

Édition
2019

Étude salariale

Ressources humaines

 careerplus
sur mesure, sans mesure

Résumé

CHF 130 000

Salaire moyen d'un directeur RH expérimenté

25%

Le salaire d'un HR Business Partner ayant des connaissances en langues étrangères peut être 25% plus élevé que celui qui n'en a pas

CHF 22 500

Montant supplémentaire perçu par un responsable des ressources humaines avec conduite du personnel

Le salaire est-il équitable et adéquat? Voilà une question essentielle qui intéresse aussi bien l'employé que l'employeur. Notre nouvelle étude salariale consacrée aux métiers des ressources humaines le prouve: la formation continue, la maîtrise des langues étrangères et les responsabilités valent leur pesant d'or.

Notre étude offre un aperçu intéressant sur la progression salariale des métiers liés aux ressources humaines. Les résultats obtenus se recoupent avec ceux de l'étude de 2017 et confirment ainsi notre expérience dans ce domaine. Les personnes gagnant le plus sont les directeurs des ressources humaines selon l'analyse de 1386 profils. Ils perçoivent un salaire médian annuel de CHF 130 000. Ils sont l'exemple parfait illustrant que la formation continue dans les ressources humaines en vaut financièrement la peine. L'expérience professionnelle détermine également le montant de leur salaire à la fin du mois. Plus un directeur des ressources humaines occupe longtemps ses fonctions, plus son salaire sera élevé.

Outre la formation continue et l'expérience professionnelle, les connaissances en langues étrangères constituent un autre facteur de progression salariale. On le voit dans le profil des HR Business Partner: on s'aperçoit qu'ils sont 70% à parler couramment au moins une langue étrangère et qu'ils atteignent des valeurs du 3^e quartile jusqu'à 25% plus élevées par rapport à ceux qui n'ont pas de connaissances en langues étrangères. L'expérience de direction influence aussi positivement le salaire. On le voit par exemple chez le responsable des ressources humaines dont la médiane s'élève à CHF 22 500 s'il dirige plus de quatre collaborateurs.

À la fin de l'étude salariale se trouvent les profils de l'assistant de direction et de l'assistant administratif, profils apparentés aux ressources humaines. Ces deux profils peuvent, notamment au sein de PME de plus petite taille, soutenir la direction ou le management aussi dans des tâches administratives RH.

Cette étude salariale vous propose les faits et chiffres les plus significatifs du marché suisse dans le domaine des ressources humaines. Nous avons exposé en détail pour chaque fonction les salaires, le cahier des charges, les critères d'engagement les plus importants, ainsi que les opportunités de développement. Vous trouvez en fin de document un formulaire de calcul de salaire.

Pour des raisons d'égalité, nous avons renoncé délibérément à différencier les femmes des hommes dans les informations relatives aux salaires.

Sommaire

- 4** Introduction
- 5** Faits et chiffres
- 7** Méthode
- 9** L'assistant RH
- 11** Le généraliste RH
- 13** Le spécialiste RH
- 15** Le spécialiste Payroll
- 17** Le responsable de l'administration RH
- 19** Le HR Business Partner
- 21** Le responsable des ressources humaines
- 23** Le directeur des ressources humaines
- 25** L'assistant administratif
- 27** L'assistant de direction
- 29** Formulaire de calcul de salaire
- 30** Exemple de calcul de salaire
- 32** Les prestations de Careerplus

Introduction – Interview de Jana Jutzi

Co-directrice de Careerplus, Jana Jutzi est en charge de la gestion opérationnelle de l'entreprise. Dans l'interview ci-dessous, elle s'exprime sur la nouvelle étude salariale RH: résultats qui se confirment, conseils aux plus jeunes et défis futurs au sein des RH.

Que pensez-vous de la dernière étude salariale dans le domaine RH?

Les résultats confirment nos expériences. La formation continue, les langues étrangères et l'expérience dans la gestion du personnel restent les facteurs décisifs de l'influence salariale.

Que conseillez-vous aux jeunes qui travaillent dans les RH?

Je leur conseille de suivre une solide formation continue, de se spécialiser et de maîtriser au moins une langue étrangère. Tous ces facteurs n'influencent pas seulement le salaire, mais permettent également d'élargir le champ de compétences.

Quelles mesures favorisent la carrière des spécialistes RH expérimentés?

Le domaine des RH offre de bonnes opportunités de carrière. Aujourd'hui, il n'existe quasiment plus d'entreprises sans un spécialiste en ressources humaines. La plupart du temps, il n'aura pas de difficulté à trouver un emploi. En termes de carrière, une solide formation de base et une formation continue, une expérience professionnelle de quelques années et des connaissances en langues étrangères seront décisives dans la balance salariale.

Quels sont les changements et défis futurs au sein des RH?

La numérisation et le manque de main-d'oeuvre croissant changent considérablement ce secteur. L'utilisation d'outils numériques et du marketing en ligne est désormais inéluctable. D'où l'importance de considérer la transformation digitale comme une chance. Par exemple, les processus RH sont effectués plus efficacement grâce aux nouvelles technologies.



Il s'en dégage davantage de temps pour le suivi personnalisé des candidats.

Qu'est-ce que cela signifie concrètement pour les spécialistes RH?

Nous ne devons pas nous fermer à l'évolution. Il est temps d'abandonner les appréhensions des nouvelles technologies et du marketing. Il n'est certes pas simple de rompre avec les vieilles structures et habitudes, mais cela en vaut la peine pour tous les acteurs RH. Nul besoin de grands concepts pour cela. Le principe? «Try and Error» – essais et erreurs.

À propos de Jana Jutzi

Jana Jutzi, économiste d'entreprise HES, débute sa carrière chez Careerplus en 2006 en tant que spécialiste en recrutement. Plus tard, elle met en place la filiale de Saint-Gall, y constitue et y gère la nouvelle équipe. En 2010, elle devient responsable des régions Zurich et Suisse orientale. Depuis 2016, elle co-dirige Careerplus. Elle est responsable de la partie opérationnelle de l'entreprise et de plus de 120 spécialistes du recrutement dans les domaines de la finance, de la vente, des RH, de la construction, de l'industrie, de la santé, de la banque et de l'IT.

Faits et chiffres sur le marché suisse

2,6%

Taux de chômage en 2018

CHF 78 024

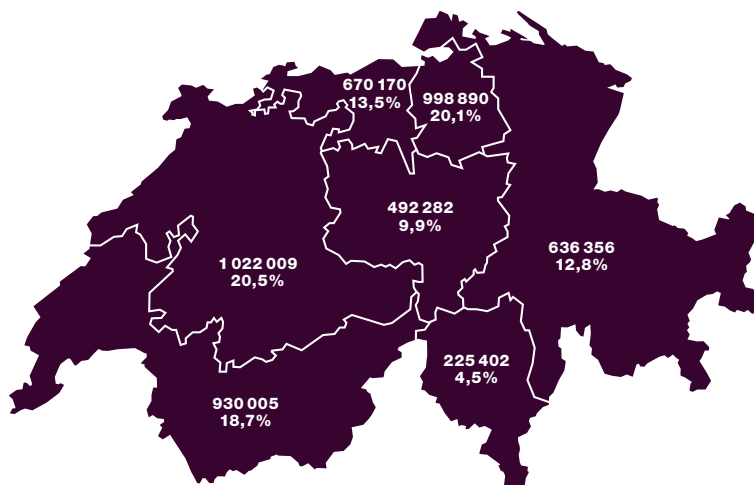
Salaire annuel
moyen brut en Suisse

CHF 94 000

Salaire médian en Suisse
calculé sur la base de
notre échantillon RH

Avec un taux de chômage de 3,2% en 2017, ainsi que de 2,6% en 2018 et de 2,8% en janvier 2019 (Office fédéral de la statistique, janvier 2019), le marché du travail suisse est relativement stable.

Entre 2016 et 2018, environ 4,97 millions de personnes étaient employées au total dans les secteurs secondaire et tertiaire, à savoir dans l'industrie et les services. Les femmes représentaient 46%, les hommes 54%. Pour montrer la densité de l'emploi en Suisse, le pays a été subdivisé en sept régions: Suisse romande, Plateau, Suisse du Nord-Ouest, Zurich, Suisse orientale, Suisse centrale et Tessin. L'illustration suivante représente le nombre moyen de personnes employées en 2016, 2017 et 2018, réparties par région, ainsi que le taux de répartition y relatif en Suisse.



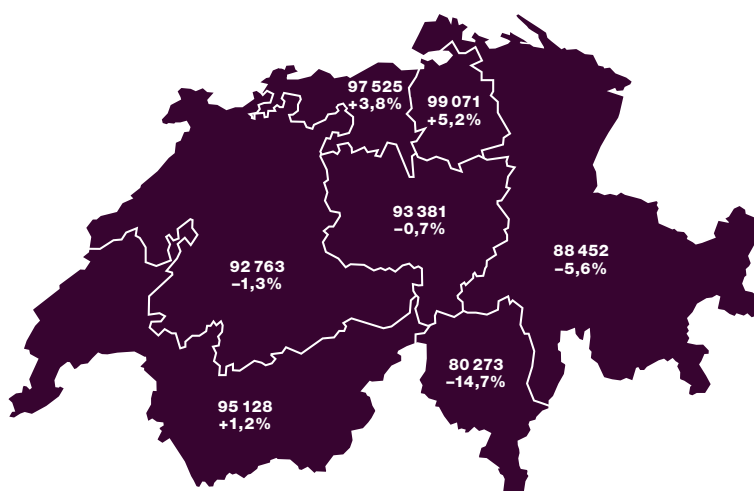
	Secteurs secondaire et tertiaire Toutes fonctions confondues	Répartition en pour cent
Total Suisse	4 975 113	100%
Suisse romande	930 005	18,7%
Plateau	1 022 009	20,5%
Suisse du Nord-Ouest	670 170	13,5%
Zurich	998 890	20,1%
Suisse orientale	636 356	12,8%
Suisse centrale	492 282	9,9%
Tessin	225 402	4,5%

(Source: statistique de l'emploi STATEM 2016, 2017 et 2018, Office fédéral de la statistique, avril 2019)

Répartition des salaires

En Suisse, le salaire annuel brut moyen dans les secteurs secondaire et tertiaire et pour une activité à plein temps se calcule sur une base de 52 semaines à 40 heures de travail par semaine et s'élève à environ CHF 78 024 (Office fédéral de la statistique, 2016). Cette étude fait état des rémunérations dans le domaine des ressources humaines. Pour ce faire, nous comparons la rémunération moyenne suisse de tous les métiers avec la rémunération moyenne des personnes actives dans le domaine RH qui ont été analysées par Careerplus et dont le salaire annuel moyen s'élève à environ CHF 94 000, soit 20% de plus que la moyenne suisse (base de données Careerplus, 2019). Cette différence s'explique: les candidats de notre échantillon possèdent déjà une bonne expérience et sont spécialisés dans leur métier. Les données des salaires annuels incluent les bonus.

La représentation suivante illustre la répartition régionale de la rémunération annuelle moyenne dans le domaine RH (base de données Careerplus, 2019) comportant la différence régionale en pour cent du revenu moyen suisse sur la base de l'indice régional de l'Office fédéral de la statistique.



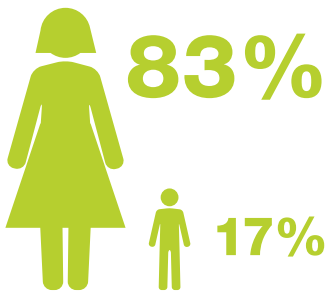
	Salaire annuel	Salaire mensuel	Différence par région
Total Suisse	94 000	7833	–
Suisse romande	95 128	7927	+1,2%
Plateau	92 763	7730	-1,3%
Suisse du Nord-Ouest	97 525	8127	+3,8%
Zurich	99 071	8256	+5,2%
Suisse orientale	88 452	7371	-5,6%
Suisse centrale	93 381	7782	-0,7%
Tessin	80 273	6689	-14,7%

(Source: Careerplus 2019, sur la base de l'index régional de l'Office fédéral de la statistique, 2016)

