daños.....	1972
6) Deber de no concurrencia.....	1973
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	1975

## CAPÍTULO XVII

### REMUNERACIÓN (I). ORÍGENES. CARACTERES. SALARIO MÍNIMO

I) LA REMUNERACIÓN: IMPORTANCIA Y PROYECCIONES .....	1978
1) Introducción.....	1978
2) Orígenes del término remuneración .....	1979
3) La protección constitucional de la remuneración .....	1980
4) La interpretación de la Corte Suprema de Justicia en materia de remuneraciones luego de la reforma constitucional de 1994 .	1985
5) La remuneración y los derechos humanos .....	1988
Características de los derechos humanos .....	1988
6) La legislación argentina y los tratados de derechos humanos en materia de remuneración .....	1990
7) La Organización Internacional del Trabajo y la regulación de la protección de la remuneración.....	1996
a) Los Convenios de la OIT ratificados por nuestro país en materia de remuneración .....	1998
El Convenio 95 de la OIT y la legislación argentina .....	1998
b) Convenios de OIT no ratificados. Seguimiento a cargo del organismo internacional .....	2002
8) La regulación de la remuneración en la legislación argentina...	2003
a) Concepto .....	2003
b) Carácter oneroso de la remuneración .....	2004
c) Naturaleza y composición de la remuneración.....	2005
d) Diferencias con conceptos no remuneratorios.....	2007
e) Supuestos especiales de ausencia de disponibilidad .....	2012
9) Caracteres de la remuneración.....	2015
II) SALARIO MÍNIMO, VITAL Y MÓVIL.....	2023
1) La Constitución Nacional.....	2023
2) La Organización Internacional del Trabajo.....	2023
3) El Salario Mínimo Vital y Móvil en la Ley de Contrato de Trabajo y en la Ley de Empleo .....	2025

4) Fijación del monto.....	2026
5) El salario mínimo como referente de otros institutos .....	2026
6) Cálculo proporcional del salario mínimo vital y móvil .....	2027
7) Evolución del salario, mínimo vital y móvil en Argentina .....	2027
Evolución del monto .....	2028
8) Salario mínimo vital. Diferencias con el salario garantizado y el salario convencional .....	2031
a) Salario garantizado.....	2031
b) Salario convencional.....	2032
<b>III) INCREMENTO DE LA REMUNERACIÓN BÁSICA EN LOS CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO .....</b>	<b>2034</b>
Constitucionalidad. Doctrina de la Corte Suprema de Justicia.....	2034
a) Decs. 1273/2002, 2641/2002 y 905/2003 .....	2034
Inconstitucionalidad .....	2034
b) Decs. 392/2003. Transformación escalonada del aumento no remunerativo .....	2036
b.1) Fundamento y naturaleza jurídica.....	2036
b.2) Beneficiarios.....	2036
b.3) Exclusiones .....	2038
b.4) Incremento remuneratorio .....	2038
b.5) Aportes y contribuciones .....	2040
c) Decs. 1347/2003 (BO del 6/1/2004) y 2005/2004 (BO del 29/12/2004).....	2041
Incrementos no remuneratorios .....	2041
<b>IV) LA REMUNERACIÓN DESDE EL PUNTO DE VISTA DE LA SEGURIDAD SOCIAL.....</b>	<b>2043</b>
La posición de la Corte fijada en el fallo “Rainone de Ruffo” (2/3/2011) .....	2046
<b>V) LA REMUNERACIÓN Y EL IMPUESTO A LAS GANANCIAS .....</b>	<b>2048</b>
1) Exenciones legales y jurisprudenciales referidas al trabajador dependiente .....	2049
a) Ropa o equipamiento de trabajo y cursos de capacitación o de especialización .....	2049
b) Indemnización por antigüedad.....	2049
c) Intereses reconocidos en sede judicial o administrativa como accesorios a los créditos laborales .....	2049
d) Indemnización por causa de muerte o incapacidad, aun cuando provengan de un contrato de seguro.....	2049
e) Asignaciones familiares.....	2050

f) Remuneraciones de diplomáticos extranjeros percibidas en el país .....	2050
g) Indemnización agravada por despido de la mujer embarazada .....	2051
h) Indemnización por despido por causa de matrimonio.....	2051
i) Indemnización, art. 245, monto abonado que supere el tope .....	2052
j) Indemnización especial, art. 52, ley 23.551.....	2053
k) Gratificaciones por cese .....	2054
l) Retiros voluntarios e indemnización agravada de la ley 25.561	2055
m) Extinción por mutuo acuerdo .....	2055
2) Modo de determinar las sumas a abonar por el trabajador en concepto de impuesto a las ganancias.....	2057
3) El tope de retención en el impuesto a las ganancias .....	2059
JURISPRUDENCIA.....	2061
1) Remuneración .....	2061
Generalidades.....	2061
Reducción salarial. Devolución de los descuentos.....	2069
Supresión unilateral de un beneficio .....	2072
Abstención de tareas.....	2073
Huelga y remuneración .....	2074
2) Salario mínimo, vital y móvil.....	2075
3) Asignaciones no remunerativas. Su constitucionalidad .....	2075
4) Remuneración y Seguridad Social.....	2077
5) La remuneración y el impuesto a las ganancias.....	2077
Determinación del monto .....	2077
Embarazo .....	2078
Matrimonio .....	2078
Vacaciones.....	2078
Indemnización, art. 52, ley 23.551.....	2078
Indemnización sustitutiva de preaviso .....	2079
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	2080

## CAPÍTULO XVIII

### REMUNERACIÓN (II). CLASIFICACIÓN DE LA REMUNERACIÓN

I) CLASIFICACIÓN DE LA REMUNERACIÓN .....	2081
1) Introducción.....	2081
2) Por tiempo y por resultado .....	2082

a) Por tiempo (art. 104, LCT) .....	2083
b) Por resultado y rendimiento (art. 104, LCT).....	2084
b.1) A destajo o por unidad de obra.....	2086
b.2) Comisión (arts. 108 y 109, LCT) .....	2088
Clases de comisiones.....	2090
Liquidación de las comisiones.....	2091
Carga de la prueba de las comisiones. Cuestiones a demostrar .....	2092
Viajantes de comercio .....	2093
b.3) Primas.....	2096
3) Remuneraciones principales y complementarias .....	2097
a) Remuneraciones complementarias .....	2098
a.1) Sueldo anual complementario (SAC), arts. 121 a 123, LCT .....	2098
Fechas de pago del sueldo anual complementario .....	2100
Incidencia del SAC en el rubro indemnización por antigüedad .....	2101
Otros rubros .....	2102
El sueldo anual complementario y otros regímenes contractuales.....	2102
a.2) Gratificaciones (art. 104, LCT) .....	2103
La gratificación y su exigibilidad.....	2105
La gratificación otorgada al momento de la extinción de la relación laboral .....	2109
La gratificación y su cálculo proporcional sobre el sueldo anual complementario .....	2111
La gratificación y su cálculo proporcional sobre la indemnización por despido: el fallo plenario “Tulosai”. 2111	2111
a.3) Participación en las ganancias (art. 110, LCT) .....	2112
Habilitación .....	2114
a.4) Propinas (art. 113, LCT).....	2115
El carácter salarial de la propina.....	2116
Prueba y estimación de la propina .....	2117
La situación especial de los trabajadores gastronómicos en relación con la propina.....	2119
a.5) Viáticos (art. 106, LCT).....	2123
El viático y el reintegro de viáticos. Su diferente naturaleza .....	2125
Los aspectos previsionales y tributarios en relación con los viáticos .....	2127
La disponibilidad colectiva en materia de viáticos.....	2128

a.6) Adicionales .....	2129
Clasificación de adicionales remuneratorios.....	2131
4) En dinero y en especie (arts. 105 y 107, LCT).....	2141
Los adicionales en el aspecto tributario y de la seguridad social.	2141
a) La remuneración en especie .....	2142
a.1) Tipos de remuneración en especie .....	2145
a.2) La seguridad social y los aspectos tributarios.....	2149
a.3) Excepciones a la naturaleza salarial del pago en especie. Estipulación legal.....	2150
II) RETRIBUCIONES ESPECIALES PARA EL PERSONAL JERÁRQUICO.....	2152
1) Compensación integral .....	2154
2) Beneficios flexibles.....	2154
3) Bono de retención.....	2155
4) Vacaciones preferenciales.....	2155
5) Preaviso diferencial.....	2156
6) Paracaídas dorado ( <i>golden parachute</i> ) .....	2156
7) Paracaídas plateado ( <i>silver parachute</i> ) .....	2157
8) Esposas doradas ( <i>golden handcuffs</i> ) .....	2157
9) Despedida dorada ( <i>golden handshake</i> ) .....	2158
10) Bota dorada ( <i>golden boot</i> ) .....	2158
11) Salvavidas dorado ( <i>golden life jacket</i> ) .....	2158
12) Cláusula de reconocimiento de antigüedad.....	2159
13) Opciones sobre acciones ( <i>stock options</i> ) .....	2159
14) <i>Housing</i> y beneficios sociales <i>premium</i> .....	2160
15) Capacitación y especialización .....	2161
16) <i>Coaching</i> .....	2162
17) Calificación por desempeño o retribuciones por mérito.....	2162
18) Bonos de descuento .....	2163
19) Celular y automóvil.....	2164
20) Tarjeta corporativa.....	2165
PRÁCTICA LABORAL.....	2166
1) Telegrama para peticionar la correcta liquidación de un rubro	2166
2) Contestación de la empresa para negar la liquidación incorrecta .....	2166
3) Telegrama para intimar por igualdad remuneratoria .....	2166
4) Contestación que rechaza despacho anterior .....	2166
5) Telegrama por considerarse despedida.....	2167
6) Telegrama que intimá por supresión de premio .....	2167
7) Telegrama por considerarse despedido.....	2167

JURISPRUDENCIA.....	2168
1) Plenarios de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo.	
Gratificaciones. Feriados. Aumentos de salarios. Propinas. Viáticos. Premios y plus. Vales de comida. Remuneración de los viajantes de comercio .....	2168
2) Carácter remuneratorio o no remuneratorio de otros rubros...	2171
Pasajes.....	2174
3) Remuneración por tiempo. Sueldo y jornal. Forma de cálculo .	2174
4) Sueldo anual complementario.....	2176
5) Remuneración por resultado o rendimiento.....	2178
Destajo .....	2179
Comisiones.....	2179
Viajante de comercio .....	2184
Primas .....	2185
6) Gratificaciones.....	2185
Generalidades.....	2185
Requisitos.....	2186
Gratificación por cese .....	2188
La gratificación y su cálculo en la base del art. 245, LCT .....	2188
7) Participación en las ganancias .....	2189
8) Propinas .....	2194
Prueba de las propinas.....	2197
9) Viáticos .....	2197
10) Adicionales.....	2199
Por antigüedad .....	2199
Título .....	2199
Bloqueo de título .....	2199
Idioma .....	2200
Premios y plus .....	2200
11) Uso de habitación o vivienda.....	2203
12) Rubros especiales .....	2204
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	2206

## CAPÍTULO XIX

### REMUNERACIONES (III). PROTECCIÓN DE LA REMUNERACIÓN

I) PROTECCIÓN DE LA REMUNERACIÓN .....	2207
1) Introducción.....	2207

2) Protección de la remuneración frente al empleador .....	2208
a) Pago de la remuneración (arts. 124 a 129, LCT).....	2209
a.1) Sujetos .....	2209
a.2) Tiempo .....	2212
a.3) La mora en el pago. Interés aplicable .....	2215
La opción por el despido indirecto. Necesidad de intimación previa .....	2216
La retención de tareas .....	2217
La denuncia ante la autoridad de policía del trabajo...	2218
a.4) Lugar .....	2219
a.5) Medios de pago .....	2220
b) Prueba del pago. Recibos .....	2228
b.1) Contenido del recibo de haberes .....	2231
b.2) La exigencia del doble ejemplar .....	2233
b.3) Firma en blanco. Presunciones .....	2234
b.4) La prueba del pago a través del depósito en cuenta bancaria.....	2235
c) Adelantos (art. 130, LCT).....	2236
d) Retenciones, deducciones y compensaciones (arts. 131 a 133, LCT).....	2237
Excepciones a la prohibición de retener .....	2238
e) La sanción conminatoria del art. 132 bis de la LCT .....	2241
II) PROTECCIÓN DE LA REMUNERACIÓN FRENTE A LOS ACREDITORES DEL EMPLEADOR (PRIVILEGIOS) Y DEL TRABAJADOR, Y FRENTE AL PROPIO TRABAJADOR.....	2244
1) Protección frente a los acreedores del empleador en la quiebra. Privilegios.....	2244
2) Protección frente a los acreedores del trabajador. Inembargabilidad .....	2250
3) Protección frente al propio trabajador .....	2254
III) PRESTACIONES NO REMUNERATORIAS .....	2255
1) Beneficios sociales (art. 103 bis, LCT) .....	2256
a) Definición. Caracteres.....	2256
b) Enumeración .....	2258
2) Prestaciones y compensaciones complementarias no remunerativas.....	2275
DERECHO COMPARADO.....	2278
1) México .....	2278
a) Salario mínimo .....	2279
b) Aguinaldo .....	2280

2) Guatemala .....	2280
Salario mínimo .....	2281
3) Colombia .....	2282
Salario mínimo .....	2284
4) Venezuela .....	2284
Salario mínimo .....	2286
5) Perú.....	2287
Salario mínimo .....	2287
6) Chile.....	2288
Salario mínimo .....	2289
7) Paraguay .....	2290
a) Salario mínimo .....	2292
b) Aguinaldo.....	2293
8) Brasil .....	2293
a) Salario mínimo .....	2294
b) Gratificación de Navidad.....	2295
9) Uruguay .....	2295
a) Planilla de control de trabajo.....	2296
b) Salario mínimo .....	2296
c) Sueldo Anual Complementario .....	2297
PRÁCTICA LABORAL.....	2298
1) Telegrama del trabajador por regularización y pago .....	2298
2) Telegrama del empleador que contesta despacho anterior.....	2298
3) Telegrama que intima pago de remuneración.....	2298
4) Contestación de la empresa para justificar el retraso .....	2298
JURISPRUDENCIA.....	2299
1) Pago de la remuneración .....	2299
Pago insuficiente.....	2299
Tiempo del pago.....	2299
Mora .....	2301
Tasa de interés aplicable .....	2301
Falta de pago. Injuria.....	2302
Falta de pago. Retención de tareas. Procedencia .....	2303
Obligación de consignar .....	2303
Pago mediante acreditación en cuenta bancaria .....	2303
Pago. Depósito en cuenta sueldo. Cantidad fija imputable.....	2304
Pago por consignación.....	2305
Pago en juicio .....	2305
2) Prueba del pago.....	2305

Prueba de otros hechos mediante recibo de sueldo .....	2306
Firma en blanco.....	2307
Requisitos del recibo de sueldo.....	2307
3) Afectación del salario .....	2308
Adelantos de sueldo.....	2308
Retenciones .....	2308
Compensación .....	2308
Multa del art. 132 bis.....	2309
4) Protección frente a los acreedores del empleador. Privilegios ...	2309
5) Prestaciones no remuneratorias. Beneficios sociales .....	2310
Servicio de comedor .....	2311
Vales de almuerzo y alimentarios. <i>Tickets canasta y restaurant</i> .	2312
Ropa de trabajo.....	2315
Gastos de guardería.....	2315
Conceptos no contemplados en el art. 103 bis.....	2316
Art. 105, LCT.....	2316
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	2318

## CAPÍTULO XX

### RÉGIMEN DE JORNADA

I) CONCEPTO DE JORNADA.....	2320
II) CRITERIOS PARA DEFINIR A LA JORNADA .....	2322
III) LIMITACIÓN DE LA JORNADA. ORÍGENES. EVOLUCIÓN .....	2325
IV) REGULACIÓN LEGAL DE LA JORNADA EN ARGENTINA. EXTENSIÓN. FUNDAMENTO .....	2333
V) EXCLUSIÓN DE LA LEGISLACIÓN PROVINCIAL .....	2336
VI) EXCLUSIONES Y EXCEPCIONES.....	2338
VII) TRABAJOS EXCEPTUADOS DE LA JORNADA MÁXIMA DE LA LEY 11.544 .....	2339
1) Directores y gerentes. Carácter del empleo. Ley 26.597 (BO del 11/6/2010) .....	2339
2) Trabajos con jornada especial en razón de la actividad o la organización del trabajo .....	2347
VIII) TRABAJOS CON JORNADA MÁXIMA SOBRE LA CUAL SE PUEDE OBLIGAR, EXCEPCIONALMENTE, A TRABAJAR HORAS EXTRAORDI- NARIAS .....	2352