Méthode

1386

**Nombre de personnes
ayant participé
à notre étude**



Répartition selon le genre

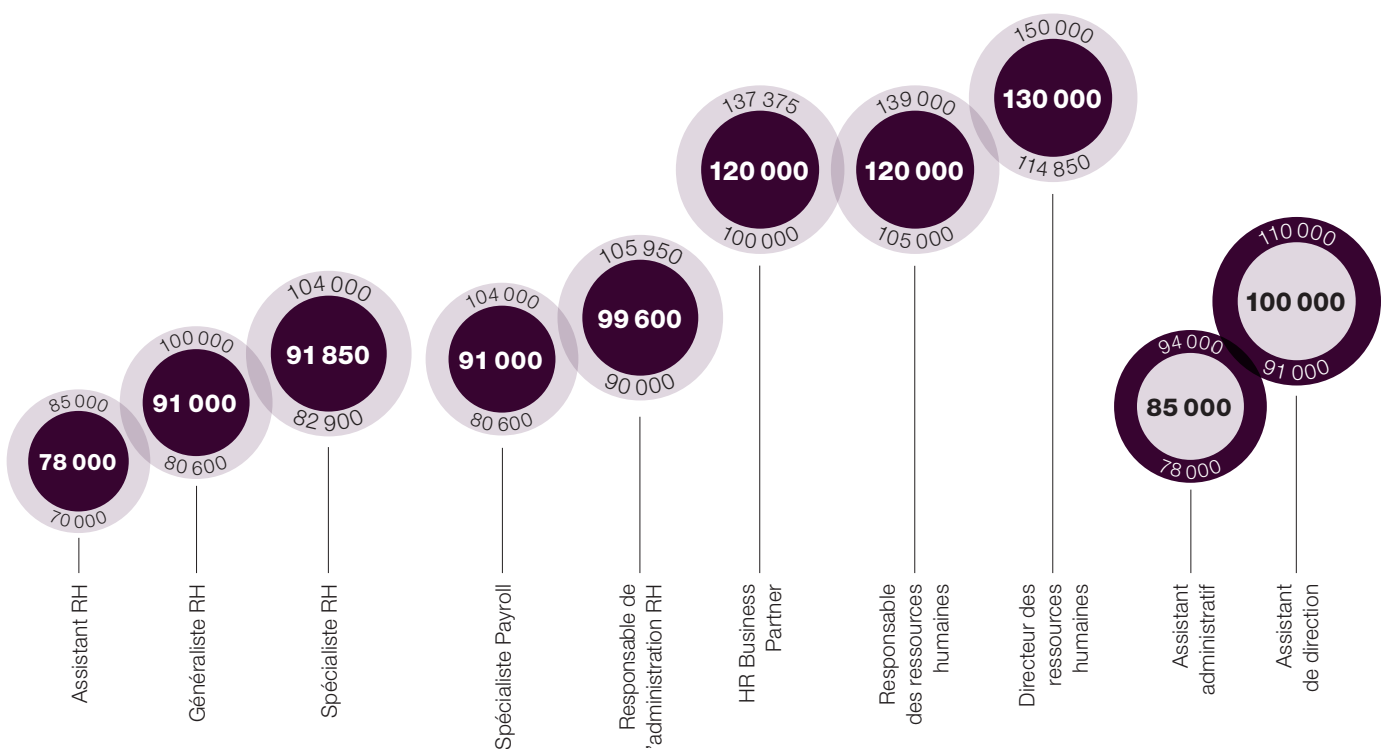
L'analyse des profils suivants repose sur les données de 1386 candidats en recherche active d'un emploi dans le domaine des ressources humaines entre le 1^{er} janvier 2016 et le 31 décembre 2018 et qui sont de ce fait en contact personnel avec Careerplus (base de données Careerplus, 2019). Dès lors, cette analyse n'est pas empirique et ne prétend ni à l'exhaustivité ni à un travail de recherche scientifique. Les candidats ont été classés dans les fonctions ci-après conformément à leur dernier emploi ou leur poste actuel:

- Assistant RH
- Généraliste RH
- Spécialiste RH
- Spécialiste Payroll
- Responsable de l'administration RH
- HR Business Partner
- Responsable des ressources humaines
- Directeur des ressources humaines

Les chiffres relatifs aux deux fonctions supplémentaires – l'assistant administratif et l'assistant de direction – reposent sur les données de 534 profils. Pour préserver la cohérence de l'étude, nous avons utilisé les mêmes critères d'analyse que pour les autres fonctions. En revanche, ces deux métiers ne sont pas englobés dans les calculs généraux de l'étude, car ils n'appartiennent pas à la catégorie des ressources humaines à proprement parler.

- Assistant administratif
- Assistant de direction

Les salaires de ces fonctions ont été analysés sur la base des critères suivants: l'âge, le plus haut niveau de formation ou de formation continue atteint, le secteur d'activité, les connaissances en langues (français, allemand, anglais, italien et/ou espagnol),



l'écart hiérarchique et le lieu de travail. En raison de données insuffisantes concernant le lieu de travail, nous n'avons pas pu relever avec pertinence les indications par région et par fonction. C'est pourquoi nous nous référons à l'évaluation régionale citée à la page 6 sur les données du salaire médian de l'Office fédéral de la statistique.

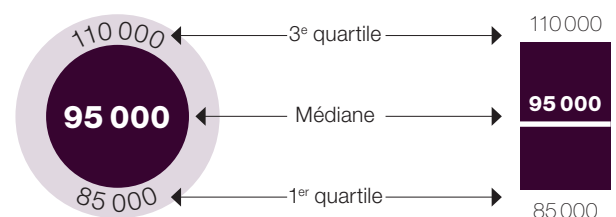
Présentation des résultats

Le volume total des données – qui exclut les profils de l'assistant administratif et de l'assistant de direction – se compose de 83% de femmes et de 17% d'hommes. Quant aux tranches d'âge, 25% des personnes sont âgées de 30 ans ou moins, 33% de 31 à 40 ans, 25% de 41 à 50 ans et 17% sont âgées de plus de 50 ans. Toutes les données salariales présentées dans cette étude correspondent à des salaires annuels bruts, y compris les éventuelles parts variables, pour un taux d'activité de 100%. Les données sont fournies en francs suisses, et les chiffres sont arrondis à l'entier. Pour une meilleure lisibilité, nous avons renoncé à l'usage complémentaire du féminin dans toute l'étude. Néanmoins, l'utilisation exclusive de la forme masculine s'entend implicitement comme un usage indépendant du genre.

Évaluation des valeurs salariales

Afin de pouvoir présenter des fourchettes salariales les plus proches de la réalité possible sans montrer les valeurs statistiques extrêmes, nous avons choisi pour cette étude la médiane comme valeur. Dans les illustrations, nous indiquons par ailleurs aussi le 1^{er} et le 3^e quartile afin que la dispersion de la fourchette salariale soit claire.

La médiane, ou valeur centrale est, en langage statistique, un ensemble de valeurs divisé en deux parties égales. La médiane est donc le point milieu de l'ensemble qu'elle divise en deux moitiés. Par exemple: pour les valeurs 4, 1, 37, 2, 1, le chiffre 2 correspond à la médiane, c'est-à-dire la valeur moyenne dans 1, 1, 2, 4, 37. Lorsque la médiane est utilisée pour situer des valeurs en statistiques descriptives, il existe différentes possibilités pour exprimer la variabilité: l'étendue, l'écart interquartile et l'écart absolu. Pour déterminer les quartiles, la série de chiffres (classés selon leur grandeur) est répartie en quatre domaines. Pour un volume de données de 100, la valeur en 25^e position représente le 1^{er} quartile, la valeur en 50^e position la médiane et la valeur en 75^e position le 3^e quartile. Lors de la représentation du 1^{er} et du 3^e quartile, 50% des données sont prises en compte, ce qui élimine les valeurs extrêmes.



Comment utiliser cette étude?

Afin de pouvoir déterminer une échelle salariale la plus significative possible pour une personne avec un profil déterminé, vous trouvez un formulaire de calcul à la page 29. Grâce aux critères d'évaluation individuels de cette étude, vous pouvez calculer le salaire médian de chaque fonction.

Descriptif de fonction

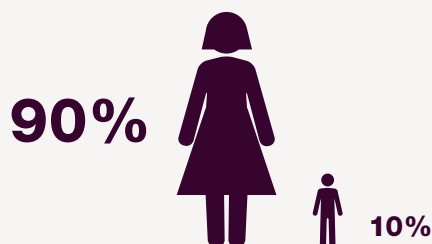
L'assistant RH

L'assistant RH est chargé des dossiers des collaborateurs lors de leur arrivée et de leur départ. Il établit les contrats et les certificats de travail et assure les tâches administratives comme la préparation des salaires et les mutations. Dans de plus petites entreprises, il peut aussi être chargé – lors de la procédure de recrutement – de la correspondance, de l'organisation et de la coordination des entretiens d'embauche. Il soutient parfois aussi son équipe dans le domaine du développement du personnel et dans le cadre de projets RH ainsi qu'il joue le rôle d'interface avec les assurances sociales. Il rapporte au généraliste RH ou au directeur RH auquel il est directement subordonné.

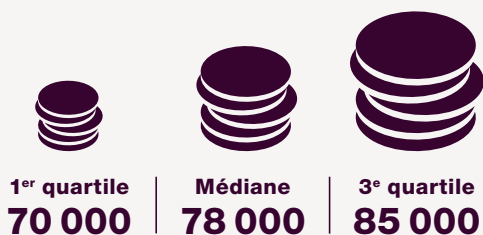
CONDITIONS D'ENGAGEMENT

- Formation commerciale
- Formation continue d'assistant en gestion du personnel, d'assistant du personnel ou d'assistant en assurances sociales
- Bonnes connaissances de Microsoft Office
- Souci du détail et orienté services

RÉPARTITION FEMMES/HOMMES



SALAIRE MÉDIAN ANNUEL



SALAIRE MÉDIAN EN FONCTION DE L'ÂGE

Jusqu'à 25 ans **63 700**

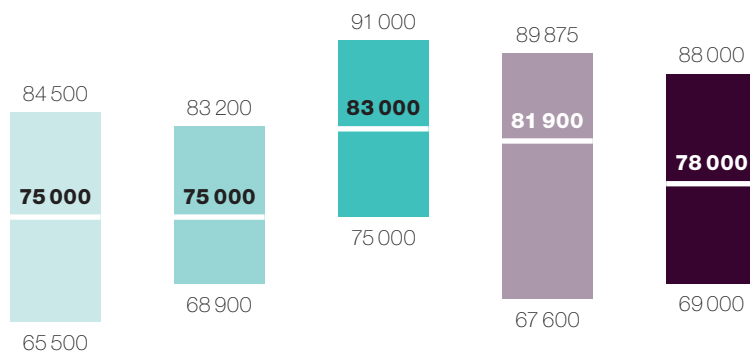
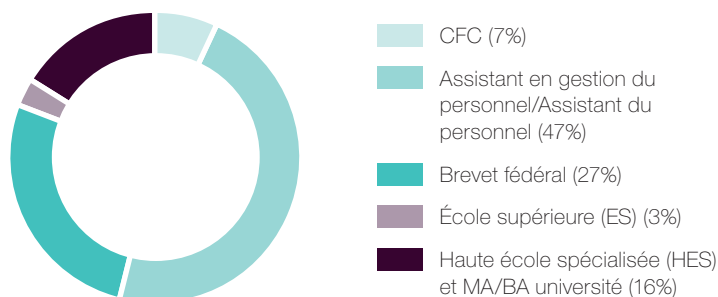
De 26 à 30 ans **71 800**

De 31 à 40 ans **80 000**

De 41 à 50 ans **86 400**

Dès 51 ans **86 250**

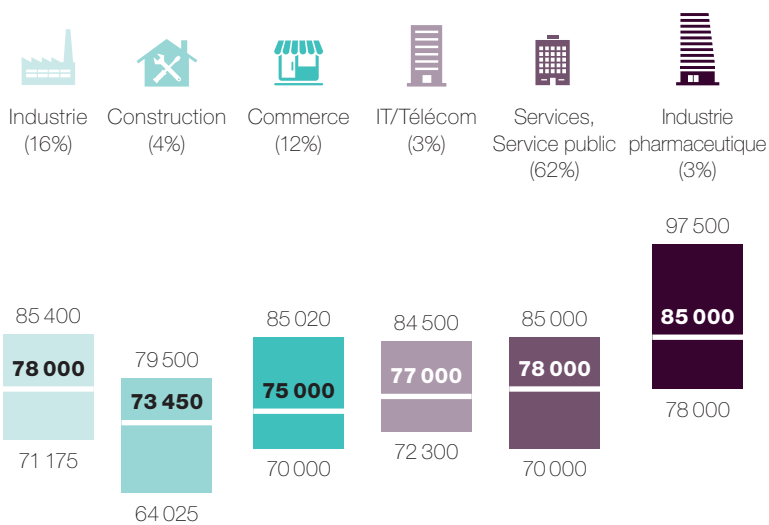
RÉPARTITION ET SALAIRES EN FONCTION DE LA FORMATION



- Les valeurs maximales sont obtenues avec le brevet fédéral.
- Un diplôme universitaire ou HES, couplé souvent à une pauvre expérience, est trop spécifique pour l'assistant RH et se reflète ainsi dans la faible médiane.
- Une formation supérieure ouvre souvent la voie à de nouveaux défis professionnels.

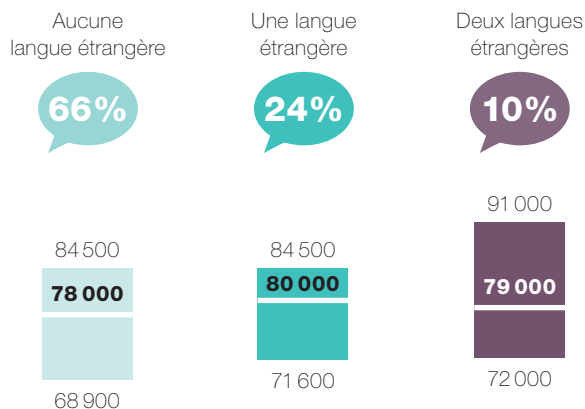
Descriptif de fonction **L'assistant RH**

RÉPARTITION ET SALAIRES EN FONCTION DU SECTEUR ÉCONOMIQUE



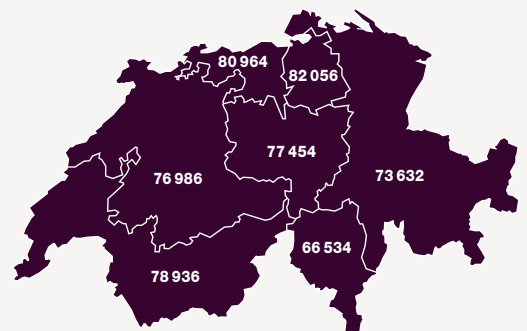
- À l'exception de l'industrie pharmaceutique, les valeurs médianes sont relativement homogènes.
- L'industrie pharmaceutique octroie les meilleurs salaires, ce qui se reflète également dans d'autres secteurs d'activité.

RÉPARTITION ET SALAIRES / LANGUES ÉTRANGÈRES



- Les langues étrangères ne jouent pas un rôle central pour l'assistant RH.
- Toutefois, s'il parle couramment plus de deux langues étrangères (le plus souvent l'anglais et une deuxième langue nationale), le 3^e quartile augmente de 8% à CHF 91 000.
- Grâce aux langues étrangères, il peut élargir son champ de compétences, ce qui va se répercuter sur le salaire.

SALAIRE MÉDIAN EN FONCTION DE LA RÉGION



OPPORTUNITÉS DE DÉVELOPPEMENT

FORMATION CONTINUE



- Spécialiste en ressources humaines avec brevet fédéral
- Spécialiste en assurances sociales avec brevet fédéral
- École supérieure (ES)
- Haute école spécialisée (HES)

CARRIÈRE, L'ÉTAPE SUIVANTE



- Généraliste RH
- Spécialiste RH dans les domaines du Payroll et du recrutement, de la formation et du développement du personnel

Descriptif de fonction

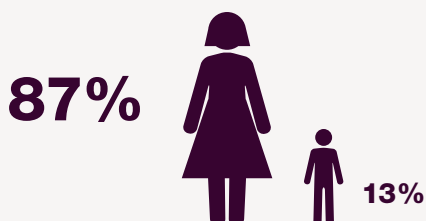
Le généraliste RH

Selon la taille de l'entreprise, le généraliste RH peut être responsable de toutes les tâches inhérentes aux ressources humaines, incluant l'établissement des salaires, les bouclements et les assurances sociales. Il est souvent responsable d'un service au sein de l'administration et conduit parfois une ligne hiérarchique. Il mène les entretiens personnels, d'évaluation et de licenciement, et se charge de la gestion des conflits. Il est également amené à participer à des projets généraux ou stratégiques. Alors qu'il est subordonné au directeur RH dans les grandes et moyennes entreprises, il est directement sous les ordres de la direction dans une petite structure.

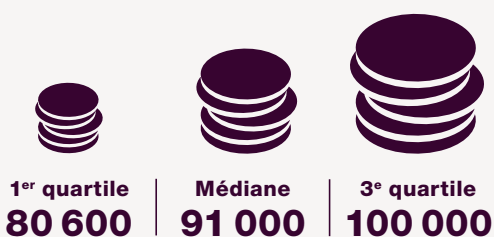
CONDITIONS D'ENGAGEMENT

- Spécialiste en ressources humaines avec brevet fédéral
- Formation continue supérieure (HES ou ES)
- Bonnes connaissances de l'ERP et de Microsoft Office
- Sens de l'organisation, haut degré d'automotivation
- Fiable, rigoureux et rapide

RÉPARTITION FEMMES/HOMMES



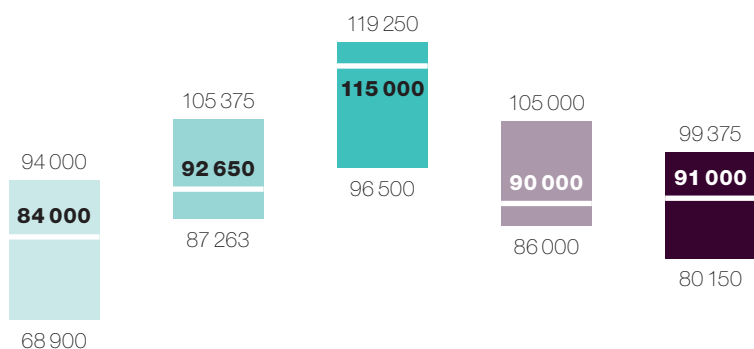
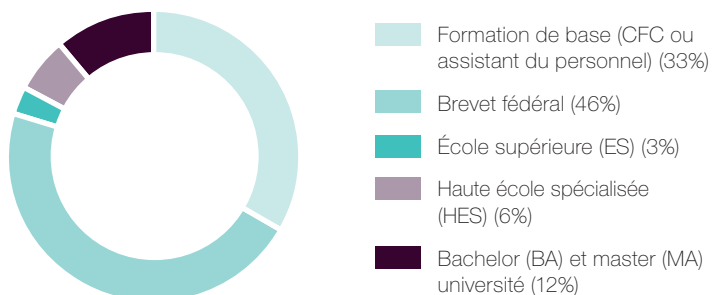
SALAIRE MÉDIAN ANNUEL



SALAIRE MÉDIAN EN FONCTION DE L'ÂGE

Jusqu'à 30 ans **84 000**
De 31 à 40 ans **91 150**
De 41 à 50 ans **91 500**
Dès 51 ans **105 000**

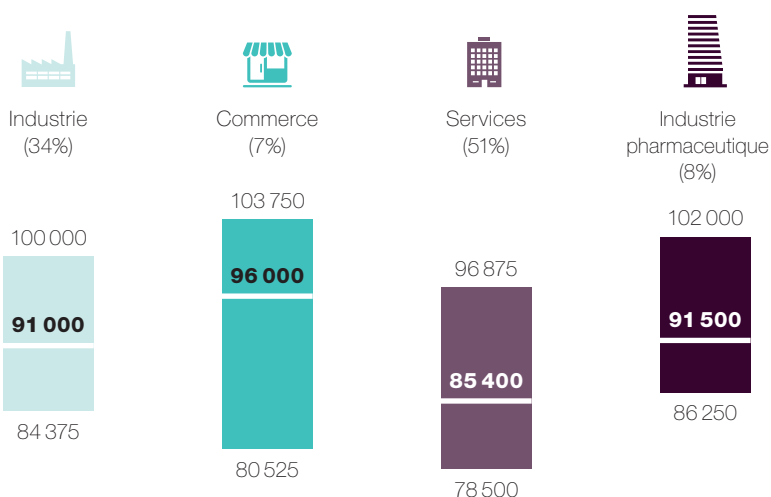
RÉPARTITION ET SALAIRES EN FONCTION DE LA FORMATION



- Une majorité des généralistes RH dispose d'une formation continue spécifique comme un brevet fédéral ou un diplôme ES, ce qui a une répercussion positive sur le salaire.
- L'expérience professionnelle et le niveau de responsabilités sont essentiels pour le généraliste RH et ils influencent positivement son salaire.
- La formation universitaire offre une rémunération plus basse en raison de la faible expérience professionnelle.

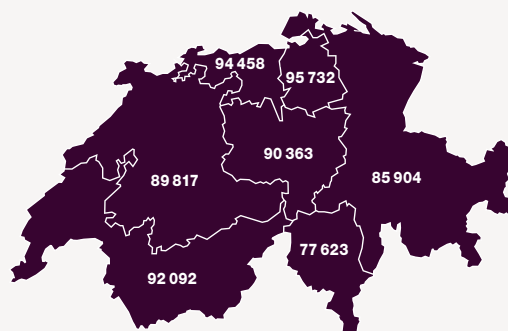
Descriptif de fonction **Le généraliste RH**

RÉPARTITION ET SALAIRES EN FONCTION DU SECTEUR ÉCONOMIQUE



- Toutes branches confondues, les médianes oscillent entre CHF 85 400 et CHF 96 000, et atteignent des écarts allant jusqu'à plus de CHF 10 000 selon le secteur.
- On trouve la fourchette salariale la plus élevée dans le secteur du commerce, où elle va jusqu'à CHF 24 000.

SALAIRE MÉDIAN EN FONCTION DE LA RÉGION



OPPORTUNITÉS DE DÉVELOPPEMENT

FORMATION CONTINUE



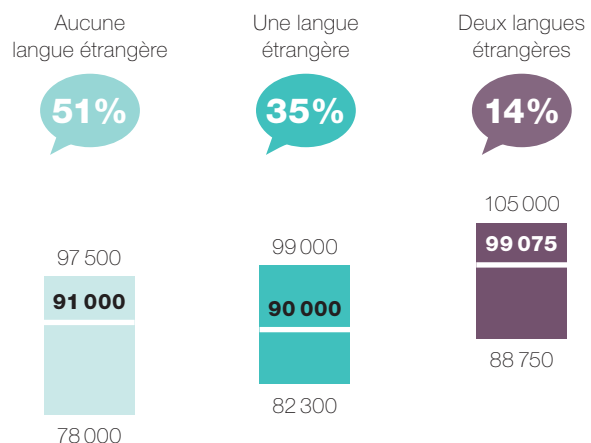
- CAS spécialisé ou MAS dans une école supérieure (par ex. CAS en management du personnel ou en Compensation & Benefits Management)
- Diplôme fédéral de responsable en ressources humaines
- Diplôme fédéral d'expert en ressources humaines

CARRIÈRE, L'ÉTAPE SUIVANTE



- Spécialiste RH et HR Business Partner
- Responsable ou directeur RH

RÉPARTITION ET SALAIRES / LANGUES ÉTRANGÈRES



- Les connaissances en langues étrangères ne pèsent pas autant sur la balance salariale du généraliste RH que sur celle d'autres profils.
- Toutefois, maîtriser au moins deux langues étrangères (la plupart du temps l'anglais et une deuxième langue nationale) signifie plus de responsabilités et un champs de compétences élargi, donc une augmentation de salaire moyen de CHF 9000.

Descriptif de fonction

Le spécialiste RH

Le spécialiste RH exerce ses compétences la plupart du temps dans les domaines du recrutement, de la formation ou du développement du personnel. Il endosse aussi la casquette d'interlocuteur et de conseiller pour la ligne hiérarchique dans l'embauche de nouveaux collaborateurs. Il est responsable de la procédure de recrutement incluant l'établissement des profils et la publication des annonces, la présélection, la conduite des entretiens et la négociation salariale. Le responsable de la formation développe les offres pour les formations et les formations continues et donne souvent les cours de manière indépendante. Le responsable du développement du personnel identifie les personnes clés et se charge de la planification globale de leur développement. En règle générale, le spécialiste RH rapporte au directeur RH et lui est directement subordonné.

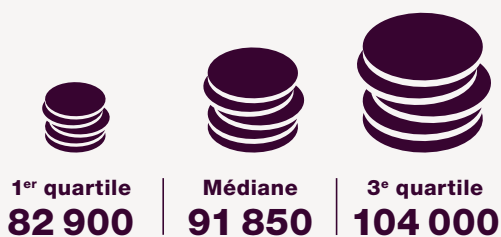
CONDITIONS D'ENGAGEMENT

- Spécialiste en ressources humaines avec brevet fédéral
- Formation supérieure spécialisée (BA ou MA de préférence)
- Sens de la communication et du service poussés
- Engagement élevé, sens des responsabilités, compétences sociales
- Capacité d'analyse et de pensée en réseau

RÉPARTITION FEMMES/HOMMES



SALAIRE MÉDIAN ANNUEL



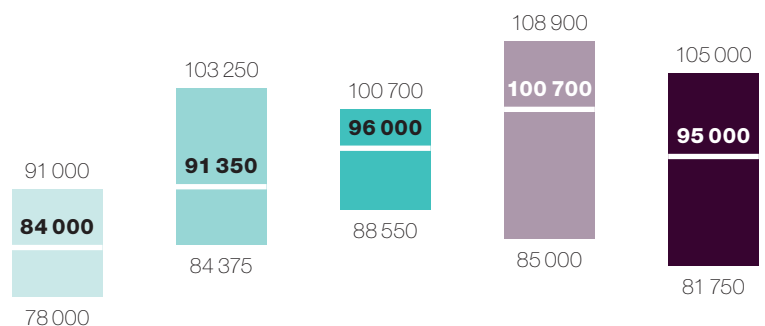
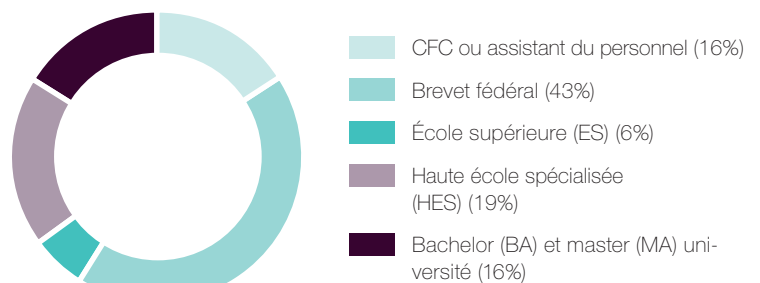
SALAIRE MÉDIAN EN FONCTION DE L'ÂGE

Jusqu'à 30 ans 82 000

De 31 à 40 ans 93 600

Dès 41 ans 101 400

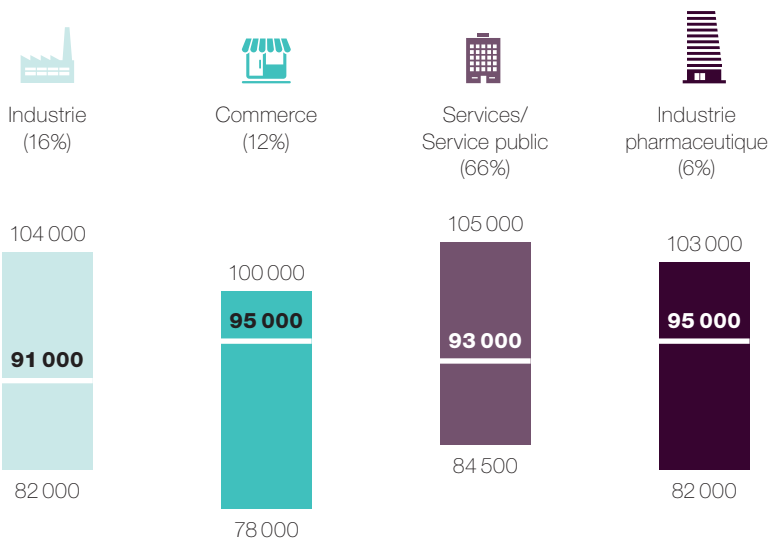
RÉPARTITION ET SALAIRES EN FONCTION DE LA FORMATION



- Même avec une expérience professionnelle de plusieurs années, une formation de base ne peut rivaliser avec d'autres formations supérieures et continues.
- Un diplôme HES dans le domaine des RH atteint des valeurs médianes s'élevant à CHF 100 700, ce qui représente 20% de plus que les valeurs d'une formation de base.
- Les faibles quartiles du diplôme universitaire ou HES vont souvent de pair avec un manque d'expérience professionnelle.