1) Auxilios o ayudas extraordinarias en horas suplementarias para casos excepcionales .....	2352
2) Trabajos en horas suplementarias en forma temporaria previa reglamentación.....	2353
IX) JORNADA NORMAL DIURNA .....	2353
X) JORNADA NOCTURNA.....	2355
XI) JORNADA INSALUBRE.....	2358
1) Declaración de insalubridad. Procedimiento. Impugnación.....	2365
2) Impugnación de la resolución .....	2369
3) Contenido de la impugnación.....	2370
XII) JORNADA PROMEDIO ADMITIDA POR LA DISPONIBILIDAD COLECTIVA (ART. 198, LCT) .....	2371
XIII) OTROS TIPOS DE JORNADA .....	2373
XIV) HORAS EXTRAORDINARIAS .....	2374
1) Pago de las horas extras .....	2375
2) Prueba .....	2379
3) Contrato de trabajo a tiempo parcial.....	2381
4) Registro. Art. 6º, ley 11.544 .....	2382
5) Pago de las horas que exceden la jornada pactada inferior a la legal.....	2384
6) Límite a la realización de horas extraordinarias .....	2386
7) Administración Pública nacional. Agentes habilitados para realizar horas extraordinarias.....	2387
DERECHO COMPARADO.....	2391
La extensión de la jornada en el derecho comparado .....	2391
1) Informe de la OIT sobre el tiempo de trabajo (2011) .....	2394
a) Tendencia en horas de trabajo en el mundo .....	2394
b) Horarios normales de trabajo semanal .....	2395
c) Límites a las horas extraordinarias .....	2396
d) Examen de los indicadores estadísticos sobre horas de trabajo .....	2397
e) Promedio de horas de trabajo.....	2397
f) Horarios de trabajo excesivamente prolongados.....	2399
g) Horarios de trabajo reducidos o a tiempo parcial .....	2401
h) Diferencias entre los trabajadores con empleo remunerado (asalariado) y los que trabajan por cuenta propia .....	2402
2) México .....	2402
a) Regulación constitucional.....	2402
b) Concepto .....	2403

c) Tipos de jornada.....	2403
d) Extensión.....	2403
e) Exceso de la jornada legal ordinaria. Supuestos de siniestros o riesgos inminentes.....	2404
f) Horas extraordinarias. Remuneración .....	2404
3) Guatemala .....	2404
a) Regulación constitucional.....	2404
b) Concepto. Extensión.....	2405
c) Tipos de jornada.....	2405
d) Extensión.....	2406
e) Descanso mínimo en la jornada ordinaria.....	2406
f) Exclusiones y excepciones a limitación de la jornada legal. Casos especiales.....	2407
Trabajadores excluidos .....	2407
Excepciones. Casos especiales.....	2407
g) Horas extraordinarias. Remuneración .....	2408
h) Jornada insalubre. Prohibición.....	2408
4) Colombia .....	2409
a) Tipos de jornada. Extensión .....	2409
b) Horas extraordinarias. Remuneración .....	2410
5) Venezuela .....	2410
a) Regulación constitucional.....	2410
b) Concepto. Extensión.....	2411
c) Tipos de jornada. Extensión .....	2412
d) Exclusiones y excepciones a limitación de la jornada legal. Casos especiales.....	2413
d.1) Trabajadores excluidos .....	2413
d.2) Excepciones. Casos especiales.....	2413
e) Horas extraordinarias. Remuneración .....	2414
f) Autorización de horas extraordinarias.....	2415
6) Perú.....	2415
a) Regulación constitucional.....	2415
b) Extensión. Concepto.....	2416
c) Procedimiento, consulta y negociación obligatoria con los trabajadores.....	2417
d) Jornada nocturna.....	2418
e) Exclusiones y excepciones a limitación de la jornada legal. Casos especiales.....	2418
e.1) Trabajadores excluidos .....	2418

e.2) Excepciones. Casos especiales .....	2418
f) Horas extraordinarias. Remuneración .....	2418
7) Chile.....	2419
a) Concepto. Extensión.....	2419
b) Exclusiones y excepciones a limitación de la jornada legal.	
Casos especiales.....	2420
b.1) Trabajadores excluidos .....	2420
b.2) Excepciones. Casos especiales.....	2421
Trabajadores regidos por un sistema excepcional de distribución de jornada .....	2421
c) Exceso de la jornada legal ordinaria. Supuestos de caso for- tuito, fuerza mayor y peligro.....	2422
d) Jornada parcial .....	2423
e) Horas extraordinarias. Remuneración .....	2423
f) Deberes del empleador, facultades de las autoridades muni- cipales y carabineros.....	2424
8) Paraguay .....	2424
a) Regulación constitucional.....	2424
b) Concepto. Extensión.....	2425
c) Tipos de jornada.....	2425
d) Exclusiones y excepciones a limitación de la jornada legal.	
Casos especiales.....	2426
d.1) Trabajadores excluidos .....	2426
d.2) Excepciones. Casos especiales .....	2426
e) Descanso durante cada jornada .....	2427
f) Horas extraordinarias. Remuneración .....	2427
9) Brasil .....	2428
a) Regulación constitucional.....	2428
b) Concepto. Extensión.....	2429
c) Tipos de jornada.....	2430
d) Exclusiones y excepciones a limitación de la jornada legal.	
Casos especiales.....	2430
d.1) Trabajadores excluidos .....	2430
d.2) Excepciones. Casos especiales .....	2431
e) Horas extraordinarias. Remuneración .....	2431
10) Uruguay .....	2432
a) Regulación constitucional.....	2432
b) Concepto. Extensión.....	2432
c) Régimen general para la industria.....	2433
d) Régimen general para el comercio .....	2435

e) Exclusiones y excepciones a limitación de la jornada legal.	2435
Casos especiales.....	2435
e.1) Trabajadores excluidos .....	2435
e.2) Excepciones. Regímenes especiales.....	2436
f) Horas extraordinarias. Remuneración .....	2437
f.1) Límites.....	2438
f.2) Remuneración.....	2438
PRÁCTICA LABORAL.....	2440
1) Telegrama para comunicar cambio de turno fijo a rotativo.....	2440
2) Contestación para rechazar la medida .....	2440
3) Telegrama de despido indirecto .....	2440
4) Telegrama de reducción de la jornada de trabajo.....	2440
5) Contestación que rechaza despacho anterior .....	2440
6) Telegrama por considerarse despedido.....	2441
7) Telegrama que rechaza el cambio a turno diurno.....	2441
8) Telegrama por considerarse despedido.....	2441
9) Telegrama para intimar por pago de horas extras.....	2441
10) Telegrama que rechaza la intimación.....	2441
11) Telegrama del trabajador considerándose despedido .....	2442
JURISPRUDENCIA.....	2443
1) Plenarios de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo.	
Horas extras. Límite máximo. Trabajo por equipos .....	2443
2) Legislación provincial.....	2443
3) Concepto y alcance de la jornada .....	2444
4) Límite máximo. Excepciones .....	2445
Generalidades.....	2445
Tareas de vigilancia .....	2445
Personal jerárquico.....	2447
Cobradores, correidores, promotores, guías de turismo, conductores de taxi .....	2448
Trabajo intermitente .....	2450
Trabajo por equipos .....	2450
5) Jornada nocturna. Jornada de trabajo mixta .....	2453
6) Jornada insalubre .....	2454
7) Horas extra .....	2457
Prueba .....	2460
Registros .....	2464
Forma de cálculo y pago.....	2465
8) Poder de policía. Sanciones.....	2466
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	2468

**CAPÍTULO XXI**  
**DESCANSOS, FERIADOS, VACACIONES Y LICENCIAS**

I) LAS PAUSAS EN LA RELACIÓN DE TRABAJO.....	2469
II) DESCANSO DIARIO .....	2470
1) Descanso dentro de la jornada.....	2470
2) Descanso entre jornadas .....	2472
III) DESCANSO SEMANAL .....	2473
IV) DESCANSO COMPENSATORIO .....	2477
V) NORMATIVA INTERNACIONAL SOBRE DESCANSOS .....	2481
1) Convenio 14, OIT .....	2481
a) Ámbito de aplicación.....	2481
b) Descanso mínimo .....	2482
c) Deberes.....	2482
2) Convenio 106 OIT .....	2482
a) Ámbito de aplicación.....	2483
b) Descanso mínimo .....	2483
c) Excepciones admitidas.....	2484
VI) FERIADOS Y DÍAS NO LABORABLES .....	2484
1) Feriados nacionales inamovibles .....	2486
2) Feriados nacionales transferibles .....	2486
3) Feriados con fines turísticos o “días puente” (dec. 1585/2010; que complementa al dec. 1584/2010) .....	2486
4) Días no laborables.....	2487
Días no laborables u optativos .....	2488
VII) VACACIONES ANUALES.....	2492
1) Concepto.....	2492
2) Requisitos para su goce .....	2494
a) Tiempo mínimo .....	2494
Días trabajados.....	2496
b) Antigüedad .....	2497
3) Distintas situaciones .....	2497
4) Plazos .....	2499
5) Acumulación y fraccionamiento .....	2500
6) Período de otorgamiento .....	2500
7) Omisión de otorgamiento.....	2502
8) Retribución .....	2504

9) Normativa internacional sobre vacaciones pagas: Convenio 132 OIT .....	2507
a) Ámbito de aplicación.....	2507
b) Derecho a las vacaciones .....	2507
c) Feriados.....	2508
d) Salario de vacaciones .....	2508
e) Fraccionamiento .....	2508
f) Época de otorgamiento .....	2509
g) Prohibición de compensar.....	2509
10) Pymes.....	2509
11) Extinción del contrato.....	2510
VIII) RÉGIMEN DE LAS LICENCIAS ESPECIALES .....	2512
Matrimonios de igual sexo .....	2515
DERECHO COMPARADO.....	2517
1) México.....	2517
a) Requisitos para su goce. Plazos. Vacaciones progresivas ....	2517
b) Fraccionamiento. Compensación .....	2517
c) Período de otorgamiento. Deber del empleador .....	2518
d) Retribución.....	2518
2) Guatemala.....	2519
a) Requisitos para su goce .....	2519
b) Acumulación .....	2519
c) Fraccionamiento .....	2519
d) Compensación en dinero. Prohibición.....	2520
e) Período de otorgamiento .....	2520
f) Retribución.....	2520
g) Obligación de registro .....	2521
3) Colombia .....	2521
a) Compensación en dinero .....	2521
b) Acumulación .....	2522
c) Retribución.....	2522
4) Venezuela .....	2522
a) Requisitos para su goce. Plazos. Vacaciones progresivas ....	2522
b) Vacaciones colectivas .....	2523
c) Retribución. Bono vacacional .....	2524
d) Acumulación .....	2524
5) Perú.....	2524
a) Requisitos para su goce. Plazos.....	2524
b) Récord vacacional .....	2525

c) Acumulación. Fraccionamiento.....	2526
d) Compensación en dinero .....	2526
e) Período de otorgamiento .....	2526
f) Retribución.....	2527
g) Vacaciones no gozadas .....	2527
h) Extinción del contrato. Vacaciones truncas .....	2528
6) Chile.....	2528
a) Feriado anual. Concepto.....	2528
b) Requisitos para su goce. Plazos.....	2528
c) Período de otorgamiento .....	2529
d) Feriado progresivo.....	2529
e) Renunciabilidad e irrenunciabilidad. Compensación.....	2530
f) Fraccionamiento. Acumulación.....	2530
g) Retribución.....	2531
h) Extinción del contrato de trabajo. Compensación.....	2531
i) Disposiciones especiales.....	2532
i.1) Docentes .....	2532
i.2) Feriados colectivos. Cierre temporal de la empresa ....	2532
7) Paraguay .....	2533
a) Requisitos para su goce. Plazos.....	2533
b) Acumulación. Fraccionamiento.....	2533
c) Período de otorgamiento .....	2534
d) Retribución.....	2535
e) Extinción del contrato de trabajo .....	2535
f) Obligación de registro .....	2535
8) Brasil .....	2536
a) Requisitos para su goce. Plazos.....	2536
b) Período de otorgamiento .....	2536
c) Retribución .....	2536
d) Fraccionamiento .....	2537
e) Vacaciones colectivas.....	2537
9) Uruguay .....	2537
a) Requisitos para su goce. Plazos .....	2537
b) Acumulación. Fraccionamiento. Disponibilidad colectiva ..	2538
c) Vacaciones progresivas .....	2539
d) Período de otorgamiento .....	2539
e) Retribución.....	2540
f) Salario vacacional o suma para el mejor goce de la licencia	2541
g) Compensación en dinero .....	2541
h) Extinción del contrato de trabajo .....	2542

PRÁCTICA LABORAL.....	2543
1) Nota del empleador notificando al trabajador su período de vacaciones .....	2543
2) Telegrama de preaviso de despido sin causa durante las vacaciones .....	2543
3) Contestación del trabajador .....	2543
4) Telegrama del trabajador comunicando el goce de las vacaciones por omisión de otorgamiento dentro del plazo legal .....	2543
5) Nota del trabajador solicitando licencia por examen.....	2544
6) Telegrama para intimar reintegro al trabajo .....	2544
7) Telegrama de abandono de trabajo.....	2544
8) Telegrama de rechazo a despacho anterior.....	2544
JURISPRUDENCIA.....	2545
1) Feriados y días no laborables.....	2545
2) Descanso diario .....	2546
3) Descanso semanal.....	2546
4) Vacaciones.....	2548
5) Liquidación de licencias y vacaciones .....	2551
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	2555
BIBLIOGRAFÍA RECOMENDADA POR CAPÍTULO.....	2557

# Tratado de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

Doctrina. Legislación. Jurisprudencia. Modelos

---

Tomo IV

## JULIO ARMANDO GRISOLIA

Abogado (UBA). Doctor en Ciencias Jurídicas y Sociales (UMSA). Doctor en Derecho del Trabajo, Previsión Social y Derechos Humanos (USAC). Magíster en Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales Internacionales (UNTREF). Juez Nacional del Trabajo. Ingresó a la Justicia en 1982. Director y docente de la Maestría en Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales Internacionales (Universidad Nacional de Tres de Febrero) y de las Diplomaturas en Derecho Individual y Colectivo del Trabajo y de la Seguridad Social que dicta ARTRA en convenio con distintas Universidades. Coordinador del Doctorado en Derecho del Trabajo, Previsión Social y Derechos Humanos de la Universidad de San Carlos de Guatemala. Docente de posgrado. Miembro del Comité Académico y docente de la Maestría en Derecho Empresarial de la Universidad Argentina de la Empresa (UADE); profesor titular de la Maestría en Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales Internacionales (Universidad Nacional de Tres de Febrero); profesor titular de la Especialización en Derecho Procesal de la Universidad del Salvador (USAL). Docente de grado. Profesor titular en la Universidad Argentina de la Empresa (UADE), en la Universidad Católica Argentina (UCA), en la Universidad del Salvador (USAL) y en la Universidad Católica de Salta (UCASAL). Profesor adjunto regular por concurso de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la Facultad de Derecho de la Universidad de Buenos Aires (UBA) y en la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad de Buenos Aires (UBA). Autor de varios libros, entre ellos, *Manual de Derecho Laboral* (Abeledo Perrot, 8<sup>a</sup> edición, 2012) y *Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social* (Abeledo Perrot, 14<sup>a</sup> edición, 2011). Coautor de distintos libros y autor de numerosos trabajos monográficos y artículos publicados en diversas revistas dedicadas al Derecho del Trabajo y a las Relaciones Laborales. Vicepresidente de la Asociación de Relaciones del Trabajo de la República Argentina (ARTRA) y de la Sociedad Argentina de Derecho Laboral (SADL). Presidente de la Comisión de Actividades Académicas y Publicaciones de la SADL. Miembro de Honorario Nacional de la Asociación Médica Argentina. Presidente de la Comisión de Proyectos Legislativos de la Asociación de Magistrados y Funcionarios de la Justicia Nacional. Director del Instituto de Estudios Interdisciplinarios en Derecho Social y Relaciones del Trabajo (IDEIDES) de la Universidad Nacional de Tres de Febrero y del Instituto de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Facultad de Ciencias Jurídicas de la Universidad del Salvador (USAL). Director de la *Revista de Derecho Laboral y Seguridad Social* de Abeledo Perrot y de la revista *Laboral* de la Sociedad Argentina de Derecho Laboral (SADL). Director de la *Summa Laboral*, Abeledo Perrot, 2011. Jurado y director de tesis Doctorales y de Maestrías. Conferencista en congresos y seminarios de la especialidad.

**JULIO ARMANDO GRISOLIA**

# Tratado de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

Doctrina. Legislación. Jurisprudencia. Modelos

---

Tomo IV

---

Prólogo del Dr. Pedro Fernando Núñez

Proemio de la Dra. Estela Milagros Ferreirós



Julio A. Grisolia  
Tratado de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. - 1a ed. -  
Buenos Aires: Abeledo Perrot, 2013.  
v. 4, 880 p.; 24x17 cm.

ISBN 978-950-20-2481-3

1. Derecho Laboral. 2. Seguridad Social.  
CDD 344

978-950-20-2481-3 (Vol. 4)  
978-950-20-2477-6 (OC)  
SAP 41491088  
SET 41491084  
Tirada: 700 ejemplares

© Grisolia, Julio A.  
© AbeledoPerrot S.A.