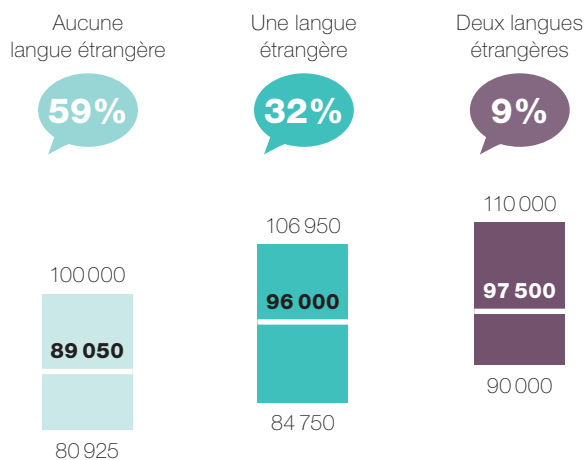
Descriptif de fonction **Le spécialiste RH**

RÉPARTITION ET SALAIRES EN FONCTION DU SECTEUR ÉCONOMIQUE



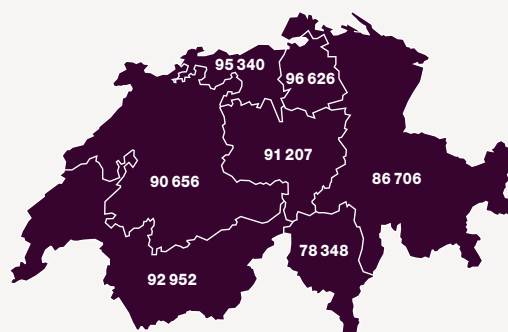
- Les médianes présentent une homogénéité, tous secteurs d'activité confondus.
- Les fourchettes salariales s'étendent jusqu'à CHF 20 000. Ces différences sont à imputer à la définition que l'on donne du spécialiste RH (inclus les profils de juniors et seniors).

RÉPARTITION ET SALAIRES / LANGUES ÉTRANGÈRES



- La médiane indique une augmentation de 10% entre les valeurs sans langue étrangère et avec au moins deux langues étrangères maîtrisées.
- Si le spécialiste RH parle plusieurs langues, il peut par exemple recruter et former en anglais, compétences supplémentaires qui se répercutent sur son salaire.

SALAIRE MÉDIAN EN FONCTION DE LA RÉGION



OPPORTUNITÉS DE DÉVELOPPEMENT

FORMATION CONTINUE



- CAS (orientation spécialisée)
- Formation continue spécialisée (p. ex. Active Sourcing)
- Diplôme fédéral de directeur des RH
- Diplôme fédéral d'expert en management des RH
- MAS ou master

CARRIÈRE, L'ÉTAPE SUIVANTE



- Responsable RH
- HR Business Partner

Descriptif de fonction

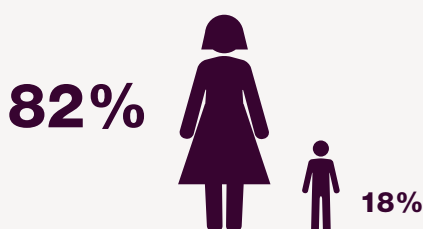
Le spécialiste Payroll

Le spécialiste Payroll traite les données des collaborateurs et prépare leurs salaires mensuels. En fonction de la taille de l'entreprise, le cahier des charges inclut le domaine Compensation & Benefits. Il se charge aussi des remboursements, des ordres de paiement et de transfert, ainsi qu'il contrôle, en coordination avec la comptabilité, les comptes de passage. Il établit le rapport annuel et est responsable de l'exécution des assurances sociales, incluant l'exercice de fin d'année. Entre autres tâches stratégiques, il prépare les évaluations pour la ligne hiérarchique ainsi que pour toute l'entreprise. Il est subordonné au responsable Payroll ou au directeur RH et rapporte à ce dernier.

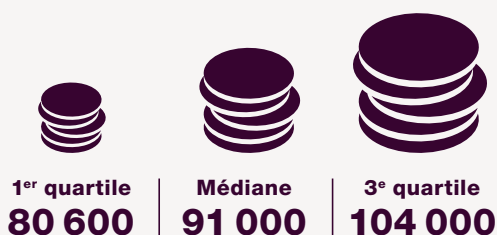
CONDITIONS D'ENGAGEMENT

- Spécialiste en ressources humaines avec brevet fédéral
- Formation continue en ressources humaines ou en assurances sociales
- Plusieurs années d'expérience
- Très bonnes connaissances de l'ERP et de Microsoft Office, surtout Excel
- Rigoureux, consciencieux, structuré et autonome
- Orienté clients et flair pour les chiffres

RÉPARTITION FEMMES/HOMMES



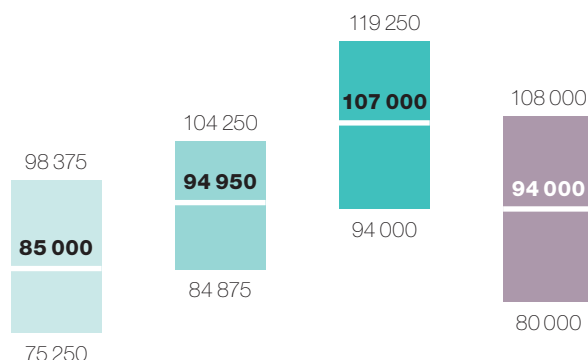
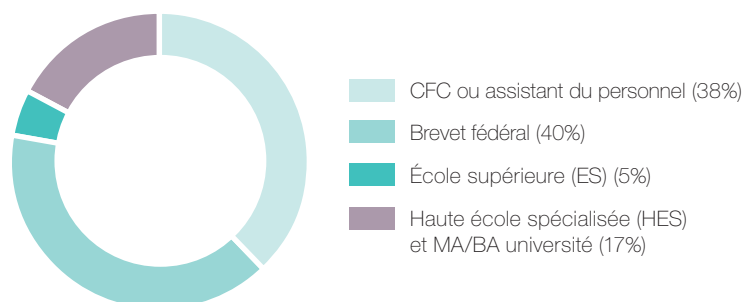
SALAIRE MÉDIAN ANNUEL



SALAIRE MÉDIAN EN FONCTION DE L'ÂGE

Jusqu'à 25 ans	68 250
De 26 à 30 ans	81 900
De 31 à 40 ans	93 600
De 41 à 50 ans	96 000
Dès 51 ans	102 700

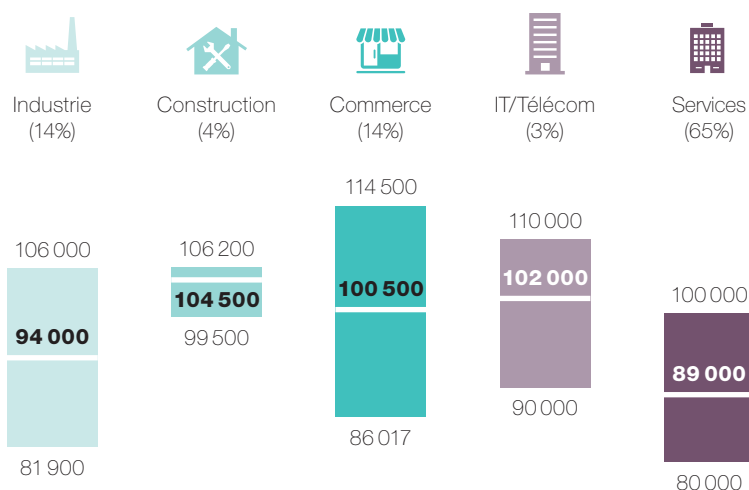
RÉPARTITION ET SALAIRES EN FONCTION DE LA FORMATION



- Si le spécialiste Payroll ne bénéficie pas de formation continue spécifique, les valeurs du 3^e quartile ne dépasseront pas CHF 100 000.
- Un diplôme ES et une bonne expérience professionnelle permettent d'obtenir un 3^e quartile maximal de CHF 120 000.
- Les responsables Compensation & Benefits dotés d'un diplôme supérieur décrochent des valeurs extrêmes allant jusqu'à CHF 130 000.

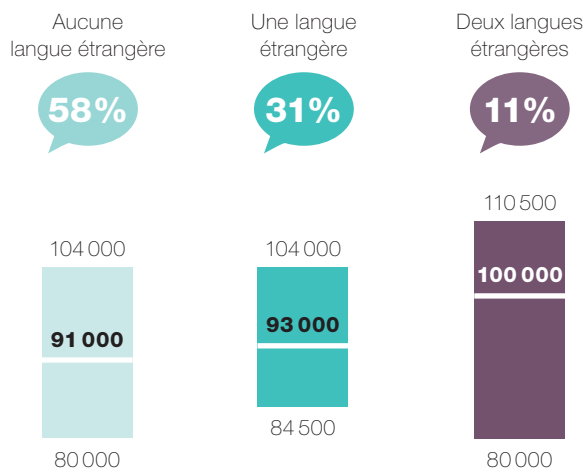
Descriptif de fonction **Le spécialiste Payroll**

RÉPARTITION ET SALAIRES EN FONCTION DU SECTEUR ÉCONOMIQUE



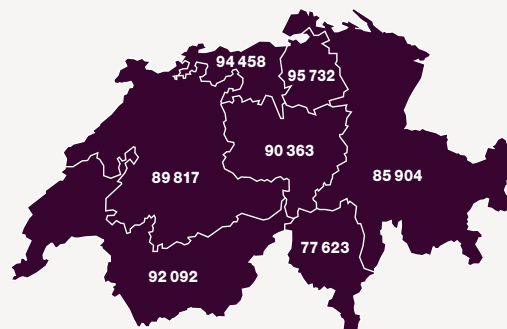
- On trouve les valeurs médianes les plus basses dans les services.
- Les valeurs du 3^e quartile ainsi que les fourchettes salariales les plus élevées se trouvent dans le secteur du commerce: le 3^e quartile atteint jusqu'à CHF 114 500 et les fourchettes salariales alignent près de CHF 30 000. Ceci s'explique par les différentes tailles des entreprises nationales et internationales de notre échantillon.

RÉPARTITION ET SALAIRES / LANGUES ÉTRANGÈRES



- L'anglais représente la langue la plus couramment parlée, suivie souvent par une deuxième langue nationale.
- Avec deux langues étrangères, le spécialiste Payroll peut élargir son champ de compétences, ce qui va se répercuter sur son salaire. Il devra maîtriser plusieurs langues s'il travaille avec différentes régions, départements, et collaborateurs polyglottes.

SALAIRE MÉDIAN EN FONCTION DE LA RÉGION



OPPORTUNITÉS DE DÉVELOPPEMENT

FORMATION CONTINUE



- Brevet fédéral en assurances sociales
- MAS (p. ex. en management des assurances sociales)
- MBA

CARRIÈRE, L'ÉTAPE SUIVANTE



- Responsable Payroll
- Responsable de l'administration RH

Descriptif de fonction

Le responsable de l'administration RH

Le responsable de l'administration RH est chargé de tous les processus de l'administration du personnel, des salaires et des licenciements. Par ailleurs, il soutient et accompagne la ligne hiérarchique dans les affaires administratives et joue le rôle d'interface avec le service des finances en établissant pour ce dernier les statistiques et les rapports. Le responsable de l'administration RH est subordonné au directeur RH auquel il rapporte.