Administración y redacción  
Tucumán 1471  
Tel.: (54-11) 4378-4733 - Fax.: (54-11) 4378-4723

Ventas  
Talcahuano 494 - Tel.: (54-11) 5235-0030  
Talcahuano 650 - Tel.: (54-11) 5235-9620  
Figueroa Alcorta 2263 - Tel.: (54-11) 4803-2468  
Fax.: (54-11) 5236-8939  
[clientes@abeledoperrot.com](mailto:clientes@abeledoperrot.com)  
Buenos Aires - Argentina

*Hecho el depósito que establece la ley 11.723. Derechos reservados.  
Impreso en la Argentina. Printed in Argentina.*

## **ÍNDICE GENERAL**

---

### **CAPÍTULO XXII**

#### **TRABAJO DE MUJERES Y DE MENORES**

I) TRABAJO DE MUJERES .....	2566
1) Antecedentes .....	2566
2) Reseña histórica .....	2567
3) La protección en la legislación actual .....	2569
a) Normas de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) .....	2569
b) La regulación de la protección en la Ley de Contrato de Trabajo (LCT) .....	2573
c) La Constitución Nacional, Tratados y Pactos Internacionales .....	2574
d) Otras leyes.....	2579
4) Prohibiciones respecto del trabajo de mujeres.....	2583
II) PROTECCIÓN DE LA MATERNIDAD.....	2584
1) Licencia por nacimiento. Prohibición de trabajar.....	2584
2) Conservación del empleo.....	2587
3) Aplicación del régimen de enfermedades inculpables .....	2589
4) Obligación de comunicar el embarazo. Estabilidad.....	2592
a) Presunción. Inversión de la carga de la prueba.....	2596
b) Notificación del embarazo con posterioridad a la notificación del preaviso: la postura de la Sup. Corte Bs. As.....	2602
5) Descansos diarios por lactancia .....	2607
6) Opciones de la trabajadora al finalizar la licencia por maternidad .....	2609
7) Estado de excedencia.....	2614
8) Reingreso de la trabajadora.....	2617

III) LEY 26.485 DE PROTECCIÓN INTEGRAL A LAS MUJERES (BO DEL 14/4/2009) Y DEC. 1011/2010 (BO DEL 20/7/2010) .....	2620
1) Ámbito de aplicación de la norma y objeto .....	2620
2) Violencia contra la mujer: definición .....	2620
3) Derechos tutelados .....	2622
4) Tipos de violencia contra la mujer .....	2623
5) Modalidades de la violencia. Violencia laboral .....	2624
IV) PROTECCIÓN DEL MATRIMONIO .....	2628
1) Introducción.....	2628
2) Regulación en la LCT .....	2628
3) Operatividad del art. 181, LCT, frente al despido del trabajador .....	2631
4) Ley 26.618 (BO del 22/7/2010) .....	2641
5) Acumulación de indemnizaciones. Posturas.....	2641
6) Cálculo de la indemnización.....	2642
V) TRABAJO DE MENORES.....	2642
1) Introducción.....	2642
2) Algunas cifras sobre el trabajo infantil .....	2645
3) Protección legal del trabajo de menores.....	2648
a) Constitución Nacional, convenios y pactos internacionales ..	2648
b) Convenios de la OIT.....	2650
c) Regulación en la LCT y en otras leyes .....	2653
4) Capacidad. Prohibición de trabajar .....	2653
5) Régimen de jornada y descansos.....	2654
6) Ahorro .....	2655
7) Protección psicofísica .....	2656
8) Casos frecuentes de trabajo infantil. Riesgos .....	2658
9) Ley 26.390 (BO del 25/6/2008). Prohibición del trabajo infantil y protección del trabajo adolescente .....	2659
a) Elevación de la edad mínima .....	2660
b) Salario .....	2660
c) Jornada de trabajo, descansos y vacaciones .....	2661
d) Accidentes y enfermedades inculpables .....	2662
e) Estatutos.....	2663
f) Derecho colectivo .....	2665
g) Contrato de aprendizaje .....	2665
h) Cláusulas transitorias .....	2666
10) Ley 26.847 (BO del 12/4/2013). Art. 148 bis del Código Penal	2666

DERECHO COMPARADO.....	2667
A) Trabajo de mujeres y protección de la maternidad y la familia en el derecho comparado .....	2667
1) México .....	2667
2) Guatemala .....	2668
Protección de la maternidad .....	2668
3) Colombia .....	2671
Estabilidad, prohibición de despido .....	2673
4) Venezuela .....	2674
a) Descanso pre y posnatal .....	2674
b) Estabilidad laboral. Protección especial .....	2675
5) Perú.....	2676
6) Chile.....	2677
a) Permiso posnatal .....	2679
b) Cuidado de hijo enfermo. Licencia.....	2680
c) Estabilidad laboral.....	2682
7) Paraguay .....	2682
a) Protección de la maternidad .....	2683
b) Estabilidad.....	2684
8) Brasil .....	2684
Estabilidad laboral .....	2684
9) Uruguay .....	2685
Estabilidad .....	2685
B) Trabajo de menores en el derecho comparado .....	2686
1) México .....	2686
2) Guatemala .....	2688
3) Colombia .....	2689
4) Venezuela .....	2690
5) Perú.....	2691
6) Chile.....	2693
7) Paraguay .....	2694
8) Brasil .....	2696
9) Uruguay .....	2697
PRÁCTICA LABORAL. MODELOS.....	2699
1) Nota al empleador para notificar el embarazo de la trabajadora con certificado médico (se puede efectuar por telegrama) ..	2699

2) Nota para optar por la reducción de la licencia preparto.....	2699
3) Nota para optar por quedar en situación o estado de excedencia .....	2700
4) Nota para optar por la rescisión del contrato y la percepción de la compensación por tiempo de servicio .....	2700
5) Nota al empleador para solicitar descansos por lactancia.....	2700
6) Telegrama del empleador ante el silencio de la trabajadora finalizada la licencia por maternidad .....	2701
7) Certificado de aptitud física del menor remitido por su representante al empleador.....	2701
8) Nota de depósito en cuenta de ahorro del menor .....	2702
9) Recibo de libreta de ahorro por parte del representante .....	2702
10) Recepción del empleador de las notas remitidas por el trabajador.....	2702
JURISPRUDENCIA.....	2703
1) Maternidad. Comunicación del embarazo. Estabilidad. Despido. Indemnización especial .....	2703
2) Pausas por lactancia. Art. 179, LCT .....	2708
3) Opciones de la trabajadora. Art. 183, LCT. Estado de excedencia .....	2709
4) Reingreso de la trabajadora. Art. 184, LCT .....	2710
5) Protección del matrimonio .....	2711
6) Acumulación de indemnizaciones .....	2713
7) Trabajo de menores. Jornada.....	2714
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	2716

## CAPÍTULO XXIII

### ENFERMEDADES Y ACCIDENTES INCULPABLES

I) CONCEPTO Y ALCANCE .....	2717
II) OBLIGACIONES DEL DEPENDIENTE. FACULTADES DEL EMPLEADOR .	2722
III) LICENCIA POR ENFERMEDAD. CÓMPUTO DE LOS PLAZOS RETRIBUIDOS .....	2729
IV) DISTINTAS HIPÓTESIS: REINCORPORACIÓN AL TRABAJO. INCAPACIDAD ABSOLUTA .....	2733
1) Incapacidad definitiva parcial .....	2734
2) Incapacidad absoluta .....	2738

V)	RESOLUCIÓN N° 239/2013 MTEySS (BO DEL 5/4/2013): OPCIÓN DE LA MODALIDAD DE TELETRABAJO PARA LOS TRABAJA- DORES QUE SE ENCUENTREN EN LA SITUACIÓN PREVISTA POR EL ART. 212, LCT.....	2742
VI)	LIQUIDACIÓN DE SALARIOS POR ENFERMEDAD .....	2745
VII)	CONSERVACIÓN DEL EMPLEO.....	2747
VIII)	DESPIDO.....	2749
	PRÁCTICA LABORAL. MODELOS.....	2752
1)	Telegrama para intimar al trabajador a reintegrarse a sus tareas.....	2752
2)	Contestación del trabajador justificando sus inasistencias .....	2752
3)	Telegrama notificando enfermedad inculpable .....	2752
4)	Contestación del empleador intimando a presentar certificado	2752
5)	Contestación del empleador disponiendo control médico .....	2752
6)	Telegrama denunciando incapacidad absoluta .....	2752
7)	Contestación de la empresa que niega la incapacidad absoluta	2753
8)	Telegrama de extinción por vencimiento de plazo de reserva ...	2753
9)	Telegrama de intimación a reintegrarse al trabajo.....	2753
10)	Telegrama de rechazo a despacho anterior .....	2753
11)	Telegrama para reclamar tareas livianas.....	2754
12)	Telegrama por el pago correcto de los salarios por enferme- dad .....	2754
13)	Certificado médico que acredita la imposibilidad de trabajar .	2754
	JURISPRUDENCIA.....	2755
1)	Reconocimiento médico. Obligación de dar aviso. Control.....	2755
2)	Enfermedad inculpable. Alcoholismo. Consumo de drogas.....	2756
3)	Liquidación de salarios por enfermedad .....	2757
4)	Despido del trabajador. Art. 213, LCT .....	2758
5)	Art. 212, LCT. Reincorporación al trabajo. Incapacidad defini- tiva parcial .....	2759
6)	Cambio de tareas. Otorgamiento de tareas livianas .....	2761
7)	Art. 212, párr. 3, LCT. Preaviso .....	2762
8)	Incapacidad absoluta. Indemnización del art. 212, párr. 4º, LCT.....	2762
	Acumulación de indemnizaciones .....	2767
9)	Renuncia durante la licencia. Validez .....	2767
	REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	2769

**CAPÍTULO XXIV****SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO**

I) CONCEPTO DE SUSPENSIÓN .....	2771
Notas características.....	2772
II) SUSPENSIONES POR CAUSAS ECONÓMICAS Y DISCIPLINARIAS .....	2773
1) Requisitos de validez .....	2773
a) Justa causa.....	2773
b) Plazo fijo.....	2774
c) Notificación por escrito .....	2774
2) Plazos máximos.....	2775
3) Salarios de suspensión .....	2777
a) Suspensiones por causas económicas .....	2779
a.1) Suspensión por falta o disminución de trabajo.....	2781
a.2) Suspensión por fuerza mayor .....	2782
a) Procedimiento preventivo de crisis.....	2784
a) Generalidades .....	2784
b) Incumplimiento .....	2787
c) Etapas del procedimiento.....	2789
d) Efectos del procedimiento de crisis .....	2792
e) Autoridad de aplicación.....	2793
e.1) Suspensión concertada .....	2795
e.2) Suspensión disciplinaria .....	2796
e.3) Suspensión por quiebra.....	2800
e.4) Suspensión preventiva.....	2801
e.5) Requisitos simples. Objetivos o subjetivos. Explícitos o implícitos .....	2805
e.6) Suspensión precautoria o cautelar.....	2807
f) Suspensión por desempeño de cargos electivos y gremiales.	2811
g) Servicio militar. Convocatorias especiales .....	2813
PRÁCTICA LABORAL. MODELOS.....	2815
1) Nota al trabajador para notificarle una suspensión por falta o disminución de trabajo .....	2815
2) Telegrama para notificar suspensión por falta o disminución de trabajo .....	2815
3) Telegrama que impugna la suspensión por falta o disminución de trabajo .....	2815

4) Telegrama que impugna el plazo.....	2816
5) Telegrama por considerarse despedido.....	2816
JURISPRUDENCIA.....	2817
1) Requisitos de validez. Plazos. Notificación. Salarios de suspensión .....	2817
2) Suspensiones por causas económicas. Fuerza mayor. Quiebra..	2817
3) Procedimiento preventivo de crisis. Estabilidad .....	2818
4) Suspensión preventiva .....	2818
5) Suspensión precautoria.....	2820
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	2822

## CAPÍTULO XXV

### ESTABILIDAD. PREAVISO. DESPIDO

I) ESTABILIDAD EN EL EMPLEO .....	2825
1) Reinstalación en caso de discriminación. Jurisprudencia de la Corte Sup.: fallo “Álvarez, Maximiliano y otros v. Cencosud SA” (7/12/2010).....	2827
2) Reinstalación en caso de discriminación. Jurisprudencia de la Corte Sup.: fallo “Cejas, Adrián E. v. Fate S.A.” (26/3/2013) ...	2839
II) PROTECCIÓN CONTRA EL DESPIDO .....	2839
1) ¿Es alta la indemnización tarifada por despido en la Argentina? .....	2843
a) La indemnización por despido arbitrario es sólo una.....	2843
b) Las limitaciones de la base salarial de la indemnización por despido .....	2845
c) Los alcances prácticos en la actualidad del fallo “Vizzoti”..	2847
d) Algo más sobre el art. 245 de la LCT .....	2848
e) Los alcances de la indemnización tarifada por despido .....	2850
f) Conclusiones .....	2851
III) PERFECCIONAMIENTO DE LA EXTINCIÓN. DEBERES DE LAS PARTES.	2852
IV) PREAVISO .....	2852
1) Concepto.....	2852
2) Plazos .....	2853
3) Perfeccionamiento .....	2855
4) Efectos.....	2857

5) Indemnización sustitutiva .....	2861
6) Integración del mes de despido .....	2866
V) DESPIDO.....	2870
1) Concepto.....	2870
2) Comunicación. Efectos .....	2872
3) Clasificación .....	2877
a) Despido directo .....	2877
b) Despido indirecto .....	2878
VI) DESPIDO CON JUSTA CAUSA .....	2879
1) Expresión de la causa. Invariabilidad. Art. 243, LCT.....	2879
2) Injuria. Valoración.....	2885
DERECHO COMPARADO.....	2895
Terminación del contrato de trabajo —estabilidad, despido, indemnizaciones— en el derecho comparado .....	2895
1) México .....	2895
a) Causales de rescisión del contrato de trabajo .....	2895
a.1) Causales de rescisión sin responsabilidad para el patrón	2895
a.2) Casos exceptuados del deber de reinstalación .....	2897
b) Causales de rescisión del contrato de trabajo sin responsabilidad para el trabajador (despido indirecto) .....	2897
b.1) Indemnizaciones .....	2898
b.2) La prima por antigüedad .....	2899
c) Causales de terminación del contrato de trabajo.....	2900
2) Guatemala.....	2901
a) Despido por el patrono.....	2902
b) Despido indirecto. Rescisión del contrato de trabajo por voluntad del trabajador .....	2904
c) Preaviso .....	2906
d) Finalización del contrato sin responsabilidad para el trabajador.....	2906
e) Terminación de contrato sin responsabilidad para las partes	2907
3) Colombia .....	2908
a) Revisión.....	2909
a.1) Terminación del contrato por justa causa.....	2909
a.1.1) Por parte del empleador.....	2909
a.1.2) Por parte del trabajador.....	2911

a.2) Terminación unilateral del contrato de trabajo sin justa causa.....	2912
a.2.1) Indemnización por falta de pago (art. 65, CST) .	2913
4) Venezuela .....	2914
a) Estabilidad.....	2914
a.1) Procedimiento de estabilidad .....	2914
a.2) Improcedencia o terminación del procedimiento de estabilidad .....	2915
b) Causales de extinción del contrato de trabajo.....	2916
b.1) Despido .....	2916
b.2) Causas justificadas de despido .....	2916
b.3) Retiro .....	2917
b.3.1) Preaviso .....	2918
b.3.2) Causas justificadas de retiro. Despido indirecto .	2918
b.4) Improcedencia del preaviso. Justa causa de despido.....	2920
b.5) Extinción ante tempus, por justa causa en contratos de obra o tiempo determinado.....	2920
c) Indemnización por terminación de la relación de trabajo....	2920
c.1) Las prestaciones sociales .....	2920
c.2) Anticipo de prestaciones sociales .....	2922
c.3) Inmovilidad laboral .....	2923
d) Despido masivo .....	2923
5) Perú.....	2923
a) Despido con justa causa.....	2924
b) Actos de hostilidad equiparables al despido .....	2927
c) Despido nulo .....	2928
d) Terminación del contrato de trabajo por causales objetivas	2930
6) Chile.....	2930
a) Causales de extinción del contrato de trabajo, que no generan derecho a indemnización .....	2930
a.1) Mutuo acuerdo de partes .....	2930
a.2) Renuncia del trabajador.....	2931
a.3) Muerte del trabajador.....	2931
a.4) Vencimiento del plazo convenido en el contrato .....	2932
a.5) Conclusión del trabajo o servicio que dio origen al contrato.....	2932
a.6) Caso fortuito o fuerza mayor.....	2932

b) Causales de extinción del contrato, sin derecho a indemnización fundadas en la conducta del trabajador .....	2933
c) Terminación del contrato de trabajo invocando como causal las necesidades de la empresa, establecimiento o servicio ....	2935
d) Terminación del contrato de trabajo para el caso de trabajadores que tengan poder para representar al empleador. Trabajadores de casa particular .....	2936
d.1) Indemnización .....	2937
d.2) Impugnación de las causales de despido invocadas. Indemnización agravada .....	2939
e) Terminación del contrato de trabajo por causales fundadas en conductas graves del empleador .....	2942
f) Trabajadores con fuero laboral.....	2942
g) Invalides (art. 161 bis) .....	2943
7) Paraguay .....	2943
a) Causas justificadas de terminación del contrato por voluntad unilateral del empleador .....	2945
b) Terminación <i>ante tempus</i> de modo injustificado del contrato a plazo fijo o para obra cierta o servicio determinado	2948
c) Causas justificadas de terminación del contrato por voluntad unilateral del trabajador .....	2948
c.1) Responsabilidad del trabajador.....	2949
d) Preaviso .....	2950
d.1) Licencia .....	2950
d.2) Indemnización sustitutiva .....	2950
e) Indemnización por despido.....	2951
e.1) Certificado de trabajo .....	2951
f) Estabilidad en el trabajo .....	2952
f.1) Indemnización, art. 97, CT .....	2953
f.2) Dimisión injustificada por parte del trabajador .....	2953
8) Brasil .....	2953
a) Despido por voluntad del empleador .....	2954
a.1) Despido por justa causa .....	2954
a.2) Despido sin justa causa .....	2955
a.2.1) Indemnización por el despido encausado .....	2955
b) Despido por voluntad del trabajador .....	2956
b.1) Despido indirecto .....	2956
b.2) Renuncia .....	2957

c) Extinción del contrato por mutuo acuerdo .....	2957
d) Extinción del contrato de trabajo por muerte del empleador o trabajador.....	2957
d.1) Muerte del empleador .....	2957
d.2) Muerte del trabajador .....	2958
e) Cierre de la empresa .....	2958
f) El Fondo de Garantía por Tiempo de Servicio .....	2958
f.1) Antecedentes .....	2958
f.2) Operatividad del Fondo de Garantía por Tiempo de Servicio .....	2959
9) Uruguay .....	2959
a) Régimen común. Trabajadores a sueldo mensual (ley 10.489)	2959
b) Trabajadores que perciben salario diario (jornaleros). Ley 10.570 .....	2960
PRÁCTICA LABORAL. MODELOS.....	2961
1) Telegrama de preaviso de despido sin causa.....	2961
2) Telegrama del trabajador que opta por su licencia por preaviso.	2961
3) Telegrama por no otorgamiento de licencia por preaviso.....	2961
4) Telegrama de rechazo del despacho anterior.....	2961
5) Telegrama de despido directo sin causa .....	2961
6) Telegrama de despido directo con causa .....	2961
7) Contestación para rechazar la invocación de causa .....	2962
8) Telegrama de despido indirecto .....	2962
9) Telegrama de despido con causa. Delegado gremial .....	2962
10) Contestación que rechaza la medida dispuesta .....	2962
11) Telegrama por negativa de tareas .....	2963
12) Contestación que rechaza la intimación .....	2963
13) Telegrama del trabajador por considerarse despedido .....	2963
14) Telegrama de despido por huelga ilegal .....	2963
15) Telegrama del trabajador que niega causal .....	2964
16) Contestación del empleador .....	2964
17) Telegrama de despido directo con causa .....	2964
18) Contestación del trabajador al despacho anterior intimando por la ley 25.323 .....	2964
JURISPRUDENCIA.....	2965
1) Estabilidad .....	2965
2) Preaviso .....	2966