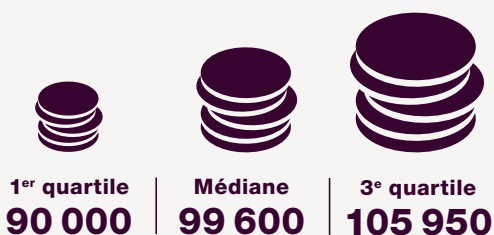
CONDITIONS D'ENGAGEMENT

- Spécialiste en ressources humaines avec brevet fédéral
- Plusieurs années d'expérience et de conduite du personnel
- Connaissances en langues étrangères
- Bonne aptitude à la communication
- Capacité d'intégration, flexible et capable de travailler sous pression
- Orienté résultats avec esprit d'équipe

RÉPARTITION FEMMES/HOMMES



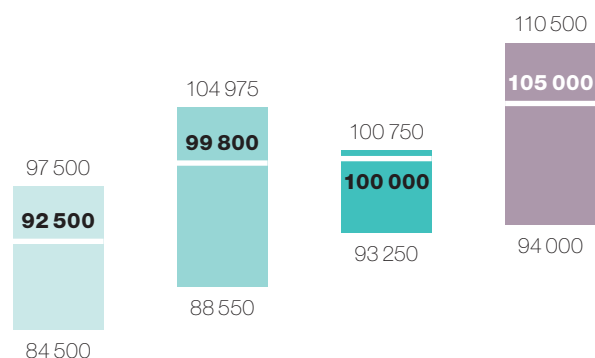
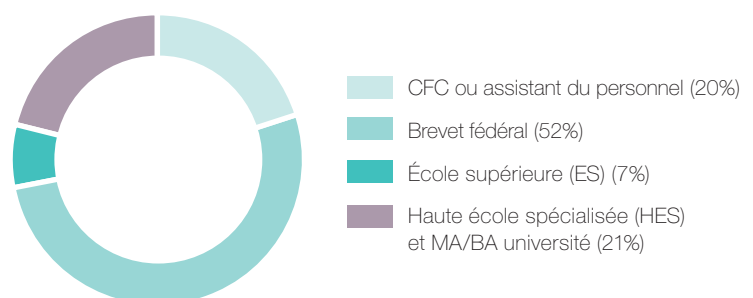
SALAIRE MÉDIAN ANNUEL



SALAIRE MÉDIAN EN FONCTION DE L'ÂGE

Jusqu'à 30 ans **85 000**
 De 31 à 40 ans **94 500**
 De 41 à 50 ans **97 500**
 Dès 51 ans **101 400**

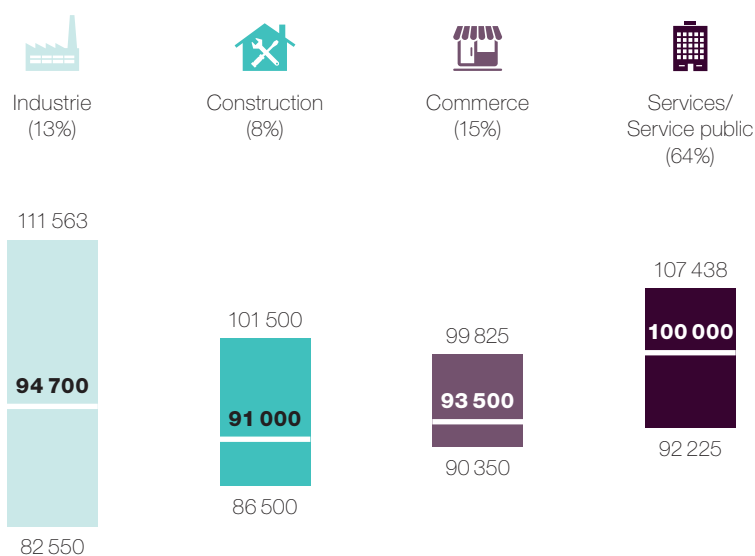
RÉPARTITION ET SALAIRES EN FONCTION DE LA FORMATION



- L'expérience professionnelle ainsi que la formation continue sont essentielles dans ce profil.
- 52% des responsables de l'administration RH ont décroché le brevet fédéral.
- Les compétences spécifiques acquises par un CAS ou un MAS d'une HES (par ex. en droit du travail) permettent d'atteindre les valeurs les plus élevées au 3^e quartile à hauteur de CHF 110 000.

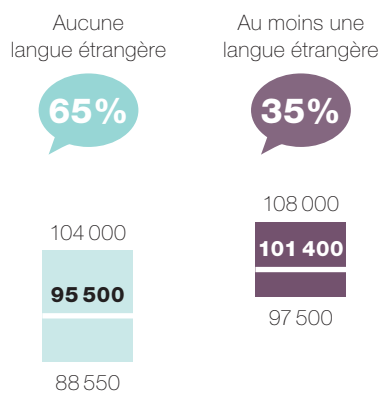
Descriptif de fonction **Le responsable de l'administration RH**

RÉPARTITION ET SALAIRES EN FONCTION DU SECTEUR ÉCONOMIQUE



- Toutes branches confondues, les médianes montrent des écarts allant jusqu'à CHF 9000.
- On retrouve la fourchette salariale la plus importante dans le secteur de l'industrie avec CHF 29 000. Les valeurs relativement basses du 1^{er} quartile sont dues au manque d'expérience professionnelle.

RÉPARTITION ET SALAIRES / LANGUES ÉTRANGÈRES



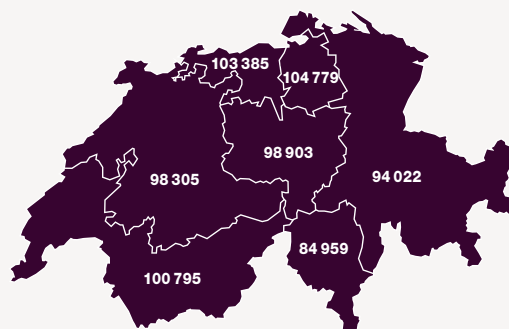
- 65% des responsables de l'administration RH de notre échantillon ne parlent aucune langue étrangère, car ils sont actifs pour la plupart au plan local. Les connaissances en langues étrangères sont importantes uniquement pour les activités interrégionales.
- S'ils parlent des langues étrangères, leur médiane augmentera de CHF 6000.

SALAIRE MÉDIAN / POSITION DIRIGEANTE



- Environ 45% des responsables de l'administration RH dirigent des équipes et atteignent des médianes jusqu'à CHF 130 000 plus élevée que celles de leurs homologues sans responsabilité de conduite.
- Si le responsable de l'administration RH exécute des tâches liées au directeur ou au responsable des ressources humaines, il pourra obtenir des valeurs extrêmes jusqu'à CHF 140 000.

SALAIRE MÉDIAN EN FONCTION DE LA RÉGION



OPPORTUNITÉS DE DÉVELOPPEMENT

FORMATION CONTINUE

- École supérieure (p. ex. diplôme fédéral de directeur RH ou CAS)
- Haute école spécialisée (p. ex. diplôme de responsable RH)
- BA ou MA (p. ex. management du personnel)
- MBA

CARRIÈRE, L'ÉTAPE SUIVANTE

- HR Business Partner
- Directeur RH

Descriptif de fonction

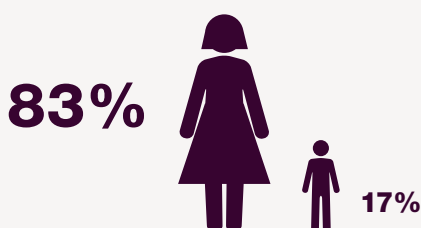
Le HR Business Partner

Le suivi des processus internes et stratégiques et le conseil représentent les tâches principales d'un HR Business Partner. Il est responsable de l'identification de talents et discute des besoins en développement avec la ligne hiérarchique. En collaboration avec le directeur RH, il développe des stratégies RH locales ou globales pour la mise en œuvre desquelles il représente un moteur essentiel. Dans son cahier des charges, on retrouve aussi le recrutement au niveau opérationnel et stratégique ainsi que le management de la performance. Il est impliqué dans différents projets et établit des analyses. Il rapporte au directeur RH ou à la direction générale à laquelle il est directement subordonné.

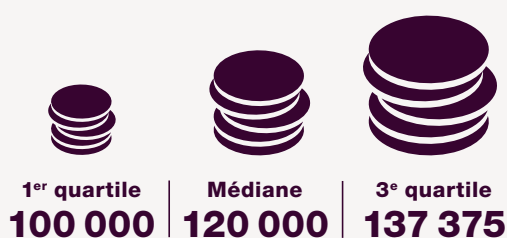
CONDITIONS D'ENGAGEMENT

- Spécialiste en ressources humaines avec brevet fédéral
- De préférence, études en management des affaires RH, en économie d'entreprise ou en psychologie d'entreprise
- Plusieurs années d'expérience
- Bonnes connaissances en langues étrangères
- Compétences sociales, empathie et grand sens de l'initiative
- Pensée entrepreneuriale

RÉPARTITION FEMMES/HOMMES



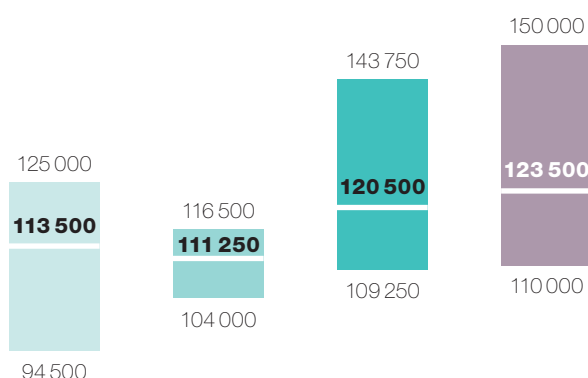
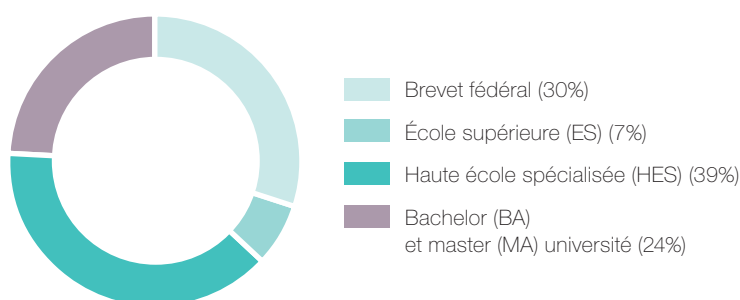
SALAIRE MÉDIAN ANNUEL



SALAIRE MÉDIAN EN FONCTION DE L'ÂGE

Jusqu'à 30 ans **90 000**
De 31 à 40 ans **110 000**
Dès 41 ans **130 000**

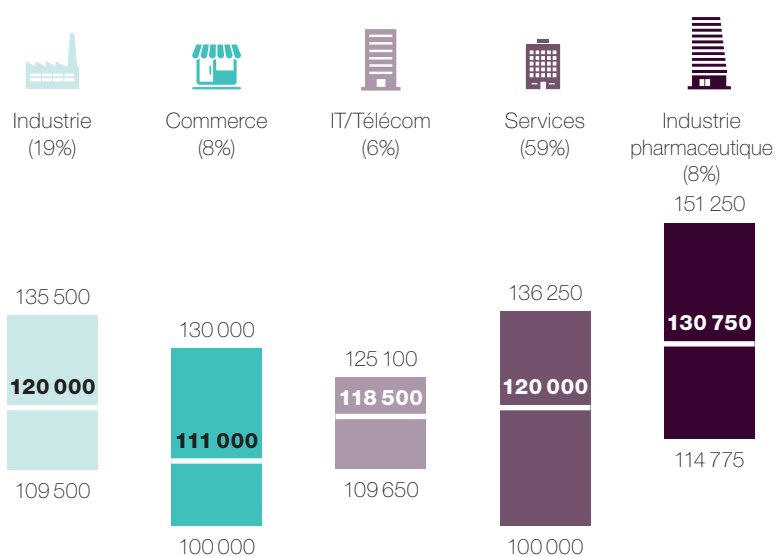
RÉPARTITION ET SALAIRES EN FONCTION DE LA FORMATION



- Plus de 60% des HR Business Partner ont obtenu des diplômes supérieurs dans une HES ou une université et obtiennent des médianes d'au moins CHF 120 000. Les cursus vont du diplôme en économie d'entreprise au diplôme RH, en passant par le diplôme en psychologie du travail et des organisations.
- Au sein d'une entreprise de grande taille – avec des équipes internationales ou un champ de responsabilités élargi – le HR Business Partner atteint des valeurs maximales jusqu'à CHF 220 000.

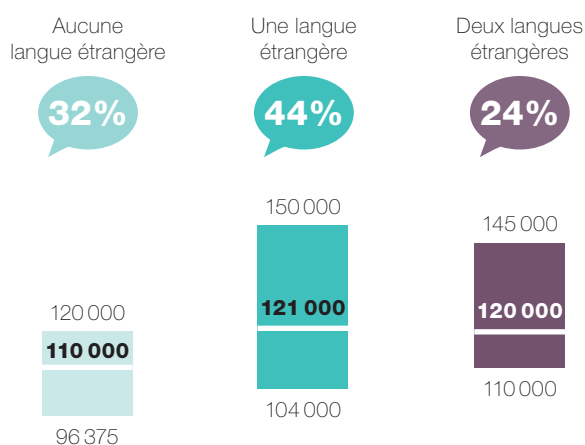
Descriptif de fonction Le HR Business Partner

RÉPARTITION ET SALAIRES EN FONCTION DU SECTEUR ÉCONOMIQUE



- La taille et le rayonnement international d'une entreprise peuvent représenter des critères importants dans l'estimation des salaires.
- Les valeurs plus élevées des salaires dans l'industrie pharmaceutique se recoupent avec celles du marché.

RÉPARTITION ET SALAIRES / LANGUES ÉTRANGÈRES



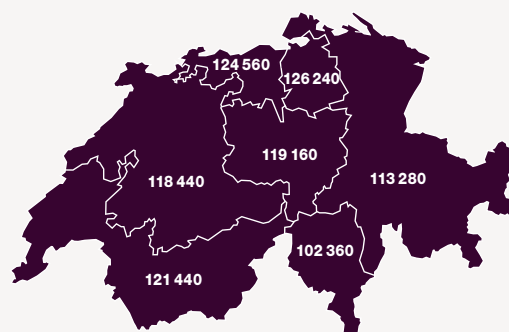
- Les connaissances d'au moins une langue étrangère, la plupart du temps l'anglais, sont essentielles pour les HR Business Partner, ce qui est confirmé par 70% de notre échantillon.
- Un HR Business Partner qui dirige ses collaborateurs en plusieurs langues aura des responsabilités élargies, puisqu'il les accompagne dans plusieurs régions. Son revenu peut augmenter au 3^e quartile jusqu'à 25% de plus que ses homologues sans aucune connaissance en langues étrangères.

SALAIRE MÉDIAN / POSITION DIRIGEANTE



- 68% des HR Business Partner n'exercent aucune tâche de direction.
- Si le HR Business Partner est chargé du suivi du personnel et des tâches opérationnelles, il percevra jusqu'à 20% de plus au 3^e quartile que son homologue sans responsabilité de conduite. Ce sera le cas par ex. où il exerce des tâches liées au directeur des ressources humaines.

SALAIRE MÉDIAN EN FONCTION DE LA RÉGION



OPPORTUNITÉS DE DÉVELOPPEMENT

FORMATION CONTINUE



- Diplôme fédéral de responsable RH
- CAS (p. ex. coaching)
- MBA ou MAS (p. ex. management RH, leadership, développement de l'organisation)

CARRIÈRE, L'ÉTAPE SUIVANTE



- Responsable RH
- Directeur RH

Descriptif de fonction

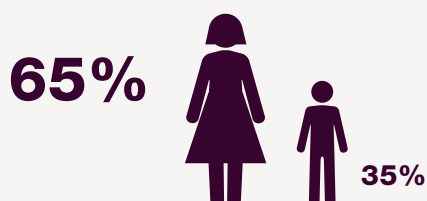
Le responsable des ressources humaines

Un responsable des ressources humaines est en charge du service qui lui a été assigné. Il suit les lignes hiérarchiques et les collaborateurs de ce service, de la planification du personnel jusqu'au départ des collaborateurs. Il est responsable de l'optimisation des processus liés au personnel, contribue aux projets transversaux et à l'édifice d'une culture moderne des ressources humaines. Par ailleurs, on retrouve dans son champ de compétences principal l'application de la stratégie RH ainsi que la surveillance, le contrôle et l'amélioration des processus et des outils RH. En fonction de la taille de l'entreprise, le responsable des ressources humaines conduit une équipe plus ou moins grande. Il est subordonné au directeur RH à qui il rapporte.

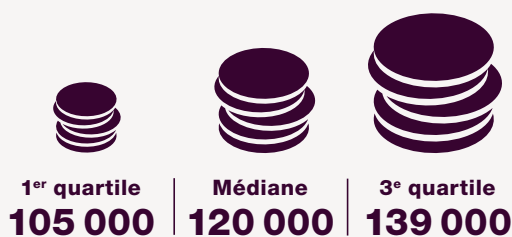
CONDITIONS D'ENGAGEMENT

- Formation continue dans le domaine RH, en économie ou en psychologie du travail et des organisations
- Spécialiste en ressources humaines avec brevet fédéral
- Expérience éprouvée
- À l'aise en public, entregent
- Ouvert aux changements
- Structuré et autonome

RÉPARTITION FEMMES/HOMMES



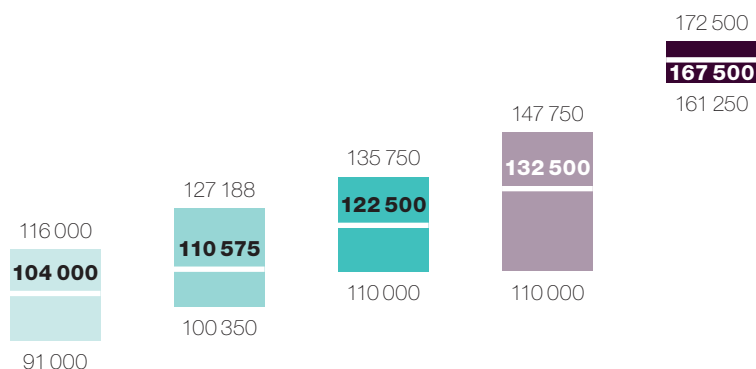
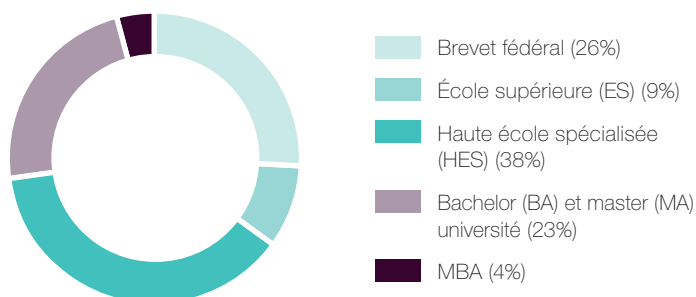
SALAIRE MÉDIAN ANNUEL



SALAIRE MÉDIAN EN FONCTION DE L'ÂGE

Jusqu'à 30 ans **89 000**
De 31 à 40 ans **110 250**
Dès 41 ans **125 000**

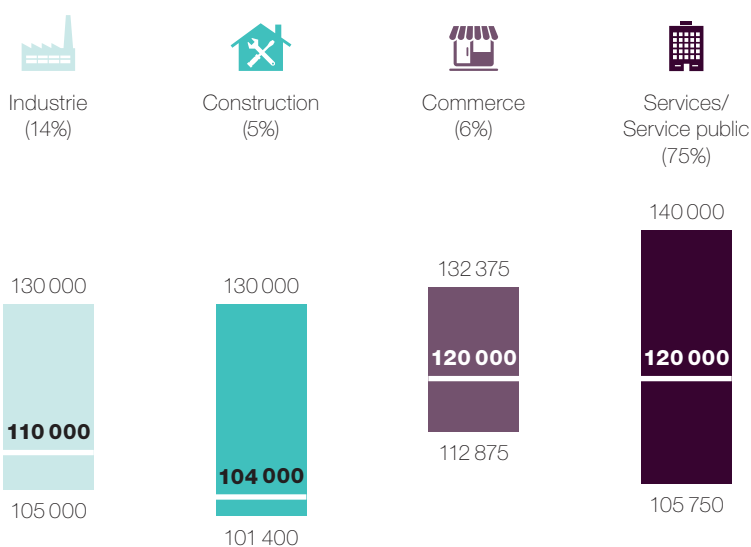
RÉPARTITION ET SALAIRES EN FONCTION DE LA FORMATION



- Un responsable des ressources humaines dispose de plusieurs années d'expérience professionnelle et d'une formation continue supérieure.
- Le diplôme d'une HES ou universitaire octroie des médianes jusqu'à 20% plus élevées qu'avec le brevet fédéral.
- Le MBA octroie les salaires les plus élevés, car il délivre les compétences en management et les capacités analytiques nécessaires au développement interne et économique d'une entreprise.

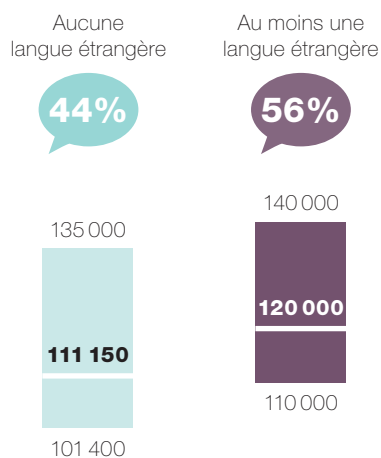
Descriptif de fonction **Le responsable des ressources humaines**

RÉPARTITION ET SALAIRES EN FONCTION DU SECTEUR ÉCONOMIQUE



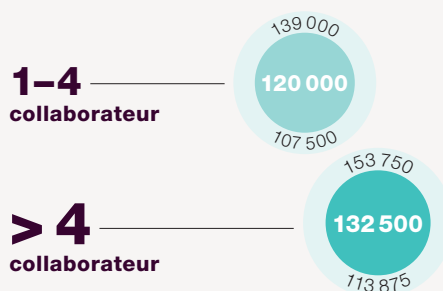
- Le secteur du service public présente une large fourchette d'environ CHF 35 000.
- Le secteur de la construction présente la valeur médiane la plus basse avec CHF 104 000.

RÉPARTITION ET SALAIRES / LANGUES ÉTRANGÈRES



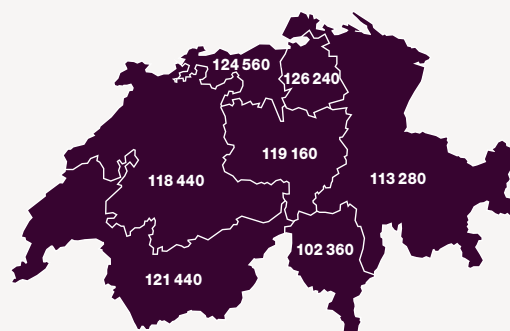
- Des connaissances en langues étrangères ne sont pas nécessaires pour ce profil.
- Si un responsable des ressources humaines parle couramment au moins une langue étrangère, il sera récompensé par une médiane plus élevée de CHF 9000, ce qui correspond à une augmentation de 8% par rapport à ses homologues sans connaissances en langues étrangères.

SALAIRE MÉDIAN / POSITION DIRIGEANTE



- 36% des responsables des ressources humaines n'exercent pas de conduite du personnel et sont uniquement responsables d'un service.
- S'ils dirigent du personnel, les valeurs du 3^e quartile augmentent d'environ CHF 28 000 par rapport à leurs homologues sans expérience de direction.

SALAIRE MÉDIAN EN FONCTION DE LA RÉGION



OPPORTUNITÉS DE DÉVELOPPEMENT

FORMATION CONTINUE

- CAS (p. ex. coaching)
- MA ou MBA
- Diplôme fédéral de directeur RH

CARRIÈRE, L'ÉTAPE SUIVANTE

- Business Partner
- Directeur RH
- Direction

Descriptif de fonction

Le directeur des ressources humaines

Le directeur RH est aussi appelé Head of HR ou HR manager. Il est responsable de l'organisation et du développement de toutes les activités RH ainsi que de la conduite opérationnelle et personnelle de tout le département RH. En tant que centre de compétences pour les lignes hiérarchiques, il dirige l'administration RH et garantit la bonne exécution de tous les processus RH – de la planification, en passant par le développement, jusqu'au départ des collaborateurs. Il initie des projets, par exemple dans le cadre des évaluations du personnel ou des bonus.

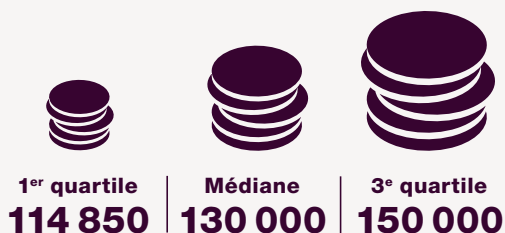
CONDITIONS D'ENGAGEMENT

- Études d'économie d'entreprise
- Formation continue supérieure en management des ressources humaines
- Longue expérience dans le domaine des ressources humaines
- Expérience et compétence éprouvées dans la conduite du personnel
- Connaissances en langues étrangères
- Pensée stratégique et conceptuelle
- Esprit entrepreneurial

RÉPARTITION FEMMES/HOMMES



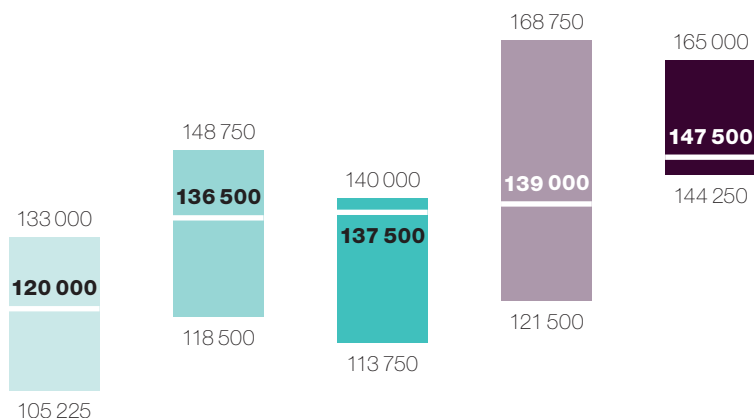
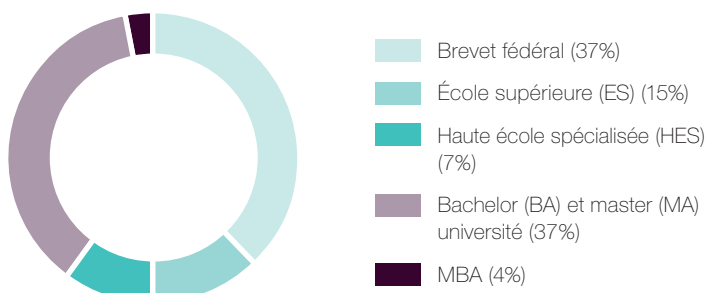
SALAIRE MÉDIAN ANNUEL



SALAIRE MÉDIAN EN FONCTION DE L'ÂGE

Jusqu'à 40 ans **120 000**
De 41 à 50 ans **130 000**
Dès 51 ans **143 000**

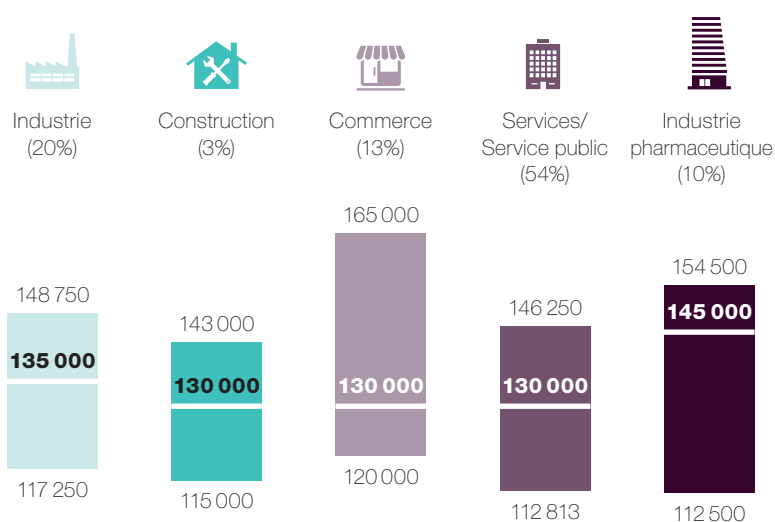
RÉPARTITION ET SALAIRES EN FONCTION DE LA FORMATION



- Cette fonction exige une solide formation continue.
- Le MBA octroie les compétences en management et les capacités analytiques nécessaires au développement interne et économique de l'entreprise. Les valeurs les plus élevées de la médiane se situent à CHF 147 500.
- Des valeurs extrêmes pouvant aller jusqu'à CHF 300 000 sont possibles avec un diplôme supérieur et une expérience professionnelle de plusieurs années.