Concepto. Efectos.....	2966
3) Despido .....	2969
Injuria laboral. Valoración. Contemporaneidad .....	2969
4) Comunicación. Invariabilidad de la causa de despido .....	2972
5) Notificación del despido. Efectos. Silencio del trabajador .....	2975
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	2978

## CAPÍTULO XXVI

### CASOS DE INJURIA DEL TRABAJADOR Y DEL EMPLEADOR

I) CASOS DE INJURIA DEL TRABAJADOR.....	2979
1) Inasistencias y falta de puntualidad .....	2979
2) Agresión a compañeros, riñas e insultos .....	2981
3) Estado de ebriedad y consumo de drogas .....	2987
4) Iniciación de juicios contra el empleador .....	2992
5) Pérdida de confianza.....	2993
6) Comisión de un delito .....	2996
7) Disminución del rendimiento.....	3000
8) Participación en una huelga .....	3001
9) Uso indebido del correo electrónico e Internet.....	3003
10) Otros casos de injuria del trabajador.....	3010
II) CASOS DE INJURIA DEL EMPLEADOR.....	3012
1) Negativa de vínculo.....	3012
2) Falta de pago de las remuneraciones.....	3013
3) Exceso de <i>ius variandi</i> .....	3017
4) Suspensiones excesivas .....	3031
5) Falta de registración laboral .....	3036
6) Falta de depósito de aportes .....	3037
7) Silencio ante el emplazamiento del trabajador .....	3038
8) Negativa de tareas .....	3039
9) Acoso sexual .....	3040
10) <i>Mobbing</i> .....	3044
11) Otros actos de discriminación .....	3052
JURISPRUDENCIA.....	3057
1) Comisión de un delito .....	3057

2) Despido por huelga. Intimación personal.....	3060
3) Inasistencias reiteradas e impuntualidad.....	3061
4) Pérdida de confianza.....	3061
5) Alcoholismo. Ebriedad .....	3064
6) Productividad. Falta de contracción al trabajo.....	3064
7) Incumplimiento del deber de buena fe .....	3065
8) Falta de diligencia.....	3066
9) Otros.....	3068
10) Mora en el pago de la remuneración .....	3068
11) Uso indebido de herramientas informáticas.....	3070
12) Ejercicio de las facultades del empleador.....	3071
13) Discriminación.....	3072
14) Acoso moral y sexual .....	3079
15) Riñas e insultos .....	3082
16) Otras causas de injuria.....	3083
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	3085

## CAPÍTULO XXVII

### RÉGIMEN INDEMNIZATORIO. ART. 245, LCT, Y RUBROS PRINCIPALES. PLAZO DE PAGO

I) RÉGIMEN INDEMNIZATORIO.....	3088
1) Indemnización por antigüedad. Art. 245, LCT .....	3089
a) Antigüedad .....	3091
b) Mejor remuneración, mensual, normal y habitual.....	3094
b.1) Remuneración .....	3095
b.2) Mensual .....	3097
b.3) Habitual.....	3102
b.4) Normal.....	3102
b.5) Mejor .....	3103
c) Tope salarial .....	3107
2) Fallos de la Corte .....	3110
a) Evolución histórica .....	3110
b) Cambio de criterio: el fallo “Vizzoti” (14/9/2004) .....	3113
3) Fallos de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo anteriores a “Vizzoti”.....	3118

4) Otros aspectos de la aplicación del tope en el art. 245, LCT....	3120
a) Indemnización mínima .....	3133
5) Indemnización sustitutiva de preaviso (arts. 231 y 232, LCT) .	3135
6) Integración del mes de despido (art. 233, LCT) .....	3136
7) Conceptos de pago obligatorio cualquiera sea la causa de la extinción .....	3137
a) Sueldo anual complementario (SAC) proporcional (art. 123, LCT).....	3137
b) Vacaciones proporcionales (art. 156, LCT).....	3144
c) Días trabajados hasta el despido.....	3155
8) Indemnizaciones en distintos contratos.....	3156
a) Contrato a plazo fijo (arts. 90 a 95, LCT).....	3156
b) Contrato eventual (arts. 99 y 100, LCT, y 68 a 80, ley 24.013).....	3156
c) Contrato de temporada (arts. 96 a 98, LCT) .....	3156
9) Plazo de pago de las indemnizaciones. art. 255 bis, LCT (conf. ley 26.592, BO del 26/5/2010).....	3157
10) Falta de pago en término. Art. 9º, ley 25.013 .....	3158
11) Incumplimiento de los acuerdos. Temeridad y malicia. Art. 275, LCT. Ley 26.696 (BO del 29/8/2011) .....	3163
12) Incremento indemnizatorio del art. 2º, ley 25.323 .....	3164
13) Ejercicios. Casos prácticos.....	3181
a) Despido por matrimonio con reclamo por los arts. 8º y 15, ley 24.013. Piso mínimo. Tope .....	3182
Rubros de pago obligatorio .....	3182
b) Despido por maternidad con reclamo por arts. 9º y 15, ley 24.013, y art. 132 bis, LCT (ley 25.345) .....	3182
Rubros de pago obligatorio .....	3183
c) Despido durante el goce de la licencia por enfermedad y accidente inculpable (art. 213, LCT). Trabajador parcialmente registrado. Art. 1º, ley 25.323.....	3184
Rubros de pago obligatorio .....	3184
d) Despido del delegado gremial. Falta de entrega de certificados de trabajo (art. 80, LCT, según ley 25.345) .....	3185
Rubros de pago obligatorio .....	3185
e) Despido con reclamo en los arts. 10 y 15, ley 24.013. Art. 2º, ley 25.323. Tope.....	3186

f) Despido con pago de indemnización reducida. Art. 247, LCT .....	3187
g) Trabajadora que rescinde el contrato al finalizar la licencia por maternidad. Liquidación final.....	3187
<b>II) LAS INDEMNIZACIONES Y EL IMPUESTO A LAS GANANCIAS .....</b>	<b>3188</b>
1) Indemnización por antigüedad .....	3189
a) Art. 245, LCT. Monto abonado que supere el tope .....	3189
b) Circular 4/2012, AFIP (BO del 30/11/2012). Indemnización por despido.....	3190
2) Indemnización agravada por despido de la mujer embarazada e indemnización especial art. 52, ley 23.551 .....	3192
a) Indemnización agravada por despido de la mujer .....	3192
b) Indemnización especial art. 52, ley 23.551.....	3192
c) Circular 3/2012, AFIP (BO del 30/11/2012). Indemnización por despido por causa de maternidad o embarazo y por estabilidad gremial.....	3193
3) Indemnización por despido por causa de matrimonio.....	3195
4) Criterios de interpretación. No analogía.....	3195
5) Indemnización por causa de muerte o incapacidad, aun cuando provengan de un contrato de seguro .....	3196
6) Intereses reconocidos en sede judicial o administrativa como accesorios a los créditos laborales.....	3196
7) Gratificaciones por cese .....	3196
8) Retiros voluntarios e indemnización agravada de la ley 25.561 ..	3197
9) Extinción por mutuo acuerdo.....	3197
<b>III) INTERESES EN LAS INDEMNIZACIONES .....</b>	<b>3199</b>
1) Capital Federal .....	3199
2) Provincia de Buenos Aires y otras jurisdicciones .....	3202
3) Fecha del cómputo .....	3203
4) Intereses punitorios .....	3203
5) Ley 24.283 .....	3204
6) Pago en juicio .....	3205
<b>IV) REFERENCIA HISTÓRICA. RÉGIMEN INDEMNIZATORIO DE LA LEY 25.013 DEROGADO POR LA LEY 25.877 (APLICABLE A CONTRATOS INICIADOS DESDE EL 3/10/1998 Y EXTINGUIDOS HASTA EL 27/3/2004) .....</b>	<b>3206</b>
1) Ámbito temporal de aplicación de la LCT sin la reforma, de la ley 25.013 y de la LCT según redacción de la ley 25.877 .....	3206

2) Generalidades.....	3207
3) Preaviso.....	3210
4) Indemnización por antigüedad .....	3211
5) Despido discriminatorio .....	3215
6) Extinción por fuerza mayor y falta o disminución de trabajo ..	3217
JURISPRUDENCIA.....	3220
1) Plenarios de la C. Nac. Trab. .....	3220
Aplicación del SAC sobre el art. 245, LCT .....	3220
Indemnización. Remuneraciones variables.....	3220
Indemnización. Remuneración mensual.....	3220
Indemnización. Antigüedad mínima.....	3220
Trabajo de temporada. Antigüedad.....	3220
2) Indemnización. Art. 245, LCT .....	3220
Tope. Inconstitucionalidad. Fallo de la Corte Suprema de Justicia de la Nación “Vizzoti” .....	3220
Topes. Distintos supuestos .....	3222
Mejor remuneración .....	3230
Remuneración. Cálculo. Rubros excluidos e incluidos .....	3232
Premios y gratificaciones .....	3235
Trabajador que reingresa. Ruptura anterior. Antigüedad. Cómputo.....	3236
Impuesto a las ganancias .....	3238
Prescripción. Inembargabilidad.....	3238
Intereses en las indemnizaciones .....	3239
3) Art. 9º, ley 25.013, y art. 275, LCT .....	3243
4) Art. 2º, ley 25.323 .....	3245
5) Art. 1º, ley 25.323. Plenario de la C. Nac. Apel. Trab. .....	3251
6) Pago en juicio .....	3251
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	3253

## CAPÍTULO XXVIII

### RÉGIMEN INDEMNIZATORIO. INDEMNIZACIONES GRAVADAS. SITUACIONES ESPECIALMENTE PROTEGIDAS

I) DESPIDO POR MATERNIDAD .....	3255
1) Alcances de la presunción.....	3262

2) Protección en caso de adopción .....	3265
3) Indemnización agravada .....	3266
4) Despido de la trabajadora embarazada en período de prueba..	3269
II) DESPIDO POR MATRIMONIO .....	3277
Acumulación de las indemnizaciones por maternidad y matrimonio.....	3282
III) DESPIDO DURANTE LA LICENCIA POR ENFERMEDAD .....	3283
IV) DESPIDO DE REPRESENTANTES SINDICALES.....	3285
1) Tutela sindical .....	3285
2) Acciones por reinstalación o por restablecimiento de las condiciones de trabajo .....	3292
V) DAÑO MORAL.....	3301
VI) MULTAS DE LA LEY 24.013 .....	3310
1) Art. 8º de la LNE .....	3312
2) Art. 9º de la LNE .....	3314
3) Art. 10 de la LNE.....	3314
4) Otras situaciones contempladas.....	3315
5) Art. 11 de la LNE. Intimación .....	3318
6) Art. 15 de la LNE.....	3325
VII) INCREMENTO INDEMNIZATORIO DEL ART. 1º, LEY 25.323 .....	3330
1) Alcances .....	3333
2) Aplicación de oficio .....	3336
VIII) ART. 80, PÁRR. 1º, LCT, Y ART. 132 BIS, LCT (SEGÚN LEY 25.345) .....	3338
IX) ART. 80, LCT, SEGUNDO A CUARTO PÁRRAFOS (SEGÚN LEY 25.345)	3345
1) Intimación fehaciente .....	3352
X) INDEMNIZACIÓN POR CLIENTELA (VIAJANTES DE COMERCIO).....	3358
XI) REFERENCIA HISTÓRICA. EL DEROGADO ART. 16, LEY 25.561, DEC. 264/2002, LEY 25.972 Y DNU 1224/2007 (BO DEL 11/9/2007)	3359
JURISPRUDENCIA.....	3377
1) Daño moral.....	3377
2) Art. 1º, ley 25.323. Plenario de la C. Nac. Trab. .....	3382
3) Art. 16, ley 25.561 .....	3382
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	3407
 BIBLIOGRAFÍA RECOMENDADA POR CAPÍTULO.....	3409

# Tratado de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

Doctrina. Legislación. Jurisprudencia. Modelos

---

Tomo V

## JULIO ARMANDO GRISOLIA

Abogado (UBA). Doctor en Ciencias Jurídicas y Sociales (UMSA). Doctor en Derecho del Trabajo, Previsión Social y Derechos Humanos (USAC). Magíster en Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales Internacionales (UNTREF). Juez Nacional del Trabajo. Ingresó a la Justicia en 1982. Director y docente de la Maestría en Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales Internacionales (Universidad Nacional de Tres de Febrero) y de las Diplomaturas en Derecho Individual y Colectivo del Trabajo y de la Seguridad Social que dicta ARTRA en convenio con distintas Universidades. Coordinador del Doctorado en Derecho del Trabajo, Previsión Social y Derechos Humanos de la Universidad de San Carlos de Guatemala. Docente de posgrado. Miembro del Comité Académico y docente de la Maestría en Derecho Empresarial de la Universidad Argentina de la Empresa (UADE); profesor titular de la Maestría en Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales Internacionales (Universidad Nacional de Tres de Febrero); profesor titular de la Especialización en Derecho Procesal de la Universidad del Salvador (USAL). Docente de grado. Profesor titular en la Universidad Argentina de la Empresa (UADE), en la Universidad Católica Argentina (UCA), en la Universidad del Salvador (USAL) y en la Universidad Católica de Salta (UCASAL). Profesor adjunto regular por concurso de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la Facultad de Derecho de la Universidad de Buenos Aires (UBA) y en la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad de Buenos Aires (UBA). Autor de varios libros, entre ellos, *Manual de Derecho Laboral* (Abeledo Perrot, 8<sup>a</sup> edición, 2012) y *Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social* (Abeledo Perrot, 14<sup>a</sup> edición, 2011). Coautor de distintos libros y autor de numerosos trabajos monográficos y artículos publicados en diversas revistas dedicadas al Derecho del Trabajo y a las Relaciones Laborales. Vicepresidente de la Asociación de Relaciones del Trabajo de la República Argentina (ARTRA) y de la Sociedad Argentina de Derecho Laboral (SADL). Presidente de la Comisión de Actividades Académicas y Publicaciones de la SADL. Miembro de Honorario Nacional de la Asociación Médica Argentina. Presidente de la Comisión de Proyectos Legislativos de la Asociación de Magistrados y Funcionarios de la Justicia Nacional. Director del Instituto de Estudios Interdisciplinarios en Derecho Social y Relaciones del Trabajo (IDEIDES) de la Universidad Nacional de Tres de Febrero y del Instituto de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Facultad de Ciencias Jurídicas de la Universidad del Salvador (USAL). Director de la *Revista de Derecho Laboral y Seguridad Social* de Abeledo Perrot y de la revista *Laboral* de la Sociedad Argentina de Derecho Laboral (SADL). Director de la *Summa Laboral*, Abeledo Perrot, 2011. Jurado y director de tesis Doctorales y de Maestrías. Conferencista en congresos y seminarios de la especialidad.

**JULIO ARMANDO GRISOLIA**

# Tratado de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

Doctrina. Legislación. Jurisprudencia. Modelos

---

Tomo V

---

Prólogo del Dr. Pedro Fernando Núñez

Proemio de la Dra. Estela Milagros Ferreirós



Julio A. Grisolia

Tratado de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. - 1a ed. -

Buenos Aires: Abeledo Perrot, 2013.

v. 5, 992 p.; 24x17 cm.

ISBN 978-950-20-2476-9

1. Derecho Laboral. 2. Seguridad Social.

CDD 344

978-950-20-2476-9 (Vol. 5)

978-950-20-2477-6 (OC)

SAP 41491089

SET 41491084

Tirada: 700 ejemplares

© Grisolia, Julio A.

© AbeledoPerrot S.A.

Administración y redacción

Tucumán 1471

Tel.: (54-11) 4378-4733 - Fax.: (54-11) 4378-4723

Ventas

Talcahuano 494 - Tel.: (54-11) 5235-0030

Talcahuano 650 - Tel.: (54-11) 5235-9620

Figueroa Alcorta 2263 - Tel.: (54-11) 4803-2468

Fax.: (54-11) 5236-8939

[clientes@abeledoperrot.com](mailto:clientes@abeledoperrot.com)

Buenos Aires - Argentina

*Hecho el depósito que establece la ley 11.723. Derechos reservados.*

*Impreso en la Argentina. Printed in Argentina.*

# **ÍNDICE GENERAL**

---

## **CAPÍTULO XXIX**

### **FORMAS DE EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO**

I) CLASIFICACIÓN DE LAS FORMAS DE EXTINCIÓN.....	3419
II) CLASIFICACIÓN SEGÚN LOS EFECTOS INDEMNIZATORIOS.....	3420
1) No genera indemnización .....	3420
2) Indemnización reducida.....	3421
3) Indemnización completa .....	3421
4) Indemnizaciones agravadas .....	3422
III) CLASIFICACIÓN SEGÚN EL ORIGEN DE LA CAUSA O LA VOLUNTAD QUE LA MOTIVA .....	3423
1) Extinción por voluntad del empleador.....	3424
a) Despido con justa causa. b) Despido sin justa causa .....	3424
2) Extinción por causas ajenas a la voluntad de las partes .....	3424
a) Causas que afectan al empleador .....	3424
a.1) Causas económicas .....	3424
a.1.1) Falta o disminución del trabajo.....	3428
a.1.2) Fuerza mayor.....	3430
a.1.3) Quiebra o concurso del empleador .....	3436
a.1.3.1) Verificación de créditos laborales en concursos y quiebras antes de la reforma de la ley 26.086 (BO del 11/4/2006).....	3441
a.1.3.2) Créditos laborales en los concursos y las quiebras a partir de la reforma de la ley 26.086 (BO del 11/4/2006).....	3442
a.2) Causas biológicas.....	3446
a.2.1) Muerte del empleador .....	3446

b) Causas que afectan al trabajador .....	3447
b.1) Incapacidad del trabajador .....	3447
b.1.1) Incapacidad definitiva parcial .....	3448
b.2) Inhabilidad del trabajador .....	3457
b.3) Jubilación ordinaria del trabajador .....	3461
b.4) Muerte del trabajador .....	3477
3) Extinción por voluntad del trabajador.....	3490
a) Despido indirecto .....	3490
b) Renuncia .....	3490
c) Abandono de trabajo.....	3497
4) Extinción por voluntad de ambas partes.....	3505
a) Disolución por voluntad concurrente de las partes o mutuo acuerdo.....	3505
b) Vencimiento de plazo cierto.....	3526
c) Cumplimiento del objeto o finalización de obra.....	3526
PRÁCTICA LABORAL. MODELOS .....	3527
1) Telegrama para intimar al trabajador a reintegrarse a sus tareas ante inasistencias injustificadas.....	3527
2) Telegrama para declarar extinción por abandono de trabajo ...	3527
3) Telegrama para intimar al trabajador a iniciar los trámites para obtener el beneficio previsional.....	3527
4) Telegrama de la trabajadora intimada a iniciar los trámites jubilatorios comunicando opción de continuar trabajando hasta los 65 años .....	3527
5) Telegrama de renuncia.....	3528
JURISPRUDENCIA.....	3529
1) Plenarios de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo..	3529
Inhabilidad del trabajador .....	3529
Quinquenios.....	3529
Muerte del trabajador. Requisitos para el goce de la indemnización .....	3529
2) Fuerza mayor .....	3529
3) Falta o disminución de trabajo .....	3531
4) Quiebra del empleador .....	3534
5) Fallecimiento del empleador .....	3535
6) Inhabilidad del trabajador .....	3537
7) Trabajador en condiciones de jubilarse.....	3538
Trabajador que goza de jubilación.....	3542
8) Fallecimiento del trabajador .....	3544
Plenario 280. Interpretación .....	3547
Indemnización .....	3547

9) Renuncia al empleo .....	3548
10) Abandono de trabajo .....	3549
Intimación .....	3552
11) Extinción por mutuo acuerdo. Retiro voluntario.....	3553
Extinción por voluntad concurrente de las partes .....	3560
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	3562

## CAPÍTULO XXX

### RÉGIMEN DE LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS (PYMES)

I) LA LEY 24.467.....	3563
1) Aspectos generales.....	3563
2) Definición de pequeña y mediana empresa (PyMEs) .....	3565
3) Efectos.....	3567
4) Modificaciones operativas en forma automática .....	3568
5) Registro Único de Personal.....	3568
6) Modalidades de contratación de la Ley Nacional de Empleo...	3569
7) Preaviso.....	3569
8) Formación profesional.....	3570
9) Disponibilidades colectivas permitidas por la ley. Negociación colectiva .....	3571
a) Pago del sueldo anual complementario.....	3573
b) Vacaciones.....	3574
c) Trabajo agrario.....	3574
d) Régimen de extinción del contrato de trabajo .....	3574
e) Redefinición de puestos de trabajo.....	3575
f) Período de prueba.....	3576
g) Aplicación a los casos de subcontratación y solidaridad ....	3577
h) Asignaciones familiares.....	3578
II) REGÍMENES DE REGULARIZACIÓN, PROMOCIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO REGISTRADO. LEY 26.476 (BO DEL 24/12/2008).....	3578
III) LEY 26.496 (BO DEL 7/5/2009) .....	3584

## CAPÍTULO XXXI

### ESTATUTOS ESPECIALES

I) CONCEPTO Y ENUMERACIÓN .....	3587
---------------------------------	------

II) TRABAJADORES DE LA CONSTRUCCIÓN. LEY 22.250 .....	3590
1) Ámbito de aplicación y exclusiones .....	3591
2) Inscripción obligatoria. IERIC .....	3593
3) Libreta de aportes. Tarjeta “Soy constructor” .....	3594
4) Fondo de cese laboral .....	3595
5) Licencias.....	3599
6) Prestaciones por desempleo. Aportes y contribuciones.....	3601
7) Solidaridad: art. 32, ley 22.250 .....	3601
III) SERVICIO DOMÉSTICO. PERSONAL DE CASAS PARTICULARES .....	3606
1) Dec.-ley 326/1956 (derogado por ley 26.844, BO del 12/4/2013) .....	3606
a) Ámbito de aplicación y exclusiones .....	3606
b) Modalidades de la contratación. Beneficios.....	3611
c) Libreta de trabajo .....	3612
d) Jornada y descansos.....	3613
e) Enfermedades y licencias .....	3614
f) Despido, período de prueba y preaviso .....	3614
g) Remuneración .....	3616
h) Solución de controversias: Tribunal del Servicio Doméstico .....	3617
i) Provincia de Buenos Aires. Tramitación de causas. Competencia.....	3619
j) Conclusiones .....	3620
2) Régimen especial de contrato de trabajo para el personal de casas particulares: ley 26.844 (BO del 12/4/2013) .....	3622
a) Ámbito de aplicación.....	3622
b) Modalidades de prestación .....	3622
c) Aplicabilidad .....	3622
d) Exclusiones-prohibiciones.....	3623
e) Principios de interpretación y aplicación de la ley .....	3623
f) Grupo familiar. Retribución .....	3624
g) Contrato de trabajo. Libertad de formas. Presunción.....	3624
h) Trabajo de los menores .....	3624
i) Deberes y derechos de las partes .....	3625
i.1) Derechos .....	3625
i.2) Deberes .....	3626
j) Documentación del empleado/a .....	3627
k) Remuneración .....	3627
l) Horas extras .....	3628
m) Sueldo anual complementario .....	3628
n) Extinción del contrato. Pago proporcional .....	3628
ñ) Licencias especiales.....	3628

o) Accidentes y enfermedades inculpables .....	3628
p) Protección de la maternidad y del matrimonio. Estabilidad. Licencia .....	3629
q) Despido por causa de embarazo. Presunción. Indemnización especial. Matrimonio .....	3630
r) Preaviso .....	3630
s) Extinción del contrato de trabajo. Supuestos .....	3631
t) Indemnización por antigüedad o despido.....	3633
u) Agravamiento por ausencia y/o deficiencia en la registración .....	3633
v) Tribunal de Trabajo para el Personal de Casas Particulares	3633
w) Sustituciones. Exclusión.....	3634
IV) CONDUCTORES PARTICULARES. LEY 12.867 .....	3635
1) Libreta de trabajo: Dec. 18.582/1947 .....	3635
2) Despido .....	3636
V) DOCENTES PARTICULARES. LEY 13.047 .....	3637
1) Clasificación .....	3639
2) Derechos de los trabajadores .....	3640
3) Despido .....	3642
4) Consejo Gremial de Enseñanza Privada.....	3644
VI) EJECUTANTES MUSICALES. LEY 14.597 .....	3645
1) Ámbito de aplicación de la ley .....	3645
2) Derechos .....	3648
VII) AERONAVEGANTES. DEC.-LEY 16.130/1946 .....	3649
1) Personal comprendido .....	3649
2) Categorías .....	3649
3) Derechos .....	3650
4) Extinción del contrato .....	3651
VIII) MÉDICOS, DENTISTAS Y FARMACÉUTICOS. DEC.-LEY 22.212/1945	3651
1) Personal comprendido .....	3651
2) Estabilidad .....	3652
IX) PELUQUEROS Y AFINES. LEY 23.947.....	3653
1) Personal comprendido .....	3653
2) Remuneración .....	3654
3) Jornada y descansos .....	3655
X) CONTRATISTAS DE VIÑAS Y FRUTALES. LEYES 20.589 Y 23.154.....	3656
XI) TRABAJO A DOMICILIO. LEY 12.713.....	3658
1) Personal comprendido .....	3658

2) Categorías .....	3658
3) Remuneración .....	3660
4) Extinción de la relación .....	3661
<b>XII) PERIODISTAS PROFESIONALES. LEY 12.908 .....</b>	<b>3662</b>
1) Personal comprendido .....	3662
2) Matrícula .....	3665
3) Período de prueba .....	3665
4) Categorías .....	3666
5) Remuneración .....	3667
6) Jornada y descansos .....	3667
7) Extinción del contrato .....	3668
<b>XIII) EMPLEADOS ADMINISTRATIVOS DE EMPRESAS PERIODÍSTICAS.</b> DEC.-LEY 13.839/1946 .....	<b>3672</b>
1) Personal comprendido .....	3672
2) Período de prueba .....	3673
3) Jornada .....	3673
4) Remuneración .....	3673
5) Preaviso y extinción del contrato.....	3674
<b>XIV) RADIOCABLETELEGRAFISTAS. DECRETO 14.954/1946 RATIFICADO POR LEY 12.921 .....</b>	<b>3675</b>
<b>XV) ENCARGADOS DE CASAS DE RENTA. LEY 12.981 .....</b>	<b>3677</b>
1) Personal comprendido .....	3677
2) Definición y alcances .....	3678
3) Período de prueba .....	3678
4) Derechos y obligaciones .....	3679
5) Remuneración .....	3681
6) Descansos y vacaciones .....	3681
7) Enfermedades y accidentes inculpables y profesionales.....	3683
8) Preaviso y extinción del contrato.....	3684
<b>XVI) VIAJANTES DE COMERCIO. LEY 14.546 .....</b>	<b>3688</b>
1) Ámbito personal de aplicación de la ley.....	3688
2) Relación de dependencia: configuración .....	3691
3) Obligación de llevar libro, art. 10.....	3693
4) Remuneración .....	3694
5) Licencias y vacaciones .....	3694
6) Despido .....	3694
<b>XVII) JUGADORES DE FÚTBOL. LEYES 20.160 Y 24.622 .....</b>	<b>3695</b>
1) Requisitos del contrato y duración .....	3696
2) Derechos y deberes de las partes.....	3697

3) Remuneración .....	3699
4) Extinción del contrato .....	3701
<b>XVIII) TRABAJO PORTUARIO. LEY 21.429. DECRETO 817/1992 Y LEY 24.093 .....</b>	<b>3702</b>
1) Situación actual .....	3702
2) Régimen de la ley 21.429 .....	3703
3) Remuneración .....	3705
4) Penalidades y extinción del contrato.....	3706
<b>XIX) TRABAJO AGRARIO. LEYES 22.248 Y 25.191 Y DEC. 453/2001. LEY 26.727 (BO DEL 28/12/2011). DEC. 300/2013 Y 301/2013 (BO DEL 22/3/2013) .....</b>	<b>3708</b>
1) Régimen de las leyes 22.248, 25.191 y el dec. 453/2001.....	3708
2) Nuevo Régimen del Trabajo Agrario. Ley 26.727 (BO del 28/12/2011).....	3710
a) Contrato de trabajo agrario. Definición .....	3710
b) Fuentes de regulación .....	3711
c) Actividades incluidas .....	3711
d) Exclusiones.....	3711
e) Modalidades contractuales .....	3712
f) Vivienda y alimentación.....	3713
g) Remuneración .....	3713
h) Jornada y descansos.....	3714
i) Indemnización en caso de extinción del vínculo.....	3715
j) Solidaridad en casos de contratación, subcontratación y cesión y actuación de empresas subordinadas o relacionadas. Regulación de la actuación de las cooperativas de trabajo .....	3716
k) Servicio público de empleo para trabajadores temporarios de la actividad agraria .....	3717
l) Comisión Nacional de Trabajo Agrario (CNTA).....	3717
m) Ley de Contrato de Trabajo. Modificación .....	3718
n) Aplicación de otras leyes .....	3718
3) Decretos 300/2013 (BO del 22/3/2013) y 301/2013 (BO del 22/3/2013). Reglamentación de las leyes 25.191 y 26.727.....	3721
<b>XX) TRABAJO MARÍTIMO. TRABAJADORES A BORDO DE BUQUES DE BANDERA ARGENTINA. LEYES 17.371 Y 20.094. DEC. 1010/2004.</b>	<b>3722</b>
1) Personal comprendido .....	3723
2) Ámbito de aplicación.....	3724
3) Habilitación y contratación del personal .....	3725
4) Duración del contrato .....	3726

5) Jornada y descansos .....	3728
6) Remuneración .....	3729
7) Extinción del contrato .....	3730
8) Actividad pesquera .....	3733
<b>JURISPRUDENCIA.....</b>	<b>3734</b>
1) Trabajadores de la industria de la construcción .....	3734
Plenarios de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo..	3734
Ámbito de aplicación.....	3734
Generalidades.....	3734
Responsabilidad solidaria. Ley 25.013 .....	3737
2) Periodistas .....	3739
Generalidades.....	3739
Extinción. Indemnización .....	3740
3) Viajantes de comercio y de la industria.....	3741
Remuneración. Comisiones. Viáticos. Indemnización.....	3752
4) Jugadores de fútbol profesionales .....	3753
5) Trabajo agrario .....	3754
Generalidades.....	3754
Despido. Indemnización .....	3755
6) Trabajo marítimo .....	3755
7) Trabajadores a bordo de buques de bandera nacional .....	3761
Autoridad pesquera .....	3763

## CAPÍTULO XXXII

### ASOCIACIONES SINDICALES DE TRABAJADORES (I)

I) DERECHO COLECTIVO.....	3766
1) Concepto.....	3766
2) Fuentes .....	3766
3) Contenido .....	3776
4) Principios .....	3776
a) Subsidiariedad .....	3777
b) Pureza.....	3777
c) Libertad sindical .....	3778
c.1) Libertad sindical individual positiva .....	3780
c.2) Afiliación .....	3781
c.3) Desafiliación .....	3781
c.4) Suspensión .....	3782
c.5) Expulsión.....	3782

c.6) Cancelación .....	3785
c.7) Derecho disciplinario asociacional.....	3786
c.8) Libertad sindical individual negativa.....	3786
c.8.1) Cláusulas sindicales.....	3787
c.9) Libertad colectiva .....	3789
d) Autonomía colectiva o autarquía sindical .....	3790
d.1) Independencia frente al Estado .....	3796
d.2) Independencia frente a los empleadores .....	3797
d.3) Independencia respecto de los partidos políticos .....	3798
e) Democracia sindical.....	3800
<b>II) ASOCIACIONES SINDICALES DE TRABAJADORES .....</b>	<b>3801</b>
1) Concepto y caracteres.....	3801
2) Afiliación.....	3803
3) Clasificación .....	3808
4) Estatutos .....	3811
a) Caracteres.....	3811
b) Contenido.....	3812
5) Asociaciones simplemente inscriptas y asociaciones con personería gremial .....	3815
a) Denegatoria de la inscripción.....	3817
b) Inscripción y personería gremial .....	3818
6) Derechos y obligaciones de las asociaciones sindicales.....	3822
7) Unidad y pluralidad sindical.....	3824
8) El nuevo escenario jurisprudencial en materia de libertad sindical .....	3827
a) Fallo de la Corte Suprema, 11/11/2009, “ATE”, sobre libertad sindical .....	3827
b) Otros fallos trascendentes.....	3830
b.1) Fallo de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo, sala 4 <sup>a</sup> , 17/4/2009, “Ministerio de Trabajo v. Asociación Gremial Obreros y Empleados de CEAMSE s/ sumario” .....	3830
b.2) Fallo de la Corte Suprema, 9/12/2009, “Rossi, Adriana María v. Estado Nacional —Armada Argentina—”.....	3831
b.3) Fallo de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo, sala 4 <sup>a</sup> , 21/5/2010, “Asociación del Personal de la Universidad Católica de Santa Fe (APUC) v. Ministerio de Trabajo” .....	3832
b.4) Fallo de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo, sala 9 <sup>a</sup> , 14/9/2010, “Asociación Gremial de Trabajadores de Subterráneo y Premetro v. Ministerio de Trabajo s/Ley de Asociaciones Sindicales”.....	3832

b.5) Fallo de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo, sala 2 <sup>a</sup> , 19/4/2011, “Sindicato Único de Profesionales Trabajadores y Técnicos del IOMA v. Estado Nacional Ministerio de Trabajo y Seguridad Social s/ Ley de Asociaciones Sindicales” .....	3833
b.6) Fallo de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo, sala 2 <sup>a</sup> , 29/9/2011, “Ministerio de Trabajo v. Unión de Aviadores de Líneas Aéreas s/Ley de Asoc. Sindicales” .....	3833
9) Derechos exclusivos de las asociaciones sindicales con personalidad gremial .....	3835
10) Organización y funcionamiento .....	3839
a) Dirección y administración .....	3841
b) Asambleas y congresos .....	3846
c) Órgano de fiscalización.....	3848
11) Patrimonio de las asociaciones sindicales .....	3848
12) Contribuciones de solidaridad.....	3851
JURISPRUDENCIA.....	3857
1) Libertad sindical.....	3857
2) Asociaciones sindicales de trabajadores. Derechos.....	3859
Asociaciones sindicales simplemente inscriptas .....	3861
Órganos .....	3862
3) Cuota sindical .....	3862
Intereses .....	3864
4) Cuotas de solidaridad.....	3865
5) Inscripción.....	3867
6) Personería gremial .....	3868
7) Encuadramiento sindical .....	3869
8) Expulsión de afiliados y/o asociaciones.....	3872
9) Medidas cautelares .....	3872
10) Otras cuestiones .....	3873
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	3874