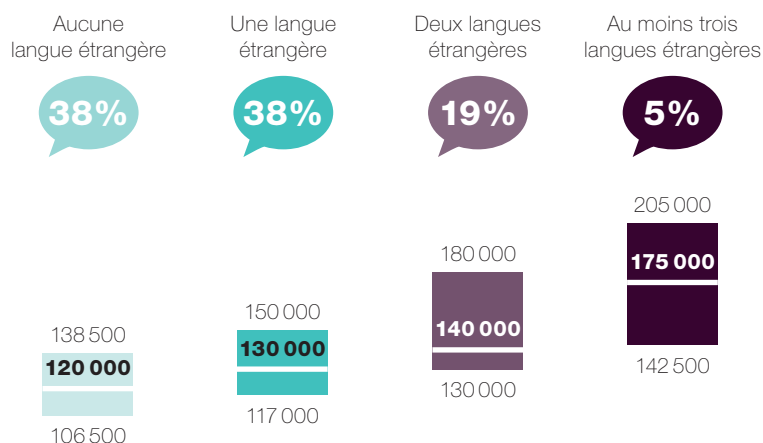
Descriptif de fonction **Le directeur des ressources humaines**

RÉPARTITION ET SALAIRES EN FONCTION DU SECTEUR ÉCONOMIQUE



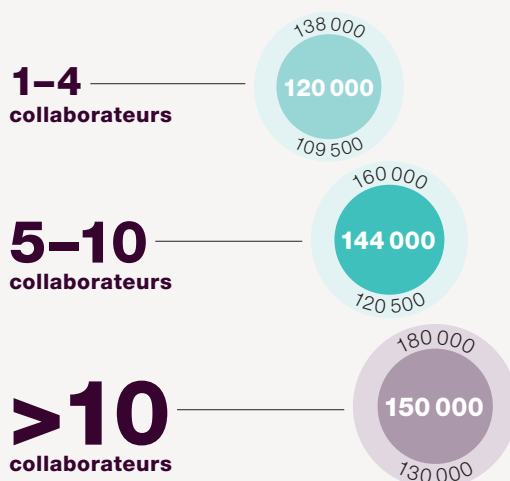
- Tous secteurs confondus, les valeurs médianes se situent dans une fourchette de CHF 15 000.
- Les valeurs maximales du 3^e quartile sont décrochées dans l'industrie pharmaceutique et dans le secteur du commerce. La médiane de l'industrie pharmaceutique, avec CHF 145 000, demeure toutefois la plus élevée.

RÉPARTITION ET SALAIRES / LANGUES ÉTRANGÈRES



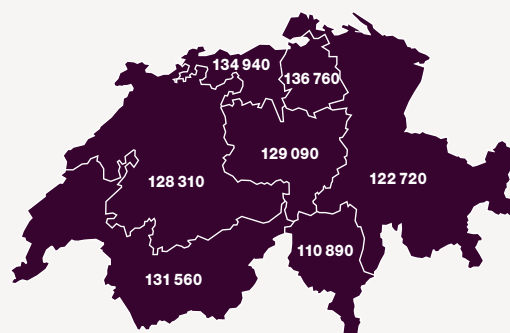
- La maîtrise d'une langue étrangère est souvent requise pour ce profil.
- Si un directeur des ressources humaines parle couramment une langue étrangère, sa médiane augmente de 8% par rapport à son homologue sans langues étrangères. S'il maîtrise au moins trois langues étrangères, les valeurs les plus élevées au 3^{ème} quartile se situent à CHF 205 000.
- Les connaissances en langues étrangères permettent au directeur des ressources humaines de diriger des équipes internationales et de prendre en charge des projets d'envergure.

SALAIRE MÉDIAN / POSITION DIRIGEANTE



S'il est responsable de plus de dix personnes, le directeur des ressources humaines verra grimper sa médiane jusqu'à CHF 30 000 de plus que son homologue responsable de moins de cinq collaborateurs.

SALAIRE MÉDIAN EN FONCTION DE LA RÉGION



OPPORTUNITÉS DE DÉVELOPPEMENT

FORMATION CONTINUE

- CAS (p. ex. leadership, coaching ou développement de l'organisation)
- Master (p. ex. économie ou psychologie du travail et des organisations)
- MBA

CARRIÈRE, L'ÉTAPE SUIVANTE

- Membre de la direction
- Nouvel emploi (entreprise plus grande ou internationale) avec nouvelles responsabilités
- Conseiller indépendant

Profil apparenté

L'assistant administratif

L'assistant administratif organise les rendez-vous et l'agenda de plusieurs collaborateurs. Il se charge de la correspondance, rédige les procès-verbaux, les présentations et les rapports. Il s'occupe de la réception et de l'accompagnement des interlocuteurs internes et externes ainsi qu'il prépare les réunions et les voyages d'affaires qui incluent la gestion des frais. Il soutient l'organisation d'événements et se charge de petites tâches administratives dans le domaine RH. Enfin, il rapporte au chef d'équipe et lui est directement subordonné.

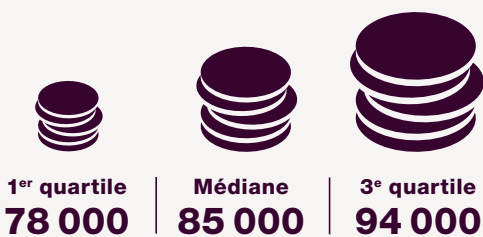
CONDITIONS D'ENGAGEMENT

- Formation commerciale ou diplôme d'assistant du personnel
- Plusieurs années d'expérience
- Bonnes connaissances de Microsoft Office
- Connaissances en langues étrangères
- Aptitudes à la communication
- Précision dans le travail et orienté services

RÉPARTITION FEMMES/HOMMES



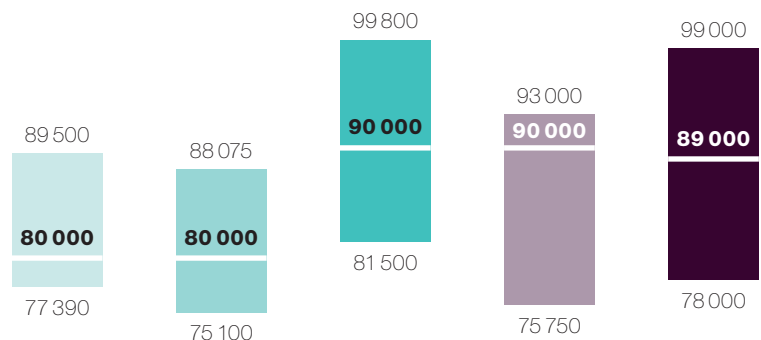
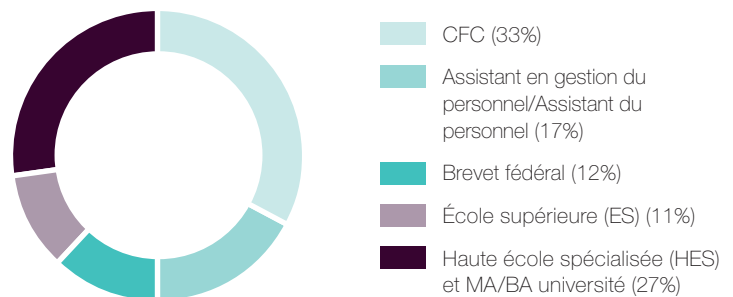
SALAIRE MÉDIAN ANNUEL



SALAIRE MÉDIAN EN FONCTION DE L'ÂGE

Jusqu'à 30 ans **76 850**
 De 31 à 40 ans **84 750**
 De 41 à 50 ans **86 063**
 Dès 51 ans **90 500**

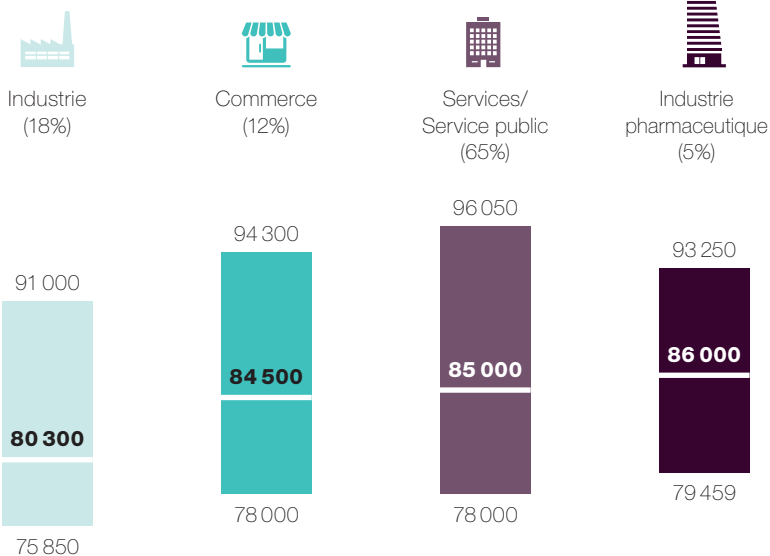
RÉPARTITION ET SALAIRES EN FONCTION DE LA FORMATION



- Les médianes relativement basses dans les formations d'assistant en gestion du personnel et d'assistant du personnel sont souvent dues à une absence d'expérience professionnelle.
- La valeur maximale du 3^e quartile de tout juste CHF 100 000 est atteinte avec le brevet fédéral.

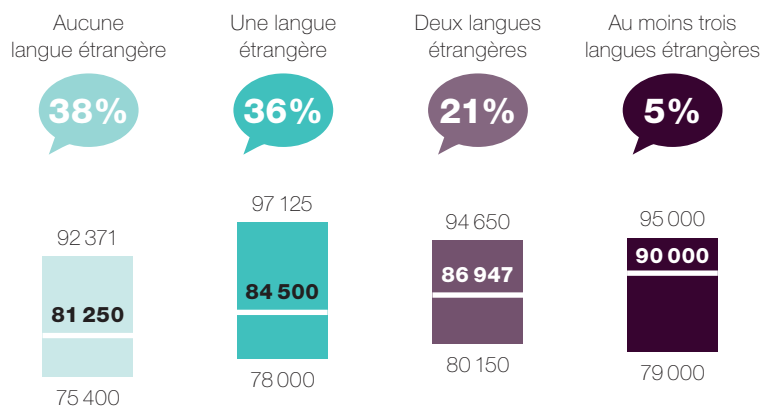
Profil apparenté L'assistant administratif

RÉPARTITION ET SALAIRES EN FONCTION DU SECTEUR ÉCONOMIQUE



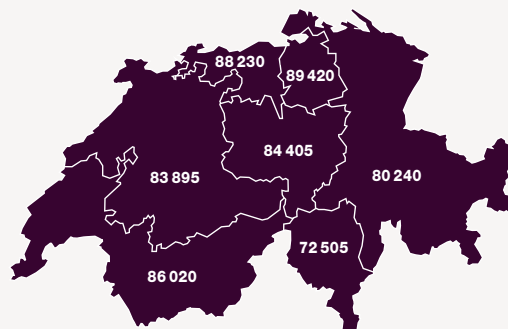
- Avec plus de CHF 96 000, c'est le secteur des services/service public qui obtient les valeurs maximales des quartiles.

RÉPARTITION ET SALAIRES / LANGUES ÉTRANGÈRES



- Les connaissances en langues étrangères sont souvent exigées pour cette fonction, car elles sont nécessaires à la communication interne et externe. C'est pourquoi 62% des assistants administratifs en maîtrisent au moins une.
- S'ils en parlent plus d'une, leur médiane augmente de CHF 5697 et, pour trois langues étrangères, elle augmente même de CHF 9000 par rapport aux homologues sans aucune connaissance en langues étrangères.