## CAPÍTULO XXXIII

### ASOCIACIONES SINDICALES DE TRABAJADORES (II)

I) REPRESENTACIÓN SINDICAL EN LA EMPRESA. DELEGADOS DEL PERSONAL.....	3876
1) Derechos de los trabajadores .....	3876

2) Requisitos.....	3877
3) Condiciones de elegibilidad .....	3882
4) Funciones del delegado.....	3885
5) Obligaciones del empleador.....	3886
6) Cantidad de delegados.....	3887
7) Reserva de puesto .....	3888
8) Estabilidad gremial .....	3889
9) Prescripción .....	3891
10) Controladores laborales .....	3891
11) Ratificación del convenio 135 de la OIT (ley 25.801).....	3892
<b>II) PRÁCTICAS DESLEALES .....</b>	<b>3893</b>
1) Sanciones.....	3898
2) La protección de la OIT .....	3901
<b>III) FACULTADES DE LA AUTORIDAD DE APLICACIÓN.....</b>	<b>3902</b>
<b>IV) CONFLICTOS SINDICALES. ENCUADRAMIENTO SINDICAL.....</b>	<b>3903</b>
1) Encuadramiento sindical y convencional.....	3906
2) Procedimiento para dirimir cuestiones de encuadramiento sindical .....	3910
<b>V) ASOCIACIONES PROFESIONALES DE EMPLEADORES .....</b>	<b>3916</b>
<b>VI) PROTECCIÓN DE LOS REPRESENTANTES SINDICALES .....</b>	<b>3917</b>
1) Tutela sindical .....	3917
a) Concepto y alcances .....	3917
b) Amparo sindical .....	3918
c) Licencia gremial.....	3919
d) Alcances de la protección.....	3920
e) Cese de la tutela.....	3923
2) Acciones por reinstalación o por restablecimiento de las condiciones de trabajo .....	3925
a) Exclusión de tutela .....	3927
b) Reinstalación .....	3930
<b>VII) EL DELEGADO GREMIAL EN CONDICIONES DE JUBILARSE .....</b>	<b>3933</b>
<b>VIII) EL DESPIDO DISCRIMINATORIO DEL ACTIVISTA SINDICAL.....</b>	<b>3937</b>
1) Fallo de la Suprema Corte de Buenos Aires, 22/12/2010, “Villalba, Franco Rodrigo v. The Value Brands Company de Argentina. Amparo” .....	3942
2) Fallo de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo, 20/4/2011, “G. G. A. v. Citytech SA s/acción de amparo” .....	3943

3) Fallo de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo, sala 2 <sup>a</sup> , 25/6/2007, “Álvarez, Maximiliano y otros v. Cencosud s/acción de amparo” .....	3943
4) Fallo de la Corte Suprema, 7/12/2010, “Álvarez, Maximiliano y otros v. Cencosud s/acción de amparo”.....	3944
5) Fallo de la Corte Suprema, 15/11/2011, “Pellicori, Liliana Silvia v. Colegio Público de Abogados de la Capital Federal s/ amparo” .....	3945
6) Fallo de la Corte Suprema, 9/12/2009, “Rossi, Adriana María v. Estado nacional” .....	3947
7) Fallo de la Corte Suprema, 26/3/2013, “Cejas, Adrián E. v. Fate SA”.	3949
<b>IX) BALANCE SOCIAL .....</b>	<b>3949</b>
1) Antecedentes .....	3949
2) Regulación del balance social en la ley 25.877 .....	3953
<b>JURISPRUDENCIA.....</b>	<b>3960</b>
1) Procesos electorales .....	3960
2) Estabilidad gremial .....	3962
3) Prácticas desleales.....	3962
4) Encuadramiento sindical .....	3964
5) Tutela gremial.....	3968
a) Tutela. Alcance. Calidad de delegado .....	3971
b) Renuncia al cargo. Formalidades .....	3975
c) Excepciones. Cesación de actividades. Cierre de establecimiento.....	3975
d) Despido del delegado gremial sin exclusión de tutela .....	3976
e) Indemnización. Forma de cálculo.....	3978
f) Acción de exclusión de tutela.....	3979
g) Salarios caídos durante la sustanciación del juicio sumarísimo.....	3984
h) Reinstalación en el puesto.....	3984
i) Art. 52, ley 23.551.....	3986
j) Arts. 47 y 52, ley 23.551 .....	3987
k) Notificación. Empresa continuadora de una del Estado .....	3988
l) Elecciones .....	3989
<b>REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....</b>	<b>3991</b>

## CAPÍTULO XXXIV

### NEGOCIACIÓN COLECTIVA. CONVENIOS COLECTIVOS

I) NEGOCIACIÓN COLECTIVA .....	3993
--------------------------------	------

1) Breviario histórico .....	3993
2) Aspectos generales.....	3995
3) Procedimiento de la negociación colectiva .....	3998
La negociación colectiva en la derogada ley 25.250.....	4000
4) Las modificaciones introducidas por la ley 25.877 .....	4004
a) Aspectos generales de la reforma .....	4004
b) Deber de negociar de buena fe .....	4007
c) El derecho a la información .....	4011
II) CONVENIOS COLECTIVOS .....	4016
1) Definición .....	4016
2) Regulación. Constituciones provinciales .....	4016
3) Naturaleza jurídica .....	4024
4) Objeto .....	4025
5) Modalidades.....	4025
6) Ámbito de aplicación.....	4026
7) Representación del sector empleador .....	4031
8) Homologación.....	4036
9) Procedimiento de la homologación.....	4038
10) Registro y publicación.....	4040
11) Ámbito de aplicación y efectos .....	4041
12) Contenido .....	4044
13) Ámbito de la negociación colectiva. Tipos de convenios .....	4047
14) Vigencia del convenio colectivo .....	4055
a) Entrada en vigencia y extinción del convenio colectivo.....	4055
b) Ultraactividad.....	4057
c) Fomento de la negociación colectiva.....	4061
15) Articulación y sucesión de convenios.....	4063
16) Contenido de los convenios colectivos.....	4068
17) Características de los convenios colectivos en la Argentina ....	4070
18) Flexibilización en los convenios colectivos .....	4070
19) Convenios de empresas en crisis .....	4071
III) COMISIONES PARITARIAS.....	4073
IV) ACTUALIDAD DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA .....	4077
DERECHO COMPARADO .....	4082
Derecho colectivo en el derecho comparado.....	4082
1) México .....	4082
a) Sindicato.....	4082
b) Contrato colectivo de trabajo .....	4083
c) Contrato ley .....	4084

2) Colombia .....	4084
a) Sindicatos .....	4084
b) Convenios colectivos .....	4086
c) Pactos colectivos.....	4087
d) Contratos sindicales.....	4087
3) Venezuela .....	4088
a) Libertad sindical .....	4088
b) Convenios colectivos .....	4089
4) Chile.....	4090
a) Organizaciones sindicales .....	4090
b) Centrales sindicales.....	4091
c) Negociación colectiva. Contratos colectivos .....	4092
d) Convenios colectivos .....	4093
<b>JURISPRUDENCIA.....</b>	<b>4094</b>
1) Plenarios de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo..	4094
a) Ley 21.476 .....	4094
b) Prueba .....	4094
c) Salarios. Beneficios.....	4094
d) Aplicación analógica de los convenios colectivos .....	4094
2) Convenios colectivos .....	4094
a) Generalidades .....	4094
b) Ultraactividad.....	4096
c) Aplicación. Individualización.....	4097
d) Encuadramiento convencional. Ámbito de aplicación .....	4097
e) Homologación. Efectos. Cláusulas normativas y obligacio- nales .....	4099
f) Ámbito de negociación .....	4101
g) Convenio colectivo de trabajo de empresa .....	4101
h) Épocas de emergencia económica. Garantías constituciona- les .....	4101
i) Actualización. Improcedencia .....	4102
j) Personal fuera de convenio .....	4103
k) Convenio posterior .....	4103
3) Casos particulares .....	4103
a) Construcción .....	4103
b) Empleados de comercio .....	4104
c) Ferroviarios .....	4105
d) Gastronómicos .....	4105
e) Locutores.....	4106
f) Viajantes.....	4107

g) Policía.....	4107
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	4109

## CAPÍTULO XXXV

### CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO. MEDIDAS DE ACCIÓN DIRECTA

I) CONFLICTOS COLECTIVOS .....	4111
1) Concepto.....	4111
2) Clasificación .....	4112
a) Conflictos individuales.....	4112
b) Conflictos plurindividuales .....	4112
c) Conflictos colectivos .....	4113
3) Regulación .....	4114
II) HUELGA Y OTRAS MEDIDAS DE ACCIÓN DIRECTA .....	4117
1) Antecedentes .....	4117
2) Concepto de huelga .....	4118
3) Titularidad del derecho de huelga.....	4120
4) Finalidad y consecuencias de la huelga .....	4121
5) Ilegalidad de la huelga .....	4128
6) Huelga en los servicios esenciales .....	4131
a) Consideraciones preliminares .....	4131
b) La regulación legal en la Argentina .....	4138
b.1) Antecedentes.....	4138
b.2) La derogada ley 25.250 .....	4140
b.3) El derogado decreto 843/2000 .....	4141
b.4) Los servicios esenciales en la ley 25.877. El dec. 272/2006 (BO del 13/3/2006) .....	4144
c) <i>Lockout</i> .....	4152
7) Otras medidas de acción directa .....	4153
a) Paro.....	4155
b) Sabotaje.....	4156
c) Listas negras.....	4157
d) Trabajo a reglamento.....	4157
III) CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE EN CONFLICTOS LABORALES. LEYES 14.786 Y 25.877.....	4158
1) Conciliación .....	4158
2) Arbitraje .....	4160

JURISPRUDENCIA.....	4161
1) Huelga.....	4161
a) Fallos: plenarios de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo.....	4161
b) Fallos: de la Corte Suprema de Justicia de la Nación .....	4161
2) Titularidad del derecho de huelga.....	4164
3) Ilegalidad de la huelga. Justa causa de despido .....	4165
4) Huelga. Despido .....	4166
5) Huelga en los servicios esenciales .....	4167
6) <i>Lockout</i> .....	4167
7) Medidas directas no amparadas .....	4167
8) Daños causados al empleador.....	4168
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	4170

## CAPÍTULO XXXVI

### DERECHO ADMINISTRATIVO Y PROCESAL DEL TRABAJO

I) DERECHO ADMINISTRATIVO DEL TRABAJO.....	4172
1) El Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social .....	4172
a) Funciones del Ministerio de Trabajo.....	4173
a.1) En el derecho individual del trabajo.....	4175
a.2) En el derecho colectivo del trabajo .....	4176
b) Procedimiento administrativo .....	4177
2) Administración del trabajo. Ley 25.877.....	4178
a) Sistema Integral de Inspección del Trabajo y de la Seguridad Social (SIDITYSS) .....	4180
b) Simplificación y unificación de inscripción registral .....	4187
c) Cooperativas de trabajo.....	4191
3) Régimen de sanciones por infracciones laborales .....	4196
4) Derecho penal del trabajo.....	4199
a) Supuestos especiales.....	4201
a.1) Ley 23.592.....	4201
a.2) Acoso sexual y acoso moral .....	4202
a.3) Renuncia como consecuencia de la invocación de un delito que el empleador promete no denunciar.....	4202
II) SERVICIO DE CONCILIACIÓN LABORAL OBLIGATORIA (SeCLO) ....	4203
1) Introducción.....	4203
a) Competencia territorial del SeCLO .....	4203

b) Trámites exceptuados .....	4204
c) Servicios brindados por el SeCLO.....	4204
d) Conciliación laboral obligatoria: procedimiento .....	4205
2) Incumplimiento de los acuerdos. Temeridad y malicia. Ley 26.696 (BO del 29/8/2011).....	4209
3) Procedimiento ante el SECOSE.....	4211
<b>III) PROCEDIMIENTO JUDICIAL. ORÍGENES DEL DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO .....</b>	<b>4213</b>
<b>IV) PROCEDIMIENTO JUDICIAL EN LA CIUDAD AUTÓNOMA DE BUENOS AIRES .....</b>	<b>4215</b>
1) Introducción.....	4215
2) Regulación legal .....	4216
3) Caracteres del procedimiento .....	4216
4) Principios .....	4218
5) Principales características. Diferencias con el proceso civil .....	4220
a) Impulso de oficio .....	4220
b) Reclamo previo ante el SeCLO .....	4220
c) Eximición del trabajador de pagar tasa de justicia .....	4220
d) Gratuidad del poder .....	4220
e) Particularidades en las notificaciones y en los plazos .....	4221
f) Conciliación homologada .....	4221
g) Intimación previa al traslado de la demanda.....	4221
h) Producción de las pruebas .....	4222
i) Traba de la litis y ofrecimiento de prueba .....	4222
j) Consentimiento de resoluciones.....	4222
k) Otras particularidades .....	4222
k.1) Plazos .....	4222
k.2) Notificaciones.....	4223
k.3) Domicilios .....	4226
k.4) Representación en juicio.....	4227
k.4.1) Gestor procesal.....	4228
k.4.2) Acta poder .....	4229
k.5) Costas .....	4229
k.6) Regulación de honorarios.....	4231
k.7) Capacidad. Extinción de la legitimación procesal .....	4232
k.8) Nulidades .....	4232
Ejemplos de nulidades.....	4234
k.9) Medidas cautelares .....	4235
k.10) Competencia .....	4236

6) Incidencia de las reformas al Código Procesal en la ley 18.345.	4240
Acta de la C. Nac. Trab. 2359 (15/5/2002) .....	4240
7) Aspectos puntuales del procedimiento .....	4241
a) Demanda laboral .....	4241
a.1) Requisitos .....	4241
a.2) Intimación previa al traslado de la demanda .....	4245
b) Etapa probatoria .....	4246
b.1) Audiencias .....	4246
b.2) Apertura a prueba .....	4247
b.3) Hechos nuevos .....	4247
b.4) Prueba instrumental. Reconocimiento .....	4248
b.5) Prueba confesional .....	4250
b.6) Prueba testimonial .....	4251
b.7) Prueba pericial .....	4254
b.8) Conciliación .....	4256
b.9) Prueba informativa .....	4257
b.10) Alegato .....	4258
b.11) Sentencias. Medidas para mejor proveer .....	4259
c) Recursos .....	4260
c.1) Consentimiento de resoluciones interlocutorias .....	4260
c.2) Revocatoria .....	4261
c.3) Recurso de reposición .....	4261
c.4) Recurso de aclaratoria .....	4262
c.5) Recurso de apelación .....	4266
c.5.1) Resoluciones dictadas durante el proceso de ejecución .....	4268
c.5.2) Apelación de las resoluciones anteriores a la sentencia .....	4268
c.6) Recurso de queja por apelación denegada .....	4270
c.7) Plazos para apelar las sentencias .....	4271
c.8) Apelación de honorarios .....	4274
c.9) Inapelabilidad por razón del monto .....	4274
c.10) Recurso de nulidad .....	4275
c.11) Recurso extraordinario .....	4275
d) Proceso de ejecución y procesos especiales .....	4276
d.1) Procedimiento de ejecución de sentencia .....	4276
d.2) Embargo y remate .....	4277
d.3) Ejecución de créditos reconocidos o firmes .....	4277
d.4) Juicio ejecutivo .....	4278

d.5) Apremio .....	4279
d.6) Desalojo .....	4280
d.7) Accidentes de trabajo. Fallos de la Corte Suprema de Justicia de la Nación .....	4280
<b>V) PROCEDIMIENTO JUDICIAL EN LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES....</b>	<b>4283</b>
1) Carácter facultativo de la conciliación prejudicial: actuación ante el Ministerio de Trabajo.....	4283
2) Procedimiento judicial: Regulación legal .....	4284
3) Caracteres .....	4285
a) Inmediación.....	4285
b) Concentración .....	4285
c) Oralidad.....	4286
d) Instancia única.....	4286
e) Actuación colegiada.....	4286
4) Administración de justicia en la provincia de Buenos Aires: organización.....	4287
Síntesis del procedimiento .....	4287
5) Tasa de interés aplicable: tasa activa. Modificación del art. 48, ley 11.653 (BOPBA del 12/12/2012) .....	4292
6) Aspectos puntuales del procedimiento .....	4294
a) Características del proceso.....	4295
b) Competencia.....	4297
c) Impulso procesal y traba de la litis.....	4298
d) Producción de pruebas. Audiencia de vista de causa .....	4301
e) Prueba confesional.....	4303
f) Prueba testimonial.....	4304
g) Prueba pericial.....	4304
h) Prueba documental e informativa .....	4306
i) Reconocimiento judicial .....	4306
j) Veredicto y sentencia .....	4306
k) Recursos .....	4307
l) Proceso de ejecución .....	4309
<b>VI) EL PROCEDIMIENTO JUDICIAL EN LAS PROVINCIAS .....</b>	<b>4312</b>
<b>PRÁCTICA LABORAL. MODELOS.....</b>	<b>4316</b>
1) Formulario de iniciación del reclamo ante el SeCLO .....	4316
2) Acuerdo espontáneo. Solicitud de ratificación .....	4317
3) Acuerdo espontáneo. Acta de ratificación .....	4318
<b>REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....</b>	<b>4319</b>