SALAIRE MÉDIAN EN FONCTION DE LA RÉGION



OPPORTUNITÉS DE DÉVELOPPEMENT

FORMATION CONTINUE



- Assistant de direction avec brevet fédéral
- ES ou HES
- Formation continue à l'interne
- Cours de langues étrangères

CARRIÈRE, L'ÉTAPE SUIVANTE



- Assistant de direction
- Accompagnement de projets

Profil apparenté

L'assistant de direction

L'assistant de direction assure le bon déroulement de tous les processus de l'administration et de la communication. Il travaille main dans la main avec le management de l'entreprise et soutient les cadres dans les travaux administratifs comme la rédaction de procès-verbaux, la planification de voyages d'affaires – y compris la gestion des frais – ainsi que dans l'organisation d'événements. Dans de plus petites PME, il est aussi chargé de certaines tâches du service RH. Il rapporte soit à un membre de la direction, par exemple au CFO, au CEO ou au conseil d'administration.

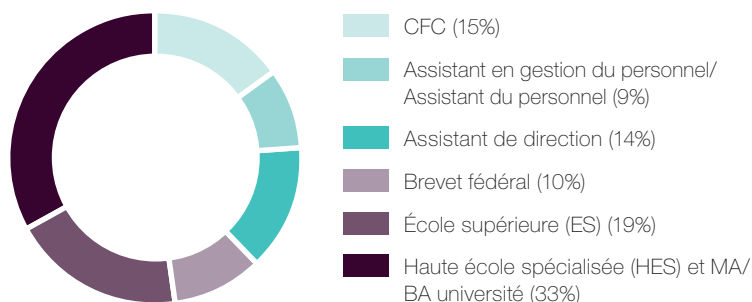
CONDITIONS D'ENGAGEMENT

- Assistant de direction avec brevet fédéral (HES ou université)
- Plusieurs années d'expérience
- Bonnes connaissances de Microsoft Office
- Très bonnes connaissances en langues étrangères
- Orienté services, fiable et précis
- Capacité de charge élevée, flexible et organisé

RÉPARTITION FEMMES/HOMMES



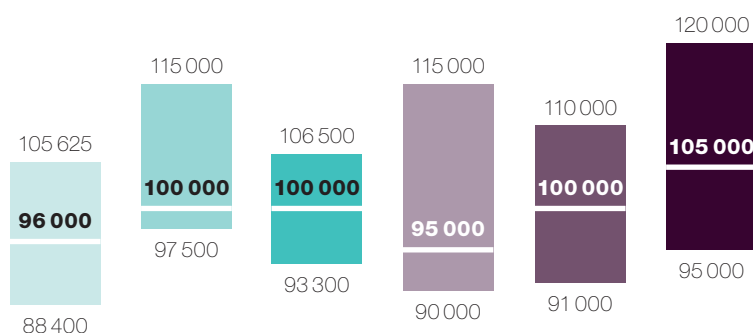
RÉPARTITION ET SALAIRES EN FONCTION DE LA FORMATION



SALAIRE MÉDIAN ANNUEL



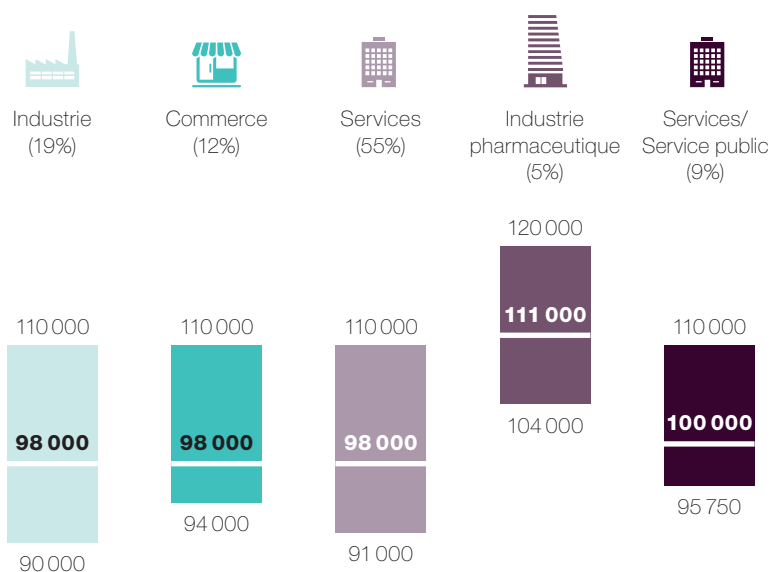
SALAIRE MÉDIAN EN FONCTION DE L'ÂGE



- Un CFC complété par plusieurs années d'expérience professionnelle atteint des médianes comparables à celles d'un brevet fédéral.
- Un master HES ou universitaire va obtenir les valeurs maximales de quartiles qui grimperont jusqu'à CHF 120 000, pour autant que l'assistant de direction fasse preuve d'expérience professionnelle.

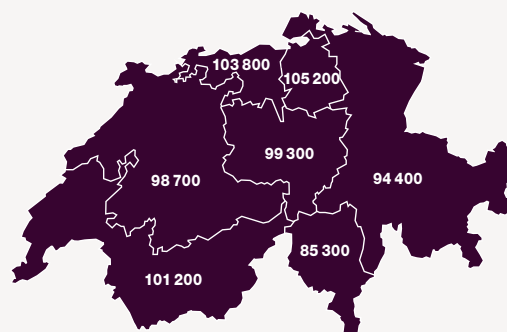
Profil apparenté L'assistant de direction

RÉPARTITION ET SALAIRES EN FONCTION DU SECTEUR ÉCONOMIQUE



- Les valeurs médianes affichent une image homogène. L'industrie pharmaceutique représente une exception avec une valeur médiane plus élevée de 13%.
- Les différentes branches présentent de larges fourchettes salariales. Cette disparité est due aux différentes responsabilités et tâches confiées par le management.

SALAIRE MÉDIAN EN FONCTION DE LA RÉGION



OPPORTUNITÉS DE DÉVELOPPEMENT

FORMATION CONTINUE



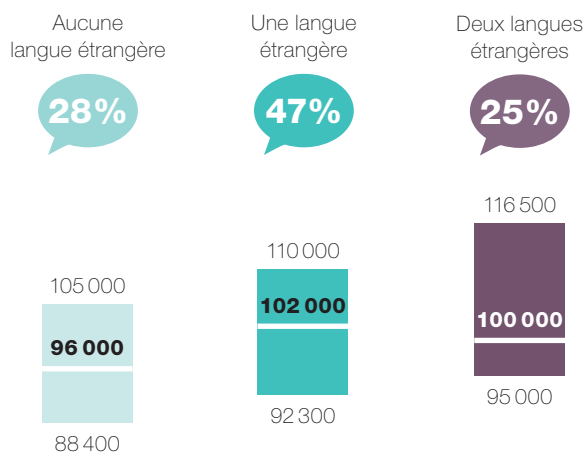
- CAS ou MAS (p. ex. management de projet)
- Perfectionnement à l'interne
- Cours de langue

CARRIÈRE, L'ÉTAPE SUIVANTE



- Responsable de projet
- Participation aux décisions stratégiques
- Tâches analytiques

RÉPARTITION ET SALAIRES / LANGUES ÉTRANGÈRES



- Les connaissances en langues étrangères sont indispensables dans ce métier.
- Alors que les médianes n'évoluent pas de manière linéaire, si l'assistant de direction maîtrise au moins deux langues étrangères, les valeurs du 3^e quartile augmentent de plus de 10% en comparaison avec son homologue sans aucune connaissance en langues étrangères.

Formulaire de calcul de salaire



Fonction:

Lieu:

Index régional:

Région lémanique	+1,2%
Plateau	-1,3%
Suisse du Nord-Ouest	+3,8%
Zurich	+5,2%
Suisse orientale	-5,6%
Suisse centrale	-0,7%
Tessin	-14,7%

(Source: page 6)

Pour chaque critère, inscrivez une seule valeur (en vous basant sur le cas de figure illustré dans les pages suivantes). La somme de tous les critères divisée par le nombre de critères complétés donne une valeur de salaire intermédiaire. En multipliant cette valeur intermédiaire par l'index régional, on obtient la valeur finale du salaire annuel moyen.

Cas spécial: si la fonction dans le cadre d'un des critères requiert significativement moins de compétences ou au contraire significativement plus de compétences, alors vous pouvez appliquer une valeur située entre le premier et le troisième quartile.

Critères:

Salaire médian annuel

Salaire en fonction de l'âge

Salaire en fonction de la formation

Salaire en fonction du secteur économique

Salaire en fonction des connaissances en langues étrangères

Salaire en fonction de la position dirigeante

Somme/nombre de critères = **salaire intermédiaire**

Salaire intermédiaire multiplié par l'index régional = **salaire annuel**

Exemple de calcul de salaire



Exercice/Description du cas de figure

Une entreprise suisse dans le domaine des services basée dans la région de Lausanne cherche un HR Business Partner. Il sera chargé notamment du conseil de la ligne hiérarchique au sein de l'administration et du développement du service RH. Par ailleurs, il accompagnera la ligne dans le cadre de procédures de recrutement, aussi bien en français qu'en allemand. Le candidat doit faire preuve d'autonomie et compter plusieurs années d'expérience.

Au terme du 2^e entretien, l'entreprise porte son choix sur une candidate et souhaite lui proposer une offre.

La candidate répond au profil suivant:

- 39 ans
- Brevet fédéral de spécialiste RH
- Langue maternelle française et allemande
- La candidate a travaillé durant les cinq dernières années au sein d'une entreprise nationale et a intégré une équipe RH de taille plus importante dans une fonction de généraliste.

Données pour remplir le formulaire

Vous trouvez les coordonnées des valeurs médianes par critère du HR Business Partner aux pages 19 et 20 et les résultats du cas de figure décrit ci-dessus à la page suivante.

Exemple de formulaire de calcul de salaire



Fonction:

HR Business Partner

Lieu:

Lausanne

Index régional:

Région lémanique	+1,2%
Plateau	-1,3%
Suisse du Nord-Ouest	+3,8%
Zurich	+5,2%
Suisse orientale	-5,6%
Suisse centrale	-0,7%
Tessin	-14,7%

(Source: page 6)

Inscrivez une seule valeur à côté de chaque critère (d'après le cas de figure à la page précédente):

Salaire moyen annuel 120 000

Salaire en fonction de l'âge
La médiane des 31-40 ans 110 000

Salaire en fonction de la formation
Variable en fonction de l'expérience 113 500

Salaire en fonction du secteur économique
Variable en fonction de l'expérience 120 000

Salaire en fonction des connaissances en langues étrangères
La personne parle couramment deux langues étrangères 120 000

Salaire en fonction de la position dirigeante -

Somme/nombre de critères = **salaire intermédiaire**

$$583\ 500 : 5 = 116\ 700$$

Salaire intermédiaire multiplié par l'index régional = **salaire annuel**

$$116\ 700 \times \left(1 + \frac{+1,2}{100}\right) = 118\ 100$$

Les prestations de Careerplus

Careerplus est la principale entreprise suisse de recrutement en personnel qualifié. Présents dans 13 villes, plus de 130 spécialistes en recrutement trouvent les partenaires expérimentés pour des emplois de longue durée, des postes temporaires et des projets.



Voilà pourquoi vous trouverez le candidat idéal chez Careerplus

- Nous sommes solidement ancrés au niveau local et régional.
- Nos spécialistes formés en recrutement d'intérimaires facilitent vos démarches pour les emplois à durée déterminée.
- Vous bénéficiez de notre vaste réseau de candidats spécialisés.
- Nous optimisons vos offres d'emploi en matière de référencement sur les moteurs de recherche et les publions sur le portail de l'emploi approprié.



Analyses de personnalité et assessments

Nous établissons pour chaque candidat un dossier complet comprenant une **analyse de personnalité** validée scientifiquement et développée en collaboration avec Multicheck, le leader suisse de solutions visant au développement des compétences professionnelles. Nos **assessments** sont conduits par des psychologues certifiés et comportent notamment des jeux de rôle, des études de cas, ainsi que l'inventaire de personnalité de Bochum dans le contexte professionnel (BIP).



Analyses de salaires et conseils

En sus du recrutement de personnel qualifié, nous vous proposons les services suivants:

- Nous analysons les structures et les échelles de salaires par métier et par fonction dans votre organisation.
- Nous vous renseignons sur les salaires conformes au marché actuel dans les métiers pour lesquels nous sommes spécialisés.
- Nous vous conseillons en matière de recrutement.

Careerplus SA | info@careerplus.ch | www.careerplus.ch

Bâle | Berne | Bienne | Fribourg | Genève | Lausanne | Lucerne | Neuchâtel | Olten | Saint-Gall | Winterthour | Zoug | Zurich |

Éditeur: Careerplus SA **Design:** wendepunkt GmbH, Werbeagentur Basel **Responsable du projet:** Careerplus SA, Dominique Reusser, Gabriela Gentilini **Traduction, adaptation, révision:** LES LETTRES D'OR SA

© 2019 Careerplus SA – Tous les contenus de cette étude sont protégés. Citer l'étude et/ou son contenu en indiquant les sources est expressément autorisé.