## CAPÍTULO XXXVII

### DERECHO INTERNACIONAL DEL TRABAJO

I) LA INTERNACIONALIZACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO .....	4321
II) LA INTEGRACIÓN REGIONAL EN AMÉRICA LATINA .....	4322
III) LA UNIÓN EUROPEA .....	4323
1) Directivas comunitarias en materia de igualdad de género.....	4326
2) Directivas sobre protección de trabajadores para el caso de empresas en crisis, reestructuración e insolvencia empresaria ..	4327
3) Directivas y reglamento relativo a la libre circulación de trabajadores, derechos y garantías de los mismos y sus familias.....	4328
4) Directivas y reglamentos relativos a la coordinación en materia Seguridad Social, de los trabajadores migrantes.....	4328
5) Directivas relativas a los derechos de información, representación y participación .....	4329
6) Directivas que regulan distintos aspectos de las modalidades contractuales, y tiempo de trabajo .....	4329
a) La política de empleo en la Unión Europea.....	4329
b) El diálogo social en las relaciones laborales internacionales	4330
IV) DERECHO INTERNACIONAL PRIVADO DEL TRABAJO .....	4333
1) Ámbito de aplicación del derecho del trabajo .....	4333
2) Límite personal.....	4334
3) Límite espacial.....	4334
4) Límite temporal.....	4339
5) Inmunidad de jurisdicción de los Estados extranjeros .....	4340
V) DERECHO INTERNACIONAL PÚBLICO DEL TRABAJO .....	4342
VI) ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO .....	4345
1) Origen y concepto .....	4345
2) Fines.....	4345
3) Principios .....	4346
4) Organización y funcionamiento.....	4347
5) Decisiones de la OIT. Convenios y recomendaciones .....	4349
a) Convenios de la OIT ratificados por la Argentina y los países del Mercosur .....	4352
b) Convenios de la OIT ratificados por la Argentina .....	4352
c) Convenios ratificados por países del Mercosur .....	4355
d) Convenios ratificados por Bolivia, Chile y Venezuela .....	4356
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	4357
BIBLIOGRAFÍA RECOMENDADA POR CAPÍTULO.....	4359

# Tratado de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

Doctrina. Legislación. Jurisprudencia. Modelos

---

Tomo VI

## JULIO ARMANDO GRISOLIA

Abogado (UBA). Doctor en Ciencias Jurídicas y Sociales (UMSA). Doctor en Derecho del Trabajo, Previsión Social y Derechos Humanos (USAC). Magíster en Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales Internacionales (UNTREF). Juez Nacional del Trabajo. Ingresó a la Justicia en 1982. Director y docente de la Maestría en Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales Internacionales (Universidad Nacional de Tres de Febrero) y de las Diplomaturas en Derecho Individual y Colectivo del Trabajo y de la Seguridad Social que dicta ARTRA en convenio con distintas Universidades. Coordinador del Doctorado en Derecho del Trabajo, Previsión Social y Derechos Humanos de la Universidad de San Carlos de Guatemala. Docente de posgrado. Miembro del Comité Académico y docente de la Maestría en Derecho Empresarial de la Universidad Argentina de la Empresa (UADE); profesor titular de la Maestría en Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales Internacionales (Universidad Nacional de Tres de Febrero); profesor titular de la Especialización en Derecho Procesal de la Universidad del Salvador (USAL). Docente de grado. Profesor titular en la Universidad Argentina de la Empresa (UADE), en la Universidad Católica Argentina (UCA), en la Universidad del Salvador (USAL) y en la Universidad Católica de Salta (UCASAL). Profesor adjunto regular por concurso de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la Facultad de Derecho de la Universidad de Buenos Aires (UBA) y en la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad de Buenos Aires (UBA). Autor de varios libros, entre ellos, *Manual de Derecho Laboral* (Abeledo Perrot, 8<sup>a</sup> edición, 2012) y *Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social* (Abeledo Perrot, 14<sup>a</sup> edición, 2011). Coautor de distintos libros y autor de numerosos trabajos monográficos y artículos publicados en diversas revistas dedicadas al Derecho del Trabajo y a las Relaciones Laborales. Vicepresidente de la Asociación de Relaciones del Trabajo de la República Argentina (ARTRA) y de la Sociedad Argentina de Derecho Laboral (SADL). Presidente de la Comisión de Actividades Académicas y Publicaciones de la SADL. Miembro de Honorario Nacional de la Asociación Médica Argentina. Presidente de la Comisión de Proyectos Legislativos de la Asociación de Magistrados y Funcionarios de la Justicia Nacional. Director del Instituto de Estudios Interdisciplinarios en Derecho Social y Relaciones del Trabajo (IDEIDES) de la Universidad Nacional de Tres de Febrero y del Instituto de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Facultad de Ciencias Jurídicas de la Universidad del Salvador (USAL). Director de la *Revista de Derecho Laboral y Seguridad Social* de Abeledo Perrot y de la revista *Laboral* de la Sociedad Argentina de Derecho Laboral (SADL). Director de la *Summa Laboral*, Abeledo Perrot, 2011. Jurado y director de tesis Doctorales y de Maestrías. Conferencista en congresos y seminarios de la especialidad.

**JULIO ARMANDO GRISOLIA**

# Tratado de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

Doctrina. Legislación. Jurisprudencia. Modelos

---

Tomo VI

---

Prólogo del Dr. Pedro Fernando Núñez

Proemio de la Dra. Estela Milagros Ferreirós



Julio A. Grisolia

Tratado de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. - 1a ed. -

Buenos Aires: Abeledo Perrot, 2013.

v. 6, 928 p.; 24x17 cm.

ISBN 978-950-20-2475-2

1. Derecho Laboral. 2. Seguridad Social.

CDD 344

978-950-20-2475-2 (Vol. 6)

978-950-20-2477-6 (OC)

SAP 41491090

SET 41491084

Tirada: 700 ejemplares

© Grisolia, Julio A.

© AbeledoPerrot S.A.

Administración y redacción

Tucumán 1471

Tel.: (54-11) 4378-4733 - Fax.: (54-11) 4378-4723

Ventas

Talcahuano 494 - Tel.: (54-11) 5235-0030

Talcahuano 650 - Tel.: (54-11) 5235-9620

Figueroa Alcorta 2263 - Tel.: (54-11) 4803-2468

Fax.: (54-11) 5236-8939

[clientes@abeledoperrot.com](mailto:clientes@abeledoperrot.com)

Buenos Aires - Argentina

*Hecho el depósito que establece la ley 11.723. Derechos reservados.*

*Impreso en la Argentina. Printed in Argentina.*

Se terminó de imprimir en la segunda quincena de abril de 2013,

en los talleres gráficos de La Ley S.A.E. e I.,

Bernardino Rivadavia 130 - Avellaneda

Pcia. de Buenos Aires - República Argentina

## **ÍNDICE GENERAL**

---

### **CAPÍTULO XXXVIII**

#### **ACCIDENTES DEL TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES**

I)	ACCIDENTES Y ENFERMEDADES DEL TRABAJO.....	4378
	Antecedentes históricos y legislativos. De la ley 9688 a la ley 24.028 .....	4378
II)	LEY DE RIESGOS DEL TRABAJO .....	4382
1)	Aspectos generales de la LRT .....	4382
2)	Objetivos y personas comprendidas.....	4387
3)	Aseguradoras de Riesgos del Trabajo (ART) .....	4390
4)	Aseguradoras de Riesgos del Trabajo sin fines de lucro (ART-Mutual). Decreto 1720/2012 (BO del 20/9/2012).....	4391
	Obligación legal de la ART de visitar a los asegurados .....	4393
5)	Superintendencia de Riesgos del Trabajo .....	4394
6)	Financiamiento.....	4394
7)	Comisiones médicas .....	4398
8)	Jurisprudencia de la Suprema Corte de la Provincia de Buenos Aires .....	4402
9)	Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación. Caso “Castillo, Ángel Santos v. Cerámica Alberdi SA” (7/9/2004) .....	4405
10)	Contingencias cubiertas.....	4409
a)	Accidentes del trabajo.....	4409
b)	Accidentes <i>in itinere</i> .....	4409
c)	Enfermedades profesionales.....	4411
11)	Contingencias excluidas .....	4419
12)	Prestaciones en especie .....	4419
13)	Prestaciones médicas .....	4420

14) Exámenes médicos .....	4421
15) Prestaciones dinerarias. Incapacidades .....	4425
a) Resolución 1286/2011 de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo (BO del 9/9/2011) .....	4437
b) Modificaciones de los decretos 1278/2000, 410/2001 y 1694/2009 en las prestaciones dinerarias.....	4440
b.1) Decreto 1278/2000 (BO del 3/1/2001).....	4440
b.2) Decreto 1694/2009 (BO del 6/11/2009).....	4443
c) Prestaciones dinerarias. Aspectos complementarios.....	4445
d) Decreto 1694/2009. ILT e ILPP sobre la base del artículo 208, LCT .....	4446
e) Resolución SRT 983/2010 (BO del 24/9/2010).....	4447
16) Extinción del contrato de afiliación. Requisitos formales.....	4448
17) Seguro adicional de responsabilidad civil. Resolución SRT 35.550/2011 (BO del 7/2/2011).....	4449
18) Los topes en la LRT.....	4452
19) Aplicación del decreto 1694/2009 a eventos ocurridos con anterioridad a su entrada en vigencia.....	4452
20) Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación. Caso “Milone v. Asociart ART” (26/10/2004) .....	4454
21) Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación. Caso “Suárez Guimbard, Lourdes v. Siembra AFJP SA s/ indemn. por fallecimiento” (21/6/2008) .....	4455
22) Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación. Caso “Gioia, Gustavo Américo y otro v. Consolidar ART SA” (18/10/2011) .....	4457
23) Prescripción .....	4458
24) Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación. Casos “Berti, Alfredo Jesús v. Asociación Civil CA Boca Junior” (23/3/2010) y “Ascua, Luis Ricardo v. SOMISA” (10/8/2010) .....	4459
25) Reclamo por el derecho civil.....	4460
a) Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación. Caso “Gorosito v. Riva SA y otro s/daños y perjuicios” (1/2/2002) .....	4462
b) Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación. Caso “Aquino, Isacio v. Cargo Servicios Industriales SA s/ accidentes ley 9688” (21/9/2004).....	4464
c) Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación. Casos “Díaz v. Vaspia” (7/3/2006) y “Ávila Juchami, Nicolás Urbano v. DECSA SRL y otro” (28/3/2006).....	4474

III) DOCTRINA DE LA CORTE SUPREMA DE JUSTICIA DE LA NACIÓN DESPUÉS DE “CASTILLO”, “AQUINO” Y “MILONE” .....	4476
IV) Ley 26.773 (BO DEL 26/10/2012). DEROGACIÓN DEL ARTÍCULO 39, LRT .....	4476
V) SÍNTESIS DE LOS PRINCIPALES ASPECTOS POSITIVOS Y CUESTIONABLES DE LA LEY 26.773.....	4480
1) Aspectos positivos .....	4480
2) Reglamentación: Comisión de seguimiento.....	4481
3) Aspectos cuestionables .....	4481
VI) INDEMNIZACIONES CON LAS DISTINTAS LEYES .....	4482
1) Ley 9688 (vigente hasta 1988).....	4482
2) Ley 9688 con la reforma de la ley 23.643 (vigente de 1988 a 1991)	4483
3) Ley 24.028 (vigente de 1991 a 1996) .....	4483
4) LRT (ley 24.447) .....	4483
5) LRT con el decreto 1694/2009 .....	4483
6) Ley 26.773 (BO del 26/10/2012).....	4484
VII) PISOS INDEMNIZATORIOS CON LA LEY 26.773 (BO DEL 26/10/2012).	4484
VIII) LAS ACCIONES POR ACCIDENTES Y ENFERMEDADES PROFESIONALES EN LA JUSTICIA NACIONAL DEL TRABAJO.....	4485
IX) MODIFICACIONES A LA LRT INTRODUCIDAS POR LOS DECRETOS 1278/2000 Y 410/2001 .....	4486
1) Principales cambios .....	4487
2) Prevención .....	4489
3) Otras disposiciones.....	4491
X) LEY 26.425. INTRANSFERENCIA A LA ANSES DE LAS RENTAS. LRT. VIGENCIA DE LAS COMPAÑÍAS DE SEGURO DE RETIRO.....	4492
XI) MODIFICACIONES INTRODUCIDAS POR LA LEY 26.773 (BO DEL 26/10/2012).....	4493
XII) REFERENCIA HISTÓRICA. CUESTIONAMIENTOS A LA LEY DE RIESGOS DEL TRABAJO .....	4498
1) Prevención. Estadísticas .....	4498
2) Las cuestiones constitucionales.....	4504
a) Prestaciones dinerarias (art. 11).....	4506
b) Listado de enfermedades profesionales (arts. 6º, apart. 2º, y 40, apart. 2.b]). Prescripción (art. 44).....	4510
c) Comisiones médicas (arts. 21 y 22, dec. 717/1996). Competencia (art. 46) .....	4513
d) Responsabilidad civil (art. 39, apart. 1º).....	4516
e) Deber de seguridad (art. 49, disposición adicional primera)..	4518
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	4520

## CAPÍTULO XXXIX

### FALLOS DE LA CORTE SUPREMA DE JUSTICIA DE LA NACIÓN Y DE LA CÁMARA DEL TRABAJO

I) LA INTERPRETACIÓN JURISPRUDENCIAL DESPUÉS DE “GOROSITO” Y ANTES DE “AQUINO” .....	4522
1) Jurisprudencia de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo .....	4522
2) Posturas de las salas de la Cámara Nacional del Trabajo y del Fiscal General del Trabajo .....	4524
a) Desestimación del planteo de inconstitucionalidad del art. 39.1.....	4525
a.1) Sala 4 <sup>a</sup> .....	4525
a.2) Sala 8 <sup>a</sup> .....	4525
a.3) Sala 10 <sup>a</sup> .....	4526
b) Vialización del planteo de inconstitucionalidad del art. 39.1, LRT.....	4527
b.1) Dictamen del Fiscal General .....	4527
b.2) Sala 6 <sup>a</sup> .....	4527
b.3) Sala 1 <sup>a</sup> .....	4530
b.4) Sala 2 <sup>a</sup> .....	4531
b.5) Sala 3 <sup>a</sup> .....	4533
b.6) Sala 5 <sup>a</sup> .....	4535
b.7) Sala 7 <sup>a</sup> .....	4536
b.8) Sala 9 <sup>a</sup> .....	4537
3) La interpretación de la doctrina de “Gorosito”.....	4537
4) Otras consideraciones.....	4541
II) DOCTRINA DE LA CORTE SUPREMA DE JUSTICIA DE LA NACIÓN DESPUÉS DE “CASTILLO”, “AQUINO” Y “MILONE” .....	4544
1) Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación. Casos “Díaz v. Vaspia” (7/3/2006) y “Ávila Juchami, Nicolás Urbano v. DECSA SRL y otro” (28/3/2006).....	4544
2) Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación. Casos “Rivarola, Mabel v. Neumáticos Goodyear SA” (11/7/2006) y “Soria, Jorge Luis v. Ra y Ces SA y otro” (10/4/2007) .....	4544
3) Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación. Caso “Busto, Juan Alberto v. QBE Aseguradora de Riesgos del Trabajo SA” (17/4/2007).....	4547

4) Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación. Casos “Saldaño” (9/8/2005), “Venialgo” (13/3/2007) y “Mar- chetti” (4/12/2007) .....	4548
5) Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación. Casos “Llosco, Raúl v. Irmi SA” (12/6/2007) y “Cachambí, Santos v. Ingenio Río Grande SA” (16/6/2007).....	4549
6) Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación. Caso “Silva” (18/12/2007).....	4551
7) Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación. Caso “Galván, Renée v. Electroquímica Argentina SA y otro” (30/10/2007) .....	4552
8) Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación. Caso “Aróstegui, Pablo Martín v. Omega ART SA y otro” (8/4/2008) .....	4553
9) Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación. Caso “Suárez Guimbard, Lourdes v. Siembra AFJP SA s/ indemn. por fallecimiento” (21/6/2008).....	4555
10) Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación. Caso “Torrillo, Atilio Amadeo v. Gulf Oil Argentina SA” (31/3/2009) .....	4556
11) Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación. Caso “Robles, Manuel Regino v. Frutihortícola Don Carlos y otros s/accte. acción civil” (30/11/2009) .....	4557
12) Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación. Caso “Trejo, Jorge Elías v. Stema SA y otros s/accidente” (24/11/2009) .....	4558
13) Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación. Casos “Suárez Guimbard” (2008), “Berti” (23/3/2010) y “Ascuá” (10/8/2010).....	4559
14) Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación. Caso “Gioia, Gustavo Américo y otro v. Consolidar ART SA” (18/10/2011) .....	4560
15) Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación. Caso “Guillén, Hilda Alicia Geraldine v. Parra, Carlos Daniel y otro s/accidente” (20/12/2011).....	4560
16) Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación. Caso “Iglesias, Daniel Alejandro v. Ingeplam SA y otro s/acci- dente” (17/4/2012) .....	4562
17) Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación. Caso “Ielly, Yanina Vanesa v. Asociart s/acción de amparo” (17/4/2012) .....	4562

18) Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación. Caso “Roldán, Germán Esteban v. Giomon SRL y otro s/accidente” (7/8/2012) .....	4562
DERECHO COMPARADO.....	4564
Riesgos de trabajo en el derecho comparado .....	4564
I) América Latina .....	4564
1) México .....	4564
2) Perú.....	4566
3) Colombia .....	4566
4) Chile.....	4567
II) Unión Europea.....	4568
JURISPRUDENCIA.....	4571
1) Ámbito de aplicación.....	4571
2) Colisión con otras normas .....	4574
3) Relación entre el accidente y el trabajo.....	4575
4) Prueba .....	4577
5) Concausa.....	4578
6) Accidente <i>in itinere</i> .....	4578
7) Subcontratación e intermediación.....	4580
8) Reagravación.....	4581
9) Enfermedades. Falta de inclusión en el régimen de la LRT.....	4582
10) Fundamentos de la responsabilidad. Eximentes.....	4585
Dolo o culpa grave .....	4586
Fuerza mayor extraña al trabajo.....	4587
11) Diversos daños.....	4589
12) Baremos .....	4590
13) Constitucionalidad de los montos y forma de pago de las pres- taciones .....	4591
Topes.....	4591
Bases para el cálculo .....	4593
Forma de pago .....	4593
14) Prescripción .....	4599
15) Muerte del trabajador .....	4602
Beneficiarios .....	4602
16) Seguro de accidentes.....	4604
17) Instancia administrativa. Art. 46, LRT. Competencia. Comisio- nes médicas. Inconstitucionalidad. Fallo de la Corte Suprema de Justicia de la Nación “Castillo”.....	4608
Distintos pronunciamientos .....	4610

Instancia de conciliación.....	4615
Ejecución y recursos .....	4616
18) Derecho a opción. Art. 39, LRT. Inconstitucionalidad. Fallos de la Corte Suprema de Justicia de la Nación “Aquino” y “Díaz” .....	4616
Inconstitucionalidad .....	4620
19) Acción civil .....	4629
20) Responsabilidad de la ART .....	4636
Responsabilidad sistémica de las ART .....	4640
21) Daño resarcible. Rubros y montos .....	4643
Pérdida de chance .....	4648
Cosa riesgosa.....	4649
Acuerdos .....	4650
Pago único.....	4651
Aplicación retroactiva del dec. 1694/2009 .....	4651
Aplicación inmediata de la ley 26.773. RIPTE. Adición del 20% .....	4652
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	4653

## CAPÍTULO XL

### DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

I) DEFINICIÓN Y SUJETOS .....	4655
II) DIFERENCIAS CON EL DERECHO DEL TRABAJO .....	4656
III) ENCUADRE JURÍDICO .....	4657
IV) EVOLUCIÓN HISTÓRICA.....	4659
V) FUENTES DE LA SEGURIDAD SOCIAL.....	4662
1) Art. 14 bis, CN.....	4662
2) La ley .....	4662
3) Decretos .....	4665
4) Convenios de seguridad social .....	4665
5) Convenios de corresponsabilidad .....	4665
VI) PRINCIPIOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL .....	4666
1) Solidaridad .....	4666
2) Subsidiariedad .....	4666
3) Universalidad .....	4666
4) Integralidad (material y horizontal) .....	4667
5) Igualdad .....	4667
6) Unidad de gestión .....	4667

7) Inmediación.....	4667
VII) PRINCIPIOS DE LA OIT SOBRE SEGURIDAD SOCIAL .....	4668
VIII) CONTINGENCIAS CUBIERTAS .....	4670
1) Contingencias biológicas .....	4670
2) Contingencias patológicas .....	4671
3) Contingencias sociales .....	4671
IX) TIPOS DE PRESTACIONES .....	4671
X) CARGAS SOCIALES. APORTES Y CONTRIBUCIONES .....	4672
1) Bases imponibles y haberes. Resolución 327/2012 (BO del 23/8/2012).....	4676
2) Régimen simplificado para pequeños contribuyentes (Mono- tributo).....	4678
3) Régimen especial de los recursos de la seguridad social para pequeños contribuyentes .....	4682
XI) RÉGIMEN DE INCLUSIÓN SOCIAL Y PROMOCIÓN DEL TRABAJO INDEPENDIENTE .....	4685
XII) SEGURIDAD SOCIAL. LEY 26.063. PRINCIPIO DE LA REALIDAD ECONÓMICA. PRESUNCIONES .....	4687
XIII) RÉGIMEN DE SANCIONES POR INFRACCIONES A LA NORMATIVA DE LA SEGURIDAD SOCIAL .....	4690
XIV) LOS NUEVOS DESAFÍOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL .....	4691
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	4693

## CAPÍTULO XLI

### SISTEMA INTEGRADO PREVISIONAL ARGENTINO (SIPA)

I) EVOLUCIÓN HISTÓRICA .....	4696
1) Antecedentes .....	4696
2) Las leyes 18.037 y 18.038 .....	4698
3) Breve cronología de hechos históricos .....	4699
II) RÉGIMEN DE LA LEY 24.241 .....	4700
1) Introducción.....	4700
2) Funcionamiento del derogado SIJyP .....	4701
III) SISTEMA INTEGRADO PREVISIONAL ARGENTINO (SIPA).....	4707
1) Régimen previsional público. Eliminación del régimen de capi- talización. Unificación .....	4707
IV) RÉGIMEN DE LA LEY 24.241 CON LAS MODIFICACIONES DE LA LEY 26.425 (BO DEL 9/12/2008) .....	4717

1) Sujetos comprendidos.....	4717
2) Contingencias cubiertas y prestaciones .....	4720
3) Financiamiento.....	4722
4) Disposiciones generales comunes del régimen de reparto y del derogado régimen de capitalización .....	4725
5) Movilidad de los haberes jubilatorios .....	4731
a) Movilidad jubilatoria (art. 32, ley 24.241).....	4731
b) Determinación del haber inicial (art. 24, ley 24.241) .....	4733
c) Acto administrativo. Requisito de fundamentación.....	4736
d) Sumas no remunerativas. Fallo de la Corte Suprema.....	4738
e) Importancia del concepto de remuneración a los fines laborales y provisionales.....	4739
f) Omisión de aportes/contribuciones. Solución desde la jurisprudencia.....	4740
g) Antecedentes jurisprudenciales .....	4741
h) Incorporación de “remuneraciones sin aportes”, certificadas por la ANSeS, en el cálculo del haber inicial .....	4743
6) Fallos de la Corte Suprema “Chocobar”, “Sánchez” y “Badaro”..	4745
7) Compatibilidades .....	4748
8) Prestaciones del régimen de reparto .....	4749
a) PBU .....	4749
b) PC .....	4750
c) PAP.....	4751
d) Retiro por invalidez.....	4751
e) Pensión por fallecimiento.....	4755
f) Prestación por edad avanzada.....	4756
g) Prestación por edad avanzada por invalidez .....	4757
h) Prestación por edad avanzada para trabajadores rurales....	4757
V) SITUACIONES ESPECIALES .....	4757
1) Prestación anticipada.....	4757
a) Prestación anticipada por desempleo (cumpliendo requisito de años de aportes y servicios y faltando el requisito de edad) .....	4759
b) PA por desempleo por adhesión a moratoria AFIP (cumpliendo requisitos de edad pero faltando requisitos de años de aportes y servicios).....	4761
c) Prestación por edad avanzada especial.....	4761
2) Regímenes especiales .....	4761
VI) APLICACIÓN DE LAS LEYES 18.037 Y 18.038 (LEY 24.241) .....	4762
1) Ley 24.241. Convenios internacionales.....	4764

2) Derogación de la Caja de Seguridad Social para Abogados de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.....	4765
<b>VII) REFERENCIA HISTÓRICA. EL DEROGADO RÉGIMEN DE CAPITALIZACIÓN (LEY 26.425, BO DEL 9/12/2008).....</b>	<b>4766</b>
1) Alcance del régimen de capitalización individual .....	4766
2) Administradoras de Fondos de Jubilaciones y Pensiones (AFJP) .....	4767
3) Afiliación y traspaso .....	4768
4) Cuenta de capitalización individual .....	4769
5) Prestaciones que otorga el régimen de capitalización .....	4770
6) Jubilación ordinaria.....	4770
7) Modalidades de las prestaciones.....	4771
8) Renta vitalicia previsional .....	4772
9) Retiro programado.....	4772
10) Retiro fraccionario.....	4773
11) Regímenes especiales.....	4773
<b>VIII) REFERENCIA HISTÓRICA. REFORMA DE LA LEY 26.222 (BO DEL 8/3/2007) A LA LEY 24.241 .....</b>	<b>4773</b>
<b>IX) BREVE REFERENCIA A LOS PROCEDIMIENTOS ANTE LOS ORGANISMOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL.....</b>	<b>4779</b>
1) Procedimiento ante la ANSeS .....	4779
2) Procedimiento ante la Cámara Federal de la Seguridad Social ..	4780
<b>REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....</b>	<b>4784</b>

## CAPÍTULO XLII

### SEGURO DE DESEMPLERO

<b>I) EL DESEMPLERO EN LA ARGENTINA.....</b>	<b>4785</b>
1) Estadísticas anteriores .....	4787
<b>II) Emergencia ocupacional nacional .....</b>	<b>4791</b>
1) Programa Jefes de Hogar. Decreto 165/2002 .....	4791
2) Programa Jefes de Hogar. Decreto 565/2002 y resolución 312/2002.....	4794
Detalles del programa.....	4795
3) Seguro de capacitación y empleo .....	4810
4) Programa de Inserción Laboral. Resolución 45/2006 MTEySS (BO del 19/1/2006).....	4813
5) Plan Integral para la Promoción del Empleo. Resolución 256/2003 MTEySS (BO del 27/10/2003).....	4814

6) Programas de empleo: Actividades de Entrenamiento para el Trabajo. Resolución 696/2006 (BO del 20/7/2006) .....	4817
Plan Familias .....	4818
7) Programa de Empleo Transitorio en Obra Pública Local: “Trabajadores Constructores”. Resolución 1164/2006 (BO del 14/12/2006).....	4818
8) Programa Jóvenes con Más y Mejor Trabajo. Resolución 497/2008 (BO del 15/5/2008).....	4818
9) Programa Bonus y Segunda Oportunidad. Decreto 1622/2008 (BO del 3/9/2008).....	4819
10) Programa Teletrabajo a partir de los 45 años. Resolución MTEySS 1003 (BO del 9/11/2009) .....	4820
11) Resolución 280/2012 (BO del 7/03/2012). Reglamento Operativo del Programa Trabajo Autogestionado .....	4821
<b>III) SEGURO DE DESEMPLEO .....</b>	<b>4822</b>
1) Concepto y alcance.....	4822
2) Requisitos para acceder al beneficio .....	4824
3) Tramitación.....	4825
4) Tiempo y monto de la prestación.....	4826
5) Obligaciones de las partes .....	4828
6) Suspensión de la prestación .....	4829
7) Extinción del beneficio .....	4829
8) Financiamiento.....	4830
<b>IV) PRESTACIONES POR DESEMPLEO PARA TRABAJADORES DEL RÉGIMEN DE LA CONSTRUCCIÓN. LEY 25.371 .....</b>	<b>4830</b>
<b>V) SEGURO DE DESEMPLEO PARA TRABAJADORES RURALES. LEY 25.191. RESOLUCIONES 690/2006, 1519/2009 Y 784/2011 DEL RENATRE .....</b>	<b>4836</b>
1) Requisitos.....	4836
2) Cuantía .....	4837
<b>VI) MODALIDAD DE PAGO EXTENDIDO. RESOLUCIÓN 731/2006 (BO DEL 28/7/2006).....</b>	<b>4839</b>
<b>VII) MODALIDAD DE PAGO ÚNICO. RESOLUCIONES 859/2002 Y 10/2003.....</b>	<b>4841</b>

## CAPÍTULO XLIII

### ASIGNACIONES FAMILIARES

I) CONCEPTO Y ORIGEN.....	4843
II) CLASIFICACIÓN .....	4845

III) LEY 24.714 Y MODIFICATORIAS .....	4845
1) Beneficiarios .....	4845
2) Antecedentes .....	4846
3) Alcances de la ley 24.714 .....	4848
4) Concepto de remuneración para la ley 24.714.....	4854
5) Sistema Único de Asignaciones Familiares (SUAF) .....	4855
IV) OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADORES .....	4856
V) OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES Y BENEFICIARIOS .....	4857
VI) FINANCIAMIENTO .....	4857
VII) ANÁLISIS DE CADA UNA DE LAS ASIGNACIONES.....	4858
1) Asignaciones de pago mensual.....	4858
a) Documentación respaldatoria (en general).....	4858
b) Asignación por hijo .....	4859
c) Asignación por hijo con discapacidad.....	4861
d) Asignación prenatal .....	4862
e) Asignación por maternidad.....	4864
f) Asignación especial a la madre por nacimiento de hijo con síndrome de Down .....	4866
g) Beneficiarios del SIPA .....	4868
h) Asignación Universal por Hijo para Protección Social .....	4869
Subsistema no contributivo de Asignación Universal por Hijo para Protección Social.....	4869
2) Asignaciones de pago anual.....	4871
Asignación por ayuda escolar anual para la educación básica y polimodal .....	4871
3) Asignaciones de pago único. Aspectos comunes.....	4874
a) Asignación por nacimiento .....	4875
b) Asignación por adopción.....	4876
c) Asignación por matrimonio .....	4877
VIII) MONTOS DE ASIGNACIONES FAMILIARES.....	4878

## CAPÍTULO XLIV

### OBRAS SOCIALES. SEGURO DE SALUD

I) OBRAS SOCIALES .....	4881
1) Antecedentes y concepto.....	4881
2) La ley 23.660. Ámbito de aplicación.....	4885
3) Documentación e inscripción.....	4886

4) Personas incluidas en calidad de beneficiarias .....	4887
5) Extensión del beneficio .....	4887
6) Administración y financiamiento .....	4888
a) Bases imponibles. Resolución general nacional 3389 (BO del 2/10/2012) .....	4890
7) Aportes y contribuciones .....	4892
a) Decreto 488/2011 (26/4/2011). Aportes y contribuciones de obra social en relación con el seguro de salud .....	4892
b) Resolución 362/2009. Superintendencia de Servicios de Salud (BO del 25/3/2009) .....	4893
8) Atribuciones de la Dirección Nacional de Obras Sociales .....	4894
9) Acciones y recursos .....	4895
10) Prestaciones obligatorias .....	4896
Otras normas trascendentales.....	4896
11) Derecho de opción del trabajador .....	4897
a) Mecanismo de opción de cambio de obra social. Resolución 950/2009. Superintendencia de Servicios de Salud (BO del 25/9/2009).....	4899
b) Opción de cambio de obra social. Procedimiento. Plazos. Resolución 1240/2009. Superintendencia de Servicios de Salud. Formulario del 30/12/2009 (BO del 8/1/2010) .....	4900
c) Opción de cambio de obra social. Trámite. Resolución 1436/2012 (BO del 12/11/2012).....	4902
12) Administración de programas especiales .....	4903
a) Programa de Cobertura de Prestaciones Médico-Asistenciales .....	4903
Requisitos a cumplir por parte de los agentes del seguro de salud .....	4903
b) Resolución 62/2012 (BO del 29/2/2012).....	4907
II) SEGURO DE SALUD.....	4907
1) Alcance y objetivos .....	4907
2) Personas incluidas en el seguro .....	4907
3) Administración.....	4908
4) Registro y agentes del seguro .....	4910
5) Financiamiento.....	4910
6) Registro Nacional de Prestadores .....	4912
7) Infracciones y competencia .....	4912
8) Obras sociales. PMO. Resolución 479/2006 (BO del 25/8/2006) .....	4913
9) Programa Médico Obligatorio. Resolución 755/2006 (BO del 31/10/2006) Superintendencia de Servicios de Salud.....	4914
10) Fallos de la Corte .....	4915

III) EMERGENCIA SANITARIA NACIONAL Y EN LA CIUDAD AUTÓNOMA DE BUENOS AIRES .....	4918
BIBLIOGRAFÍA RECOMENDADA POR CAPÍTULO.....	4921
ANEXO I - RESEÑA DE LAS PRINCIPALES NORMAS DE LOS ÚLTIMOS AÑOS .....	4929
ANEXO II - FALLOS PLENARIOS DE LA CÁMARA NACIONAL DE APELA- CIONES DEL TRABAJO .....	5041
BIBLIOGRAFÍA.....	5091
Abreviaturas de revistas citadas.....	5091
Bibliografía recomendada.....	5092
Bibliografía general .....	5097
Bibliografía recomendada para cada capítulo.....	5099
ÍNDICE TEMÁTICO .....	5161
ÍNDICE GENERAL DE LA OBRA.....	5183